

# 自治ひょうご

1668号

2025. 2. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

## 2025春闘討議資料

21日 県本部2025現業闘争交流集会  
(ひょうご共済会館)

22日 2025年度町戦連協交流集会  
(ひょうご共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920  
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

## 2025春闘勝利へ

# 人員確保を最重点課題に

## 昨年を上回る賃上げを勝ち取ろう

自治労は連合に結集し「春闘を年間のたたかいのスタート」と位置づけ、3月10日～14日の交渉ゾーンに向けて取り組みを強める。2025春闘は物価高を踏まえ、昨年を上回る賃上げを労働組合全体で勝ち取るための重要な取り組みであり、労使間ルールの確認や賃金水準の改善に向けた取り組みなど課題は山積している。全単組で要求書を提出し、すべての組合員が県本部に結集し、3月14日の統一行動日に向け、全国の仲間と連携しながら職場要求の実現をめざし、取り組みを前進させよう。

### 1 2025春闘の課題

地方公務員の賃金・労働条件の決定は、労使協議・交渉に基づく労使合意が前提である。いかなる介入も認めないことが基本原則であることを確認し、取り組みを進める必要がある。地方公務員法第24条による職務給の原則では5つの考慮要素(生計費、国、他の地方公共団体、民間、その他の事情)に基づき決定することが地方公務員賃金決定の原則とされている。人事委員会を持たない市町等においては、人勧等はあくまでもひとつの考慮要素であり目安でしかないため、最終的には労使交渉での合意による自主的な決定を基本に交渉を進める。

【賃金の運用改善】「働き続けられる職場の実現」に働き続けられ、人材が集まる魅力ある職場づくりには「賃金の点検・運用改善」「長時間労働の是正・適切な労働時間管理」「働きやすい職場への改善(ハラスメント対策)」が不可欠である。「賃金の運用改善」「働き続けられる職場の実現」

### 2 人員確保の取り組み

①自治体の現場では、さまざまな行政ニーズが増え続け、対応する人員が不足しているため、逼迫した状況が続いており、離職や休職の増加が懸念される。とりわけ資格職など、人員不足が深刻化している。こうした状況下で、近年は豪雨災害などの大規模災害も頻発しており、他の自治体からの応援で急場をしのいでいるものの、応援する側の自治体にも人的余裕はなく、非常時に対応できる体制の構築が喫緊の課題となっている。

②一方、40歳未満の中途退職者数が年々増加傾向にあり、さらに自治体職員の採用試験応募者が減少する状況が続いている。こうしたことから公務職場での賃金改善や働きやすい職場づくりなどは急務であり、人員確保が喫緊の課題である。

【はじめに】自治体の現場では、さまざまな行政ニーズが増え続け、対応する人員が不足しているため、逼迫した状況が続いており、離職や休職の増加が懸念される。とりわけ資格職など、人員不足が深刻化している。こうした状況下で、近年は豪雨災害などの大規模災害も頻発しており、他の自治体からの応援で急場をしのいでいるものの、応援する側の自治体にも人的余裕はなく、非常時に対応できる体制の構築が喫緊の課題となっている。

【6月期の人員確保闘争にむけた要求】6月6日を統一行動日とした人員確保闘争に向けて、年度当初となる4月時点で

#### 自治労春闘スケジュール

- 要求書提出ゾーン 2月7～14日
- 春闘アピール行動 (主要駅ターミナルティッシュ配布) 3月6日(木)
- 自治労全国統一行動日 3月14日(金)
- 公務員連絡会全国統一行動日 第1次 2月20日(木) 第2次 3月13日(木) 第3次 3月25日(火)

#### 連合春闘賃金要求指標

- ・経済社会の新たなステージを定着させるべく、全力で賃上げに取り組み、社会全体への波及をめざす。
- ・すべての働く人の生活を持続的に向上させるマクロの観点と各産業の「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組み強化を促す観点から、全体の賃上げの目安は、賃上げ分3%以上、定昇相当分(賃金カーブ維持相当分)を含め5%以上とし、その実現をめざす。
- ・中小労組などは格差是正分を積極的に要求する。
- ・企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。
- ・締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し、時給1,250円以上をめざす。

#### いまいち座

早く出さないと...



