

記事の内容

No.1571 2020年9月15日

1面 スキルアップセミナー(8/21 共済会館)

法的知識の必要性を学ぶ

参加者「スキル向上につながった」

第71回定期大会に向けて 尾西書記長

「活動」から「運動」へ転換、目標持って取り組もう

本部代表議員会議(8/26 メリケンパークオリ

エンタルホテル)

「会計年度職員」の更なる処遇改善を

対面での会議開催への努力も要望

しこう)

いまいち座 感染拡大も猛暑も♪ここらで止めて

もいいいコロナ〜 吉田ノボ

2面 臨職評対県交渉(8/26 県庁)

実態との乖離は続く

改善に向けて三者協力を確認

但馬丹波ブロック幼保部会(8/23 養父公民館)

保育所は36協定が義務、超勤実態を把握しよう

阪神淡路ブロック臨職部会第31回定期総会(8/30

尼崎市女性センタートレビエ)

粘り強い運動を継続

会計年度の取り組みを共有

第38回地方自治研究全国集会(案内)

No.1572 2020年10月1日

1面 男女がともに担う学習会(8/30 共済会館)

多様性が認められる社会へ

無意識の偏見テーマに学習

連合兵庫より支援のマスク届く

町職連協第49回総会(9/12 多可町ベルデイホール)

全町で7級導入めざす

公企評総会(9月4日 共済会館)

人員要求が最大の課題

しこう)

2面 いまいち座 密を避けつつつながろう! 松本真紀子

現業公企闘争に結集しよう

全国統一行動日は10月23日

青年部第24回総会(9/13 共済会館)

多可町が平和宣言採択

平友祭運動の成果を共有

赤穂市労連青年女性部オンライン学習会(8/28)

県本部人権学習会(9/16)

自己責任の強調が感染者の排除に

人権研修でコロナ差別を考える

No.1573 2020年10月15日

1面 県本部第71回大会(10/3 舞子ビラ)

均等待遇のたたかい継続

会計年度の総括と課題で討論

組織強化・拡大へ、推進計画を確認

書面審議の大会へ規約・規則を改正

大野委員長あいさつ要旨

差別、格差許さずたたかおう

コロナ禍の奮闘、取り組みに敬意

一時金0.5月引き下げ勧告

11月5日、単代会議で意思統一

しこう)

2面 組織拡大の実践持ち寄る

粘り強い運動を確認

経過報告で2人が発言

市職労と一緒に たつの臨嘱労 勝谷代議員

過積載問題の支援にお礼 播磨町職 筒井代議員

方針で14人が発言

緊急対応できる体制を 県職労 金本代議員

9年ぶり新採再開 神戸市従 山本代議員

改善して仲間を増やす 尼崎嘱託労 伊藤代議員

2月に判決、仲間に感謝 明石市職労 井上代議員

組織拡大して強化する 丹波臨職労 下世代議員

労使関係確立へ支援を 国保労組 麻生代議員

徹夜交渉で労働条件確保 芦屋指導員労組 石井代議員

権利手帳を作成・配布 明保労 南瀬代議員

組織拡大・強化頑張る 宝塚市職労 橋本代議員

全単組の闘争結集を 三木市職 西垣代議員

不当な処遇許さない 猪名川臨職労 本田代議員

病院の賃金カット反対 加西市職 村岡代議員

組合活動の担い手育てたい 姫路市職 三木代議員

No.1574 2020年11月1日 人事院勧告特集号

1面 2020人勸

月例給、勧告見送り

一時金は先行勧告0.5月減

2020人事院勧告・報告に対する自治労見解

2面〜3面 人事院勧告と報告(1面の続き)

4面 報告の骨子

給与勧告の骨子

公務員人事管理に関する報告の骨子

No.1575 2020年11月15日

1面 県本部単代会議(11/5 勤労会館)

会計年度任用職員 一時金削減はありえない

賃金水準の維持・改善めざす

女性部総会(9/13 教育会館)

新たに書記長を選出

コロナ禍を踏まえた方針を確認

臨職評総会(9/19 県民会館)

運動の継続と組織強化拡大を

しこう)

いまいち座 気をつけよう!クマにコロナに特殊サギ

おやすみ漫

2面 現公闘争決起集会(10/16 県民会館)

自然災害、熱中症対策を

欠員補充、ファン付ジャケット勝ち取る

オンライン自治研 with 青森(10/10〜11)

「SDGs」ってなに?

青年女性交流会(10/16 県民会館)

交渉権いかにして闘争強化

現業公企闘争の意義学ぶ

外国人学校も幼保無償化の対象に

ネット署名にご協力を

No.1576 2020年12月1日

1面 町職連協交流会(10/24 共済会館)

職場改善を粘り強く

昇格運用、評価制度など意見交換

黒豆収穫祭(10/25 丹波篠山市内)

家族と一緒に収穫を楽しむ

第57回護憲大会(11/7~8 滋賀県内)
安倍政権下で停滞した民主主義と共生を前へ
兵庫憲法集会(11/3 神戸芸術センター)
「こんな社会でいいのか」
しこう

2面
いまいち座 てんで駄目 吉田ノボ
平友祭交流会(11/4~10 県内6ヵ所)
青年の主体的な平和運動

反核リレーの歴史や意義学ぶ
阪神淡路ブロック定期総会
ブロック共闘の強化に向け各単組の課題情報を共有
播磨ブロック定期総会(10/31 姫路勤労市民会館)
各単組の報告・意見を踏まえブロックの取り組み
にいかす

兵退連第45回定期総会(書面開催)

新役員案など全議案承認

No.1577
2020年12月15日

1面
2020確定闘争

会計年度の一時金が焦点

大半の単組が引き下げを阻止

社協労組交流会(11/14 明石市内)

処遇改善の実践交流

組合結成が労使協議の一步

県本部2021年新春旗開きは中止

但馬丹波ブロック総会(11/13 但馬長寿の郷)

原案どおり方針確認

しこう

いまいち座 トランプさんです… 松本真紀子

2面
障勞評要求書提出(11/17 兵庫労働局)

採用条件の「自力通勤可能」は撤廃を

6項目の課題中心に障勞評、労働局へ要請

第40回囲碁・将棋大会(12/5日 共済会館)

本因坊 藤田さん初優勝

名人戦 松本さん6年ぶりのV

働く女性の交流集会(11/15 共済会館)

コロナ禍の課題共有

2020年10大ニュース

No.1578
2021年1月1日

1面
大野義政委員長あいさつ

コロナ禍で団結の大切さ再確認

住民の命と健康を守るために奮闘

県本部役員・書記一同

2面
兵庫県立但馬牧場公園

世界に誇る但馬牛をPR

宿泊、スキー場、レジャー施設も充実

但馬牛博物館

歴史や魅力に迫る

充実した展示内容

全国黒毛和牛種の99.9%が但馬牛の遺伝子継ぐ

会員募集中

但馬牛ファンクラブ 楽しい特典いろいろ

神戸ビーフとは?

3面
自民党一強政治に終止符を

2021年は政治決戦の年

組織内参議院議員あいさつ

岸 みなさんの声を国会に届けます

江崎 スーパーメガリージョン構想?

4面
新春クロスワードクイズ

No.1579
2021年2月1日

1面
第30期労働学校(12/11 神戸市教育会館)

働き方への関与は当然

労働組合の意義学ぶ

自治労春闘討論集会(12/10 本部/ウェブ)

コロナの影響見据え春闘で組織強化を

ミヤンマーの労組と意見交換(12/18 ウェブ会議)

明石病院労組も参加

しこう

いまいち座 一步一步確実に進んでいこう! 大植賢

2面
高校生平和大使(12/21 神戸市内)

核兵器廃絶するには具体的な議論が必要

兵庫実行委が第1回総会

2020現業・公企統一闘争

第2次でも正規採用確認

現業・公企闘争の取り組み結果

部落解放兵庫県民共闘会議総会(12/22)

部落差別解消条例の制定モニタリング事業の推進を

No.1580
2021年2月15日

1面~2面
2021春闘

春闘はたたかひのスタート

ヤマ場に向けて取り組み強化を

1 春闘情勢とたたかひの基調

2 賃金改善に向けた取り組み

3 人員確保・公共サービスにもっと投資を

4 新型コロナ感染症対策

5 会計年度任用職員の処遇改善

6 政治闘争の推進・私たちの代表を国会へ

しこう

いまいち座 五輪が足かせ? 大西英剛

新春クイズ回答・当選者発表

No.1581
2021年3月1日

1面
本部中央委員会(1/28 共済会館/ウェブ)

公共サービスにもっと投資を

春闘方針など電子投票で承認

会計年度の処遇改善を

更なるたたかひ強化を要請

しこう

いまいち座 総理の祈り おやすみ漫

2面
太子町職旗開き

オンラインで旗開き

青年女性が企画し盛り上げる

町村評決起集会(2/19 県本部会議室/ウェブ)

たたかひの土台つくろう

組合員が参加する春闘を

第26回参議院全国比例区選挙 自治労組織内候補予定者

鬼木まことプロフィール

No.1582
2021年3月15日

1面
2021春闘交渉(2/17)

働き続けられる環境の整備を

総務省「働き方改革の推進必要」

連合兵庫春闘決起集会(3/6 YouTube)

雇用の確保・賃上げで 人への投資を最優先に

スト批准投票

闘争指令権を確立

兵庫の批准率は75.83%

しこう

2面

いまいち座 コロンダ・ウィルス蔓延 吉田ノボ

No.1585

2021年5月15日

1面

国民投票法改悪に注視
ブレ集会に100人、菅政権の動き共有
戦争させない、9条壊すな！ 5.3兵庫憲法集会

予定候補者を推薦決定
友人・知人への働きかけを

5月3日の神戸新聞に意見広告を掲載しよう

加西3単組が組織統合

名称は加西市クローバー労働組合

県本部病院集会(3/5 ウェブ)

人員確保・賃金の拡充をめざす

ウェブ集会に10単組27人参加

No.1583

2021年4月1日

1面

振興課交渉(3/15)

評価の目的は人材育成

会計年度の雇止めを用いるのは不当

兵庫県議会(宝塚市選挙区)補欠選挙

橋本成年さん(45)県会補選に挑戦

宝塚市職労前委員長が決意

しこう

いまいち座 聖火リレー引継ぎ。もう消えそうな聖火

松本真紀子

2面

じちろう共済広告

No.1584

2021年4月15日

1面

明石震災アスベスト公務外認定取消裁判闘争

(3/26 神戸地裁)

遺族の訴え認める判決

中皮腫発症との因果関係がある

明石震災アスベスト公務外認定処分取消請求の神戸

地裁判決について 〈県本部見解〉

2021年スポーツ大会は中止

しこう

2面

いまいち座 「新年度」大植賢(豊岡市職労)

公務員連絡会春闘期最終交渉(3/25)

勤勉手当の支給基準に言及

非常勤の処遇改善、人勧期へ継続

第92回兵庫県メーデー各地区開催日程について

5.3憲法集会ブレ集会(3/26 神戸市内)

国民投票法改悪に注視

ブレ集会に100人、菅政権の動き共有

戦争させない、9条壊すな！ 5.3兵庫憲法集会

No.1585

2021年5月15日

1面

6月期闘争の推進
人員確保・労働条件の改善を
力をあわせ自分たちの声をあげよう

4月の地方選挙結果

推薦候補全員が当選

宍粟は無投票で大畑さん3選

予定候補を推薦決定

明石アスベスト裁判闘争

災害補償基金が不当にも高裁へ控訴

しこう

いまいち座 あげくの果て 大西英剛

2面

2021春闘統一行動(3/19)

一定の人員数確保を確認

但馬地域で時間外手当単価を改善

尼崎市社協で労組結成

組合活動と組織再編の協議を求める

障害者春闘2021(4/3)

障害者差別解消は不十分

法改正の課題を共有

たいしたもんだ太子町職

動画コンクールで大賞を受賞

No.1586

2021年6月1日

1面

本部衛生医療レベルアップ講座(4/17 ウェブ)

現場課題や情報を共有

人員不足で副反応出ても休めず

兵庫県知事選挙

金沢前副知事を推薦

7月1日告示、18日投票

医療従事者の新型コロナワクチン接種への緊急調査

ワクチン接種は業務である

副反応への対応は有給の特別休暇で

しこう

いまいち座 ワクチンは勝!! おやすみ漫

本部臨職協全国交流集会(4/18 ウェブ)

当事者の参加で仲間づくりを

兵庫からは 課題共有・国会対策の強化を要請

第92回メーデー神戸中央大会

雇用のセーフティネット確立を

YouTube動画配信で呼びかけ

第21回機関紙コンクール

単組からの作品募集

No.1587

2021年6月15日

1面

本部中央委員会(5/27 ウェブ)

一時金、厳しい状況を想定

人勧期署名行動への結集を

新型コロナウイルスワクチン接種に関する通知

職務専念義務を免除

投票へ行く

尼崎、わたせが3選

宝塚県会補選は惜敗

予定候補を推薦決定

しこう

いまいち座 鬱陶しい日々 吉田ノボ

2面

県本部臨職評

課題克服に向け7月に交渉

職場実態を集約し内容説明

雇用・処遇改善の申し入れ書提出

7月は自治労安全衛生月間

安全で快適な職場環境の実現をめざそう

じちろう教育研修ポータル開設

単組での教育研修に活用を

友だち登録をお願いします

「鬼木まこと」LINEアカウント・ツイッター

カウント開設

No.1588

2021年7月1日

1面

定年引き上げ法案可決成立(6/4 参議院本会議)

2032年度には65歳へ引き上げ

条例改正に向け各単組は課題整理を

夏期闘争結果

退職者上回る新規採用者確保

一時金は国並み支給で妥結

しこう

2面 いまいち座 注射の順番いつ…? 松本真紀子
青年女性ウェブ学習会(6/19)

活動停滞は団結弱める
太子町職青年女性 ネット駆使し組合盛り上げる
書記会議 総会・研修会(6/22 ウェブ)
コロナ禍を見据えた組合活動を
新議長に貝賀さんを選出

No.1589 2021年7月15日

1面 県本部第210回中央委員会(6/25 農業共済会館)

定年延長に向け労使交渉を
会計年度1年、課題は組織化と処遇改善
大野委員長あいさつ
しこう

2面 いまいち座 いまできること… 大植賢
新規加盟組合を承認

尼崎社協労組が自治労の仲間
さらなる組合員の加入拡大をめざす
鬼木書記長あいさつ

現場の奮闘支える政治に
健全な公共サービス取り戻す
収穫祭に向け苗付作業を完了
大きく育てと願いを込めて

No.1590 2021年8月1日

1面 県本部臨職評対県交渉を実施(7/9 兵庫県庁)

人事評価のあり方を追及
公平性、透明性の確保を確認
播磨ブロック新入組合員交流集会
自治体間の違いを感じ交流深める
色々な考え方、解決方法を意見交換
兵庫県知事選挙
金澤さん及ばず
しこう

2面 いまいち座 火がついたタヌキ 大西英剛
反行革・組織集会(7/22 いこいの村はりま)

次代を担う人材育成を
単組の状況や情報の共有を図る
県人事委員会へ申し入れ

一時金は厳しい状況
自治労への加盟を決定

県社協・共同募金で組合結成
第37回水週間
塗り絵コンクールにご応募ください!

No.1591 2021年8月15日 人事院勧告特集号

1面 2021年勧告

月例給2年連続改定見送り
一時金は期末手当0.15月引下げ勧告
2021人事院勧告に対する自治労見解
2面~3面 人事院勧告と報告(1面の続き)
4面 給与勧告の骨子
公務員人事管理に関する報告の骨子

No.1592 2021年9月1日

1面 現業評議会定期総会(7/31 舞子ピラ)

現場の声を集め、環境改善めざす
定年延長に対応できる職場づくりを
第24代高校生平和大使
岡本美里さん(高3)を紹介
県本部も活動を支援

都市交評定期総会(8/9)
公共交通を守る
コロナ禍での情報を共有

第14回黒豆収穫祭注文受付中
しこう

2面 いまいち座 対決 おやすみ漫
男女が担う学習会(7/31 ハイブリット形式)
男性の育休増 職場も変化
助け合う雰囲気出てきた

県本部反行革・組織集成分科会報告①
組織拡大 新採の組合加入が課題
組織強化 統一闘争の意義を再確認
衛生医療評定期総会

医療環境を守るためにも
鬼木さんの必勝をめざす

* * * * *
ネットワーク情報

No.176 2019年7月5日

1面 職場・地域の声を届ける
参院選公示 岸まさこ 自治労会館前で第一声

2面 虚偽・改ざん・憲法違反
ご都合主義の政治許さない
安田真理 三ノ宮で第一声

No.176 2020年10月7日

1面 2020人事院勧告
一時金0.05月引き下げ
月例給と分けて2段階で勧告
一時金に関する談話
2面 給与勧告の骨子
公務員人事管理に関する報告の骨子

自治ひょうこ

1571号

2020. 9. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 19日 県本部臨職評総会(県民会館)
- 21日 兵庫県人権保育研究協議会学習会(ひょうご共済会館)
- 3日 県本部第71回定期大会(舞子ビラ)

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

第71回定期大会に向けて 「活動」から「運動」へ転換 目標持って取り組もう

尾西書記長



10月3日に開催する県本部第71回定期大会に向け、大会基調のポイントと尾西亮太郎書記長のコメントを掲載する。

県本部は3つの重点課題を柱に取り組む。

①組織の強化・拡大 4万

②賃金闘争の推進と統一闘争の再構築

③地域間格差の是正「賃金の底上げ」などに取り組む。

④賃金到達目標を設定し、「地域間格差の是正」「賃金の底上げ」などに取り組む。

「活動」から「運動」へ転換していくことが



11単組15人が参加したグループ討議の様子。県本部役員も参加した。

県本部は「次世代育成」「単組執行部強化」に向けたスキルアップセミナーをひょうご共済会館で8月21日に開催。11単組15人が参加し、知識の向上を図った。

主催者を代表し山下忠之、県本部副委員長は「新型コロナの影響で例年より参加者には少ないが、単組の垣根を超えた交流を行う」とも

「知らない」と「あいつ」を「自分自身のスキルを向上させよう」とあいつを行った。

セミナーは「知らない」と「あいつ」を「自分自身のスキルを向上させよう」とあいつを行った。

午後からは「新型コロナに因連して職場で困ったこと(困っていること)」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休暇取得の対応が異なっている。出先の1人職場へは情報や伝わってこなかった」と等、職場実態が報告され、各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

参加者からは「交渉では労働・雇用に関する法的知識が必要なのと分かった。今後は知識を蓄えながら交渉に臨みたい」との感想が寄せられた。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審査』とするが、民主的手続きの観点から、『代表者会議』を開催することが確認された。8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部はホテルパークオリエンタルに代議員30人が集まり討議に参加した。

本部の川本淳執行委員長は「コロナ禍において、これまでのように全員が集まる会議の見通しが立たずウェブでの開催となった。単組県本部が知恵を出し合いながら新たな運動の構築を図らなければならぬ」とあいさつした。

会議は当面する闘争方針をはじめ、男女がともに担う自治労アクションプラン、規約・規程等の一部改正などが提起され、兵庫

スキルアップセミナー

法的知識の必要性を学ぶ

参加者「スキル向上につながった」

補償特約が付帯されており、組合員が重大事故を起こした時、起訴される前から顧問弁護士と協力し、全力で組合員の雇用を守る」と説明した。

講義②では、橋本維文阪神淡路ブロック事務局長と荒西正和県本部書記が「組合活動の基本の視点・権利」について「労働者は弱い立場にあり、自らの労働条件改善のため労働組合に結集している。組合の目的は賃金労働条件の改善。そのためには組合員の声を聞き、現場実態から要求書をまとめることが必要」と話した。

本部代表代議員会議

「会計年度職員」の更なる処遇改善を 対面での会議開催への努力も要望



ウェブで開催された

らは大野義政委員長が「会計年度任用職員の引き続きの処遇改善について、不合理な格差、差別は許さないとの観点で、単組・県本部が連携して取り組んでいくが、まだまだ多くの課題が残されている。特に新型コロナの対応をめぐって、一部の職場の臨時・非常勤等職員に対し、明らかな差別的対応もあった。引き続き、処遇改善と組織拡大をめぐり取り組みを継続強化していきたい。最後に、コロナ禍における諸会議の持ち方について組織や運動の強化、諸課題の前進に向けての意思統一を図る意味でも、感染予防対策を最大限講じつつ、できるだけ対面での会議を開催する方向で必要な対策対応をお願い」と発言した。

安倍首相が体調不良で退陣。事実なら気の毒とは思いますが、モリカケに桜井閣内閣のオナーレスへの説明責任、公文書廃棄や改ざんに対する行政トップの責任、不祥事続きの関係などの任命責任、これら全ての引責辞任が妥当では▼コロナ禍でも国会閉会後は本格的な記者会見は2カ月半も開かず、野党の臨時国会開会の声が無視されたために最長政権を延ばした?との問いも▼総裁選では安倍政権踏襲を明言した菅さんが最有力では何も変わらないという失望も強い▼コラムとはいえない硬い書き出しになった。記録更新の酷暑の夏も朝晩の虫の音に峠を過ぎたと思いついて、暑さ寒さも彼岸までと相変わらずの暑さに閉口する▼暑さを裏付ける海水温の高さから台風の強さもハンパない。幸い、台風10号の影響は少なかつたが、政局同様に心配の種は尽きない。⑩

いまいち座
感染拡大も猛暑も
♪こころで止めてもいいコロナ〜♪

吉田ノボ

第38回地方自治研究全国集会 オンライン自治研 創ろう、市民自治のゆたかな社会

初日 全体集会

- 日 時 2020年10月10日(土)
12:50~18:00
- 場 所 連合兵庫2階大会議室
(兵庫県サテライト会場)
- 定 員 30人(先着順・受付中)
- 内 容

① 記念講演

「SDGsと今後の自治体
～コロナ禍から考える」
講師：蟹江 憲史さん
(慶応義塾大学大学院政策
・メディア研究科教授)

② パネルディスカッション

③ 特別記念講演

「日本古典と感染症」
講師：ロバート・キャンベルさん
(日本文学研究者)

2日目 特別分科会

YouTube配信。アクセス方法は各単組
に文書でお知らせします。

配信期間 10月8日~11月9日



会計年度施行後の課題を訴えた

県市町振興課からは「たつの市、佐用町、丹波市について、個別に現場実態を確認する」とし、更に「財政を理由とした時間短縮は認められない。閑散期の設定は合理的説明が必要」との回答を受けた。再度の任

阪神淡路ブロック臨職部
会第31回定期総会が8月30

粘り強い運動を継続 会計年度の取り組みを共有

阪淡B臨職部会

日、尼崎市女性センター
レビエで開催され、10単組
28人が参加した。



10単組28人が参加した

今年、参加者を臨職部
会新旧役員に限定し、ソー
シャルディスタンスを保つ
た会場設定を行うなど、新
型コロナウイルス感染拡大
防止に努める形での開催と
なった。

伊藤房枝部会長のあいさ
つに続いて、幹事会や各種
集会、学習会など、1年間
の取り組みを活動日誌で振
り返った。その中で特に学
校給食調理員交流会や学
童保育指導員交流会につ
いて具体的な協議内容が報
告された。

各単組からは、4月に制
度施行された「会計年度任
用職員制度」の取り組みを
中心に報告がされた。

また新幹事体制について
は、この1年間はコロナ禍
の影響により活動が制限さ
れたことを受け、伊藤部会
長をはじめ、多くの役員が
継続して任に就くことを確
認した。

例年は第2部として交流
会を開催しているが、今回
は中止の判断をし、代わり
に三線チームの生演奏に合
わせて中島みゆきさんの
「歪」をみんなで歌い、総
会を締めくくった。

臨職評対県交渉

実態との乖離は続く

改善に向けて三者協力を確認

臨職評は8月26日、兵庫
県庁で県市町振興課教育
委員会交渉を行った。交渉
では、会計年度任用職員制
度移行にあたり、労働条件
など法の趣旨と現場実態の
乖離を明らかにし、県の回

答を問いただした。
新型コロナウイルス関連
では、休業補償や休暇制度
への周知状況の課題を追究
し、今後、休暇など勤務
労働条件に関わるものは、
市町への通知発出の際に職

員団体との協議や丁寧な説
明、正規との均衡への配慮
などを記載するように求め
る。一定の理解を示した。
勤務時間については「時
間短縮にもかかわらず勤務
シフトが恒常的な時間外勤
務を想定して作成してい
る」実態や「合理的説明や
労使協議も無いまま募集要
項になかった閑散期が任用
通知で設定されている」実
態などを指摘した。

最後に法改正後も法と実
態の乖離は続くとして、今
後も臨職評、県市町振興課、
教育委員会の三者で改善に
向けて協力することを確認
し、交渉を終えた。

保育所は36協定が義務 超勤実態を把握しよう

但丹B幼保部会が学習会



超勤縮減に向けて学習した

但馬丹波ブロック幼保部
会は8月23日、養父公民館
で学習会を開催し6単組19
人が参加。田熊泰緒部会
長は「日頃は新型コロナウイルス禍
の中で、子どもたちの命を守
ることが健康に注意を払い
ながら、勤務している。本
日は職場の状況について考
え、働き方について有意義
な学習会にしよう」とあい
さつを行った。

講演で、戎剛県本部副委
員長は「保育職場の現状と
働き方改革」と題し、出身
単組の淡路市職労や阪神淡

路ブロックでの活動を参考
に「保育職場は36協定の締
結義務職場であり、時間外
労働をさせるには36協定を
労使で締結し労基署に届け
ることが当局の義務であ
る。また、早朝や延長保育
での長時間勤務や持ち帰り
残業が増えているが、自分
だけが我慢するのははな
く、後輩や今後の職場のた
めにも改革をすることが必
要で、労働時間の実態把握
をし人員要求することが大
切である」と説明した。

最後に、田熊部会長は「持
ち帰り仕事や残業が多い
が、今日の講演で要求でき
る点を再認識した。自分た
ちのできることから要求し
ていきたい」とまとめた。

ZENROSAINNEWS 5120W002

じちろう共済も新愛称 「こくみん共済 coop〈全労済〉」を使用します

組合員の皆さまの手続き等は必要ありません

「じちろう共済」をご利用いただきまして、誠にありがとうございます。
全労済全体では、2019年6月より新愛称「こくみん共済 coop」を使用しています。
自治労共済本部でも、2020年9月より新愛称「こくみん共済 coop〈全労済〉」の使用を開始します。

自治労共済本部の組織名は、
「こくみん共済 coop〈全労済〉自治労共済推進本部」
に変わります。

新組織名においては、当面の間、(全労済)の略称も併記します。
チラシや各種書類上の表記は、2020年9月以降随時変更します。しばらくの間は、新旧名称がチラシや書類によって混在します。組合員の皆さまの手続等は、必要ありません。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

全労済は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の暮らしの安心とよりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1572号

2020. 10. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 3日 県本部第71回定期大会(舞子ピラ)
- 7日 自治労第94回臨時大会(幕張メッセ)
- 10日 オンライン自治研究会(連合兵庫)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL.078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

多様性認められる社会へ

無意識の偏見テーマに学習



参加者が気づいたアンコンシャス・バイアスを書き出し共有した

県本部男女がともに担う委員会は8月30日、「アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)」をテーマに学習会を実施した。委員会で、これまで女性組合員のネットワークづくりを目標に交流会を企画してきたが、今年度は単組執行部を対象に運動の意義を学んだ。

「無意識の偏見がない人はいない。問題はそこに気づくかどうか」と切り出した加藤さんは、保育士は女性、トラック運転手は男性、家族のイラストで女性はエプロン姿をしているなど、様々な例を出して説明した。女性が男性を補佐する存在として幼少期から刷り込まれ、現実社会でもそうになっているが、男女共同参画によって実施された避難所運営や防災訓練の実例をあげ、「多様性が認められることで色々な声が反映

9単組25人が参加。講演は、京都光華女子大学の加藤千恵副学長が「アンコンシャス・バイアスについて考える」と題して、生活の中にある無意識の偏見を説明した。

「無意識の偏見がない人はいない。問題はそこに気づくかどうか」と切り出した加藤さんは、保育士は女性、トラック運転手は男性、家族のイラストで女性はエプロン姿をしているなど、様々な例を出して説明した。女性が男性を補佐する存在として幼少期から刷り込まれ、現実社会でもそうになっているが、男女共同参画によって実施された避難所運営や防災訓練の実例をあげ、「多様性が認められることで色々な声が反映

全町で7級導入めざす

町職連協 第49回総会

町職連協は9月12日、多可町ベルティホールで第49回定期総会を開催し、12単組28人が参加した。

開会にあたり西田暁史議長は、「2020年勸がまだ行われておらず、厳しい確定闘争が予想される。こんなときこそ、格差を拡大させないよう力をあわせてがんばろう」とあいさつ。来ひんには県本部の尾西亮太郎書記長がかけつけ激励の言葉を述べた。

経過報告に対する質疑では2人が発言した。播磨町



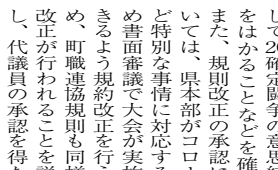
播磨町職の筒井さん

職は「ごみ収集車の過積載問題で組合員を守るため嘆願書や弁護士の見書提出などの取り組みを進め、不改善に取り組み」と決意、

太子町職は「18年に7級制導入を要求してから他市との比較やラスが低い実態などを訴え、粘り強く取り組みを進めた。当局から「7級制導入をめざす」との回答を引き出した」と述べた。

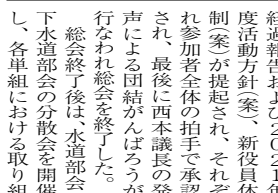
笹倉課事務局長は「播磨は8人の組合員を守り続けてほしい。町職連協として7級制をめざしている。実現するための組織強化も重要だ」と答弁した。

21年度活動方針では、10月24日に単組交流会を開催



太子町職の岡田さん

して20確定闘争の意思統一をはかることなどを確認していた。規則改正の承認については、県本部がコロナなど特別な事情に対応するための書面審議で大会が実施できるよう規約改正を行うため、町職連協規則も同様の改正が行われることを説明し、代議員の承認を得た。



あいさつをする西本議長

西本廣弘議長は「今年は新型コロナウイルスの影響で2月から約4カ月の活動休止を余儀なくされ、多くの行事も中止となった。在宅勤務や時差出勤など3密を避ける対策も取られたが、完全な対策としては不十分であったと報告を受けている。業務の縮小など公共サービス

次に、2020年度活動経過報告および2021年度活動方針案、新役員体制案が提起され、それぞれ参加者全体の拍手で承認され、最後に西本議長の発言による団結がなばらうが行われ総会を終了した。

総会終了後は、水産部会、下水道部会の分散会を開催し、各単組における取り組

人員要求が最大の課題

公企評総会

県本部公営企業評議会は9月4日、第22回総会をひょうご公共会館で開催した。

西本廣弘議長は「今年は新型コロナウイルスの影響で2月から約4カ月の活動休止を余儀なくされ、多くの行事も中止となった。在宅勤務や時差出勤など3密を避ける対策も取られたが、完全な対策としては不十分であったと報告を受けている。業務の縮小など公共サービス

の低下を招いたとの声もあがっており、今の職員数では対応不可能であることがはっきりと分かった。このような災害も含めた不測の事態において、改めて人員要求が最大の課題であると思われ。今日の総会で意思統一をはかり、これから進む現業公企統一闘争を公企一丸となつてたたかおうと主催者を代表し、あいさつを行った。

次に、2020年度活動経過報告および2021年度活動方針案、新役員体制案が提起され、それぞれ参加者全体の拍手で承認され、最後に西本議長の発言による団結がなばらうが行われ総会を終了した。

総会終了後は、水産部会、下水道部会の分散会を開催し、各単組における取り組



コロナ対策など議論した分散会

支援のマスク届く

連合兵庫より

連合兵庫は加盟組合の組合員から、余剰の未使用マスクを持ち寄り、コロナ禍に苦しむ施設組合員などへ感謝の気持ちと支援を届ける活動を行っている。

兵庫県本部に対し9月8日、福永明会長よりサージカルマスク3500枚、N95マスク2000枚が寄贈された。

寄贈されたマスクの活用

福永会長より大野委員長へ

「やられたらやり返す、倍返しだ」半沢直樹。2020年版もお約束の時間にはまっつ

「やられたらやり返す、倍返しだ」半沢直樹。2020年版もお約束の時間にはまっつ

いまいち屋

密を避けよう

つながろう!

