

記事の内容

No.1460 二〇一五年九月十五日

一面 「戦争法反対」全国で集会（八／三十）

国会前 十二万人が怒り

扇町公園には二万五千人

自治労第八十八回大会（八／二十四～二十六 金沢市）

人勤対応、地域手当問題で

賃金闘争に議論集中

明石・石綿認定闘争 支援要請で発言

県人事委へ申し入れ（九／二）

較差解消は月例給で

しこう

いまいち座 「えっ、また増えるの」 大植 賢

二面 尾西書記長に聞く 県本部大会基調のポイント

つながりを強くし組織力量を高めよう

公企評総会（九／四～五 篠山市）

災害時の対応学ぶ

丹波豪雨災害の経験報告

但丹ブロック 職場安全点検（九／四 篠山市）

篠山浄水場を視察

行き届いた整理・整頓

阪淡ブロック 水週間の取り組み

利き水体験では水道水が一位

県本部第六十六回定期大会（案内）

No.1461 二〇一五年十月一日

一面 第十七次沖縄視察団（九／十一～十二）

辺野古の海 守りたい

政府 埋め立て再開

新基地建設反対、一緒に訴える

大城平和運動事務局長の講演要旨

知事を先頭にたたかう

沖縄連帯集会（九／十六 私学会館）

「沖縄は基地との共存拒否」

一〇〇〇人委ひょうご 元町で抗議（九／十九）

戦争法成立は違憲

廃止めざして取り組む

現業公企闘争

ヤマ場は十月二十三日

直営堅持、欠員の正規補充めざす

二〇一五現業公企決起集会（案内）

しこう

いまいち座 密約？ 大西英剛

二面 臨職評第二十一回総会（九／十三 共済会館）

働きやすい職場へ

小野裁判闘争の報告

パワハラの実態議論

障労評第三十二回自治体に働く障害労働者のつど

い（九／五～六 新温泉町）

温井事務局長が退任

仲間の拡大めざす

小野裁判第二回期日（九／十八 神戸地裁）

管理者の人権意識高まることに期待

まんがコンクール 結果発表

第九回黒豆収穫祭（案内）

No.1462 二〇一五年十月十五日

一面 第六十六回県本部定期大会（九／二十八 舞子ピラ）

組織強化、平和・人権の取り組みを

直営堅持の現業・公企闘争

一五確定での実質賃上げ方針を確認

執行委員会体制

森蔭守委員長 挨拶

えさき、みずおかの支持拡大

参院選で与野党逆転めざそう

猪名川町議選結果

くぼ宗一さん三選

一〇〇カ所のスポット演説

しこう

いまいち座 新・三本の矢 おやすみ漫

二面 討議で運動方針補強

職場・賃金・処遇改善に取り組む

報告一人、方針で十二人が発言

直営後も課題山積 猪名川臨職労 本田代議員

全員が実感できる賃上げを 県職労 青木代議員

悪化する環境の改善めざす 尼嘱託労 伊藤代議

員

公契約条例をいかす 加西ユニオン 古角代議員

派遣法改悪は格差拡大 全国一般労組 西川代議

員

運営主体変更への対応課題 国保労組 麻生代議

員

嘱託、臨職の共闘で前進 APU 加藤代議員

在職者調整を実施 神河町職 宮本代議員

不誠実な小野市許さない 公共ユニオン

加入促進でコンサート 県職労 金本代議員

市長選で組織強化 三田市職労 檜崎代議員

公務災害認定への支援を 明石市職労 藤枝代議

員

学雇用で有休もない 尼学臨 寺岡代議員

神戸市人事委員会勧告（九／十二）

賃金・一時金は二年連続

地域手当も引き上げ勧告

県本部政治セミナーの案内（案内）

No.1463 二〇一五年十一月一日

一面 現業・公企決起集会に二五〇人（十／十五 県民会

館）

直営堅持と欠員補充求める

各単組が要求提出・交渉

一〇・二三 統一行動

等級別基準は継続協議

尼崎、三田、明石などで委託提案

現業・公企対県交渉で確認（十／七）

改正法の適用は除外

基準職務表の条例化と公表

臨職評 学校給食調理員交流会（十／十七 共済会

館）

顔を見て話をする元気も出てくる

しこう

いまいち座 一億総活躍って？ 吉田ノボ

二面 町職連協秋闘交流会（十／九）十 佐用町）

較差分の賃上げめざす

工夫して確定たたかう

県人事委員会勧告（十／十六）

二年連続の引き上げ勧告

地域手当・本県の実情考慮

国際反戦デー兵庫県集会（十／二十一 共済会館）

法の支配破壊した

戦争法の強行採決忘れない

働く女性の交流集会（十／十八 共済会館）

退職金どころか「お疲れ様」の言葉もない

東京メトロ販売員のたたかいに学ぶ

県本部政治セミナーの案内（案内）

No.1464 二〇一五年十一月十五日

一面 県本部 市町振興課交渉（十一／四）

人勧どおり年内改定を

労使合意への介入けん制

青年部 対県交渉で実態訴える（十／二十七）

労働を命じた部分は超勤手当支払うべき

全単組オルグを実施

組合への結果が大切

昇給抑制撤廃に取り組む

連合兵庫大会（十／三十）

辻会長が再選

みずおか必勝めざす

参院選 取り組み強化

第二十六回 連合もちつきフェア（案内）

自治ひょうご新年号 表紙の写真募集（案内）

しこう

二面 えさきさん 豊岡病院を視察（十一／二）

「もう一度政治を変えよう」夜は決起集会

部落解放研究会（十一／一 神戸市内）

「答申」五十年を検証

部落問題の現状と課題を考察

兵退連 第四十回総会とレセプション（十／二十二 生田神社会館）

現職と力合わせて暴走政治に歯止め

人権ステディーツアー（十／二十四）二十五 岡山）

ハンセン病への差別の実態学ぶ

No.1465 二〇一五年十二月一日

一面 十五賃金確定闘争結果

十二月県本部代表者会議で方針議論

国の動き受け、多くが継続交渉

県本部決起集会（十一／六 県庁前）

四月週及実施めざし四十九単組六六五人が結集

青年部・女性部も前段に決起集会（十一／六 のじ

ぎく会館）

県本部政治セミナー（十一／二十三 神戸市内）

えさきさんが国会報告

暴走政治にブレーキを

しこう

いまいち座 ダブルバインド

地域ブロック 定期総会で議論

確定、参院選で意思統一

阪神淡路ブロック 正規・非正規の格差解消めざ

す

播磨ブロック 公契約条例の取り組み強化

但馬・丹波ブロック 新事務局長に守本さんを選

出

第五十二回護憲大会（十一／十四）十六 青森市内）

戦争法廃止めざす

署名、毎月十九日行動を提起

障労評 雇用促進に向け労働局に要求書（十一／六）

神戸市従結成七十周年（十一／二十三）

記念レセプション

ハラスメントを考える（案内）

No.1466

一面 二〇一五年十二月十五日

第二次確定闘争

二月十日 全国統一行動

予算要求のヤマ場は一月二十二日

過労死防止シンポ（十一／十三 神戸市教育会館）

「体の声を聴いて」

心は自分に嘘をつくもの

連合春闘方針説明（十二／四）

賃上げこたわる

非正規、中小も

戦争法は廃止を

全国統一署名に集中を

しこう

いまいち座 いっぱいいっぱい 大植 賢

宝塚市議会で請願採択

政治参加は基本的人権

不当な権利制限は許さない

部落解放県民共闘第三十八回総会（十二／九 神戸

市内）

人権侵害救済法の早期制定

狭山差別事件再審実現を

第三十五回囲碁・将棋大会（十二／五 共済会館）

二十三単組六十八人が熱戦

優勝者インタビュー

本因坊三谷さん連覇

名人位 野場さん初優勝

No.1467 二〇一六年一月一日 新年号

一面 民主主義を取り戻す 森蔭 守

地域、若者が輝く社会へ

二十一世紀の岐路に立つ年

県本部役員・書記

自治ひょうご二〇一六新春座残会

職場・社会を担う若者たち

「政治」語ることが必要

医療、福祉など政策の影響大きい

三面 全国初「舌」が入った銅鐸発見 南あわじ市松帆周

辺

まだ埋まっていないか楽しみ

二月七日にシンポジウム

私たちも自治労とともに頑張ります

共済県支部

自治研センター

組織内首長・議員

参議院選挙で政治を変えよう

四面 新春クロスワードクイズ

各国に伝わるサルの話

No.1468 二〇一六年二月一日

一面 反行革・予算要求闘争

臨職の処遇改善で前進

賃金改善、制度拡充

明石では旧姓使用を拡大

各地域ブロックで意思統一

較差解消こだわ

旗開きで森蔭委員長あいさつ(二／七)

二十一世紀の岐路に立つ一年

一六春闘討論集會に参加を(案内)

ネットワーク情報の案内(案内)

しこう

いまいち座 危ない！右傾向 大西英剛

二面 女性部・臨職評合同学習会(十二／二十 共済会館)

ハラスメントを考える

非民主的な職場実態が根底に

神戸交通労組 ボランティアバスを運行

「一・一七光のつどい」市民送迎

戦争法廃止十九日行動

尼崎で署名・街宣

政治を国民の手に取り戻そう えさきたかし

クラシノソコアゲ応援団

連合兵庫・キャンペーンスタート

No.1469 二〇一六年二月十五日

一面 二〇一六春闘討議資料

県本部第一九九回中央委員会(二／八 中央労働セ

ンター)

明石病院労組無期雇用求め組織化

春闘方針も確認

自治労第一五〇回中央委員会(二／二十八～二十九

東京)

えさき勝利へ全力

兵庫は組織強化で発言

青年女性が討論集會(二／六 共済会館)

春闘の意義学ぶ

芦屋非正規三単組が朝ビラ(二／四 芦屋市役所前)

臨職にも感染症の特別休暇保障を

スト批准投票(案内)

しこう

いまいち座 集団的自衛権の行使 おやすみ漫

二／四面 二〇一六春闘討議資料

賃上げ、格差是正を

三月十八日、全国統一行動

1 一六春闘をめぐる情勢

2 県本部の取り組み

3 改正地公法の諸課題

4 格差是正と公正ワークルール

5 組織強化の取り組み

6 反戦・平和・政治活動の推進

二〇一六春闘決起集會(案内)

臨職評単代・学習会(二／二十三～二十四 加西市)

役員・闘争体制・交渉など各組合の課題を考える

非正規十万人組織化全国総決起集會(一／三十 東

京)

みんなの力が必要

新春クイズ解答

No.1470 二〇一六年三月一日

一面 県本部二〇一六春闘討論集會(二／十一 共済会館)

三十二単組一〇八人が活発な討論

残業代ゼロ法案 命と健康を守るため廃案へ

水道集會・下水道交流会(二／十九～二十 共済会

館)

水道広域化への対応

高齢化・退職不補充

一五確定第二次闘争結果

十二単組が交渉実施

芦屋は更にたたかいを継続

落合恵子 講演会(案内)

しこう

いまいち座 なんとも・・・ 吉田ノボ

二面 戦争をさせない一〇〇人委員会

淡路学習会に八十人

戦争に民間協力是不可欠

病院集會 分散会で実態交流も(二／二十 共済会

館)

医療と介護の一体改革

地域課題を考える

公共民間協 春闘学習会を開催(二／二十一 神戸

市内)

組合は民主主義の学校

五・三憲法集會を一万人規模で開催(案内)

No.1471 二〇一六年三月十五日

一面 一六春闘総決起集會(三／五 東遊園地)

月例賃金の引上げ、格差是正

参院選勝利

二五〇〇人が決意固め合う

スト権確立を宣言

兵庫批准率は七三・七三%

芦屋非正規支援集會(二／二十九)

感染症は休ませろ

労基法通りの年休を

一六春闘 知事申し入れ(三／十)

給与改定の遅れ 遺憾

中央中心の給与制度に疑問

春闘キャンペーン行動

しこう

いまいち座 「二〇二〇入試改革 ボケ、ツツコミ必

須」地球人

二面 一六春闘討論集會分科会の報告

統一闘争の取り組みと労使関係

交渉サイクルとスト配置で議論

臨時・非常勤の処遇改善と組織化
処遇改善の成果で加入促進を
改正地公法に対する取り組み
人事評価は労働組合関与が不可欠

町職連協の取り組み

賃金実態調査の必要性を認識

一六現業交流集会（二〇二六―二二七 加西市）

要求書提出の徹底を

No.1472 二〇一六年四月一日

一面 神河町職新採増で青年部再建

居心地のいい職場めざす

青年層の実態、気兼ねなく出し合える場

春闘対県交渉（三〇一四）

評価活用基準は交渉事項

法令順守徹底を強く要請

県人事委に申し入れ（三〇一四）

広がる地域間格差は正求める

二〇一六春闘ヤマ場前後に交渉

人事評価の取扱い確認

芦屋三単組、休暇で前進回答

しこう

いまいち座 松本 真紀子

二面 第一回スキルアップセミナー（三〇一四 共済会館）

交渉のノウハウ学ぶ

役員の担い手育成めざす

えさきたかし来県（三〇一四）

みなさんの代表として頑張る

第十一回県本部卓球大会（三〇一四 多可町）

姫路市職が三年ぶりの優勝

準優勝は神戸市従

五・三憲法集会ブレ集合（案内）

まんが集団例会のお知らせ（案内）

No.1473 二〇一六年四月十五日

一面 春段階の最終交渉（三〇一四）

非常勤の処遇改善、超勤縮減で

政府・人事院の基本姿勢を確認

公営競技評 春闘学習会（三〇一四 尼崎市内）

闘争サイクルの確立で要求前進をめざす

衆院議員候補 兵庫第三区

よこはた和幸さんを推せん

みずおか参議員が国会で追及

給付型奨学金導入を

五・三兵庫憲法集会（案内）

反行革・組織集会（案内）

しこう

いまいち座「異動のシーズン」 大植 賢

二面 障害者春闘二〇一六（四〇一四）

障害者差別解消法施行 意義・課題を考える

合理的配慮が必要

阪淡ブロック水道部会 下草刈り、杭打ち（三〇一四）

十六

「桜の園」環境保全

一六春闘 全国一般

要求提出、交渉、格差は正

賃上げ、四月中旬の解決めざす

部落地名総鑑復刻の動き

差別図書 出版・販売禁止を

No.1474 二〇一六年五月一日

一面 新温泉町職労インタビュー

合併以降一〇〇人強が減少

「チームワーク」というが、一人の仕事量は増えるばかり

春闘期に職場オルグ

粘り強く交渉行う

人員確保 男女平等闘争

人員配置の点検・討議を

三木市職

現給保障求め公平委へ措置要求

ナースアクション（案内）

平和・人権・環境の集い（案内）

しこう

いまいち座 世界一貧しい大統領 「あなたの国民

は幸せですか？」 大西英剛

休刊の案内

二面 五・三ブレ集合に三五〇人が結集（四〇一四 神戸市内）

アベ政治の暴走に歯止めを

よこはた和幸さんの決意

兵庫三区を疾走！

播磨ブロック えさきたかしさんを訪問し激励（四〇一五）

／十五

国会に届けた私たちの声

まんが集団第二十九回例会（四〇一六 神戸市内）

大植代表の再任を確認

J P 労組の仲間が講座

No.1475 二〇一六年六月一日

一面 二〇一六反行革・組織集会（五〇一三―一四 加西市）

非正規組織化、担い手育成を

世話役活動が大切

尼崎に公契約条例を「めざす会」が連続学習会

五・三憲法集会（五〇一三 東遊園地）

安倍政権の暴走ストップ

一万千人が結集

県本部二〇一六安全衛生集会（案内）

しこう

二面 いまいち座 どうなる消費税 おやすみ漫

地連青年女性協議会 政策実現へ（五〇一七 神戸市内）

声を届ける代表が必要

えさきたかしビデオメッセージで決意

第二十六期労働学校（五〇一四―一五 共済会館）

議論を深め知識向上

人事評価と残業でディベート

自治労カップ少年野球大会（五〇一三―一五 尼崎市）

二十七団体が協賛

熊本支援

三田と県本部で第一陣

「仲間の力になれた」
反行革・組織集会分科会報告

厳しい現状や課題を討論

No.1476 二〇一六年六月十五日

一面 第十九回平和・人権・環境を考える集い（六／四
加西市）

ミノムシやイモリ 都市部から消えた

環境保全には人の関与必要

ナースアクション（五／二十九 私学会館）

労働基準法の基礎を学習

法令違反は許さない！

第一五一回自治労中央委員会（五／二十六～二十七
甲府市）

政治闘争勝利めざす

交付金の必要性を発言

人員確保・男女平等闘争

欠員は新採を確認

七単組がスト配置

しこう

いまいち座 「気分は号泣！」 吉田ノボ

二面

兵庫県本部はえさきたかしを推薦します

兵庫選挙区はみずおか俊一を推せん決定

No.1477 二〇一六年七月一日

一面 参議院選挙公示（六／二十二）

改憲阻止が最大争点

アベノミクスは破綻

えさきたかしが第一声

安倍政権の暴走止める

みずおか俊一出陣式

働くものが報われる社会に

九条戦争放棄は必ず守る

一六夏期一時金闘争結果

臨職等改善

人員増も確保

だれにもできる選挙運動
しこう

いまいち座 消費税 松本真紀子
第三十三回保育を考えるつどい（六／十二 舞子
ヴィラ神戸）

離職防止に取り組もう

保育士の処遇改善を

記念講演 発達障害の支援を学ぶ

県本部野球大会（六／十一、十五 豊岡市）

宝塚が初優勝

篠山三連覇ならず

県本部バレーボール大会（六／十八 三田市）

佐用が連覇、準優勝は加東

反行革分科会

人員増を意思統一

共済推進分科会

有利な制度の周知を

県本部まんがコンクール募集中（案内）

No.1478 二〇一六年七月十五日

一面 一六参院選挙

えさきたかし再選

守った自治労の議席

えさきの決意「弾は打ち尽くす」

みずおか三選ならず

県本部中央委員会（六／二十四 私学会館）

政治闘争勝利をめざす

七人が発言し方針豊富化

しこう

いまいち座「ひと山超えても・・・」 大植賢

二面 第三十二回反核平和リレー

広げよう「核兵器廃絶」

オバマ広島訪問、機運高まる

臨職評対県交渉（六／十）

労基法どおりの年休付与

試験廃止の助言求める

沖縄県民大会（六／十九 那覇市）

海兵隊は即時撤去を

六・五万人が怒りの声

職場安全点検活動（七／五 たつの市）
掛龍クリーンセンター 派遣から臨職に
県本部まんがコンクール募集中（案内）

No.1479 二〇一六年八月一日

一面 一六労働安全衛生集会（七／十四 共済会館）

労働安全衛生とは職場環境を労働者に合わせるこ
と

事前・事後の対策充実を

「職場点検活動のてびき」活用

県人事委員会申し入れ（七／十五）

適切な勧告を要請

職場安全点検活動（七／二十 南あわじ市）

三原浄水場を点検

手すりの改善など指摘

沖縄視察団参加者募集（案内）

しこう

いまいち座 マインドコントロール 大西英剛

二面 熊本長期支援終了

のべ三〇〇〇人、兵庫からは二八人が従事

今後も地域復興に協力を誓う

新入組合員交流学習会

労働組合の大切さを学ぶ

但馬丹波は八十三人、阪神淡路は四十四人が参加

平和友好祭

非核自治体宣言の採択を

西脇市に改めて要請

No.1480 二〇一六年八月十五日 人事院勧告特集号

一面 二〇一六人勧

三年連続のプラス勧告

平均給与〇・二％、勤続手当〇・一月分引き揚げ

公務員労働組合連絡会 声明

二面～三面 人事院勧告と報告（二面の続き）

四面～五面 行政職棒給表（二）

六面 行政職棒給表（二）

七面 人事院勧告と報告（二面の続き）

八面 給与勧告の骨子

育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間改正の勧告の骨子

No.1481 二〇一六年九月一日

一面 女性組合員交流会（八／三 共済会館）

女性三十人が参加

グループで実態交流

家庭との両立大変

桑田さんの講演要旨

人権学習会（七／二十八 共済会館）

人権意識の向上をめざす

研修の積み重ねが大切

職場安全点検活動（七／二十一 豊岡市）

水害に強い施設に

電気設備をかさ上げし対策

しこう

いまいち座 おやすみ漫

二面 水週間のとりくみ（八／二 六栗市）

復興された福知渓谷を堪能

過去の教訓を活かそう

被災経験の伝承が重要

阪神淡路水道部会（八／五 尼崎市）

阪神尼崎駅前に二〇〇人

利き水や啓発イベント

第二十回青年女性中央大交流集会（七／二十九～三

十一 山梨県）

働き方見つめ直す

残業は時間泥棒

狭山県民のつどい（八／七 県民会館）

石川さんの無罪は明白

野球 勝利の女神は微笑まず

バレ― 近畿の壁は厚かった

ネットワーク情報

No.153 二〇一五年十月二十三日

一面 各評議会の総会報告

職種や世代、各課題で議論

青年部（九／十六 共済会館）

交流して職場を見直そう

女性部（九／十九 共済会館）

人事評価や子育て支援

職場実態から交流深める

県本部決起集会（案内）

二面 町職連協（九／十六 新温泉町サンシーホール）

官民較差を反映に向け

確定期に単代会議開く

新議長に高見さん（佐用町職）を選出

都市交評（八／十七 県本部会議室）

尼崎交通の民営化

雇用など最終局面に

公共民間協（九／十七 神戸市勤労会館）

携帯版「法令集」活用を

えさきたかしの推薦も決定

No.154 二〇一五年十一月二十四日

一面 私たちの力で政治を変えよう

森蔭守県本部委員長あいさつ

えさきたかし 参議院議員（全国比例区）

兵庫選挙区は みずおか 俊一

二面 えさきたかしは現場の声を受け止め、全力で頑張ります

No.155 二〇一六年一月十九日

一面 県本部旗開きで決意固める（一／七）

参院選に勝利し、政治変えよう

二面 単組代表者会議（一／七）

確定闘争 較差解消は年度内に

反行革・予算要求

神戸市職・市従、十二月に定数交渉妥結

No.156 二〇一六年二月二十三日

一面 確定第二次闘争 県本部が芦屋市に交渉申し入れ

（二／十七）

労基法を守り、格差是正せよ

ピースセミナー（二／九 神戸勤労会館）

法律・規制よりも経済重視

T P Pは市民生活の安心奪う

二面 生活実態・賃金要求アンケートの結果を見る

四十五％が「生活苦」訴え

増加するサービス残業

No.157 二〇一六年五月十二日

一面 各地でメーデーを開催

神戸地区では八〇〇人が参加

五・三兵庫憲法集会を開催

戦争させない、九条壊すな！

No.158 二〇一六年六月二日

一面 参議院選挙 必ず投票に行こう！

六月二十二日公示、投票日は七月十日

No.159 二〇一六年六月二十二日

一面 組織内候補えさきたかし全国を駆け巡る

安倍政権の暴走にストップ

No.160 二〇一六年七月一日

一面 平和・人権・環境を考える集い（六／四 加西市）

加西の自然と戦跡に触れる

フィールドワーク① あびき湿原

ハチョウトンボの生息確認

フィールドワーク② 鵜野飛行場跡

特攻隊の遺書、防空壕を視察

二面 平和・人権・環境を考える集い 分科会報告

第一分科会 平和運動を地域に広げよう

署名から地域課題も見えた

第二分科会 水環境基本法成立の背景と活用

行政区、部署超えた計画を

戦場の止み上映会 参加者の感想

福知渓谷視察ツアー（案内）

当面の日程

- 18日 小野市裁判闘争第2回期日（神戸地裁）
 19日 青年部第19回定期総会（共済会館）
 女性部第19回定期総会（共済会館）
 26日 県本部第66回定期大会（バイシエラトン）
 27日 猪名川町議会議員選挙投票日

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1460号

2015. 9. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



大阪・扇町公園は2万5000人の参加者であふれた

国会前12万人が怒り

8月30日「戦争法反対」全国で集会

総がかり行動

「戦争法案反対。国会で審議中の安全保障関連法案の廃案をめざし、8月30日、全国各地で総行動が行われた。国会前は12万人の人々であふれ、近畿でも大阪・扇町公園に2万5000人が集った。強行的な安倍政権への怒りは増すばかりだ。全国行動を呼びかけた。国会前の集会には、民主党をはじめ野党4党が出席。民主党の岡田克也代表は「憲法違反の法案を通して、国会の中で頑張っている。同時に国民のみならず、国会の中で頑張っている。同時に国民のみならず、国会の中で頑張っている。同時に国民のみならず、国会の中で頑張っている。」と訴えた。

力の連鎖につながる。戦争の悲惨さを忘れてはならない」と思いを語った。扇町公園には2万5000人。「戦争アカン」と書かれたプラカードが扇町公園を埋め尽くした。労働組合市心には大阪集会に参加した。

賃金闘争に議論集中

人勤対応、地域手当問題で

自治労第88回大会

自治労第88回定期大会は、8月24、26日石川県金沢市で開催された。運動方針では、①「人事院人事委員会勧告への戦略的対応」を軸とした地金賃金闘争②「戦争法案の強行採決」など危機に瀕する日本社会と改革のための運動、政治の再構築③若手・非正規担い手育成など組織の強化、拡大を重点課題として議論が進められた。



新委員長の川本さん

疑が45本、総括討論で2本の発言と活発な討議がなされ、本部提案の7議案は賛成多数で可決された。また、来年の参議院選挙で現職の「えさきたかし」再選に向けた取り組み強化を確認した。



宮本副委員長

議論では特に、賃金闘争について地域手当無支給地対策や「ラスパイレ」に

代わる指針の構築に向けた具体的戦略など、人事院勧告の問題点を受けた本部方針具体化に向け意見が出された。また、「戦争法案」廃案に向けた運動強化や非正規職員や担い手の育成など組織強化の取り組みなどの発言が多く出された。

た。明石市職員は、公務では発症しえないと反論書を提出。「支援する会」を立ち上げ支援体制を強化してきた。東日本大震災を含め、震災アスペクト関連に従事した方への対策、今後の発症者のためにも「公務上」を勝ち取らなければならない。

較差解消は月例給で

9月2日 県人事委へ申し入れ



県本部と県職労は9月2日、県人事委員会に対し申し入れを行った。人事院は、2年連続で月例給および一時金を引き上げる勧告を行った。しかし、公民較差解消手段として大半を地域手当の週及改定分

に配分したため、地域手当無支給地が多い地方では、地域間格差が拡大する。そのため自治労は、人事委員会対策を強化している。県本部も、公民較差は月例給に反映し4月に週及するよう強く申し入れた。フレックスタイムについても、拙速な導入には反対だ。

人事委員会からは「人勤や、他県の動向も踏まえて勧告したい」とどまっていた。引き続き人事委員会対策を強める。

しこう

中学生が事件に巻き込まれる悲惨なニュースを見ながら、中学時代を思い出す。暴力的な大人や上級生は、恐ろしい存在だった。オジサンになると殴り合いのケンカ話は聞かなくなり、思春期のストレスは消えた。身近に暴力の恐怖を感じることもなくなった。思春期に終戦を迎えた親の世代の恐怖体験はどうだっただろう。戦争の悲惨さを伝える母と違い、父は仕事の話はしても戦争について一切語らず、その真意は「昔の話」を気軽に話さない。認知症になった今、周囲から漏れ伝わる父の戦時体験は、平和憲法の下に生まれた私には想像すらできない。安倍首相は、安倍法案を不良のケンカに例えて説明した。ケンカや戦争にルールがあるとも思っているのだろうか。暴力に対する恐怖や命の不安が全く感じられない。アベ政治を決して許さない。

いまいち度

「えっ？また増えるの？」



大植 賢（豊岡市職労）

尾西書記長に聞く



尾西書記長

県本部は第66回定期大会を9月26日に開く。大会議案のポイントに尾西書記長に聞いた。

「今年の大会で確認したいことは？」

「私たちの課題は山積していますが、何となくも組織強化です。さまざまな取り組みを通して、組織力を高める必要があります。自治労の統一闘争への結果が弱まっています。逆にいうと、賃金・労働条件を各組で判断せざるを得ない状況になっています。横のつながりと情報共有を強化し、みんなで前進する組織づくりをめざします。」

「3つの重点課題について聞かせて下さい。」

「1つめの『若手・非正規・担い手育成など組織強化』拡大、県本部4万人体制の再構築を進めるためには、組合員の日常のつながりが大切です。議案には『世話役活動』とありますが、人と人との関係がなければ、いざ『団結しよう』と呼びかけても集まれません。仲間とどのようにつながりをつくってきたのか、持ち寄っていただきたい。」

「2つめが『地公賃金闘争の強化、公務職場の格差是正、公共サービス労働者の賃金・諸条件改善』。人事院は、政府の意を汲んだ勧告を続けています。人間的に全面的に依拠することは危険との認識で賃金闘争をたたかうことが必要です。国

人事評価の導入が目前に迫っています。

の強化、公務職場の格差是正、公共サービス労働者の賃金・諸条件改善。人事院は、政府の意を汲んだ勧告を続けています。人間的に全面的に依拠することは危険との認識で賃金闘争をたたかうことが必要です。国

現場でのたたかいは、どうしても政治の壁にぶちあたります。例えば、派遣法が改悪されれば、私たちの非正規の権利確立のたたかいは大きく後退してしまいます。日常の課題が政治闘争とつながっていることを意識しなければなりません。そして来年の参議院選挙で『えさきたかし』を勝利させることです。」

「大会とあわせて、現業公企闘争がスタートします。」

つながりを強くし 組織力量を高めよう

県本部大会基調のポイント

と地方では実情が異なります。地域手当などの不合理を明らかにし、怒りを持って交渉に挑むことです。

県本部第66回定期大会
9月26日(土) 午前10時開会
神戸ベイシエラトンホテル

災害時の対応学ぶ

丹波豪雨災害の経験報告

公企評総会

公営企業評議会は9月4(5)日に篠山市の新たなば荘で13組38人参加のもと、第17回総会と公企集会を開催した。

主催者を代表して甘中章二議長は、「日頃から地域住民のためのライフラインを守るために職場改善をお願いしたい。現業公企闘争では、高齢化により技術継承ができていない現状があり、公共サービスを充実させる人員確保をしよう」とあいさつした。

15年度活動報告と16年度活動方針、対案交渉要求などを三宅一茂事務局長が一括提案を行い、全体の拍手で承認された。

記念講演では、丹波市の水道部の荒木敏明さんより「14年8月16日の丹波市豪雨災害において」を、災害時の初期対応と復興中の水道施設等について報告があった。2日目の15公企集会では、三宅事務局長が、「公企労働者の権利Q&Aの活用初級編」の課題提起や、「15年10月から年金制度はどうなるの？」について報告を行った。



新役員を代表してあいさつする甘中さん



阪神尼崎駅前で利き水

の取り組みとして、8月6日に阪神尼崎駅前中央公園で、市民向けの啓発イベントを行った。利き水体験とぬり絵のコーナーに、200人を超える多くの市民の参加があった。

利き水体験では、尼崎市の水道水・高度浄水処理水と2種類のペットボトル水を飲み比べて、おいしさと感じた順位を回答してもらったところ、尼崎市の水道水に1位の評価が一番多く寄せられた。

尼崎で利き水体験 水道水が1位に

阪淡各水道間にあわせて

阪神淡路ブロック水道部会では「じちろう水週間」

明を受け、自治労作成の「職場改善チェックリスト」をもとに巡視を行った。

講評では、良い点として①きれいに整理整頓されて清掃が行き届いていた②小学生の見学時の転落防止用ネットの安全対策ができていた③薬品の取り扱い時の緊急対応用のマニュアルがある、などが出された。課題では、①消火器が所定の場所に設置されていない②外灯が少ないように感じたなどの改善点が出された。

行き届いた整理 清掃 篠山浄水場を視察

但馬丹波ブロック公企評

は、9月4日に篠山市西新町浄水場で職場安全点検を行った。

西新町浄水場は旧篠山町へ給水し、夜間は職員が交替で宿直して、異常時対応するための拠点施設である。篠山市職労公企評の小林議長より浄水場の概要説

参議院議員

えさきたかし
たかし



自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

じちろう
マイカー共済は
自動車総合補償共済

『標準型』から

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

ご不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

全労済は、定利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心と命と暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいている組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。



ベースは『標準型』

組合員とその家族に手頃な掛金で安心を提供する「じちろうマイカー共済」の基本補償が『標準型』。この『標準型』をベースにさまざまな特約や割引、車両損害補償などを組み合わせ、よりニーズにあった補償にできます。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

