記事の内容

二〇一五年九月十五日 1〇一五年十月一日 第十七次沖縄視察団(九/十一~十二) 「戦争法反対」全国で集会(八/三十) 尾西書記長に聞く 県本部大会基調のポイント 但丹ブロック 職場安全点検(九/四 県人事委へ申し入れ(九/二) 沖縄連帯集会(九/十六 私学会館 阪淡ブロック 水週間の取り組み 県本部第六十六回定期大会 (案内) 公企評総会(九/四~五 篠山市) 自治労第八十八回大会(八/二十四~二十六 大城平和運動事務局長の講演要旨 いまいち座 「えっ、また増えるの」 大植 賢 ○○○人委ひょうご 元町で抗議(九/十九) 利き水体験では水道水が一位 較差解消は月例給で 政府 埋め立て再開 災害時の対応学ぶ 明石 石綿認定闘争 支援要請で発言 「沖縄は基地との共存拒否」 知事を先頭にたたかう 新基地建設反対、一緒に訴える 辺野古の海 守りたい 行き届いた整理・整頓 篠山浄水場を視察 丹波豪雨災害の経験報告 つながりを強くし組織力量を高めよう 扇町公園には二万五千人 国会前 十二万人が怒り 賃金闘争に議論集中 人勧対応、地域手当問題で 篠山市 金沢 No.1462 二〇一五年十月十五日 二面 二面 第六十六回県本部定期大会(九/二十八 討議で運動方針補強 臨職評 第二十一回総会(九/十三 共済会館) 職場・賃金・処遇改善に取り組む いまいち座 新・三本の矢 おやすみ漫 猪名川町議選結果 森蔭守委員長 挨拶 執行委員会体制 第九回 黒豆収穫祭(案内) まんがコンクール 結果発表 小野裁判第二回期日 (九/十八 神戸地裁) 障労評 第三十二回自治体に働く障害労働者のつど 二〇一五現業公企決起集会(案内) 現業公企闘争 いまいち座 密約? 大西英剛 くぼ宗一さん三選 参院選で与野党逆転めざそう えさき、みずおか の支持拡大 直営堅持の現業・公企闘争 組織強化、平和・人権の取り組みを 管理者の人権意識高まることに期待 仲間の拡大めざす 温井事務局長が退任 い(九/五~六 新温泉町) パワハラの実態議論 小野裁判闘争の報告 働きやすい職場へ 直営堅持、欠員の正規補充めざす ヤマ場は十月二十三日 廃止めざして取り組む 戦争法成立は違憲 一〇〇ヵ所のスポット演説 一五確定での実質賃上げ方針を確認 舞子ビラ) No. 1463 二〇一五年十一月一日 面

二面

報告一人、方針で十二人が発言

悪化する環境の改善めざす 尼嘱託労 伊藤代議 全員が実感できる賃上げを 県職労 青木代議員 直営後も課題山積 猪名川臨職労 本田代議員

運営主体変更への対応課題 国保労組 派遣法改悪は格差拡大 全国一般労組 西川代議 麻生代議

公契約条例をいかす 加西ユニオン 古角代議員

公務災害認定への支援を 明石市職労 藤枝代議 加入促進でコンサート 県職労 金本代議員 不誠実な小野市許さない 公共ユニオン 市長選で組織強化 三田市職労 楢崎代議員 在職者調整を実施 神河町職 宮本代議員 嘱託、臨職の共闘で前進 APU 加藤代議員

神戸市人事委員会勧告(九/十一) 賃金・一時金は二年連続 学期雇用で有休もない 尼学臨 寺岡代議員

県本部政治セミナーの案内(案内) 地域手当も引き上げ勧告

現業・公企決起集会に二五〇人(十/十五

各単組が要求提出・交渉 直営堅持と欠員補充求める

〇・二三 統一行動 等級別基準は継続協議

尼崎、三田、明石などで委託提案

現業・公企対県交渉で確認(十/七)