松本 真紀子



青年女性部が学習会後に発行したニュース

コロナ禍で、以前のよう
に集まるのが難しくな
り、組合員を対象にした集
会を開けていない単組も珍
しくない。そうした中、赤
穂市労連青年女性部は、オ
ンラインを活用した懇親会

赤穂市労連
青年女性部

オンラインで学習会

や学習会を実施している。
「青年女性部の要求を基
本組織に反映させるため、
毎年学習会を企画してい
る。今年は集まるのが困
難だったので8月28日にオ
ンラインで実施した」と話
してくれたのは、市労連の
山崎壮馬青年女性部長。
学習会は播磨ブロック青
年女性部の佐賀貴政特別幹
事を講師に企画した。
青年女性部は5月にもオ
ンライン懇親会を実施して
おり、オンラインは2回目
の企画となる。Zoomを
用いて行い、学習会には
スマホやタブレットを通し
て34人が参加した。
「メリットは離れていて
も参加できること。懇親会
のときよりも参加者は増え
た」とのこと。しかしオン
ラインに参加してもらった

現業公企闘争に結集しよう

統一行動日は10月23日

Table with 2 columns: Date (10月5-13日, 14日, 14-22日, 16日, 23日) and Action (要求書提出ゾーン, 回答指定日, 交渉強化ゾーン, 県本部決起集会, 全国統一行動日)

県本部は「直営堅持」を
基本目標に、20現業公企
統一闘争を産別闘争とし
て取り組む。そして10月23
日に全国統一行動(1時間ス
ト)を配置し、要求実現を
めざす。各単組は「要求
交渉→安結(書面・協約化)
の交渉サイクルの確立に向
け、取り組みを進める。

県本部は8月4日、県市
町振興課、県教育委員会、
公企関係部局に対し、現業
差別賃金撤廃、人員確保、
労働安全衛生体制の拡充、
災害対策、更に新型コロナウイルス
ウィルス感染症対策の項目
を新たに追記し申入書を提
出。趣旨説明を行い、10月2
日に交渉に臨む。
10月16日には県民会館で
総決起集会を開催する(午
前中は、青年女性決起集会
を開催)予定。
20現業公企統一闘争第
1次闘争)では、6月5日
の統一行動に5単組が、12
日には2単組が1時間スト
を配置。粘り強い交渉の結
果、新規採用などを、勝ち
取っている。
現業、公企職場は、新規
採用抑制や退職者不補充
国公行(二)への移行によ
る賃金抑制など、合理化提
案が後を絶たない。また高
齢化が進み、技術の継承が
困難な状況となっている。
一方で地震・集中豪雨など
の自然災害時には現業公
企職場の迅速かつ柔軟な対
応により災害復旧・復興に
大きな役割を果たしてお
り、安全・安心な公共サー
ビスを最前線で提供してい
る現業・公企職場の重要性
は増している。
各単組は、現業公企職
場の直営を堅持し、現業
公企が持つ権利である、団
体交渉権協約締結権を活
用し、要求実現をめざす。



総会で選出された新役員

多可町が平和宣言採択

平友祭運動の成果を共有

青年部は第24回総会を9
月13日、共済会館で開き、
19単組28人が参加した。
開会にあたって今村龍乃
介青年部長は、「この間の
新型コロナウイルスの対応をめぐ
り、職場単組によって格
差が生じている。交流を通
じて実態を共有し、職場改
善につなげよう」と述べた。
また平和友好祭の要請を受
け、多可町が「非核平和の
町宣言」採択にいたったこ
とに触れ、「地域運動と連
携して取り組み、成果につ
ながったと喜びをみせた。
21年度活動方針を岩田真
幸書記長が提起。「コロナ
禍ではあるが、対策を取っ
て地域別交流会や大交流会
を実施していきたい」と
強調。当面する20確定闘争
は、人事院勧告が遅れてい
るが、青年部は地域別学習
会を通して賃金論や公務員
賃金制度を学び、生活実態
から賃金闘争を強めること
を提起した。
方針は満場一致で採択さ
れた。
新役員体制は次の通り。
部長 今村勇介(美都町職)
副部長 松本雄伍(洲本市職)
同 吉林啓太郎(市労連)
同 荒木隆文(丹波篠山職)
書記長 岩田真幸(神戸商組)

自己責任の強調が
感染者の排除に

人権研修でコロナ差別を考える



谷川さんの講演に学んだ

めには、事前の声かけや職
場での関係づくりが重要で、
「大切なのは日常のつなが
り」と山崎部長は強調する。
例年のような要求をまと
めるための交流会ができな
いため、学習会後はアン
ケートで職場の声を集約。
「夏期休暇の増」超勤実態
の把握」などの声が多く寄
せられた。
山崎部長は、「組合の動
きを実感してもらうことが
重要だと思う。オンライン
で活動する中で、対面の強
みを再認識している」と述
べた。
県本部役員、プロッ
ク幹事などを対象に9月16
日、県本部は人権学習会を
行った。「コロナ差別を考
える」と題し、部落解放
人権研究所の谷川雅彦代表
理事の講演に学んだ。
「コロナ禍で様々な人権
侵害が発生しているが、ウ
イルスが差別をするわけは
ない」と述べた谷川さん
は、自粛という自己責任が、
「努力しない者」への攻撃
性を強める中国人や感染者の
排除などの人権侵害につな
がったと分析した。
朝鮮学校附属幼稚園をマ
スク配布対象から排除、風
営法を濫用した警察の立ち
入り、自粛要請に協力しな
い店舗への圧力。それらを
メディアが煽ることで「従
わない者は力だね伏せて
もよい」との国民感情を高
めていると述べた。
人権保障の先進事例とし
て、鳥取県のネット監視や
感染者の人権を守る条例制
定の取り組みを紹介し、「感
染症対策には、人権の視点
が不可欠」とまとめた。
コロナ禍の働き方を、山
本三千子執行委員と藤原潤
子執行委員が報告。個人事
業主さんの給付事務を担った
山本さんは、「住民の心な
い言葉に傷つこともあつ
た。同時に自治体は市民生
活を守る最後の砦だと再認
識した」と話した。

Advertisement for ZENROSAI NEWS 5119A057. Features 'マイカー共済' (Car Mutual Insurance) and '起訴前の弁護士費用を支払う特約' (Special agreement to pay lawyer fees before filing a lawsuit). Includes a cartoon of a car crash and contact information for the National Federation of Labor Mutual Aid Organizations.

自治ひょうこ

1573号

当面の日程

- 24日 町職単組秋闘交流集会及び町職連協単代会議 (ひょうご共済会館)
- 25日 県本部黒豆収穫祭 (丹波篠山市内)
- 27日 連合兵庫地方委員会 (メリケンパークオリエンタルホテル)
- 29日 阪神淡路ブロック定期総会 (猪名川町福祉会館)
- 31日 播磨ブロック定期総会 (姫路勤労市民会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL.078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

2020. 10. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。
 自治労兵庫県本部
 書記長/尾西亮太郎・編集人/秦信昭



全ての議案は賛成多数で承認された

県本部第71回大会

均等待遇のたたかい継続

会計年度の総括と課題で討論

県本部は10月3日、第71回定期大会を神戸市内で開催した。距離の確保、来ひん制限など、コロナ対策を講じた上で、組合員が集まり議論を深められる条件を確保した。方針議論では、4月からはいまっ

た会計年度任用の現状と課題、コロナ禍における職場改善、組織強化拡大の取り組みなど、16人から発言があった。尾西亮太郎書記長は、「会計年度は均等待遇をめざし、粘り強くたたかう」と決意を述べた。

組織強化・拡大へ、推進計画を確認

70単組159人が参加。開会あいさつに立った大野義政委員長は、「人勧は、改善に向けて確定闘争に全力をあげよう」と強調した。

自治労本部の鬼木誠書記長は、コロナ禍で奮闘する組合員に敬意を表し、「現場実態を踏まえ本部は省庁交渉を充実させる」と述べた。

一時金0.05月引き下げ勧告

11月5日、単代会議で意思統一

人事院は10月7日、一時金を0.05月引き下げ

る勧告を行った。詳しくは自治ひょうごネット

人事院

コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催することができ」との規約改正を行った。県本部規約改正に伴い、代議員制による総会を開催している町職連協青年部、女性部も同様の趣旨の規約改正が行われた。

ワーク情報No.177号を参照。月例給に関しては、別途、報告・勧告が行われる見通し。県本部は11月5日に単代会議を開催し、意思統一を行う。

差別、格差許さずたたかおう

コロナ禍の奮闘、取り組みに敬意

委員長あいさつ要旨

コロナ対策の中、奮闘されている組合員に敬意を表す。

安倍政権は、格差と貧困の拡大、戦争のできる国づくりと森友・加計問題、官僚の付度、公文書改ざんなど、この国に大きな問題を残した。衆議院総選挙は野党結集で一人ひとりが大切になれる政治への展望を求め、新型コロナウイルスは、感染者や医療従事者等への差別、他人への過度な対応、言動など



大野委員長

が問題になっている。自民党政権が人権侵害に対応しなかったことが背景にある。中小企業が厳しい状況になり労働者がいかに弱い存在なのかを思い知らされる。差別、不合理な格差を許さない。人勧は、一時金は10年ぶりのマイナスの公算が大き

生活の維持、改善をめざして取り組む。現実公企闘争は、第1次闘争で多くの単組で新採の成果を得た。厳しい状況に屈せず、人員確保、職場環境改善、労働安全衛生を現場から粘り強く取り組みだ成果だ。継続課題や要求の前進に向けたたたかう。会計年度では、成果を勝ち取る一方で悔しい思いの単組もある。差別や格差の解消、制度のさらなる改善に向け取り組みをいこう。取り組みを通じた組織強化・拡大は、労働組合の重要な課題。コロナ禍で大変

いまいち座
 一個ずつ...

 大植賢 (豊岡市職労)

人の代議員が発言した。(詳細は2面に掲載) 組合員の減少、担い手不足が重要課題であり、大会では組織強化・拡大のための20年次推進計画を確認。県本部4万人体制復元に向け取り組みを意思統一した。

しこう

夜ひとりです使所に行けないほどのおじみそが怖がり。な子どもだったが、怖い話が好きだった。いまは、ん、ばあちゃんから聞く、山から聞こえてくる大声の話や、キツネやタヌキが人をばかす話は、得体の知れないものへの恐れや恐れと同時にどこか滑稽であり、何度も話しをせがんだ。中学生の頃から、心霊現象のようなゾッとする怖い話が好きになった。ただ自分が怖がるより、仕入れたネタを人に話して怖がらせることが楽しかった。いつの間にか「おじみそ」は克服されていた。最近、幼少期の「おじみそ」が復活したのか、ゾッとする恐怖を感じることが多くなった。政権による「自助・共助」の強調、政策を批判する学者の排除、公文書の廃棄隠蔽等々。さらにゾッとするのが、そんな政権の支持者が7割いるということだ。これがこれまで聞いた怖い話のなかで一番怖い。

組織拡大の実践持ち寄る

粘り強い運動を確認

経過報告で2人が発言

市職労と一緒に
たつの
臨職労 勝谷代議員



会計年度は、前年度賃金をもとに7つに分けられた。前年度収入を割る職員は現給保障。勤務時間はフルタイム待遇の継続は担任保育士のみ。当局は職の整理と説明するが職務内容は変わらない。図書館は労働時間を短くする一方、時間外勤務がシフト化されている。結局、正規職員の負担が増えた。たつの市労連と協力して取り組む。▼(登舟) 職場点検を積み上げ全体で共有し取り

過積載問題の支援とお礼
播磨町職 筒井代議員

ごみ処理広域化の議会審議で、バックトラックの過積載が取り上げられ道交法違反の捜査が入った。車両増と人員



求 環境改善に取り組みます。学び人員要

方針で14人が発言

緊急対応できる体制を
県職労 金本代議員

未知の感染症で業務執行が混乱。健康福祉事務所、拠点病院は多忙を極め応援態勢がとられたが、行革の人員減で緊急時に対応できないことが明らかになった。在宅勤務は配慮の必要な職員を確認したがアクセス環境等に注意を要する。県会の対応も含め引き続き改善を求めていく。▼多くの問題の中での取り組みに感謝する。

9年ぶり新採再開
神戸市役 山本代議員

9年ぶりに新規採用が再開した。持続可能な高い公共サービスを実現するため業務の再構築に取り組んだ。市民を守り、子どもたちを

組織拡大強化頑張る
宝塚市職 橋本代議員

市民病院の事故が公災認定になり、第三者委員による調査も進んでいる。病院での組織拡大につなげたい。ハラスメントが起きている職場の当事者は、客観的に問題点が見えていない場合がある。組合がしっかり介入し、課題を明らかにすることが大切。青年部も立ち上げ、組織強化した。▼重点単組会議等で一緒に議論し

大会で退任した執行委員

- 小林 一郎 (兵庫県職労)
- 長谷 敬太 (神戸市役)
- 守本 誠 (八鹿病院職組)



増がかなわず、やむを得ず過積載になっていた。組合員を守るため臨時大会を開き法的支援を決定し県本部対策会議や顧問弁護士と連携し当局質問状、検察喚問書に取り組み不起訴に。支援と協力にお礼。▼たつかに学び人員要

守り、有事の際の即応力を堅持して公の役割を確立するための血のにじむ努力をした。今後も県本部に結果したたかう。▼元気が出る報告に感謝。現評で共有発信しともにたたく。

改善して仲間を増やす
尼崎 伊藤代議員

ブロック臨職部会で会計年度の実態を調査した。2時間だけ勤務時間が短い職員の健康診断未受診が発覚した。市民サービス向上に貢献しているのに納得できない。芦屋、伊丹では受診の実態がある。早期発見で職場に戻った仲間

全単組の闘争結集を
三木市職 西垣代議員

夏期闘争では、傾斜配分引き下げ、会計年度の夏季休暇日数改善などに取り組んできた。三木市職は、春闘から確定まで要求を確立して取り組んでいる。県本部は、地域間格差解消、勤勉手当一律支給といった方針を前進させるため、県職水準をめざすなど具体的な運動提起を。▼県も1つの水準だが、地域

不当な処遇許さない
猪名川 本田代議員

会計年度導入にあわせ賃金制度を見直しの協議をしてきた。長い人で25年も働いており、ようやく改善されると思っていたが、2号昇給、4年で頭打ちという内容。年休は会計年度に伴い16日しか認められなかった。総務省通知に反している。不当を許さず取り組む。▼均等待遇から

病院の賃金カット反対
加西市職 村岡代議員

人件費率が高い、コロナで患者が減少している等を理由に病院の賃金カットが提案された。組合は反対を表明しているが、院長は交渉もせず現場に説明した。組合の抗議に謝罪はあったが方針は変えていない。5%カットの根拠もなくパフォーマンス。地域医療を守るためにも頑張

入させないため、フルタイム勤務にかかわらず、年に2、3回を月17日勤務にしてパート職員にした。▼改善に向け労使協議する。▼「改善という確認書を締結したが、事前協議を無視して勤務日を決められた職員もいる。職員をコストと見なしている。組織拡大して組織を強化する。▼要請があれば交渉に入る。

労使関係確立へ支援を
国保労組 麻生代議員

組合無視の状況がある。今年1月、石川県国保労組では、昇給縮減が一方的に行われた。4月に常務理事が代わったが、「自治労とは交渉できない」と断ると述べている。引き続き改善の取り組みを。かけ離れている。引き続き改善の取り組みを。

組合規約整備必要か
川西市 山下代議員

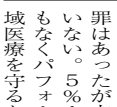
今年度は新採の組合加入割合が増えた。背景には、説明会の内容を変えたことがある。時間帯を新人研修後にした。本市の賃金水準権利は労使交渉で決定していること、職場環境改善など退職するまで組合が関わりを持つていることを説明した。新人と向き合う中で執行委員会での議論

権利手帳を作成配布
明保労 南洲代議員

毎年4月に新規採用者へ「ユニース」を配り、組合員が増えることで処遇が改善されることを訴えている。今年昇給が見送りになっていることを伝えようとした結果、12人の加入があった。組合では、コロナ禍での各保育所の状況共有、給与明細の見方、権利手帳配布などに取り組んでいる。自分の働き方に興味を持てるよう頑張る。▼会計年度の組織拡大強化に学び合いたい。

労使関係確立へ支援を
丹波 下世代議員

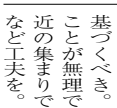
乗り越え結果。県本部の仲間の結集を。震災アセスメント認定訴訟は、当時の同僚、家族の証人尋問があり10月1日に結審。来年2月には判決。市職労だけではの取り組みはできなかった。兵庫県本部の仲間に感謝。12月の支える会総会にも協力を。▼困難を



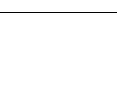
た。しかし雇用不安は残っている。▼闘争踏まえた課題を一緒に取り組む。



今回書面審議のため県本部は規約改正を行うが、単組でも書面審議の場合はそうし手続が必要か。▼基本的には規約に基づいて。今回、集まることが無理であっても、直近の集まりで事後確認するなど工夫を。



今年度は新採の組合加入割合が増えた。背景には、説明会の内容を変えたことがある。時間帯を新人研修後にした。本市の賃金水準権利は労使交渉で決定していること、職場環境改善など退職するまで組合が関わりを持つていることを説明した。新人と向き合う中で執行委員会での議論



今年4月に新規採用者へ「ユニース」を配り、組合員が増えることで処遇が改善されることを訴えている。今年昇給が見送りになっていることを伝えようとした結果、12人の加入があった。組合では、コロナ禍での各保育所の状況共有、給与明細の見方、権利手帳配布などに取り組んでいる。自分の働き方に興味を持てるよう頑張る。▼会計年度の組織拡大強化に学び合いたい。

人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集号となります。勧告内容について不明な点がありましたら、自治労兵庫県本部までお問い合わせ下さい。

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0820
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1574号

2020.11.1

月2回(1日・15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2020人事院勧告・報告に対する自治労見解

- 人事院は10月28日、本年の月例給の官民較差が▲0.04%(▲164円)と、ごくわずかにとどまったことから、給料表の改定を行わないとする報告を行った。また、先行して10月7日には、一時金について0.05月引き下げの給与勧告及び公務員の人事管理に関する報告を行った。
- 2020人勤期闘争にあたって自治労・公務員連絡会は、コロナ禍の中、良質な公務・公共サービスを確実に提供するためにも、必要な要員と賃金労働条件が確保されなければならないとして、公平・公正で客観的な官民比較に基づく給与勧告を人事院に求め、2020人勤期統一署名(497,717筆の集約)に取り組みながら、粘り強い交渉を進めてきた。
- 本年の月例給官民較差が極めて小さく、「給料表の改定なし」となった要因は、先行した一時金勧告の考え方と同様に、4月時点の官民比較という制度の仕組みによるところが大きいが、2020春闘や各種統計調査の結果などを踏まえれば、一定の整合性は確保されたと捉えることができる。
一方で、新型コロナウイルス感染症の拡大防止や急激に落ち込んだ地域の経済対策、頻発する大規模災害などから住民の命と生活を守るため懸命に奮闘している組合員の実態や思いを踏まえ、給与水準の低下に繋がる一時金引き下げの人事院勧告は残念と言わざるを得ない。
- 今後は、勧告・報告の取り扱いが焦点となるが、客観的な官民比較の結果等を踏まえた国会における公務員給与に関する冷静な議論と臨時国会の会期中の法案成立を図る。自治労は、この間、給与構造改革や給与制度の総合的見直しなどにより、国と地方の給与格差が拡大させられてきた事実を踏まえ、運用改善による賃金水準の回復を求めていく。また、国の非常勤職員には勤勉手当が支給されていないなどの実態を踏まえつつ、本来あるべき均衡・権衡の確保に向けた闘いを強化していく。
- 自治労は、2020賃金確定闘争に向けて、引き続き人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の維持・改善を求めるとともに、本部は、各自治体における労使交渉結果に対し国が不当な干渉を行うことのないよう、総務省・国会対策を強化する。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則に立ち、単組・県本部・本部が一体となって産別統一闘争を全力で展開する。

2020年10月28日
全日本自治団体労働組合

2020人勤

月例給、勧告見送り

一時金は先行勧告0.05月減

10月28日、人事院は、国会と内閣に対してコロナ禍の影響を受けて遅れていた国家公務員の月例給に関する報告を行った。官民較差は、国家公務員給与と民間給与を0.04%(164円)上回ったものの、較差はごく小さく、俸給表などの改定は見送られた。月例給の据え置きは7年ぶり。本年の人事院勧告は、民間賃金実態調査の遅れから一時金など月例給を分けて行われた。国家公務員の一時金については、10月7日、期末手当を0.05月引き下げとする勧告が行われた。引き下げが期末手当に配分されたことにより、地方自治体においては、今年度から臨時・非常勤等職員の処遇改善などを掲げ、制度が実施されている会計年度任用職員の処遇の引き下げにつながることも懸念されている。

公務員人事管理に関する報告では、コロナ禍にかかわる取り組みとして、職場の感染拡大防止対策や、家族も含めて発熱などの風邪の症状が認められる場合など出勤困難時の有給の特別休暇など、勤務環境の整備などに関して報告された。また、不妊治療と仕事の両立では、実態や職場環境の課題を把握し、取り組みを検討するとして、この他、非常勤職員給与の常勤職員との権衡の確保や、ハラスメント防止対策などについてもふれ、定年引き上げが早期に実施されるよう要請された。

(以下、人事院報告・勧告本文)

令和2年10月28日
衆議院議長 大島理森
参議院議長 山東昭子殿
内閣総理大臣 菅義偉殿
人事院総裁 宮なほみ

人事院は、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙のとおり報告する。

別紙 報告
本院は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響を考慮し、令和2年職種別民間給与実態調査において特別給等に関する調査を先行して実施した。その調査結果に基づき、本年10月7日、国家公務員の特別給の支給目数を引き下げることについて全数調査を行った。その際、月例給に関し

本院は、令和2年國家公務員給与と民間給与の実態
(1) 國家公務員給与の状況
本院は、令和2年國家公務員給与と民間給与の実態調査を実施し、一般職の職員の給与に関する法律(給与法)が適用される非常勤職員の給与の支給状況等について全数調査を行った。(2)めに続く

別紙

では、本年8月17日から9月30日までの期間で調査を実施するとともに、その調査結果に基づき4月分の給与について官民較差を算出し、必要な報告及び勧告を行う旨の報告したところである。今般、月例給に関する調査が完了し、結果を取りまとめたことから、本報告を行うものである。

11月1日実施 大阪市の住民投票は



大阪都構想とは大阪市を解体し、基礎自治体の権限や財源を大阪府に吸い上げる、地方分権とは真逆の政策です。自治労は、大阪市廃止に反対します。
皆さんの親族、ご友人で大阪市内にお住まいの方へ、必ず投票に参加し、「反対」票を投じるよう、呼びかけましょう。

大阪と自治と未来を結ぶ会 LINE 公式アカウント
都構想の問題点をまとめたサイトができました。友だち登録を



「反対」を

特別区はおこつかい制
自主財源のない自治体に
自治も自由もなし

(2) 民間給与の状況
ア 職種別民間給与と実態調査
本院は、企業規模50人以上かつ、事業所規模50人以上の全国の民間事業所約5万4800(母集団事業所)のうち、雇化無作為抽出法によって抽出した約1万2000の事業所を対象に、令和2年職種別民間給与実態調査を実施することとした。なお、本年は、新型コロナウイルス感染症に起因する医療現場の厳しい環境に鑑み、病院は調査対象から除外した。

イ 給与改定の状況
本年の職種別民間給与実態調査により把握した民間事業所における給与改定の状況は、別表第1に示すとおり、一般の従業員(役員)については、ベネッセを実施した事業所の割合は26.3%

職種段階	ベネッセ実施		ベネッセ未実施	
	割合	人数	割合	人数
役員	26.3	9.8	0.8	63.1
従業員	22.1	9.5	0.6	67.7

3 本年の国家公務員給与と民間給与との比較
本年は、民間における給与改定の状況は、別表第1に示すとおり、一般の従業員(役員)については、ベネッセを実施した事業所の割合は26.3%

4 本年の給与改定と較差を算出すること
当の年間の平均支給月数と比較した上で、0.05月単位で改定を行ってきた。本年の「職種別民間給与実態調査」の結果、昨年8月から本年7月までの1年間に於いて、民間事業所で支払われた特別給は、別表第3に示すとおり、年間所定内給与月額(4.46月分)に相当してあり、国家公務員の期末手当・勤続手当の年間の平均支給月数(4.50月分)が民間事業所の特別給の支給割合を0.04月分上回っていた。

5 給与改定に関する事項
イ 改定すべき事項
期末手当・勤続手当に民間において公務員の行政職俸給表(一)と類似するものと認められる職種(事務・技術関係職種)のある役員階級勤務地域、学歴、年齢を同じくする者(公務)の4月分の給与額(公務)にあっては平均給与月額、民間にあっては所定内給与の月額から通勤手当の月額を減じた額)を以て、国家公務員(役員)の人員数のウェイトを用いて精算比較(ラスパイレス方式)を行ってきた。本年においても、8月17日から9月30日までの期間に実施した「職種別民間給与実態調査」の結果に基づき、4月分の給与について官民算出した官民較差に基づき、必要最低限の増額を行ってきた。

6 給与改定の実施
人事院の給与改定制度は、国家公務員は憲法で保障された労働基本権が制約されているため、代償措置として、情勢対応に必要に応じて、国家公務員の給与水準を民間の給与水準に合わせることも必要となる。このため、特別給については、昨年8月から本年7月までの1年間に於ける民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.05月分引き下げる必要がある。支給月数の引き下げは、民間の特別給の支給割合(民間の特別給の支給割合を0.05月分引き下げる必要がある)を以て、昨年8月から本年7月までの1年間に於ける民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.05月分引き下げる必要がある。

7 給与改定の留意事項
近年、行政需要が増大し、複雑化する行政効率の向上を図るため、個々の職員が高い士気を持って困難な課題に立ち向かうことが求められる。新

8 給与改定の留意事項
令和2年12月期
特定管理職員及び指定管理職員の適用を受ける職員(再任用職員を除く)
令和2年12月期に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.275月分とする。

9 給与改定の留意事項
令和3年6月期以降
令和3年6月期以降に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.675月分とする。

(2) 民間給与の状況
ア 職種別民間給与と実態調査
本院は、企業規模50人以上かつ、事業所規模50人以上の全国の民間事業所約5万4800(母集団事業所)のうち、雇化無作為抽出法によって抽出した約1万2000の事業所を対象に、令和2年職種別民間給与実態調査を実施することとした。なお、本年は、新型コロナウイルス感染症に起因する医療現場の厳しい環境に鑑み、病院は調査対象から除外した。

イ 給与改定の状況
本年の職種別民間給与実態調査により把握した民間事業所における給与改定の状況は、別表第1に示すとおり、一般の従業員(役員)については、ベネッセを実施した事業所の割合は26.3%

職種段階	ベネッセ実施		ベネッセ未実施	
	割合	人数	割合	人数
役員	26.3	9.8	0.8	63.1
従業員	22.1	9.5	0.6	67.7

3 本年の国家公務員給与と民間給与との比較
本年は、民間における給与改定の状況は、別表第1に示すとおり、一般の従業員(役員)については、ベネッセを実施した事業所の割合は26.3%

4 本年の給与改定と較差を算出すること
当の年間の平均支給月数と比較した上で、0.05月単位で改定を行ってきた。本年の「職種別民間給与実態調査」の結果、昨年8月から本年7月までの1年間に於いて、民間事業所で支払われた特別給は、別表第3に示すとおり、年間所定内給与月額(4.46月分)に相当してあり、国家公務員の期末手当・勤続手当の年間の平均支給月数(4.50月分)が民間事業所の特別給の支給割合を0.04月分上回っていた。

5 給与改定に関する事項
イ 改定すべき事項
期末手当・勤続手当に民間において公務員の行政職俸給表(一)と類似するものと認められる職種(事務・技術関係職種)のある役員階級勤務地域、学歴、年齢を同じくする者(公務)の4月分の給与額(公務)にあっては平均給与月額、民間にあっては所定内給与の月額から通勤手当の月額を減じた額)を以て、国家公務員(役員)の人員数のウェイトを用いて精算比較(ラスパイレス方式)を行ってきた。本年においても、8月17日から9月30日までの期間に実施した「職種別民間給与実態調査」の結果に基づき、4月分の給与について官民算出した官民較差に基づき、必要最低限の増額を行ってきた。

6 給与改定の実施
人事院の給与改定制度は、国家公務員は憲法で保障された労働基本権が制約されているため、代償措置として、情勢対応に必要に応じて、国家公務員の給与水準を民間の給与水準に合わせることも必要となる。このため、特別給については、昨年8月から本年7月までの1年間に於ける民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.05月分引き下げる必要がある。支給月数の引き下げは、民間の特別給の支給割合(民間の特別給の支給割合を0.05月分引き下げる必要がある)を以て、昨年8月から本年7月までの1年間に於ける民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.05月分引き下げる必要がある。

7 給与改定の留意事項
近年、行政需要が増大し、複雑化する行政効率の向上を図るため、個々の職員が高い士気を持って困難な課題に立ち向かうことが求められる。新

8 給与改定の留意事項
令和2年12月期
特定管理職員及び指定管理職員の適用を受ける職員(再任用職員を除く)
令和2年12月期に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.275月分とする。

9 給与改定の留意事項
令和3年6月期以降
令和3年6月期以降に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.675月分とする。

10 給与改定の留意事項
令和3年6月期以降
令和3年6月期以降に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.675月分とする。

報告の骨子

○ 今回の報告のポイント

月例給の改定なし

民間給与との較差(△0.04%)が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定を行わない。

1 民間給与との比較

約12,000民間事業所の約43万人の個人別給与を实地調査(完了率80.2%)

公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○ 民間給与との較差△164円△0.04%

(行政職(一)…現行給与408,868円平均年齢43.2歳)

2 改定方針

民間給与との較差が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定を行わない。

(参考) ボーナスの改定(令和2年10月7日勧告)

民間の支給割合(4.46月)との均衡を図るため引き下げ4.50月分→4.45月分

民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映

給与勧告の骨子(10/7勧告)

○ 給与勧告のポイント

ボーナスを引き下げ(△0.05月分)

月例給については、別途必要な報告・勧告を予定

I 給与勧告制度の基本的考え方

(給与勧告の意義と役割)

- 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II ボーナスの改定等

1 民間給与の調査

約12,000民間事業所を対象に調査。新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により、ボーナスに関する調査を实地によらない方法で先行実施(完了率80.3%)
なお、月例給に関する調査は9月30日まで実施

(ボーナス) 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.46月(公務の支給月数 4.50月)

2 ボーナスの改定の内容と考え方

民間の支給割合との均衡を図るため引き下げ4.50月分→4.45月分

民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映

(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和2年度 期末手当	1.30月	1.25月
勤勉手当	(支給済み)	(現行1.30月)
	0.95月	0.95月
	(支給済み)	(改定なし)
3年度 期末手当以降	1.275月	1.275月
勤勉手当	0.95月	0.95月

[実施時期]