ZENROSAL NEWS
5113A273

当面の日程

- 3～4日 平和友好祭第58回兵庫県祭典
(グリーンエコー笠形)
- 9～10日 町職連協秋季交流集会 (佐用町)
- 15日 現業公企統一闘争決起集会 (県民会館)

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1461号

2015. 10. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

現業公企闘争

直営堅持、欠員の正規補充めざす

ヤマ場は10月23日

2015現業公企統一闘争は、10月23日に全国統一行動(1時間ストライキ)を配置し、たたかいを進める。各単組は職場点検

や職場討論から要求書を作成し、提出、交渉実施、書面協定締結との闘争サイクルの確立に向け取り組みを進める。また、労使対等の

関係を確立し、事前協議協定や労働基本協約など労働協約締結に取り組む。たたかいの基本目標を「直営堅持」とし、現業公

企職場で働く者が安心して健康で働き続けられる職場づくりの実現、公共サービスの質の向上により住民の健康と福祉の維持向上をめざす。

2015現業公企統一闘争 決起集会に参加を

とき 10月15日(木) 午後2時開会
ところ 県民会館9F 県民ホール
午前11時より青年女性交流会を実施

9月19日、安倍政権は戦争法を参議院で強行採決した。しかし私たちは憲法違反の法律を認めるわけにはいかない。戦争をさせない

戦争法成立は違憲 廃止めざして取り組む

1000人委ひょうご 元町で抗議



大西 英剛

辺野古の海 守りたい



各ブロックで取り組んだ寄せ書きを辺野古で手渡した



「民意を受け止める政治に」と訴える安次富さん

「戦争法案、辺野古新基地建設」反対9・16兵庫県集いが、県民会館で開か

沖縄連帯「沖縄は基地との共存拒否」

県本部は9月11・13日、第17次沖縄視察団を取り組み、12日にはキャンプシュワブゲート前座り込み(辺野古新基地建設反対の座り込み)現場などを訪問した。辺野古の海岸に立ち寄ると「こんな綺麗な海を埋め立てて基地を建設するなんて信じられない」との声も。戦跡訪問では、「軍隊は住民を守らなかった」との歴史の教訓に学んだ。



大城事務局長の講演要旨 知事を先頭にたたかう

13日には、沖縄センターの大城悟事務局長が問題提起を行った。主な内容は次の通り。

辺野古現地では、24時間体制で監視を続けている。私たちは非暴力で基地建設を阻止しようとしているが、政府はカヌーを沈める、殴るなど暴力的だ。

翁長知事は、埋め立て承認手続を検証し、その報告書は「瑕疵あり」とした。県議会では土砂規制の条例も制定した。世論に訴えながら、たたかいを進める。

政府 埋め立て再開 新基地建設反対、一緒に訴える

沖縄視察団

いを共有した。また、事前に取り組んだ「沖縄連帯カンパ」と「寄せ書き」を尾西亮太郎書記長が手渡し

沖縄県本部の平良誠執行委員のガイドで11日には戦跡を訪問。戦争当時、住民の避難場所となっていた糸数壕では、「軍隊は避難し

ていた住民を危険な箇所に追いやり、米軍に投降しないか監視した」と説明、軍隊が守るのは国益にすぎないと強調した。

しこう

9月16日から17日の2日間、国会前座り込みに参加した。安保法制の成立阻止に向けて、数多くの団体、

まんがコンクール 結果発表

テーマ **似顔絵**

自治労

自治労兵庫県本部 執行委員長 **森蔭 守**

おもしろ笑

先へ先へ

いまいち笑

県本部は「似顔絵」をテーマにまんがコンクールを行いました。その結果を紹介します。対象は、えさき参議院議員、あるいは参議院議員、森蔭委員長。

働きやすい職場へ

評議会総会で交流



新役員を先頭にたたかう決意を固めた

パワハラの実態議論 小野裁判闘争の報告受け

臨職評

臨時・非常勤職員等評議会は9月13日、ひょうご共済会館で、26単組46人の参加のもと第21回定期総会を開催した。主催者を代表して、その後幹事団から15年度活

温井事務局長が退任

障勞評 仲間の拡大めざす

県本部障害労働者評議会

勤報告と16年度活動方針、新旧役員交代などを行い、全体の拍手で承認された。第2部の学習会には上司からのパワハラを訴えたことと職場から排除され、合理的な理由もなく雇用止めされたとして損害賠償を求め訴訟を起こした「小野市

管理者の人権意識 高まることに期待
小野裁判第2回期日

パワハラ防止を訴えた結果、不当に雇止めされた小野市のいじめ等相談員の任用義務付け損害賠償請求訴訟の第2回期日が、9月18日に神戸地裁で開かれた。



長年事務局長を務めた温井さん

は、9月5・6日に、新温泉町ゆめ春来において、第32回自治体に働く障害労働者のつどいを開催した。主催者を代表して温井昭彦事務局長は、「昨年は播磨、今年は但馬丹波での開催となった。今後も各地域持ち回りで開催することで仲間の輪を少しでも増やしていきたい。自分にとって最後の総会となるが、次の体制の中でも何らかの形で関わっていきたい」と思

非常勤職員雇用止め裁判の取り組みを、安井功オルグが経過報告後、兵庫法律センター麻田光広弁護士から講演を受けた。講演後には、会場から各職場であるパワハラ問題について、麻田弁護士に多数質問が寄せられた。

体へ支援を呼びかけ、裁判には、7単組、2団体から30人が傍聴に駆け付けた。閉廷後の報告集会では、傍聴参加者から「正義はここにあり」「同じ臨職の立場。自分たちの問題として支えていく」「小野市に住んでいる。裁判を通じて小野市の人権意識が高まることを期待している」と発言が相次いだ。

次回期日は10月30日。

第9回 黒豆収穫祭の開催と枝豆の受付案内

収穫祭 10月31日(土) 12時～14時
篠山市北河内地区「坂本公会堂」付近

申込み 枝豆1口1700円、黒豆1口1800円
※詳しくは、組合事務所に問い合わせ下さい

温井事務局長より15年度活動報告を行い、幹事全員で16年度の活動方針案を提起し、それぞれ全体の拍手で承認された。

総会終了後には、県本部特別執行委員の辰巳信彦さんから記念講演を受け、2日目は、遊覧船がすみ丸に乗船し交流を深めた。

う」とあいさつした。

続いて、隅田龍副委員長から来賓としてのあいさつを受けた。

参議院議員 えさき たかし

つながろう。ともに声を上げ、明るい未来を咲かせよう。

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

じちろう マイカー共済

自動車総合補償共済
カーライフを応援する、頼れる補償

4つのポイント

- 1 長期間、無事故の優良ドライバーなら最大22等級・64%割引
※原付自転車を除きます。
- 2 組合員ならではの職域掛金と10%の団体割引で掛金負担を軽減!
- 3 安心が広がる! 掛金がさらにおトクになる! さまざまな特約・割引制度
- 4 休日・夜間を問わず、24時間365日 安心のサポート体制

なるほど納得!

ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労連 自治労共済本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

全労連は、富利を目的としない保障の生活協同組合として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をの支払いにたい組員になれば、各種共済をご利用いただけます。

職場・賃金・処遇改善に取り組む

討論で運動方針補強

報告1人、方針で12人が発言

直営後も課題山積

諸名川 本田代議員



学童保育
事業は、13
年に再直営
になった。

受け入れ学年範囲も広がったが、部屋面積基準の変更はない。車いすの子もたちも受け入れており、責任ある仕事を果たすには労働環境改善が重要。嘱託の交通費や臨職の年休繰越は総務省通知に反している。公務職場がブラック化する」とは問題である。▼答弁要求提出や組織内議員との協力が重要。

全員が実感できる賃上げを

県職労 青木代議員



人勤は、フレックス
タイムや原
資配分が地
域手当に偏っていることなど問題がある。県は8年も賃金カットが続いており、現在、人事委員会への申し入れ、署長等に取り組んでいる。全職員が公民格差の解消を実感できる勧告を引き出すよう奮闘している。県本部には情報提供、総務省対策などの支援を要請する。

県本部の支援を。▼県本部もマイナバーの問題点など学習が必要。労組の取り組みは支援する。

運営主体変更への対応課題
国保労組 麻生代議員



18年度から国保の運営主体に県が加わるようになった。またマイナバー制度も実施される。個人情報取り扱い、労働強化などの課題がある。自治体単組や各級議員とも連携して取り組みを進めたい。



嘱託・臨職の経験加算

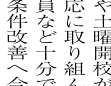
嘱託組合と臨職組合で共同している。去年の秋闘で嘱託化の経験加算

在職者調整を実施
神河町職 宮本代議員

この間の賃金闘争で、合

悪化する環境の改善めざす

尼崎託労 伊藤代議員



学校給食の民営化が進む中で補充もなく労働環境が悪化している。学童保育では、6年生までの受け入れや土曜開校があり、その対応に取り組んできたが、人員など十分ではない。労働条件改善へ今後もたかうので支援を。▼要求し、現場の実感を訴えていくことが大切。支援する。

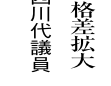
公契約条例をいかに
ユニオン 古角代議員



公契約条例の制定に向け、地域で署名等に取り組んできた。条例は不当な労働条件を改善し、現場の実感を訴えていくことが大切。支援する。

不誠実な小野市許さない
公共ユニオン

パワハラと雇止め問題で提訴した。パワハラがはじまったのは14年に新しい上司が着任してから。管理職に指導を求めたが、パワハラはエスカレートし、今年2月には雇止めが言い渡された。交渉しても当局はパワハラの事実すら認めない。裁判对小野市の不誠実さを明らかにしたい。▼裁判闘争を支援する。

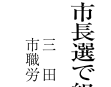


派遣法改悪は格差拡大
全国一般 西川代議員

委員長を狙い撃ちにした配転など不当労働行為で労働委員会闘争を行っていき。引き続き取り組み。派遣法が改悪され、今後派遣労働者が拡大する恐れも。格差解消の運動強化を。▼労働委員会闘争は支援する。連合に結果として格差解消に取り組む。

神戸市人事委員会
賃金・一時金は2年連続
地域手当も引き上げ勧告

神戸市人事委員会は9月11日に市長と市議会議長に対して「報告・勧告」を行った。

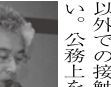


市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員



市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員



市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員



市長選で組織強化
三田 橋崎代議員

市長選で組織強化
三田 橋崎代議員



県本部政治セミナーの案内

11月23日(祝)

えさきたかし参議院議員の国会報告をはじめ、政治課題について考えます。各単組から積極的な参加をお願いします。

■11月23日(月・祝)
午後2時30分
■私学会館・ホール



長期共済退職後共済の医療保障入院日額5,000円コースは

医療保障がついた団体生命共済と長期共済にご加入なら、退職時に健康状態でお断りすることはありません。自治労共済生協組合員だから利用できる共済です。

長期共済



長期共済

長期共済

長期共済



長期共済

長期共済

長期共済



長期共済

長期共済

長期共済

当面の日程

- 2日 県本部但馬地区政治セミナー（豊岡市民会館）
6日 県本部単組代表者会議（共済会館）
6日 確定闘争勝利！県本部決起集会（県庁前）
6日 県本部青年女性決起集会（のじぎく会館）
13日 賃金確定闘争第1波統一行動日

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1463号

2015. 11. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



県本部交渉団のメンバー

現業・公企対県交渉で確認

県本部現業・公企闘争委員会が10月7日午前、神戸市教育会館で15現業・公企闘争に関する市町振興課等と対県交渉を行い、県の考え方を追及するとともに回答メモを一部修正させた。県本部は9月28日に現評や公企評の課題を盛り込んだ、誤字、要求項目の間違いなどがあるなど、誠意なき県当局の姿勢を追及した。市町振興課交渉では、申し入れ提出時に具体的な回答を強く求めたにもかかわらず、当局の回答は新規項目以外は一言一句、昨年そのままの回答であった。また、誤字、要求項目の間違い

改正法の適用は除外 基準職務表の条例化と公表

技能労働者の賃金決定について、労使協議に基づき決定していくことや、等級別基準職務表の条例化および公表等について、現業・公企労働者は改正地方公務員法の適用除外であり、公表の規定はないことを確認した。



職場の悩みなどを話した

しかし調理師の配置は正規嘱託・臨時、月給・日給・時間給、勤務時間もフルタイムから短時間までバラバラ。正規の調理師がいらないので時間とのたたかい、何時に出さんとあかんのかを考えて仕上りの時間を決めていく。「1人でも休むと大変」「1日3人しか休んだらあかん」と決めた。「正規調理師が退職したら委託になつていく」との悩みも。

安全でおいしい給食の推進と働きやすい職場をつくるため直営を守ろう。そのため、顔を見て、話をすると元気も出るので交流を続けていこうとまとめた。(誠)

直営堅持と欠員補充求め

各単組が要求提出・交渉



統一闘争に向けて団結ガンバローを行って

県民会館で開催した決起集会には、41単組248人が参加した。現評の長谷川入が継続している実態に

現業・公企決起集会に250人

10月23日をヤマ場に、現業・公企統一闘争がたたかれた。政府が閣議決定した「骨太方針2015」は、地方財政改革を重点分野にあげ、「公的サービスの産業化」と、民営化の圧力を強めている。こうした情勢を受けて県本部は「直営堅持」を改めて基本目標に掲げ、職場確保や緊急時の態勢確立に向け取り組んだ。

れ、「安心・安全の公共サービスを提供できる体制を確立しなければならない」と訴えた。また公企評の甘中

等級別基準は継続協議 尼崎、三田、明石などで委託提案

10-23統一行動

現業・公企闘争は23日、1時間スト配置を背景に取り組まれた。神戸は昨年末からはじまった中学校給食(業者委託)に異物混入が相次いで発覚した問題で紛糾。神戸市役所は、本来直営で行うところを「安心・安全を確保する」ことを条件に民営化

阪神淡路ブロックでは、8単組が交渉した。三田は「原則不補充」「必要な業務の委託検討の当局回答に、改めて「直営堅持」を訴えた。尼崎は、これまでの交

渉経過を反故にする「新規採用なし。単純業務はアウトソーシング」の当局回答に、継続交渉。南あわじは、現業の賃金改善を確認した。

播磨ブロックでは、7単組がスト配置。明石は、浄

章二議長は、「全国で災害が相次ぐ中、ライフライン確立が急務」と強調した。方針提起では、現評の吉田秀夫事務局長が「たまたかの基本目標は「直営堅持」②労使合意抜きに等級別基準職務表の規則化および職員数公表はさせない」と、交渉課題を説明した。公企評は三宅一茂事務局長が「苦情処理委員会の設置など、県交渉で追及した内容を説

明した。決意表明では、豊岡市職員の田中直樹さんが、「16年ぶりに現業職員の新規採用を2人勝ち取れた。来年度以降も勝ち取れるように頑張る」と元気がいっぱい報告。神戸市職員の藤田直樹さんは、「全ての出先職場で36協定を実現した。残るは本庁」とワークルール確立の取り組みを報告した。

化センターや保育所給食の民間委託をめぐって交渉した。高砂、加古川は人事評価制度と等級別基準職務表の条例化等について継続交渉を確認した。

但馬丹波ブロックでは、7単組が要求書を提出、豊病が退職者補充、篠山が苦情処理委員会の設置などで交渉を行った。

いまいち座

一億総活躍って？



吉田ノボ

しこう

マイナンバー制度の通知カードが、10月下旬以降、住民登録先の住所に送付される。「税」「社会保障」「災害対策」の3分野で利用するとされている▼ところが、自民党政権下で預貯金口座、医療情報、運転免許、健康保険証、さらには民間のキャッシュカードまで統合利用する「ワンカード」化へと計画が大きく転換されようとしている▼日本年金機構から個人情報流出し、国家が個人情報管理しても100%安全ではないことが示された。不正アクセスなど成りすまし犯罪も想定されるなどリスクも高い▼「行政の効率化」「国民の利便性の向上」とは裏腹に、秘密保護法に加え盗聴法が整備されれば国家による究極の国民監視体制も実現できるよう▼全ての個人情報ICチップに集約された「個人カード」を持たされるという。国家による管理・監視社会が現実味を帯びてきた。(誠)

法の支配破壊した 戦争法の強行採決忘れない

国際反戦デー兵庫県集會が10月21日、共済会館で開かれ60人が参加した。主催は憲法連絡会。開会あいさつで自治労県本部の大野義政副委員長は、「立憲主義や民主主義を踏みにじった戦争法の強行採決を忘れてはいけない。今後のたたかいは意識統一をはかろう」と述べた。

9月19日に強行採決された安全保障関連法。憲法違反の同法に反対する取り組みが全国で展開された。兵庫県でも弁護士会が大衆行動を呼びかけ、6月には東遊園地に9000人を集める集會を開いた。集會講師は、兵庫県弁護士会で尽力してきた八木和也弁護士が「戦争法は、①集団的自衛権行使容認②非戦闘地域における自衛隊の活動③かけつけ警護を可能とした。『法的な問題がある』との認識からだ」と強調。安倍

戦争法では、①集団的自衛権行使容認②非戦闘地域における自衛隊の活動③かけつけ警護を可能とした。『法的な問題がある』との認識からだ」と強調。安倍



東京東部労組の須田さん



確定の方針を説明する服部副委員長

県人事委員会 2年連続の引き上げ勧告 地域手当・本県の実情考慮

県人事委員会は10月16日、県知事と県議会議長に「報告と勧告」を行った。

その内容は、公民格差は月例給△1,405円・0.34%（賃金削減後は△17,502円・4.44%）、一時金△0.11月であり、格差解消のため給料表と地域手当の引き上げ、一時金0.1月引き上げる勧告を行った。

地域手当引き上げについては「本県の実情を考慮」、8年におよぶ賃金独自カット回復は「段階的縮小が着実に実施されることを要請する」としている。また、フレックスタイムについては「検討を進める必要がある」との報告のみ。

県職労は給料表と一時金、地域手当の全員一律引き上げ、金カットの早期回復をめざし取り組む。

退職金どころか 「お疲れさま」の言葉もない

東京メトロ販売員のたたかいに学ぶ

働く女性の交流集會 働く女性の交流集會が10月18日、共済会館で開催された。官民や正規・非正規の違いを越えて約80人の参加があった。冒頭、藤原潤子女性部長から主催者あいさつがあり、その後は各組合が職場報告を行った。

第2部は須田光輝さん、東京東部労組書記長の講演が行われた。東京メトロ駅売店で働く契約社員の定年後の雇用継続を求めたたたかいを報告した。13年から15年までに3回のストライキを実施。ストライキの発端は退職金もないが、退職時に「お疲れさま」の一言もなかったのが引き金になった。その後、正社員との差別は正や待遇改善がされ、65歳定年制度反対に押し雇用延長も勝ち取った。最後に、非正規の問題は代行主義ではなく、自分たちが動くことが大事。おかしなことにはおかしいと、声を上げようとした。

町職連協秋闘交流会

工夫して確定をたたかう

較差分の賃上げめざす

10月9、10日、佐用町において15町職連協秋闘交流会。集會単組代表者會議が開

催された。I部学習會は「確定に向けた重点課題への取り組み強化」と題し、県

外部については、この較差分の解消が実施されないことが必要と意思統一した。II部の単代会議では全12町職から現業公企、確定

人事評価、非正規の組織化等の情報交換を行い、交渉を迎えるにあたっての意思統一を行うことができた。

県本部政治セミナーの案内

11月23日(祝)



えさきたかし参議院議員の国会報告をはじめ、政治課題について考えます。各単組から積極的な参加をお願いします。

■11月23日(月・祝)
午後2時30分
■私学會館・ホール

自賠責共済

組合で手続きができます!

継続車検の場合の(手続き)



自賠責共済(保険)は自動車(二輪車を含む)・原付自転車を使用する際に法律で加入が義務づけられている共済(保険)です。1年以下の150万円以下の免状停止(違反点数) 5点 懲役 罰金

ZENROSALNEWS 5115A133

ご不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活活用組合連合会 自治労共済本部 全日本自治労労働者共済生活活用組合

全労済は、安泰を目的とし、保険の性格として共済事業を営み、組合員の福祉の向上とありとあらゆる事業に活動しています。出資金をお支払いいただいた組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

当面の日程

- 13日 過労死等防止対策推進シンポジウム
(神戸市教育会館)
- 20日 憲法公布69年 憲法講演会
(兵庫勤労市民センター)
- 23日 県本部政治セミナー。「えささ たかし国会報告会」
(私学会館)

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1464号

2015. 11. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本誠之

人勧どおり年内改定を



人勧の取り扱いで県の姿勢を追及した

振興課交渉

労使合意への介入けん制

県本部は11月4日、人事院勧告の取り扱いなど今確定闘争の課題について、県市町振興課交渉を行った。県本部は、地域手当の支給されない地域においては、官民較差が解消されない矛盾点などを指摘し、自治体で独自の格差解消について労使合意があれば県として介入しないよう申し入れた。

市町振興課は、「較差が解消されなくても現給保障の経過措置を享受している以上やむを得ない」としたが、県本部は、「勧告では、現給保障の給与で官民比較をしているのだからその主張はあたらない。4月の官民較差を制度調整するなどの手法もある。県としてむしろ較差は正す助言をすべき」と追及した。

給与改定の実施時期について市町振興課は、「国の給与法の成立を待つ」と総務省の見解を示したが、県本部は、「これまで人事院勧告準拠としていること

から、勧告どおり年内に改定を行うよう助言すべき。当然一時金については、12月時に0.1増額すべき」と年内実施が勧告準拠と指摘した。

交渉では、給与改定について、市町が国に先んじるのは望ましくないと終始したが、地域手当の支給されない地域の官民較差解消については再検討するとの回答に至った。

労働を命じた部分は超勤手当支払うべき

青年部 対県交渉で実態訴える



青年部の交渉メンバー

青年部は10月27日、県市町振興課と交渉を行い、人員減少による労働強化の改正

善などを訴えた。人員不足改善に対して県当局は「簡素で効率的な行政の確立」と回答、青年部は「住民が求めているのは丁寧で確実な行政サービス」と追及し4月に採用と

連合兵庫大会運営が再選みずおか必勝めざす

会審議で国民無視の非民主的な手法が明らかになったと安倍政権を批判。「まともな選挙のある政治を求める声が高まっている。来夏の参議院選挙の取り組みの強化を進めていきたい」と訴えた。質疑では、教職員組合から「みずおか俊一」の必勝に向けた取り組みの支援要請などがあつた。大会では、「40万連合兵庫」実現に向けた実践活動の強化、地域に根ざした

10月30日神戸市内で第15回連合兵庫大会が開催され、役員改選で会長に辻芳治さんが、副事務局長に県本部の辰巳信彦元書記次長が再選された。

社会長は、冒頭のあいさつで、9月に成立した安全保障関連法などを例に「国

第26回 連合をたぎつエ



12月12日(土)
12時~14時

ポートアイランド
CAT パーク

参加希望者は組合事務所まで

しこう

国際反戦デー兵庫県集会で、「国家は「法」であり、「法」が国の方向性やあり方を決める。中谷防衛大臣の「憲法をいかに法律に適応させていくのか」との発言に象徴されるように、今回の戦争法制の成立過程は、本来の手順を全く逆にしたものであり、安倍総理による「グレーター」といつてもよいと講師は指摘し、時の権力者が非法な手段で自分の思いを実現させたのだから、臨時国会も招集しないという。野党による憲法53条に基づく国会開催請求も完全に無視し、改選内閣後の所信表明も、T P P交渉内容の報告もしない。ルールも説明責任も関係ないようである。臨時国会が開かれなければ、国公給の取り扱いも決まらないう。丁寧に「地方は国より先に決めるなれ」との「助言」も行っている。これでは「地方創生」ではなく、「地方は(国の言うとお)り」そうせいである。

自治ひょうご新年号

表紙写真の募集

テーマ 私のまち
締切日 12月10日(木)
単組名/名前/タイトルを記入の上、県本部まで郵送かメールを
応募資格 組合員とその家族
謝礼 採用作品には5000円分のクオカードを贈呈

11月1日神戸市内で部落解放研究第36回兵庫県集会在350人の参加で開かれた。

集会では伊藤真弁護士が記念講演「現在の部落問題」(イト・スピーチ「働く人の人権」などの5分科会「狭山事件52年 石川一雄さんの無罪判決」パネル展示も行われた。

伊藤さんは、「憲法は国家権力を制限し、人権保障をはかるもの。戦争は最大の人権侵害、戦争法施行に抗して、私たちが主体となって行動する、声を上げる、参院選を絶対に忘れない」と熱く訴えた。

分科会「答申50年、現在の部落問題」では3人のパ

「答申」50年を検証 部落問題の現状と課題を考察

部落解放研究集会



記念講演を行う伊藤さん

ネラーから、「憲法14条は部落差別を禁止している。14条を具現化させた同対答申」「正しい部落問題に触れる機会がない」「限界集落消滅部落、人口増の市でも部落の人口減、流失している」「あいつが差別落書、問い合わせ」「教育の変化。若い人の中で寝た子を起すな、新自由主義の影響を受けた回答」と

ハンセン病への差別の実態学ぶ 人権スタディーツアー

人権教育ひょうご主催のスタディーツアーIN岡山が10月24～25日に行われた。

1日目は「えた身分の着物は汚染・藍染に限ること」との触書を撤回させた汚染一揆(1856年)ゆかりの地を訪問。被差別民衆のたたかえに学んだ。



2日目はハンセン病患者を隔離してきた愛正園で、政府の誤った政策と差別と偏見がハンセン病罹病者を苦しめてきたことを学んだ。96年に「らい予防法」は廃止されたが、今も施設から帰れない現実があるなど、厳しい現実にもふれた。

ツアーには、解放同盟、教組、J Pの仲間約40人、自治労からは8人が参加した。

愛正園で説明を受けた



自治労組織内候補の「えさきたかし」参議院議員が11月2日に衛生医療評議会えさきさん写真中央は、地域医療の中核を担う豊岡病院を視察。また看護師と意見交換も行った

「もう一度政治変えよう」夜は決起集会

への病院視察で豊岡病院を訪問した。3県にまたがる広域な救急システムや地域医療の中核を担う病院を見学し、組合員との意見交換を行い、厳しい病院現場の実態に耳を傾けた。また、

すでに産休入りしている看護師から職場復帰時の不安や、これからそういうことをひかえている看護師からも意見を聞き、ワークライフバランスについての意見交換を行い、有意義な時間を過ごした。

夕方には豊岡市民会館において「県本部・但馬地区政治セミナー」と題して決起集会が行われた。森蔭守県本部委員長のあいさつでは、来年夏に行われる参議院選挙闘争の重要性を訴え、「えさきたかし」参議

院議員は、国会情勢と国の借金が1000兆円を超す中でお金の使い方を変えなければならぬ、それには政治をもう一度変えるしかない」と訴え、また、みずおか俊一参議院議員より国会報告が行われた。

豊岡市職労の大植賢副委員長と豊岡病院労組の水田寛副委員長がこの選挙闘争に対する決意表明を行い、尾西亮太郎県本部書記長の団結ガンバローで締めくくった。集会には但馬地区7単組114人が参加し



現職と力合わせて 暴走政治に歯止め

兵退連 第40回総会とレセプション



あいさつを行う小島会長

自治体退職者会兵庫県本部(兵退連)の第40回総会が、10月22日に生田神社会館で開かれた。

総会には自治退本部の吉沢会長や県本部の森蔭委員長をはじめ、来ひん役員、代議員・傍聴など約80人が出席した。

安倍政権暴走に歯止めをかけ、①社会保障の充実をめざす②公平な税制をめざす

終了後は、結成40周年レセプションが開かれ、その席で三田市職員退職者会(10月1日に結成)の兵退連加盟が確認され、13単会となったことが報告された。

す③平和と人権を守る④組織の拡充と現職・退職一致の活動を強化し、来年の参議院選挙で自治労組織内の「えさきたかし」の必勝をめざす運動方針を満場一致で決定した。

団体生命共済

団体生命共済



61歳以上の在職中の皆さまも

継続して利用できます!

けがもしやすくなってきました...

