1993年9月6日　第三種郵便物認可

自治ひょうご

1659号

2024. 9. 15

月2回（1日、15日）発行　定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

発行 全日本自治団体労働組合　兵庫県本部
一歩前へ 70th
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/　E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

当面の日程

18日　県本部人権研修会（ひょうご共済会館）
21日　町職連協総会（稲美町コミセン）
21日　自治体に働く障害者のつどい（姫路労働会館）
27日　労働学校・実践編（ひょうご共済会館）

自治労定期大会

兵庫県知事問題で発言

ハラスメント防止・通報者保護の社会に

自治労第98回定期大会が8月29～30日、千葉ポートアリーナとウェブ併用で開催され、2024年度の「運動の総括」をはじめとする報告、そして第1号議案「当面の闘争方針」（案）を含む全ての議案は電子投票の結果、賛成多数で可決された。

土取県職労委員長が発言

大会はオンラインと対面の併用開催に切り替え、全国から会場・オンライン合わせて1300人が参加。石上千博自治労中央執行委員長は「自然災害が頻発する中、人員不足は深刻で全国的な課題であり、取り組みを強化しなければならない。また、運動の活性化と組織強化のため組織率の向上と組織強化が急務である。最後に、政権交代をめざし、働く者のための政策実現のため、来年夏の参議院選挙では『岸まきこ』参議院議員を再び国政の場に送り出すため、本部としその先頭に立ち、全力で取り組む決意を申し上げておきたい」とあいさつした。

兵庫からは兵庫県職労の土取節夫代議員が、7月10日に県職労が知事に対して申し入れを行った件について「3月下旬に7つの疑惑について内部告発文書が出され、県当局は告発者に対して、内部調査のみで『文書は誹謗中傷』として停職3カ月の懲戒処分にした。県職労は職場からパワハラの一掃を求めてきたが、7月8日告発者死亡の報を受け、副知事に対し『知事としてとりうる最大限の責任をとっていただきたい』と申し入れた。公益通報について、まだまだ通報者が守られる社会ではなく、その改善に向けては政治的な力も必要だと感じており、本部方針で補強をお願いする」と、ハラスメントの防止・公益通報者の保護という観点で発言し討論に参加した。

大会は「誰もが安心して働き、生活できる職場・社会の実現に向け、組合員の声を力に活動を積み重ね、運動を進めていく」との大会宣言を採択し、石上委員長の団結ガンバロウで閉会した。

シリーズ「尾西が斬る」

6 「給与決定の原則」とは

労使交渉に臨むための基礎を押さえよう

【労働組合の役割】

賃金改善を求める労使交渉で当局と渡り合うには、給与の決定原則を理解しておく必要があります。

地公法第24条では「職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定められなければならない」とされています。

様々な考慮すべき「事情」が挙げられていますが、それらが適正に考慮されたのか検証していく必要があります。特に、実際に給与支給される職員の生活実態は、非常に重要な考慮されるべき事情であると私たちは考えます。これを労使交渉などを通じて反映させるのが、まさに労働組合の大きな役割と言えます。

【生活給とは】

私たち労働者は、各個人の資本を当局に労働力（働く能力）として売って、その対価として賃金（＝労働力の対価）を得ています。

労働者が健康で人間らしい生活を送ることで、働く能力もまた生まれてくることになります（＝労働力の再生産）。

賃金はそのような生活を送るために必要な額でなければならないということです。

【給与の決定原則】

①「平等取扱の原則」↓　差別されていないか？

②「情勢適応の原則」↓　勧告制度だけで大丈夫？

③「職務給の原則」↓　職務と責任あってる？

④「均衡の原則」↓　地方は生計費が安い？

⑤「勤務条件条例主義の原則」

「条例主義の原則」については議会の介入という側面もありますが、労働基本権が制約された非現業職員の給与が、当局の独裁的・一方的な運用で決定されないよう、職員団体との交渉を踏まえ、民主的なプロセスを経て、人間らしい勤務条件決定を保障しようとすることも、その趣旨です。