法律の公布日

3 月例給

公務と民間の4月分の給与額を比較し、必要な報告・勧告を予定
行政職(一)…現行給与408,868円 平均年齢43.2歳 [対前年△2,255円、△0.2歳]

公務員人事管理に関する報告の骨子(10/7報告)

危機的事態が次々と発生している中で、必要十分な行政サービスを提供できるよう、有為の人材の確保・育成等の本院の責務を適切に果たすとともに、職員の倫理観・使命感の醸成等を引き続き働きかけ、在宅勤務等の新たな働き方への変革といった課題も踏まえた取組を推進

1 新型コロナウイルス感染症に係る本院の取組

- 一部の採用試験を延長した上で、十分な感染症対策を行いつつ実施。動画やSNSを活用した情報発信などによる人材確保活動を展開
- 研修の年間実施計画を大幅に見直し。諸外国の大学院等への派遣研修について、渡航時期の延期を可能とするなどの柔軟な対応
- 時差出勤のため勤務時間削減りの特例を措置、職場の感染拡大防止対策等の周知、非常勤職員も含め出勤困難な場合の特別休暇を適用。公務災害認定等事務が速やかに行われるよう指導
- 感染症対策の緊急措置に係る作業に従事した場合に特例的に防疫等作業手当を支給できるよう措置。インターネットを活用して、公平審査に必要な調査を実施

2 人材の確保及び育成

- 多様な有為の人材の確保が重要な課題。受験者層の特性に応じた人材確保活動の強化等を実施。人材確保上の課題やニーズを幅広く把握し、それを踏まえた活動を展開。政府の要請を受け、就職氷河期世代を対象とした選考試験を本年11月以降実施。障害者雇用について、今後とも、関係各方面の意見を聴きつつ、必要な検討
- 職員にグローバル社会を切り開くためのキャリアを自律的に考えさせることが重要。管理職員のマネジメント能力向上、若手・女性職員のキャリア形成支援等のための研修を引き続き実施

3 勤務環境の整備

(1) 長時間労働の是正等

今後、超過勤務命令の上限を超えた場合における各府省による要因の整理・分析・検証の状況を把握し、必要な指導を実施。恒常的に長時間勤務がある職域には要員を確保する必要
柔軟な働き方に対応した勤務環境の整備を進めるため、現行制度の整理も含めて研究

(2) ハラスメント防止対策

本年8月からパワハラ防止等のための人事院規則等が施行。研修教材の提供やハラスメント相談員セミナーの開催など、各府省における防止対策を支援

(3) 仕事と家庭の両立支援

男性の育児参画の促進など政府の取組状況等を踏まえつつ、引き続き、両立支援制度の周知等に取組。不妊治療と仕事の両立に関する実態や職場環境の課題等を把握し、必要な取組を検討

(4) 心の健康づくりの推進等

ストレスチェックの活用やオンラインでの心の悩み相談の導入等による心の健康づくりの推進。公務災害認定事案の分析結果に基づき過労死等防止の観点から各府省への指導・助言

(5) 非常勤職員の適切な処遇の確保

非常勤職員の給与について、引き続き、常勤職員との権衡をより確保し得るよう取組。休暇について、引き続き民間の状況を適切に把握し、必要な検討

4 定年の引き上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進

- 高齢層職員の能力及び経験の本格的な活用に向けて、定年を段階的に65歳に引き上げるための措置が早期に実施されるよう改めて要請
- 政府における人事評価の改善に向けた検討に協力。人事評価の結果を任用、給与等に適切に反映するため、昇任及び昇格の基準、昇給の基準、俸給表の在り方等について検討

自治ひょうこ

1575号

2020. 11. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 20日 県本部開基将棋大会出場単組担当者会議(県本部)
- 21日 連合兵庫青年委員会定期総会(神戸市教育会館)
- 22日 人権保育研究協議会秋季学習会(兵庫県学校厚生会館)
- 28日 連合兵庫女性委員会定期総会(兵庫県学校厚生会館)
- 5日 県本部開基将棋大会(ひょうご共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

女性部総会

新たに書記長を選出 コロナ禍を踏まえた方針を確認



選出された新役員

9月13日、神戸市教育会館で第24回女性部総会を開催し、19単組から総勢30人が出席した。冒頭、大野義政県本部委員長よりコロナ禍における職場の問題に対応するため

にも組織強化が大切であること。また、このような中で1人ひとりの暮らしを守るためには支え合うことが必要であることなど、あいさつを受けた。総会では議長に神戸市役所の山本由美子さんを選出。経過報告を承認した後、新しい形で活動の取り組みをめぐり、コロナ禍を踏まえた運動方針案と当面の闘争方針案が提起され、賛成多数で採択された。

その後、藤原潤子女性部長より「20年度年次有給生休休暇取得等調査」の結果報告を受けた。本部の青木雄次労働条件局長は「2020年度闘争に向けた課題と定年延長問題」について講演をする中で「今年の報告は一時金と月例給を2回に分けて行われた。月例給の改定はなかったものの、一時金は引き下げとなっており、昇給昇格運用や初任給の改善、新型コロナウイルス対応や通勤手当の拡充を求め、給与水準の維持改善をめぐらなければならない」とし「会計年度任用職員へは、現状では

ほとんどの自治体で勤働手当が支給されておらず、常勤職員との均衡がはかられていない現状にあり、期末手当の引き下げは実施させない取り組みを進めていかなければならない」と話し、更に「長時間労働の是正

史を振り返り、先輩たちの運動は全国的にも誇れるとし、運動の継続と低条件におかれている未組織の仲間への声かけと組織強化拡大の重要性を訴えた。報告の部では、芦屋指導員労組労働条件切り下げ、加東臨職(休業補償、たつの臨職(パート化の課題)、丹波臨職(労組監視)などの報告を行った。議事では、丹波篠山市職労の土井智賀子さんを議長に選出し、新年度の活動方針を承認し、短時間勤務に変更になった職場の点検など20項目の具体的な取り組

みを共有した。役員体制では新幹事に富崎恵理子さん(三田市職労)、萩原裕子さん(宝塚市職労)、古賀真弓さん(淡路市職労)、藤原仁登美さん(芦屋嘱託ユニオン)、東恵里奈さん(丹波篠山市職労)を選出した。

に求められている。維新の会が「大阪市の権限と財源の放棄」を「二重行財政の解消」というスローガンで隠したのと同じだ。耳障りのいい言葉に踊らされず、事の本質をしっかりと見極めることが1人ひとりに求められる。



57単組75人が参加

単代会議で大野義政県本部委員長は「今年の収入はコロナ禍により、民間調査が大幅に遅れ、10月7日に期末手当を0.05月引き下げる報告が出され、10月28日は月例給を据え置く報告がされた。今回の確定闘争では、一時金の減額について会計年度任用職員には適用しないように対応し、格差が拡大しないように取り組んでいく必要がある」とあいさつを行った。

確定闘争の推進に向けて

更に「長時間労働の是正

を高めるための取り組みを進めていく」「会計年度任用職員は厳しいスタートとなったが、諦めることなく賃金・労働条件の改善をめぐり、確定闘争勝利に向けた力強い決意表明が行われた。

賛成が多数と言われていたが「都構想」の内容が知られるにつれて反対が増えつつあったと言われている。菅首相は所信表明演説で、2050年の温室効果ガス排出目標を「実質ゼロ」と明言し、「原子力政策を進めることで、安定的なエネルギー供給を確立する」と原発の新増設を示唆した。「放射能や放射性廃棄物」という重大な問題を「温室効果ガス削減」という看板で覆い、福島第一原発事故収束の目途もまだに立てられないまま「原発推進」を打ち出したのだ。大阪

いわゆる「大阪都構想」が大阪市民によって再び否決された。コロナによる「吉村人気」もあり、当初は

会計年度任用職員
一時金削減はありえない
賃金水準の維持・改善めざす

県本部単代会議

いまいち座
気をつけよう! クマにコロナに特殊サギ

おやすみ

外国人学校も 幼保無償化の対象に ネット署名にご協力を(11月末まで)

2019年10月から実施されている幼児教育・保育の無償化から、外国人学校を含む各種学校が除外されている。政府の外国人差別の政策をやめさせよう。

外国人学校も対象にするよう求めるインターネット署名運動がはじまっている。単組・組合員の協力を。

<ネット署名の実施方法>

右のQRコードまたは下記

URLから「Change.org」サイトにアクセス。必要事項を入力して、「今すぐ賛同」を押すと署名賛同の申請ができます。

<https://www.change.org/youho-newsupport>

<SNSで拡散を>

Facebook、Twitter、Instagramにアクセスして、「いいね」「リツイート」をクリックし、取り組みの拡散に協力下さい。



Facebook



Twitter



YOUHO.HOREA Instagram



統一行動に結集することを確認

県本部は10月16日、現業公企第2次闘争勝利に向けた総決起集会を、兵庫県民

会館で開催し、県内各地から25単組113人が結集した。

県本部現業公企闘争委員会を代表して小原王之委員長代行は「この間現業公企職場では、退職者の不補充や民間委託により正規職員が不足している。このため自治労は3年前から6月と10月に2回の統一行動日を設定し、すでに6月段階で人員を確保した単組もある。今年はコロナ禍において、職場実態も大きく変化した。安全で安心した労働環境の構築のためには、私たちの声を届ける議員が必要であり、政治闘争も並行して取り組んでいかねばならない。現業公企職場

も、継続的な新規採用を求める」「熱中症対策としてファン付きジャケットを要請し支給させることができたら、今後も組合員から『ありがとう』と言ってもらえる活動を行ってきたい」「職場実態を訴え続け、正規での補充を確認した。市民サービスを低下させないためにも、更に人員要求をしていく」など、力強い決意が述べられた。

欠員補充、ファン付きジャケット勝ち取る

現公闘争決起集会

自然災害熱中症対策を

オンライン自治研 with 青森 「SDGs」ってなに?

SDGsとは、国連で採択された健康と福祉、海の豊かさを守るなどの経済・社会・環境にまたがる17項目の目標。



サテライト会場の様子

第38回地方自治研究全国集会が、10月10〜11日に開催された。当初の青森県で

の開催から、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、本部から配信される映像を各県本部が開設するサテライト会場で視聴する形での開催となった。兵庫県本部では、10日に連合兵庫会議室に会場を開設し、13人が参加した。記念講演として、慶応大学大学院の蟹江憲史教授から、SDGsの17の開発目標について自治体等での具体的な取り組み事例をもとに解説が、また「日本古典と感染症」と題し、日本文学研究者のロバート・キヤンベルさんから、古くから日本社会でどのように疫病に向き合い乗り越えてきたのか解説があった。

なお、自治研レポート等の応募受付は、12月11日まで延長されている。

交渉権いかして闘争強化

現業公企闘争の意義学ぶ

青年女性交流会

現業公企決起集会の午前、青年部・女性部は県民会館で交流会を実施し、現業評議会の北池宏光事務局長から、現業公企闘争の歴史や意義を学んだ。

開会にあたり今村龍乃介青年部長は、「恒常的な人員不足で災害などが起きると現場はまわらない。現業公企闘争を通して職場実態と向き合い、考えよう」と述べた。北池事務局長は、労働基

本権のうち、現業労働者には2権(団結権、交渉権)が保障されていることを説明し、「政治主導の行革に歯止めをかける力になってきた」と強調した。交渉権を有する現業公企労働者は協約主義であり、「行政職も現業公企組合と連携することで交渉力が高まる」と述べた。また、「公務員の労働条件は政治情勢に左右されやす



現業公企闘争について学ぶ

幸せは、ひとりじゃつくりえない。

5120W011

組合員と家族の暮らしを守る 共済制度を提供します

くみん共済(全労済) 全労済共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は豊利を目的としない保障の生後として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしを実現することを目的としています。この趣旨に賛同した方々、出資金をいれ込んで居住地または勤務地(地)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

大会のご盛會を心からお祝い申し上げます

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

1576号

2020. 12. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 5日 県本部囲碁・将棋大会 (ひょうこ共済会館)
- 10日 自治労2021春闘中央討論集会 (TOC 有明)
- 11日 県本部労働学校 (神戸市教育会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

護憲大会 安倍政権下で停滞した民主主義と共生を前へ

第57回護憲大会が、11月7〜8日に滋賀県で開催され、今回は参加者人数を制限する代わりに、YouTubeでもオンライン中継された。

開会で竹内広人実行委員会事務局長は「現在ほど日本国憲法の理念の実現が必要なのは、ない」と基調提起を行い、特別報告では「敵基地攻撃論と日米軍事同盟強化」をテーマに、イージスアショアをめぐる一連の



全体集会の様子

日本政府とアメリカの動きの解説「専守防衛」と「敵基地攻撃論」の違いの説明等から、この間の政府対応の矛盾点を鋭く指摘した。

シンポジウムでは、5人のパネリストの実体験に基づき提起に意見交換し、「労組は平和運動・民主化を維持推進するために不可欠の言葉で締めくくられた。

2日目は、憲法課題をめぐる取り組み4本と各地から6本の報告がなされ、「安倍政権下で停滞してきた『民主主義と共生』を前へ」との大会アピー

ルを会場全体で確認した。

森友 加計問題を追及し

開会にあたり羽柴修護士は、日本学術会議の問題に触れ、「学者の問題ではない。日本の民主主義が危機にさらされている」と述べた。

パネルディスカッション「コロナ禍での憲法、平和、民主主義を問う」には、元官僚の寺脇研さん、神戸学院大学の上脇博之教授、弁護士の水井幸寿さんが登壇。津久井進弁護士が進行を務めた。

いまいち座
“てん”で駄目

すが首相
お答えは
羞し控え
ます

吉田ノボ



確定闘争の課題を確認した

開会にあたり西田暁史議長は、「交流会で情報交換して確定闘争を前進させよう」と呼びかけた。

我副委員長は人事院の一時金0.05月削減勧告に触れ、「仮に減らされても、その原資を何かで取り戻す運動をしてほしい」と提起。会計年度に関しては、格差是正の観点から「一時金引き下げを阻止しよう」と述べた。

笹倉翼事務局長が確定闘

争における町職連協の統一要求書内容を説明。会計年度の一時金とコロナ禍での職場改善を特に強調した。

交流会は2グループに分かれて行い、賃金や職場実態について意見交換した。俸給表の運用では、組合員の到達状況について、4級まで昇格する単組と試験制度が入っている単組がみられた。人事評価は多くの単組で勤勉手当に反映されているが、いくつかの単組では昇格や昇格にも反映していないことを確認した。なかでも「中途採用から評価制度の活用を求める声があった。

11月3日、兵庫憲法集会所が神戸芸術センターとネット配信で行われた。会場には300人がかけつけ、ネット視聴は1500人を超えた。

開会にあたり羽柴修護士は、日本学術会議の問題に触れ、「学者の問題ではない。日本の民主主義が危機にさらされている」と述べた。

パネルディスカッション「コロナ禍での憲法、平和、民主主義を問う」には、元官僚の寺脇研さん、神戸学院大学の上脇博之教授、弁護士の水井幸寿さんが登壇。津久井進弁護士が進行を務めた。

緊急事態宣言を詳細に説明した水井さんは、「宣言を出したら問題が解決するわけではない。個別の問題への丁寧な対応、事前準備こそが重要」と指摘した。

こうした話を受け寺脇さんは、「子どもや社会的弱者を大切にできた文化が、経済優先で壊れている」と危惧し、「こんな社会でいいのか」と他者に働きかけることの大切さを強調した。

米大統領選はトランプ氏再選が拒まれた。現制度で現職が2期目で敗れたのは3人だけ。事件もない中で得票数が3%差とはいえ、現職が敗れたのは対立と分断を引き起こした4年間の振る舞いの結果か▼「分断」ではなく「団結」を融和を訴えるバイデン氏とは対照的に、トランプ氏は結束を促す敗北宣言を拒否し裁判闘争を起すあたりがトランプ流か▼振り返って日本はどうか。トランプ氏のツイッターが分断を引き起こす一因だったように、政治家がファクトチェックもせず、フェイク記事を拡散し分断が深まっているいか▼説明責任を果たさず、痛感した責任は取らずに終わらせてきた政治の流れが政治家の軽率な言動に表れている▼紅葉が終わり、雪山は素人を寄せ付けないだけに、お気懸登山の時期も残り少ない。コロナ第3波も気になるが、週末は世俗から離れて癒しに行こう。

町職連協交流会

職場改善を粘り強く

昇格運用、評価制度など意見交換

20確定闘争に向けて10月24日、町職連協は単組交流会および単組代表者会議を神戸市内で開催し、我副委員長から確定闘争の課題について問題提起を受けるとともに統一要求の内容を意思統一した。

交流会は2グループに分かれて行い、賃金や職場実態について意見交換した。俸給表の運用では、組合員の到達状況について、4級まで昇格する単組と試験制度が入っている単組がみられた。人事評価は多くの単組で勤勉手当に反映されているが、いくつかの単組では昇格や昇格にも反映していないことを確認した。なかでも「中途採用から評価制度の活用を求める声があった。

争における町職連協の統一要求書内容を説明。会計年度の一時金とコロナ禍での職場改善を特に強調した。

交流会は2グループに分かれて行い、賃金や職場実態について意見交換した。俸給表の運用では、組合員の到達状況について、4級まで昇格する単組と試験制度が入っている単組がみられた。人事評価は多くの単組で勤勉手当に反映されているが、いくつかの単組では昇格や昇格にも反映していないことを確認した。なかでも「中途採用から評価制度の活用を求める声があった。

家族も参加できて毎年好評の県本部黒豆収穫祭が、10月25日、篠山市内で開催された。

当日は好天に恵まれた。今年も新型コロナウイルス感染症対策として、例年行っている抽選会や焼き出しは中止となったが、参加者へは茹でた枝豆がふるまわれ、180人の参加者は大きく膨らんだ丹波黒豆の収穫を楽しんだ。

収穫を楽しむ参加者

黒豆収穫祭 家族と一緒に収穫を楽しむ



収穫を楽しむ参加者

米大統領選はトランプ氏再選が拒まれた。現制度で現職が2期目で敗れたのは3人だけ。事件もない中で得票数が3%差とはいえ、現職が敗れたのは対立と分断を引き起こした4年間の振る舞いの結果か▼「分断」ではなく「団結」を融和を訴えるバイデン氏とは対照的に、トランプ氏は結束を促す敗北宣言を拒否し裁判闘争を起すあたりがトランプ流か▼振り返って日本はどうか。トランプ氏のツイッターが分断を引き起こす一因だったように、政治家がファクトチェックもせず、フェイク記事を拡散し分断が深まっているいか▼説明責任を果たさず、痛感した責任は取らずに終わらせてきた政治の流れが政治家の軽率な言動に表れている▼紅葉が終わり、雪山は素人を寄せ付けないだけに、お気懸登山の時期も残り少ない。コロナ第3波も気になるが、週末は世俗から離れて癒しに行こう。

阪神淡路ブロック定期総会

ブロック共闘の強化に向け 各単組の課題・情報を共有

阪神淡路ブロックは10月29日、猪名川町社会福祉会館で第50回定期総会を開催した。

我剛ブロック議長のあいさつに続き、尾西亮太郎本部書記長、衆議院議員選挙予定候補者の梶原康弘さん、桜井ニュー衆議院議員秘書、渡瀬和人尼崎市議からあいさつを受けた。

2020年度活動・会計報告の承認を受け、2021年度活動方針と会計予算案を提案し、9単組からの発言・補強を踏まえ、方針予算を確立した。

各参加単組からは、「この間の貸金カット提案を受

け交渉を進めてきた」「(三田市職労)、「会計年度任用職員に国にある勤勉手当が無いことを阪神7市人事協に対し強く申し入れすることを要請」「(尼崎市職労)、「近隣市との比較資料で、尼崎市のみ週30時間未満の会計年度任用職員の健康診断が未実施であることが課題となる。改善に向け取り組む」「(尼崎嘱託労)、「1年度の付与日数の改善を交渉勝ち取ることでできた」「(猪名川臨職労)、「公平委員会登録団体となった(い)」「(たみ指労)、「市民病院の公務災害認定の取り組みの支援お礼。病院公企、会計年

度評議会を立ち上げる」「(宝塚市職労)、「制度導入に際し、絶対にならない姿勢で取り組んだ」「(芦屋指導員労組)、「引き続き会計年度任用職員の処遇改善に正

規職員も共に取り組む」「(淡路市職労)、「会計年度任用職員制度導入されたが差別的な扱いは許せない」「(南あわじ市職労)等の発言があった。



ブロック共闘の強化を確認



たつの市で行った交流会の様子

今年度はコロナ禍で反核リレーを中止したが、「運動の歴史や意義を考える機会にしよう」と議論してきた。兵庫でリレーをはじめた当初の元実行委員長やヒロシマ、オキナワの旅参加者、部落解放同盟の仲間などにインタビューして約30分のDVDにまとめた。

交流会ではDVDを上映。画面を通して今村龍介実行委員長(県本部青年部長)は、「平和を考える

ために想像力が大切で、今の社会職場と平和運動を結びつけよう」と訴えた。元実行委員長の藤井彰さんは、「レク活動中心だった青年部活動だったが、青年が主体的に取り組むリレーは運動の活性化につながった」と当時を振り返った。

交流会参加者からは、「ピロシマ、オキナワに行った仲間への思いが伝わった」「(新人)が走る、ということに終わらず取り組みの意義を伝えたい」などの声が出された。

播磨ブロックは10月31日、姫路勤労市民会館で33単組69人が参加し、定期総会を開催した。

質疑では「ごみ収集車過積載問題について、組合員

を守ることを第一に取り組み、全員の不起訴が決定した。この間のご支援に感謝する」「(播磨町職)、「ごみも園の民営化が決定したが、会計年度の身分がどうなるのか不明であり、当局に質問書を出し取り組んでいく」「(加西ユニオン)、「休暇制度が分かるよう組合員手帳を作成した」「(明保労)、「熱中症対策として空調服の購入について確認」「(明石水労)、「アスベスト公務災害認定闘争への最後までのご支援を」「(明石市職労)、「フルからパー

トになったが、業務量は変わっていない。引き続き働きやすい職場づくりをめざす」「(たつの臨職労)、「高い労働条件をめざし、ブロックで到達闘争を明確にして取り組んでほしい」「(三木市職)など、7人から発言があった。

足立育生事務局は「各単組からの報告・意見を踏まえ、ブロックの取り組みにいかしたい」と答弁し、報告・議案は参加者全員の拍手で承認され、山下忠之議長が閉会を告げ、閉会式を締めくくった。

平和友好祭兵庫県実行委員会

青年の主体的な平和運動 反核リレーの歴史や意義学ぼう

平和友好祭兵庫県実行委員会は、11月4〜10日にかけて県内6カ所で反核平和リレーの火リレー運動交流会を開催した。

今年度はコロナ禍で反核リレーを中止したが、「運動の歴史や意義を考える機会にしよう」と議論してきた。兵庫でリレーをはじめた当初の元実行委員長やヒロシマ、オキナワの旅参加者、部落解放同盟の仲間などにインタビューして約30分のDVDにまとめた。

交流会ではDVDを上映。画面を通して今村龍介実行委員長(県本部青年部長)は、「平和を考える

ために想像力が大切で、今の社会職場と平和運動を結びつけよう」と訴えた。元実行委員長の藤井彰さんは、「レク活動中心だった青年部活動だったが、青年が主体的に取り組むリレーは運動の活性化につながった」と当時を振り返った。

交流会参加者からは、「ピロシマ、オキナワに行った仲間への思いが伝わった」「(新人)が走る、ということに終わらず取り組みの意義を伝えたい」などの声が出された。

播磨ブロックは10月31日、姫路勤労市民会館で33単組69人が参加し、定期総会を開催した。

質疑では「ごみ収集車過積載問題について、組合員

を守ることを第一に取り組み、全員の不起訴が決定した。この間のご支援に感謝する」「(播磨町職)、「ごみも園の民営化が決定したが、会計年度の身分がどうなるのか不明であり、当局に質問書を出し取り組んでいく」「(加西ユニオン)、「休暇制度が分かるよう組合員手帳を作成した」「(明保労)、「熱中症対策として空調服の購入について確認」「(明石水労)、「アスベスト公務災害認定闘争への最後までのご支援を」「(明石市職労)、「フルからパー

トになったが、業務量は変わっていない。引き続き働きやすい職場づくりをめざす」「(たつの臨職労)、「高い労働条件をめざし、ブロックで到達闘争を明確にして取り組んでほしい」「(三木市職)など、7人から発言があった。

足立育生事務局は「各単組からの報告・意見を踏まえ、ブロックの取り組みにいかしたい」と答弁し、報告・議案は参加者全員の拍手で承認され、山下忠之議長が閉会を告げ、閉会式を締めくくった。

活動中止を余儀なくされ、兵庫連加盟各会も総会を中止、書面総会とした。

兵退連書面総会は期日を10月23日とし、総会代議員から、活動方針案等への決議書が提出され、全議案とも承認された。今後はウィズコロナを視野において活動をすすめていく。

播磨ブロック定期総会

各単組の報告・意見を踏まえ ブロックの取り組みにいかす



1年間の取り組み方針を確認

兵退連、総会を書面開催 新役員案など全議案承認

全日本自治体退職者会兵庫本部(兵退連)は、コロナ禍の本年、感染拡大防止のため、第45回定期総会を書面での開催とした。

退職者会は、会員相互の交流を図るとともに、高齢者が暮らしやすい社会をめざし取り組んできたが、本年はコロナ禍でほとんどが活動を進めていく。

活動中止を余儀なくされ、兵庫連加盟各会も総会を中止、書面総会とした。

兵退連書面総会は期日を10月23日とし、総会代議員から、活動方針案等への決議書が提出され、全議案とも承認された。今後はウィズコロナを視野において活動をすすめていく。

くみん共済 NEWS
15120Q003

総合共済ならこんな場合も給付されます!

お手続き忘れてませんか?

夫婦ともに組合員の場合はお二人とも給付対象です。

結婚祝い

「親死亡」は実父母だけでなく、配偶者の父母(義父母)も対象です。

死亡弔慰金

他にもさまざまな給付があります! ご請求はお忘れなく!

総合共済

総合(慶弔)共済

不明な点があれば、まずは所属する組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治労連労務共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は常利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同したため、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

1577号

2020. 12. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 16日 2020現業・公企闘争委員会 (共済会館)
- 21日 高校生平和大使を支援する兵庫県実行委員会第1回総会 (神戸市教育会館)
- 22日 部落解放兵庫県民共闘会議 第43回総会 (ラッセホール)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp



未組織の社協からも参加があり交流を深めた

処遇改善の実践交流

組合結成が労使協議の一步

社協労組交流会

県本部は11月14日、明石市内で社会福祉事業団労組(社事労組)・社会福祉協議会(社協)・社会協働協議会(社協協)の交流会を開催した。社協組織化の方針に基づき、未組織の社協にも呼びかけ、4単組に

加え、未組織の2社協から参加があった。山下忠之副委員長のあいさつ、自治労本部の北川啓子オルグから全国情勢の報告を受けた後、各単組職場の意見交換を行った。

「市から指定管理を受けて運営しているが将来が不安。退職者が多く中間層も不足しており、人材確保育成が課題(姫路社事労)」「介護職員処遇改善について、同事業者内でケアマネージャーは対象から外れるという矛盾があったが、組合として工夫した対応を取った(高砂社協労組)」「理事長の私物化、前市長の社

協不要論が出される中、職場との交流で組合を結成した。給与などを改善させてきた(加西社協労組)」「未組織職場からは、「上層部に向き合えるのは組合しかないと思う」「給与は市に準じながら、実際は2号低い」などの実態が出された。社協労組の協力を得ながら、組織化を進めることを確認した。



ちかじん

20 確定闘争

会計年度の一時金が焦点



確定闘争に向け意思統一した県代会議 (11月5日)

県労は27日に交渉を実施。一時金は人事委員会勧告通り0.05月削減で合意したが、高齢層職員の士気

確保策として行政職6級の4号給増設などを確認。休暇制度については育児部分休暇、がん治療通院にかか

る病気休暇制度の見直しについて調整することとした。神戸市労連(市職労市従交通労組)は12日に交渉を実施し、神戸市人事委員会勧告どおり、月例給の改定見送り、一時金0.05月削減で合意した。

阪神淡路ブロックは、尼崎、伊丹、宝塚がスト配置。その他は行動配置せずに粘り強く交渉した。

会計年度の一時金では、尼崎、芦屋、淡路をはじめ、大半の単組が今年度引き下げを阻止した。

宝塚市職労は2級への昇格運用の改善を合意、淡路市職労は会計年度の昇給上限引き上げへの道筋をつけることができた。

大半の単組が引き下げを阻止

2020確定闘争は、一時金削減、月例給改定見送りという人事院勧告を受けての取り組みとなった。県本部は11月13日を第1波、20日を第2波の統一行動日として設定し、各単組で交渉が実施された。一時金削減をめぐる、削減額を原資とした職場改善を求める取り組みや、今年4月に施行した会計年度任用職員の引き下げ阻止などが焦点となった。

県本部は27日に交渉を実施。一時金は人事委員会勧告通り0.05月削減で合意したが、高齢層職員の士気

確保策として行政職6級の4号給増設などを確認。休暇制度については育児部分休暇、がん治療通院にかか

る病気休暇制度の見直しについて調整することとした。神戸市労連(市職労市従交通労組)は12日に交渉を実施し、神戸市人事委員会勧告どおり、月例給の改定見送り、一時金0.05月削減で合意した。

阪神淡路ブロックは、尼崎、伊丹、宝塚がスト配置。その他は行動配置せずに粘り強く交渉した。

会計年度の一時金では、尼崎、芦屋、淡路をはじめ、大半の単組が今年度引き下げを阻止した。

宝塚市職労は2級への昇格運用の改善を合意、淡路市職労は会計年度の昇給上限引き上げへの道筋をつけることができた。



あいさつする山本議長

原案どおり方針確認

11月13日、但丹ブロック総会

但馬丹波ブロックは11月13日、養父市の但馬長寿の郷で第50回定期総会を開催し、各単組の代議員計37人が参加した。

山本陽一ブロック議長のあいさつ、来ひん祝辞では、

協不要論が出される中、職場との交流で組合を結成した。給与などを改善させてきた(加西社協労組)」「未組織職場からは、「上層部に向き合えるのは組合しかないと思う」「給与は市に準じながら、実際は2号低い」などの実態が出された。社協労組の協力を得ながら、組織化を進めることを確認した。

町職では、引き下げをやむを得ず妥結するという結果に終わった。但馬丹波ブロックは、会価結果を処遇に反映しないことを確認した。全体の見ると一時金は、正規職員は全単組がむなく削減となった。一方、会計年度の引き下げは、播磨海岸線単組を中心に多くが、今年度の実施見送りで妥結したが、一部の都市職や

「コロナ禍で組合活動も十分に行えない状況ですが、組合員の賃金労働条件の改善、生活向上をめざして頑張りましょう」との言葉が多くあった。

総会では、報告事項、議事とともに原案どおり承認され、また、総会宣言案を北脇修平ブロック青年女性部が読み上げ提案し、全体が拍手で承認され、最後に山本議長の団結がんばろうで総会を締めくくった。

部助成について、前向きな回答を引き出した。高砂は、会計年度の一時金改定見送りを確認。三木は、人事評価結果を処遇に反映しないことを確認した。

播磨ブロックでは、明石市職労、明石水労、加古川市職労、高砂市職、三木市職が1時間ストを配置した。明石は、最重要要求であった昇給抑制措置の復元や若手職員(35歳未満)の昇給復元は継続交渉となった。加古川は、インフルエンザワクチン接種費用の一