今からがさらに力になれる時期です。やめてしまうのはもったいないですよ。充実の医療保障の団体生命共済を、引き続きご利用ください。

更新日時時点で65歳までは在職中の組合員とその配偶者なら、健康状態にかかわらず団体生命共済を継続できます。
[61歳の更新期で会費および保障内容が変更されます。]

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。ご不明な点があれは、まずは組合にご連絡ください。全労済は、営利を目的としない保障の施設として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

当面の日程

- 5日 県本部囲碁・将棋大会（共済会館）
 9日 部落解放県民共闘総会（ラッセホール）
 12日 県本部組織強化重点単組交流会（共済会館）
 12日 もちつきフェア（神戸ポートアイランド・CAT パーク）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1465号

2015. 12. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之

12月県代で方針論議

国の動き受け、多くが継続交渉



賃金改善・較差解消を訴えデモ行進

県本部は15確定闘争の統一行動を11月13日、20日に配置し、「官民較差解消」などをめざしてたたかいた。臨時国会が開かれず、人勧の閣議決定と給与法改正が行われないなか、多くの単組で「継続交渉」「国の改定後実施」との回答にとどまった。全国的にも闘争継続が多く、12月上旬の本部労働条件担当者会議や県本部代表者会議で方針を決定する。また県本部は確定闘争ヤマ場に向け、11月6日に単組代表者会議、決起集会も行った。

神戸市労連は、11日の交渉で「給料表と一時金、地域手当を16年4月から12%とする、住居手当を見直す等の改正」を2月議会で行うことで妥結した。播磨ブロックでは、都市職の多くが人勧どりの改定について国の改定を待つ。その対応を確認したが、明石市職労は、労使合意を反故にする地域手当支給率の改定提案があり、「総合的見直し」人勧改定と合わせ

15賃金確定闘争

て継続交渉。国の地域手当が増額となる高砂市職は、地域手当改正の姿勢を見いだせず継続交渉。加西市職は、官民較差は正分の反映で継続交渉となった。但馬丹波ブロックでは、豊岡病院労組が、国の動向を見ながら人勧どりの改定で妥結。豊岡市職も改定

を労使で認識したが、他の単組も含め国の動向を見ていくとしている。阪神淡路ブロックでは、人勧どりの改定について国の改定を待っての対応を確認した。「総合的見直し」を見送った尼崎は交渉を継続し、川西3単組では、独自カット復元と「総合的見直し」の実施を確認した。芦屋市非正規単組共闘は、一時金アップと特別休暇の

4月週及実施めざし

49単組665人が結集

県本部決起集会

県本部は11月6日県庁前で「確定闘争勝利！総決起集会」を開催した。集会には49単組665人が結集。臨時国会開催は難しいが、賃金は労使の交渉で自主的に決定するもの。4月週及実施めざし精いっぱいたたかおう」と意思統一した。各ブロックから、「本県の実情」を足掛かりに独自の

カット回復、地域手当一律引き上げをたたかう（県職労）。現業に集中した合理化、賃金水準も国の指導。4月実施住居手当（持家守る、11日のヤマ場へ取り組む（神戸市役）。地公法

青年部・女性部も前段に決起集会

11月6日、青年部・女性部は15秋季闘争勝利！青年女性決起集会をのじく会館で開催し、29単組87人の組合員が結集した。



決意表明を行う神戸交通労組

前垣志穂女性部書記長の基調提起の後に、安井智士青年部書記長から市町振興課交渉の結果の報告があり「交渉内容を各単組で共有し、今後に役立てたい」と述べた。その後、5人から決意表明を受け、各単組の課題や取り組みを学んだ貴重な集会となった。

局によって総人件費抑制のための不利な条件が押し付けられるが、私たちが置かれている現状や、賃金のことについて学習して、不利な条件を押し付けられない取り組みに繋げてほしい」とあいさつした。前垣志穂女性部書記長の基調提起の後に、安井智士青年部書記長から市町振興課交渉の結果の報告があり「交渉内容を各単組で共有し、今後に役立てたい」と述べた。その後、5人から決意表明を受け、各単組の課題や取り組みを学んだ貴重な集会となった。

「分限限職」か。江戸の報は、現代ならさしずめ携帯電話とメールだろう。新幹線がかけつけたらどうか。地道に戦術を練り続け、討ち入りを果たし、「矢張り時代を超えて庶民の心をとらえ続けている」地図検索してみても、赤穂城から吉良邸まで666km133時間の道のり。歩きながら何を考えていたのだろうか。新幹線がひたひたの状況は気が引ける。江戸（東京）の判断に左右される状況は現代も変わらない。職を失っても1年以上も団結を維持した組織力を見習いたい。

しこう

パワハラがはじまったのはいつからだろうか。松の廊下で吉良上野介に切りかかった浅野内匠頭は、パワハラ

いまいち座



ダブルバインド

神戸市従結成70周年

11月23日、記念レセプション

業員労働組合結成70周年



70周年を祝って鏡開き

神戸市従業員労働組合結成70周年記念式典が結成日である11月23日に開催された。あいさつに立った左川忍委員長は、70年という労働運動の歴史を振り返り、先人の方たちの

の不断の努力の賜物であることに感謝するとともに、新たな一歩を踏み出し、団結を強め、更なる運動の前進と発展に奮闘することを誓った。



単組の取り組みを報告し、方針を豊富化(播磨)

開会行事では、酒井正美ブロック議長のあいさつに続き、森田守郎本部委員長、北上哲仁川西市議が連帯あいさつを行った。

質疑・討論では、尼崎市の職労から人権・部落解放の

10月28日に伊丹市内で、阪神淡路ブロックの総会を開催した。構成32単組中23単組から62人が参加し、活動報告、16年度活動方針等について議論し、意思統一をはかった。

正規・非正規の格差解消めざす 阪本B

地域ブロック

定期総会で議論

取り組みの周知について、

芦屋指導員労組からは、ブロック全単組での正規と非正規の格差解消と感染症の特別休暇について、尼崎交通労組からは民営化に伴う組合員の処遇についてなど、7単組8人からさまざまな課題について意見が出された。

引き続きブロック共闘に結集したたいくことを確認し、酒井議長の団結カンパニーで締めくくった。

確定、参院選で意思統一

公契約条例の取り組み強化 播磨B

播磨ブロックの総会は、

11月4日に姫路市自治福祉会館で28単組88人の参加で開催した。総会冒頭、宮本

誠之議長が「安全保障関連法案(戦争法案)」で立憲主義が問われた。また、今年

の人事院勧告では、地域手当未支給地において、勧告

通りの方法では官民格差の是正ができない。各単組の

更なる取り組みを」とあいさつした。

新事務局長に 守本さんを選出 但丹B

但馬丹波ブロックの総会

は、11月11日に養父公民館で開催した。

冒頭あいさつに立った隅田龍議長は「各単組では12月議会での給与改正条例を

活動報告、方針案に対して「慢性的な人員不足。人員確保闘争を進めよう」(高砂市職)、「公契約条例が北

播3市で制定。方針の豊富化を」(加西市職)、「在職者調整の取り組みから運動

強化」(神戸市職)、「苦情処理共同調整会設置と給料表の改善への取り組みを進める」(三木市職)など

5人の代議員が発言した。

また、今回の役員改選では議長に豊岡病院労組の隅田さんを、副議長に豊岡市

波市職労の村上泰啓さん、丹波市職労の堀内敷さん、事

務局長に八鹿病院職組の守本誠さん、事務局次長に新

温泉町職労の中田剛志さんを選出し、今後2年間の新体制を確立した。

戦争法廃止をめざす署名、毎月19日行動を提起

青森市内で第52回護憲大会

護憲大会が11月14、16日、青森市内で開催され全国から1800人が参加した。戦争法反対の運動総括と今後の課題を中心に議論を深め、①法律廃止を求め



シンポジウムで「今後どう闘うか」を意見交換

フォーラム平和と人権環境の福山真劫共同代表は「戦争法をめぐっては、フォーラムは1000人委員会、総がかり行動に結集して全力でたたかってきた。その成果と課題を本大会で議論し、粘り強い取り組みを続けよう」と述べた。

シンポジウムでは、運動総括と今後の展望を議論。パネラーの鎌田慧さんは「対話をしない安倍政権に対して、私たちは広がることと大切。スローガンと運動をどのようにリンクさせていくか」と述べた。

2日目は、憲法、教育と子どもの権利など7つの分科会で議論を深めた。

雇用推進に向け 労働局に要求書

11月6日 障労評

県本部障害労働者評議会は、11月6日兵庫労働局に対し、「障害者雇用の推進に向けた要求書」を提出し、障害者の雇用状況、特に非正規雇用や離職率について明らかにすること、重度障害者のダブルカウント制

についての見直し、障害に

応じた採用試験方法の実施

や自力通勤の条件の撤廃な

ど、障害者差別解消法施行

以降問題になってくるであ

ろう事項の見解を求め、交

渉に向けた協議を行った。

女性部・臨職評 合同学習会 ハラスメントを考える

12月20日(日) 午後2時/ひょうご共済会館

活動報告、方針案に対し

て「慢性的な人員不足。人

員確保闘争を進めよう」(高

砂市職)、「公契約条例が北

播3市で制定。方針の豊富

化を」(加西市職)、「在職

者調整の取り組みから運動

強化」(神戸市職)、「苦情

処理共同調整会設置と給

料表の改善への取り組みを

進める」(三木市職)など

5人の代議員が発言した。

また、今回の役員改選で

は議長に豊岡病院労組の隅

田さんを、副議長に豊岡市

波市職労の堀内敷さん、事

務局長に八鹿病院職組の守

本誠さん、事務局次長に新

温泉町職労の中田剛志さん

を選出し、今後2年間の新

体制を確立した。

また、今回の役員改選で

は議長に豊岡病院労組の隅

田さんを、副議長に豊岡市

波市職労の堀内敷さん、事

務局長に八鹿病院職組の守

本誠さん、事務局次長に新

温泉町職労の中田剛志さん

を選出し、今後2年間の新

体制を確立した。

車両損害補償!

『基本補償(標準型)』にあわせて、大切な愛車をがっちり守る『車両損害補償』(一般補償+付随諸費用補償特約)の付帯をおすすめします!

車両損害補償のおすすめ安心タイプ

〈一般補償〉



他車との衝突



車以外の他物との衝突



盗難



落着きいらずなどによる故障



落着きいらずなどによる故障



火災・爆発・自然災害



付随諸費用補償



代車費用や修理工場からの運送費、帰宅等費用、車上荒らしなどによる盗難被害、身の回り品の損害に限り、所定の基準で補償します。

ZENROSAI NEWS 5113A202

マイカー共済

自動車損害賠償共済

ご不明な点があれは、まずは組合にご連絡ください。

全労済 全日本労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

全労済は、福利を目的としない労働者の生活として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

当面の日程

- 20日 第8回女性部・臨職評合同学習会（共済会館）
 7日 第4回執行委員会・専従者会議
 7日 単組代表者会議（共済会館）
 7日 県本部2016新春旗開き（ラッセホール）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1466号

2015. 12. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。
 自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之

第2次確定闘争

2月10日 全国統一行動

予算要求のヤマ場は1月22日

県本部は、来年1月22日に1時間ストライキを配置して反行革予算要求闘争を取り組む。また、賃金確定闘争について、12月4日に開催された自治労県本部代表者会議で、全国的に継続闘争となつていくことから、第2次統一行動を取り組むことが決まり、2月10日に2時間ストライキを配置してたたかいを進めることになった。県本部は、1月7日に単組代表者会議を開催し、闘争の意思統一をはかる。

確定闘争は、人事委員会勧告を受けた県職労と神戸市労連が、給料表二時金と地域手当の改定について妥結し、12月議会は見送るものの早期条例化と年度内差額支給について確認した。しかしながら、多くの単組は継続交渉となっており、第2次統一行動を配置し取り組みを進めることとなった。月例給の引き上げや勧告された官民較差

の解消賃金合理化を廃止、早期の条例改正・差額支給等をめざす。

県職労は、地域手当を一律0.25%引き上げ、官民較差を解消させた。懸案の独自カット復元は、給料月額0.7%を還元させ

た。差額支給は年度内に行う。確定闘争を終えた神戸は、12月15日に予算要求闘争のヤマ場を設定し、各単組で来年度の人員配置について交渉を進めている。

阪神淡路ブロックでは、感染症の特別休暇が臨時職員にのみ保障されない問題で交渉を継続していた芦屋政府は、12月4日、15人

「体の声を聞いて」

心は自分に嘘をつくもの

過労死防止シンポ



確定の意思統一を行った単代会議

11月13日、神戸市教育会館大ホールにおいて、過労死等防止対策シンポジウムが開催された。

兵庫教育大の岩井圭司教授による基調講演では、「過労による精神疾患の現状」をテーマに、「疲れたかな」というときには、心と体両方の声を聞き、心は自分に嘘をつくので体の声の方を聞いて欲しい。多くの仕事を抱えながら長時間労働をすることなど、人は多重

ストレスに弱い」など、過労自殺を防ぐため、ストレス対策に正しい知識を持つことの重要性を学んだ。また、「息子が残した宿題」というテーマで、NHK杯全国高校生放送コンテストラジオドキュメント部門において優秀賞を受賞した作品を聞き、次の働き手となる若年層に、過労死の深刻さや防止策を教育していくことの必要性を感じた。

昨年成立した「過労死等防止対策推進法」を出発点に、さらに法律の実効性を高めていく取り組みの契機となった。

全国統一署名に集中を

目標は1人5筆



多数の国民が反対する中、安倍首相は9月19日、集団的自衛権行使などを可能にする安全保障関連法（戦争法）を強行採決した。憲法違反の戦争法を廃止し、立憲主義と民主主義を取り戻すため、全国で「戦争法の廃止を求める統一署名」が展開されている。

自治労も1人5筆を目標に署名運動を進めている。職場や地域で一声かけて運動を広げよう。

第1次集約 4月13日(水)

賃上げこだわる 非正規、中小も

連合春闘方針説明

「すべての働く者の処遇を改善」「底上げ底支え」「格差是正」で経済の好循環実現!」のスローガンでたたかう連合2016春季生活闘争の方針説明集会が、12月4日に開催された。

引き続き、連合本部の須田孝総合労働局長が、連合春闘方針を説明した。須田さんは、賃上げを求める安倍首相に対し、「働く者を経済成長の道具と見ているのではな

いか」とし、経済動向、世界情勢、労働人口の変化や出生率、高齢化ピークに触れた後、16春闘は月例賃金のこだわりに加え、産業全体に寄与する非正規の仲間、中小企業の処遇改善の強化を呼びかけた。また、将来を見据え、大手追従・大手準拠の構造を転換する運動を進めるスタートと位置付

いまいち座
 いっぱい いっぱい

大植 賢 (豊岡市職労)

け、組合役員・組合員経営者の意識改革を求めた。

心して下さい。51番目の州になりますから」ってなことになるからね、

しこう

15年もあるとわずかなった。で、今年最後のぼやき▼安倍さんが国会を開かず、国外の記者会見でいろいろと発言している。例えば、ホルムズ海峡の機雷除去だけだったはずが、いつのまにか南シナ海に自衛隊を派遣するとか、他国に対して法

人権侵害救済法の早期制定 狭山差別事件再審実現を 部落解放県民共闘第38回総会

12月9日神戸市内で部落解放県民共闘会議総会が開催された。川原芳和議長は「差別が後を絶たない。あらゆる差別の撤廃に向けて取り組んでいきたい」とあいさつ。みずおか俊一参議員は「憲法を勝手に変えてもいいという安倍の姿勢、格差拡大の政策にビリオドを打つため、3期目めざして頑張る」と決意を述べた。方針では、人権侵害救済法の早期制定、狭山差別事件再審を求めるたかしの強化を確認。役員に川原議長、西岡裕事務局長(県本部書



戦争と人権について話す新居さん

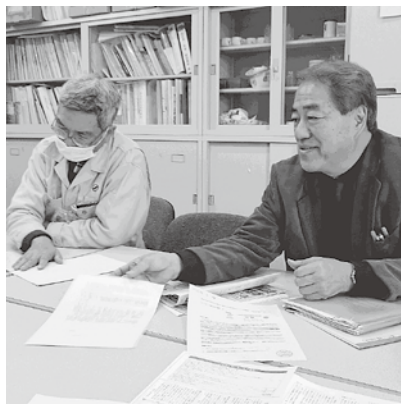
記次長)を選出した。総会に続いて元大阪教組委員長の新居晴幸さんを講師に学習会が行われた。新居さんは「シリアの空爆はどれだけの子どもが犠牲になっているのか。老人たちを殺しているのか。空爆→テロ→空爆の終わらなきたたかいを止めるのは専制、圧迫、格差をなくすしかない。戦争法案の強行成立により、日本は戦争のできる国」から「戦争する国」へとなっていく。戦争法の施行まで、まだ期間はある。最大の人権侵害である戦争をさせないため、戦争法を発効させない、廃案にするたかいを強めよう」と語った。

23単組68人が熱戦第35回囲碁将棋大会
県本部は囲碁将棋大会を12月5日開催し、囲碁本因坊で三谷幸司さんが2連覇、将棋名人位は野場敢滋

さんが初優勝を果たした。各部の優勝者は次の通り。
囲碁の部
本因坊 三谷幸司(高砂市職)
外間宏昌(県職)
B.Cクラム 野々上次男(尼崎水労)

将棋の部
名人位 野場敢滋(宍粟市職)
寺内弘之(神戸市職)
B.Cクラム 角野忠志(神戸交通労組)
仲田篤司(神戸市職)

経過を説明する梶川さんと酒井さん



宝塚市の9月議会で「職員の政治的行為の制限に関する条例制定について」請願が採択された。

不当な権利制限は許さない

宝塚市議会で請願

政治参加は基本的人権

この間の経過

4月の統一自治体選挙で宝塚市では、維新の党公認議員が3人当選した。いずれも新人で同市では初めて維新の党が議席を獲得した。その維新の党が紹介議員となり、9月議会に「職員の政治的行為の制限に関する条例制定について」請願を提出し、賛成14、反対11で採択された。請願では、違反した場合の懲戒処分まで規定する条例案がつけられている。

紹介議員になったのは維新の党の議員。公務員への不当な人権侵害につながる動きについて、市職員の酒井正美委員長、梶川美佐男市議に話を伺った。
「請願にいたる経過は、梶川 この請願は、私が所属する総務常任委員会に審議された。紹介議員に「政治的中立性を揺るがす事象」をたどると、「組合掲示板に沖繩、米軍普天間飛行場の辺野古移設反対のポスターが貼られている。このことが請願提出のきっかけ」と述べた。これは自治労の平和人権環境を守る取り組みの一環で、公務員の中立性を揺るがす政治的

行為とは全く違う。市職労ではどのように対応しているか
酒井 公務労働者の権利の問題だ。組合ニュースでそのことを周知している。地公法36条の「政治的行為の制限」は、地位利用による選挙運動の禁止や公務員のままだ候補補てきない、当該職員が属する区域での選挙運動の制限がある程度で政治活動の全てが禁止されているわけではない。そもそも政治的行為は全ての国民に最大限尊重されなければならない権利であり、公務員といえどもその制限は最小限でなければならぬ。

名人位 野場さん初優勝 優勝者インタビュー 本因坊 三谷さん連覇



将棋の部・名人位戦に優勝した野場敢滋さん(宍粟市職労)は、今年大学院を卒業して宍粟市役所に入って1年目の25歳。県本部大会には初出場で名人位を獲得した。野場さんは、「勝ちきれない、難しい」と思っていたが、4局とも自分の得意の形になり、力が発揮できた。優勝できてうれしい」と。大会への出場は中学生のころ以来久しぶりで、「日頃はプロの棋譜を見て、将棋の雑誌を読んで、プロの手をチェックして研究している」と喜びを語った。

「囲碁を覚えたのは大学に入る前。漫画『ヒカルの碁』に影響を受けて」
本因坊で2連覇をとげた三谷さんは、まだ31歳。「ゲームとしても楽しいが、年齢や性別に関係なく競い合える」と囲碁の魅力を語る。決勝戦は昨年と同様の顔合わせになった。「序盤は押され気味で自信がなかったが、終盤盛り返すことができた。連覇はうれしいが、来年も勝って3連覇したい」と意気込みを見せた。



長期共済

在職中：新設年金共済
退職後：新設年金共済 個人年金共済 個人民間生命共済 終身生命共済



選べる退職後の保障——年金・医療・遺族(死亡)

医療保障と遺族保障に 2016年4月発効より
80歳満期型が加わりました!

その他、一生涯の保障もあります! 選択の幅が広がり魅力が増しました。ぜひご利用ください!

長期共済の退職後保障には、退職時の健康状態にかかわらず選択できる年金・医療・遺族保障をご用意しています。(年齢などの一定の条件を満たす必要があります)
●団体生命共済とあわせてご加入いただくことで、在職中の保障と退職後の保障を一括してご準備いただけるプランをご案内しています。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。
ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。
全労連は、差別のない保障の提供として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労連 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労働者共済生活協同組合

自治ひょうご
2016
新春座談会



選挙では候補者が「何を行おうとしているのか」全体を見ることが必要だ。豊岡市職労・県本部青年部長。

安全保障関連法（戦争法）の強行採決や野党議員の臨時国会召集に応じないなど、昨年は憲法が踏みにじられた1年だった。一方「二度と戦争はしない」と誓った戦後70年を大きく転換する政治に、大学生などの若者が危機感を抱き、声をあげた。「民主主義って何だ」という彼・彼女らの訴えは、自公政治の本質を問い、全国で共感を博た。主権者の声が脇に置かれ、権力の都合だけが押しつけられる政治を変えることは、今年の重要課題だ。その鍵を握る次世代を担う組合員で、「戦場・社会・政治」をテーマに座談会を行った。

藤原 青年部長の藤原です。「戦場・社会を担う若者たち」ということで、本座談会の司会を務めます。まずは、今の仕事に就いた理由を伺いたい。

岡本 中学のときに母親が倒れ、看護士に進みたかった。本来的には、看護士を考えたんですけど、横野 民間企業に就職した。今は

職場・社会を担う若者たち

政治を語る必要がある

医療、福祉など政策の影響大きい

組合運動を担うようになったきっかけを聞かせていた
角元 入職して配
職場の上司（2人）

角元 入職して配属された
職場の上司(2人)が、組

岡本 病院に入つて二年目のときに病棟選出の中央委員になった。「地域医療と守るために組合がある」という言葉を当時の委員長から聞き、感動した。働き続けられる職場をつくることで、地域に還元していくことを知った。

町職には青年部があり、私はその活動から関わり出した。今は青年部の幹事を出しているが、先輩から組合は職場の不満や悩みを気軽に話せることといわれ、勉強会の復活などに取組んでいる。

れ、勉強会の復活などに取り組んでいる。

横野 民間保育をして
いた。今はともて園で臨時
の保育教諭をしている。
角元 もともと岡山でSE
をしていて出張の多い仕
事だった。子育ての環境を
考えて、配偶者の実家がある
市川町に、SEを辞める
決意をし、たまたま町の試
験を受けた。

横野 たつの市は05年に合
併したが、旧市町の臨時職
員の労働条件はまちまち
で、低いところにあわせら
れる恐れがあった。県本部
からのオファーもあり組合を
結成した。そのときから携
わっている。最初は当局から
「組合して認めていな
い」ともいわれたが、10年
間の活動で結ばだいぶ処遇

藤原 みなさんは組合活動
を積極的に担っているが、
一方で若者の組合離れが課
題になっている。しかし

岡本 政府は、7人の患者
に人の看護師「対1看



市町合併を機に非正規の労働組合を結成。声をあげないと処遇改善されない。たつの臨囑労書記長。

歯止めかからない政治に危機感

藤原 一強他弱といわれる
自民党政治が続いている
が、若年層でいえば決して
自民党に期待しているわけ
ではない。

藤原 政治への期待という
してきた党なので「それだ
けはやめて」といったたが
主義主張ではなく、話題性
で流されてくる部分もある

で流されている部分もある。
藤原 政治への期待という

岡本 若年層が政治に無関心というが、その世代だけを取り出して、対応すると思いますか。

いうのは無理。若年層は親や先輩の影響が大きい。

横野 後輩に「どこに投票したらいい。大阪の方の党ですか」と聞かれたことがある。公務員攻撃で拡大

岡本 「こんなことができちゃうや」と思った。私

たちには選挙権もあつて

意見表明する機会もあつたのに、歯止めがからなかったことがショックだった



岡本智佐代さん

かかるということができない時代になってしまう。

とって議会や首長の影響は大きい。



角元優生さん

ている。幼稚園や子ども園はどんどん民営化されている。振り回されている気がする。安倍首相になってグンと増えた。現場は人が減っているの、かなりの労働強化になっている。そんなところ

角元 組合で改善を求めても、最後は議会を通らなければなりません。市川町は前町長がワマンで、職員も苦しめられた。私たちにあって議会や首長の影響は大きい。

岡本 「地域医療」として政治は大切」と訴えいひ

に大きな利益をもたらしているが、そうするとそこで

働く者も目先の利益を後押ししてくる政変を応援する。民主党が大胜したことは、子ども手当や高速道路無料化という政策が有権者とらえた。そういう意識では、利害関係を組合がだけ分けたりよく発信していくのかも問われている。

藤原 自分たちの生活について考え、社会を変えていくためにはどうするのか、組合員と話す場をつくらなければならないですね。

が18歳になる。その世代を
引きつける訴えが必要。ま
ずは後輩に政治の大切さを
伝えていきたい。

も、次は矛先を経済に向け
て乗り切ってしまう。

ずは後輩に政治の大切さを伝えていきたい。

角元 ワンマンな市川町長は昨年再選できなかった身近な人からの評判が悪く、それが広がった。人と人のつながりを大事にした運動を基盤に広げていくのだと思う。

藤原 みなさんから周囲への働きかけが大切だといわれた。一朝一夕で成せることではなく、丁寧な組合員との関わりなんだと思う。一緒に頑張りましょう。

音を聞く銅鐸

緊急調査により、発見された7点の銅鐸は弥生時代前期末～中期後半(紀元前3～2世紀頃)に製作された古い段階の銅鐸であり、内1点は、最古段階の菱環鈕式銅鐸で舌と一緒に出土したのも初めてだった。

銅鐸の内面は磨滅しており、銅鐸の中に「舌」をぶら下げて鳴らしていたと考えられ、古い段階の銅鐸は音を聞く銅鐸であることを再確認できた。

また、山でも集落でもない慶野海岸に近い地域の砂地からの出土であり、過去に銅剣が14本出土し、江戸時代にも銅鐸が出た資料がある。この地域は青銅器埋納地として重要な地域であったといえる。

全国初「舌」が入った銅鐸発見

まだ埋まってるのか楽しみ

2015年4月に南あわじ市松帆局辺から採取された砂の中から銅鐸7点が発見された。全国で初めて、「舌」(銅鐸の中につりさげて音を鳴らすための棒)が銅鐸の内部に入った状態で発見され、3組6点は大きい銅鐸の中に小さい銅鐸をおさめる「入れ子」の状態で見られている。南あわじ市埋蔵文化財調査事務所の定松佳重さんに銅鐸のことや職場のことについて話を伺った。

定松さんは大学で考古学を専攻し、学生時代の4年間は先生と一緒に発掘調査の現場を回っていた。卒業後はこの仕事が好きで淡路島に。

職場の南あわじ市埋蔵文化財調査事務所は、合併前の三原・南淡給食センターを改修したもの。所長は社会教育課長が兼務、職員は正規4人、臨時1人、嘱託9人の計14人。主な仕事は発掘調査と発掘した資料の整理報告書の作成など。発掘調査は班をつくって、事務所の正規1～2人、嘱託臨時職1～2人とシルバー人材センターから補



助に経験者3～5人来て、ときには10人ぐらいのことで作業をしている(多量もある)。この間は職員の

2月7日にシンポジウム

15年4月に銅鐸7点が発見された。

銅鐸の発見後、すぐに教育委員会へ連絡があり、委員会から県教育委員会や奈良国立文化財研究所へ連絡した。今回の調査はあくまで奈良文化財研究所での緊急調査であり、16年1月末か2月に銅鐸は1度南あわじに帰ってくる。その後、本格調査を行う予定であり、調査が終わるにはあと4～5年かかる見込み。奈良での緊急調査にはこれから職員が行っているし、本格調査のときもそう

全国で初めて舌が入った銅鐸が発見された。銅鐸がどのように使用されていたのかを再確認できる貴重な発見となった。



説明してくれる定松さん

発掘調査を続けられるかが心配。発掘調査の作業は玉ねぎの収穫が終わった後、市の圃場整備事業実施に合わせで行なっている。毎年6月以降からはじめて、年明け

までの期間に実施している。発掘作業の後は事務所が発掘した資料を整理し、つなぎ合わせ、報告書を作成している。毎年の発掘件数も増えている。

銅鐸発見時の雰囲気は、見つけた、私らでどないかできるかの不安もあった。『最初2つが7つに』。そして『たくさん出た、古いもの、CTスキャンなどの新しい技術で調査できたことがよかった』。島外の人には「これを契機に南あわじ市に来てほしい」、南あわじの人は「地元の歴史に関心を持ってほしい」淡路島は御食国、都に食料出していたんだな」と。

なる。

今後は、もともと銅鐸が埋まっていた場所の確定をする調査を行なう。見つかった場所は直径1.5kmの範囲。「埋まってるのか」「穴がないか」「まだ残っていないか」楽しみ。

2月7日には、南あわじ市中央公民館でシンポジウムを予定している。奈良文化財研究所の緊急調査を受けての報告もあり、ぜひ多くのの人に来てほしい。

参議院選挙で政治を変えよう

全国比例区



えさきたかし

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています

みずおか俊一

兵庫選挙区



私たちも自治労とともに頑張ります

共済県支部

事務局長
西田 浩樹

職員
高木 さつき

飯田 美佳

自治労センター

理事長
坪田 真樹

理事
木谷 晋市

理事
丹治 初彦

事務局長
伊藤 弘孝

研究員
市来 信弥

研究員
兵藤 宏

研究員
高崎 利澄

研究員
清水 誠一

研究員
米澤 正紀

研究員
塩見 幸治

研究員
小和田 敏晴

研究員
岡 康栄

研究員
芝野 照久

組織内首長・議員

加西市長
西村 和平

稲美町長
古谷 博

神河町長
山名 宗悟

兵庫県会議員
黒田 一美

兵庫県会議員
上野 英一

元神戸市会議員
よこはた和幸

前神戸市会議員
伊藤めぐみ

前芦屋市会議員
山口みさえ

宝塚市会議員
梶川みさお

猪名川町会議員
久保 宗一

明石市会議員
永井 俊作

加古川市会議員
松崎 雅彦

西脇市会議員
村井 正信

丹波市会議員
大畑 利明

丹波市会議員
前川 豊市

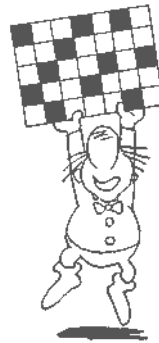
新春クイズにチャレンジを

職場・家庭で楽しもう 1月15日締め切り

自治のようこそ新春クロスワードクイズに挑戦して下さい。クイズを解きA～Pまでの文字をつなげて現れた言葉をお答え下さい。正解者から抽選で5人に5000円商品券、10人に1000円図書カードを贈呈します。1月15日(金)までに県本部「教宣部」宛にはがき、FAX、Eメールで応募下さい(宛先は本紙1面を参照)。

①答え②名前③組合名④住所(景品の届け先)を必ず明記して下さい。連名での応募、複数回答は無効となります。当選者は2月15日号に掲載します。

- 〈タテのカギ〉
- 1 哺乳類など脊椎を体の中心の軸とする動物
 - 2 夜吹く風
 - 3 まど
 - 4 大型の乗合自動車
 - 5 弾力性のあるマット上で演技をする体操の種目
 - 6 スポーツなどの技術を指導する人
 - 7 人生〇〇ありや、苦もあるさ
 - 8 シュース
 - 9 ↑アウツ
 - 10 非常によく似ていること
 - 11 変化があること。多様性
 - 12 物事の道理を判断する心の働き
 - 13 光で照らして明るくすること
 - 14 まき割りなどに使う短い柄がついた幅の広い刃
- 物
- 15 タバコの有害物質。〇〇〇とタール
 - 16 財産
 - 17 X、〇〇、Z
 - 18 ↑奇数
 - 19 絵を描くことを職業とする人
 - 20 作物が豊かに実ること
 - 21 サーマン
 - 22 団体がその目的を報告するための新聞
 - 23 何も心配もなく静かに休むこと
 - 24 くらうめもどき科の落葉高木。棗
 - 25 人家の間の狭い通路
 - 26 ジョブ
 - 27 一年を四等分した期間
 - 28 円型のまことに矢を投げ得点を競うゲーム
 - 29 あたり全体
 - 30 オフロードを走行できる車体がわずかしかなない車



神にも家来にもなつて 各国に伝わるサルの話



う「サルかに合戦」も有名だ。

2016年の干支は申(サル)。そこで、世界各国のサルにまつわる伝説や言い伝え、サルが登場する物語などを紹介しよう。

日本に残るサルのお話し

まず日本でサルが登場する昔話といえば、桃太郎とともに鬼退治に行く「桃太郎」が有名である。また、サルがだましたカニの子どもの話も知られている。中国といえは孫悟空

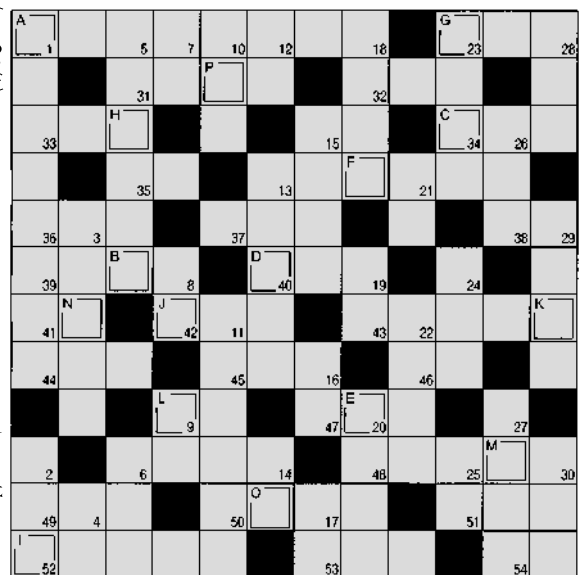
海外にも目向けで見ると孫悟空が登場する「西遊記」が有名だ。西遊記は、中国で16世紀の明の時代に大成した伝奇小説で、日本でも何度もテレビドラマ化されていて親しみ深い人も多いのではないだろうか。

物語に出てくるサル(孫悟空)は石猿で、暴れ者であったが、失敗を繰り返して学習しながら、次第に行いを改め、無力な人間をかばう守護者のような役回り

で描かれている。そしていに取経の旅に成功すると、その功績を認められて仏になるのだ。

サルはインドで神になった古代インドの大長篇叙事詩「ラーマヤナ」に登場する「ラーマ」の神様である。「ハヌマン」風の神「プーリヤ」から生まれたハヌマンは、怪力と勇気、忠誠心、そして不死の神様としてインドで強い人気を誇り、東インドや北インドな

に愛され物語になったここに紹介したサルたちの物語に共通するのは「知」の部分。動物園で私たちに愛嬌を振りまくサルを見つけていれば、サルは「知」が見つかるといえる。



■AからPまでの文字をつなげることができることは?