大西英剛

の各職場の人員配置計画が適正であることを確認する。とくに定数職場である現業職場では会計年度任用職員を除く正規職員の欠員数を確認する。あらためて春闘で、最低でも過重労働をさせないことを労使で確認し、時間外労働削減のための人員の確保をめざす。

【6月期の現業・公企統一闘争にむけた要求】現業・公企統一闘争に向けて、第1次交渉ゾーンでは人員要求を基本にたたかいて進めるため、4月当初の正規職員の欠員数の労使確認をめざす。

私達の住む地域は道路冠雪も数年に1回あるかないかでスタッドレスタイヤも不要なほどだが、北部は節分明けからの強い寒波到来で、除雪や凍結防止作業で毎日の天気予報に気をもんでいたろう。そんな苦労のおかげでカニスキを楽しみに行けることを旨味と一緒に噛みしめたい▼まだ寒さも厳しいが春闘の本格化で賃上げ熱気が上がる。春闘結果の影響を差額で実感をした若年層も多い▼5%以上の賃上げへ懸命な労使交渉が進んでいる。今年は中小と中高年齢層の賃上げが重要だ。私たちが働く環境の改善に向け、民間に負けずに春闘で挑戦し続けて笑顔の春到来にしよう

YouTube Channel: きしまきちゃんねる (Kishimaki Channel) featuring 岸まきこ (Kishimaki Maki) as a member of the House of Councillors. Includes QR code and social media links.

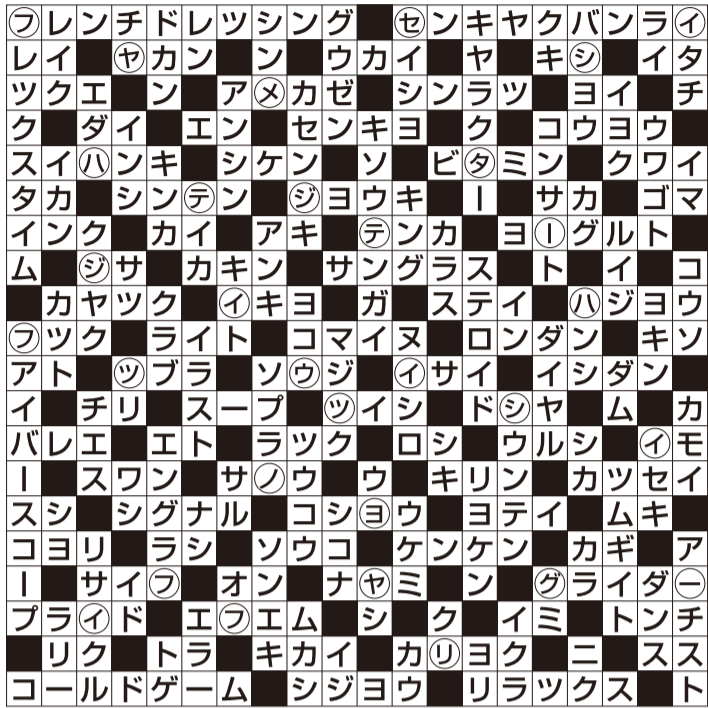
#### しこう

今年の冬は夏の酷暑が嘘のように、昨年より早い初冠雪や天然雪でスキー場開きも多かった。スキーはご無沙汰だが喜ぶ人は多いだろう。しかしスキーよりカニスキーな人は不慣れた雪道ドライブに困っているか▼



# クロスワード当選者発表

## 答えは「大谷翔平」でした



- 【10000円商品券】2人  
加藤 修さん (神戸市役)  
一芝 弘子さん (阪神公営競走労組)
- 【5000円商品券】5人  
宇野理恵子さん (社保労連兵庫)  
石井 篤さん (神戸市役)  
平野 貴充さん (洲本市職労)  
金子 郷志さん (姫路市職)  
出水 翔太さん (豊岡市職労)
- 【1000円図書カード】15人  
青山 純枝さん (兵庫県職労)  
甲斐さとみさん (神戸市役)  
川野 勇さん (神戸市役)  
川崎 直彦さん (神戸交通労組)  
保岡 尚子さん (尼崎市職労)  
向田真由美さん (淡路市職労)  
佐野 昌美さん (南あわじ市職労)  
竹村 寿美恵さん (猪名川町職)  
菅野 由人さん (加古川市職労)  
井上 雄也さん (加西市職)  
北垣 秀樹さん (姫路市役)  
古林 敬司さん (たつの市労連)  
梅村 容子さん (佐用町職)  
野崎 彰子さん (豊岡市職労)  
宮階 大輔さん (新温泉町職労)

自治ひろが1月1日号の新春クロスワードクイズへの応募総数は698人でした。パズルを解いて現れた設問は「メジャーリーグ史上初の50-50達成者は？」となり、その答えは「大谷翔平」選手でした。厳正な抽選の結果、当選者は上記の通りです。当選者に景品を郵送させていただきます。

### 3 賃金闘争の取り組み

【基本的な考え方】

県本部は、昨年10月の定期大会で、全ての自治体単組でラス指数105を目標、100を最低水準に設定し運用改善をめざすこととした。一方で、2024年度の県内自治体のラス指数は、100未満が32団体(うち98未満が16団体)と、最低水準にも届いていない状況である。