今年も残りわずかとなった。「コロナに始まりコロナで終わる」とはならない。第1波、第2波、第3波と感染は拡大している。飲み会も緊急事態宣言後、1回行っただけだ。ジムも妻に止められた。1人で出来ることといえば、公園でのウォーキングと読書くらい。か書評を見て、生活保護を題材にした「パレットの誤算」を手にしてから袖口子にはまった。「検事佐方真人」シリーズから「孤狼の血」「慈雨」等々、最後は「盤上の向日葵」まで。「検事」シリーズでは、近くにある警察と違い、刑事事件として関わることがなければお目にかかることのない検察の世界を覗かせてもらった。佐方の「罪はまっとうに裁かれなければならない」言葉を多量に引用した▼ミステリー以上に怖い、現実の医療崩壊、右往左往する政府のコロナ対策に不安を覚えつつ、コロナの感染終息を願う。(誠)

県本部2021年新春旗開きは 新型コロナウイルス対策のため中止します

町職では、引き下げをやむを得ず妥結するという結果に終わった。但馬丹波ブロックは、会価結果を処遇に反映しないことを確認した。

播磨ブロックでは、明石市職労、明石水労、加古川市職労、高砂市職、三木市職が1時間ストを配置した。明石は、最重要要求であった昇給抑制措置の復元や若手職員(35歳未満)の昇給復元は継続交渉となった。加古川は、インフルエンザワクチン接種費用の一

今年も残りわずかとなった。「コロナに始まりコロナで終わる」とはならない。第1波、第2波、第3波と感染は拡大している。飲み会も緊急事態宣言後、1回行っただけだ。ジムも妻に止められた。1人で出来ることといえば、公園でのウォーキングと読書くらい。か書評を見て、生活保護を題材にした「パレットの誤算」を手にしてから袖口子にはまった。「検事佐方真人」シリーズから「孤狼の血」「慈雨」等々、最後は「盤上の向日葵」まで。「検事」シリーズでは、近くにある警察と違い、刑事事件として関わることがなければお目にかかることのない検察の世界を覗かせてもらった。佐方の「罪はまっとうに裁かれなければならない」言葉を多量に引用した▼ミステリー以上に怖い、現実の医療崩壊、右往左往する政府のコロナ対策に不安を覚えつつ、コロナの感染終息を願う。(誠)

2020年10大ニュース

イギリスがEU 離脱 12月末まで移行期間

2月1日、イギリスは47年間加盟していたEUを離脱し、移行期間に入った。このEU離脱は2016年の国民投票で決まったものだが、離脱交渉が難航し、これまで3度延期されていた。

パンデミック宣言 WHOが新型コロナウイルスで

2019年末に中国で始まった新型コロナウイルス感染症。その後、ヨーロッパで爆発的に広がってアメリカなども国家非常事態宣言を発出。これを受けWHOが3月12日、パンデミックを宣言し、各国に厳重対策をうながした。

新型コロナウイルス感染拡大で東京五輪が1年延期に

7月に開催を予定していた東京五輪だが、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、2021年7月23日に延期となった。名称「東京2020」はそのまま使用する。

緊急事態宣言を発出 外出自粛など求める

4月7日、政府は新型コロナウイルスの感染拡大を受け、東京、大阪など7都府県に外出自粛や営業停止などを求める緊急事態宣言を発出した。しかし、感染拡大は収まらず、4月16日には緊急事態宣言の対象を全国に広げ、期間も延長した。

白人警官が黒人を圧死 人種差別に抗議広がる

5月25日、アメリカで白人警官が黒人男性の首を膝で押さえて死亡させた。この映像がネットで広がり、公権力による人種差別と行き過ぎた暴力に人々の怒りが爆発。30都市以上での抗議デモに発展し、全米を揺るがす事態となった。香港国家安全維持法で一国二制度が白紙に

中国寄りの香港政府に対し抗議活動を続けていた民主勢力を押しさえ込む目的で、6月30日、中国政府は「香港国家安全維持法」を成立、施行した。これにより香港に認められていた「一国二制度」は事実上白紙に。中国政府を批判する言動が香港で認められなくなった。

安倍政権を引き継ぐ菅内閣が発足

8月28日に持病悪化で辞任表明した安倍首相の後継となった菅自民党総裁が、9月16日の臨時国会で第99代首相に選出された。これにより菅内閣が発足。菅首相は安倍政権の取り組みを引き継ぐとし、最優先課題として新型コロナウイルス対策をあげた。

「大阪都構想」住民投票で再度否決

大阪維新の会が進める「大阪都構想」。5年前の住民投票で否決されたにも関わらず、11月1日、大阪市の存続をかけた住民投票を再度行った。その結果、反対が賛成を僅差で上回り否決、大阪市の存続が決まった。これを受け大阪維新の会代表の松井大阪市長は、任期満了後、政界を引退すると表明した。

米、大統領選挙 バイデン氏が勝利宣言

11月3日に行われた米大統領選挙。勝敗がなかなか決しなかったが、11月7日に米各メディアが民主党のジョー・バイデン氏の勝利と判定した。これを受けバイデン氏は地元で演説、勝利宣言をした。

「鬼滅の刃」大ヒット 社会現象に

累計発行部数が1億部を突破した人気漫画「鬼滅の刃」。10月16日には映画「劇場版「鬼滅の刃」無限列車編」が公開され、1カ月後の11月16日には興行成績が233億円を突破する大ヒットに。またグッズやコラボ商品の販売も好調で一種の社会現象となっている。



要求書を手渡す河合議長

6項目の課題中心に 障勞評、労働局へ要請

障勞評は11月17日、兵庫労働局に対し「障勞者雇用の推進にむけた要求書」を提出し、河合良宣議長、山中一慶書記が交渉に応じた。よう申し入れを行った。労働局へは要求書を手渡し、労働局への見解を求め、雇用状況を明らかにし、今後障勞者雇用問題が起らないよう指導すること②就労支援機器の貸し出しについて③合理的配慮を行うこと④コロナ禍において新たな働き方が求められている中で、

いて一般企業だけでなく、自治体も対象となるよう範囲の拡大を行うこと③重度障勞者のダブルカウント制についての見直し④採用時の「自力通勤・介護者なし勤務可能な者に限る」とした欠格条件を削除するよう指導すること⑤障勞者が健康に働き続けるために合理的配慮を行うこと⑥コロナ禍において新たな働き

採用条件の「自力通勤可能」は撤廃を

対応が不十分(在宅勤務を命じられても自宅では障勞者に対応した条件がない等)

本因坊 藤田さん初優勝 名人戦 松本さん6年ぶりのV 第40回 囲碁・将棋大会

棋本会は第40回囲碁・将棋大会を12月5日、共済会館で開催。囲碁に17人、将棋に30人が参加した。囲碁本因坊は、神戸市退職者の藤田好宏さんが

初優勝。「現役の頃から大会に出場していたが念願の初優勝。決勝で対局した木原さんとは昨年も対局したが、内容は負け負けだった。その木原さんを破って優勝でき、二重の喜び」と笑みを浮かべた。

将棋名人戦は、6年ぶりに姫路市職の松本貴憲さんが優勝を果たした。「仕事などが忙しく、大会に出る気がわかなかった。今年久しぶりに出場し優勝できて嬉しい。コロナの影響で

出場者が少なかったことも幸いした」と感想を述べた。大会には、加東市労連が将棋に興味のある若手らで初参加する姿もみられた。各優勝者は次のとおり。

囲碁部

本因坊 藤田好宏神戸市職者会

▲ラッス 谷 隆徳神戸市職者会

▲ラッス 前川雄雄神戸市職者会

▲ラッス 大西廣宏栗原市職者会

▲ラッス 榎部

▲ラッス 松本貴憲姫路市職者会

▲ラッス 滝井 学明石市職者会

▲ラッス 水田政博西宮市会

▲ラッス 公文将司明石市職者会

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス

▲ラッス



藤田さん



松本さん

「コロナ禍の課題共有 働く女性の交流集会

働く女性の交流集会が11月15日、共済会館で行われ、「コロナ禍で見えてきたもの」と題し、産別を超えて職場の問題や課題を共有した。

自治労からは臨職評議長の酒井美幸さんが「新型コロナウイルス感染症への対応でも正規と非正規の格差があった。いかなる状況であつても均等待遇を求めたいために声をあげなければならぬ」と呼びかけた。

女性部長の藤原潤子さんは、「感染症対策の情報も物資も不足する中、保育所は密にならざるを得ない環境であった。医療現場に限らず、どのような職場でも感染のリスクがあることを国や社会はもっと認識するべき」と訴えた。

学校現場からは、「一気になデジタル化が進むことになったが、現場ではどこまで使いこなせるのか」と不安の声が出された。「つながりを断ち切ってはならない」と確認し、集会を締めくくった。

いちろ マイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組員なら

契約者=組員で 家族の車も **団体割引15%**

主たる被共済者になれる方

① 組員本人

② 組員の配偶者

* 別居の未婚の子も含まれます。

③ 組員の同居の親族*

④ 組員の配偶者の同居の親族*

※現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※2020年9月時点の団体割引率を記載しています。割引率は以降、変更される場合があります。

8120A038

ごくみん共済 NEWS

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

ごくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済

推進本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

「ごくみん共済」は割引目的のない保障の提供として、労働者共済、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆の安心と安らぎを目的として提供されています。この趣旨に賛同した方、出展を以てして管理本部は関係(株)の発生感の組合員を以て各種決済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

歴史や魅力に迫る

但馬牛博物館 充実した展示内容



野田副館長に博物館を案内してもらった

牧場公園とともに開館した但馬牛博物館は、但馬牛の特徴や歴史、改良などの映像を活用して紹介する。

全国黒毛和種の99.9%が但馬牛の遺伝子継ぐ

但馬牛とは、他県の牛を交えない閉鎖育種という手法で生産された牛をいう。他県の牛と交配しないのは、全国の黒毛和種の中でも但馬牛だけだ。

その歴史は古く、「国牛十図」(1310年)という全国各地の牛を紹介した書物では、「但馬牛は骨が細く、筋肉が引き締まっただけ、皮は薄い。優れた牛が多い」と高評価を得ている。

また、博物館には但馬牛の血統改良の歴史が展示されている。農家に耕運機が普及し、1960年代半ばから食用用(肉専用種)としての改良がはじまるが、美方地域全域に広がったのが田尻号(1939年生まれ)を祖先に持つ牛たち。

兵庫県立但馬牧場公園
兵庫県美方郡新温泉町土1033
TEL 0796-92-2641
食事・宿泊・スキーに関する問い合わせ
TEL 0796-92-1005

神戸ビーフとは?

- ① 但馬牛の去勢した雄、または子牛を産んだことのない雌であること
 - ② 肉牛として出荷するまで兵庫県内の農家が産ませ、県内で肥育し、県内の食肉センターに出荷した生後28カ月以上60カ月以下の牛であること
 - ③ 枝肉の重さが雌牛で280kg、去勢牛で300kg以上499.9kg以下であること
 - ④ 肉質(特に霜降度)検査で厳しい審査に合格したもの(霜降度6番以上)
- これら全てがそろって「神戸ビーフ」と認められる。この基準は世界でも最も厳しい水準にある。



但馬牛講座で牛に接する子ども

兵庫県立 但馬牧場公園

今年も、兵庫を代表する牛といえれば世界に誇る「神戸ビーフ」を思い浮かべる人も多いのではないかと。では神戸ビーフと認められるための絶対的条件は、肉になる前は「但馬牛であること」というのは、存じだろうか。兵庫県立但馬牧場公園(牧場公園)は、そんな但馬牛をPRするための施設だ。

園道9号線「歌長北」交「馬牛」のPR、都市と農村差点を西に入り、車で10分程度走ったところに牧場公園はある。世界に誇る銘牛「但馬牛」をPRするための施設だ。1994年にオープンした。新温泉町が指定管理を受け運営している。

1月のイベント			
イベント名	内容	日時	対象
ぜんざいのふるまい	ぜんざいの振る舞い	1月3日(日) 10:30	一般/100人
スキー教室①	小学生向けの教室	1月9日(土) 10:00	小学生/20人
スキー教室②	小学生向けの教室	1月16日(土) 10:00	小学生/20人
スキー教室③	小学生向けの教室	1月23日(土) 10:00	小学生/20人
第26回雪上運動会	雪上で3つのニゲムにチャレンジ	1月24日(日) 10:00	幼児・一般/30組
スキー教室④	小学生向けの教室	1月30日(土) 10:00	小学生/20人
夢灯籠	竹灯籠で田舎の夜を飾りましょう	1月30日(土)~31日(日)	一般/多数
第26回雪像コンテスト	動物などの雪だるまをみんなで作ろう	1月31日(日) 9:30	幼児・一般/30組

仕事体験する中学生もいる。牧場公園は地域支援にも貢献している。総務省が地域おこし事業として展開する「地域おこし協力隊」を受け入れ、将来、但馬牛の生産員も頑張っているようだ。

もちろんレジャー施設としても楽しめる。ファミリーに人気の動物ふれあい広場。放牧されているヒツジ、ヤギやウサギと遊ぶことができる。子ヒツジや子ヤギは見てくれるだけで愛らしい。無料というのも嬉しいところだ。

年間を通じて、スキー教室、雪上運動会、みそ仕込み、ローストビーフづくり、レザークラフト体験など、自然環境をいかしたイベントが盛りだくさん。

世界に誇る但馬牛をPR 宿泊、スキー場、レジャー施設も充実

但馬牛ファンクラブ 楽しい特典いろいろ 会員募集



かわいい小動物とふれ合える

但馬牛ファンクラブでは但馬牛ビーフと他の牛肉との食べくらべ、牛とのふれ合い体験など楽しい企画もいっぱい。もちろん、但馬牛の歴史を知る硬派な学習会もある。

但馬牛をPRするイベントもいくつか紹介したい。夏休みには子どもを対象(高学年以上)に但馬牛講座を実施。博物館で但馬牛について勉強した後、牛の大きさ測定や鼻紋とりの体験ができる。

自民党一強政治に終止符を 2021年は政治決戦の年

今年10月に衆議院議員の任期が満了する。自民党一強政治に終止符を打ち、仕事や生活が保障される人権が尊重される社会の実現をめざさなければならない。県本部は第71回定期大会において自治労の政策課題の実現のため、次期衆議院議員選挙に向け、立憲民主党を中心に候補者の一本化を求め、単組・県本部・自治労本部が連携し取り組むことを確認。昨年12月時点で7人の予定候補者を推薦決定しており、その必勝に向け、取り組みを強化しよう。



3区 佐藤 泰樹



2区 船川 治郎

あけましておめでとうございませう。本来であれば、組合員のみなさんに直接お会いし、職場の課題を伺ったり、国政報告をしたかったのですが、新型コロナウイルス感染症拡大の状況もあり、なかなか全国各地に伺うことができない状況にあります。昨年の臨時国会は、新型コロナウイルス対策をはじめとする課題が山積しているにもかかわらず、会期延長をすることなく閉会してしまいました。残念ながら

今の自公政権の圧倒的な力で押し切られてしまっている状況にあります。今年行われる衆議院選挙では、この状況を必ず転換しなければなりません。このコロナ禍で、国が行うべき施策はたくさんあります。PCR検査体制の強化、逼迫した状況にある医療体制への支援、経済対策や生活支援など、野党が第一丸となって政府に提案していきます。



参議院議員 岸 ますみ

みなさんの声を国会に届けます

スーパーメガリージョン構想? 江崎

あけましておめでとうございませう。今年もしっかりと頑張りますので、よろしくお願ひします。新型コロナウイルス感染症対策で各現場で対応にあたられているみなさんへ、本当にありがとうございます。心から感謝いたします。

気候変動が世界的課題です。その1つに車社会のあり方も議論されています。電気・水素へと技術革新の期待は大きい一方で、日本では人口が減り車も物流も人の移動も減っていきま

す。しかし、国では「スーパーメガリージョン構想」や「重要物流道路」、あるいは「新広域道路ネットワーク」といった新たな道路計画が脈々とつづられているのをご存知でしょうか。これに加え国土強靱化です。高速道路のような高規格道路の整備が災害に備えて重要といった議論になつていきます。

昨年からのコロナの感染拡大は人間の活動のあり方そのものに警鐘をならしたわけですが、政治と行政はそんなことを無視して回転し

続けています。今年こそは、「んくもおやすみ」をたくさんと、政治変革を実現する年にしましょう。そして1日も早いコロナ禍の解消を！
2021年元旦
参議院議員 江崎孝



6区 桜井 周



5区 梶原 康弘



4区 今泉 真緒

- 1区 神戸市東灘区、灘区、中央区
- 2区 神戸市兵庫区、北区、長田区、西宮市（塩瀬・山口の各支所管内）
- 3区 神戸市須磨区、垂水区
- 4区 神戸市西区、西脇市、三木市、小野市、加西市、加東市、多可郡
- 5区 豊岡市、三田市、篠山市、養父市、丹波市、朝来市、川西市（旧東谷村地区）、川辺郡、美方郡
- 6区 伊丹市、宝塚市、川西市（旧東谷村地区を除く）
- 7区 西宮市（塩瀬・山口の各支所管内を除く）、芦屋市
- 8区 尼崎市
- 9区 明石市、洲本市、南あわじ市、淡路市
- 10区 加古川市、高砂市、加古郡
- 11区 姫路市（旧姫路市）
- 12区 姫路市（旧家島町、旧夢前町、旧香寺町、旧安富町）、相生市、赤穂市、宍粟市、たつの市、神崎郡、揖保郡、赤穂郡、佐用郡



10区 隠樹 圭子



7区 安田 真理

私たちも自治労とともに頑張ります

共済県支部		自治労センター		組織内首長・議員	
事務局長	職員	理事	副理事	理事	理事
新井 亮	高木 さつき	木谷 晋	麻田 光広	森蔭 守	網島 雅彦
乾 眞治	近藤 佳幸	大野 誠之	宮本 誠之	戎 剛	伊藤 めぐみ
西村 和博	古谷 宗悟	山名 一美	黒田 英一	上野 哲仁	北 幸
兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	神戸市会議員	神戸市会議員
伊藤 めぐみ	横畑 和幸	伊藤 幸夫	かじ 幸夫	わたせ 和人	山口 みさえ
梶川 美佐男	吉田 秀夫	村井 正信	深田 照明	船引 宗俊	大畑 利明
井戸 真樹	中村 真樹	阪本 晴良	久保 宗一		

自治ひょうご

1579号

2021. 2. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

ストライキ批准投票

2/3(水)~10(水) 実施期間

2/12(金) 県本部集約日(必着)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp



組合の基礎について学習と交流を行った

県本部は12月11日、第30期労働学校を神戸市教育会館で開いた。次世代育成を目標に企画し、20単組36人が参加。「労働組合」や「職場の権利」について学ぶとともに、グループごとに交流を深めた。

開会にあたって山下忠之副委員長は、「若手組合員を意識して講座や交流内容を検討してきた。組合のこゝとや職場の悩みを交流し、労働学校でつながりをつくってほしい」とあいさつした。

労働学校は、3つの講義と、間にグループ交流を挟んで進められた。第1講座「労働組合とは」は、播磨ブロック元青年女性部長の佐賀貴政さんが講師を務めた。「やりがいのある仕事をするためには、働く者が関与することが大切」――1人の不満は愚痴にと、間にグループ交流を挟んで進められた。

働き方への関与は当然

第30期労働学校 労働組合の意義学ぶ

「なる」と説明し、組合の大切さを伝えた。

第2講座「私達の権利」は、戎副委員長と小笠原和慶さん(教宣委員)が、組合の先輩、後輩を演じ、かけ合い形式で説明。「終業後30分は超勤申請できないけど問題ない?」「安全衛生委員会って何?」などの質問に戎副委員長が回答した。

第3講座「自治労共済」は、近藤佳幸さん(自治労共済支部)が自動車保険の弁護士特約やお得な長期共済について説明し、「ライフスタイルにあった制度設計を」と説明した。

グループ交流では、「中途採用で役場に入ったが前の会社には組合がなかった。組合を通して自分たちの声を訴えられることが嬉しい」と組合を実感している声や、「権利」というと敷居が高いが、「健康のために休もう」など工夫した働きかけを行っていききたい」との感想が出された。



講演する佐想さん

ミヤンマーの労組と意見交換 ウェブ会議、明石病院労組も参加

新型コロナ

12月18日、自治労の医療現場で働く組合員と、ミヤンマー看護師・助産師労働組合の看護師・助産師との意見交換会がオンラインで行われ、自治労からは、中央本部の福井淳衛生医療局長が東京から、明石病院労組の吉本誠感染対策室看護師、松井知子外来看護師、河村翔世子病棟看護師、吉田友里香病棟看護師が、明石市内から参加した。



ウェブにより意見交換

ミヤンマーからは28人が参加。自己紹介の後、一問一答でミヤンマーの参加者より寄せられた「感染後10日間経過したら感染させる心配はないのか、その後再検査はしなくていいか」「マスクや防護服で長時間働くのが息苦しい。どのように対処しているか」「PCR検査で陽性結果がでた看護師の仲間が、職場復帰する際、不安をどうやって払拭したらよいか」などの質問に、明石病院労組の参加者より回答する形で進められた。

コロナの影響見据え 春闘で組織強化を

自治労春闘討論集会



本部会場の様子

自治労本部主催の2021春闘中央討論集会が12月10日に、対面とウェブの併用で開催され、21春闘方針について討論がされた。方針は、コロナ禍による影響を考え、21年の確定期間

を介した意見交換で、ミヤンマーの参加者は通信環境もあまり良くなかったが、働く国や職場の環境は違っても、同じ医療現場に従事する労働者同士、率直な意見交換を行うことができた。

ミヤンマーでは、新型コロナウィルス感染症にかかると基礎的な情報や対処方法が現場で働く看護師・助産師に届いておらず、十分な個人防護具もない中で日々奮闘している状況が続いている。ミヤンマー看護師・助産師労働組合の設立、結成大から支援を継続してきた自治労の衛生医療協議

を見据えた春闘の重要性を強調。「春闘は1年のたたかひのスタート」と位置づけ、20春闘に引き続き「参加する春闘」を展開し、自治労総体として組織基盤の強化につなげる方針を鬼木誠本部書記長が提起した。

また、コロナ下でのエッセシャルワーカーの重要性を再認識し、公共サービスに対する財政的基盤の確保と処遇改善・人員確保を一体的に取り組み方針についても提起された。

会に対して、「ぜひ、日本の病院職場で働く看護師と直接意見交換をしたい」「新型コロナウィルス感染症にかかる対処方法を教えてほしい」という要望が出され、今回の意見交換会が実現した。

思いつく近況を話のネタに楽しい時間を過ごした。若のネット活用の盛り上がりや懐疑的に見ていたが、一瞬で時間と距離を縮めてくれる技術に感動を覚えた。労働組合もネット活用が不可欠になっている。自治労本部の会議はウェブが主流となり、県内では旗開きをネット配信する単組もある。先日は、ヤマハのピアノ講師が、ネットでの交流でユニオンを結成した記事を目にした。その是非を問わず導入せざるを得ない状況が、一気に押し寄せてきている。かつて労働運動は合理化闘争として職場へのPC導入を反対した。今回の新しい技術が、活動への参加の障壁を下げ、多くの人の参画を促す道具となるよう活用しつつ、人間が疎外されるような負の側面を見逃さないようにしたい。

いまいち度
一歩一歩確実に進んでいこう!

大植 賢(豊岡市職労)

核兵器廃絶するには 具体的な議論が必要

高校生 平和大使 兵庫実行委が第1回総会

高校生平和大使を支援する兵庫実行委員会が12月21日、第1回総会を神戸市内で開催、平和大使を支える県内の労働組合や市民運動を中心に39人が参加した。総会では、兵庫選出の平

和大使である林昀(リン)さんと外園駿(トシノリ)さんが、この間の活動や思いを語った。林さんは、平和大使として活動する中で「在日被爆者の問題にも関心が広がっている」と課題に触れた。

国連事務次長と高校生平和大使のオンライン意見交換を実現させた外園さんは「核兵器を肯定する側を説くことができる勉強と具体的な議論が必要だと感じた」と感想を述べた。

兵庫県では今年初めて平和大使を選出し、支援体制を確立したが、新型コロナウイルスの影響で結成総会を開くことができなかった。総会では平和大使や支援者が初めて一堂に会する場となった。



平和大使の林さん(上)と外園さん(下)

第2次でも正規採用確認

現業・公企闘争の取り組み結果

県本部は2020現業・公企統一闘争の第2次闘争を10月23日に統一行動を配置してたたかった。

第1次は6月5日を統一行動日として配置し取り組みを行い、尼崎・明石・三木赤穂・豊岡・豊岡病院・八鹿病院・朝来などで新規採用を確認した。(詳しくは自治ひろこ)1567号参照

第2次闘争では10月16日に25単組113人が参加し、県本部総決起集会を開催。たたかいは基本目標である「直営堅持」を確認し、全国統一行動日への結果を呼びかけ、闘争を推進していく意思統一を深めた。

そして10月23日の統一行動日には、県職労神戸市センター11人、新温泉でも1人を正規職員で採用することを確認。宝塚は定数配

置職場の4月1日時点の欠員は、正規職員を補充する考えであり、その他の職場における欠員については、それぞれの実態に応じて必要な場合は正規職員を補充する考えが示され、南あわじでは、保育所調理の正規職員採用を検討の回答。明石では来年度の人員配置について配置計画を策定する方向での回答が出された。

労働条件維持・改善の交渉では、直営堅持、事前協議制、苦情処理調整会議の設置など前進した回答もあり、賃金改善では、再任用を除く、一時金の職務段階別加算率(傾斜配分)の引き上げ改善を勝ち取った単組もあった。

また、加東では新型コロナウイルス感染症への対応強化について、非正規職員等の休暇等も可能な限り正規職員同様の対応を進め、新型コロナウイルスに従事手当ては全ての職員が支給対象であることを確認し防疫業務手当ても1日当たり4000円を引き出す成果もあった。

部落差別解消条例の制定 モニタリング事業の推進を 部落解放県民共闘が総会



リモートで講演する谷川さん

部落解放兵庫県民共闘会議の総会が12月22日に開催

された。総会では、県内でも部落差別解消推進条例の制定やインターネットモニタリング事業が進んでおり、すべての自治体での取り組みを求めること。狭山事件について、無実が明らかとなっている石川一雄さんの再審開始を求めるとなどが確認された。

総会終了後、リモートで「コロナ差別を考える」をテーマに部落解放・人権研究所の谷川雅彦さんを講師に学習会が開催され、「今回の新型コロナウイルスでは感染者や医療従事者への様々な差別事象が発生しており、人権侵害に対する各自治体への働きかけが重要である」との講演を受けた。

なお役員選出では、副議長に大野義政執行委員長、事務局長に西岡裕特別執行委員、幹事に森哲二書記次

スト批准投票の成功へ

自治労は、春闘期に政府・自治体及び雇主に對し要求書を提出し、1年間の賃金・労働条件闘争をスタートする。ストライキをはじめとする各種戦術の配置は、要求実現や合理化阻止などを達成するための手段である。その手段をより有効にするためには単なる戦術配置ではなく、労働組合にとって重要な「団結」を示すことが不可欠であり、ストライキ批准投票はまさに団結力が数字で示される。批准投票は、年間を通じてストライキを含む闘争指令権を中央闘争委員会に委譲することについて、組合員の承認を求めるとして、圧倒的な効率でストライキ批准投票を成功させよう。

くみん共済 NEWS 5120G026

長期共済

在職中：新団体年金共済
退職後：新団体年金共済 個人年金共済 個人長期生命共済 終身生命共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

～定年が近づいてきたあなたへ～

長期共済をご存じですか？
ご加入の団体生命共済とともに、長期共済をご利用ください。
加入できるのは満59歳以下の方。

長期共済は退職後の保障として、年金・医療保障・遺族(死亡)保障をご用意しています。

自治労共済生協組合員だから利用できる共済です。

積立期間が5年未満のとき、積立金・解約返戻金が払込共済掛金累計額を下回ることがあります。

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

1580号

2021. 2. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦信昭

2021春闘 討議資料

3月19日全国統一行動日

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

春闘はたたかいはのスタート

ヤマ場に向けて取り組み強化を

2021春闘

自治労は連合に結集し、「春闘を年間のたたかいはのスタート」と位置づけ、公務労協公務員連絡会に結集して春闘ヤマ場に向けて取り組みを強める。県本部は、労使間ルールの確認や賃金水準の改善に向けた取り組み、コロナウイルス感染症対策、働き方改革等を重点課題として確認している。自治労の全国統一行動日は3月19日。全単組で要求を提出し、21春闘を前進させよう。

1 春闘情勢とたたかいはの基調

「労働をめぐる情勢」

①厚生労働省の毎月勤労統計(20年10月確報値)によると、現金給与総額は前年同月から0.7%減(一般労働者1.4%減、パートタイム労働者1.5%増、常用雇用は0.7%増(一般1.1%増、パート0.3%減)となり、実質賃金指数

は前年同月に比べ0.1%減と、8ヵ月連続で前年比がマイナスとなっている。また、総務省が発表した労働力調査20年11月分によると、正規の職員従業員数は35447万人(前年同月比21万人増、非正規の職員従業員数は21244万人(同62万人減、9ヵ月連続の減少)で、完全失業者数は195万人(同44万人増、10ヵ月連続の増加)となった。

さらに、厚労省は20年12月28日にコロナ禍関連による解雇や雇止めは、25日時点で見込みを含めて7万9522人と発表したが、とりわけ宿泊、飲食サービス、娯楽、製造業などで急激かつ大幅な減少となっており、依然低水準のままである。

一方で、企業の雇用人員

2021春闘の行動日程	
① 要求書提出ゾーン	2月2(火)～10日(水) (遅くとも2月末までには全単組で提出)
② 春闘キャンペーン統一行動日	3月10日(水)
③ 集中取り組み期間	3月15(月)～19日(金)
④ 全国統一行動日	3月19日(金) (早朝29分時間内食い込み集会)

判断は運輸介護交通などの特定業種では人手不足感が強いといわれている。しかし、コロナ禍によって立場の弱い有期、契約等労働者を中心に解雇・雇止めが多数発生していることから、雇用情勢は予断を許さない状況に陥っている。

このような中私たちが取り巻く情勢は新自由主義的な「公の役割を小さくして極端な自己責任論に終始する弱者切り捨ての政策」が想定される。以前から続く経済・所得格差が、より一層拡大することがないよう、連合や協力政党ともに対応していかなければならない。

春闘は、民間職場における賃金決定の重要な時期であり、民間春闘の相場が、公務職場の賃金労働条件に関わる人事院勧告や人事

委員会勧告に影響することから、春の段階から民間春闘と連動・連帯して取り組みむことが重要である。

また、コロナ禍での公務職場の必要性をあらためて追求し、「1年のたたかいはのスタートは、春闘から」と位置づけ、コロナウイルス感染症対策も含めた新たなたたかいはをスタートさせなければならない。

春闘に向けて現場実態に即した要求書を作成し提出するためには、全ての組合員の要望や不安・不満の声を組合員に対してあげる必要がある。コロナ禍に対応できる職場、労働条件の改善をめざし、自分たちの声をあげ、力をあわせて行動していくことが春闘であり、組合員全員で一緒につくり上げていこう。

「春闘を各層別闘争へ」
①人員確保に向けた要求
6月の人員確保闘争に向けて、欠員補充、新規採用を要求する。今春闘では最低でも過重労働をさせないとする労使確認の締結をめざし、その確認をもとに、職場の実態を引き続き当局に示し、「適正な人員配置

を行う」ことを確認し、時

間外労働縮減のための人員の確保を求める。
②男女平等の取り組み
権利の取得(各種休暇制度状況の把握や組合員が抱える問題を明らかにし、職場改善に取り組みを進める。
③会計年度任用職員の取り組み
継続雇用について「再度の任用については本人の意

を尊重する」等の労使確認をめざし、継続雇用の取り組みを進める。
④夏期一時金闘争
「賃金決定の原則は労使交渉」をもとに確定期にながる取り組みを進める。
⑤現業公企統一闘争
第1次交渉ゾーンとして「直営堅持」の要求を提出するとともに、年度当初の欠員を確認し、欠員補充に取り組み。
欠員については、正規の欠員を確認し、10月期の第2次交渉ゾーンに向けて継続して取り組みを進める。
⑥確定一時金闘争
8月の人事院勧告の状況や、本部分針を基本に取り組みを進めることとなるが、賃金要求は各単組でそ

とりわけ2021年は、自治体労働者の賃金をめぐ

る環境にコロナの影響が強く反映され、相当厳しくなることが必至の情勢であり、「1年のたたかいはのスタート」である春闘期から、人動期・確定期のたたかいは土台となる取り組みを構築することが不可欠である。

コロナ禍によりさまざまな職場の課題が浮き彫りとなってきたことを踏まえ、「参加する春闘」として、組合員からの声を集め取り組みを進めていく。

「賃金決定の原則」
県本部の春闘要求は、連合の「底上げ」格差是正

「底支え」を賃金要求の基本的考え方

「底支え」を賃金要求の基本的考え方

いまいち座
五輪が足かせ?