戦争法 廃止へ

全国統一署名を 成功させよう

第1次集約 4月13日 目標 組合員1人5筆

明けまして おめでとうございます

総合共済

税制適格年金

マイカー共済

団体生命共済

親子共済

自賠償共済

長期共済

全労済の住まい共済

全労済の共済生活

自治労共済本部

全日本自治労共済生活共済本部

充実の保障をご提供します

ご不明な点ががあれば、まず組合にご連絡ください。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

当面の日程

- 4～5日 第30回人権啓発研究会（大阪）
 6日 青年女性2016春闘討論集会（共済会館）
 8日 県本部第199回中央委員会（中央労働センター）
 11日 県本部2016春闘討論集会（共済会館）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1468号

2016. 2. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



21世紀の岐路に立つ1年

新春旗開きで森蔭委員長あいさつ

県本部は新春旗開きを1月7日開催し、組合員・共闘団体など150人が参加した。あいさつに立った森蔭守委員長は、政治情勢の不安定さ、戦争法

強行可決や格差拡大大社会などの諸課題にふれ、「今年は21世紀の岐路に立つ1年、夏、夏の参院選で勝利し、政治を変えよう」と述べた。

臨職の処遇改善で前進

賃金改善、制度拡充

明石では旧姓使用を拡大

反行革・予算要求闘争

県本部は1月22日に統一行動を配置して、反行革・予算要求闘争に取り組んだ。10単組が1時間ストライキを配置し、臨時職員の処遇改善などで前進があった。人員確保では、採用予定者の補充などで追及したが、交渉は難航した。2月10日に確定第2波統一行動を配置するが、賃金改定について年度内差額支給と継続課題の前進を求めて闘争を強化していく。

阪神淡路ブロックでは、5単組が交渉を行った。伊丹は、臨時・非常勤職員の処遇改善で前進。宝塚は、「市職員の政治的行為を制限する条例」制定について労働条件に関わる事項として十分労使協議を行うことを確認。三田は、人員不足の解消や人事評価制度

について確認。南あわじは、復活した宿直・休日開庁について改善に向け協議していくことを確認した。播磨ブロックでは、7単組が交渉を行った。明石では、臨時保育士の賃金改善、旧姓使用の拡大や配偶者同行休業制度などを確認した。採用欠員の生

じている技術職については、今後採用方法などを検討していくとした。明石水労は、退職者や欠員の補充を確認した。加西では、退職者数を上回る採用者数を確認、時間外単価改善でも

前進。高砂では、臨時職員の賃金改善を確認した。三木、加古川、高砂では、人員確保などについて継続交渉となった。但馬丹波ブロックでは豊岡病院労組が、朝来医療センター（仮称）の薬剤師の配置など人員体制で確認したが、看護師の欠員補充などについては継続交渉とした。

較差解消こだわる

各地域ブロックで意思統一

反行革・予算要求闘争に向け播磨ブロックは1月14日と22日に地域会議、但馬丹波は14日に旗開き、阪神淡路は15日に幹事会を開き意思統一をはかった。越年する確定闘争では、



上から播磨、阪淡、但丹の様子

16春闘討論集会に参加を

2月11日(祝) 午前10時～午後4時
 ひょうご共済会館で開催



年間闘争のスタートである春闘がはじまっている。越年している賃金確定闘争、改正地公法に伴う人事評価制度や等級別標準職務表の条例化、級別職制ごとの職員数の公表、非正規職員の雇用確保など、課題が山積している。

県本部は、16春闘の意思統一をはかる「春闘討論集会」を2月11日に開催する。多くの組合員の参加を。

【おおまかな日程】

- 開会・あいさつ
 講演① 産別統一闘争の強化に向けて
 講演② 労働者保護ルール改善阻止に向けて
 分科会討論
 ・統一闘争の取り組みと自治体労使関係
 ・改正地公法に対する取り組み
 ・臨時・非常勤等の処遇改善と組織化
 ・町職連協の取り組み

ネットワーク情報の案内
 1月19日付で第155号を県本部HPにアップしています。新春旗開き、単組代表者会議、神戸市職労神戸市従の定数交渉結果を掲載。

いまいち座

危ない！ 右傾斜



大西 英剛

しこう

1月は初詣にはじまり、えべっさん厄除け、老若男女を問わず人は八百万の神々に祈願する。床の間には正月の掛け軸、一輪さしには季節の草花を飾る。昔から連綿と続く正月模様だ。

職場の初出を思い出した。20代の頃、男性はスーツで女性は着物姿。年賀あいさつのあと記念写真を撮って、その後は初詣やお神酒を飲みに行った。今やそんな着物姿もほとんど見かけない。いまでも世の中は殺伐としてキナ臭い。国民の声を無視し続ける為政者たちに、私たちがどのような「武器」を持って立ち向かうのか。冷静な頭脳と熱い心で真実に考えるときにきている。▼まもなく東日本大震災から5年を迎える。復興というには程遠く福島原発問題は何の解決もされていない。加えて戦争法である。▼私たちはこんな社会を変えていかねばならない。今年の私たちの「武器」は参議院議員選挙闘争だ。

ハラスメントを考える

非民主的な職場実態が根底に

女性部・臨職評
合同学習会

「ハラスメントを考える」しい問題。職場の悩みなどをテーマに第8回女性部・臨職評合同学習会を12月20日、神戸市内で開き19組38人が参加した。

開会にあたって藤原潤子女性部長は、「ハラスメントは、なかなか線引きが難しい」と題する講演は、関西労働

政治を国民の手に取り戻そう

参議院議員
えさきたかし



安倍政権の暴走は、安保法制の強行という平和と立憲主義の問題に止まらず、労働法制の改悪など働くものの権利をないがしろにした。また、年金積立金の運用変更、介護・障害福祉報酬の引き下げなどにより、社会保障は危機に向かいつつあります。地域医療・介護・年金を守り、持続可能な制度とするために、政治の流れと予算の使い方を変えなければなりません。

今年の参議院選挙は、国民の尊厳よりも国家優先という政治の流れを断つ、最後のチャンスになるかもしれません。立憲主義と民主主義を守り、政治を国民の手に取り戻すため、また、自治労運動の前進のため、何としても勝ち抜く決意です。

最後に、組合員、ご家族の皆さまの益々のご健勝を祈念いたします。



グループで討論した内容を共有した

年収200万円以下は約1100万人、生活保護受給者は217万人。こうした現状を打破するには、積極的な賃上げと、働く者全体の「底上げ・底支え」「格差是正」、社会保障の充実が必要。そのため連合は「クラシノソコアゲ応援団! 2016RENGOキャンペーン」に取り組む。

クラシノソコアゲ応援団! 連合兵庫・キャンペーンスタート



連合兵庫は12月13日に三ノ宮そごう前でキャンペーンをスタート(写真)。この行動には構成組織・地域協議会から数多くの各級議員、関連団体と連携し、街宣車による街頭アピールと、チラシ(ティッシュ)を配布した。今後も1~3月、4~7月にキャンペーンを展開していく。

署名は5月3日の憲法記念日に向け4月中旬集約で取り組まれており、2000万筆をめざしている。兵庫でも「戦争法廃止」の声を広げるため、県内各地で行動を継続させており、2月19日は淡路の洲本市文化体育館で学習会を予定している。毎月19日行動への結集を。

尼崎で署名・街宣 戦争法廃止19日行動



寒風の中、マイクを持った

「1・17光のつどい」市民送迎

神戸交通労組 ボランティアバスを運行



マイクロバスに随行するばっしー君

阪神淡路大震災から21年を迎えた1月17日早朝、神戸交通労組は追悼行事が行われる東遊園地まで市民を送迎するボランティアバスを運行した。この取り組みは「1・17光のつどい」と名付けられた。

震災20年には神戸市が地下鉄の始発を繰り上げたが、今年は見送ったことから、追悼行事主催団体から相談を持ちかけられたのがきっかけ。公共交通では追悼行事に間に合わない西神中央駅、名谷駅、岡場駅の3方面からバスを運行した。当日は11人の組合員がレンタルしたマイクロバスなどを運転。37人の市民を送迎した。

「今まで追悼行事に行きたくても、ずっと行けなかった」という市民の声に、当日参加した同労組の加地幸夫書記長も笑顔を見せた。

や職場改善などできることがある」と強調した。休憩後のワークショップではグループにわかれ「行事の反省会で上司が厳しく「指導」した」事例を取り上げ、「ハラスメントと指導の境界線」について議論を深めた。「反省会では叱責の場ではない。全体が振り返られるような進捗が必要」「指導とは叱責することではなく、相手に伝えることだ」といった意見が出され、職場環境とハラスメントの関係も考えた。

集約は前田克子臨職評議長が行った。

新火災共済に30口以上加入している場合にセットできます

個人賠償責任共済

他人の物を壊したり他人を負傷させてしまったときの損害賠償を保障

最高1億円

掛金

月払: 200円

日常生活や住宅の所有・使用・管理に起因する偶発的な事故で法律上の損害賠償責任を負った場合に保障します。

ご不明な点がございましたら、まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労連労働者共済生活協同組合

気をつけていても発生することがある事故に備えましょう

全労済の住まいる共済

新火災共済・新自然災害共済

風水害等補助金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

手続きは組合にご相談ください

ここに記載されている内容は、制度の概要を説明したものです。

保障のことなら全労済

全労済は、営利を目的としない保障の生活として経済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお返しするだけでなく、組合員にのみ、各種共済をご利用いただけます。



洗濯機が壊れて廊下を水浸しにした



子どもが自転車に他人にけがをさせた

このような事故で損害賠償責任を負ったときにも安心

2016春闘 討議資料

3月18日 全国統一行動

自治ひょうこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1469号

2016. 2. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本誠之

無期雇用求め組織化

明病労組発言 春闘方針も確認

県本部中央委員会

県本部は2月8日、神戸市内で第199回中央委員会を開き、16春闘方針をはじめとする議案を提案。3月18日をヤマ場に「3つの重点課題」を前進させることを確認した。中央委員からは、「雇用問題をめぐって非正規職員を組織化、処遇改善に取り組む」と決意もあつた。役員交代では、昨年末の総会で但馬丹波ブロック事務局長に就任した守本誠さん(八鹿病院職組)を執行委員に選出した。

51単組1000人強が参加。開会あいさつで政治情勢にふれた森薩守委員長は「戦争法廃止署名などを通して、政治のおかしさを訴えよう」と強調した。

春闘方針を提起する尾西書記長



春闘の意義学ぶ

2月6日 青年女性が討論集会

青年部女性部は2月6日、16春闘討論集会を開催し、26単組56人が結集した。安井智士青年部書記長が春闘情勢や取り組みを提起

スト批准投票
2月10・17日

全員投票で成功させよう

自治労は春闘期に政府、自治体、雇用主に対して要求書を提出し、1年の賃金労働条件闘争をスタートさせる。そして、たたかいの節々にはストライキを含む統一闘争を配置していく。批准投票は、年間を通じて1波2時

間を上限とするストを含む闘争指令権を自治労中央闘争委員会に委譲することについて、組合員の承認を求めるもの。批准の成功によりスト権が確立される。組合の団結と決意を示すため、全員投票で批准投票を成功させよう。



分会で職場実態を交流

その後、自治労本部青年部の真崎健太郎副部長より「公務労働者が春闘に取り組み意義」と題して、講演を受けた。真崎副部長は春闘は年間の闘争に向けての準備期間という意義がある。今の時期に賃金について仲間と話し合い、職場の課題を集約し、年末の確定闘争につなげて欲しい」と青年女性の春闘への結集を呼びかけた。

その後、青年と女性にわかれて分断会を行って、職場の問題を交流した。全体集約をへて藤原敏也青年部長の団結カンパニーで閉会した。

臨職にも感染症の特別休暇保障を

芦屋非正規3単組が朝ピラ



芦屋市役所前での集会

「臨時職員にも感染症に関する特別休暇を」。2月4日の早朝、芦屋市役所前で非正規3単組(指導員労組、嘱託ユニオン、臨職方)がピラマキを行った。県本部、ブロックの各単組など54人が支援に駆け付けた。マイクを持った3単組の組合員は、「窓口で働く臨時職員も多い。市民に感染させたらどうするか」「インフルエンザなどにかかったときは、安心して休みたい」と訴えた。

臨時職員は、何年働いても年休は10日、正規や嘱託に保障されている療養休暇もない。学校や保育園で働く臨時職員には「感染症に関する特別休暇」が認められているが、本庁などにはない。3単組は、15確定闘争でその改善を求めているが、妥結に至らず越年した。たかいたが、安井智士青年部書記長は「一時金も妥結できていない。私たちの決意を当局は受け止めるべき」と力強く述べた。

えさき勝利へ全力

兵庫は組織強化で発言

自治労中央委員会

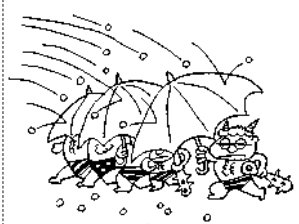
自治労第150回中央委員会が1月28・29日、東京で開催された。春闘方針や当面の闘争方針などで活発な討論がなされ、本部提案の4議案は賛成多数で可決された。

発言では、①参議院選挙では、選挙区自治労推せん候補をはじめ、組織内比例区「えさきたかし」必勝に向けた取り組み強化②春闘では、賃金の地域間格差解消に向けたたたかいの強化

当局は一方的に改悪、賃金が4万円下がった職員もいる。公平委員会闘争も視野に組みたい(三木市職)などの発言があった。議案は全て採択され、春闘、参院選挙を全力でたたかうことを確認した。

いまいち座

集団的自衛権の行使



おやすみ漫

しこう

「もはやデフレではない」とどこが?安倍政権はデマ宣伝でまみれている。「新3本の矢」で打ち出した「GDP600兆円達成」は、現在の実質成長率1%未満では実現は不可能だ。『経済財政白書』では、次のように記述している。「我が国経済は、デフレからの脱却と経済再生に向けた取り組みが進み、それが消費や投資の増加に結びつく「景気的好循環」が着実に回りはじめている。その結果、およそ四半世紀ぶりとなる良好な経済状況が見られるようになった」。安倍政権が発足してから1年あたりの実質経済成長率は1%弱である。低成長期といわれたバブル崩壊前と成長率は4%弱あった。消費税引き上げで実質賃金も下がっている。生活の実感がわいていない。私たちの決意を当局は受け止めるべき」と力強く述べた。

賃上げ、格差是正を

3月18日、全国統一行動

2016春闘討議資料

連合は2月5日の春闘決起集会で「闘争開始」を宣言。「底上げ春闘」と称して、ベースアップを含めて4%程度の賃上げをめざす。自治労も「春闘を年間のたたかいのスタート」と位置づけ、3月18日のヤマ場に向けて取り組みを強める。県本部は2月8日の中央委員会を受け、16日から単組オルグを行い、春闘期の運動の意思統一をはかる。労使関係ルールや改正地公法施行に向けた確認、非正規の雇用安定などが課題だ。民間の仲間と一緒に16春闘を前進させよう。

1 16春闘をめぐる情勢

「経済と雇用情勢」

安倍首相は15年9月、「1億総活躍社会」をめざすとし、アベノミクス第2ステージの開始を宣言し、「強い経済」「子育て支援」「社会保障改革」を「新3本の矢」として打ち出した。しかし、実現の可能性は疑問視されている。

また、アベノミクス第1ステージ（金融緩和）のもと、円安、株高は進行したが、円安による輸入物価の上昇は、むしろ家計を圧迫

し、国民生活の向上にはつなげていない。アベノミクスの成果を誇示する強気な姿勢とは相反して、日本経済の停滞感は強まっている。

連合は、15春闘で各構成組織が粘り強く取り組みを進めた結果、加重平均で6354円（20%）、一時金については年間4・84月金については年間2%を超える賃上げを実現することができた。16春闘においては、引き続き、賃上げを獲得で

きるかどうかが課題となっている。15春闘までの闘争において、賃金相場全体の「底上げ」ははかれたものの、企業規模間や雇用形態間における賃金水準の格差は広がっていることから、16春闘においては、中小企業労働者や非正規労働者の処遇改善に向け、月例賃金時給の「底上げ底支え」と「格差是正」の実現を重点と位置づけ、より主体的に取り組みを推進していかねばならない。

「自治体と公共サービス」

人事院は15年8月、月例給・一時金ともに2年連続で引き上げるよう勧告を行った。

政府は、12月4日に人事院勧告取り扱い方針を、1月4日に給与法改正案を閣議決定、1月20日に可決成立したが、異例の越年するという事態になった。

15人助では、官民格差の大半を地域手当に配分するとしているが、自治体では75%が非支給地であるため、地方公務員給与の地域間格差は拡大している。全国

の自治体で同様のサービスを提供している実態等を踏まえ、自治体賃金の地域間格差の是正、および自治体労働者の生活保障にも即した引き上げを求める。臨時・非常勤等職員につ

2 県本部の取り組み

「連合の取り組み」

連合は、「すべての働く者の処遇を改善」「底上げ底支え」「格差是正」で経済の好循環実現！をスローガンに掲げ、働く者の国民の生活の底上げをはかるため、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて取り組むこととしている。

16春闘において、月例賃金にこだわり、継続した賃上げの実現を求めている。春闘においては、例賃金にこだわり、継続した賃上げの実現を求めている。春闘においては、例賃金にこだわり、継続した賃上げの実現を求めている。

賃上げ要求水準は、産業全体の「底上げ底支え」「格差是正」に寄与する取り組みを強化する観点から、2%程度を基準とし、定期昇給相当分（賃金カーブ維持相当分）を含め4%程度とする。

企業内最低賃金では、初任給については社会水準を

い。また、非正規労働者10万人組織化計画に基づき、取り組みを進める。また、改正地公法の施行における空白期間についての考え方などが改善された。通知を活用し、引き続き処遇改善の取り組みを進めるとともに、通知の曲解に留意しなければならない

特に給与・処遇への拙速な反映は行わない取り組みが必要である。また、等級別基準職務表の条例化、個別職制段階ごとの職員数の公表に關しては、自治体の自主性を尊重するよう、引き続き取り組みが必要がある。

合加入をはじめとする組織拡大の取り組みも強化する。また、「公務員賃金の改善と改正地公法施行に向けた取り組み」「地方財政の確立と公契約条例制定に向けた取り組み」「格差是正と公正なワークルールを確立する取り組み」の3つを重点課題として取り組む。

また、「公務員賃金の改善と改正地公法施行に向けた取り組み」「地方財政の確立と公契約条例制定に向けた取り組み」「格差是正と公正なワークルールを確立する取り組み」の3つを重点課題として取り組む。

また、「公務員賃金の改善と改正地公法施行に向けた取り組み」「地方財政の確立と公契約条例制定に向けた取り組み」「格差是正と公正なワークルールを確立する取り組み」の3つを重点課題として取り組む。

また、「公務員賃金の改善と改正地公法施行に向けた取り組み」「地方財政の確立と公契約条例制定に向けた取り組み」「格差是正と公正なワークルールを確立する取り組み」の3つを重点課題として取り組む。

また、「公務員賃金の改善と改正地公法施行に向けた取り組み」「地方財政の確立と公契約条例制定に向けた取り組み」「格差是正と公正なワークルールを確立する取り組み」の3つを重点課題として取り組む。

3 改正地公法の諸課題

「改正地方公務員法に対する取り組み」

改正地方公務員法の施行に伴い、今年4月から地方自治体人事評価制度および等級別基準職務表の条例化と等級ごとの職員数の公表が

月5日（土）に神戸・東遊園地で開催予定の連合兵庫の官公部門連絡会の「春季生活闘争・政策制度要求実現総決起集会前段集会」に結集し、連合兵庫の春闘期の取り組みに連携した取り組みとする。

県職労とともに、兵庫県知事に3月10日、兵庫県人事委員会に3月14日、春闘要求を提出し市町振興課交渉を行う。

「ストライキ批准投票」批准投票は、年間を通じて1波につき2時間を上限とするストライキを含む闘争指権を中央闘争委員会に移譲するもの。2月10日において単組ごとに投票を行う。県本部への報告日は18日。批准率は団結力の指標の1つ。高率をめざし取り組みを進める。

また、「16春闘勝利！県本部決起集会」として、3

2016春闘決起集会

3月5日(土) 神戸東遊園地

連合兵庫 午前11時開会

官公部門 午前10時開会

2016障害者春闘

と き 4月2日(土)

と ころ 兵庫県民会館・303

取り組みの考え方

人事評価制度に対しては、人事評価制度の勤務実績等の給与への反映は、「職場に差別と分断を持ち込むな」との基本認識のもとで取り組みを進める。人事評価制度をあくまで人材育成を目的とする制度とするよう4原則（公平・公正性、透

2. 等級別基準職務表の条例化および等級別職制段階ごとの職員数の公表について、等級別基準職務表の条例化については、当局が2・3月議会に条例案を提出することが想定されていることから、等級別職制段階ごとの職員数の公表も含め確定闘争から引き続き交渉・協議

4 格差是正と公正ワーカー

① 労働諸法制の改悪反対

「労働者保護ルールの改悪阻止の取り組み」

その対応が急務となっている。改正労働者派遣法への対応については、採用は直接雇用を大前提に「改正労働者派遣法への対応について」を参考に派遣労働者保護の強化をはかる。

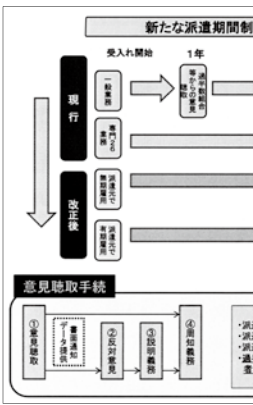
特定高度専門業務・成果型労働制（高度プロフェッショナル制度）、いわゆる「残業代ゼロ制度」や裁量労働制の緩和を盛り込んだ法案修正と39項目におよぶ附帯決議が可決されるなど、改正法には多くの課題が浮き彫りとなった。

派遣労働者の受け入れ期間延長については、派遣労働者が代われば同じ業務を恒常的に派遣労働者に任せることができるようになることから、今後公務職場にも大きな影響を与えるため、連合に結集し労働規制の緩和

自治体職場においては、非正規労働者が増加し続けており、自治労調査 12年では、推計約70万人。自治体で働く職員の3人に1人が臨時・非常勤等職員ということになる。全体としての組織率は低く、劣悪な条件などその改善が求められている。

「雇用継続の取り組み」
年度末の雇用止め、雇用上限撤廃等、雇用継続に向けて取り組みを強化する。総務省「2014通知」を活用し、任用と任用の間の「空白期間」を点検し廃止に取り組む。

「格差社会」「官製ワーキングプア」などに象徴される社会状態は一向に改善されておらず、劣悪な条件が押しつけられる非正規労働者が増加している。また、安倍政権をはじめ保守勢力



に断固反対する取り組みを強化する。

15年10月29日厚生労働省労働基準局長が設置した「透明かつ公正な労働紛争解決システム等」の在り方に関する検討会が開かれ、解雇の金銭解決制度導入に向けた議論が開始された。

高度プロフェッショナル制度の導入を含め、引き続き労働基準法改悪の動きが懸念される。

こうした動きは、解雇規制の緩和につながることや長時間労働の助長など労働者の犠牲の上に経済成長をめざすものであり到底認め

② 非正規労働者の処遇改善

「処遇改善の取り組み」
賃金については、16春闘において掲げる自治体最低賃金（月額15万4300円以上、日給7720円以上、時給1000円以上）の確保。賃金改善額は、連合方針などを踏まえ「37円/h + 2%（格差是正分）」以上の確保に取り組む。

通勤費用や時間外手当の全額支払い、忌引き休暇

「格差社会」「官製ワーキングプア」などに象徴される社会状態は一向に改善されておらず、劣悪な条件が押しつけられる非正規労働者が増加している。また、安倍政権をはじめ保守勢力

化と等級ごとの職員数の公表が義務づけられる。このため、労働組合としても待ったなしの対応が迫られている。

1. 人事評価制度について
運用通知の発出と概略

総務省は、人事評価の定義と評価手法、標準職務遂行能力、人事評価の実施および評価結果の活用について基本的な国の制度に準じて運用を求めた運用通知を発出（14年8月15日）した。なお、着目すべき点として、

病気休暇などの諸休暇制度の整備をめざす。非正規労働者に対するハラスメント対策を徹底させる。

「仲間づくりの取り組み」
各単組は、正規・非正規職員の相互理解を深め意識改革をはかるとともに、非正規労働者との意見交換、交流の場を設ける。

非正規労働者が自ら仲間を増やし交渉力の強化をはかるために「仲間づくりキャンペーン」に取り組む。

春闘期に連合や地域団体と連携し、非正規労働者が参加する街宣行動や春闘パレードなどに参加し、社会に現状の改善を訴えていく。

「格差社会」「官製ワーキングプア」などに象徴される社会状態は一向に改善されておらず、劣悪な条件が押しつけられる非正規労働者が増加している。また、安倍政権をはじめ保守勢力

「第4次組織強化拡大のた

め、組織強化の取り組み

法は絶対評価と相対評価があり、それぞれの団体に応じた評価手法により実施すること②標準職務遂行能力については一般職を例示③対象者は地方法上全ての職員④評価期間は各団体の実情に応じて設定（研究会中間報告で能力評価は年1回（年度単位）、業績評価は年2回（上半期、下半期）または年1回）⑤評価にあたっては、自己申告や評価の開示と面談の実施（下位区分該当者は、人材育成の

結果の活用については、①昇任など積極的な活用②団体に準じた段階区分での昇給運用③勤続手当について、扶養手当等の原資（基礎額）を一律支給の原資（基礎額）を用いて上位の成績率の支給額を高めること④免職降任に際しては、国の取り組みに準じて、評価に準じた支給を高めること⑤人事評価を人財育成に活用する基本方針に位置づけ体系的な能力開発に勤めることとされている。

春闘期の労使交渉で決定された地域の民間労働者の賃金相場は、公共サービス労働者の賃金に大きな影響を与えることから、県本部地域組織関係単組の共同の取り組みを進めつつ、地域中小民間労働者の賃金引き上げ・大手企業との格差是正、労働諸条件改善をめ

政府は、20年にはGDP 600兆円の達成も可能として、法人税率の引き下げ、賃上げムードだった昨春闘においても、全国一般評

3%の賃上げを主張している。しかし、働く者の賃金は経済成長の道具ではなく、真摯な労使交渉で決着すべきものである。グロバル企業は全企業の3割程度であり、7割のローカル企業の賃金もグローバル企業と同様に重要視されるべきであり、企業数の99.7%の中小企業の賃上げこそが経済の好循環を生む。

賃上げムードだった昨春闘においても、全国一般評

を切る事態となっており大変厳しい状態といえる。県本部4万人体制の維持は、組織的な影響力を発揮するために大変重要といえる。そのために県本部組織が総力をあげて組織強化拡大を進めていかなければならない。

当然に組織すべき新規採用

争から引き続き交渉・協議を実施する。具体的には、15年6月に本部が示した対応方針に基づき取り組むを進めるが、それぞれの単組の実情にあわせ、新たな基準となる職務の設置などにより降格・降格といった組合員に不利益が生じること回避する。

また、現業職員および企業職員については、等級別基準職務表の条列化と職員数の公表は対象外であることと労使で改めて確認する。

に結集し、全単組で要求書提出を行う。職場内最低賃金（月額15万4300円以上、日給7720円以上、時間給1000円以上）を協約化。

「自治体準拠単組」
公務における「給与制度の総論的見直し」の影響を受ける賃金引き下げ阻止、現給保障の継続を継続。

「介護関係単組」
介護職員処遇改善の反対。正社員との均等・均衡措置として、37円/h + 2%（格差是正分）の実施。

※37円は、正規職員の賃金改善要求額6000円/月平均労働時間163時間。

用職員や非正規職員の組織化と関連団体をはじめとした公共民間職場の組織拡大活動は一層重要になっている。

県本部4万人体制確立に向け、県本部ブロック・単組、各評議会が全組織をあげて具体的な取り組みを進めよう。

「第4次組織強化拡大のた

「第4次組織強化拡大のた

③ 中・小民間の底上げ

春闘期の労使交渉で決定された地域の民間労働者の賃金相場は、公共サービス労働者の賃金に大きな影響を与えることから、県本部地域組織関係単組の共同の取り組みを進めつつ、地域中小民間労働者の賃金引き上げ・大手企業との格差是正、労働諸条件改善をめ

政府は、20年にはGDP 600兆円の達成も可能として、法人税率の引き下げ、賃上げムードだった昨春闘においても、全国一般評

を切る事態となっており大変厳しい状態といえる。県本部4万人体制の維持は、組織的な影響力を発揮するために大変重要といえる。そのために県本部組織が総力をあげて組織強化拡大を進めていかなければならない。

当然に組織すべき新規採用

争から引き続き交渉・協議を実施する。具体的には、15年6月に本部が示した対応方針に基づき取り組むを進めるが、それぞれの単組の実情にあわせ、新たな基準となる職務の設置などにより降格・降格といった組合員に不利益が生じること回避する。

また、現業職員および企業職員については、等級別基準職務表の条列化と職員数の公表は対象外であることと労使で改めて確認する。

に結集し、全単組で要求書提出を行う。職場内最低賃金（月額15万4300円以上、日給7720円以上、時間給1000円以上）を協約化。

「自治体準拠単組」
公務における「給与制度の総論的見直し」の影響を受ける賃金引き下げ阻止、現給保障の継続を継続。

「介護関係単組」
介護職員処遇改善の反対。正社員との均等・均衡措置として、37円/h + 2%（格差是正分）の実施。

※37円は、正規職員の賃金改善要求額6000円/月平均労働時間163時間。

用職員や非正規職員の組織化と関連団体をはじめとした公共民間職場の組織拡大活動は一層重要になっている。

県本部4万人体制確立に向け、県本部ブロック・単組、各評議会が全組織をあげて具体的な取り組みを進めよう。

「第4次組織強化拡大のた

「第4次組織強化拡大のた

24

戦争に民間協力は不可欠

戦争をさせない100人委員会 淡路学習会に80人



「現状を変える取り組みを」と強調する高作さん

戦争をさせない1000人委員会・ひょうごは、毎月19日に戦争法廃止の取り組みを行っている。2月は、本市内で学習会を開催、自治労、教組、解放同盟など約80人が参加した。

「戦争法制定後の課題」と題して、関西大学の高作正博教授が講演を行った。戦争法が成立し、「自分たちの生活への影響を考える段階に入った」として、いくつかの事例を紹介した。「有事の際の後方支援は民間協力抜きになりたない」として、港湾・空港施設では、軍（自衛隊含む）が使用する際、設備などの安全確保が求められる、地

5・3憲法集会を1万人規模で開催 全単組の結集と賛同を

昨年9月19日、政府与党は強行採決により、日本を海外で戦争する国にする憲法違反の安全保障関連法案（以下、戦争法）を成立させた。

こうした事態の中、戦争法に対するたたかいはいまだ世代を超えた歴史的なたたかいとして広がった。学者、法律家、宗教者、芸能人などあらゆる分野で「戦争法案反対」

の声があり、大学生や高校生、母親たちの行動とともに広範な共同行動が進められてきた。

戦争法が強行成立されて以降も毎月19日行動などたたかいは全国で継続している。

5月3日憲法記念日には、多くの市民から共同行動への期待が寄せられ、考え方や立場の違いをこ

戦争をさせない、9条壊すな！ 5・3兵庫憲法集会

2016年5月3日
午後2時開会
三宮 東遊園地

プレ集会

4月8日（金）
午後6時30分
神戸労働会館

えて、「戦争させない、9条壊すな！ 5・3兵庫憲法集会」が1万人規模で開催されることとなった。

県本部は、集会成功に向け全単組の賛同を要請し、日本が再び戦争をする国にならないためのたたかいを多くの組合員とともに進めていく。

医療と介護の一体改革 地域課題を考える

病院集会 分散会で実態交流も

衛生医療評議会は2月20日、共済会館で病院集会を



分散会で課題を考えた

開催し、16単組67人が参加した。開会にあたり飯田雅子議長は、「交流を通して学び、職場の問題を一緒

に参加した教員からは、「政治教育を進めるにあたって中立性が強調される」と質問があり、高作さんは、「政治的中立性とは内容に立ち入らず、情報流通を妨げないこと」と規定し「批判の視点を養うことが重要ではないか」と述べた。

学習会にはみずおか俊一参議院議員もかけつけた。

組合は民主主義の学校

公共民間協 春闘学習会を開催



講師の本間さん

公共民間協春闘学習会は、2月21日、自治労本部の本間誠一オルグを講師に迎え

「労働組合と労働運動の基礎と意義」を学ぶ春闘学習会を開催した。

本間講師は、労組活動を民主主義の学校と位置づけ、法律を学び、職場と自らが社の常識が世間の非常識である」と知る事が重要だとし、気づかない状況に

注意を促した。

労組運営では、労働条件の決定にいかに関与しているのか、組合員の結束は、要求交渉により強化されることとした。特に、春闘交渉で重要な賃金は、法的基準がなく、使用者は「他人事」であり、集团的労使関係によって優先順位を変えらるとして、団結強化を呼びかけた。質疑では、「現状に満足しているときのアップロード方法は」「人事評価の対応は」と活発な意見交換が行われた。

参議院議員

えさきたかし



つながろう。
ともに声を上げ、
明るい未来を
咲かせよう。

自治労は第148回中央委員会「えさきたかし」を第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

加入できる
年齢が拡大!

あなたにも加入のチャンス!!