ここまで読み進めれば、賃金交渉に臨む基礎は整ったと思います。次は、それぞれの自治体の賃金実態を把握・検証し、何を要求するのか交渉にむけた準備をお願いします。

次回は人事院勧告の問題点、課題を考えます。

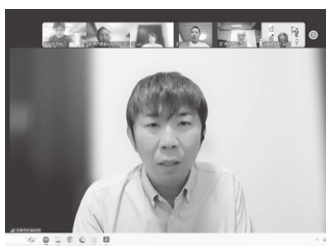
公共民間協総会

労務費の価格転嫁を

新事務局長に苅田さん

公共民間協は第24回総会を8月31日ウェブ開催した。

冒頭、大野敏隆議長は、「台風接近のためウェブでの開催となった。今総会では津村事務局長が退任する。長年の尽力に感謝したい」と述べた。続く来賓あいさつは県本部の山下忠之委員長が行い、①雇用安定②人勧で示された賃上げの実現③労務費の価格転嫁といった課題を強調した。



抱負を述べる苅田新事務局長

活動報告、方針案を津村崇夫事務局長が提起、「自治体単組と連携し、雇用安定や労務費の価格転嫁の取り組みを強化しよう」と強調した。役員改選では、新役員として副議長に青野克己さん（尼崎市社協労組）、事務局長に苅田洋介さん（宝塚市社協労組）を選出した。苅田さんは、「介護職場を活性化させていきたい」と決意を述べた。

【岸まきこ】 YouTube
「きしまきちゃんねる」登録をお願いします！
参議院議員（自治労組織内）
岸まきこ

いまいち座

兵庫まんが集団

描く気にもならない☼

吉田ノボ

しこう

毎年8月末は、自治労の全国大会が例年開催される。2017年の新潟大会は飛行機で前泊参加し、その日の午後はレンタカーで観光することにしたが、半日で観光できるのは「弥彦神社」しかなく、神社と隣接する弥彦山山頂をロープーウェイで登ったことを覚えている▼私の地元出身で次女と同級生の俳優が主演だった「あまちゃん」以来、NHKの朝ドラをずっと視聴し続けている。いま「虎に翼」が放映されており、そのロケ地が「弥彦神社」である▼新潟大会の数か月後、テレビで全国一虫歯の児童が少ない小学校として「弥彦小学校」が紹介された。新潟県は、2000年から12歳平均虫歯数の少なさ連続日本一だそうだ▼生きていくうえで歯は、非常に大切なものである。なんで全国の小学校でこのことが推奨されないのでしょうかね。兵庫県の小学校の予防歯科は何かされているのかな。

現業公企第２次闘争

直営堅持、定数にこだわり「歩前へ」

10月18日に第２次闘争の行動日を設定

県本部は「直営堅持」を基本目標に「笑顔が集う地域をめざし、自治体現場力による質の高い公共サービス確立」のため、６月の人員確保闘争を現業・公企闘争の第１次闘争として、まずは人員確保を最優先に取り組み、第２次として10月18日には全国産別統一行動日として早朝１時間ストライキを配置し、第１次闘争の積み残し課題を含め、労働条件・環境の改善を重点に、要求事項などの解決を図る。

昨年の決起集会の様子

この間、現業・公企職場は、新規採用抑制や退職者不補充、賃金抑制・民間委託化などの合理化提案が後を絶たない現状のなかで、閉塞感が強まっている。また、公企職場でも職員の高齢化が進み、技術力の継承が困難になっており、職場の活性化、働く者の命と健康を守り、安定的な住民サービスの提供をはかるためにも新規採用による欠員補充の実現は最も重要な獲得課題となっている。

こうした状況の中、県本部は８月８日、県市町振興課、県教育委員会、公企関係部局に対し、現業差別賃金撤廃、人員確保、労働安全衛生体制の拡充、自然災害対策などを内容とする申入書を提出し、趣旨説明を行っており、10月７日に交渉に望む。そして10月11日には現業公企闘争勝利に向けて、総決起集会を神戸市教育会館で開催する予定。

すでに第１次闘争で来年度の新規採用を勝ち取った単組もあるが、第２次闘争でも現業・公企職場の直営を堅持し、現業・公企が持つ権利である、団体交渉権・協約締結権を活用し、「要求―交渉―妥結（書面・協約化）」の交渉サイクルの確立に向け取り組みを進めよう。