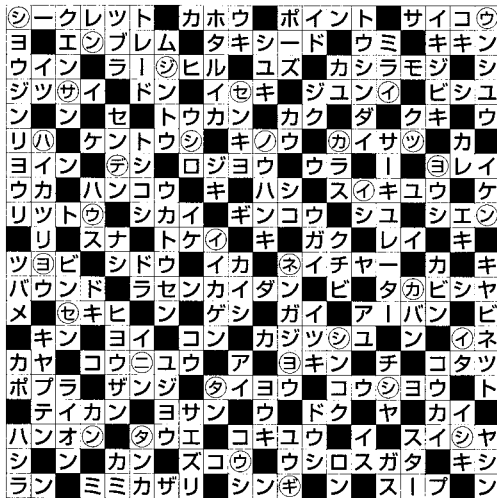


「公共サービス」にもつと投資を! 21春闘が始まった。コロナ禍で公共サービスが再認識されている。「底上げ底支え」が春闘で呼びかけられて久しい。会計年度任用職員や指定管理者、受託会社では最低賃金に近い非正規社員も多い。一方、多額の税金が入る民間法人の管理職の高収入は話題にならぬ。公務員はラスパイレシ比較でパッシングだろう。監査する自治体の人員体制はあまりにも少ない。自治体受託業務で働く組合員は、社長が南の島の別荘で過ごすことに、怒りを感じている様子はない。賃金は社会的評価の一つである。高収入の人は何となくエラク見えるのだ。仲間を守り、職場を守る。会を支えることにつながり、官から民への国のかけ声で地域は元気になっただろうか。公務員も民間労働者も、正規も非正規も同一労働同一賃金の春闘を!

大西英剛

新春クロスワードクイズ

解答は「藤井聡太」



- 【5,000円商品券】7人
 榎尾 修人(神戸市職労)
 小西 幸代(神戸市従)
 山口 誠子(西宮水指)
 築久 美智子(豊岡市職労)
 佐田 智子(豊岡市職労)
 出水 翔太(豊岡市職労)
 片山 健一(兵庫県職労)
 井上 修一(神戸市職労)
 幸福 新祐(神戸市従)
 加藤 尚夏(神戸市職労)
 西原 夏樹(宝塚市職労)
 原田 朋代(加古川市職労)
 前田 都子(播磨町職)
 筒井 和英(神崎病院職組)
 中嶋 伸仲(丹波市職労)
 嶋崎 美紀(丹波市職労)
 木下 博正(丹波篠山市職労)
 西井 幸子(香美町職)
 酒口 みゆ
- 【1,000円図書】15人
 片山 健一(兵庫県職労)
 井上 修一(神戸市職労)
 幸福 新祐(神戸市従)
 加藤 尚夏(神戸市職労)
 西原 夏樹(宝塚市職労)
 原田 朋代(加古川市職労)
 前田 都子(播磨町職)
 筒井 和英(神崎病院職組)
 中嶋 伸仲(丹波市職労)
 嶋崎 美紀(丹波市職労)
 木下 博正(丹波篠山市職労)
 西井 幸子(香美町職)

自治ひろば「1月1日号の新春クロスワードクイズ」への応募総数は428人でした。パズルを解いて現れた設問は「史上最年少で2冠達成した将棋界の新星は？」で、その回答は「藤井聡太」でした。

コロナでホームステイが求められる中、「家族で楽しむ時間ができました」とのコメントが寄せられました。厳正な抽選の結果、当選者は左記の通りです。



自治体行政職員数は6年前から増加しているが「万人が平等に恩恵を受ける」ための公共サービス提供を目的とする体制の脆弱さがコロナ禍で露呈した。通常業務でも恒常的に時間外勤務が蔓延しており、災害があれば過労死ラインを越える過重労働が引き起こされる職場実態が、今回のコロナ禍の業務繁忙で追い打ちを掛けている。

持続可能な公共サービスの確保と、多様化する行政ニーズに加え、感染症再拡大や自然災害等の緊急時でも十分に対応できる基盤づくりのため、人員確保と人材育成を含めた体制強化に取り組む。

3 人員確保と公共サービスにもっと投資を

重要な課題である健康で働ける職場づくりに向けて、時間外労働の上限規制と労働時間の適正管理、最低年5日の年休取得促進など当局が果たすべき責任の追及とあわせて、実効性を担保する人員確保競争に取り組む。具体的には春闘期から職場点検に取り組み、集約した声をもとに要求書を作成、5月18日に要求書提出、6月3日のヤマ場交渉日には3スト配置して取り組みを強化する。

あわせて春闘期に「エッセンシャルワーク」である公共サービスの重要性、公共サービス労働者の存在価値、人員確保による公共

サービスの重要性を社会に訴える。

4 新型コロナウイルス感染症対策

コロナ禍の影響は各自自治体財政にも影響し、自治体労働者の賃金をめぐる環境も今後一層厳しくなることが予測される。2021春闘期から人勤期、確定期を見据え継続的に取り組みを進めることが重要である。このため各単組は、左記4

- ① 点重視して取り組む。
- ② 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う賃金の引き下げや非正規労働者の雇止めなど職員の賃金労働条件の切り下げを許さないよう取り組む。
- ③ 地域医療、衛生提供体制の確保と、職員の負担軽減。

感染防止やメンタルヘルス対策、職員への差別や偏見の防止を積極的に行うよう取り組む。

④ ワクチン接種体制確立。新型コロナウイルスワクチン接種がはじまろうとして、各単組は、円滑な実施体制の構築に向けて人員体制などを確立するよう求める。また、職員へのワクチン接種については本人の意向を尊重するとともに、接種しないことによる不利益等が生じないように求める。

5 会計年度任用職員の処遇改善

菅首相は「自助、共助、公助」と明言し、新自由主義的な政治を推し進めている。コロナ禍で疲弊する社会状況をみれば、格差拡大の阻止、「公」の役割を重視する政治への転換が求められている。そのため、当

面する衆議院総選挙では、県本部推薦候補の勝利に向け総力を結集しよう。また来年の参議院選挙では、組織内予定候補として確認された、本部書記長「鬼木まこと」さんを全単組で推薦決定し、組合員への支持拡大を取り組もう。

県本部は4月の宝塚市長選挙で「山崎はるえ」さん、

会計年度任用職員の労働条件は期末手当支給の制度改善があった一方、期末手当を基本給引き下げなど当分も起っており、対象者の組合の有無や組織率によっても格差が生じた。

正規との均等・均衡をめぐり、財源確保を根拠の一つにして継続した交渉が重要である。また、雇用安定には人事評価を悪用させない取り組みが必要である。処遇改善には組織化の取り組みが重要である。労働組合は「教が力」であり、組合の取り組みを知らせる教宣活動や職場での「一人一声」運動などで組織拡大を取り組んでいく。

6 政治闘争の推進と私たちの代表を国会へ

5月の六衆市議選で「大畑利明」さん、6月の尼崎市議選で「綿瀬和人」さんを推薦したたかう。協力をお願いする。

意向を尊重するとともに、接種しないことによる不利益等が生じないように求める。

自賠償共済 組合で手続きができます!

自転車損害賠償責任共済

継続車検の場合の手続きの流れ

- STEP1 自治労●●組合受付
「車検証」と「自賠償共済(共済)証明書」を組合窓口へ持参していただきます。
※自賠償共済センターに取り次ぎます。
- STEP2 コンビニで支払い
払込票が届いたらコンビニで支払いができます。
※お金の入金確認後、指定された送付先に自賠償共済証明書を送付します。
- STEP3 整備工場へ
車検の際は「自賠償共済証明書」を持って入庫してください。
※車検入庫する工場で「自賠償共済coop(全労済)」で加入した旨を告げてください。

※コンビニ払いを取り扱っていない組合もあります。その場合は、上記①にてお金を組合窓口へ持参してください。(自賠償共済は組合窓口からのお渡しとなります。)

自賠償共済 加入していませんか?

1年以下の 懲役 罰金 免許停止 違反点数 6点

自賠償共済(全労済) 5120J004

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会 自治労共済推進本部

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として、共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地(地)の共済生活協同組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

くみん共済(全労済) 5120J004

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会 自治労共済推進本部

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として、共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地(地)の共済生活協同組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1581号

2021. 3. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 5日 県本部病院集會(県本部/ウェブ会議)
- 6日 連合兵庫2021春闘総決起集會
(兵庫勤労福祉センター/YouTube 配信)
- 13日 県本部社会福祉協議会関係労組交流会
(明石市内)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp



兵庫の代議員は共済会館からウェブ参加

兵庫県本部の中央委員はサテライト会場のようご共済会館から出席した。冒頭、本部の川本淳委員長は、「新型コロナウイルスの勢いはとどまらず、大規模災害

の域に達する被害をもたらしており、保健・医療の感染症対策の現場は疲弊し、極めて深刻な状況にある。保健・医療に限らず組合員の多くは、地域の公共サ-

ビスに関わり、現場の最前線に働いており、私たちはエッセンシャルワークを担っているという自覚と誇りをもって住民に接し、主張すべきことはしっかりと強く主張していかなければならない。今年にはコロナ禍により、各企業の業績悪化などから、自治体予算編成が厳しくなることが想定されるが、21春闘は人勸期確定期を見据えた、賃金交渉の土台の出発点とすることが非常に重要だ」とあいさつを行った。

2021春闘の行動日程	
① 要求書提出ゾーン	2月2(火)~10日(水)
② 春闘キャンペーン	2月10日(水)~19日(金)
③ 集中取り組み期間	3月15(月)~19日(金)
④ 全国統一行動日	3月19日(金)

(早朝29分時間内食込み集会)

春闘方針(案)では、公共サービスの役割や重要性を広くアピールするため「公共サービスもっと投資を」キャンペーンを全国展開し、良質な公共サービスの確立と人員確保、それらに携わる労働者の処遇改善をめざすことが提起され、当面の闘争方針案で

は、新規採用や会計年度任用職員の組織化に向け、新規採用者組織化のための「ニューアル」の活用や「一人一声運動」などによる組織強化を確認した。

尾西書記長は、会計年度任用職員の処遇改善について、「会計年度任用職員制度導入にあたっては「同一労働同一賃金」処遇の改善」が法改正の主旨であることが確認されたが、自治体の現状は総務省マニュアルを無視したものであり、法改正後も違法状態を作り出すものとなっている」と現場実態を報告。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

は、新規採用や会計年度任用職員の組織化に向け、新規採用者組織化のための「ニューアル」の活用や「一人一声運動」などによる組織強化を確認した。

尾西書記長は、会計年度任用職員の処遇改善について、「会計年度任用職員制度導入にあたっては「同一労働同一賃金」処遇の改善」が法改正の主旨であることが確認されたが、自治体の現状は総務省マニュアルを無視したものであり、法改正後も違法状態を作り出すものとなっている」と現場実態を報告。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

本部中央委員会

公共サービスにもっと投資を

春闘方針など電子投票で承認

自治労本部は1月28日に第159回中央委員会を全面ウェブ形式で開催。議案では、2021春闘方針(案)や当面の闘争方針(案)をはじめ6つの議案が提案され、各議案は電子投票である「e投票」で採決、承認された。また、2022年に任期満了となる第26回参議院議員選挙において、江崎孝議員の後継者として、福岡県本部出身で自治労本部書記長の「鬼木誠(おにきまこと)」さんを立憲民主党から組織内候補として擁立することを決定した。

は、新規採用や会計年度任用職員の組織化に向け、新規採用者組織化のための「ニューアル」の活用や「一人一声運動」などによる組織強化を確認した。

会計年度の処遇改善を 更なるたたかい強化を要請

兵庫からは尾西亮太郎書記長が討論に参加した。尾西書記長は、会計年度任用職員の処遇改善について、「会計年度任用職員制度導入にあたっては「同一労働同一賃金」処遇の改善」が法改正の主旨であることが確認されたが、自治体の現状は総務省マニュアルを無視したものであり、法改正後も違法状態を作り出すものとなっている」と現場実態を報告。



兵庫からは尾西書記長が発言

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

は、新規採用や会計年度任用職員の組織化に向け、新規採用者組織化のための「ニューアル」の活用や「一人一声運動」などによる組織強化を確認した。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

と、期末手当を削減することとは不当であり許されないと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながらたたかいていくことを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0.05月削減を阻止することができた」と妥結内容を報告した。

いまいち座
総理の祈り

おやすみ座

自治ひょうこ

1582号

2021. 3. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 19日 全国統一行動日
- 20日 2021年度自治労現業セミナー(Web会議)
- 21日 神戸空襲の戦跡をめぐるフィールドワーク(神戸市内)
- 26日 明石震災アスベスト公害災害認定訴訟(神戸地裁)
- 27日 近畿地連衛生医療評議会3・27 Web集会



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

2021春闘交渉

働き続けられる環境の整備を

総務省「働き方改革の推進必要」

自治労は1月28日の中央委員会で2021春闘方針を確認後、ストライキ批准投票の成功を受け、公務員連絡会などへ結果を報告し、2月17日に人事院総裁と国家公務員制度担当大臣に要求書を提出し、春闘をスタートした。

自治労は独自で、3月1日に総務省公務員部長と交渉を実施。鬼木書記長は、柔軟な勤務形態の導入について、育児や介護、治療との両立など、ワークライフバランス



オンラインでの交渉に臨む公務員連絡会委員長クラス交渉団(2月17日)

とは有効と考える。一方で、勤務時間については、重要な勤務条件であることから、変更や導入に際しては労働組合との交渉、協議が必要と考えるが公務員部長の考えは「いかに」と、総務省の見解を求めた。これに対し山越公務員部長は「地方公務員の働き方改革を推進することは、多様な人材の確保や質の高い行政サービス提供のためにも重要であり、総務省としても、時間外勤務の削減や休暇取得促進などによる総

労働時間の削減、フレックスタイム制や時差勤務、テレワークの活用などによる多様な働き方への推進などを要請している。総務省としては、今後、新型コロナウイルス感染症対応の中で明らかになった様々な課題や取り組み事例などを把握しながら、各団体に取組みに当たって参考にしていただく手引きを作成、提供することとしている」と回答した。

最後に、鬼木書記長より「コロナ禍のもと現場の職員組合員は懸命に職務を遂行している。定年の引き上げも含めて、地方公務員が安心して職務に専念し働き続けられる環境の整備に向け、引き続き総務省として「尽力願いたい」と要請し交渉を締めくくった。県本部は中央委員会を審議し、当面の課題について確認。3月11日の兵庫県知事申し入れを皮切りに、15日には県市町振興課交渉、16日に県人事委員会へ申し入れを行う。

2021年ストライキ批准の成立と闘争指令権確立宣言

自治労は、第159回中央委員会において、「参加する春闘」をテーマに、①組織の強化、②賃金の改善、③会計年度任用職員等の処遇改善と組織化、④職場からの働き方改革、⑤地域公共サービスの質を守るための人員確保を主要な課題とする。コロナ禍における公共サービスの役割や重要性を広くアピールするキャンペーンを展開し、公共サービスに携わる労働者の処遇改善をめざすと2021春闘方針を決定し、単組・県本部・本部が一体となって全力で取り組むことを確認した。

連合は2021春闘において、コロナ禍で明らかとなった社会の脆弱性を克服することを強く意識して取り組みを進めるとして、「底上げ」「底支え」、「格差是正」の考え方を堅持し、月例賃金の絶対額の引き上げにこだわり、名目賃金の最低到達水準と目標水準への到達、すなわち「賃金水準の追求」に取り組みるとともに、「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直しの実現を進めることとしている。

自治労は、コロナ禍の中で奮闘している組合員の期待に応えるためにも、賃金到達目標の達成をめざすと同時に、具体的な運用改善について、少なくとも「1単組・1要求」を行うなど、賃金水準の改善にむけ人勤期・確定期までを見据えて取り組みを進めていく。同時に民間・中小で働く仲間への処遇改善に全力で取り組み、すべての単組で精力的な交渉を進めていく。

また、2020年4月からは会計年度任用職員制度がスタートした。同じ自治体で働く常勤職員との均等・均衡を基本として、法改正の趣旨を踏まえた賃金・労働条件の改善や継続雇用に取り組み。あわせて、1人でも多くの仲間の声を要求づくりや交渉等に反映するため、組織化の取り組みを一層強化していく。

すべての活動の基本は組織力であり、組合員の意見・要望に基づいた要求づくりと交渉が行われているのか、職場・組合員を起点とした組合活動が実践できているのか、春闘を組織強化の好機と位置づけ、組織力を高める取り組みを強めていかなければならない。

その上で、自治労は全単組で「年間を通して1波につき2時間を上限としたストライキを含む闘争体制」を確立する批准投票を実施した。この結果、本日、第2回拡大闘争委員会は78.24%の批准率で闘争指令権が確立されたことを確認し、闘争指令権を中央闘争委員長に委譲することを決定した。

自治労は、組合員の生活と権利の維持・向上をはかるため、1年間のたたかいはスタートに2021春闘を位置づけ、諸要求の実現にむけて、全組合員が一丸となって最後までたたかうことをここに宣言する。

2021年2月26日

全日本自治団体労働組合
第2回拡大闘争委員会

スト批准 闘争指令権を確立 兵庫の批准率は75・83%

自治労は2月26日に開催した拡大闘争委員会でスト批准率が78・24%で、闘争指令権が確立されたことを確認し、闘争指令権を中央闘争委員長に委譲することを決定した。

これにより諸要求の実現に向け、組合員が一丸となりたたかうこととなる。なお、兵庫県内の批准率は75・83%だった。

連合兵庫春闘決起集会 雇用の確保・賃上げで人への投資を最優先に

連合兵庫は3月6日に、2021春季生活闘争政策「要求実現決起集会」をYouTube配信した。福水明会長は「今回はコロナ禍において動画配信という形になったが、春闘勝利に向けて課題を共有したい」とし、たうえで「日本経済は平均賃金が低下し、GDPも大きく低下した。コロナ禍で業績が悪化し、とりわけ不安定雇用労働者の生活に大きく影響を与えている。雇用の確保、賃上げが必要不可欠であり、安心して働き続けられるよう交渉を進めよう」と主催者を代表してあいさつを行った。

今春闘はコロナ禍で業種によりバラツキがあり、非常に厳しい状況ではあるが、「人への投資」をめざし、ヤマ場に向けて全力をあげることが確認された。



3・11から10年が経った。テレビで多くの特集番組が取り上げられていた。1・17の過去の特集番組は過去の映像が中心の番組が多く感じられたのは、コロナ禍でロケや取材があまり進められなかったせいだろうか。それとも10年と26年という年数の違いなのか。災害や事故が起きた後、「もう〇年。まだ〇年」という言葉が使われる。今年の東日本大震災はまさに「もう10年」と言われる節目だった。「もう〇年」という区切りをつけるような言葉は当事者以外には安易に受け入れられるかもしれないが、当事者にとっては何年経っても「まだ〇年」という思いがある。「福島第1原発訴訟で闘っている人にとっては「もう10年」にまだまだ闘い続けているといけなく、状況がある数字でひとまとめにして区切って過去扱いにせず、一人ひとりの当事者の気持ちに寄り添うことが大事だと思ふ。

いまいち度
コロナ・ウイルス蔓延

吉田ノボ

県本部衛生医療評・病院集会

人員確保・賃金の拡充をめざす

ウェブ集会に10単組27人参加



モニターを通じて笑顔であいさつする澤本議長

県本部衛生医療評議会は3月5日、ウェブによる病院集会を開催し、10単組27人が組合事務所や自宅から参加した。

冒頭、主催者を代表して澤本明議長は「組合員の身近な問題について解決することが労働組合としての重点課題であり、弱い立場の

私たちが人問らしく定年まで健康で働き続けられる職場づくりをめざし、労働組合の役割についてみんなで考える集会にしよう」とあいさつを行った。

また「医療従事者の最大の課題は過重労働・過重負担による労働環境の崩壊である。そのためには人員確保賃金の拡充などに取り組む、自治労組合員が一丸となり、この危機を乗り越えていこう」と提起した。

Advertisement for Makoto Oniki (鬼木 まこと) for the 26th National Proportional Representation Election. It features a photo of him and the text '鬼木 まこと を全力で応援!'.

県本部は4月に行われる伊丹市、宝塚市、淡路市の市長選挙において、地元単組からの要請を踏まえ、執行委員会できつとおり予定候補者を推薦決定している。

淡路市長選挙 4月18日告示、25日投票 門 康彦(現職) 宝塚市議会議員選挙 4月25日告示、5月2日投票予定の宝塚市議会議員選挙では、自治労組織内予定候補者として、元山崎町職執行委員長などを歴任された大畑利明さんを推薦した。



大畑 利明(宝塚市議・現職) 宝塚市役所(旧山崎町)に38年勤務ののち、2013年より宝塚市議、山崎町職執行委員長をはじめ、県本部執行委員などを歴任された。

4,5月の選挙闘争

友人・知人への働きかけを 予定候補者を推薦決定

市議会議員選挙において、当該単組とともに取り組みを進めており、各選挙地域

加西市の嘱託事務組と幼保保組、ユニオンの3単組は、これまで嘱託と臨時職員としては賃金労働条件が

加西3単組が組織統合 名称は加西市クローバー労働組合 本化するため2月1日、組

5月3日の神戸新聞に意見広告を掲載しよう

憲法をいかす1万人運動 単組(団体)、組合員(個人)の協力を

5月3日の憲法記念日の神戸新聞に「戦争させない、9条壊すな!」の意見広告を掲載します。

- メインスローガン 憲法はあなたの命と未来のサポーター
団体 1口 5000円
個人 1口 1000円
集約日 4月16日(金)
呼びかけ 戦争をさせない、9条壊すな!総がかり行動兵庫県実行委員会

Advertisement for '総合共済' (General Mutual Insurance) from 'こくみん共済' (Kokumin Kyosai). It lists benefits for marriage and death, and provides contact information for the local branch.

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1583号

当面の日程

- 3日 障害者春闘2021（神戸市勤労会館）
- 7日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・阪神地区集会（リベル・尼崎市）
- 8日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・播磨地区集会（加古川勤労会館）
- 9日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・神戸地区集会（神戸市勤労会館）



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

2021. 4. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭



市町振興課交渉に臨む県本部メンバー

評価の目的は人材育成

会計年度の雇止めには用いるのは不当

振興課交渉

県本部は3月11日、21春闘の要求書を井戸敏三知事に提出。15日には要求書の回答を受け、県市町振興課と交渉した。コロナ禍での働き方や制度施行から1年になる会計年度について協議した。

要求書提出にあたって大野義政委員長は、「コロナ禍を乗り越えるためにも労働者の生活の維持改善へ向けた最大限の取り組みを」と強調。井戸知事は「コロナ関連で時間外労働も増加している。働き方の問題として注視したい」と感じている自治体を指導すべきだ」と指摘。振興課は「違法の是正が優先」との認識を示した。

今後互いの相談、協議が重要との姿勢を見せた。振興課交渉の冒頭、県本部は「国の制度を上回っている自治体に助言するよりも、まずは違法行為を是正する自治体を指導すべきだ」と指摘。振興課は「違法の是正が優先」との認識を示した。

県本部は、36協定未締結の残業、代休、振替日時の濫用などの事例をあげ「違法行為の是正は同じ方向を向いて取り組みを進めたい」と述べ、振興課も同意した。

会計年度では、県本部は人事評価が来年度の任用判断に用いられている事例をあげ、「評価制度の目標は

正規と同様、人材育成ではないか」と訴えた。振興課は単年度任用を理由に「評価結果が任用に反映する場面もありえる」との回答に固執したが、県本部は「人材育成という基本認識は持つべき」とたたきつけた。

また、任用更新の能力実証は人事評価に限らないとの認識も確認した。

コロナ対応では、特別休暇の取り扱いは正規と非正規の均衡を再確認。ワケチン接種の環境整備について振興課は、「国からの補助金もあるので活用するよう案内している」と述べ、県本部は「国の通知が煩雑化する中で、市町への文書の下ろし方も工夫してもらいたい」と要請した。

橋本成年さん(45) 県会補選に挑戦

宝塚市職労前委員長が決意



「政治にリアリティを取り戻したい」と思いを語る橋本さん

兵庫県議会（宝塚市選挙区）の補欠選挙に宝塚市職労委員長の橋本成年さん（45）が、3月に宝塚市を退職して挑戦する。県本部は第6回執行委員会（3月1日）で組織内候補として確認し、取り組みを進めている。

県会補選は5月に実施される予定。橋本さんに思いを伺った。

「もともと政治家志望で区」の補欠選挙に宝塚市職労委員長の橋本成年さん（45）が、3月に宝塚市を退職して挑戦する。県本部は第6回執行委員会（3月1日）で組織内候補として確認し、取り組みを進めている。

県会補選は5月に実施される予定。橋本さんに思いを伺った。

いまいち屋
聖火リレー引継ぎ。もう消えそうな聖火

松本 真紀子

第26回参議院全国比例区選挙
自治労組織内候補予定者

鬼木 まこと

を全力で応援!

自治労は、第159回中央委員会で、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを組織内候補として擁立することを決定しました。

制度改革や政治闘争などに関わって来た▼「自律的労使関係制度の確立」をめざした「公務員制度改革」については、自公政権の復活によって残念ながら頓挫した▼2013年の「国公給与の引き下げを地公に強要」反対のたたかいでは、その後、高砂市職委員長の不当処分撤回闘争で最後に勝利した▼2019年の明石市議選で「よしだ秀夫」議員を誕生させ、組織内議員を継続できた▼2020年度の「会計年度任用職員制度」については、非正規公務員の「処遇の改善」をめぐって取り組みを進めた▼ひとりではできないこと、助け合いながら取り組むことができ、仲間のありがたさを痛感した▼コロナ禍で大変な状況の中ですが、団結の力で乗り越えてください。感謝。(誠)

仕事のスタート、
備えのスタート。

入職おめでとございます! //

組合は **じちろう共済** をオススメしています! //

組合員同士が
支え合っ
ているんだよ!

地域公共サービス関連の
職場で働く仲間たち

たくさんの仲間と
作っている
助け合いの輪

申し込みは
組合で

じちろう共済とは...

助け合いの 共済制度です!

私たちは非営利で共済事業を運営する生活協同組合です。組合員一人一人が運営の担い手となり、組合員とその家族の暮らしを互いに支えあっています。

組合員だから利用できる「じちろう共済」。

出資金100円をお支払いいただくと、各種共済が利用できます。

さあ、あなたも仲間に入りませんか?

労働組合がじちろう共済を勧める理由

1. いろいろ備えないといけないことはわかったけど...
今の自分に必要な保障がよくわからないね

2. それなら労働組合に行けばいいよ!

3. なんで労働組合...?
それはね、労働組合が働く人たちの助け合いの組織だからなんだ!
説明するよ!

労働組合とは...

働く仲間が集まって、働く人の権利を守ったり働きやすい環境を作る組織です!

職場 ← 労働組合

労働組合は、働く人たちのために活動しているんだけど、「福利厚生」の充実もその1つなんだ!

その活動の中に、「保障の相談」もあるんだよ!

権利
働きやすい環境

福利厚生の充実 健康診断・レクリエーション活動・見舞金・保障の相談・家賃補助・財形制度

5. じゃあ、労働組合でおすすめの保障ってあるんですか?

6. じちろう共済 じちろう共済は、「助け合いの精神」を基本理念に「保障の仕組み」を使った共済事業です。

7. じゃあ、労働組合でおすすめの保障ってあるんですか?
あるよ! それがこれ!

8. よーし! さっそく労働組合に行ってみよう!

みんなが払った掛金を、じちろう共済を通じて困っている仲間へ共済金として届けます。

まさに、仲間がお互いに助け合える仕組みなんですね!

まずは労働組合へ!

備えておきたい3大保障

団体生命共済 医療保障 (けが・病気) + 死亡保障

突然入院することになったら金銭面が心配...

医療保障

若い方は、年配の方に比べると病気のリスクは低くなります。しかし一方で、思わぬけがで入院などをした場合、入院費用や雑費を貯蓄から補てんするのは難しい年代といえます。貯蓄が少ないときこそ、共済で備えておきましょう。

死亡保障

若いうちは大きな死亡保障は必要ありませんが、最低限は自分で備えておきましょう。

長期共済 退職後の保障 (年金など)

税制適格年金

将来に備えて、今から積み立てを始めませんか?

長い期間を有効活用!

将来設計は描けていなくても、まずは積み立てを始めるのがおすすめ! 積み立て期間が長いほど、効果的に積み立てられます!

じちろうマイカー共済 車の補償 (自動二輪や原付も)

運転をするなら、車の補償も欠かせません。自賠責*だけでなく、任意補償(保険・共済)でしっかり備えておきましょう。

*自賠責は法律で加入が義務づけられていますが、「被害者への最低限の救済」を目的としたもので、補償の対象や範囲が限られています。

じちろう共済の各制度は、こくみん共済 coop 自治労共済推進本部が募集しています。詳しくはパンフレットをご覧ください。

じちろう共済は組合窓口で手続きできます。何かあったときも安心・便利!