ZENROSANNEWS
815V171

2016年6月
発効以降の更改期
ごとに実施

団体生命共済

組合員本人・配偶者とも

51歳未満 → 61歳未満

（組織加入単組は従前から61歳未満の新規加入・保障の増額が可能です）

長期共済

55歳未満

60歳未満

※長期共済・税制適格年金は、積立期間が5年未満のとき、積立金・解約返戻金が払込引当金累計額を下回ることがあります。

税制適格年金

50歳未満

55歳未満



ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済は、労務を目的とし、保障の増額として共済事業を営み、組合員の資金を積み立てて運用し、その収益を組合員に還元しています。出資金をお支払いいただく組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

新規加入・保障の増額（増口）できる年齢を引き上げました。これまで年齢を理由に諦めていた皆さん、ぜひご利用ください。

当面の日程

- 21日 落合恵子講演会「福島・沖縄・そして憲法」
(神戸芸術センター芸術劇場)
- 22日 県本部公営競技評春闘学習会 (園田地区会館)
- 24日 対政府・人事院最終交渉日
- 2日 障害者春闘2016 (県民会館)

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1471号

2016. 3. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



知事に申し入れ書を手交する森蔭委員長

県本部は3月10日、井戸敏三知事に対し、春闘の申し入れを行った。

森蔭委員長は、「市町の今年度の給与改定が、国の都合でいまだに条理化されていないことは遺憾だ。県としても早期の改定を指導してもらいたい。給与制

度の総合的見直しで地域間格差が拡大している。地方が意図的に減額されている」と質した。

井戸知事は「県としても12月に改定したかったが、2月臨時議会となった。早期改定に向けた努力が必要だ。中央中心の給与制度は

おかしいと思う」と考えを述べた。

森蔭委員長は最後に「意見書の提出も予定しているが、自治体非正規職員の処遇改善は自治労の大きな課題であり、県としても力を入れてもらいたい」と申し入れた。

給与改定の遅れ 遺憾 中央中心の給与制度に疑問

16春闘 知事申し入れ

連合兵庫は3月5日、神戸・東遊園地において「16春闘総決起集会」を開催した。集会には2500人が結集し、民間大手組合の集中回答日である16日に向けて、月例賃金の引き上げ、格差是正、参院選勝利へ決意を固めた。集会後はデモ行進と「クラシノソコアゲ応援団」キャンペーンを実施した。

アベノミクスにより実質賃金は下がり続け、企業は株安・円高・中国リスクや海外要因を口実に春闘を抑え込もうとしている。連合兵庫加盟組合の春闘要求は平均8027円(2.93%)。辻芳治連合兵庫会長は、月例賃金の引き上げにこだわる(一時金だけでなく、格差是正、中小非正規未組織の「底上げ」を重視)参院選、総力を結集して議席



集会後のデモ行進でアピールする辻芳治会長(左から2人目)とみずおか参議院議員(3人目)

死守」と訴えた。みずおか一推しを許さない。連合俊一参議員は「安倍政権の推薦12人の候補と力いっぱい総決起集会を開催。森蔭守

い頑張る」と決意表明。集会後はデモ行進、底上げ格差是正、労基法改悪阻止をアピールした。

集会の前段には官公部門

16春闘総決起集会

参院選 勝利 2500人が決意固め合う

月例賃金の引き上げ 格差是正



川西 春闘キャンペーン行動

県本部は地域春闘として、3月9日を軸に県内14カ所で街頭宣伝行動を行った。「賃上げで生活改善を」「非正規の処遇改善を」などと書かれたティッシュを配布し、街ゆく人に訴えた。

感染症は休ませろ 労基法通りの年休を

労基法通りの年休を

非正規 労基法 労基法 労基法

芦屋非正規3単組が確定闘争を繰り出している問題で、阪神淡路ブロックは2月29日、15単組85人の参加

のもと支援集会を開いた。酒井正美ブロック議長は「感染症にかかっても休ませない、年休の繰り越しを認めない態度は不誠実。一緒にたたかう」とあいさつ。

県本部の西岡裕書記長は「私たちの団結力で要求を前進させよう」と続けた。

非正規3単組を代表し

決意を述べる加藤3単組共同委員長



決意を述べる加藤3単組共同委員長

採用品、組合未加入の仲間を声をかける季節だ。

スト権確立を宣言 兵庫批准率は73%

自治労は2月25日の第2回拡大闘争委員会、スト批准率は75.01%、闘争司令権が確立したと報告。1年間のたたかいのスタートとして16春闘を位置づけ、諸要求の実現に向け全組合員が一丸となった。県内の批准率は73.73%だった。

びかけても、声を出さない労働者に賃上げしてくれる。労働者の賃金は経済成長の道具ではなく、真摯な労使交渉で決定すべきだ。今春闘は中小・非正規労働者の「底上げ・底支え」格差是正が重要な課題だ。手追従・大手準拠から脱却する構造転換の取り組みを掲げる。民間大手労組の多くは、社員に組合員全員加入のユニオンショップ制をとっている。功罪あるものの、労使協議体制は間違いないと確立する。「民間ではありえない」との言葉は、公務を批判する際に使われるが、組合に加入しない公務労働者は民間組合員、非正規労働者の目には、どう映るのだろうか。春は新規採用職員、組合未加入の仲間を声をかける季節だ。

いまいち座

「2020入試改革 ボケ、ツッコミ必須」



地球人

戦争法 廃止

全国署名 1人5筆以上集めよう
最終集約 4月13日(水)

5・3憲法集会 プレ集会

とき 4月8日(金) 午後6時30分
ところ 神戸市勤労会館・大ホール
講演 清水雅彦さん(日本体育大学教授)
講師 「憲法を守る力をつくる」



模擬交渉で労組法について学習した

県本部は、3月11日、第1回スキルアップセミナーを開催し、各組から26人の参加があった。
本セミナーは、単組を担う役員が、短期間で交際し労働組合として継続的な取り組みが弱くなってきたことなどをふまえ、経験3年以内の役員を対象に県本部として初めて開催した。
第1講義は、「自治労働の基礎 執行委員の任務」と題して尾西亮太郎書記長が、自らの体験を交え、組合活動の大切さを説いた。
第2講義は、「労働組合に関する諸法制と交渉のノウハウ」について三宅一茂執行委員が、模擬交渉を交えながら不当労働行為や交渉後の文書確認の意義などについて解説を行った。
グループ交流では、「職場で取り組みたいことや、改善したいこと。単組での要求づくりや課題」について相互討論を行った。
なかなか役員のなり手が無く、職場の順番やくじで選ばれた参加者もあり、「交渉の進め方や交渉のノウハウが学べてよかった」との

交渉のノウハウ学ぼう

役員の担い手育成をめざす

第1回スキルアップセミナー

姫路市職が3年ぶりの優勝

王者奪回めざし週1回練習

3月12日多可町において第11回県本部卓球大会が開催され、県職労、神戸市職労、神戸市従、川西市職労、洲本市職労、姫路市職、加西市職、宍粟市職労、多可町職、豊岡病院労組、養父市職労、篠山市職労の12チームが出場、4組に分かれての予選リーグでは寒さを吹き飛ばす熱戦を展開した。

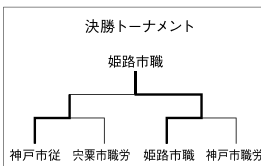


優勝した姫路(写真奥)

県本部卓球大会 準優勝は神戸市従

準決勝第1試合の神戸市従対宍粟市職労は神戸市従。第2試合の姫路市職対神戸市職労は昨年の決勝戦対決となり姫路市職が勝利した。

優勝戦は神戸市従と姫



路市職の対戦となり、姫路市職が3年ぶり4回目の優勝をかざった。初優勝をめざした神戸市従は惜しくも準優勝、3位に神戸市職労、4位は宍粟市職労となった。

優勝した姫路の太田俊夫主将は「王者奪回めざして頑張ってきた。3〜4年前から新しいメンバーも入ってきて、そのメンバーが力を付けてきた。週1回練習している」と喜びを語った。



労働学校であいさつ

みなさんの代表として頑張る

えさきたかし来県

3月2日、えさきたかし参議院議員が来県。県職労を訪問後、播磨管内の単組で国会情勢などを訴えた。
加西市では、組織内の西村市長を激励、加西市職では奨学金返済と高い日本の学費の問題、若年層の低賃金など格差解消の課題を訴えた。
播磨ブロック労働学校では、参加者にあいさつと決意、最後は高砂市職を訪れた。同市職の石野書記長は「世論を無視し、戦争法など多数の力で強行する今の政治はおかしい。参院選の重宝を現実化している」と激励した。

まんが集団例会のお知らせ

講座 まんがが集団の年1回の例会と講座を行います。どなたでも参加できますので、興味のある方は気軽にのぞいて下さい。

とき 4月16日(土) 午後2時開会
ところ 自治労兵庫県本部
「組合で使えるカットの描き方」

総合共済

団体生命共済

長期共済

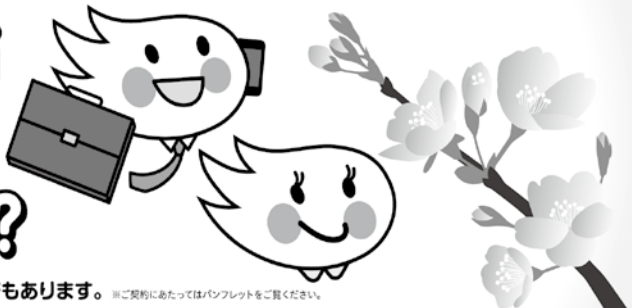
税制適格年金

親子共済

全労済の住みいる共済

マイカー共済

新生活の季節 安心の花を 育てませんか?



在職中の保障に加えて、積み立て型の共済もあります。 ※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

この春、新生活を始める
あなたのニーズに合わせた
プランをご用意いたします。

ZENROSAI NEWS 5114V351

ご不明な点がございましたら、まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

全労済は、富利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金を積み立ていただくことで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

当面の日程

- 15日 播磨ブロックえさきたかし激励行動（国会）
 16日 まんが集団第29回例会（県本部）
 19日 戦争をさせない1000人委員会・ひょうご毎月19日行動（姫路）
 22～23日 自治労年金集会（TOC 有明）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1473号

2016. 4. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



よこはた和幸さんを推せん

衆院議員候補 兵庫第3区

夏の参議院議員選挙に加え、安倍首相の憲法改正を視野に入れた衆議院解散・総選挙も取りざたされてきた。こうした動きを受け、県本部は第7回執行委員会、兵庫第3選挙区（垂水・須磨区）の衆議院議員候補者として、「よこはた和幸」さん（神戸市従特別執行委員）の推せんを決定した。よこはたさんは、前回の総選挙で出馬するも惜敗し、捲土重来を期し政治活動に取り組んできた。安倍政権にNOを突き付け、立憲主義を守るため政治を変える取り組みを進めている。



国会で質問に立つ水岡さん

推せん議員の水岡俊一参院議員が、3月23日、国会で奨学金問題改善を求め質問に立った。水岡さんは、初めに、前に開催した奨学金制度の改善・給付型奨学金制度の導入を求める「3・22院内集会」で、301万筆の署名が集約され、それは段ボール234箱1.8トンにもおよぶと明らかにし、首相に「受給者は卒業時に数百万円の借金を背負う、返済は

給付型奨学金導入を みずおか参議員が国会で追及

長期間となり、これでは奨学金といえずローンだ。改善すべき」と質した。首相は「制度の改善に向けて取り組んでいる」と答弁。さらに水岡さんは「いまの厳しい経済状況で、奨学金返済に苦労している人たちの声を直接聞いてほしい」と迫ったが、明確な答弁はなく、「直接声は聴かない」と判断したと打ち切った。なお、県本部は40単組から1万3526筆を集約し提出。親の経済事情で進学をあきらめることがない社会の創出が重要だ。

非常勤の処遇改善、超勤縮減で

政府・人事院の基本姿勢を確認

最終交渉で国家公務員制度担当大臣は、①賃金については、公務員連結会の意見を聞く②非常勤職員の処遇改善については、実態を把握し、意見を聞きながら必要対応を行っていく③超勤勤務の縮減等をはじめとした「働き方改革」に取り組む④再任用を着実に推進し、フルタイム中心に努める⑤公務員連結会とは一層の意思疎通に努めていく、と回答した。

3月24日 春段階の最終交渉

春闘民間大手のヤマ場を背景に公務員連結会は3月24日、一宮人事院総裁、河野国家公務員制度担当大臣と春季段階の最終交渉を行った。政府・人事院の回答は、課題認識を共有するとともに公務員連結会の意見を聞く姿勢を確認したものの、要求に対して明確に答えなかったが、公務をめぐり厳しい情勢の中で、春の段階における交渉の到達点として受け止めた。公務員連結会は、人事院勧告期に向け闘争態勢の強化を確認した。

人事院総裁は、①賃金等については、情勢適用の原則に基づき必要な勧告を行う（俸給・一時金・扶養手当等）②より実効性のある超勤勤務縮減策の検討を進める③休暇・休業等については意見を聞き必要検討を進める④非常勤職員給与指針に沿った運用の確保に取り組み⑤雇用と年金の接続はフルタイム中心の勤務実現に向け必要対応を行う、と回答した。

闘争サイクルの確立で 要求前進をめざす

公営競技評会
春闘学習会

県本部公営競技評会は3月22日、尼崎市内で春闘学習会を開催した。冒頭、主催者を代表して鎌浦利恵議長は、「評議会として3回目の春闘学習会。組合員が結集して施行者に立ち向かえるよう頑張っていく」とあいさつ。公営競技評会を担ってきた八木伸昭さんから講演を受けた。八木さんは、まず春闘を取り組むにあたっての心構えとして自分たちの単組だけでなく、いろんな人と寄り添い連携して運動を進めていく重要性を訴えた。また、公営競技評会を担ってきた八木伸昭さんから講演を受けた。

交渉で公務員連結会は、①夏の勧告では、非常勤職員を含めた賃上げの実現②女性活躍推進法等を踏まえた超勤勤務の縮減や育児・介護の両立支援の改善③人事院の意見の申出に基づいた定年延長の実現④良好な労働条件の確保を強く要請した。自治労は今後も連合公務労協に結集し、中小および地域民間構成組織、独立行政法人等関係組合と連携し、全ての労働者の賃上げ、雇用の安定確保を実現するため取り組みを進めていく。



当面する取り組みに全単組の結果を。

5・3兵庫憲法集会

5月3日(祝)午後2時
 神戸・東遊園地
 規模：10000人

反行革・組織集会

5月13日(金)～
 14日(土)
 いこいの村はりま

いまいち座

「異動のシーズン」



大植 賢(豊岡市職労)

しこう

野生のニホンザルでは、集団の中心にいるのはメスらしい。群れで君臨するボスザルは、人間による餌付けが餌の独り占めを可能な状態にするのに見られ、純粋な野生では見られないらしい。メスは一生涯生まれた群れを出ず、血縁集団で繋がり強い個体なのだ。オスは1頭で行動したり、別の群れに移籍を繰り返す。これでは群れを任せられない。オスは順位があり、外敵が現れると1番に向かう、特別な存在である。では、どうやってリーダーを決めるのか。力の強さもあるが、メスザルからの人気だそう。力が強くていいじわるだとなれない。地位や名譽があっても、人の気持を無視して踏みつける。ウソも平気でつく。憲法9条の改憲を視野に入れ、安倍閣連法を成立させた安倍さんは人間社会からリーダーになれたのか。サルから見ると奇妙であろう。

とやっていきたい。4月中旬の解決をめざして春闘をたたかう。「残業代ゼロ」や「解雇の金銭解決」法案を考えると「参院選挙は大切になってくる」と西川さんは語った。

プ、格差の是
正のために要
求を提出し、

善など全ての要求を出して交渉する。

昨年の妥結の加重平均は約5000円、ベア実施は3職場。前進の実感はない。格差は縮まってない。ベースアッ

Downloaded from <http://ajphaphysocpharm.sagepub.com> at National Archive Publishing Co on June 11, 2015

II部は、解消法を具体化する条例を制定した明石市と条例予定の宝塚市から担当者を招いてシンポジウムを実施した。解消法では合理的配慮の提供が努力義務となっている民間事業に対して、明石は費用支援を行う。同市の青木志帆課長は「市民と一緒に普及させていくことが課題」と訴えた。

書を書かされた経験にふれ、「合理的配慮の考え方からは差別になる」と振り返った。解消法は3年後に見直すことから、「各地で取り組みを進め、見直しに

障害者春闘2016

障害者春闘2016

当初の企業や個人が購入し、就職や結婚の際の身分調査に利用となつたなど、社会問題となった。種々の取り組みの結果政府は「同和地区住民の就職機会均等」に影響を及ぼし、様々な差別を招き、別長する極めて悪質な「別長文書」と通連で指摘している。

今回の問題は、部落差別をあおるものであり、許せない人権問題だ。

当初の企業や個人が購入し、就職や結婚の際の身分調査に利用となつたなど、社会問題となった。種々の取り組みの結果政府は「同和地区住民の就職機会均等」に影響を及ぼし、様々な差別を招き、別長する極めて悪質な「別長文書」と通連で指摘している。

今回の問題は、部落差別をあおるものであり、許せない人権問題だ。

ZENROSAIN NEWS
6118V403

手続きは組合で
 新入組合員の方は
 継続募期間以外も申し込みます。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
 全日本自治体労働者共済生活協同組合連合会

全労済は、福利目的としての保障の生じない経済生活者間の、組合員の相互の安心と安心と助けあふ組合です。出資金をお支払いいただければ組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください
 〒254 横浜市中区山下町1-1-1 1401号室

阪神淡路ブロック水道部
 会は、3月26日に宝塚市武
 田尾「赤栗山荘」で、ボラ
 ンティアグループ「櫻守の
 会」とともに、里山環境保
 全活動を行った。



杭打ち作業を行う

この活動は、健全な里
 環に里山環境が果たす役
 を学ぶ機会、市民との協
 働を機に、04年から続
 ている。今年初参加の淡
 城水労や組合員の家族
 含め6単組18人の参加者
 「桜の園で、下草刈りや
 打ちなどの作業を行った。
 水道部会では、今後の活
 動として、職場安全点検
 や「自営労水週間」にあ
 せた単組オルグ、市民向
 啓発活動などに取り組む。

版・販売禁止を

過復刻の動き

の取り扱いをやめたが、販売元の「鳥路ループ」示現舎は、あくまで出版、販売を強行しようとしていた。そのような中、3月28日、横浜地裁は同圖書の出版や販売を禁止する仮処分決定を出した。

部落地名鑑鑑事件は、1975年に発覚し、相

当数の企業、個人が購入し、就職や結婚の際の身元調査に利用されたなど、社会問題となった。

種々の取り組みの結果、政府は「同和地区住民の就職の機会均等」に影響を及ぼし、様々な差別を招きし、助長する極めて悪質な差別文書」と通達で指摘している。

今回の問題は、部落差別をおおるものであり、許せない人権問題だ。

32

当面の日程

- 3日 戦争させない、9条壊すな！5・3兵庫憲法集会
(三宮・東遊園地)
- 7日 政策実現闘争勝利！近畿地連青年女性協議会決起集会
(県民会館)
- 13～14日 2016反行革・組織集会(いこいの村はりま)
- 14日 平和友好祭運動意思統一会議(県本部)

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1474号

2016. 5. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎 編集人／宮本誠之

「チームワーク」というが、1人の仕事量は増えるばかり

新温泉町職労

春闘期に職場オルグ 粘り強く交渉行おう

総務省調査によると全国の地方公務員数は21年連続で減少する一方、行政ニーズは高まり、自治体の業務は多様化している。自治労は、組合員の命と健康はもとより、住民サービスを保障するためにも人員確保が不可欠と、6月に統一したたたかいを進めている。今回新温泉町職労の人員確保に向けた取り組みを紹介する。



今年度は15人の採用があった。写真は新採の組合説明会

新温泉町職労は、毎年春闘期に職場オルグを行い、組合員の声を聞いている。機関会議として代議員会(職場からの代表者で構成)があるが、「組合員に組合の存在を知ってもらうには、執行部と顔を合わせて話す場が大切」と話すのは、同町職労の中田剛志委員長。今年は2月中旬から3月上旬まで11カ所でのオルグを行った。そこで集約した実態をもとに独自の要求課題をまとめる。



取材に応じてくれた中田委員長と山根書記長

当局はいうが、1人の仕事量が必ずしも増えるばかりでなく、業務が属人的となり体調を壊す組合員も少なくない。

なかでも認定子ども園の改善が急務だ。正規は人員構成がばらばらで、人員不足している。オルグでは、「正規が3分の1しか

2005年の合併時37人いた職員は、11年で261人まで減少した。人員適正化計画に対して、町職労は、退職者の3分の1採用を確保したが、なかには採用がゼロの年も。この数年は採用も増え、今年度から3分の2採用となった。

合併以降100人強が減少

同町は病院、老健施設もあり、専門職の人員不足は深刻だ。また年齢構成は、行政職の30%が50歳以上。数年前を見越した人員配置が求められる。組合は職員構成を反映した柔軟な採用なども求めている。

「ないのも問題だ。組合で粘り強く訴え、今年度は土木技術職が1人採用された。中田委員長は、「組合が働く者の実態を訴えなければ当局は問題に気づかない。粘り強い交渉になるが、粘り強く取り組みたい」と強調した。

しこう

「パナマ文書」の流出が、世界の多くの政治家に厳しい目を向けた。アイスランドの首相が辞任に追い込まれたほか、キャメロン英首相も追及されている。世界の権力者や富裕層がタックスヘイブン(租税回避地)であるパナマの法律事務所を使って課税逃れをしていたのだ。タックスヘイブンの概念は、「海外の企業などが、法人税などの税金が免除される国にペーパーカンパニーをつくり、自国の税を逃れる対策。日本の企業もケイマン諸島だけで数十兆円の税逃れをしているという」違法ではないというが、異常ではある。こうした状況を放置しておいて、消費税増税が理解されるのか。税負担の公平性を考えれば許されない行為だ。世界でも企業への監視の目が厳しくなっており、OECDは、国境を越えた税問題を議論し、IMFも課税逃れの問題を議論するという。(誠)

人員確保 男女平等闘争 人員配置の点検・討議を

県本部は、人員確保男女平等差別統一闘争について

要求書提出	5月17日(火)
回答指定日	5月27日(金)
交渉ゾーン	5月27日(金)～6月2日(木)
統一交渉日	6月2日(木)
統一行動日	6月3日(金)

て6月3日に1時間ストを配置して取り組みを進める。また、夏季一時金闘争は、6月10日に29分時間内食い込み集会を配置し取り組む。

人員確保の取り組みは、各職場の4月の配置人員を点検し、職場での討議をふまえた事務事業に見合った

人員要求を積みあげた要求書を作成し、退職者の完全補充など来年度の新規採用について労使交渉を行い、当局の考えを明らかにさせる。男女平等闘争は「ワーク・ライフ・バランス」を踏まえた男女平等社会の実現、女性活躍推進法に基づき「特定事業主行動計画」の確実

な実行による職場の男女平等の実現、ハラスメントのない安心して働ける職場づくり、男性の育児休業の促進など、仕事と生活の両立支援策の促進をめざす。

自治労は、人員確保男女平等差別統一闘争を1年間の通年闘争として位置づけ、「要求交渉・妥結(書面協定)」の闘争サイクルの確立に向け取り組みを進める。

14年11月の賃金確定交渉の際に、当局から一方的に「三木市独自の給料表を国公準拠に合わせる」と説明

ナース アクション **地域医療を考える 環境テーマに加西で** 平和人権環境の集い

県本部衛生医療評議会は、5月29日の午後2時から私学会館でナースアクションを開催する。18年度の診療報酬改定を目前に地域医療のあり方が問われている。当日は地域医療の課題を考え、その後街頭宣伝

行動も行う。第19回平和人権環境を考える集いは6月4日、午後1時から加西市南部公民館で開催する。今年のメインテーマは「環境」。加西市の生物多様性保全にも深くかかわりを持つ服部保さん(兵庫県立大学名誉教授)を講師に学ぶ。分科会、フィールドワークも実施する。

置要求を取り組むこととなり、今年3月18日付で「現給保障もしくは激変緩和措置を講ずること」とし、措置要求を再提出し、たたかいを進めていく。

休刊の案内
自治ひょうご5月15日付号は休刊します。

いまいち座

世界一貧しい大統領
「あなたの国民は幸せですか？」



大西英剛

アベ政治の暴走に歯止めを

5・3プレ集会に350人が結集



「若者に声をかけよう」と強調する清水さん

総がかり行動兵庫県実行委員会(戦争をさせない1000人委員会、憲法共同センター・9条の心ネットワーク)が呼びかけ、5月3日に1万人規模で開催される「5・3兵庫憲法集会」に向けたプレ集会在、4月8日神戸市内で開かれた。プレ集会上には350人が参加、清水雅彦日本大学教授が「憲法を守る力をつくる、憲法9条、貧困・飢餓・抑圧、自衛力保持も許されない憲法、差別的な状況」をめぐり、総がかり行動の意義と課題について問題提起を行った。清水さんは「アジアの不安定要因は安倍首相の存在、辞めればなくなる」と指摘、今回の参院選は「改選させないための負けられない選挙」であり、自衛戦争を含む一切の戦争放棄、自衛力保持も許されない憲法9条、貧困・飢餓・抑圧、差別的な状況」をめぐり、総がかり行動の意義と課題について問題提起を行った。清水さんは「アジアの不安定要因は安倍首相の存在、辞めればなくなる」と指摘、今回の参院選は「改選させないための負けられない選挙」であり、自衛戦争を含む一切の戦争放棄、自衛力保持も許されない憲法9条、貧困・飢餓・抑圧、差別的な状況」をめぐり、

国会に届け私たちの声

えさきたかしさんを訪問し激励

播磨ブロックは、4月15日にえさきたかし参院議員訪問激励行動を実施した。ブロックから単独役員10人が参加。参加者は、えさきたかし議員の政治への熱い思いを受け止め各単組で支持拡大の決意を新たにしました。

半ほど熱弁をふるった。意見交換で参加者は、「戦争法廃止」を盛り上げるようメディアなど利用した取り組み強化や、若年層組合員の賃上げについて切実な訴えが出された。



10人でえさきたかし議員を訪問

播磨ブロック

また、例会では新役員体制について大植代表(豊岡市職労)を再任するとともに、県本部まんがコンクールについて「オリビック」と「ベッツ」をテーマに夏から秋にかけて募集することも確認した。

まんがコンクールは、自治ひろこ「うこのコマまんがをはじめ、各機関競争時にカット集を発行するなど、ビジネス面でも自治労運動に貢献するとともに、文化活動を通して自治労運動へ参加していただき、「まんがを描くのが好き」「興味がある」という組合員の参加を歓迎している。興味のある組合員は単組書記局を通じて県本部へ連絡いただきたい。

県本部まんがコンクールは4月16日に第29回例会を開催し技術向上に向けた意見交換と交流を行ったほか、JF労組明石支部執行委員の四辻登さんから「組合活動とまんがの関わり」についてパソコンを使ったイラスト編集方法を中心にまんがが講座を受けた。



講師のお題で描いたまんがを発表

JF労組の仲間が講座

まんがコンクール 大植代表の再任を確認

兵庫3区を疾走!

よこはた和幸さんの決意



須磨区内でマイクを持つよこはたさん

よこはた和幸です。いまこの国の政治が危険な水域に入っています。憲法改正を視野に入れた安倍政権自体が平和を脅かしています。何としてもこの国のためにも政権の暴走を止めねばなりません。3月27日に民主党と維新の党が合併して民進党が結成されました。野党が強くなり、安倍首相を政権から引きずり降さねばなりません。自民党との明確な対立も示して参ります。憲法改正です。

参議院選挙 推薦候補の勝利を

えさきたかし



比例区・自治労組織内

みずおか俊一



兵庫選挙区

もしもが起きるその前に…入って安心! 住まいと家財のための新自然災害共済



- CHECK ①「新自然災害共済」は、「新火災共済」に付帯して利用いただけます。
- CHECK ②「新自然災害共済」には「大型タイプ」「標準タイプ」があります。いずれかのタイプをご選択ください。
- CHECK ③賃貸住宅にお住まいの方も、大切な家財のために、ご利用をおすすめします。

ご不明な点がございましたら、まずは組合にご連絡ください。

全労済 自治労共済本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

全労済の住みある共済
新火災共済・新自然災害共済



全労済は、資利を目的としない保障の生産として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいております。出資金をお支払いいただいております。出資金をお支払いいただいております。

当面の日程

- 4日 第19回平和・人権・環境を考える集い
(加西市・南部公民館)
- 11日 県本部野球大会1回戦・2回戦(豊岡市内野球場)
- 15日 県本部野球大会準決勝・決勝
(豊岡市・こうのとりのスタジアム)

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1475号

2016. 6. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



5・3憲法集会

安倍政権の暴走ストップ 1万1000人が結集

憲法記念日の5月3日、憲法改正に反対し、集団的自衛権の行使を認めた安全保障関連法の廃止を求める「5・3兵庫憲法集会」が東遊園地で開催され、県内各地から1万1000人が結集した。

集会では羽柴修介弁護士が主催者を代表し、「3月29日に施行された戦争法に反対し、採決後も戦争をさせないため市民運動をさらに発展させ、安倍政治の暴走にストップをかけよう」と訴えた。

また、秋葉忠利元広島市長は「軍事力から民主的な動きによって新しい未来をつくるためにも日本国憲法を守らなければならない」と集会参加者へ呼びかけた。

世話役活動が大切

2016 反行革・組織



講演を行う仙谷副委員長

2016反行革・組織集会

県本部は5月13、14日にかけて、加西市において「反行革・組織集会」を開催した。基調講演では、仙谷尚彦本部副委員長から「組織強化に向けて」、また、三浦正一自治労共済常務理事から「共済推進運動の進め方について」講演を受けた。集会では、7月の参議院選挙勝利に向けた取り組み強化を確認した。

非正規組織化、担い手育成を

仙谷副委員長は講演で、「自営の組織員は大きく減少したが、質の高い公共サービスは益々必要となっており、人員確保が大きな課題となっている。非正規労働者の組織化、次代の担い手育成、世話役活動を通じて組織を強化していかねばならない」と提起した。

また、三浦常務は「共済運動は、組合員の相互扶助と団結強化を目的とした労働組合の原点であり、推進運動で組合の信頼獲得、加入の拡大とともに組織強化につなげることができ」と共済運動の強化を求めた。

単組報告では、明石病院労組の松井知子委員長から、「当局が労働契約法を逆用し、5年で雇用止めしようとした非正規有期雇用職員を組織化。要求書を提出し雇用止めを阻止した」との報告を受けた。

1日目は6つの分散会、2日目は人員確保など4つの分科会で議論がなされた。

世間を騒がしている「パナマ文書」。世界中の大企業や大金持ち、さらには名だたる政治家の中にも「タックスヘイブン(租税回避地)」を利用した税金逃れの疑惑が持ち上がっている。「パナマ船籍」の船がやたら多いのはこういうことだったのかと納得。日銀のデータによると日本企業による13年末時点でのケイマン諸島活用額は約61兆円だ。これに現在の法人税率を単純にかけると、14兆5600億円となる。ちなみに、16年度予算での消費税収入見込み額が17兆1850億円。いかに巨額であるかわかる。しかもこれは、ケイマン諸島だけの数字というから驚きだ。▼「違法ではない」「節税目的ではない」と口裏を合わせたかの国ではこの件に関する調査がはじまっているが、日本政府の動きは鈍い。大企業を優遇する日本の税政策のあり方が問われる問題である。

いまいち座

どうなる消費増税



おやすみ漫

尼崎では07年9月の市議会において、「公契約条例」の制定を求める陳情」が賛成21・反対26で採択された。08年12月議会には「公契約条例案」が議員提案されたが、20対22の僅差で否決された。当時、住民票入力業務の偽装請負等に対して市に直接雇用等を求めてきた。その後、福井県立大学の

「めざす会」が連続学習会 尼崎に公契約条例を

吉村臨兵教授等を代表委員に「尼崎市公契約条例の制定をめざす会」を立ち上げ、シンポジウム等を行なった。

尼崎市当局も学習会に参加する中で、2月に「尼崎市公共調達基本条例(仮称)」の基本情報等を公表し、これからの条例素案の作成を表明した。

災害ゼロを!