取り組み日程

- ９月24～10月４日　要求書提出ゾーン
- 10月11日　県本部総決起集会14時～神戸市教育会館（前段には青年女性決起集会）
- 10月４日　回答指定基準日
- 10月４～17日　交渉強化ゾーン
- 10月18日　全国統一行動日（１時間スト配置）

まんが集団例会

４年ぶりに例会を開催

人材発掘に向け新たな取り組みを確認

自治ひょうごで、毎号おなじみの「いまいち座」を執筆担当している、ひょうごまんが集団は８月10日に豊岡市民プラザでまんが集団第33回例会を開催した。

例会では大植賢ひょうごまんが集団代表（豊岡市職労）が、新型コロナウイルスの影響で４年間実施できなかったこともあり、２０１９年以降のひょうごまんが集団、全国自治労まんが集団の取り組み経過について報告を行った。また、今後の活動方針については、まんがコンクールへの積極的な参加や新たな人材発掘をめざした投稿コーナーの新設などが確認された。

４年間の報告を受ける幹事団

その後は、自治労まんが大笑の応募へ向けて合同執筆会を行い、各自のアイデアにお互い感心しながら受賞に向け、応募作品の作成を行った。

例年、例会は神戸近辺で開催をしているが、今回は今年の１月にご逝去された池上晃まんが集団幹事を弔うため、豊岡市内で開催された。例会終了後、幹事団はご仏前で手を合わせ、池上さんのご冥福を祈った。

地連スポーツ大会

野球　宝塚市職労が3位に

豊岡病院労組は初戦で惜敗　バレー

近畿地連第44回スポーツ大会・野球の部は８月19日から20日にかけて大阪府内で８チームにより開催され、兵庫からは宝塚市職労が出場した。

寝屋川公園第１野球場で開催された１回戦で宝塚市職労は初出場の京都交通労組と対戦。宝塚は３回相手のエラーと中島、高岡両選手の連続ヒットなどで３点を先取し６回には高岡選手の３ランホームランで３点を追加。投げては中西投手が完封し６対０で圧勝した。

続く準決勝の寝屋川市職との対戦では、４回に中島のソロホームランで先取するも、６回２アウトから３ベースヒットやエラーなどで逆転される。更に８回にもデッドボールとエンタイトル２ベースなどで１点を追加され、その裏、細見がヒットで出塁し、大脇の２ベースヒットで１点を返したものの、接戦の末３対２で惜しくも敗れ、第３位となった。

なお、個人賞として中島健太郎選手が特別敢闘賞を受賞した。

近畿地連第44回スポーツ大会・女子バレーボールの部は８月20日に大阪・千島体育館で開催され、近畿各府県から合計７チームが出場した。

４年ぶり３度目の出場となる兵庫県代表の豊岡病院労組は、初戦で前回大会準優勝の奈良県職連合との組み合わせ。昨年の兵庫県代表である宍粟市職労の選手たちも応援に駆け付け、多くの人が見守る中で始まった対戦。第１セットで奈良にいきなり３点を奪われた豊岡。「エンジンがかかるのがやや遅め」との自己分析の通り、徐々に持ち前のつなぐバレーで粘りを見せ、双方一歩も引かないシーソーゲームとなる。試合中盤で10対９と豊岡が一時逆転するも、その後、奈良に５点連取を許し、苦しい展開のまま第１セット18対21で奈良に押し切られた。第２セットでは勢いに乗った奈良が21対13で勝利し、豊岡は惜敗した。

地連女子バレーボール大会は16年連続となる豊中市職が優勝した。

こくみん共済 coop NEWS
5123B019
住まいる共済
火災共済・自然災害共済
風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済
「住まいる共済」は、火災共済と自然災害共済をあわせた呼び名です。
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください
こくみん共済 coop〈全労済〉全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合
契約にあたってはパンフレットをご覧ください
住まいと家財の安心のため
豪雨・台風による損害なども
自然災害共済の守備範囲！
ベーシック と エコノミー の2つのタイプがあります。
保障が手厚い ベーシック がおすすめ。
火災共済に付帯してご利用ください。
制度改定で POWER UP
「こくみん共済coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。
この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。
全労済自治労共済本部資料より引用