掛金はチェックオフ(給与から天引き)* ※一部制度を除きます。

組合は、あなたの 困った の支えになります。不明な点は組合へご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1584号

2021. 4. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 17日 本部衛生医療評議会レベラアップ講座 (Web配信)
 - 24日 自治労はたらく女性の集会 (自治労本部 / Web配信)
 - 3日 5・3兵庫憲法集会(東遊園地 / Web配信)
- 5月1日号は休刊します



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp



支援者にお礼のあいさつをする明石市職労の大岡委員長

明石震災アスベスト公務外認定処分取消請求事件の 神戸地裁判決について ~県本部見解~

2021年3月26日、阪神・淡路大震災で発生した瓦礫の収集作業などに従事し、石綿粉じんのばく露により腹膜中皮腫を発症し、亡くなった明石市環境事業所の職員であった島谷和則さんの遺族が、公務災害と認めない地方公務員災害補償基金の判断の取り消しを求めた裁判で、神戸地裁は、原告の主張通り「公務外認定処分の取り消し」を命じた。

当然の判決といえるが、震災等大規模災害の復旧作業に従事している職員やボランティアの方々にとって、今後の救済について非常に重要な判断が示された判決である。

判決の中で、「労災の判断基準を機械的に適用するのではなく、被災者の業務や職場環境等、個別の事情を考慮すべき」とされており、地方公務員災害補償基金の判断は到底認められるものではない。

今回の判決を受けて、組合員が安心して仕事に取り組むことが出来るよう、地方公務員災害補償基金が、被災職員を不利益に扱わず、個別の事情を考慮し補償を行うように強く望むものである。

更に、地方公務員災害補償基金が判決を真摯に受け止め、控訴することなく、速やかに被災者遺族へ必要な補償を行うよう強く求めるものである。

以上

1995年に発生した阪神淡路大震災で、がれきの回収作業に従事していた明石市職員の島谷さん(当時49歳)が、アスベスト(石綿)が原因の一つとされる悪性腹膜中皮腫で亡くなり「公務災害」だと地方公務員災害補償基金兵庫県支部を訴えた裁判で、神戸地裁判決は3月26日、遺族の訴えを認める判決を言い渡した。

島谷さんは「アスベストに暴露した原因は、当時の劣悪な職場環境を含め、公務として携わってきた震災がれきの収集・運搬業務にある」として、12年8月16日付で地方公務員災害補償基金兵庫支部に公務災害の認定請求を行ったが、基金は13年10月に世界さ

本人は13年10月に世界さ... 金支部は14年3月26日付で「公務において大量の石綿が含まれた粉じんを吸引したと認めることはできない」として、公務外の災害であると決定。

部審査会に対し審査請求を行ったが、17年7月に審査請求の棄却を採決した。こうした状況の中、島谷さんの妻は「夫が命を落とした原因を明らかにしたい」という一心で提訴を決意し、明石市職労が中心に支える会を結成。18年1月に基金支部が出した公務外とする処分を取り消しを求め、神戸地裁に提訴した。

判決後、支援者集会で弁護団は「労災の基準を満たさない場合でも、個別の事情で労災となることを示すべく、中皮腫と診断された人の今後の救済について広い足がかりとなる判決だ」と意義を語り、島谷さんの妻は「8年は長くてつらい日々であったが、みなさんのおかげで今日を迎えることができ、よかった。今回の判決は震災復興に関わった人の支えになるので」と思いを述べた。

明石震災アスベスト公務外認定取消裁判闘争

遺族の訴え認める判決

中皮腫発症との因果関係がある

め、神戸地裁に提訴した。判決では①震災時のごみ収集作業で石綿粉じんを吸ったのか②腹膜中皮腫発症の原因がその当時であったか、判決では「労災の判断基準を機械的に適用するのではなく、被災者の業務や職場環境等、個別の事情を考慮すべき」という判断を示した。

言い渡した。判決後の支援者集会で弁護団は「労災の基準を満たさない場合でも、個別の事情で労災となることを示すべく、中皮腫と診断された人の今後の救済について広い足がかりとなる判決だ」と意義を語り、島谷さんの妻は「8年は長くてつらい日々であったが、みなさんのおかげで今日を迎えることができ、よかった。今回の判決は震災復興に関わった人の支えになるので」と思いを述べた。

第26回参議院全国比例区選挙 自治労組織内候補予定者

鬼木 まこと

を全力で応援!

鬼木まこと(鬼木 誠) 77歳(47歳)

自派別は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

2021年スポーツ大会は中止

県本部では延期となっていた卓球大会を含め、野球大会、女子バレーボール大会の今年度開催は、新型コロナウイルスの感染状況を考慮し、中止することを決定しました。

選手のみなさんには、ご理解とご協力をお願いします。

県本部は過去に過重労働が原因の「豊岡市職員過労自殺公務災害認定」裁判で勝訴したときにも「地方公務員災害補償基金が、職員の救済機関としての使命を果たしていない」と指摘してきた。

今回の判決では「被災職員を不利益に扱うことは相対ではない」と述べていた

が、改めて基金に「職員を救済する機関であること」を認識し対応することを目指していき。これまで、裁判闘争を支えてくれた県本部組合員のみなさんにお礼を申し上げるとともに、今後も組合員の安全衛生を守る取り組みを強化していき。

いまいち屋

「新年度」

趣味の読書も長年続けていると、蔵書が生活空間を圧迫するようになってくる。ほとんどは背表紙を眺めるだけで、万のときは家族が処分を困るだろう。処分しようとするが、それぞれに思い入れもあり、なかなか進まない。そこで、これ以上増やさない対策に、電子書籍リーダーを手に入れた。電子化されているものはすぐに入手できるのはとても便利だ。PCに書類、読みかけの本と、重かった鞆の減量もできた。文字を大きくできるの、かなり進んだ老眼にも優しい。コロナ禍での外出自粛の間に結構なペースで本を読んだが、実物の本は増えていない。もはやこれ無しは生活は考えられない。さて、これからしばらく蔵書の断捨離を進める予定だが、捨てるのも忍びなく、人に譲りたいと思うものの、活動してきた人権教育労働運動関連の書籍は、メルカリじゃ売れない気がする。

大 植 賢 (豊岡市職労)

第92回 兵庫県メーデー 各地区開催日程について

第92回メーデーが各地区で開催されるが、4月に入り兵庫県内では変異型の新型コロナウイルス感染が拡大している。このため感染拡大防止の観点から、阪神間を中心にすでに中止を決定している地域もある。

4月6日現在、各地区での開催予定を掲載するが、今後の状況によっては規模の縮小や中止、開催方法の変更なども考えられる。

なお、神戸中央メーデーについてはYouTubeで配信される予定。詳しくは各地域協議会へ問い合わせを。

- 4/25 加西 いこいの村はりま芝生広場 (9:30~)
- 27 三田 三田市総合文化センター郷の音ホール (18:30~)
- 28 豊能・川西・猪名川 ダイハツ労働会館 (18:30~)
- 28 丹波 丹波の森公園大ホール (19:00~)
- 29 神戸 YouTube配信 (10:00~)
- 29 但馬 豊岡市総合体育館前広場 (10:00~)

【すでに中止決定の地域】

- ・伊丹地区 ・東播地区 ・西部地区 ・宝塚地区
- ・尼崎地区 ・西宮地区 ・明石地区 ・北播地区
- ・淡路地区



オンラインで行われた委員長クラスによる最終交渉

公務員連絡会は3月25日、委員長クラス交渉委員が一人人事院総裁、河野国家公務員制度担当大臣と2021春季要求に関わる交渉を行い、春の段階における最終回答を引き出した。人事院総裁との交渉

一宮総裁は「民間春闘の状況を見ると、ベースアップ見送りや昨年実績を下回る結果が見られ、年間の一時金についても同様。新型コロナウイルスの影響により、社会経済情勢は依然として不透明な状況だが、人事院としては引き続き中小企業を含めた民間の動向を注視していきたい」と述べた。

武藤公務員連絡会議長は「民間の回答は2%を割り込むなど極めて厳しい状況だが、業種間・企業間で新型コロナウイルスによる影響が大きく異なることから、本年の勧告では、職種別民間給与実態調査、官民比較など慎重な対応」を求めるとも「非常勤の処遇改善に向け、人勧期に結論が得られるよう議論を継続し、長時間労働は正やパワハラ防止対策については引き続き意識ある対応」を求めた。

公務員連絡会 春闘期最終交渉

勤勉手当の支給基準に言及

非常勤の処遇改善、人勧期へ継続

担当大臣との交渉

河野大臣は「公務員連絡会からの意見も聞き、長時間労働の是正を着実に進める。賃金については、民間労働者の意見を聞く。公務員連絡会の意見を聞く。また、非常勤の処遇改善は、人事院が期末・勤勉手当の明確な支給水準について考えて、具体的統一基準を示すことが重要」と回答。

武藤議長は「職員は新型コロナウイルス対策や自然災害への対応など、各職場で奮闘しており、職員の処遇改善が良質な公務員サービスの提供につながるなどの認識のもと、引き続き積極的な役割を果たしていただき、必要な定員と予算の確保に向けて、積極的にご対応いただきたい」と要請した。

人勧期に向け闘争体制強化、公務員連絡会は「回答は、春季における課題認識を共有確認した。」

国民投票法改悪に注視

プレ集會に100人、菅政権の動き共有

5・3憲法集會

総がかり行動兵庫県実行委員会(戦争をさせない1000人委員会、憲法共同センター)9条の心ネット

ワックが呼びかけ、6回目となる「5・3兵庫憲法集會を開催する」とも、同日の神戸新聞紙上に掲載する「憲法を活かす1万人意見広告運動・兵庫」に向けたプレ集會が3月26日、神戸市内で開かれた。

プレ集會には100人が参加し、木下智史さん(関西大学教授)が「菅政権と改憲の動き」と題して講演を行った。

木下さんは、はじめに安倍前政権による改憲の動きについて詳しく説明し、菅政権は、安倍「改憲」路線の継承であると指摘、現在の改憲政党的構図の変化もあり注意を促した。

さらに通常国会では、憲法審査会において国民投票法改正の議論が進むことも予測されることから、監視していかねばならないと訴えた。

戦争させない、9条壊すな!
5・3兵庫憲法集會

日時 5月3日 14:00~
場所 神戸・東遊園地
内容 ・メインスピーチ 芦名定道 (関西学院大学教授)
・音楽ゲスト 淡路ぬこセター

※対面とウェブ配信のハイブリッド方式で開催

総合共済 団体生命共済 長期共済 税制適格年金 じちろう共済(こども保障満期金付タイプ) 住まいる共済(火災共済・自然災害共済) マイカー共済 じちろう共済(こども共済) 5120V160

新生活の季節 安心の花を 育てませんか?

在職中の保障に加えて、積み立てタイプの共済もあります。 ※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

この春、新生活を始めるあなたのニーズに合わせたプランをご用意しています。

じちろう共済
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。
こども共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自由体労働者共済生活協同組合

【こども共済 cooo】は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金をいただく皆さまには、勤労者(労)の元生活協同組合となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

1585号

2021. 5. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 22日 県本部ナースアクション(中止)
- 22日 連合アクション医療・介護フェス2021 (Web 配信)
- 27日 自治労第160回中央委員会 (Web 配信/ひょうこ共済会館)
- 29日 人権教育ひょうこ 第24回総会 (Web 配信/ラッセホール)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

自治労は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

鬼木まこと を全力で応援!

人員確保・労働条件の改善を

力をあわせ自分たちの声をあげよう

6月期闘争の推進

6月期の闘争については、昨年に引き続きコロナ禍での取り組みとなるが、この間の人員削減により現場は限界を感ずいており、人員の確保、労働条件の改善をめざし、自分たちの声をあげ、力をあわせて進めていかなければならない。

県本部は、6月4日に1時間ストライキを配置し、人員確保男女平等、現業公企統一闘争を取り組み、夏季一時金闘争は、6月11日に29分時間内食い込み集会を配置する。

人員確保の取り組み
通常業務でも長時間労働が蔓延している中、特に現

在はコロナ禍による業務繁忙がこの現状に追い打ちをかけている。単組では、職場単位の人員配置の現状、時間外労働時間、年休振替の取得状況などを把握分析し、職場の意見に基づいた業務量や任務分担の見直し並びに必要な人員確保に取り組む。

また、正規職員削減による非正規職員への置き換えが進んでおり、会計年度任用

6月期闘争の日程

【人員確保闘争】	1次ゾーン(現業公企)	5月18日(火)
【男女平等差別統一闘争】	要求書提出	5月28日(金)
【回答指定日】	5月28日-6月3日	
【交渉ゾーン】	統一交渉日	6月3日(木)
【統一行動日】	6月4日(金)	(1ハスト配置)
【夏期一時金闘争】	要求書提出	5月26日(水)
【回答指定日】	6月2日(水)	
【交渉ゾーン】	統一交渉日	6月10日(木)
【統一行動日】	6月11日(金)	(早朝29分配置)

4月の地方選挙結果 推薦候補全員が当選 宍粟は無投票で大畑さん3選



3選を果たした大畑さん

4月に行われた市長選挙では、11日投票の伊丹市長選挙で県本部推薦の藤原保幸さんが他の候補を寄せ付けず、圧勝で5回目の当選を、また、宝塚市長選挙では、3期12年務めた中川市長が引退を表明。新人4人

による争いとなったが、川市政の継続を掲げる県本部推薦の山崎はるえさんが激戦を制し初当選を果たした。

更に4月25日投票の淡路市長選挙では、現職の門康彦さんが相手候補に2千票

いまいち あげくの果て

健康と活力をまえる機関

大西 英剛

以上の差を付け当選。最後に4月25日に告示された宍粟市議会選挙は無投票で自治労組織内候補である大畑利明さんが3選を果たした。

予定候補を推薦決定

尼崎市議会議員選挙が5月30日告示、6月6日投票の日程で行われる。県本部は現職で3期目をめざす「わたせ和人」さんを推薦決定し、当該単組とともに取り組みを進めており、尼崎市在住組合員はもちろんのこと友人・知人への声かけを要請する。

災害補償基金が不当にも高裁へ控訴

明石アスベスト裁判闘争

明石市職員の島倉さんが、アスベスト(石綿)が原因の一つとされる悪性腹膜中皮腫で亡くなり「公務災害」と訴えた裁判で、神戸地

方裁判所は3月26日に遺族の訴えを認める判決を言い渡したのを受け、県本部は地方公務員災害補償基金が判決を真摯に受け止め、控訴することなく、速やかに被災者遺族へ必要な補償を行うよう強く求めた。

しかし基金側は4月9日、不当にも控訴した。これにより裁判闘争は大阪高裁へと移るが、県本部は公務災害を勝ち取るため最後まで支援する。

ワークライフバランスや男女平等に関する課題を男女平等推進月間である6月期に取り組みをはかる。現業公企統一闘争 第1次交渉ゾーン

現業公企職場における人員確保要求を中心に、現業公企評議会が協約締結権を行使した取り組みを強化するなど、自治体単組が一体となって人員確保闘争を進める。

夏期一時金の取り組み

用職員の配置状況・勤務時間・業務内容を点検し、正規職員が行うべき業務についている職員の正規化に取り組む。

男女平等推進の取り組み

年間を通じた重要課題であり、春闘に積み残した

一時金闘争の課題は、勤勉手当の成率率運用の導入を認めないこと、「ポーター」の支給月数の地域格差の「反映」の阻止にある。また、「ポーター」の支給率の地域格差の反映」を許さないために、2020年5月(期末勤勉手当)を最低基準として支給水準確保をめざす。

会計年度任用職員等については、常勤職員との均等待遇を追求し、勤勉手当を含む総額の支給を求める。

不要不急の外出を自粛して、医療や介護等の現場で働く仲間。思いを馳せや舞台、多くの催しが中止、憲法集会も延期になり静かにGWを過ごした。対面を避けるようになってもネットを通じて交流はできる。情報通信技術に感謝しきり▼生放送、ライブと言語は違っても、「生きる」という意味の言葉が使われているのは、やはり時を同じくして心を通い合わせることは生きている証なのだろう。場所が同じなら更に感動は増すだろう。

感動体験を思い出すと、あの場所、確かに生きていたと感ぜられる。国民は健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と憲法は保障する。早く感動する場所に行きたい。一方、労基法の労働条件は「人たるに値する生活」でなければならぬと定められている。憲法より後退しているように感じるから労組は必要なだろう。

尼崎市社協で労組結成

組合活動と組織再編の協議を求める



労使ともに緊張した初めての要求書提出

尼崎市社会福祉協議会で働く労働者が3月に労働組合を結成した。尼崎市社協では、昨年11

月に開催された「社会福祉事業団労働組合福祉協議会労組交流会」に尼崎市職

とで、社協労組の取り組みを共有し、職員有志で結成準備を進めていた。折しも組織改編に伴う当局提案があり、労組は3月18日、基本的な労働組合活動と組織再編に関連する協議を求める基本要求書を提出した。現在、市職労の支援を受け、団体交渉準備を進めている。

自治労本部は2021春闘行動として、職場からのアピール動画作品を募集。全国から102作品の応募があり、投票の結果太子町職青年女性部作成の動画が大賞に選ばれた。

大賞・優秀賞をはじめ評価の高かった作品は、自治労公式フェイスブックで紹介予定。

見事大賞に輝いた

県本部は「春闘を年間のたたかいのスタート」と位置づけ、3月19日に統一行動日を配置し、各単組は交渉を展開した。

間内食い込み集会を配置。加古川は、当局の調査で同規模団体と比べ、職員数が少ないことを確認し、今後の新規職員採用計画に反映される予定となった。また、自動車通勤者に対する駐車場の有料化提案は、「公共交通による通勤ができない職場もあり、現状での有料化は不公平だ」と訴え、高砂は、来年度の人員配

置で一定の人員数確保を確認。特に、土木職は応募がなく採用できなかった分を事務職で採用。土木職は来年度も引き続き募集することも確認した。また、慢性的な時間外勤務の解消と福利厚生の拡充について、問題点を共有し、改善に向けて今後協議していくことを確認し交渉を交した。

三木は、予算要求時に闘争の柱にしていたリフレックス休暇 祭祀休暇の新設について、「21年度も引き続き前向きに協議する」との回答を得た。

但馬丹波ブロックでは養父市職労、朝来市職労、新温泉町職労で時間外手当単価を21年4月より改善。豊岡病院労組はコロナ禍により延長した結婚休暇について再延長を勝ち取った。

障害者問題を考える兵庫県連絡会議主催の障害者春闘2021が4月3日、神戸市内で開催され、主催者を代表し、石橋宏明事務局長が「今年は障害者差別解消法の見直しが行われている課題について講演を受けた。

その後、尾上浩二DPII日本会議副議長より、差別解消法の施行後の事件や障害者差別解消法相談窓口への相談事例や差別事例、条例化されている自治体の紹介なども参考に、法改正の課題について講演を受けた。

2021春闘交渉

一定の人員数確保を確認

但馬地域で時間外手当単価を改善



講演の様子

障害者春闘2021 障害者差別解消は不十分 法改正の課題を共有

が、まだまだ不十分であり、障害者の職場での人間関係を包含め差別的な取り扱いが無いように取り組んでいきたい」とあいさつした。

たいしたもんだ太子町職 動画コンクールで大賞を受賞

総合共済は 共済金5種類6個セット

- 死亡弔慰金 (配偶者/子/親(配偶者の親)を含む)
- 重度障害見舞金
- 結婚祝金
- 退職差別金
- 住宅災害見舞金 (火災等)
- 住宅災害見舞金 (自然災害)

幅広い保障 (見舞金・祝金など)の 詰め合わせ

くみん共済 NEWS 51200008

総合共済

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆様の安心の中心となる暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

詳しくはパンフレットなどをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

単組からの作品募集中 第21回機関紙コンクール

本部は機関紙コンクールを下記の要領で開催しています。各単組・支部・分会など、積極的なご応募をお願いします。

【参加対象および区分】

自治労の県本部、単組、支部、分会および評議会等で発行される機関紙を対象に、下記の区分で募集。

- ①自作の部 (パソコン・手書き新聞)
- ②外注の部 (印刷前の組版やレイアウトの作成過程で外部に協力を得ているもの)

【応募方法】

指定の添付の応募票に必要事項を記入、添付の上、送付。

- 2021年1月～5月末に発行した機関紙の中から、
- ①旬刊、月刊の場合は連続3号分
- ②週2回刊、週刊の場合は、連続5号分
- ③日刊(週3回以上)の場合は、連続10号分

【賞金】

- ①自作の部 (パソコン・手書き新聞)
入選5万円、佳作2万円、努力賞1万円
※各賞とも3本
- ②外注の部
入選5万円×1本、佳作2万円、努力賞1万円
※入選は1本、佳作と努力賞は各2本

【締め切り】 2021年6月30日(水)まで

【応募先】 応募票は県本部発文374号参照
〒102-8464 東京都千代田区六番町1
自治労総合企画総務局「機関紙コンクール係」
TEL : 03-3263-0273
E-mail : houdou@jichiro.gr.jp



兵庫からは県本部会議室をサテライト会場として参加

会計年度任用職員組合員が結集する臨時非常勤等職員全国協議会は4月18日、全国交流集會をウェブで開催した。自治労の非正規10万人組織化方針の実行で現在21県本部、1社労連で評議会が結成されており、今年度初めての全国交流の機会となった。

本部の鬼木書記長は「労働組合は、隣で働く仲間、全ての会計年度任用職員の仲間と共にあり、思いに添えるために」とし、会計年度任用職員制度移行後の総点検と継続した取り組み、当事者の参加で仲間づくりを呼びかけた。

続いて、臨職協事務局から「会計年度任用職員賃金・労働条件制度調査」の結果報告があり、期末手当の支給により月例給が下げられる不適切な対応が見られるなど、正規労働者との均等均衡といった法改正の趣旨を十分に踏まえた処遇となっていない実態が報告された。一方、組織化単組では①月例給②平均時給③休暇制度の有給割合が高くなっている現状があるとして、仲間づくりハンドブックや組織化事例集、組合説明会チラシ作成キット等の活用を確認した。

県本部からは臨職評四役

第92回メーデー神戸中央大会 雇用のセーフティーネット確立を YouTube動画配信で呼びかけ

神戸中央大会を当初予定の大倉山での開催を見送り、4月29日にYouTubeでの動画配信で行った。

主催者を代表して、福永連合兵庫会長は「収束の見えない新型コロナウイルス感染症により、雇用不安が増しており、不安解消に向けた雇用のセーフティーネットの確立が重要となっている。今春闘はコロナ禍で厳しい取り組みとなったが、同一労働同一賃金に向け更なる取り組み強化をめぐらなければならない」とし「今年は知事選挙を



あいさつをする福永会長

本部臨職協 全国交流集會

兵庫からは 課題共有・国会対策の強化を要請

当事者の参加で仲間づくりを

が参加し、臨職評の山本事務局長(加東臨職協)から臨職評の情報共有、情報交換から処遇改善組織強化拡大につながる取り組みや女性部との合同学習会、対県交渉について報告し、評価制度の悪用など山積する課題解決に向け、総務省交渉での課題共有・国会対策の強化を要請した。

第26回参議院全国比例区選挙
自治労臨職内候補予定者
おにき
鬼木 まこと
を全力で応援!

自治労は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」を自治労候補内候補として擁立することを決定しました。

いちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら

契約者=組合員で
家族の車も 団体割引15%

主たる被共済者になれる方

- 1 組合員本人
- 2 組合員の配偶者
- 3 組合員の同居の親族*
- 4 組合員の配偶者の同居の親族*

*別居の未婚の子も含まれます。

※現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※2020年9月時点の団体割引率を記載しています。割引率は以降、変更される場合があります。

こくみん共済 NEWS

5120A038

契約にあたっては
パンフレットをご覧ください

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない協会の組織として、労働者共済、相互扶助の精神に基づき、組合員の多額の安心とぬいある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した方、出資をいれたい方は組合本部に連絡し、協会の発生組織の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

自治ひょうこ

1587号

2021. 6. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 18日 県本部書記会議研修会、書記協議会総会 (Web開催)
- 19日 県本部青年女性学習会 (Web開催)
- 25日 県本部第210回中央委員会 (県農業共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

新型コロナワクチン接種に関する通知

職務専念義務を免除

地方公務員の新型コロナワクチン接種に関する取り扱いについて、人事院から发出された人事院指令を踏まえ、総務省は5月27日付で、医療従事者以外の地方公務員の新型コロナワクチン接種に際し、接種しやすい環境の整備を図る観点から、常勤職員・非常勤職員を問わず、接種等に要する時間について、公務の運営に支障のない範囲内で職務専念義務を免除する通知を发出した。

これは、常勤・非常勤を問わず、医療従事者等以外の地方公務員の新型コロナワクチン接種及び副反応が生じた場合について、職務専念義務免除で対応することを示している。これまでに出されたコロナ関係の休暇・職務専念義務免除等の対応について次のとおり。

- ①職員または親族に発熱等、風邪症状がみられると(コロナ陽性が確認されていない) ↓ 特別休暇
- ②休校などにより子どもの世話が必要 ↓ 特別休暇
- ③コロナ感染 ↓ 職務専念義務免除(就業禁止)
- ④ワクチン接種に要する時間(会場までの往復等含む) ↓ 職務専念義務免除(就業禁止)
- ⑤副反応が生じた場合 ↓ (必要な期間) 職務専念義務免除(ただし、本人に発熱等風邪症状がみられるなど) ↓ 同様の場合、その原因がワクチン接種による副反応かどうかを問わず、特別休暇とする(ことできる)

※職務専念義務免除とされる有給の休暇で対応することも可能。



共済会館をサテライト会場にして参加

自治労本部は5月27日、第160回中央委員会をウェブ形式で開催。県本部は共済会館をサテライト会場にして参加した。本部からは当面する人事院勸告期闘争の諸行動などが提起され、県本部は震災アスベスト公務災害認定闘争について意見反映した。

議長は県本部の大野義政委員長が務めた。開会あいさつに立った川本淳委員長は、「政権支持率が下がるや菅首相は「7月末までに高齢者へのワクチン接種を行う」とい出した。これにより大きな負担を負っているのが自治体労働者であり、現場に無理を

強いることは結果として住民の利益を損なう」と強調。そのうえで年内の総選挙、来年の参議院選における鬼木まことの勝利を訴えた。第2号議案「新たな共済推進方針について」では、若年層がより加入しやすいなり、退職後も85歳まで有利な制度に加入できること

本部中央委員会

一時金、厳しい状況を想定

人勧期署名行動への結集を

自治労本部は5月27日、第160回中央委員会をウェブ形式で開催。県本部は共済会館をサテライト会場にして参加した。本部からは当面する人事院勸告期闘争の諸行動などが提起され、県本部は震災アスベスト公務災害認定闘争について意見反映した。

強いることは結果として住民の利益を損なう」と強調。そのうえで年内の総選挙、来年の参議院選における鬼木まことの勝利を訴えた。第2号議案「新たな共済推進方針について」では、若年層がより加入しやすいなり、退職後も85歳まで有利な制度に加入できること

で生涯を通じて、組合員と家族を支える制度に生まれ変わることを示された。当面の闘争方針案では、昨年大幅に遅れた人勧について「今年は例年通りのスケジュールで進んでいる」としたものの、一時金は昨年より厳しい状況が想定されることから、公務員連絡会が実施する2021人勧署名行動への結集を提起した。

遅くとも来年3月議会で条例改正を見据えて交渉、協議を」と説明した。ウェブ開催をスムーズに進行するため、質疑は事前に各県本部が文書で提出していた。県本部は、明石の震災アスベスト公務災害認定闘争の地裁勝訴の報告と、公務災害は労災と比べて認定が低く、基金本部に対して職員救済機関であることを認識させる取り組みの必要性を訴えた。

尼崎、わたせが3選

宝塚県会補選は惜敗

6月6日投票で行われた尼崎市議会議員選挙において、組織内のわたせ和人さんは、2302票を得て再選を果たした。

42の定数を55人で争う激戦だったが、わたせさんは「在任中に中学校給食を実現したこと」「コロナ禍で人権侵害が問題となったこと」を通して、人権行政の大事

切さ」などを訴え支持を固めた。5月23日に行われた県会宝塚選挙区補欠選挙は、宝塚市職労委員長だった橋本

なるとしさんが市役所を退職して挑んだが、749票差で次点に終わった。「1人ひとりの生活実態と政治の課題を結び付けたい」と、22年間の行政経験を活かして訴えたが、一歩およばなかった。

予定候補を推薦決定 淡路市議会議員選挙が7月11日告示、18日投票の日程で行われる。

県本部は現職で2期目をめざす「多田耕造」さんを推薦決定し、当該単組とともに取り組みを進めており、淡路市在任組合員はもちろんのこと友人・知人への声掛けを要請する。

投票へ行こう

兵庫県知事選挙が7月1日告示、18日投票の日程で行われる。兵庫県本部は「かなざわ和夫」前兵庫県副知事を推薦決定している。期日前投票を利用するど、必ず投票へ行こう。



いまいち座

鬱陶しい日々




吉田ノボ

長く続けなければ、わからないことがある。楽器を始めたとき、先達の言葉の意味がわからなかった。しかし続けることで、ちょっとした力の加減、感情のコントロールなど、その意味が少しずつ理解できるようになった。長年人々が繋ぎ、積み上げてきた技能の一部が、自分の中に入ってきた感覚がした。これは労働組合の役員にも通じる。役員になりたての頃は、専門用語や略語など先輩たちの言葉がさっぱりわからず戸惑うことも多いが、長年の経験で運動の意義、組合の必要性などが理解できてくる。また、同じ思いをもった仲間たちとのつながりも、長く続けることで太く強くなっていく。物事の本質を理解するためには、やはりそれなりの時間が必要だ。経済効率や合理性だけで物事を判断し、切り捨てる政治手法が支持されている。物事の本質を軽視すると、いずれしつぱ返しがくる。

友だち登録をお願いします

「鬼木まこと」のLINE公式アカウントとツイッターアカウントが開設されました。鬼木さんの日々の活動や考え方を組合員の皆さんに知ってもらいたいので、ぜひ登録をお待ちしています。

【LINE 公式アカウント】



【Twitterユーザー名】 onikimakoto
【名前】 鬼木まこと(立憲民主党)




申し入れ書の内容を説明する山本事務局長

県本部臨職評

課題克服に向け7月に交渉

職場実態を集約し内容説明

雇用・処遇改善の申し入れ書提出

臨職評は6月2日に県市町振興課・教育委員会総務課に対して自治体の臨時・非常勤等職員の雇用・処遇に関する申し入れ」を提出し、交渉に応じるよう申し入れを行った。

県本部臨職評幹事会では、会計年度任用職員制度が施行された1年間に各職場ブロックから寄せられた様々な現場の実態や、人事院勧告での一時金減額がされた課題などを集約してきた。

特に現場実態では、人事評価を悪用するような事例も発生していることから、申し入れ事項に人事評価を悪用した雇止めの問題などを新たに追加した。

県への申し入れの際には現場で起きている実態をもとに説明を行い、交渉の際には申し入れでの説明を踏まえた県の見解を質していくこととした。

県市町振興課・教育委員会総務課との交渉は7月9日に行うことを確認した。

7月は自治労安全衛生月間
安全で快適な職場環境の実現をめざそう



自治労は、毎年7月を安全衛生月間と位置づけ、安全で快適な職場環境の実現をめざす。

今年の重点目標は、①安全衛生委員会が未設置の事業所は委員会を設置②年間計画が未作成の事業所は職場点検・巡視を盛り込んだ計画の作成③職場点検・巡視の実施④時間外労働の実態把握と超過勤務が常態安全衛生を確保しよう。

全衛生委員会は、①安全衛生委員会が未設置の事業所は委員会を設置②年間計画が未作成の事業所は職場点検・巡視を盛り込んだ計画の作成③職場点検・巡視の実施④時間外労働の実態把握と超過勤務が常態安全衛生を確保しよう。

じちろう教育研修ポータル開設


単組での教育研修に活用を

自治労は5月31日から「じちろう教育研修ポータル」をポータル上のタブで開設している。

教育研修ポータルでは、県本部単組の役員・書記を対象とした教育研修動画や、学習会・研修会を企画する際の素材、資料を提供している。

現在、研修企画ツール、学習会用の教材ビデオ、学習ツールやアンケート結果などがアップされ、準備中。

中のコンテンツも順次公開予定となっております。単組の教育研修の取り組みに活用をお願いします。



自治労は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを自治労総議院内候補として擁立することを決定しました。

鬼木まこと

を全力で応援!



手続き忘れてませんか?

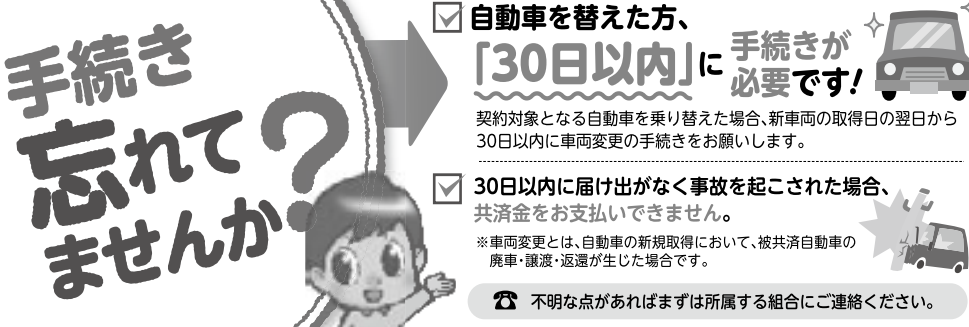
自動車を買替えた方、「30日以内」に手続きが必要です!