県本部2016安全衛生集会

県本部は職場の安全衛生確立に向けて下記の日程で集会を開催する。当日は、講演・ハラスメント問題・ストレスチェックなどを中心に交流と意見交換を行う予定。各単組安全衛生担当者の積極的な参加を要請する。

日時 2016年7月14日(木)
午後1時30分～
場所 ひょうご共済会館
記念講演 「安全衛生委員会の活性化(仮題)」
講師 野中幹男さん
(香川県本部特別執行委員)

比例区・自治労組織内
えさきたかし



兵庫選挙区
みずおか俊一



参議院選挙 推薦候補の勝利を

「パナマ文書」の船がやたら多いのはこういうことだったのかと納得。日銀のデータによると日本企業による13年末時点でのケイマン諸島活用額は約61兆円だ。これに現在の法人税率を単純にかけると、14兆5600億円となる。ちなみに、16年度予算での消費税収入見込み額が17兆1850億円。いかに巨額であるかわかる。しかもこれは、ケイマン諸島だけの数字というから驚きだ。▼「違法ではない」「節税目的ではない」と口裏を合わせたかの国ではこの件に関する調査がはじまっているが、日本政府の動きは鈍い。大企業を優遇する日本の税政策のあり方が問われる問題である。

2016自治労カップ協賛組合・団体
 兵庫県職員労働組合
 神戸市従業員労働組合
 尼崎市職員労働組合
 宝塚市職員労働組合
 三田市職員労働組合
 淡路市職員労働組合
 南あわじ市職員労働組合
 自治労明石市職員労働組合
 自治労加古川市職員労働組合
 小野市職員労働組合
 加東市職員労働組合
 加西市職員労働組合
 姫路市職員労働組合
 姫路市従業員労働組合
 相生市職員労働組合
 赤穂市職員労働組合
 播磨町職員労働組合
 佐用町職員労働組合
 太子町職員労働組合
 養父市職員労働組合
 篠山市職員労働組合
 公立八鹿病院職員労働組合
 丹波市職員労働組合
 丹波市職員労働組合 野球部
 自治労兵庫県本部直轄支部

「自治労カップ」少年野球大会が5月3～5日、尼崎市で開催された。開会式は、100チームが元気に

自治労カップ少年野球大会 27団体が協賛

地連青女
政策実現へ

声を届ける代表が必要

えさきたかし ビデオメッセージで決意



「えさきたかし」と記入し、模擬投票を行った

「えさきたかし」を政治家にするためには、自分たちの生活や労働条件を守るために政治闘争を取り組もう。自治労青年部青年選対の東西事務局次長は、兵庫県民会館に集まった青年女性組合員に呼びかけた。

近畿地連青年女性協議会は5月7日、政策実現闘争勝利！決起集会を開き、参議院選挙に向けた意思統一を固めた。連休の合間にもかかわらず2府4県から130人が参加し、会場を埋めた。

議論を深め知識向上

人事評価と残業でディベート

第26期労働学校

県本部は第26期労働学校を5月20～21日、ひょうご共済会館で開催した。

「職場改善の取り組み」をテーマにした1日目は、人事評価と超過勤務の問題でディベートを行った。青年層の参加が多く、「賃金が安い」といった実態が改めて浮き彫りとなり、藤原敏也青年部長は「そうした背景を踏まえて議論を深めよう」とまとめた。

2日目は吉江仁子弁護士を講師に自民党憲法改正草案の問題点を学んだ。自民党案は国民に憲法擁護義務を課す近代憲法に逆行するもので安倍首相が強調する「緊急事態条項」は、閣議決定で国民の権利や財産を制限できる明治憲法よりもひどい内容だと批判した。

4月14日以降熊本県を中心として発生した地震に対し、自治労本部の派遣要請を受け、県本部は5月15日から7月2日までの期間7泊8日サイクルで1グループ4人を派遣している。今回第1グループに参加した青木慎吾県本部現業公企部長は「多くの住宅、美しい



左から青木さん、白髭さん、藤田さん、橋本さん

地震被災者支援 「災害特別カンパ」
 カンパ対象 全ての自治労組合員
 カンパ金額 任意 (組合員1人500円目標)
 集約日 最終集約: 2016年6月6日(月)
 各単組より県本部へ集約をお願いします

阿蘇の山が大きく崩れていて、避難生活を送る方もなお1万人いる。昼夜間わず休みなく自治体職員が奮闘している。少しでも仲間の手助けが必要である」と1日も早い平穏な生活を取り戻せることを願った。

熊本支援
「仲間の力になれた」
三田と県本部で第1陣

反行革・組織集分科会報告

厳しい現状や課題を討論

臨時・非常勤等職員の組織化と処遇改善の分科会へは17人の参加があった。北川啓子本部組織拡大オクルグを迎え、「組織化や拡大の意義、それは当事者が声をあげて運動の取り組みを強化すること」と参加者へ訴えた。

明石病院労組からは、2018年非正規職員雇用止め撤廃において組織化に取り組んだ結果、現在48人の組合員を組織し、雇用労働条件変更などは今後、当局と協議する方向となった報告がなされた。

各単組報告では職場実態や組合の状況報告され、市職労との関係が運動の影響力になるとの報告もあった。



ZENROSALNEWS
5115B121

全労済の住まいる共済

(新火災共済・新自然災害共済)

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

Point 1 新火災共済+
新自然災害共済
地震や風水害のときも安心

新火災共済 + 新自然災害共済 = 安心

Point 2 70%以上の
壊破割合で
全壊損扱い

Point 3 新自然災害共済で
「盗難」も保障

※警察への被害届の提出が必要です。

Point 4 「落雷」
による被害も保障

Point 5 「再取得価額」
で保障します

※風水害・地震などのときは保障額が異なります。

ご不明な点があれは、まずお電話にてご確認ください

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

全労済は、労務関係など、労働者の生活に役立つサービスを提供し、組合員の生活の向上に努めています。また、労働者の生活の向上に努めています。また、労働者の生活の向上に努めています。

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

当面の日程

- 18日 県本部女子バレーボール大会
(三田市駒ヶ谷公園体育館)
- 24日 県本部第200回中央委員会 (神戸私学会館)
- 27～28日 全国消防職員研究集会 (ラッセホール)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1476号

2016. 6. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

法令違反は許さない! 労働基準法の基礎を学習



熱心に聞き入る参加者

衛生医療評議会主催のナースアクションが5月29日に私学会館で開催され、101人が参加した。集会は飯田雅子議長の主



あびき湿原で希少生物を確認

催者あいさつの後、尾西亮太郎県本部書記長から人員確保男女平等闘争や参議院選挙への取り組みについてあいさつがあった。

「環境」をメインテーマに6月4日、県本部は加西市内で第19回平和人権環境を考える集いを開催、組合員や市民、共闘団体から133人が参加した。

「生物多様性を守るためには人の関わりが不可欠」と切り出したのは、記念講演を行った服部保さん(兵庫

環境保全は人の関与が必要

平和・人権
環境の集い

ミノムシやイモリ 都市部から消えた

講演の要旨

生物を大切にすれば人は生き続けられる

服部 保さん

多種多様な生物が存在し、人も含めて様々な関係でつながって生きている。しかし、希少の希少野生生物だけでなく、ドジョウやキキョウ、水田雑草などの急激な絶滅が進み、4分の1の種が絶滅に瀕している。



生物多様性保全の地域戦略は県と9市が策定したが、内部の連携と市民参画が必要。たくさん生物を大事にすることによってのみ、人は生き続けることができる。

欠員は新採を確認

7単組がスト配置

人員確保 男女平等闘争

6月3日を県本部統一行動日に設定した人員確保、男女平等闘争については7単組が1時間ストライキを配置し、交渉を展開した。但馬・丹波ブロックでは豊岡病院労組が退職に伴う新たな委託計画はないことを確認、引き続き人員要求することとした。八鹿病院職組はすでに募集されている来年度募集に追加要求を行うとともに、女性活躍推進

法に基づく事業主行動計画を執行委員会が協議。阪神・淡路ブロックは、12単組が交渉を実施。宝塚市職労が超勤100時間超職場での早急な人員配置、新採用採用数を確認。三田市では退職者等は新採に最大限努力や昼窓口の検証と早期改善を、南あわじ市職労と西宮水労が定年退職等に伴う欠員補充は必要と人員を補充することを確認

した。播磨ブロックは、3単組が1時間ストを配置して取り組んだ他、数単組で交渉が行われた。加古川市職労は、今年度当初を上回る職員採用を、三木市職は退職者数を採用する方向性を確認した。加西市職は幼保と保健師の増員を確認した。高砂市職は、具体的回答が示されなかったため9日に交渉を延期した。

大事だという所に行きつく。これまで何度か聞いた「綱紀粛正」再発防止に白けてしまう。復帰後の殺人、強盗、放火、強姦の凶悪事件数571件である。不祥事の多い輩は、信頼どころか契約や取引相手に値しない。マスメディアや政治家の追及も極めてユルい。いろいろな考えて、やっぱり選挙が大事だという所に行きつく。

政治闘争勝利をめざす 交付金の必要性を発言

自治労中央委員会



発言する前田克子さん

自治労本部第151回中央委員会が5月26・27日にかけて山梨県山梨市で開催された。各県本部から総務省対策や人事委員会、人事院への取り組み強化の発言が多数出され、7月の参議院議員選挙での「えさきたかし」必勝を再確認した。兵庫県本部からは、臨職

評の前田克子議長から本部に対し、第4次組織強化、拡大の取り組みに対し、より一層の支援を要請し、交付金の必要性を訴えた。

自動車燃費データ不正の影響をニュースが伝える。ユーザの信頼を失った企業の販売激減は必至だ。これまで真面目に働いて自宅待機を強いられる社員に同情してしまう。東京都知事の公私混同ぶりはあきれるばかり。都民の信頼を失った知事に辞任を求める声も当然だ。都庁へ苦情の電話が1万件を超えて、仕事にならないとなると、真面目に働く職員に同情してしまう。不祥事の対応は、原因究明、再発防止、責任追及と続く。沖縄では米軍属による死体遺棄事件で、またお詫びである。これまでも聞いた「綱紀粛正」再発防止に白けてしまう。復帰後の殺人、強盗、放火、強姦の凶悪事件数571件である。不祥事の多い輩は、信頼どころか契約や取引相手に値しない。マスメディアや政治家の追及も極めてユルい。いろいろな考えて、やっぱり選挙が大事だという所に行きつく。

いまいち座

「気分は号泣!」



吉田ノボ

兵庫県本部は えさきたかし を推せんしています

兵庫県本部は、2016年7月に行われる第24回参議院選挙にむけて、全国比例代表に現参議院議員「えさきたかし」を組織内候補として推せん決定している。

労働組合の基本的な活動は、組合員の生活を改善することであり、そのため賃金・労働条件の改善にむけて労使交渉などを行っているが、組合員が生涯にわたって安心・安定した生活をするためには、医療や福祉、年金などの社会保障の充実が必要である。

これらは、労働組合と使用者（雇用主）との交渉では改善させることができないため、より多くの勤労者・組合員の声を集め、政党や政治家に働きかけ、国や自治体の政策に反映させていくことが重要となっている。

また、公務員の賃金・労働条件は、法律や条例で定められることになり、最終的には、国会や地方議会において決定される仕組みとなっている。なんとなく政治は遠い存在のようだが、実はみんなの生活に密接しているため、労働組合が「政治」に関わることが重要となっている。



えさきたかし (江崎 孝) プロフィール

- 略歴
 - 1956年 福岡県柳川市（旧三橋町）出身
 - 1975年 福岡県立伝習館高等学校卒業
 - 1979年 法政大学社会学部卒業後
旧三橋町役場入職（現柳川市）
広報・社会教育・同和教育・企画などで力を発揮
 - 1991年 三橋町職労 書記長
 - 1996年 福岡県本部専従執行委員
 - 2002年 福岡県本部書記次長
 - 2004年 自治労福岡県本部 書記長
 - 2007年 自治労中央本部労働局長
 - 2009年 自治労中央本部特別執行委員（公務員制度改革担当）
 - 2010年 第22回参議院議員選挙で初当選
- 所属委員会
 - 沖縄および北方問題に関する特別委員会
 - 委員長、総務委員会、決算委員会
- 国会内で所属する政策的組織等
 - 立憲フォーラム事務局長、消防政策議員懇談会事務局長、消防団支援議員連盟副代表、公営競技政策議員懇談会事務局長、運輸労働政策推進議員懇談会事務局長、「官製ワーキングプア」問題解決促進議員連盟 事務局長代理

臨時・非常勤職員への手当支給をめざし、地方自治法改正案を提出

法の谷間に置かれている臨時・非常勤職員に対し、手当支給を可能とする内容の地方自治法改正案を取りまとめ、他党に賛同を呼びかけて、野党6会派により共同提出。総務委員会にて趣旨説明を行った。与党の数の力で廃案になったものの、遅まきながらとはいえ、国会で非正規雇用労働者の置かれる実態について本格的な議論が始まるきっかけとなった。



えさきたかしの活躍



7月に衆議院で強行採決され、参議院に送られた「安全保障関連法案」の成立阻止に向け、様々な取り組みに着手した。立憲主義を守るための超党派議員連盟「立憲フォーラム」（近藤昭一代表、辻本清美幹事長）の事務局長として、国会質問の作成や反対する市民団体の「院内集会」を連日企画・運営。また、国会前を包囲する反対市民や、全国から結集した自治労組合員へ激励と連帯のあいさつも行った。

安全保障関連法案阻止のための様々な取り組み

兵庫選挙区は みずおか俊一を推せん決定

- 1956年 兵庫県豊岡市生まれ
- 2004年 第20回参議院議員選挙（兵庫県選挙区）で初当選
- 2010年2期目の当選
- 2011年9月～2012年10月 野田内閣にて、内閣総理大臣補佐官を務める
- 2013年10月～12月、2014年1月～9月 参議院内閣委員長を務める
- 【所属委員会】2016年1月現在
文教科学委員会
行政監視委員会
- 【民進党】2016年4月現在
■兵庫県総支部連合会代表
■参議院民進党・新緑風会副幹事長



じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら

契約者＝組合員で

家族の車も

団体割引15%

主たる被共済者になれる方

①組合員本人

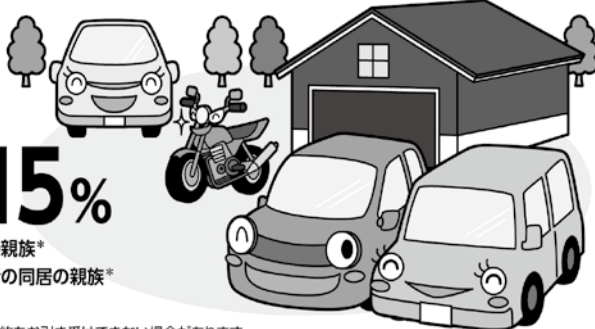
③組合員の同居の親族*

②組合員の配偶者

④組合員の配偶者の同居の親族*

*別居の未婚の子も含まれます。

※現在ご加入の保険（共済）の適用等級や過去履歴によっては、ご契約をお引き受けできない場合があります。



ZENROSAL NEWS
S115AS17

ご契約にあたっては
パンフレットをご覧ください

ご不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活活用促進会
自治労共済本部

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆様の安心とよりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

自治しゅうこ

1477号

2016. 7. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

7月10日は参議院選挙投票日

選挙事務に従事する組合員は
必ず期日前投票しましょう

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

85万自治労組合員の思いを胸に、いざ出発

安倍政権の暴走止める えさきたかし が第一声

改憲阻止が最大争点

アベノミクスは破綻

参議院選挙

参議院選挙公示となった6月22日、自治労の組織内「えさきたかし」候補比例区が、東京・自治労本部前で力強く第一声をあげ都内を駆けめぐった。

私たちは、安倍政権のこれまでの国政選挙と同様の選挙に勝つための「争点隠し」にだまされてはならない。経済政策の公約違反を許してはならない。

安倍首相の本音は、改憲勢力で3分の2確保し、憲法改正へ議論を進めていくことにある。争点のひとつは、自民党の考える「国民を統制するための憲法改正」阻止である。

争点のふたつは、経済と社会保障政策である。格差是正と所得再分配政策の強化、子育て・介護の支援拡充、非正規労働者の雇用安定や処遇改善や労働者保護ルールの堅持などアベノミクスとの決別である。

「えさきたかし」候補は、「首相は、アベノミクスの総仕上げをやりあげ日本をつぶすつもりだ。アベノミクスを安倍首相を退陣に追い込まねばならない。昨年は安全保障関連法を强行採決されたが、アベの戦争法案の流れを食い止めなければならぬ。子どもの貧困、教育や就職の不安、お

働くものが報われる社会に 9条戦争放棄は必ず守る

働くものが報われる社会に 9条戦争放棄は必ず守る

みずおか式
み出陣

決意を述べるみずおか俊一候補

選挙区では「みずおか俊一」候補の出陣式が、神戸市元町の選挙事務所前で行われた。

集まった支持者の前で「みずおか俊一」候補は、「今回の争点は、ひとつは自民党が隠している憲法改正である。選挙が終われば改憲を進めようとしているが、改憲するなら国民に問

16夏期一時金闘争 臨職等改善 人員増も確保

6月10日を統一行動日とした夏期一時金闘争は、12単組がストライキ等を配置し、阪神淡路ブロックは、川西と南あわじが役職加算を改善、尼崎嘱託労組が確定時積み残し分0.04カ月のアップ。伊丹、芦屋、川西、宝塚、西宮で臨職等の一時金を改善した。

いまいち座

消費税

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

増徴反対

松本 真紀子

比例代表選挙の
投票用紙(白色)には
個人名で
お書きください。

電話での
応援要請は
いつでもOK

選挙期間中は、友人・知人に電話で投票を依頼することは、まったく自由です。大いに活用しましょう。ただし注意し、一方的に誹謗し、相手の意見や注文に耳を傾ける姿勢が大切です。

◎投票用紙記入上のご注意
1. 候補者の氏名を欄内に一人書いてください。
2. 候補者の氏名に代えて政党その他の政治団体の名称または略称を欄内に一つ書くこともできます。

しこう

今年も早くも半年が過ぎてしまった。年々一日一週間、一月、春夏秋冬、冬一年が早く過ぎていく感覚だ。歳をとったせいだといわれそうだが、一秒の速さは変わっていないようだ。

今年の流行語は、年初めからゲス〇〇という言葉が流行っていたが、ここにきて「せかいせかい」がブームになりそう。東京発信で外国でもこのことばで報道されている。もし流行語大賞になったら誰が表彰されるのか? 第三者に厳しい目で調査してもらうことを連発し、その厳しい調査結果の判断が「違法ではないが不適切」とした結果ではあったが、結局は辞任せざるを得なくなってしまう。最近の社会現象として、報道がどこまで正確なのか? 偏っていないのか? その報道で、SNSなどでは容易に覆面意見が言え、それが正義になってしまっている傾向に思えるのは私だけだろうか? (しら)

保育士の処遇改善を

離職防止に取り組もう

記念講演 発達障害の支援を学ぶ

第33回保育を考えるつどい

第33回保育を考えるつどいが6月12日に舞子ヴィラ神戸において、270人の参加者で開催された。

正本堅士幹事が行い、待機児童解消が社会問題となる中、「民間や公立の非正規保育士の処遇改善を実現し、離職防止に取り組もう」と強調した。

記念講演は、田中究兵庫県立光風病院院長より「発達支援」と題して、発達障害についての捉えかたや接

し方、支援の仕方など講演を受けた。

また、午後からは5分科会に分かれ、①「生きる力を育む食」とは、②「正規も非正規もともに働きたい保育職場にするための職場改善の取り組み」では、公立保育所



つどいには270人が参加した

宝塚が初優勝

篠山3連覇ならず

県本部野球大会

6月11日に豊岡市で開催した県本部野球大会1日目は、播磨町戦が丹波市職労を破ったものの続く神戸交通労組に完封負け、篠山市職労は西宮水道労組を破った。また、八鹿病院職組は県職労を破ったものの続く宝塚市職労に敗退、赤穂市労連は豊岡市職労に勝利。



15日の準決勝は、特別延長の8回に篠山が1点を追加し神戸交通に2対1で、宝塚は6回に赤穂から一挙

佐用が連覇、準優勝は加東

県本部38回バレーボール大会

6月18日三田市内で大会を開催、10チームが熱戦を展開した。準決勝第1試合は昨年の決勝戦対決となり佐用町職が第2セットを25-23で豊岡病院に競り勝った。第2試合の宍粟市職労対加東市職労はフルセットを制した加東が勝利。

決勝戦は播磨勢対決、佐用が勝利し2連覇をかざった。4試合11セットをたたかっただけにもかかわらず優勝となった。佐用町職の山口真里枝主将は「けが人も出たが全員でがんばって優勝できて本当にうれしい。近畿大会はまず1勝を挙げたい」と喜びを語った。



人員増を意思統一 有利な制度の周知を

「反行革分科会」は、共済推進分科会と連携し、人員増の意思統一と有利な制度の周知を図っている。

この間の人員削減、採用抑制により業務量増加に対応できていないこと、年齢構成が崩れ、ノウハウ・技術の継承が困難な現状が報告された。公共サービスの水準提供体制確立にむけ、闘争強化し人員を勝ち取る」と意思統一を図った。



オリンピック または ペット

県本部まんがコンクール募集中

- 【募集要項】
- ・テーマ オリンピック または ペット
 - ・募集期間 8月31日(金) 必着
 - ・応募対象 組合員、組合員の家族、退職者
 - ・賞金 【大賞】1点・2万円
【おもしろ賞】3点・各5千円など
 - ・作品規格 B5版。1コマ。カラー・白黒 各自自由
 - ・応募先 自治労兵庫県本部・教宣部宛
- ※詳細は組合事務所に問い合わせ下さい

ZENROSAIN NEWS
5115B121

全労済の住まいる共済

(新)火災共済・(新)自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

全労済の住まいる共済は、新火災共済と新自然災害共済をあわせて呼び名です。

Point 1 新火災共済+新自然災害共済で地震や風水害のときも安心

新火災共済 + 新自然災害共済 = 安心

Point 2 70%以上の壊破損割合で全壊損扱い

Point 3 新自然災害共済で「盗難」も保障

Point 4 「落雷」による被害も保障

Point 5 「再取得価額」で保障します

※風水害・地震などのときは保障額が異なります。

ご不明な点があれば、まずは組合にご確認ください

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

当面の日程

26日 人勤期第2次全国統一行動（時間外職場集会）
 28日 県本部人権学習会（ひょうご共済会館）
 29～30日 近畿地連学校用務集会（尼崎市・ホテルホッピン）
 29～31日 第37回全国保育集会（新潟県民会館他）
 29～31日 第20回自治労青年女性中央大交流集会（山梨県山中湖）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

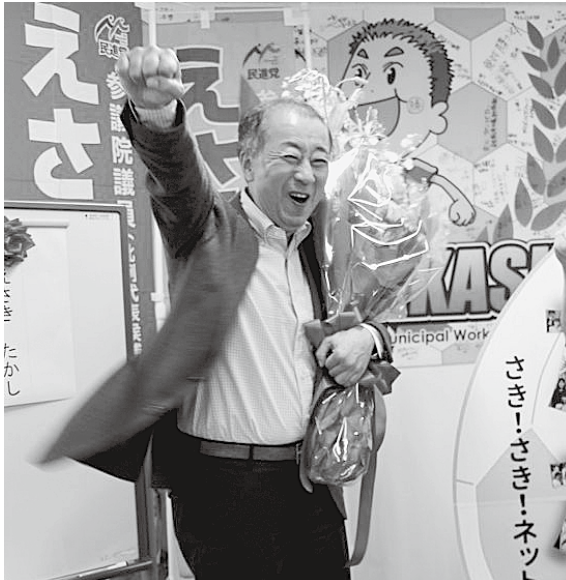
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1478号

2016. 7. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



満面の笑顔で再選をかみしめる「えさきたかし」

10日に投開票された参議院選挙で、組織内の「えさきたかし」は比例代表で再選し、自治労の議席を守った。しかしながら、兵庫選挙区の「みずおか俊一」は惜しくも次点となった。改選勢力が、非改選と合わせ全議席の3分の2を超える結果となった。今後、憲法改正問題や経済政策、社会保障制度など、国会では厳しい運営を迫られることになる。自治労として、平和と安全、地域や住民生活を守る運動をどうつくり上げていくかが大きな課題となってくる。

「えさきたかし」は、比例代表において、18万4187票（民進党7位）を得て、前回（2010年）を大きく上回ることができた。しかしながら、民進党は兵庫選挙区で議席を失うなど、全国で改選前議席を確保することができなかった。今回の選挙において、民進党など野党4党は、経済政策「アベノミクス」を転換し、公正な分配と格差是正を訴えている。また、地方交

えさきたかし再選 守った自治労の議席

16参院選挙

政治闘争勝利をめざす

7人が発言し方針豊富化



賛成多数で可決

県本部第200回中央委員会が私学会館で開催され、当面の闘争方針等議案について全体で確認した。冒頭、森薩守県本部執行委員長は「熊本地震では自ら被災しながらも住民サポートを行っている自治体職員に対して現地支援やカンパを行っており、最後まで

えさきたかし「弾は打ち尽くす」
 大変厳しい選挙でしたが、どうにか「自治労」議席を守ることができました。安倍政権は、憲法改正を確実に政治日程にあげてくるでしょう。また、地方交

て公約に掲げるなど露骨な「争点ぶ」や、「憲法改正は主要な争点ではない」とする「争点隠し」で議論が掘り下げられなかった。選挙結果は、政権への白紙委任ではない。社会保障



川本委員長と再選を確認

いまいち座
 ひと山越えても…

大植 賢（豊岡市職労）

での協力をお願いする。また参院選について労働組合として政治闘争の重要性を再認識しなければならぬ」とあいさつを行った。

その後一般経過報告に関連し、芦屋指導員労組森口中央委員より特別休暇付与に関する取り組み支援のお礼、三木市職前田中央委員より認定ことも関係に伴う取り組み報告がされた。議案について明石市職労西海中央委員からは公務災害への支援要請、加西市職後藤中央委員からは憲法カ

この国の地域を守り、住民生活を守り、この国の医療・福祉、平和と安全を守る、そんな仲間から支援されている私が後退することはできません。みなさんからお預かりした弾（心、思い）は、残らず打ち尽くすつもりです。これからの6年間、働くものの汗が報われる社会を

あるから平和でいた。が安倍政権は、憲法改正を進めるのは明白だ。大人の責任で今、守らなければいけない、平和と9条。それなら少し高いランドセルも辛抱しよう。③

つくるため、全身全霊で頑張ってください。みずおか三選ならず
 7党7人が立候補した激戦の兵庫選挙区。県本部が推薦したみずおか俊一候補は自公の改選隠し、破たんしたアベノミクスに抗して、多くの組合・市民団体の支援を受け、働く者の生活と平和憲法を守る政策を訴え、42万票を獲得するも三選はならなかった。

よく意味が必要だ。それにしても日本は平和だと、つくづく思う。平和と誰でも知っているだろう憲法9条は、変えられない、未来永久に続くもの、と思ってい

6月のある日のこと。ランドセル有名店の前に、店からはみ出る人だかりをみた。新1年生になるのは、10カ月くらい先の。開けば今日は、ランドセルの品定めだけ。申し込み予約は7月から開始。WEBサイトのみの店頭では受付はしない。少子化の時代である。両親と祖父母も来ている。6年間使うものだから

海兵隊は即時撤去を

沖縄県民大会 6.5万人が怒りの声

「海兵隊の即時撤去」「日米地位協定改定」などを訴える沖縄県民大会が6月19日、那覇市内で開かれ6万5000人が集った。

同大会は元海兵隊員による女性被害遺棄事件の被害者を追悼するもので、翁長雄志知事は「事件を防がなかった政治家として、知事として痛恨の極み」と謝罪。「県民の命と財産を守るため先頭に立つてたか」と決意を述べた。

協同主催者の玉城愛さん



一斉にプラカードをあげ抗議



県庁前をスタートしたランナーたち

第32回反核平和の火リレーが7月12日、兵庫県庁前をスタートした。直前の参議院選挙で改憲勢力に3分の2を許す結果となり、約3週間のリレーを通して、「改めて平和の大切さを考え、継承させよう」と

オバマ広島訪問、機運高まる

第32回 反核平和の火リレー

決意した。

出発にあたって午前9時30分から、県庁前で出発式が行われた。平和友好祭の

北村望実行委員長（県本部青年部副部長）は、「先人がつないできた平和運動を私たちもつないでいく責任がある」とあいさつを行った。

また、自治労県本部の宮本誠之副委員長は、「参議院選挙の結果は厳しいものとなった。地域から平和を考える運動がますます大切」と激励。黒田一美県会議員は、「5月にオバマ大統領が広島を訪問し、核兵器廃絶を訴えた。機運の

高まりを期待に終わらせないよう声をあげていこう」と訴えた。

県職労、朝鮮総聯、政党関係者が第1ランナーを務め、午前10時に小雨の中県庁前をスタート。この日は神戸北区役所まで走りつないだ。リレーは8月3日、神戸市役所に到着する。

揖龍クリーンセンター 派遣から臨職に

職場安全点検活動

播磨ブロック現業評議会 は7月5日、たつの市「揖龍クリーンセンター」の職場点検活動を実施した。

この施設はごみ溶融処理施設で、ごみを燃やすのではなく溶かすため、溶かされたごみはスラグと鉄分に分けられ、資源（ごみ）としてアスファルトなどに再利用されるため、最終処分場に送られる残ったごみは、通常の10分の1程度である。

今回の点検では施設設備で特に大きな問題はなかった。しかし、バックカー

車の補助作業員にシルバークリーンセンターの派遣職員を採用し、偽装請負になるため現業職員が直接仕事の依頼をできないという問題が以前からあったが、今は派遣職員から臨時職員に採用を替え、この問題も解消されている。



高温となる施設を点検

テーマ オリンピック または ペット

県本部まんがコンクール募集中

- 【募集要項】
- ・テーマ オリンピック または ペット
 - ・応募〆切 8月31日(金) 必着
 - ・応募対象 組合員、組合員の家族、退職者
 - ・商品券 【大賞】1点・2万円 【おもしろ笑】3点・各5千円など
 - ・作品規格 B5版。1コマ。カラー・白黒 各自由
 - ・応募先 自治労兵庫県本部・教宣部宛
- ※詳細は組合事務所に問い合わせして下さい

労基法どおりの年休付与 試験廃止の助言求める

臨職評対県交渉



県下の状況を訴える交渉団

県本部臨職評は、6月10日市町振興課と教育委員会と交渉を行った。今や職場では3人に1人が非正規職員であり、正規職員と共に行政サービスを支えているが賃金や処遇の格差は大きく、また法と働く実態が離れ、年休付与では労基法を逸脱している自治体も

ある。そんな問題を市町振興課に対し、各自自治体には正を厳しく助言する事を求めた。また、試験制度については、淡路市で何年か働いた経験のある職員が採用になった事例を訴え、廃止や簡素化の助言を求めた。

教育委員会には、新聞報道で大きく取り上げられた、学校給食の異物混入についてどのような対処をしたか確認して、再度ないよう厳しく助言することを求めた。また市町振興課、教育委員会に対し共通の要求である65歳まで雇用延長について、昨年と変わらぬ「現行の制度のなかで考えてほしい」に止まった。

新火災共済に30口以上加入している場合にセットできます

個人賠償責任共済

他人の物を壊したり他人を負傷させてしまったときの損害賠償を保障

最高1億円

掛金

月払: 200円

日常生活や住宅の所有・使用・管理に起因する偶発的な事故で法律上の損害賠償責任を負った場合に保障します。

ご不明な点がございましたら、まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

気をつけていても発生することがある事故に備えましょう

全労済の住まいる共済

(新)火災共済・(新)自然災害共済

風水害等船舶火災火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

手紙は組合にご相談ください

ここに記載されている内容は、制度の概要を説明したものです。

保障のことなら

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

全労済は、営利を目的としない、保障の生活協同組合として高品質なサービスを提供し、組合員の安全と安心を第一とすることを旨としています。出資金を必要に応じて組合員に還元し、各種共済をご利用いただけます。

当面の日程

- 1～2日 スポーツ大会近畿地連大会（和歌山県内）
 2日 福知溪谷視察ツアー（ふくち自然村山の駅）
 3日 女性組合員を対象にした交流会（ひょうご共済会館）
 5～6日 県本部現評総会・各種集会（舞子ビラ）
 10日 県本部拡大青年部・女性部長会議（ひょうご共済会館）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1479号

2016. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／宮本誠之



申し入れ書を手渡す森隆委員長

県人事委員会
 申し入れ

適切な勧告を要請

16人勧期行動として、7月15日に兵庫県人事委員会に対して、県本部県職労働組合で申し入れを行った。県本部から、公民院差の適切な勧告、扶養手当見直しは職員側の意見を十分に参考にした勧告を行うよう申し入れた。人事委員会からは、第三者機関としての立場を踏まえたうえで、各種調査で賃金等は昨年を上回っているようであるが、職種別民間実態調査を精確に分析し対応したいとの回答が示された。