当局側だけでなく、組合側の一部でも自治体規模による格差を受け入れているという問題があり、人員確保に困難をきたしている現状からすれば、マインドチェンジが必要。また、官民ともに人材不足が顕著になり、民間・公務ともに人材

確保が過熱する中で、自治体においては応募者が減少していることから、初任給や地域手当を中心に人材確保に向けた処遇改善が強く求められる。また、中堅層を含めた離職者の増加も課題となっており、中堅層が昇格の停滞や賃金の伸び悩みを感じることも、今後の処遇に希望をもって働き続けられるような運用改善も必要である。

【賃金の運用改善】  
①初任給基準の引き上げ、到達級の改善と昇格の確保、昇格期間の短縮、上位昇給の活用などを通じ、賃金水準の改善。  
②中途採用者の賃金改善のため、前歴換算の改善、2級以上の初

任給格付け、在級期間の短縮など。③高齢層の賃金改善のため、昇給の確保と給料の号給延長。④組合員の賃金実態を把握し、近隣・同規模自治体との昇給・昇格ラインを比較し、具体的な目標を設定。

#### 到達目標 (ポイント賃金)

35歳	293,807円
(国公行(一)3-31水準)	294,400円
40歳	360,500円
(国公行(一)4-39水準)	344,100円

上記の到達目標は、2017年実施の賃金実態調査を基準に、賃金PT報告に基づく算出方法により設定しています。具体的には、2006給与構造改革により引き下げられた4.8%と、2015給与制度の総合的見直しにより引き下げられた2.0%を加えた6.8%を、2017年度賃金実態調査における実在者中央値に乗じて算出しています。

#### 自治体最低賃金

月給	201,000円以上 (国公行(一)1級13号)
日給	10,050円以上 (月額/20日)
時給	1,297円以上 (月額/20日/7時間45分)

### 4 2025人勧に向けて

【基本的な考え方】

例年、人事院は4月下旬(6月中旬)に、民間企業(50人以上)を対象に「職種別民間給与実態調査」を行い、その結果を基に8月上旬に国家公務員の給与勧告を行う(都道府県・政令市は「人事委員会」が勧告)。

この人勧に大きく影響を与える民間労組の春闘の取り組みは非常に重要であることから、各単組は民間春

### 5 政治闘争の推進 ～私たちの代表を国会へ～

昨年秋に行われた衆議院選挙の結果、石破政権は30年ぶりの少数与党として国会を迎え、政権運営が行き詰まる可能性もあり、常に

情勢を注視しておく必要がある。この間、社会の分断が進み、政治の無策や政治とカネの問題などから政治不信が一層増幅したことで政治全体への無関心感の広がりを生み出している。「格差社会」の深刻化と貧困の固定化、それに伴う閉塞感と社会の不寛容が生み出されている今の社会を変えていくには、公正・公平な政策を導き出す政治

闘に連携して取り組むことが必要である。

併せて、春闘から8月の人勧、さらには人勧を受けての11月の賃金確定闘争までを一連のものとして、賃金改善の取り組みを構築する必要がある。

【具体的な取り組み】

①春闘期に賃金改善要求を行うとともに、賃金確定期までの課題解決に向けた継続協議を確認する。

への転換が不可欠である。2025年7月の第27回参議院議員選挙では、自治労組織内予定候補である「岸まきこ」参議院議員の勝利をめざし、県本部地域ブロック・単組が一体となって取り組みを推進することが重要である。

そして、組合員一人ひとりに「岸まきこ」の名前の浸透に努め、県本部組合員数の得票をめざし取り組みを進めよう。

立憲民主党 参議院議員

# 岸まきこ

とともに

全世代が安心して暮らせる

## 社会保障制度を確立しよう!

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 公式サイト [kishimakiko.com/](http://kishimakiko.com/)

岸まきこ 検索

長期共済 税制適格年金 余裕資金は退職後のために随時払へ! かしこく積み立てよう!

ご存知ですか? 随時払は、月払などと異なり、不定期に払い込むことができます。

大好評!

例えば 100万円を随時払すると20年で124万円に!

(10万円から1万円単位で利用できます。)

100万円 104万円 110万円 117万円 124万円

払い込み UP! 5年 UP! 10年 UP! 15年 UP! 20年

20年

効率的にプラス!

ご用意している退職後の保障 確定年金・終身年金

長期共済では、他にも終身の医療保障や遺族(死亡)保障の用意があります。

口数やコース、払込方法にかかわらず、積立金の一部分のみの解約・払い戻しはできません。

ごみん共済 NEWS 5122G001

長期共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

「ごみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済協会の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※2022年6月現在の予定利率等にもとづき試算したものです。なお、予定利率等は将来変更することがありますので、将来の支払額を約束するものではありません。随時払は積立期間が1年未満のとき、積立金・解約返戻金が掛金を下回ります。

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。不明な点があれば、まずは所属の組合にご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用