契約対象となる自動車を買替えた場合、新車両の取得日の翌日から30日以内に車両変更の手続きをお願いします。

30日以内に届け出がなく事故を起こされた場合、共済金をお支払いできません。

※車両変更とは、自動車の新規取得において、被共済自動車の廃車・譲渡・返還が生じた場合です。

不明な点があればまずは所属する組合にご連絡ください。



くみん共済 NEWS 5120A074

じちろう マイカー共済

くみん共済 (全労済) 全労共済生活協同組合

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は蓄利を目的としない保障の生活協同組合として共済事業を営み、相互扶助の精神をもとに、組合員の皆さんの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生活協同組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1588号

2021. 7. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 10日 2021年度公企評組織集會
(ウェブ開催/県本部会議室)
- 10日 衛生医療評2021年度第2回レベラアップ
講座 (ウェブ開催)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

段階的定年引き上げ早見表

定年年齢	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	2030年度	2031年度	2032年度
	定年60歳	定年61歳	定年62歳	定年63歳	定年64歳	定年65歳	定年66歳	定年67歳	定年68歳	定年69歳	定年70歳	定年71歳
生年月日	2022.3.31 退職	2023.3.31 退職	2024.3.31 退職	2025.3.31 退職	2026.3.31 退職	2027.3.31 退職	2028.3.31 退職	2029.3.31 退職	2030.3.31 退職	2031.3.31 退職	2032.3.31 退職	2033.3.31 退職
1961年度生まれ 1961/4/2~1962/4/1	60歳 退職	61歳 現行再任用	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職	67歳 退職	68歳 退職	69歳 退職	70歳 退職	71歳 退職
1962年度生まれ 1962/4/2~1963/4/1	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職	67歳 退職	68歳 退職	69歳 退職	70歳 退職
1963年度生まれ 1963/4/2~1964/4/1	58歳 退職	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職	67歳 退職	68歳 退職	69歳 退職
1964年度生まれ 1964/4/2~1965/4/1	57歳 退職	58歳 退職	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職	67歳 退職	68歳 退職
1965年度生まれ 1965/4/2~1966/4/1	56歳 退職	57歳 退職	58歳 退職	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職	67歳 退職
1966年度生まれ 1966/4/2~1967/4/1	55歳 退職	56歳 退職	57歳 退職	58歳 退職	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職	66歳 退職
1967年度生まれ 1967/4/2~1968/4/1	54歳 退職	55歳 退職	56歳 退職	57歳 退職	58歳 退職	59歳 退職	60歳 退職	61歳 退職	62歳 退職	63歳 退職	64歳 退職	65歳 退職

※制度完成までの間、暫定再任用制度により1年の任期を更新して65歳まで働くことができる
※60歳に達した日以後、退職して定年前再任用短時間勤務職員となることができる(任期は定年退職日まで)

定年引き上げ 法案可決成立

条例改正に向け各単組は課題整理を

2022年度には65歳へ引き上げ

6月4日、参議院本会議において「国家公務員法等の一部を改正する法律案」及び「地方公務員法の一部を改正する法律案」が可決成立した。各自治体単組は、早急に課題整理のため、組織討議職場オルグを進め、条例改正に向け労使協議交渉を行う必要がある。

国家公務員法等の一部を改正する法律案は4月13日の閣議決定後、継続審議案件の地方公務員法の一部を改正する法律案とともに、

①定年年齢の引上げ期間中の雇用と年金の接続、定年前再任用短時間勤務の希望による選択等に関する議論が行われ、参議院内閣委員会、衆議院及び参議院総務委員会において、①働き方

夏期闘争結果 退職者上回る新規採用者確保 一時金は国並み支給で妥結

6月期の夏期闘争では6単組伊丹、明石、石水、加古川、高砂、三木がストライキ配置するなど各単組で交渉が実施され、夏期一時金は、いずれも国並み支給で妥結した。

伊丹、淡路では伊丹、吉屋三田、南あわじ、淡路、広域水労がコロナワクチン接種後の副反応について職専免もしくは特別休暇とすることを確認。また、伊丹では他律的業務の見直しについて

有給の職免との回答も得た。明石水労は空調服の一部貸与範囲拡大を確認。リフレッシュ休暇や結婚休暇の取得期間延長で合意。加古川は採用予定人数46人を確認し、今後障害者枠での追加募集予定が示された。

高砂は専門職の採用数で前進回答。三木は一時金の役職加算(傾斜配分)支給年齢1歳引き下げについて検討するとの回答を得た。加西は9人の採用。加東

は欠員を7月の人員採用で補充。市川は人員不足の技術職と保育職を7月頃に募集予定との回答を得た。

また、赤穂やたつのなど多くの単組で退職者と同数か、退職者以上の新規採用者の確保を回答や事務折衝において確認している。

但馬丹波では八鹿病院が当初年休処理していたコロナワクチン接種後の副反応について週及して特別休暇で対応することを確認した。

その後、政府及び人事院では地方自治体における関係条例の整備、施行日が2023年4月1日に変更、修正されたことに伴う職員の雇用と年金の接続、定年前再任用短時間勤務の希望による選択等に関する議論が行われ、参議院内閣委員会、衆議院及び参議院総務委員会において、①働き方

従って21確定闘争での重要な取り組みであり、今回の改正により、各自自治体は速やかに条例を改正する必要がある。

今後の条例改正のスケジュールとしては本年12月議会、遅くとも2022年3月議会での上程を想定して準備を進める必要がある。

改革の一層の推進②新型コロナウイルス感染症対策等に関する職員の安全確保と職務環境整備等に関する附帯決議が採択された。

今回の改正では2023年度に61歳になる職員はすでに2022年3月末に退職しているため、2023年度に61歳で退職する職員は出ないことから、実際に61歳で定年退職する職員が出るのは2024年度となる。(早見表を参照)このため計画的に新規採用職員の確保が重要である。

緊急事態宣言が解除された。沖縄が延長したのは5月連休中に県外から観光客が押し寄せた影響も。とすれば人流の抑制は一定の効果がある。しかし、政府はオリビックで1万人規模の観客を入れる考えが明けて透ける。人流拡大路線の舵取りがどんな結果をもたらすのか。第5波が起きれば既に疲弊している飲食業や観光業はどうなるのか。公務職場もコロナ禍で1年以上激務の職場があり、輪をかけてワクチン接種対応で翻弄され、新たに追加される臨時給付金の新規業務に追われている。再度の宣言となれば職場の疲弊は一層拍車がかかる。ワクチン接種が切り札というワケは発症重症化予防ではなく、感染しないわけでもない。夢と希望が持てる言葉は大事だが、戦中の大本営発表のような虚構の言葉であってはならない。私たちが政治に踊らされない

活動停滞は団結弱める

女子町職 青年女性 ネット駆使し組合盛り上げる

青年女性ウェブ学習会

青年部女性部は6月19日、ウェブ形式で学習会を開催、20単組28人が参加した。単組青年女性部の幹事を対象に「労働組合の必要性」や「コロナ下の活動」について学び、単組で新規採用者の組織化や新人組合員の学習を進めることを確認した。

今村龍乃介青年部長は、「青年女性としては初めてのオンライン学習会。やりとくさもあると思うが交流をはかっていきたい」とあえてほし」とまとめた。

単組報告は、太子町職の土田一馬さんが行い、旗開きのYouTube配信、自治労本部の1分動画への応募の取り組みを紹介。「コロナで活動が停滞すると組合の団結力がなくなり、組合活動が他人事になってしまわないかという危機感があつた」と思いを語った。

学習会では、ZOOMのプレイクアラートルームを使ってグループ交流も行った。単組を超えた交流を深めた。新人職員のインタビュー動画や紹介アルバムをつくっているなど、工夫した取り組みを共有した。



自らの経験を踏まえ講演を行う我副委員長

県本部書記会議書記協同会は6月22日、総会と書記研修会をウェブで開催し、各単組書記が組合事務所などから参加した。

主催者を代表して書記会議の井上利依子議長(加西市職)は「コロナの影響により昨年の研修会は中止となり、今年はウェブでの開催となった。コロナで私たちの生活は一変し、組合活動においても自粛せざるを得ない現状にあり、コロナ禍を見据えた組合活動を模索していかなければならない。今回の研修会でスキルアップを図りながら、新たな活動を展開していきたい」とあいさつを行った。

研修会では、れいんぼー神戸の内藤れん代表から「多様な性を知る、LGBTQから考える多様性」と題し講演を受け、性別の分類によってLGBTの方のトイレや病院など日常生活で困ることや対応案について説明を受けた。

講演後は総会を開催し、1年間の活動報告と今後1年間の活動方針について全体で確認した。

また、役員改選では2期4年間議長を務めた井上さんが勇退し、新たな西役と

新議長に貝賀さんを選出

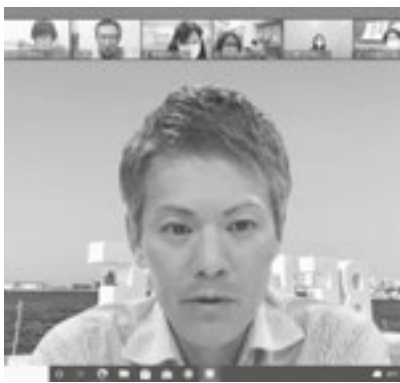
コロナ禍を見据えた組合活動を

な活動を展開していきたい」とあいさつを行った。

研修会では、れいんぼー神戸の内藤れん代表から「多様な性を知る、LGBTQから考える多様性」と題し講演を受け、性別の分類によってLGBTの方のトイレや病院など日常生活で困ることや対応案について説明を受けた。

講演後は総会を開催し、1年間の活動報告と今後1年間の活動方針について全体で確認した。

また、役員改選では2期4年間議長を務めた井上さんが勇退し、新たな西役として神戸市役の貝賀文實さんを議長に、副議長へは兵庫県職の西川美穂さんと丹波篠山市職の柳本清恵さんを選出した。



就任あいさつをする貝賀新議長

鬼木まこと おにキック!!

LINE 公式アカウント・Twitter

「私たち」が「フォロワー」になってください!

onikimako.com

自治労は、第26回参議院選挙の全国投票区に「鬼木まこと」さん(自治労兵庫県本部書記)の候補を決定しました。

いちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら

契約者=組合員で
家族の車も 団体割引15%

主たる被共済者になれる方

- 1 組合員本人
- 2 組合員の配偶者
- 3 組合員の同居の親族*
- 4 組合員の配偶者の同居の親族*

*別居の未婚の子も含まれます。

※現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※2020年9月時点の団体割引率を記載しています。割引率は以降、変更される場合があります。

こくみん共済 NEWS

5120A038

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「こくみん共済」は割引を目的としない保障の生成として、労働者間の相互扶助の精神に基づき、組合員の親睦の安心とねとある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した方、出資を以てして団体の本部(協)の共同出資の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

自治ひょうこ

1589号

2021. 7. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 22日 県本部組織集會 (いこいの村はりま)
- 25日 全国保育集會
(ウェブ開催/ひょうこ共済会館)
- 31日 県本部男女がともに担う学習會
(ウェブ開催/ひょうこ共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

県本部中央委員会

定年延長に向け労使交渉を

会計年度1年、課題は組織化と処遇改善

県本部は第210回中央委員会を6月25日、神戸市内で開催した。本部の鬼木まこと書記長が来県し、来年度の参議院選挙をたたく決意を述べた。当面の闘争方針では、会計年度任用職員の組織化や定年延長を踏まえた取り組みなどを確認した。

西亮太郎書記長が、定年引き上げに伴う①定年前再任用短時間勤務制度②役職定年制の例外措置などに言及し、「21確定闘争でしっかりと交渉していこう」と強調した。また「自治労、団体生命共済法改正」では、山下忠之副委員長が兵庫県が選択するメニューとして、①がん保障A案(200万円限度)②若年層型の

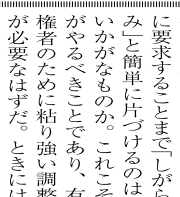
経過措置などを説明した。質疑では、いたみ指の酒井さん、佐用ひまわりさんの木南さんが20年度に施行された会計年度の課題について発言。勤勉手当がないことや昇給幅が少ないなど、正規との均等には程遠い実態を述べ、会計年度の組織化を訴えた。

公共民間協を代表して尾崎環境労組の大野さんは、コロナ禍の介護職の実態を訴えた。「ワクチン接種後に副反応が出ても年休抜け、鬼木さんの選挙をたたかう意義や必要性について共有できれば」と思っており、引き続きご理解と協力を願っている。

尾西書記長は、「臨職評の仲間と一緒に組織化を進めたい。公共サービスの将来に向けた安定が必要」と答弁した。

「何もしていないのに回っている様子」しらがらみのないことを殊更にアピールする政治家が目立つようになって何年も経つ。多様な団体が現場実態の改善を政策に要求するまで、しらがらみと簡単に片づけられるのがやがてきこえてくる。有権者のために粘り強い調整が必要は必ずある。ときには主張を変更することもあ

るが、この間の議論の中で、掛金引き上げの軽減緩和する経過措置等も講じられる。対象者にご理解いただけるよう、丁寧な対応を行ってほしい。県本部は自治労共済加入者拡大を重点課題としており、各単組のご協力をお願いする。



大野委員長あいつさつ

この間、6月4日に統一行動を配置した人員確保、男女平等および第一次現業・公企統一闘争、また11日をヤマ場とした夏季一時金闘争で、退職者を上回る採用などの成果が報告されているが、継続課題も含めて、今後の人勸闘争も賃金確定闘争につなげていかねばならない。

今年的人事院人事委員会の民間給与実態調査は、長引くコロナの影響が懸念され、とりわけ一時金の動向が気になる。

公務員の定年年齢を65歳に引き上げる改正案が成立したが、並行して運用される再任用制度も含めた賃金水準や役職定年制の問題、新規採用者の確保など課題も多くあり、今後は各単組段階で条例改正の取り組み強化に向け、情報の共有と

県本部としての統一闘争を追求しなければならぬ。当面する政治課題については、知事選挙が7月18日投票まで行われる。県本部は、かなざわ和夫前副知事を推薦決定している。知事選挙の情勢は混とんとしており、組合員や家族へのかなざわ和夫予定候補の支援の輪をさらに広げていくよう改めてお願いする。

また、来年度の参議院選挙についてもこの間、自治労組織内予定候補の鬼木まことと本部書記長の必勝に向

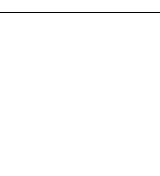
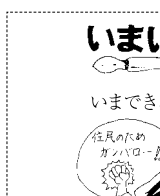
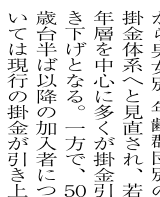
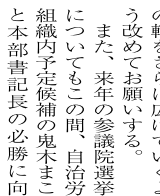
いて「受け入れを制限しているため施設の収入は減少している」などと述べ、自治体組合や組織内議員と連携した取り組みを要請した。三木市職の西垣さんは、春闘からはじまる産別闘争への結集を求めるとともに、「がん治療休暇の制度強化に向けて本部へ意見反映してほしい」と述べた。

部員の任務分担、顧問との調整と、1年とはいえず重なる経験だ。やるべきことさえこなせば、ユルユルのまま「何もしていないのに回っている様子」しらがらみのないことを殊更にアピールする政治家が目立つようになって何年も経つ。多様な団体が現場実態の改善を政策に要求するまで、しらがらみと簡単に片づけられるのがやがてきこえてくる。有権者のために粘り強い調整が必要は必ずある。ときには主張を変更することもあ

るが、この間の議論の中で、掛金引き上げの軽減緩和する経過措置等も講じられる。対象者にご理解いただけるよう、丁寧な対応を行ってほしい。県本部は自治労共済加入者拡大を重点課題としており、各単組のご協力をお願いする。



議案は賛成多数で承認された



いまいち座
いまだできること...

大植 賢 (農岡市職労)

自治ひろこ

1590号

2021. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 10日 県本部都市交評幹事会・総会 (神戸交通労組)
- 11日 近畿地連書記会議学習会 (ウェブ開催/県本部会議室)
- 14日 県本部衛生医療評定期総会 (ウェブ開催/神戸市内)
- 20日 県本部スキルアップセミナー (ひょうご共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

県本部臨職評 対県交渉を実施

公平性、透明性の確保を確認

人事評価のあり方を追及

県本部臨職評は7月9日、県市町振興課および教育委員会と交渉を行い、現場で起きている実態と課題を訴える中で知事と県教育長に提出した「雇用処遇に関する申し入れ書」への回答メモの追記補強を検討する考えを引き出し、今後の足かりをつくった。

6月2日に県知事と県教育長に提出した申入書の県からの回答メモを受け、7月9日、10時から兵庫県庁で県市町振興課と教育委員会との交渉を行った。冒頭、酒井美幸議長から



職場の実態を訴える交渉団

局も「市町の助言にいかし
ていきたい」と述べた。

「特定の人の偏見はよくない。公平性、透明性の担保が必要」と述べ、ベナルティがあるような言動は「ハラ

スメント的。県としても今後の指導にいかしていきたい」との見解を引き出し、

「職の整理」を理由として

たパート化による恒常的な超過勤務の実態について、

「職の整理」を理由として

播磨ブロック新入組合員交流集会 自治体間の違いを感じ交流深める 色々な考え方、解決方法を意見交換

例年は1泊2日で開催しているが、昨年度はコロナの影響で中止。今年度は平日設定での開催となった。

本日は久しぶりの交流集会であり、各自自治体間のコミュニケーションの違いを感じ、交流を深めたい」とあいさつした。

「組合とは？」と題して「組合ってなんだろう？なぜ団結す



分散交流会の様子

いまいち座
火がついたタヌキ

大西 英剛

自治労は来年の参議院選挙全国比例区に 本部書記長「鬼木まこと」さんを擁立

兵庫県本部は「鬼木まこと」さんを推薦、応援しています。



知事選挙は残念な結果となった。構図としては「保守分裂選挙」であり、当初から厳しい情勢と言われているものの、26万票近くも差が出るのは想定外だった

▼神戸新聞の分析によると「政策・公約」「人柄・印象」では両者に差はなかったが、金澤氏が「経歴・実績」で評価が高かった一方、斎藤氏は「若さ」で圧倒的な支持を受けていたという。

コロナによる閉塞感がまん延している中で、いまの状態を変えてほしいという県民のおもいが「変革刷新」

「若さ」となって現れたというところだろうか▼いずれにしても今後、県政運営に維新の影響がどのようなかたちで現れるのか注視する必要がありますが、住民サービスの充実とそれを支える現場労働者の処遇改善を求める私たちの立ち位置や運動方針は何ら変わらない。

同日実施された淡路市議会議員選挙では、多田こうぞうさんが再選した。

「維新政治を兵庫に持ち込ませるな！」このたたいはこれからも続く。

こどもたちへたすきをつなぐ 水のみらい

第37回 水週間

塗り絵コンクールにご応募ください!

詳細は >> <http://www.jichiro.gr.jp/mizu>

応募方法
上記アドレスにアクセスし、「塗り絵」をダウンロードしてください。完成した塗り絵に、必要事項を記入した応募票を添付して、郵便にてお送りください。 ※PCを使用したCGや着色などは、選挙の対象になりません。どなたでもご応募ください。

応募資格
「こどもの部(12歳以下)」「おとなの部(13歳以上)」それぞれ、優秀な作品を表彰し、賞品を贈ります。また、ホームページ上で展示・発表させていただきます。

賞 彰

応募期間
2021年7月12日(月)～8月20日(金)

お問い合わせ先
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8
自治労兵庫県本部
公営企業評議会まで



講演する本部の青木副委員長

新型コロナウイルスの影響で延期となっていた、県本部反行革組織集会を7月22日、70人の参加のもと、加西市、こいの村はりまで開催した。

県本部を代表して大野義政委員長は「先日の兵庫県知事選挙では私たちの推薦候補の当選はかなわず残念な結果に終わった。今後の動向に注視しながら、秋の衆議院選挙に向け、引き続き協力をお願いする」とし、「6月期の統一闘争では交渉・要求書が提出できない単組もあり、課題が

反行革・組織集会

単組の状況や情報の共有を図る

次代を担う人材育成を

残った。本日は単組の取り組みに学びながら、交流を深めてほしい」とあいさつを行った。

集会は「組織強化と政治闘争の取り組み」と題して本部の青木真理子副委員長が講演。新型コロナウイルスの対応について「本部は現場の切実な声を聞き、現場実態を関係省庁へ届けた。改めて公共サービスの重要性を再認識するとともに、政党への要請、最新情報の発信に努めていきたい」とした。

また「組合連動があるからこそ、今の水準がある。組合は相談場所であり、組合員の不満・不安を解決する頼れる存在でなければならぬ。私たち自治体労働者にとって政治闘争は重要であり、議会へ私たちの声を届ける議員が必要。来年の参議院選挙での鬼木まこと

県社協・共同募金で組合結成 自治労への加盟を決定

兵庫県社会福祉協議会と兵庫県共同募金会に働く職員は、6月30日に労働組合結成大会を開催し、自治労加盟を決定した。県社協では、加盟検討に向けた学習会を開き、県本部からの説明や自治労加盟の社協労組と意見交換を行った。

結成大会では、社会保障制度等の進展とともに、福祉労働者の処遇や労働環境が変化している現状にふれ、多くの課題打開に向けて「つながり、働きやすい職場環境をめざす」とする設立趣意書が承認された。



組合結成と同時に自治労加盟を決定

自賠償共済 組合で手続きができます!

自動車(二輪車を含む)・原付自転車を使用する際に、法律で加入が義務づけられている共済(保険)です。

1年以下の懲役 50万円以下の罰金 免許停止 違反点数 6点

継続車検の場合の手続きの流れ

- STEP1 自治労●●組合受付
「車検証」と「自賠償共済(共済)証明書」を組合窓口へ持っています。
※自賠償共済センターに取り次めます。
- STEP2 コンビニで支払い
払込票が届いたらコンビニで支払いができます。
※掛金の入金確認後、指定された送付先に自賠償共済証明書を送付します。
- STEP3 整備工場へ
車検の際は「自賠償共済証明書」を持って入庫してください。
※車検入庫する工場に「自賠償共済」は「こくみん共済coop(全労済)」で加入した旨を告げてください。

※コンビニ払いを取り扱っていない組合もあります。その場合は、上記②にて掛金を組合窓口で持参してください。(自賠償共済は組合窓口からのお渡しとなります。)

こくみん共済 NEWS 5120J004

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生業として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域又は勤務先(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集号となります。勧告内容について不明な点がありましたら、自治労兵庫県本部までお問い合わせ下さい。

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1591号

2021. 8. 15

月2回(1日・15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2021人事院勧告に対する自治労見解

- 人事院は8月10日、本年の月例給の官民較差が▲0.00% (▲19円) と小さかったことから俸給表の改定を見送るとともに、一時金については0.15月引き下げ、4.30月とする給与勧告・報告を行った。あわせて、不妊治療のための特別休暇の新設などの報告と、改正育児・介護休業法を踏まえ、国家公務員についても同様の措置を行うとする意見の申し出を行った。
- 2021人勤期闘争にあたって自治労・公務員連絡会は、コロナ禍で改めて明らかになった公共サービスの必要性を踏まえ、それを担う職員の生活を守る賃金水準の維持と労働条件の改善に向け、2021人勤期統一署名(506,074筆の集約)に取り組みながら、粘り強く交渉を進めてきた。
- 昨年に続き月例給の改定を行わないとしたことは客観的な官民比較に基づくものと受け止める。一方で、一時金が昨年に続き引き下げとなったことは、官民比較に基づくものとはいえ、コロナ禍で住民の生命と生活を守るために懸命に奮闘している組合員実態を踏まえると残念と言わざるを得ない。とくに支給月数の引き下げ分を全て期末手当から差し引くとしたことは、自治体の会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていない実態を踏まえると極めて不満の残るものである。
- 人事管理に関する報告で、有給の不妊治療休暇が新設されたことは評価できるものの、取得期間(原則5日間)については今後の課題である。意見の申出では、育児休業の取得回数を2回までとすること等の法改正について言及したが、改正育児・介護休業法を踏まえれば当然のことであり、2022年4月からの施行に向けて必要な法改正の実施と自治体においては条例改正など早急な対応が求められる。
また、非常勤職員の休暇等については、これらの改正に加え、育児休業取得要件の緩和、配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の新設(有給)、産前・産後休暇の有給化がはかられることは一歩前進であるが、常勤職員との均衡の観点では、引き続き有給休暇の拡大等、休暇制度の改善が必要である。
- 今後は、勧告・報告の取り扱いが焦点となるが、コロナ感染対策や総選挙、他の法案の取り扱いなど政治情勢は不透明な状況であることから引き続き動向を注視する必要がある。公務員労働者にとって人事院勧告制度は労働基本権の代償措置であることの重みを受け止め、国会における冷静な議論が求められる。
- 自治労は、2021賃金確定闘争において、先の国会で成立となった定年引き上げの実施に向けた交渉・協議を本格化させるとともに、人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の維持・改善を求めるとりわけ会計年度任用職員の一時金については、国の非常勤職員には勤勉手当も支給され、指針改正により今後常勤職員の支給月数を基礎として支給されることで見直しが進められていることや、多くの自治体において基礎額となる給料・報酬が常勤職員との均衡がはかられていない実態も踏まえ、引き下げを行わせないことが重要である。本部は、会計年度任用職員の勤勉手当等の支給を改めて強く求めるとともに、暫定的な対応も含め各自治体における賃金確定交渉の結果を尊重し、国が不当な干渉を行うことのないよう、総務省・国会対策を強化する。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則をさらに徹底し、産別統一闘争の推進にむけ、単組・県本部・本部が一体となった取り組みを全力で展開する。

2021年8月10日
全日本自治団体労働組合

2021人勤

月例給2年連続改定見送り

一時金は期末手当0.15月引下げ勧告

8月10日、人事院は国会と内閣に対して、国家公務員の給与に関する報告を行った。月例給の官民較差は△19円(0.00%)と民間給与との較差が極めて小さく俸給表と諸手当の適切な改定が困難として2年連続で改定は行わないとした。一方、一時金は民間の支給月数が4.32月となったことで、0.15月分の引き下げを勧告した。

公務員人事管理に関する報告では、妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援策として、常勤・非常勤職員ともに不妊治療のための休暇(有給・原則年5日等)の新設のほか、非常勤職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇(いずれも有給)の新設と産前・産後休暇の有給化等を報告した。また、良好な職場環境の整備では、長時間労働の是正をはじめ、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度のあり方や勤務間インターバルの確保の方策等について有識者による研究会を設けて検討とした。2031年度に65歳定年完成とする定年の引き上げについては円滑に行われるよう、人事院規則で定める事項等について検討・調整を行うなど必要な準備を推進するとした。地方自治体においては国制度に準じた定年引き上げについて、職員のライフワークにかかわる重要な制度であり、当該職員への十分な説明期間の確保など、条例制定にむけた取り組みの推進が求められる。

(以下 人事院報告・勧告本文)

令和3年8月10日
衆議院議長 大島理森殿
参議院議長 山東昭子殿
内閣総理大臣 菅義偉殿
人事院総裁 川本裕子殿

人事院は、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙第2のとおり報告する。あわせて、公務員人事管理について別紙第3のとおり報告する。

第一 給与勧告制度の基本
別紙第1 職員の給与に関する報告

第一 給与勧告制度の基本
別紙第1 職員の給与に関する報告

また、調査対象については、企業規模50人以上の多くの民間企業は公務と同様、部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の高層に於ける給与比較が可能であることに加え、現行の調査対象となる事業所数であれば、精緻な調査が可能であり、調査の精度性を維持することができると等から、現行の調査対象としている。本年の勧告においても、従来と同様の方法を用いて民間給与との比較を行うことにより、国家公務員に対して、社会一般の情勢に適切した適正な給与を確保していることとする。

第二 公務と民間の給与の状況と本年の給与改定

(1) めんより続ぐ

1 本年の給与改定を取り巻く諸情勢

(1) 本年の春賃金改定
本年に入ってから企業の収益については、新型コロナウイルス感染症の影響により、業績が大幅に落ち込んだ企業が少なく、輸出の回復等により業績が堅調な企業もあるが、個々の産業や企業によって状況にあり、本年の春賃金改定期に当たる3月の「月例経済報告」(内閣府)では、企業収益は感染の影響により、非製造業では弱さがみられるものの、総じてみれば持ち直していると考えられていた。

このような状況を背景に、本年の春賃金改定では、ベースアップの実施や高水準の一時の支給を行うこととした企業がある一方で、ベースアップの見送りや一時金の大幅削減を行ったこととした企業も見られた。

(2) 民間における最近の賃金・雇用情勢等

国家公務員給与と民間給与との比較時である本年4月の民間における賃金・雇用情勢等は次のとおりである。

〔再労働統計調査〕(厚生労働省、事業所規模30人以上)によると、本年4月(パートタイム労働者を除く)一般労働者の所定内給与及び所定外給与は、それぞれ昨年4月に比べ0.4%及び7.1%増加している。本年4月の消費者物価指数(総務省、全国)は、昨年4月に比べ0.4%低下している。

本院が「全国計構造調査」(総務省)及び「全国単身世帯収支実態調査」(総務省)を基礎として本年4月における全国の一人世帯の標準士賃は11万4

720円、家計調査(総務省、全国)を基礎として算定した同年における全国の2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準生計費はそれぞれ19万2500円、20万5800円及び21万3000円となっている。

〔労働力調査〕(総務省)によると、本年4月の完全失業率(全国)は、昨年4月から0.2ポイント上昇して1.8%、季節調整値となっている。

〔一般職労働者状況〕(厚生労働省)によると、本年4月の有効求人倍率は昨年4月から0.21ポイント低下して1.09倍、季節調整値は、本年4月の新規求職者倍率は昨年4月から0.01ポイント上昇して.82倍、季節調整値となっている。

このように、最近の民間における賃金・雇用情勢等をみると、昨年と引き続き新型コロナウイルス感染症の影響が見られる一方、一部に持ち直しの動きも見られるところであり、本年の民間給与にはこうした動向が反映されているのと考えられる。

(参考資料1) 生計費関係 (参考資料2) 労働経費関係 (参考資料3) 労働経費関係 (参考資料4) 労働経費関係

(3) 行政執行法人(旧現業)の給与改定

行政執行法人のうち、かつて国の現業及び独立行政法人造幣局及び独立行政法人国印刷局の職員が給与改定については、労使交渉に基づき自主決着が図られた。交渉内容は、例年と同様に、令和3年度(令和4年1月1日)に算給を実施し、ベースアップは行わず、1人1人別個に調整(管理職手当、扶養手当、住居手当等)所定外給与である超過勤務手当等及び実質賃金的な性格の通勤手当等の手当を除く)の全ての給与の平均月額をいう。

(参考資料1) 国家公務員給与関係係参照

(2) 民間給与の状況

〔民間別民間給与実態調査〕

本院は、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の全国の民間事業所約5万4200(母集団事業所のうちから、層化無作為抽出法により抽出した約1万1800の事業所を対象に、令和3年職種別民間給与実態調査を実施した。なお、本年は、昨年同様、新型コロナウイルス感染症に対処する医療現場の厳しい環境に際し、病院の調査対象から除外した。この調査では、公務員の政職俸給表(一)と類似するものと認められる事務・技術関係2職種(約30職種)の約2万人について、本年4月分として個々の従業員に実際に支払われた給与月額及び当該従業員の役職段階、学歴、年齢等を基に詳細に調査するとともに、各民間企業における給与改定の状況等を調査している。また、民間事業所における昨年冬と本年夏の特別給の状況等を把握するため、昨年8月から本年7月までの直近1年間(約1年)の支給実績についても調査している。