事前・事後の対策充実を

「職場点検活動のてびき」活用



講演を行った野中さん

欠員等の不補充、業務量の増大、取れない年休、恒常的な超勤、改善されない職場環境。これらの状況改善に向け人員確保闘争に続いて安全衛生月間の取り組みを進めている。重点目標は、安全衛生委員会の設置、定期的な職場巡視の実施、メンタルヘルスの相談体制、ストレスチェックの実施。取り組みを進めよう。

労働安全衛生とは 職場環境を労働者に合わせる

16労働安全
衛生集會

で各単組の取り組みを進めてほしいとあいさつした。続いて、青木慎吾事務局長より地方公務員の公務災害の現状が報告され、「自治労が発行する『職場点検活動のてびき』を活用し、各職場の安全衛生委員会の場において、事前事後の対策を充実できる体制作りをしてもらいたい」と基調提起を行った。

大岡久典明石市職労委員長から、中皮腫発症にかかると公務災害認定闘争の取り組み報告を受けた。野中幹男香川県本部特別執行委員から「安全衛生委員会活動活性化のために」として講演を受け、「労働安全衛生とは、職場環境を労働者に合わせることであり、法律は使用者が最低限守ることが定められているが、管理職研修も十分ではなく、労働組合も求められていない」とことなどの課題が話された。

分散会では、「安全衛生

の活性化」をテーマに、職場環境の問題点や解決方法などを話し合った。最後に、山中一慶事務局次長が「安全衛生委員会で協議した結果予算がついたという分散会報告もあった。労安を人員要求などの側面的な取り組みとしてもらいたい」と集約し閉会した。

手すりの改善など指摘

三原浄水場を点検

職場安全点検活動



薬品注入装置を点検中

阪神淡路ブロック水道部会（7単組13人）が、7月20日に淡路広域水道企業団

三原浄水場で職場安全点検活動を行った。今回は初めて、自治労加盟の民間労組

である「ウォーターエージェンシー大阪労働組合」からも2人の参加があった。

点検では企業団の安全衛生の取り組みと三原浄水場の施設概要について説明を受け、続いて浄水場内の巡視をおこなった。巡視後の意見交換では、通路上の配管のカバーの不備や転落防止の手すりの改善などの意見が出された。

新基地建設は
許さない
沖縄の声・怒りに
寄り添おう

沖縄視察団
参加者募集

とき
9月24～26日

内容
反基地闘争現地・戦跡視察

規模
40人

メ切日
8月19日

問合せは組合事務所まで



24単組58人が参加

しこう

参議院選挙が
終われば東京都
知事選挙。東京
都民のみならず
大変お疲れさ
ま。選挙が終
われば6日から
は、リオ五輪。ところが何
かしら盛り上がりがない。リ
オ州政府は、財政危機と非常
事態宣言。リオ国際空港
では、給与遅配で州警察官
らが抗議活動を行なえば、
税関職員が賃上げを求めて
無期限ストに突入。リオ
五輪本場に開催できるの
の。現地の治安や流行
しているジカ熱感染を恐れ
て出場を辞退する選手も
いる。オリンピックの目
標は、「スポーツを人類の
調和のとれた発達に役立
てることにある。その目的
は、人間の尊厳保持に重き
を置く、平和な社会を推
進することにある。」

オリンピックを
経済効果だけで考える
時代は終わった。2020
年東京オリンピックはど
うなるのだろうか。とも
あれ、4年に一度の祭典。選
手には、精いっぱい頑張
れと応援しよう。(誠)

いまいち座

マインドコントロール



大西英剛

新入組合員
交流学習会

労働組合の大切さを学ぶ

但馬丹波は83人、阪神淡路は44人が参加

多数の新入組合員が会場を埋めた但馬ブロック学習会



但馬丹波ブロックは6月17～18日にかけて、9単組83人の参加のもと新温泉町で新入組合員交流学習会を開催した。

学習会は「自治労共済について」説明を受け、「新入組合員のみなさんへ」と題して平瀬県本部前青年

また、阪神淡路ブロックでも労働組合の価値や活動内容についてより深く知ってもらうようと、6月11日に洲本市で開催され、淡路地区の単組青年部が中心に企画を進め、4単組44人が参加した。岩田真幸県本部青年部副部長からの基調講演では、出身の神戸交通労組の具体的な活動事例などから労働組合の大切さや、自らがさまざまな活動に関わることの意義が提案された。続いてのグループワークでは、4月採用からの2カ月間の勤務で感じたことなど、なごやかに交流を行った。

なお、播磨ブロックにおいては9月9～10日に赤穂市で開催を予定している。

熊本長期支援終了

のべ3000人、兵庫からは28人が従事



支援に對しお礼を述べる境熊本県本部委員長

4月14日に発生した熊本地震に對し、自治労本部は5月15日から50日間、のべ3千人以上を派遣した支援活動を7月3日に終えた。これを受け、県本部は支援活動に従事した28人を対象に7月14日、ひょうご共済会館で報告会を開催し、19人が当時の状況を報告し意見交換・懇談を行った。

5月15～22日に菊陽町に派遣。橋本維文・白髭慎一(三田)、青木慎吾・藤田正也(県本部)の4人が24時間交代で避難所運営の補助に従事。わからないままでの避難所運営補助ではあったが、避難者とのコミュニケーションを図った。

5月22～29日に南阿蘇村に上田誠・山本裕二(神戸交通)、宮本誠之・山中一慶(県本部)の4人が従事。当初は避難所運営に当たったが、翌日にはボランティアセンター補助やがれき搬入など、日ごとに作業が変わり大変であった。

5月29～6月5日に南阿蘇村に久保勝・加藤哲也(尼崎)、服部圭司・足立育生(県本部)の4人で支援物資の受付と配布作業に従事。支援物資の在庫量が不明のため確認作業が大変だった。

6月5～12日に西原村でのがれき搬入に神戸市従の吉岡正輝・本田裕康・北池宏光・堀信史が従事。1日だけの休み以外は体力勝負の作業に奮闘。民間業者とも仲良く作業でき、けがもなく終了できた。

6月12～19日に南阿蘇村に内田隆弘(八鹿病院)、鶴身友也(丹波)、森蔭守(県本部)の4人で支援物資の管理作業に従事。放置されたままの支援物資の在庫確認を行ったが、物資の多さに困惑した。

6月19～26日に金本信二・小林一郎(県職労)、森哲二・守本誠(県本部)の4人が熊本市役所で罹災証明の受付補助とデータ入力作業に従事。片道2時間の通勤で天候は雨が続いた。月曜日は住民が押し寄せ、データ入力も膨大であった。

支援最終となる6月26～7月3日に井上孝次・巻山福也(明石)、岡田光次(尼崎)、白川純司(川西水道)の4人が南阿蘇村で支援物資の管理に従事。降り続く雨で水濡れしている支援物資の移動、処分を行った。支援終了し、今後は観光等、地域復興に協力することを確認し帰路についた。

支援最終となる6月26～7月3日に井上孝次・巻山福也(明石)、岡田光次(尼崎)、白川純司(川西水道)の4人が南阿蘇村で支援物資の管理に従事。降り続く雨で水濡れしている支援物資の移動、処分を行った。支援終了し、今後は観光等、地域復興に協力することを確認し帰路についた。

作業に従事。片道2時間の通勤で天候は雨が続いた。月曜日は住民が押し寄せ、データ入力も膨大であった。

今後地域復興に協力を誓う!!

非核自治体宣言の採択を

平友祭 西脇市に改めて要請

5月14日に今年度の実行委員会を結成した平和友好祭は、平和行政推進の要請や学習会を各地域で行っている。

平友祭はリレー運動とあわせ、全自治体での「非核自治体宣言」採択を求めてきたが、16年6月現在、県内では兵庫県、豊岡市、西脇市、多可町、神戸町、佐用町の6団体が未採択。西脇市は市町合併以降、未採択だったことが再確認されたため、今年度は県実行委員会として改めて申し入れを行った。7月8日、自治労

組織内の村井正信市議と北播地区実、県実で「オバマ大統領の広島訪問など、核廃絶に世界が注目する中、西脇市としても積極的な態度を示してほしい」と訴え、市当局は「検討したい」と述べた。

組合では、リレーランナーなどを対象に学習会や交流会が取り組まれている。北播地区では福島原発事故の避難者、阪神間では被爆者を招いた学習会を予定している。来年度は、地域の労働組合(地区労)で平和学習会を実施している。



がれき搬入に汗を流す第4グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

膨大な入力作業をする第6グループ

自治労共済生協組合員の皆様へ

自治労共済生協の

公務員賠償責任保険制度

(公務員賠償責任保険、医師賠償責任保険)

地方公務員の訴訟リスクは、ますます高まっています。

◆保険料・補償内容(支払限度額)

項目	タイプS (3億円)	タイプA (1億円)	タイプB (5,000万円)	240円 タイプC (3,000万円)
年間保険料 (公務員賠償責任保険)	7,440円	6,240円	4,800円	2,880円
法律上の損害賠償金 および訴訟費用(合算) 1請求・保険期間中の支払限度額*	3億円	1億円	5,000万円	3,000万円
訴訟対応費用 1請求の支払限度額	500万円			
初期対応費用 (右額のうち、対人賠償責任は被害者1名 あたり3万円が限度)1事故の支払限度額	500万円			

*「地方自治法第243条の2」の規定による損害賠償命令および「会計法第41条1項」「予算執行職員等の責任に関する法律第3条第2項」「物品管理法第31条1項および2項」の規定による賠償請求の場合、法律上の損害賠償金および訴訟費用ならびに法律上の賠償金については、上表※付記欄に掲載の額の内枠において、その50%が支払限度額となります。また、「予算執行職員等の責任に関する法律第3条第2項」の請求については、最小支払割合(90%)も適用されます。

※医師・歯科医師については取扱代理店または引受保険会社にお問い合わせください。



お問い合わせ先

〈取扱代理店〉株式会社自治労サービス

〒102-0085 東京都千代田区六番町1 自治労会館6階 TEL:03-5226-3424

〈引受保険会社〉東京海上日動火災保険株式会社 (担当課)広域法人部団体・協同組織室 〒102-8014 東京都千代田区三番町6-4 TEL:03-3515-4151

本制度の特長点

- 住民監査請求による監査委員の賠償請求の措置に基づく損害賠償請求(住民訴訟の前段階)
- 地方自治法243条の2等による首長からの弁償請求・損害賠償命令等(※)(会計職員及び予算執行職員等の賠償責任も対象となります)
- 国家賠償法2条2項による自治体(記名法人)からの求償(公の營造物の設置・管理責任)
- セクハラ・パワハラ等の訴訟費用*
- 故意の場合は免責です。また、損害賠償金は支払対象外です。
- 民事訴訟・民事調停等に対応(訴訟(訴訟、仲裁、調停または和解等)で生じた弁護士費用等についても対応。※予め保険会社の同意を得て支出した費用に限ります。)
- 専門職(弁護士・保育士等)の業務に起因する請求も補償します。
- 専門業務が補償対象外となる職種もございます。

*「地方自治法第243条の2」の規定による損害賠償命令および「会計法第41条1項」「予算執行職員等の責任に関する法律第3条第2項」「物品管理法第31条1項および2項」の規定による弁償請求が対象。

◆加入対象者

- 初年度加入日より前に行った行為に起因する請求も補償します。
- 退職後も5年間の補償が継続します。

加入対象者は自治労共済生協の組合員かつ地方公共団体または特定地方独立行政法人(公務員型)に所属した地方公務員の身分を有する職員(特別職、教員、警察職、司法検査員は除く)となります。

※幼稚園教諭は加入できません。

(「知事・副知事・市長・副市長・議員」以外の特別職は取扱代理店または引受保険会社までお問い合わせください。)

組合員からの直接の相談に応じます。

株式会社 自治労サービス

〒102-0085 東京都千代田区六番町1 自治労会館6階 TEL:03-5226-3424

〒102-8014 東京都千代田区三番町6-4 TEL:03-3515-4151

2016年5月作成 16-T13541

中、民間企業においては、配偶者に家族生活を支給する事業所の割合が減少傾向にあるが、公務員などでは配偶者を扶養給付する事業所の割合が激減傾向にある。また、配偶者扶養手当は、減少する事業所が、多くなる傾向にあるが、配偶者の見目の動向、他の民間企業の見目の動向とも一致している。見聞するところでは、結婚する事業所が、多くなる。

・その他

（1）女性配偶者に係る手当を支給する事業所の割合は、減少傾向にあるが、公務員においては、配偶者に係る配偶者手当は、増加傾向にある。また、配偶者手当は、減少傾向にある。

（2）別居第5民間における労働者の生活状況

（3）労働者の生活状況

(單位：円)

[illegible]

の各要素をそれぞれ (1) 4 4 3 2 1 として、更に各要素に 1 から 5 までの数字を割り当てる。この数字は、各要素の重要性を示すものである。この数字を、各要素の重要性の順位と見做すことができる。この数字を、各要素の重要性の順位と見做すことができる。

直しの検討が行われ、いかにものご要望を。本稿としては、格別及び社会福祉制度の趣旨の状況に照準を置いて、国家公務員の配属等に係る扶養手当については、要は負担を軽減する方向にありたい。

3 専ら「スタッフ」職俸給決定の経緯

4 級の併改

.....(略).....

4 その他

(一) 昇任用職員の給与

金(国家公務員の雇用)年々25年3月1日閣議決定に於いて、前記一定年俸を超過する職員が再任用を希望するものとするものである。又、再任用職員は増加する傾向にある。また、公前年

[illegible][illegible]

労働時間短縮の必要は、労働者の健康と安全を確保し、生産性を向上させるためである。労働時間短縮は、労働者の生活の質を向上させるだけでなく、企業の生産性や競争力にも影響を与える。労働時間短縮は、労働者の健康と安全を確保し、生産性を向上させるためである。労働時間短縮は、労働者の生活の質を向上させるだけでなく、企業の生産性や競争力にも影響を与える。

といふ。その時、
 林業、労働、
 農業、工業、
 商業、交通、
 衛生、教育、
 文化、政治、
 経済、社会、
 環境、自然、
 科学、技術、
 芸術、文学、
 音楽、美術、
 演劇、映画、
 放送、新聞、
 出版、印刷、
 建築、都市、
 交通、運輸、
 航空、航海、
 鉄道、道路、
 港湾、空港、
 船舶、航空機、
 宇宙、原子力、
 情報、通信、
 電子、機械、
 電気、化学、
 物理、生物、
 医学、農学、
 工学、法学、
 経済学、政治学、
 社会学、心理学、
 教育学、文学、
 芸術学、音楽学、
 美術学、演劇学、
 映画学、放送学、
 新聞学、出版学、
 建築学、都市学、
 交通学、運輸学、
 航空学、航海学、
 鉄道学、道路学、
 港湾学、空港学、
 船舶学、航空機学、
 宇宙学、原子力学、
 情報学、通信学、
 電子学、機械学、
 電気学、化学学、
 物理学、生物学、
 医学学、農学学、
 工学学、法学学、
 経済学学、政治学学、
 社会学学、心理学学、
 教育学学、文学学、
 芸術学学、音楽学学、
 美術学学、演劇学学、
 映画学学、放送学学、
 新聞学学、出版学学、
 建築学学、都市学学、
 交通学学、運輸学学、
 航空学学、航海学学、
 鉄道学学、道路学学、
 港湾学学、空港学学、
 船舶学学、航空機学学、
 宇宙学学、原子力学学、
 情報学学、通信学学、
 電子学学、機械学学、
 電気学学、化学学学、
 物理学学、生物学学、
 医学学学、農学学学、
 工学学学、法学学学、
 経済学学学、政治学学学、
 社会学学学、心理学学学、
 教育学学学、文学学学、
 芸術学学学、音楽学学学、
 美術学学学、演劇学学学、
 映画学学学、放送学学学、
 新聞学学学、出版学学学、
 建築学学学、都市学学学、
 交通学学学、運輸学学学、
 航空学学学、航海学学学、
 鉄道学学学、道路学学学、
 港湾学学学、空港学学学、
 船舶学学学、航空機学学学、
 宇宙学学学、原子力学学学、
 情報学学学、通信学学学、
 電子学学学、機械学学学、
 電気学学学、化学学学学、
 物理学学学、生物学学学、
 医学学学学、農学学学学、
 工学学学学、法学学学学、
 経済学学学学、政治学学学学、
 社会学学学学、心理学学学学、
 教育学学学学、文学学学学、
 芸術学学学学、音楽学学学学、
 美術学学学学、演劇学学学学、
 映画学学学学、放送学学学学、
 新聞学学学学、出版学学学学、
 建築学学学学、都市学学学学、
 交通学学学学、運輸学学学学、
 航空学学学学、航海学学学学、
 鉄道学学学学、道路学学学学、
 港湾学学学学、空港学学学学、
 船舶学学学学、航空機学学学学、
 宇宙学学学学、原子力学学学学、
 情報学学学学、通信学学学学、
 電子学学学学、機械学学学学、
 電気学学学学、化学学学学学、
 物理学学学学、生物学学学学、
 医学学学学学、農学学学学学、
 工学学学学学、法学学学学学、
 経済学学学学学、政治学学学学学、
 社会学学学学学、心理学学学学学、
 教育学学学学学、文学学学学学、
 芸術学学学学学、音楽学学学学学、
 美術学学学学学、演劇学学学学学、
 映画学学学学学、放送学学学学学、
 新聞学学学学学、出版学学学学学、
 建築学学学学学、都市学学学学学、
 交通学学学学学、運輸学学学学学、
 航空学学学学学、航海学学学学学、
 鉄道学学学学学、道路学学学学学、
 港湾学学学学学、空港学学学学学、
 船舶学学学学学、航空機学学学学学、
 宇宙学学学学学、原子力学学学学学、
 情報学学学学学、通信学学学学学、
 電子学学学学学、機械学学学学学、
 電気学学学学学、化学学学学学学、
 物理学学学学学、生物学学学学学、
 医学学学学学学、農学学学学学学、
 工学学学学学学、法学学学学学学、
 経済学学学学学学、政治学学学学学学、
 社会学学学学学学、心理学学学学学学、
 教育学学学学学学、文学学学学学学、
 芸術学学学学学学、音楽学学学学学学、
 美術学学学学学学、演劇学学学学学学、
 映画学学学学学学、放送学学学学学学、
 新聞学学学学学学、出版学学学学学学、
 建築学学学学学学、都市学学学学学学、
 交通学学学学学学、運輸学学学学学学、
 航空学学学学学学、航海学学学学学学、
 鉄道学学学学学学、道路学学学学学学、
 港湾学学学学学学、空港学学学学学学、
 船舶学学学学学学、航空機学学学学学学、
 宇宙学学学学学学、原子力学学学学学学、
 情報学学学学学学、通信学学学学学学、
 電子学学学学学学、機械学学学学学学、
 電気学学学学学学、化学学学学学学学、
 物理学学学学学学、生物学学学学学学、
 医学学学学学学学、農学学学学学学学、
 工学学学学学学学、法学学学学学学学、
 経済学学学学学学学、政治学学学学学学学、
 社会学学学学学学学、心理学学学学学学学、
 教育学学学学学学学、文学学学学学学学、
 芸術学学学学学学学、音楽学学学学学学学、
 美術学学学学学学学、演劇学学学学学学学、
 映画学学学学学学学、放送学学学学学学学、
 新聞学学学学学学学、出版学学学学学学学、
 建築学学学学学学学、都市学学学学学学学、
 交通学学学学学学学、運輸学学学学学学学、
 航空学学学学学学学、航海学学学学学学学、
 鉄道学学学学学学学、道路学学学学学学学、
 港湾学学学学学学学、空港学学学学学学学、
 船舶学学学学学学学、航空機学学学学学学学、
 宇宙学学学学学学学、原子力学学学学学学学、
 情報学学学学学学学、通信学学学学学学学、
 電子学学学学学学学、機械学学学学学学学、
 電気学学学学学学学、化学学学学学学学学、
 物理学学学学学学学、生物学学学学学学学、
 医学学学学学学学学、農学学学学学学学学、
 工学学学学学学学学、法学学学学学学学学、
 経済学学学学学学学学、政治学学学学学学学学、
 社会学学学学学学学学、心理学学学学学学学学、
 教育学学学学学学学学、文学学学学学学学学、
 芸術学学学学学学学学、音楽学学学学学学学学、
 美術学学学学学学学学、演劇学学学学学学学学、
 映画学学学学学学学学、放送学学学学学学学学、
 新聞学学学学学学学学、出版学学学学学学学学、
 建築学学学学学学学学、都市学学学学学学学学、
 交通学学学学学学学学、運輸学学学学学学学学、
 航空学学学学学学学学、航海学学学学学学学学、
 鉄道学学学学学学学学、道路学学学学学学学学、
 港湾学学学学学学学学、空港学学学学学学学学、
 船舶学学学学学学学学、航空機学学学学学学学学、
 宇宙学学学学学学学学、原子力学学学学学学学学、
 情報学学学学学学学学、通信学学学学学学学学、
 電子学学学学学学学学、機械学学学学学学学学、
 電気学学学学学学学学、化学学学学学学学学学、
 物理学学学学学学学学、生物学学学学学学学学、
 医学学学学学学学学学、農学学学学学学学学学、
 工学学学学学学学学学、法学学学学学学学学学、
 経済学学学学学学学学学、政治学学学学学学学学学、
 社会学学学学学学学学学、心理学学学学学学学学学、
 教育学学学学学学学学学、文学学学学学学学学学、
 芸術学学学学学学学学学、音楽学学学学学学学学学、
 美術学学学学学学学学学、演劇学学学学学学学学学、
 映画学学学学学学学学学、放送学学学学学学学学学、
 新聞学学学学学学学学学、出版学学学学学学学学学、
 建築学学学学学学学学学、都市学学学学学学学学学、
 交通学学学学学学学学学、運輸学学学学学学学学学、
 航空学学学学学学学学学、航海学学学学学学学学学、
 鉄道学学学学学学学学学、道路学学学学学学学学学、
 港湾学学学学学学学学学、空港学学学学学学学学学、
 船舶学学学学学学学学学、航空機学学学学学学学学学、
 宇宙学学学学学学学学学、原子力学学学学学学学学学、
 情報学学学学学学学学学、通信学学学学学学学学学、
 電子学学学学学学学学学、機械学学学学学学学学学、
 電気学学学学学学学学学、化学学学学学学学学学学、
 物理学学学学学学学学学、生物学学学学学学学学学、
 医学学学学学学学学学学、農学学学学学学学学学学、
 工学学学学学学学学学学、法学学学学学学学学学学、
 経済学学学学学学学学学学、政治学学学学学学学学学学、
 社会学学学学学学学学学学、心理学学学学学学学学学学、
 教育学学学学学学学学学学、文学学学学学学学学学学、
 芸術学学学学学学学学学学、音楽学学学学学学学学学学、
 美術学学学学学学学学学学、演劇学学学学学学学学学学、
 映画学学学学学学学学学学、放送学学学学学学学学学学、
 新聞学学学学学学学学学学、出版学学学学学学学学学学、
 建築学学学学学学学学学学、都市学学学学学学学学学学、
 交通学学学

[illegible][illegible]

(単位: 百万)

6 歳 以下										7 歳 以下										8 歳 以下										9 歳 以下										10 歳 以下																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目	品目	内訳	品目	内訳	品目

(単位：百円)

期F日	1,824		1,928		4	0.2	期F日	2,036		2,039		4	0.2	期F日	2,220		2,224		4	0.2	期F日	2,428		2,432		4	0.2	期F日	2,785		2,739		4	0.1
-----	-------	--	-------	--	---	-----	-----	-------	--	-------	--	---	-----	-----	-------	--	-------	--	---	-----	-----	-------	--	-------	--	---	-----	-----	-------	--	-------	--	---	-----

報 告 として、に件休い 制る、用業もて 員件の仕事い すのう法件合承改 こと29の律法化正改実い第正る業護

給与勧告の骨子

○ 本年の給与勧告のポイント

月例給、ボーナスともに引上げ

① 民間給与との較差 (0.17%) を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、給与制度の総合的見直しにおける本府省業務調整手当の手当額を引上げ

② ボーナスを引上げ (0.1 月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

給与制度の改正

① 給与制度の総合的見直しについて、本府省業務調整手当の手当額を引上げ

② 配偶者に係る扶養手当の手当額を他の扶養親族と同額とし、子に係る手当額を引上げ

③ 専門スタッフ職俸給表に 4 級を新設

I 給与勧告制度の基本的考え方

1 給与勧告の意義と役割

- 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適切に対応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- 勧告は、労働基準制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、率率的な行政運営を維持する上での基盤

2 民間準拠による給与水準の改定

- 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的
- 公務と民間企業の給与比較は、単純な平均値での比較は適当でなく、給与決定要素を合わせて比較することが適当。本院の比較は、職種を始め、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士の給与額を対比させ、国家公務員の人員数のウェイトを用いて比較
- 企業規模50人以上の多くの民間企業においては、部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能。さらに、現行の調査対象事業所数であれば、これまでのような実地による精緻な調査が可能であり、調査の信頼性を維持

II 民間給与との較差に基づく給与改定

1 民間給与との比較

約11,700民間事業所の約49万人の個人別給与を実地調査 (完了率 87.7%)

<月例給> 公務と民間の 4 月分の給与額を比較

○ 民間給与との較差 708円 0.17%

(行政職 (一) … 現行給与 410,884円 平均年齢 43.6歳)

(俸給 448円 本府省業務調整手当 208円 はね返り分 (注) 54円)

(注) 俸給等の改定に伴い諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年 8 月から本年 7 月までの直近 1 年間の民間の支給実績 (支給割合) と公務の年間の支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.32月 (公務の支給月数 4.20月)

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

(1) 俸給表

① 行政職俸給表 (一)

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、総合職試験、一般職試験 (大卒程度) 及び一般職試験 (高卒者) 採用職員の初任給を 1,500円引上げ。若年層についても同程度の改定。

その他は、それぞれ 400円の引上げを基本に改定 (平均改定率 0.2%)

② その他の俸給表

行政職俸給表 (一) との均衡を基本に改定 (指定職俸給表は改定なし)

(2) 本府省業務調整手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める観点から、手当額を引上げ

(係長級: 4% → 4.5% 相当額、係員級: 2% → 2.5% 相当額)

(3) 初任給調整手当

医療職俸給表 (一) の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

<ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.20月分 → 4.30月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分

(一般の職員の場合の支給月数)

	6 月期	12 月期
28年度 期末手当	1,225 月 (支給済み)	1,375 月 (改定なし)
勤勉手当	0.80 月 (支給済み)	0.90 月 (発行 0.80 月)
29年度 期末手当	1,225 月	1,375 月
以降 勤勉手当	0.85 月	0.85 月

【実施時期】

- 月例給: 平成 28 年 4 月 1 日
- ボーナス: 法律の公布日

III 給与制度の改正等

1 給与制度の総合的見直し

- 国家公務員給与における諸課題に対応するため、平成 26 年の勧告時において、地域間の給与配分、世代間の給与配分及び職務や勤務実績に応じた給与配分の見直しを行うこととし、昨年 4 月から 3 年間で、俸給表や諸手当の在り方を含めた給与制度の総合的見直しを実施

- 平成 28 年度は、本府省業務調整手当の手当額について、係長級は基準となる俸給月額額の 5.5% 相当額に、係員級は同 3.5% 相当額にそれぞれ引上げ

2 配偶者に係る扶養手当の見直し (平成 29 年 4 月 1 日から段階実施)

民間企業及び公務における配偶者に係る手当をめぐる状況の変化等を踏まえ、以下のとおり見直し

- 配偶者に係る手当額を他の扶養親族に係る手当額と同額まで減額。それにより生ずる原資を用いて子に係る手当額を引上げ (配偶者及び父母等: 6,500円、子: 10,000円)
- 本府省課長級 (行 (一) 9・10 級相当) の職員には、子以外の扶養親族に係る手当を支給しない。本府省室長級 (行 (一) 8 級相当) の職員には、子以外の扶養親族に係る手当を 3,500円支給
- 配偶者に係る手当額の減額は、受給者への影響をできるだけ少なくする観点から段階的に実施し、それにより生ずる原資の範囲内で子に係る手当額を引上げ

税制及び社会保障制度の見直しの状況や民間企業における配偶者に係る手当の見直しの状況に応じ、国家公務員の配偶者に係る扶養手当について、必要な見直しを検討

3 専門スタッフ職俸給表 4 級の新設 (平成 29 年 4 月 1 日実施)

政府において、部局横断的な重要政策等の企画及び立案等を支援する職を、現行の専門スタッフ職よりも上位の職制上の段階に相当する新たな専門スタッフ職として、平成 29 年度から各府省の官庁等に設置予定。この新たな職の専門性、重要性、困難度を踏まえ、専門スタッフ職俸給表 4 級を新設

- 俸給月額額は、同表 3 級の最高号俸の俸給月額額を一定程度上回るものとする一方、舊来の業務を行うものではないことを踏まえ、指定職俸給表 1 号俸の俸給月額額を下回る水準に設定
- 昇給は、勤務成績が極めて良好である場合に限定 (昇給号俸数は 1 号俸)。勤勉手当は、他の俸給表と比べ、勤務実績をより反映し得るよう、専門スタッフ職俸給表 3 級と同一の成績率を設定

4 その他

(1) 再任用職員の給与

- 勤勉手当について、勤務実績を支給額により反映し得るよう「優秀」の成績率を「良好」の成績率よりも一定程度高くなるように設定
- 再任用職員の増加や在職期間の長期化等を注視しつつ、民間企業の再雇用者の給与の動向や各府省における再任用制度の運用状況等を踏まえ、引き続き、給与の在り方について必要な検討

(2) 介護時間制度の新設に伴う給与の取扱い

介護時間を承認され勤務しなかった時間がある場合であっても、昇給・勤勉手当において直ちに不利にならない取扱いとなるようにし、あわせて、介護休暇・育児休業等についても同様の取扱い

(3) 非常勤職員の給与

平成 20 年に発出した指針の内容に沿った処遇の確保が図られるよう、今後とも各府省を指導

育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間法改正の勧告の骨子

○ 育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間法改正の勧告のポイント

民間労働法制の改正内容に即した見直し (平成 29 年 1 月実施)

- ① 介護休暇の分割 (3 回まで可能)
- ② 介護時間の新設 (最長連続 3 年、1 日 2 時間まで)
- ③ 育児休業等に係る子の範囲の拡大 (特別養子縁組の監護期間中の子等を追加)

1 改正概要

(1) 介護休暇の分割

職員の申出に基づき、各府省庁の長が指定期間 (職員が介護休暇を請求できる期間) を指定

- 指定期間は、人事院規則の定めるところにより、一の養介護状態ごとに 3 回以下、かつ、合計 6 月以下の範囲内で指定
- 経過措置として、改正の日以前に介護休暇の初日から起算して 6 月を経過していない者についても、改正の日後に残余の期間を分割して取得できるよう措置

(2) 介護時間の新設

- 日常的な介護ニーズに対応するため、各府省庁の長が、職員が介護のため勤務しないことが相当であると認められる場合、連続する 3 年以下、1 日につき 2 時間以下で、勤務しないこと (介護時間) を承認できる仕組みを新設 (公務の運営に支障がある時間については承認しないことが可能)

介護時間を承認され勤務しなかった時間は無給とする。昇給・勤勉手当においては直ちに不利にならない取扱いとし、あわせて、介護休暇・育児休業等についても同様の取扱い

(3) 育児休業等に係る子の範囲の拡大

- 育児休業、育児短時間勤務及び育児時間の対象となる子の範囲を、①職員が特別養子縁組の成立に係る監護を現に行う子、②里親である職員に委託されており、かつ、当該職員が養子縁組によって養親となることを希望している子 (平成 28 年 4 月 1 日以降は、養子縁組申渡である職員に委託されている子)、③その他これらに準ずる者として人事院規則で定める子といった法律上の親子関係に準ずる関係にある子にも拡大
- フレックスタイム制の週休日の特例についても、上記の法律上の親子関係に準ずる関係にある子を養育する職員を対象とするよう措置

2 実施時期

平成 29 年 1 月 1 日 (養子縁組申出に係る改正は、平成 29 年 4 月 1 日)

3 その他 (上記と併せた人事院規則の改正等)

民間労働法制の改正内容に即して、①介護休暇等の対象家族について、祖父母、孫及び兄弟姉妹の同居要件の撤廃、②介護を行う職員の超過勤務の免除、③上司・同僚等によるいわゆるマタハラ等の防止、④非常勤職員の育児休業及び介護休暇の取得要件の緩和等を措置