本年の調査率は、民間事業所の理解を得、82.7%と非常に高いものとなっており、調査結果は広く民間事業所の給与の状況を反映したものである。

〔初任給の状況〕

企業全体として見れば、新卒学生の採用率(%)は82.5%、昨年は82.5%となっており、昇給率については、昨年と比べて増額となっている事業所の割合は22.5%(同23.1%)、減額となっている事業所の割合は68.4%(同62.0%)となっている。

このように、初任給の引上げやベースアップを実施した事業所の割合は昨年と比べて若く減少しているものの、一般の従業員(係員)の割合は0.6%(同0.8%)となっている。

(注) 別表第2に示すとおり、一般の従業員(係員)について、定期に実施される昇給率(%)は82.5%、昨年は82.5%となっており、昇給率については、昨年と比べて増額となっている事業所の割合は22.5%(同23.1%)、減額となっている事業所の割合は68.4%(同62.0%)となっている。

別表第1 民間における給与改定の状況

令和3年職種別民間給与実態調査 (単位:%)

項目 役職段階	給与改定の状況			ベース改定の 慣行なし
	ベースアップ 実施	ベースアップ 中止	ベースダウン	
係員	23.5	13.6	0.6	62.3
課長級	19.2	12.4	0.6	67.8

(注) ベース改定の慣行の有無が不明及びベース改定の実施が未定の事業所を除いて集計した。

別表第2 民間における定期昇給の実施状況

令和3年職種別民間給与実態調査 (単位:%)

項目 役職段階	定期昇給実施				定期昇給 中止	定期昇給 制度なし
	定期昇給制度あり	増額	減額	変化なし		
係員	85.2	82.1	22.5	8.4	51.3	3.0
課長級	76.6	73.6	18.8	7.4	47.5	3.0

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベース改定と定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

別表第3 国家公務員給与と民間給与との較差

民間給与 ①	国家公務員給与 ②	較差 ①-② (円) ($\frac{①-②}{②} \times 100$) (%)
407,134円	407,153円	△19円 (0.00%)

(注) 民間、国家公務員ともに、本年度の新規卒の採用者は含まれていない。

(1) 月例給

前記3(1)のとおり、本年4月時点で、国家公務員の月例給は、民間給与を10円(0.0%)上回っている。民間給与との較差が小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定を行うことが困難な場合には、従来から月例給の改定を怠っており、本年については、同様事情が認められることから、月例給の改定を行わずに、本年の「職種別民間給与実態調査」の結果、昨年8月から本年7月までの1年間にわたり、民間事業所で支払われた特別給は、別表第4に示すとおり、年間で所定内給与月額の4.32%分に相当しており、国家公務員の期末手当及び勤続手当(4.45%)が民間事業所の特別給の支給割合を0.15%分上回っている。

(2) 特別給

前記3(2)のとおり、国家公務員の期末手当及び勤続手当の年間平均支給月数(民間の年間平均支給月数)が民間の特別給の支給割合を0.13%分上回っていた。

(3) その他

非労働職員の給与については、本院が発出し非常勤職員の給与に関する指針に基づき、各府県において運用が行われており、本年7月には、常勤職員の給与との権衡をより確保する(3)めに続ぐ

給与勧告の骨子

- 本年の給与勧告のポイント
～月例給は改定なし、ボーナスを引下げ(△0.15月分)～

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務の給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査(完了率82.7%)

<月例給> 公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

- 民間給与との較差 △19円(0.00%)
(行政職俸給表(一)適用職員…現行給与 407,153円、平均年齢 43.0歳)

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較

- 民間の支給割合 4.32月(公務の支給月数 4.45月)

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

民間給与との較差が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定は行わない

<ボーナス>

民間の支給割合との均衡を図るための引下げ 4.45月分→4.30月分
民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和3年度 期末手当	1.275月 (支給済み)	1.125月 (現行1.275月)
勤勉手当	0.95月 (支給済み)	0.95月 (改定なし)
4年度 期末手当 以降 勤勉手当	1.20月 0.95月	1.20月 0.95月

【実施時期】 法律の公布日

3 その他の取組

(1) 非常勤職員の給与

本年7月、期末手当・勤勉手当に相当する給与について、非常勤職員の給与に関する指針を改正。早期に改正内容に沿った処遇の改善が行われるよう、各府省を指導

(2) 育児休業制度の改正に併せた期末手当・勤勉手当の取扱い

意見の申出に併せ、期末手当・勤勉手当の在職期間等の算定に当たり、子の出生後8週間以内における育児休業の期間と、それ以外の育児休業の期間は合算しないよう措置

(3) テレワーク(在宅勤務)に関する給与面での対応

公務におけるテレワークの実態や経費負担の状況の把握、既に在宅勤務手当を導入した企業に対するヒアリングの実施などを通じ、引き続き研究

4 今後の給与制度見直しに向けた検討

定年の段階的引上げに係る改正法の成立を受け、能力・実績を的確に反映させつつ60歳前後の給与水準が連続的なものとなるよう、人事評価制度の改正を踏まえた昇格、昇給等の基準の整備を始めとして、順次取組

公務員人事管理に関する報告の骨子

令和3年給与勧告に併せて、公務員人事管理に関する報告を行った。同報告では、以下の1から4までに四つの課題を認識し、対策策を示した。その概要は以下のとおりである。

1 人材の確保及び育成

【課題】

公務員志望者が減少し若年層職員の離職も増加する中で、優秀な人材の確保は喫緊の課題であり、新規学卒者の確保・育成に加え、官民の垣根を越えて時代環境に適應できる能力を有する人材の誘致が不可欠。また、公務職場全体の魅力を高め、個々の職員が能力・経験を十分に発揮

し、意欲を持って働ける環境を実現するためには、幹部職員等の組織マネジメントが極めて重要

【対応】

(1) 志望者の拡大

採用試験の申込者数の減少が続く状況を打開し増加させていくため、就職先としての公務に対する学生の認識等を把握。技術系の人材確保に向けた活動、オンラインによる情報発信等を強化

(2) デジタル人材の育成

令和4年度から総合職試験に「デジタル」区分を新設し、積極的に周知

(3) 民間との人材の交流促進

公務と民間との人材の流動性を高めることが重要であり、経験者採用試験の周知活動、任期付職員の各府省限りで採用できる範囲の拡大等により、各府省が必要な様々な専門分野の民間人材を確保できるよう支援

(4) 女性の採用及び登用の促進

政府の取組と連携しつつ、公務志望者拡大に向けた広報活動や女性の活躍支援のための研修の充実、勤務環境の整備等により、各府省の目標達成に向けた取組を支援

(5) 研修を通じた人材育成

マネジメント能力の向上を図るための研修の充実。幹部職員対象の研修の抜本的改定。オンライン方式も活用

2 妊娠、出産、育児等と仕事の両立支援

【課題】

少子化社会対策大綱では、男性の家事・育児参画の促進や不妊治療への支援を含め、個々人の結婚や出産、子育ての希望の実現を阻む隘路の打破に強力に取り組むこととされ、公務においても、職員の妊娠、出産、育児等と仕事の両立を支援することが一層重要

【対応】

育児休業の取得回数制限を緩和するため育児休業法改正について意見の申出。常勤職員・非常勤職員ともに不妊治療のための休暇(有給・原則年5日、頻繁な通院を要する場合は5日加算)を新設。非常勤職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇(いずれも有給)を新設、産前・産後休暇を有給化等

3 良好な勤務環境の整備

【課題】

職員が能力を十分に発揮し、組織としてのパフォーマンスを上げるため、長時間労働を是正するとともに、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務環境を整備することが重要

【対応】

(1) 長時間労働の是正

特例業務や他律部署の範囲、医師による面接指導等の徹底、業務見直し等を通じた超過勤務削減、手当の適正な支給について指導し、各府省の組織全体の取組も促進。客観的な記録に基づく超過勤務時間の管理を今後原則化

業務量に応じた要員の確保の必要性を指摘。喫緊の課題である国会対応業務の改善へ国会等の理解と協力を切願

(2) テレワーク等の柔軟な働き方への対応

テレワークの推進は業務プロセスの改革やデジタルトランスフォーメーションの推進を通じた行動変容の観点から重要であり、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の在り方や勤務間インターバルの確保の方策等について、有識者による研究会を設けて検討

(3) ハラスメントの防止

各府省における防止対策の実施状況の把握・指導、ハラスメント相談員セミナーの開催等により、各府省における防止対策を支援

(4) 心の健康づくりの推進等

オンラインでの心の悩み相談の導入、ストレスチェックを活用した職場環境改善の円滑な実施に向けた支援等により、心の健康づくりを推進

4 定年の引上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進

【課題】

定年の引き上げにより職員構成の高齢化や在職期間の長期化が一層進む中で、職員の士気を高め、組織活力を維持するためには、人事評価により職員の能力・実績を的確に把握した上で、その結果を任用、給与等に適切に反映するとともに、人材育成の観点からも活用することが重要

【対応】

- ・ 定年の引き上げが円滑に行われるよう、人事院規則で定める事項等について検討・調整を行うなど、必要な準備を推進
- ・ 評語細分化等の人事評価制度の改正を踏まえ、昇任・昇格、昇給等の基準の改正に向け検討
- ・ 管理職員にはオンラインも活用した面談の確実な実施が求められる中、評価者向けの研修の充実等を図ることにより、各府省の人事評価を活用した人材育成を一層支援

自治ひょうこ

1592号

当面の日程

- 3日 県本部公企評総会（ウェブ開催）
- 4日 県本部社福関係労組交流会（ウェブ開催/ひょうご共済会館）
- 9日 単組代表者会議・政策実現会議（中央労働センター）
- 11日 臨職評定期総会（ウェブ開催）
- 11日 公共民間協総会（ウェブ開催）



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

2021. 9. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。
 自治労兵庫県本部
 書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

第24代高校生平和大使 岡本美里さん(高3)を紹介 県本部も活動を支援

「ピリョクだけどもリョクじゃない！」をスローガンに核兵器廃絶と世界平和を実現をめざす高校生平和大使。兵庫においても2020年に労働組合や市民運動から高校生平和大使を支援する実行委員会を結成し、兵庫代表の平和大使を選出してきた。今年の平和大使は選挙の結果、岡本美里さん(小林聖心女子学院高等学校3年生)が選ばれた。

岡本さんが高校1年生のとき、戦争について深く考える2つの出来事があった。

1つは老人施設へのボランティア。神戸空襲の経験、戦中にとんな物を食べたのか、家族がどうなったのかを毎日話してくれる入所者がいた。「具体的に戦争を知る機会になったという。2つは模擬国連に参加したこと。模擬国連では、自身がある国の大使になって国家の立場を発言し、交渉していく。「原子力の平和利用を考えたとき、CO2を出さない技術を広げたい」と思う反面、ウラン濃縮技術は核保有につながり、必ず

平和利用するかわからない。同じ現象でも異なる立場や対立軸があり、深く考えることができた」と振り返る。被爆者や戦争経験者1人

ひとりの具体的な体験から平和を追求してきた岡本さん。しかし高校2年生のとき訪問した長崎で自身の行動にショックを受ける。原爆資料館前で写真を撮った際、無意識にピースサインをしそうになったのだ。ピースは、米軍のビクトリーサインを連想させるのでしてはいけないと心に留めていたはずだった。

「自分はなぜピースサインをしそうになったのか」「そんな自分の責任は何なのか」「自身に問い続けた結果、

平和大使に応募した。「そんな私が大使に選ばれたのは、マイナスを乗り越えるポテンシャルに期待されている」と語す。

高校生平和大使の取り組みは1998年に長崎ではじまった。被爆地ヒロシマ、ナガサキの声を世界に伝えるため国連の軍縮会議への出席(今年がコロナのため未実施)、地域では高校生1万人署名活動などを行っている。県本部も実行委員会の一員として平和大使の活動を支援している。

「ベンギょうをがんばるの(略)おとなになったとき、よわいひとのたしげにたつてもいいことをかえりながらになるためです」▼これから彼女たちが単組役員として経験を積み、身につけていく知識が、より弱い立場の人のために役立つものとなりますように。



開会あいさつを行う大原議長

県本部現業評議会は7月31日、舞子ピラ神戸で総会を開催し、18単組66人が参加。21年度活動経過、22年度運動方針(案)、2021現業公企統一闘争市町振興課申し入れなどの提起を行い、参加者全体の拍手で承認された。

主催者を代表して大原議長は「コロナ禍により様々な制約がある厳しい状況の中、現業評議会の取り組みに協力頂き感謝している。定年延長が決まったが、より安心して定年まで働ける体制作りが必要となってきた。現場の様々な意見を聞き取り、労働組

合同として少しでも労働環境の改善ができればと思っている」とあいさつした。

総会では、活動報告を村上誠事務局長、運動方針(案)と2021現業公企統一闘争(第2次闘争)の推進(案)について北池宏光事務局長が提起。また、対県交渉の申し入れについ

て吉岡正輝現業公企部長が提起し、全体の拍手で承認し、大原議長の閉会挨拶で総会を終えた。

総会終了後は、自治労現業評議会小迫敏宏現業局長から「現業職場と情勢と課題」これからの現業評議会に期待すること」と題して記念講演を受けた。

その後、学校、清掃、一般の3つの部会集会を開催し、コロナ禍における熱中症対策などについて意見交換を行い、全日程を終了した。

単組報告では、神戸交通から「今年4月より現業職給料表の見直しや、新規採用選考での、全職種で学歴要件撤廃に加え、乗合自動車

車運転士では大型二種免許取得見込者の採用を行った」との報告を受けた。

また、伊丹交通からは、「新型コロナウイルスで減便運行を続けているが、ダイヤの見直しも含め検討している状況。また、ワクチン接当日と接種日翌日を1日単位の職免とすることで市労働員数が少ないことが、乗務員として妥結したが、乗り、日々の勤務確保が難しい状況。そのため、公休出勤や休暇制度を一時的に緩和し、夏季休暇は年度末まで期間を延長し対応している」との報告があった。

「ベンギょうをがんばるの(略)おとなになったとき、よわいひとのたしげにたつてもいいことをかえりながらになるためです」▼これから彼女たちが単組役員として経験を積み、身につけていく知識が、より弱い立場の人のために役立つものとなりますように。

現業評議会 定期総会

現場の声を集め、環境改善めざす 定年延長に対応できる職場づくりを

定年延長に対応できる職場づくりを

第14回黒豆収穫祭
 注文受付中
 丹波大黒豆 1口・1700円
 正月用黒豆 1口・2000円
 ※詳細は組合事務所事務所に問い合わせを

いまいち座
 「対決」

 おやすみ漫

公共交通安全を守る コロナ禍での情報を共有

多くの単組の定期大会が開催される時期だ。役員交代の時期である。「知らないことが多くて」という不安を抱える新役員の声が聞く。同じ不安を抱えながら、何とか役員をやってきた経験から、彼女らに「想像があれば大丈夫。知識は後からついてくるから」と励ましたい。▼人の心を読み、億を稼いだ若手タレントが、命を軽視する発言で多くの批判を受けた。高学歴で、数多くビジネス本を出すほどの知識があっても「想い」に欠けていた。一方で、芸人の故マルセ太郎は、芝居を見た子どもにこんな言葉を贈っている。

男性の育休増 職場も変化

助け合う雰囲気出てきた

男女が担う学習会



アンコンシャス・バイアスについて説明する加藤さん

「アンコンシャス・バイアスとは何か」をテーマに県本部は7月31日、男女がともに担う学習会をハイブリット形式で開催。19単組35人が参加した。

山下忠之副委員長は、「男女共同参画は、まずは自身の偏見に気付くこと。そこから組合活動・職場改善につなげてほしい」とあいさつした。

男性の育児休業推進の取り組みを豊岡市職労の藤原敏也書記長が報告。「妻が妊娠した段階で人事課、職場の上司が面談し、男性の育休を呼びかける。男性の育休取得が増えることで、職場も助け合う雰囲気が出てきた」と説明した。

講演は京都光華女子大学の加藤千恵副学長が行った。おとぎ話の主人公は、男性は立身出世、女性はお姫様体育の授業では、女性の方がマラソンの距離が短い、家庭では女の子の門限が早いなど、無意識に偏見が刷り込まれている事例を紹介した。

「日本は男女格差が大きい。多様性を認め合える社会は、みんなが居心地の良い場所となる。個性と能力を發揮できる社会をめざそう」とまとめた。

県本部の組織状況は5年で2割近い減少、その大きな要因が新規採用者の組合加入率低下だ。

新採組織率の低下要因を出し合ったところ、①当局研修の時間に組合の説明ができなくなった②組織率100%でも、「親」と相談するなどの理由で一旦持ち帰る傾向にある③加入を呼びかける執行部の力量低下④最後は現場で加入させていたが、現場の力が落ちていくことが確認された。

新採組織率39%↓4.4%に改善した宝塚市職労



県本部反行革・組織集分科会報告①

新採の組合加入が課題 統一闘争の意義を再確認

「組織強化」をテーマとした第2分科会へは、16単組18人が参加した。

「闘争サイクル交渉サイクル」についての基調提起を受けて、各単組の取り組み状況の報告、意見交換がされ、単組・ブロックによって、取り組み方の違いはあるものの、二つのサイクル、統一闘争を取り組む意義を全体で再確認し、今後の単組の運動にいかしていくこととした。

サブテーマである「担い手育成」に関しては、参加者の中にも役員になってい



く2年目で三役を担わされるを得ない状況が出される等、多くの単組において難航している実態が明らかになったが、一朝一夕では解消しない課題であり、県本部、ブロックからの引き続きの支援が求められた。

医療環境を守るためにも 鬼木さんの必勝をめざす

県本部衛生医療評議会は8月14日、県本部会議室をメイン会場にウェブとの併用で定期総会を開催し、12単組28人が参加した。

主催者を代表して中村真一副議長は「新型コロナウイルス対応で業務多忙となり、大変な日々を送っているが、医療環境を守るためには政治の力が必要である。来年の参議院選挙での鬼木まさことさんの必勝をめざし、みなさんの協力により、取り組みを推進しよう」とあいさつした。



山根事務局長と一村議長

総会は経過報告と活動方針を確認。役員改正案では議長に赤穂市労連の一村洋平さんを、事務局長に伊丹病院労組の山根正也さんを新たに選出した。

総会後は城西大学経営学部の伊関友伸教授より「新

LINE公式アカウントの「友だち」になってください!

来年参議院選挙 全国比例区では 本部書記長の「鬼木まさこと」さんを応援しています

未来に向かって おにキック!!

手続き忘れてませんか?

自動車を買替えた方、「30日以内」に手続きが必要です!

契約対象となる自動車を買替えた場合、新車両の取得日の翌日から30日以内に車両変更の手続きをお願いします。

30日以内に届け出がなく事故を起こされた場合、共済金をお支払いできません。

※車両変更とは、自動車の新車取得において、被共済自動車の廃車・盗難・返還が生じた場合です。

不明な点があればまずは所属する組合にご連絡ください。

ごかん共済 51204074

マイカー共済

ごかん共済(金沢店) 011-833-2222

自治労共済 兵庫支部

ごかん共済 兵庫支部 078-833-2222

ごかん共済 兵庫支部 078-833-2222

全労済自治労共済本部資料より引用

職場・地域の声を届ける

参院選公示 岸まきこ 自治労会館前で第一声

第26回参院議員選挙が7月4日公示され、17日間の選挙戦が始まった。自治労は立憲民主党比例区候補として、新人の「岸まきこ」を擁立。自治労会館前で多くの人が見守る中、「岸まきこ」の出発式を行った。

2年間、全国を駆けまわり 現場の要望を吸収してきた

出発式で、自治労本部の川本幹委員長は「岸まきこは2年間、全国を駆け回り、現場の声をしっかりと耳を傾けてきた。現場からの要望を吸収してひたむきに伝える努力をしている姿に、この間の大きな成長を感じている。投票日まで残された期間は少ないが、最後まで全力で走り抜け、岸まきこを全国区に送り出したい。且、制度的な勝利に向けてみなさまの2票開票をお願いします」と激励を出発した。



「いよいよ公示の日を迎えて、岸まきこ候補は、いよいよ公示の日を迎えた。多くの支援者にお集まりいただき、感謝申し上げます。全国を回る中で、現場における人員不足の課題や多くの仕事に代わられる状況を開いて



現在の九州選挙でも自治労の仲間が住民の生活を支えている。当選すれば、選挙区をめぐって活動の範囲も大分、広がる。

てきた。現在も九州の薬田県選の選挙区を現場の各支部一歩一歩が支えている。岸まきこは、現場の声を十分に守ることも願っている。政治が変われば社会は大きく変わる。今の自治政権ではなく、労働者や生活者の視点による政治の実現をめざして投票日まで走り続ける。みなさんの応援が元気の源。安心して暮らせる、働ける地域をつくるための最後まで頑張ろうと力強く決意を述べた。

そして陣中にも関わらず、参院入口に集まった大勢の支援者を前に岸まきこ候補を乗せた車は前向きに走り出た。

岸まきこの訴えをネットでチェックしよう

自治労ホームページ <http://www.jihito.ro.jp/>
Twitter Facebookでも岸まきこの動きを配信



虚偽・改ざん ご都合主義の政治 許さない

7月4日、参院選選挙が公示されました。私たち自治労は、比例区で立憲民主党の候補「岸まきこ」さん、兵庫選挙区で「安田真理」さんを擁立しています。この間の安倍政権は、国会の無い政権でした。選挙の改ざんしたり、「最後の生活には年金だけで2500万円足りません」との虚偽の参院選の報告書を「政府の意にそわないういふ」との理由で「受け取らず」、参院選への影響を最小限に「存在しない報告書」にすり替える同僚議員



と改ざんしたり、「最後の生活には年金だけで2500万円足りません」との虚偽の参院選の報告書を「政府の意にそわないういふ」との理由で「受け取らず」、参院選への影響を最小限に「存在しない報告書」にすり替える同僚議員

安田真理 ミノ宮で第一声

自公政権が広げた格差 生活に視点あてた政治に

兵庫選挙区の安田真理候補は、ミノ宮駅前で第一声をあげた。

「アサヒワサビー」として17年、雑じる側の仕事をやってきたが、政治が国民の声を聞かなくなったことは危機感を抱いた。「もう黙ってやられるんじゃない」と立候補を決意した。真まっただけの候補者に切り出した安田さんは、次のように語った。

改選でお祭りムードが湧いておられるが、私たちの生活基盤は不安定になっている。選挙の現場、非正規雇用の増大、若者介護や待機児童、平成の30年間で格差は広がって、深刻な問題になっていく。今必要なのは実生活を守る社会であり、そのための仕組みをつくることだ。各々の国から成る



三ノ宮駅前、安田真理候補は「自公政権が格差を広げている」と訴えている。岸まきこ候補も同じように訴えている。

改選勢力の動きを阻止しよう

4日午後6時からは選挙事務所で集まり、立憲民主党の堀山哲郎幹事長（写真）などが駆けつけた。集会には500人を超える支援者が集まり、安田真理の当選を祈願することを決めた。冒頭あいさつに立った立憲民主党兵庫支部の代表は、「7月、9年間の選挙で兵庫選挙区は改選勢力が弱まっている。私たちの手に政治を取り戻



すたかかった」と力を述べた。堀山幹事長は「安倍政権の下、非正規は約4割に増え、時給ゼロ世帯は史上最高になった。どうやって2500万円も貯められるのか？暮らしは目標を定めて、生活を守るために重要な選挙。まっとうな政治を実現しよう」と訴えた。

一時金に関する談話

2020年10月7日

公務員労働組合連絡会
事務局長 吉澤 伸夫

人事院は、本日10月7日、係給表をはじめとする月例給に関する報告に先んじて一時金の支給月数を05月引下げ、年間1,415月とする給与報告と公務員人事管理に関する報告を行った。一時金の支給月数の引下げは、新型コロナウイルス感染症拡大による経済状況と比較されることにより、一時的な引下げによる景気の低迷を受けた2009年(△0.35月)及び2010年(△0.2月)以来と並び、公務員連絡会との交渉・協議を踏まえ、民間給与との差縮約な支給実態に基づくものではあるが、新型コロナウイルスの感染拡大に対し国民の努力を踏まえること、支給月数の引下げは残念である。

ところで、1948年以降70年余の人事院報告の経過において、個別の係給表等への報告を除き、年に複数回の報告が行われてきたのは、1974年と2009年のみである。1974年は、第一次オイルショックの影響を受けた狂乱物価のもと、官民双方に基づく報告を受けた期末手当の特別支給と併給月額の一律増額が各々に報告されている。また、2009年は、リーマンショックによる民間給与の大幅な減額を踏まえ、政権交代等の政治的な背景により、夏季一時金引下げの臨時・暫定報告が行われている。

一方、本年について9月末調査期間とした月例給に関する民間給与実態調査の結果を踏まえ、過去に複数回の報告が行われてきたことなれば、過去と異なる。それは、新型コロナウイルスの感染拡大に対する社会的配慮の必要から、郵送による臨時・協賛に基づいた訪問調査を必要とする月例給調査を追加して行ったことなどは、当然の措置として理解できるが、そのことが直ちに一時金と月例給を分けた報告とする必然もないことから疑問が窺われるを得ない。

具体的には、新型コロナウイルスの感染拡大による民間の雇用と賃金への影響が深刻化し、特に女性において、報告の遅延による公務員給与に対する社会的・政治的評価を受けることは、労働基本権制約の代償措置とされる給与報告の遅延と併せての公務員給与の決定に、意図的な批判につながる。無秩序で法外な影響を及ぼしかねないことである。

公務員連絡会は、本年の給与改定について、国家公務員及び地方公務員それぞれが独立行政法人等の職員における客観的な民間実態に基づき、早期の安定化をはかること、今後の人事院との交渉・協議については、はじめに「ネット等を活用し短期調査が、1974年(△0.2月)以来と並び、公務員連絡会、水産維持を最低としたい月例給の報告等への対応に全力をあげることとする。

以上

2020人事院報告

10月7日、人事院は国家公務員の一時金を0.05月引き下げるとする報告を国会と内閣に行った。一時金の引き下げは、2010年(△0.2月)以来10年ぶり。引き下げ分は、期末手当の支給月数に配分され、法改正が間に合えば、12月の支給分にも反映される。本年の報告は、コロナ禍の影響で民間給与実態調査が例年より遅れたことをふまえ、一時金のみ先行して実施した。月例給に関しては、別途、報告・報告が行われる見通しだ。

一時金0.05月引き下げ 月例給と分けて2段階で報告

公務員人事管理に関する報告では、新型コロナウイルス感染症に関わらず、非常勤職員の給与を常勤職員と均衡させる取り組みや、休暇について検討することなどにも触れることなど、一定年の段階的な引き上げについては、措置が早期に実施されるよう、あらためて要請した。

勤務時間の整備に関しては、ハラスメント防止対策の支援や男性の育児参画の促進。不妊治療と仕事の両立に関わる実態や職場環境の把握により必要な取り組みを検討していき、また、非常勤職員の給与を常勤職員と均衡させる取り組みや、休暇について検討することなどにも触れることなど、一定年の段階的な引き上げについては、措置が早期に実施されるよう、あらためて要請した。

給与報告の骨子

- 給与報告のポイント
ポータスを引き下げ(△0.05月分)
月例給については、別途必要な報告・報告を予定

1 給与報告制度の基本的考え方

- ・ (給与報告の意義と役割)
国家公務員給与は、社会一般の賃金に適合するように国令が随時変更することができる。その変更に関し必要な報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- ・ 報告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、体系的な行政運営を維持する上での基礎
- ・ 公務には市場の制約が及びない給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経費・雇用労務等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

2 ポータスの改定等

1 民間給与の調査

約12,000民間事業所を対象に調査。新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により、ポータスに関する調査を実施地に異なる方法で先行実施(完了率80.3%)
なお、月例給に関する調査は9月30日まで実施

＜ポータス＞昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実態(支給割合)と公務

間の支給月数比較

○ 民間の支給割合 4.46月(公務の支給月数4.50月)

2 ポータスの改定の内容と考え方

民間の支給割合との均衡を図るため引下げ 4.50月分→4.46月分

民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映

(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和2年度 期末手当	1.30月 (支給済み)	1.25月 (現行1.30月)
勤働手当	0.95月 (支給済み)	0.95月 (改定なし)
3年度 期末手当	1.275月	1.275月
勤働手当	0.95月	0.95月

(実施時期) 法律の公布日

3 月例給

公務と民間の4月分の給与額を比較し、必要な報告・行政職(一) … 現行給与 408,868円 平均年勤 43.2歳 [対前年 △2,255円、△0.2歳]

公務員人事管理に関する報告の骨子

危機的事態が次々と発生している中で、必要十分な行政サービスを提供できるように、有為の人材の確保・育成等の本職の責務を適切に果たすこと、職員の倫理観・使命感の醸成等を引き続き働きかけ、在宅勤務等の新たな働き方への変革といった課題も踏まえた取組を推進

1 新型コロナウイルス感染症に係る本院の取組

- ・ 一部の採用試験を延長した上で、十分な感染症対策を行う一貫した実施、動画やSNSを活用した情報発信などによる人材確保活動を展開
- ・ 研修の年間実施計画を大幅に見直し、諸外国の大学等への派遣研修について、渡航時期の遅延を可能とするなどの柔軟な対応
- ・ 研修出動のため勤務時間外に特別の措置を講じ、職場の感染拡大防止対策等の周知、非常勤職員も含めた出勤困難な場合の特別休暇を適用、公務災害認定等事務が迅速に行われるよう指導
- ・ 感染症対策の緊急措置に係る作業に従事した場合に特別的に防疫等作業手当を支給できるように措置、インターネットを活用して、公平確保に必要な調査を実施

2 人材の確保及び育成

- ・ 多岐な有為の人材の確保が重要な課題、受難者層の特性に応じた人材確保活動の強化等を実施、人材確保上の課題やニーズを幅広く把握し、それを踏まえた活動を展開、政府の要請を受け、救済対策期世代を対象とした関係各団体の協力を本年11月以降実施、随時活用について、今後とも、関係各団体の意見を踏まえ、必要に応じて、職員にグローバルスキルを切り開くためのキャリアを自動的に構築させることが重要、管理職員のネットワーク能力向上、若手・女性職員のキャリア形成支援等のための研修を引き続き実施

3 勤務環境の整備

- (1) 長時間労働の是正等
今後、超過勤務命令の上限を超えた場合における各府省による要因の整理・分析・検証の状況を把握し、必要な指導を実施、恒常的に長時間勤務がある職種には要員を確保する必要
柔軟な働き方に対応した勤務環境の整備を進めるため、現行制度の整理も含めて研究
 - (2) ハラスメント防止対策
本年6月からハラスメントの防止等のための人事院規則等が施行、研修教材の提供やハラスメント相談員センターの開設など、各府省における防止対策を支援
 - (3) 仕事と家庭の両立支援
男性の育児参画の促進など政府の取組状況等を踏まえつつ、引き続き、向支援制度の周知等や取組、不妊治療と仕事の両立に関する実態や職場環境の取組等を把握し、必要な取組を検討
 - (4) 心の健康づくりの推進等
ストレスマネジメントの活用やオンラインでの心の悩み相談の導入等による心の健康づくりの推進、公務災害認定事業の分析結果に基づき過労死等防止の観点から、各府省への指導・助言
 - (5) 非常勤職員の適切な処遇の確保
非常勤職員の給与について、引き続き、非常勤職員との権限をより確保し得るよう取組、休暇について、引き続き民間の状況を適切に把握し、必要な検討
- ### 4 定年の引上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進
- ・ 高齢雇員の能力及び経験の積極的な活用に向けて、定年を段階的に65歳に引き上げることの置が早期に実施されるよう改めて要請
 - ・ 政府における人事評価の改革に向けた検討に協力、人事評価の結果を任用、給与等に適切に反映するため、昇任及び昇格の基準、昇格の基準、係給表の在り方等について検討