当面の日程

- 3～4日 第33回自治体に働く障害労働者のつどい
(ひょうご共済会館)
- 9日 公共民間労組協議会第16回総会
(神戸市勤労会館)
- 14日 町職連協第45回定期総会
(香美町香住区中央公民館)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1481号

2016. 9. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

人権意識の向上をめざす 研修の積み重ねが大切

人権学習会

県本部は、役職員の研修と人権運動前進のため毎年人権学習会を取り組んでいる。今回は「住民の基本的人権を担うべき自治体で働く者の人権意識が低下しているのではないか」との問題意識のもと、参加対象を各評議会3役に広げ、7月28日にひょうご共済会館で学習会を開催した。

学習会は、富田稔天理大
学講師より「自治体労働者
と人権」人権文化あふれる

まちの実現に向けたシステムづくり」と題し、自らが関わりシステムを構築した四條畷市の人権行政を推進する具体的な事例を取り上げ、「自治体職員として市民に対して説明できる力を培うためにも研修を積み重ねて知識向上を図らなければならない。人権問題は全ての人の日常的な問題であり、特定の人の問題ではない。人権を私たちの日常生活の中で根付かせていくことを再認識した。

富田さん
講演を行った富田さん



グループ討議の意見を全体で確認



「怒り」に振り回されない 桑田さんの講演要旨

「怒り」には、①先行する状態②引き起こす状況③感情④行動の4つの要素がある。例えば①なら、体調不良や仕事

16単組36人(女性30人)が参加した。委員会では、

「どのような企画や準備を行えば女性組合員に参加してもらえるか」と議論を重ね、「女性が感心を持つテーマで学習会を企画しよう」と確認した。女性部が呼びかけピラを作成し、そ

女性30人が参加 グループで実態交流

女性組合員交流会

れを持って委員が単組オルグを行った。当日はケーキとコーヒー等を準備した。女性ライフサイクル研究所の桑田道子さんがアンガーマネージメントの講演を行い、「怒りの構成要素」を説明。「怒りは多大なエネ

ルギーが必要となる。制御し爆発する回数を減らす」と述べ、参加者はその対処法に興味深く聞き入った。グループ交流では、「家庭と仕事と組合を両立させていくことは大変」「昇格すると災害時などは家庭よりも緊急時対応を優先させなければならない」「医療職場では、独身女性に夜間勤務など負担が集中しているなどの意見が出された。

集会基調を提起した藤原潤子事務局長は、「職場はどんな忙しくなるが、それを助けるのが組合だ。女性が働きやすい職場づくり

を一緒に進めよう」と強調した。参加者からは「女性組合員の意見を集約するため、こうした場を継続的に持つてほしい」と感想が寄せられた。

職場安全 点検活動

水害に強い施設に 電気設備をかさ上げし対策



消化ガスタンクを点検中

但馬丹波ブロック公営企業評議会は、7月21日に豊岡市浄化センターの職場安全点検活動を行った。この施設は、市内数箇所からの処理場より出た汚泥を集約し脱水処理している基幹施設であり、災害時対応のための拠点施設だが、2004年の台風23号豪雨災害により甚大な被害を受けた。

その教訓のもと、水害に強い下水処理場へ対策された施設を自道労作成の「職場改善チェックリスト」に基づき職場巡視を行った。巡視後参加者から講評を行い、良い点として、①きれいに整理整頓されて清掃

が行き届いていた②施設の規模が大きいことに圧倒された③水害対策のために電気設備等が全てかさ上げされていたなど、参考になった意見が出された。また改善すべき点として、①通路にある配管に防護柵が設

置られていない箇所があった②飲用水(水道水)と雑用水(処理水)の蛇口が混在していた③段差等に危険表示や防護など無い箇所があった④夜間照明が少なく、ように感じた、などの意見が出された。

は、月8万8千円を超える健康保険に加入させなければならないから、仮に加入となつた場合は、年間10万円を超える保険料を徴収されることとなる。扶養手当の減額と合わせると、20万円を超える実質マイナースとなる。結局、同じ収入確保のためには、配偶者の労働時間が増えるということになる。これが現実なのだ。

しこう

人事院は、今年の勧告で配偶者の扶養親族と同額に減額する勧告をした。私の場合最終的に約10万円の年収減となる。昨年「民間の状況から、見直す必要はない」としながら、「女性の活躍推進」という政府の圧力に屈したかたちだ。私の配偶者はパートで働いているが、10万円収入を増やすためには、今より100時間以上働かなければならない。逆に、今年10月からの健康保険の適用拡大の影響で、労働時間を削られることとなった。企業

いまいち座



おやすみ漫

残業は時間泥棒 働き方見つめ直す

第20回 青年女性中央大交流集会

7月29～31日、第20回自治労青年女性中央大交流集会が開催され、512単組1951人(内女性592人)が山中湖半に結集し、兵庫からも9単組20人(内女性2人)が参加した。

1日目と3日目は野外での全体集会。2日目は全参加者が18職種218グループに分かれ職種別分散会を行った。

2日目夜の県内交流では「初めての参加で事前に先



晴天に恵まれた全体集会の様子

8月1・2日と和歌山で行われた地連野球大会。宝塚市職労は初戦を2本塁打で有田市職に3対2で勝利、準決勝は4対0で近江八幡市労連に勝ったが、決勝戦は那智勝浦に7対8で敗れ惜しくも初優勝を逸した。

神戸市は初戦で八幡市職に10対0で勝利したが、準決勝で那智勝浦に4対5で惜敗し4連覇は成らなかった。優勝した那智勝浦と昨年優勝の神戸市が9月の全国大会に出場する。



野球準優勝の宝塚チーム

過去の教訓を活かそう



活きのいいあまごに悪戦苦闘する子どもたち

孤立した地域と連絡が取れなかった経験から情報発信体制を充実させたことなどを被災当時のスライド写真を見ながら講演を受けた。

その後、福知自治会村上会長が「以前のような美しい福知溪谷を取り戻すため、がんばろう福知を合言葉に頑張ってきた。2009年の災害では、1976年の山津波災害による被害を教訓に「あの岩が浸かり出したら避難しよう」と地域住民の中で徹底出来たことが、死者・行方不明者を一人も出さなかったことにつながった」と話した。

現在では、毎年自治会子ども会と合同で消防訓練を行うなど、いつ起こるか分からない災害に対して備

えていることなど、被災経験をしっかりと伝承していくことや防災の重要性を学んだ。講演の後は、あまごのつかみ取りなどで参加者同士の交流を深めた。

現在、東京高裁の指示で、

県本部公営企業評議会平和・人権・環境委員会は、第32回自治労水週間の取り組みの一環として、8月2日に、大人37人、子ども25人の計62人参加のもと、地域の力で復興福知溪谷視察

「ツアー」を開催した。最初に、六甲市役所の藤原さんより、2009年8月に発生した台風9号による豪雨災害について、当時の被害状況や、復旧は幹線道路の整備から行ったこと

を教訓に「あの岩が浸かり出したら避難しよう」と地域住民の中で徹底出来たことが、死者・行方不明者を一人も出さなかったことにつながった」と話した。

現在では、毎年自治会子ども会と合同で消防訓練を行うなど、いつ起こるか分からない災害に対して備

えていることなど、被災経験をしっかりと伝承していくことや防災の重要性を学んだ。講演の後は、あまごのつかみ取りなどで参加者同士の交流を深めた。

現在、東京高裁の指示で、

被災経験の伝承が重要 復興された福知溪谷を堪能

水週間のとりくみ

利き水や啓発イベント 阪神尼崎駅前に200人

阪神淡路ブロック水道部会では「じちろう水週間」の取り組みとして、8月5日に阪神尼崎駅前中央公園で、市民向けの啓発イベントを行った。

昨年と同様に、尼崎市の水道水と2種類のペットボトル水と飲み比べる利き水体験と、ぬり絵のコーナーを設けたところ、約1時間半の間に200人を超える多くの市民が参加した。



なるほど
納得!

ご不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただく組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

じちろう マイカー共済

自動車総合補償共済
カーライフを応援する、頼れる補償

ここが
おすすめ
4つの
ポイント

ご契約にあたっては/シンプレットをご覧ください。

1 長期間、無事故の
優良ドライバーなら最大
22等級・64%割引
※原付自転車を除きます。

2 2016年2月より
団体割引率UP
組合員ならではの
割安な職域掛金と15%の
団体割引で掛金負担を軽減!

4 休日・夜間を
問わず、24時間365日
安心のサポート体制

3 安心が広がる!
掛金がさらにおトクになる!
さまざまな特約・割引制度

各種や世代、各課題で議論

今号のネットワーク情報では、自治ひょうにごに掲載できていない各評議会の総会を紹介する。課題ごとの意思統一をはかり、運動の前進に取り組んだ。

青年部 交流して職場を見つめ直そう

青年部は9月16日、共済会館で第19回定期総会を開き32車組45人が参加した。
本部から中村集人青年部長を招き、「若い力で仲間を拡大しよう」との題目で講演、「基本組織任せでなく、若年層の主体的な活動が組織活性化の鍵」と強調した。
執行部より提案された2016年度活動方針を補強する立場で、神戸町職からは「10年前、新規職員採用が抑制され廃部となった青年部が、今年から復活した。交流の場にも積極的に参加していきいたい」という嬉しい発言もあった。



青年部常任委員のメンバー

人事評価や子育て支援 職場実態から交流深める

女性部は9月19日、共済会館にて第19回定期総会を開催した。
女性部運動の柱である「健康で安心して定年まで働き続けられる職場」をつくるための来年度の運動方針を確認した。また、今年も分散会交流の時間を設け、職場の問題を議論した。
来賓として県本部宮本誠之副委員長、1 女性会議の加納花枝代表から激励のあいさつを受けた。また、本部重黒本康恵女性部長からは分散会の提



川上副部長の発言で回結カンパロー

2015秋季闘争勝利！
県本部決起集会
11月6日（金）
午後2時
県庁2号館前

町職連協 官民較差を反映に向け 確定期に単代会議開く

新議長に高見さん（佐用町職）を選出

町職連協は9月16日、第44回定期総会を新温泉町・サンシーホール浜坂で12車組37人参加のもと開催した。
開会にあたり野崎直規議長は、「入勤は2年連続の引き上げとなったが、原資の大半は地域手当に配分されている。多くの町職車組では地域手当が支給されていない。非常に厳しい確定闘争となるが町職車組が結束し取り組みを進めて行こう」とあいさつした。
報告では、2015経過報告、市町村共済組合報告、市町職員互助会報告を提案。質疑では新温泉町職労より退職手当の調整額引き上げについて車組交渉の厳しさと「町村会交渉再開に向けた取り組み強化を」との発言があった。
北川寿一事務局長が2016年活動方針および当面の闘争方針を提案。①町村会交渉再開に向けた取り組み強化②確定闘争に向けて車組代表者会議の



町職連協第44回定期総会

都市 尼崎交通の民営化 雇用など最終局面に

都市交評は8月17日、県本部会議室において第3回総会を開催した。冒頭、五百旗頭英治議長から「統合より2年、自治労運動に積極的に参加してきた。引き続き公共交通の役割を広めていきたい。尼崎交通の民営化問題では職員の処遇について一定の方向性を引き出したが困難な課題も残っており全力で取り組んでいきたい。組織拡大についても意識していこう」とあいさつを述べ、県本部尾西亮太郎書記長、都市交評岡西フロッツ田中直人事務局長から激励のあいさつを受けた。
議事に入り、報告、方針は全体で承認され、各車組から、交通事業や労働環境など取り巻く課題の情報交換を行った。特に尼崎交通の問題については、雇用・労働条件に関して最終局面と捉え、評議会が一丸となって要求前進に向け取り組みを強めていくことを確認した。
役員体制は、引き続き五百旗頭議長、加地幸夫事務局長の体制を確認した。

携帯版「法令集」活用を

公共民間労組協議会は、9月17日に神戸市動労会館で第15回総会を開催した。
大野敏隆議長は、「厳しい職場状況で平日開催となったが、幹事会での学習活動と車組の交流を引き続き継続していきたい」とあいさつした。
来賓の県本部森澤委員長からは、車組活動の強化に加え、平和運動、参議院選挙の取り組み強化の要請を受け、近畿地連前田事務局長は、「公共民間評の手引き」、携帯版の「法令集」の活用、地連評議会の結集、連帯のあいさつを受けた。
議事では、活動方針案、予算案、参議院選挙での「えさきたかし」の推薦決定議案が満場一致で承認された。
役員は、大野議長（尼崎環境労組）、大政章副議長（国保労組）、津村崇夫事務局長（みのり労組）を選出した。総会後には情報交換会を開催した。

えさきたかし

参議院議員(全国比例区)



つながる。ともに声をあげ、明るい未来を味かせよう。

えさきたかし
プロフィール

1956 年 福岡県柳川市 (旧三橋町) 出身/1979 年 法政大学社会学部卒業後 旧三橋町役場入職 (現柳川市) /2010 年 第 22 回参議院議員選挙で初当選。
オフィシャルサイト <http://esakitakashi.net/>

私たちの力で政治を変えよう



森岡 守
県本部委員長

組合員のみならず、こんにちは。自治労兵庫県本部は、働く者の生活改善・労働環境向上に奮闘しています。しかし安倍政権は、私たちの思いと憲法の政治を進めています。それはわかりか、憲法の手続きを無視して臨時国会を開かない、違憲の集団的自衛権の法制化など、「暴走政治」に歯止めがかけられない現状です。この危険な安倍政治を変えなければなりません。県本部は来夏の参議院選挙で組織内議員の「えさきたかし」を推せんとしています。組合員のかで「えさきたかし」を勝利させましょう。



兵庫選挙区は
みずおか 俊一

県本部は、兵庫県選挙区は「みずおか俊一さん」の推せんを決定しています。
オフィシャルサイト
<http://www.mizuoka.net/>

えさきたかしは

現場の声を受け止め、

全力で頑張ります。

公務災害 たたかいを支えよう
バツハラ

自治労兵庫県本部は11月23日、私学会館で政治セミナーを開催し、職場でのたたかひの前進と、国民をないがしろにする安倍政治を変えようと思統一を固めました。同セミナーには、自治労組織内のえさきたかし参議院議員、地元選出のみずおか俊一参議院議員もかけつけ、来夏の参議院選挙に向けて一緒に取り組むことを確認しました。

<組合員から切実な訴え>

阪神淡路大震災による、がれき処理作業に従事していた明石市職員が中皮腫を発症、他界されました。明石市職労からは、「何としても公務災害認定を勝ち取る」と発言がありました。

小野市で働いていた臨時職員が、上司のバツハラを訴えたが雇用止めされた問題では、「職場復帰と人権回復と同時に、不安定な任用制度を改善させることも必要」と決意表明がありました。

生活目線、働く者の立場で発言する えさきたかし さん

11月2日、えさきたかしさんが豊岡病院を訪問しました。3果にまたがる広域な救急システムや地域医療の中核を担う病院の現状と課題を視察。



また、医療従事者とも意見交換(写真)を行い、特に産前産後休暇後の職場復帰など、ワーク・ライフ・バランスのとれた職場・社会について話し合いました。



国会情勢を報告するえさきたかしさん

<暴走政治にブレーキかけよう>

えさきたかし参議院議員は、「残業ゼロなど、日本は世界に類をみない劣悪な労働環境になろうとしている。来夏の参議院選挙は、危機的政治にブレーキをかける大切な役割がある」と強調しました。みずおか俊一参議院議員は、「自らの利益しか見ない安倍政治ではなく、教育や福祉、暮らしに視点を与えた政治にしよう」と訴えました。

野党が憲法第53条の規定に基づき、臨時国会の召集を要請しましたが、安倍首相は臨時国会を開かないことを決めました。

新内閣発足を受けての所信表明や反対が根強い安全保障関連法、TPPなど、国民に説明すべき課題は山積しているにも関わらず、です。また、私たちにとっては、人事院勧告を受けた給与法の取り扱いが棚上げされることとなり、賃金・労働条件に影響をおよぼします。平気で憲法を破る政治は、民主国家といえません。



「21世紀の勝利になる1年、精いっぱい頑張ろう」と新年のあいさつを述べる森薩委員長
②試開きには150人が参加した

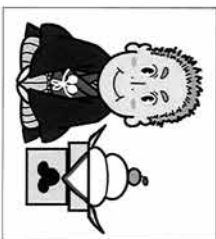
参院選に勝利し、政治変えよう

1月7日 県本部旗開きで決意固める

2016年の運動をスタートするにあたり、県本部は1月7日、神戸市内で新春旗開きを行い、組合員・共闘団体・行政関係者・各級議員など150人が参加した。

あいさつに立った森薩守委員長は、「昨年に続き、今年も確定闘争を越年してたたかっている」と情勢の激しさに言及。政治情勢の不安定さ、格差拡大社会などの諸課題にふれ、「今年には21世紀の

えさきたかしを今年もよろしくお願いします」とあいさつした。



峻路に立つ1年、これらの課題に1つずつ取り組んでいくことが大切だ。そして夏の参院選で勝利しよう」と述べた。

来ひんには、近畿地連の高橋篤事務局長、連合兵庫の辻芳治会長、井戸敏三知事がかけつけ、それぞれ新年のあいさつを行った。

民主党を代表して壇上に立った水岡俊一参議院議員は、4日からはじまった通常国会の状況を報告。「憲法53条を無視して国会を召集しなかったことを追及すると、安倍首相は『憲法には国会召集時期までは明記されていない』と聞き直る始末。こんな無責任な政治を変えなければならぬ」と夏の参議院選挙の意義を強調した。

県本部自治体議員連合の黒田一美会長（県会議員）の音頭で乾杯、その後参加者はしばらく歓談した。

単組代表者議 確定闘争 較差解消は年度内に

2015確定闘争は、国の給与法の改定が越年したことから、兵庫県内においては、ほとんどの自治体が12月議会での給与改正条例を見送った。県職労や神戸市労連は、2月議会提案としたが、多くの単組で継続交渉や交渉が先送りされる事態となった。

自治労調査によると全国で年内妥結にいたったのは、486単組（全単組比率32.1%）となっており、多くの単組は「国の動向を踏まえて改定する」となっている。

こうした状況を受け、県本部は1月7日に単組代表者会議を開催し、今後の確定闘争について意思統一をはかった。

県本部は、2・3月議会での条例改正を視野に入れ、第2次統一行動として、第1波を1月22日（反行革・予算要求闘争）、第2波を2月10日（全国統一）に1時間ストライキを配置したたいをを進める。

今回補強した方針は、①月例給の水準を引き上げ、勧告された官民（公民）較差については、今



第2次確定闘争の提起をする服部副委員長

年度中に確実に解消すること②労使で合意した賃金・労働条件の改定にあたり、条例の改正については可及的速やかに行うこと③改正地方公務員法に対応する人事評価制度導入や等級別基準職務表の条例化等にあたっては、自治労方針を踏まえ労使で交渉・協議を行うこと。

反行革・神戸市職・市従、12月に定数交渉妥結 予算要求

県本部の反行革・予算要求闘争（1月22日）に先がけて、12月に神戸市従と神戸市職が職場の定数交渉を実施した。

神戸市従は予算要求への回答「時間外勤務の削減の見直しが進まなければ、来年1月に給料表の見直しを提案することになる」との当局提案（減員7・増員8）に対し、「給料表見直しは受け入れられない」として、各支部交渉、青年部・女性部・障害者懇談会・各支部代表の要請行動を行ない、直営の必要性を訴え、各職場実態に応じた適正な人員配置を強く要請した。そして16日午前3時25分の交渉で定数の最終回答を受け妥結した。

神戸市職労は12月4日の当局提案（減員78・増員85・過員解消22・過員配置19）に対し、市職労見解を申し入れ、衛生・民生・病院支部、本庁・建設・区役所プロックによる職員部長陳情で切実な職場実態を訴え、増員と体制の強化を強く求めた。17日に



- ◆ 組合員1人5筆の署名を集めよう
- ◆ 締め切り 4月13日（水）
- ◆ 毎月19日は、街頭宣伝行動を実施
- ◆ 2月は淡路で学習会 午後6時30分から

自治ひろい

ネットワーク情報
発行 自治労兵庫東本郷
書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本誠之

No.156
2016.2.23

労基法を守り、格差是正せよ

確定第2次闘争 県本部が芦屋市に交渉申し入れ

臨時職員の処遇改善を求め芦屋市臨時・嘱託職員共闘（臨時・嘱託共闘）が確定闘争を越年している問題で、県本部は2月17日、芦屋市に団体交渉を申し入れた。今後は県本部も入って、解決に向けた取り組みを進める。（関連記事を自治ひろい1469号に掲載）

臨時・嘱託共闘は、確定・一時金交渉で、臨時職員の感染症に関する特別休暇と労働基準法の遵守（年休の付与・繰り越し）を求めてきたが、芦屋市の歩み寄りは見られなかった。確定闘争は妥結にいたらなかったため、当該組合員は一時金受け取りを拒否し、越年して闘争を継続していた。2月4日には朝ピラを行い、確定第2次闘争日の2月9日に深夜におよぶ交渉を行ったが、妥結点をみいだすことができなかった。

県本部は、労働基準法や「2014総務省通知」を守らず、最も弱い立場にある非正規職員を犠牲にする芦屋市の姿勢を重く受け止め、交渉申し入れにいったった。



県本部は芦屋市に交渉申し入れを行った(2月17日)

当日は、尾西亮太郎書記長が山口総務部長に交渉入書を手交。「芦屋市の対応は法的に問題がある。方向性を見いだして労使でしっかりと協議してほしい」と述べた。森哲二組織部長は、「行政サービスの担い手で一番弱い立場にある臨時職員を犠牲にしないことが、総務や人事の仕事だ」と続けた。県本部は年度内の解決に向け取り組みを強め、2月29日には支援決起集会を行う。

法律・規制よりも経済重視

T P Pは市民生活の安心奪う

「T P Pと憲法」をテーマに2月9日、第11回ピース・セミナーが神戸労働会館で開催された。A M ネットの松平尚也さんは、「T P Pは各国の法律や規制を変えても、貿易の自由化を進めていくもの。市民生活に多大な影響をおよぼす」と訴えた。

京都で農家を営む松平さんは、農業従事者の平均年齢は66.3歳と説明、「政府は『強い農業』と

いうが、多くはそんな条件がない」と強調した。

T P P交渉は原則非公開で進められ、2月4日に関係国が署名、今後各国の国会で審議される。財界主導で進められてきたT P Pは、G D P比率で見るとアメリカが64%を締める。I D S条項という外国企業が相手国に賠償を求められる制度があり、グローバル企業の意にそわない法律や規制は変更せざるを得ないようになる。

すでに中央社会保険医療協議会の委員にアメリカの企業が入れられるようになった。安心や安全を市場にさらしてはならない」と松平さんは述べ、T P P反対の声を大きくするよう呼びかけた。

生活実態・賃金要求アンケートの結果を見る

2016春闘にあわせ、阪神淡路フロッツと播磨フロッツでは生活実態・賃金要求アンケートを取り組み、組合員の実態を集約している。特徴的な内容を紹介する。

45%が「生活苦」訴え

阪淡フロッツ 非正規は雇用不安

回答は4255人（71.1%）。国とは違い「自宅」が74.2%、毎月の「住宅関係費の支出」は7万2612円。私たちの生活は家族全員の働き（59.4%）によって何とか支えられ、45.0%が「生活の苦しさ」を訴えている。賃金引き上げ要求額の平均は2万6644円（昨年2万8690円）、一時金要求額の平均は夏2.49（昨年比+0.19）月、冬2.72（▲0.06）月。苦しい毎月の生活を何とかしてほしいとの気持ちがある。いま生活で「一番切実な問題」では、「貯金・



保険（老後生活の備え）35.4%、「教育問題・子どもの教育費等」34.5%、「住宅事情改善（ローン返済含む）」27.3%、「健康・医療問題」22.0%が今年も上位、「看護・介護問題」も12.7%と現在の生活への不満や将来への不安があらわれている。また、「重視すべき課題」では、「次員補充・人員増・労働量の軽減」44.5%、「定年後の雇用保障（再任用）」退職金・年金問題」38.7%、監職では「雇用確保・待遇改善」61.7%、「定年後の雇用保障など」48.6%と力を入れてほしい課題が出されている。

増加するサービス残業

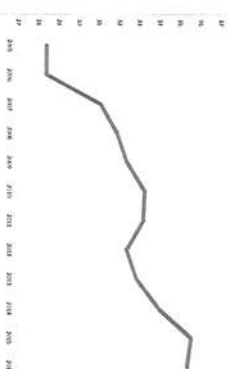
播磨フロッツ 欠員補充が課題

回収率は56%で前年と比べ若干減少。男55%、女45%。年齢構成は20～29歳が微増、30～39歳未満が減少、40～49歳が増加、最多割合は50～59歳微減。人員削減の影響があるものの団塊世代の退職により、若年層も若干増えてきている。

収入は、「自分の賃金のみ」と回答したのは40%。暮らし向きは「かなり苦しい」が減少、「少し苦しい」が変化なし、「余裕がないが苦しくない」が増加した。非正規等ワーキングプアの増加、デフレ、7年間賃上げなしの結果、正規と非正規の格差が拡大している。

職場実態では、「サービスマン残業が年々増加している」との回答が増加、諸課題として、欠員補充・人員増・労働量の軽減が多く、組合員は職場で悲

サービスマン残業をしていると答えた人の割合



鳴を上げている。一方、賃金要求は年々下降している。1万円、2万円の要求が増え、3万円の要求は変化なし。5万円の要求は減少、賃金が上がらない実態を受けあきらめ感も。組織力の回復と合理化を断ね返す力が望まれている。

落合恵子講演会

とき 3月21日(月)・夜13:30開演 ところ 神戸芸術センサ-芸術劇場
チケット 当日1000円(前売 800円)
□ 県本部で前売チケットを取り扱っています。

自治ひょうび

ネットワーキング情報

No.157
2016. 5. 12
発行人/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

各地でミーナーを囲む

解散せよ、安倍が！

神戸地区では8000人が参加

第87回ミーナーは県下17地区で開催され、神戸中央大会は4月29日、大倉山公園で開かれ約8000人が参加した。

開会あいさつに立った連合兵庫の辻芳治会長は、熊本地震の被害に「このような時こそ、『支え合い、助け合い』の労働運動の精神に立った行動が求められている。連合も支援をはじめている」と述べた。また、政治課題では、閣僚の失言、高齢者へのばらまき、アベノミクスの失敗などをあげ、「参議院選挙で勝利し、緊張感ある政治を取りもどさなければならぬ」と強調した。



来賓で駆けつけたみずおか俊一参議院議員は、残業代ゼロや解雇の金銭解決を目的の安倍政権を批判。「もはや労働法制は労働者を守る法律ではなくなっている」と訴え、参院選に向け決意を述べた。ミーナー宣言採択後、参加者は2コースにわかれてデモ行進を行った。

5・3兵庫憲法集会を開催

憲法記念日の5月3日、「戦争させない、9条を守り、400を超える団体が協賛する中、憲法改正に反対し集団的自衛権の行使を認めた安全保障関連法の廃止を求める「5・3兵庫憲法集会」が東遊園地で開催され、県下各地から1万1千人が集結した。



集会では羽柴修弁護士が主催者を代表し、「3月29日に施行された戦争法に反対し、採決後も戦争をさせないため市民運動をさらに発展させ、安倍政治の暴走にストップをかけよう」と訴えた。

また、秋葉忠利元広島市長は「軍事力から民主的な動きによって新しい未来を創るためにも日本国憲法を守らなければならない」と集会参加者へ呼びかけた。

その後「SEALDs」「安保関連法案に反対する若者と有志の会@兵庫」から、各世代からの訴えを受け、3コースに分かれて神戸市内をパレードし、「戦争法は絶対廃止！平和憲法を守れ！」とシュプレヒコールを行いながら、市民の力でアベ政治の暴走にストップをかけることを訴えた。

自治ひょうび

ネットワーキング情報

No.158
2016. 6. 2
発行人/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

参議院選挙 必ず投票に行こう！

6月22日公示、投票日は7月10日

安倍首相は「憲法改正を任命中に成し遂げたい」と表明しており、今回の参議院選挙において、自公におおさか推新などを加えた勢力が3分の2を得るの事となれば、今後憲法改正への動きが急加速するの間違いはない。さらに、停滞しているアベノミクスを強行に推し進めることによる国民生活への深刻な影響も懸念される。

私たちは、民進党を中心とした野党が結束し、参議院選挙で自治労組織内予定候補である「えさきたかし」(自治労本部第148回中央委員会推薦決定済)の必勝をはじめ、兵庫選挙区予定候補の「みずおか俊一」の勝利を勝ち取り、自民党など改選勢力の3分の2の議席確保の絶対阻止をめざして、自治労組織一丸となった取り組みを進めていく必要がある。自治労兵庫本部は、比例区で「えさきたかし」、兵庫選挙区で「みずおか俊一」を推薦している。最後の最後まで、ご家族・知人・友人に組織内候補・推薦候補の支持拡大をお願いする。



左から「えさきたかし」、森徳県本部委員長、「みずおか俊一」

比例区(白色投票用紙)は個人名で投票を！

○ 期日前投票を活用しよう ○
投票日当日、勤務の人は、棄権せず、必ず期日前投票を済ませよう。

○ 選挙権は大切な権利です ○

選挙権は、私たちが政治に直接参加する大切な権利。
棄権のないよう必ず投票しよう。

第1分科会 平和運動を地域に広げよう

署名から地域課題も見えた

冒頭、平和問題に関し問題提起を村井正信さん（西陽市議）が行った。村井さんは、昨年9月の戦争の強行採決など、安倍首相による憲法改悪への動きを具体的に例示し、「天皇中心の国家観による、国民を縛る憲法」をめざしていると指摘した。

9にしたか」の吉田さんは、戸別訪問での戦争法廃止の署名活動で「戦争体験者が応じてくれたが、『主人がいないので』と拒否する家が多い、まるで主人の召使いのようで人権教育の大切さがわかった」と話した。

同様に連絡を行う村井さん(左)と
フオーエム平
和あまぎ代表幹事の岡田さん(右、新潟県佐和田市)は、長年続く子どもたちとの浜田川清掃活動やハンゲツ病元患者への支援活動などを報告。加西市職の村岡書記長は、組合が取り組んだ弁護士による「憲法カフェ」について「安倍政権下で改憲をもくろむ憲法の課題を学べ、継続した取り組みにしたい」と報告した。

最後に、座長の大野義政副委員長が、各報告に
 学び憲法改悪阻止に向け参議院選挙をたたかう
 と締めくくった。

戦場ぬ止み 上映会
4月24日尼崎
参加者の感想

現在もまだ続く辺野田の海とゲート前の激しいたたかいや基地と折り合って生きざるをえなかった地域の人々の思いと暮らし方を描いた映画「戦場ね止み」の上映会が4月24日(日)で終わった。上映会では 三上智恵監督のトークや三線演奏も

継続した運動が重要と確認した

第2分科会 水循環基本法成立の背景と活用

行政区、部署超えた計画を

2014年7月に施行、15年7月に基本計画が決定された水循環基本法をテーマに討議。自治研センターが中心になり、公企研の協力を得て進行し、12組織14人が参加した。

冒頭、公企評の甘中議長が「法を水道・下水道職場でどう活用するか」と討議の深化を喚起。三宅公企部長と、自治研センターの高山研究員の報告・提起が進められた。

本法は15年前、自治労が制定をめざした水基性三宅節氏は、法成立後の自治労の取り組みを報告。「法は15年前、自治労が制定をめざした水基性三宅節氏は、法成立後の自治労の取り組みを報告。本法に酷似する」とする高山研究室は、「全体会の記念講演で語られた生物多様性も、その根幹には水がある」と、法制定を高く評価しつつ、「公金評役員時代に制定に向け奔走し、ようやく、結果は思いだが、法制定は出発点でもある」と、現役世代の活動に期待を寄せる。

自治労水週刊

また、「現行の行政部局割りと行政区を越え、計画・実行しなければならぬ課題であり、そうと、引き続き水辺間の活動充実等が望まれる認識となった。

あり延べ350人が参加した。

全然違う」「毎日あるたたかい、緊張感を感じる」「辺野古で反対できない状況、本意ではないの。対わかつた」「輿論は当局に馬鹿にされている。等でない。当局との間がかぶりました。かんばつてほしい」と感想を語った。