改正法の適用は除外

臨職評 学校給食調理員交流会(十/十七 基準職務表の条例化と公表

顔を見て話をすると元気も出てくる

二面 二面 二〇一五年十一月十五日 えさきさん 豊岡病院を視察(十一/二) 県本部 市町振興課交渉(十一/四) 町職連協 秋闘交流会(十/九~十 佐用町) 県本部政治セミナーの案内(案内) 働く女性の交流集会(十/十八 共済会館) 国際反戦デー兵庫県集会(十/二十一 共済会館) 県人事委員会勧告(十/十六) 部落解放研究集会(十一/一神戸市内) 自治ひょうご新年号 表紙の写真募集(案内) 第二十六回 連合もちつきフェア(案内) 連合兵庫大会(十/三十) 青年部 対県交渉で実態訴える(十/二十七) いまいち座 一億総活躍って? 吉田ノボ 全単組オルグを実施 「もう一度政治を変えよう」夜は決起集会 組合への結集が大切 労働を命じた部分は 超勤手当支払うべき 退職金どころか「お疲れ様」の言葉もない 部落問題の現状と課題を考察 「答申」五十年を検証 参院選 取り組み強化 みずおか必勝めざす 辻会長が再選 昇給抑制撤廃に取り組む 労使合意への介入けん制 東京メトロ販売員のたたかいに学ぶ 戦争法の強行採決忘れない 法の支配破壊した 地域手当・本県の実情考慮 較差分の賃上げめざす 二年連続の引き上げ勧告 工夫して確定たたかう 人勧どおり年内改定を No.1466 二〇一五年十二月十五日 二面 面 二〇一五年十二月一日 第二次確定闘争 地域ブロック 定期総会で議論 十五賃金確定闘争結果 県本部政治セミナー(十一/二十三 神戸市内) 県本部決起集会(十一/六 県庁前) 兵退連 第四十回総会とレセプション(十/二十二 神戸市従結成七十周年(十一/二十三) 障労評 雇用促進に向け労働局に要求書(十一/六) 第五十二回護憲大会(十一/十四~十六 青森市内) 確定、参院選で意思統一 いまいち座 ダブルバインド 青年部・女性部も前段に決起集会(十一/六 のじ ハラスメントを考える(案内) 人権スタディーツアー(十/二十四~二十五 岡山) 二月十日 全国統一行動 署名、毎月十九日行動を提起 戦争法廃止めざす 但馬・丹波ブロック 新事務局長に守本さんを選 播磨ブロック 公契約条例の取り組み強化 阪神淡路ブロック 正規・非正規の格差解消めざ 暴走政治にブレーキを えさきさんが国会報告 四月遡及実施めざし四十九単組六六五人が結集 国の動き受け、多くが継続交渉 現職と力合わせて暴走政治に歯止め 予算要求のヤマ場は一月二十二日 記念レセプション ぎく会館) 十二月県本部代表者会議で方針議論 ハンセン病への差別の実態学ぶ No.1467 二〇一六年一月一日 新年号 三面 二面 面 民主主義を取り戻す 森蔭 全国初「舌」が入った銅鐸発見 南あわじ市松帆周 自治ひょうご 二〇一六新春座残会 宝塚市議会で請願採択 職場・社会を担う若者たち 県本部役員·書記 第三十五回囲碁・将棋大会(十二/五 部落解放県民共闘第三十八回総会(十二/九 いまいち座 いっぱい いっぱい 連合春闘方針説明(十二/四) 過労死防止シンポ(十一/十三 神戸市教育会館) 戦争法は廃止を しこう 二十一世紀の岐路に立つ年 二月七日にシンポジウム まだ埋まってないか楽しみ 歯止めかからない政治に危機感 医療、福祉など政策の影響大きい 地域、若者が輝く社会へ 優勝者インタビュー 政治参加は基本的人権 全国統一署名に集中を 非正規、中小も 賃上げこだわる 心は自分に嘘をつくもの 二十三単組六十八人が熱戦 不当な権利制限は許さない 「体の声を聴いて」 、政治、語ることが必要 狭山差別事件再審実現を 人権侵害救済法の早期制定 名人位 野場さん初優勝 本因坊 三谷さん連覇 守 大植 共済会館 賢

神戸

| 春闘方針も確認 | 明石病院労組無期雇用求め組織化 | ンター) | 県本部第一九九回中央委員会 (二/八) 中央労働セ | 一面 二〇一六春闢討議資料 | No. 1469 二〇一六年二月十五日 | 連合兵庫・キャンペーンスタート | クラシノソコアゲ応援団 | 政治を国民の手に取り戻そう えさきたかし | 尼崎で署名・街宣 | 戦争法廃止十九日行動 | 「一・一七光のつどい」市民送迎 | 神戸交通労組 ボランティアバスを運行 | 非民主的な職場実態が根底に | ハラスメントを考える | 二面 女性部・臨職評合同学習会(十二/二十 共済会館) | いまいち座 危ない! 右傾向 大西英剛 | しこう | ネットワーク情報の案内(案内) | 一六春闘討論集会に参加を(案内) | 二十一世紀の岐路に立つ一年 | 旗開きで森蔭委員長あいさつ(一/七) | 較差解消こだわる | 各地域ブロックで意思統一 | 明石では旧姓使用を拡大 | 賃金改善、制度拡充 | 臨職の処遇改善で前進 | 一面 反行革・予算要求闘争 | No. 1468 二〇一六年二月一日 | 各国に伝わるサルの話 | 四面 新春クロスワードクイズ | 参議院選挙で政治を変えよう | 組織内首長・議員 | 自治研センター | 共済県支部 | 私たちも自治労とともに頑張ります |
|----------------|-----------------|-------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------|-----------------|------------|-----------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------|------------------------|-------------------|----------------------|--------------------|--------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|------------|-------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|---------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------|
| 一五確定第二次闘争結果 | 高齢化・退職不補充 | 水道広域化への対応 | 館) | 水道集会・下水道交流会(二/十九~二十 共済会 | 残業代ゼロ法案 命と健康を守るため廃案へ | 三十二単組一〇八人が活発な討論 | 一面 県本部二〇一六春闘討論集会(二/十一 共済会館) | No. 1470 二〇一六年三月一日 | 新春クイズ解答 | みんなの力が必要 | 京) | 非正規十万人組織化全国総決起集会(一/三十)東 | 役員・闘争体制・交渉など各組合の課題を考える | 臨職評単代,学習会(一/二十三/二十四 加西市) | 二〇一六春關決起集会(案内) | 6 反戦・平和・政治活動の推進 | 5 組織強化の取り組み | 4 格差是正と公正ワークルール | 3 改正地公法の諸課題 | 2 県本部の取り組み | 1 一六春闘をめぐる情勢 | 三月十八日、全国統一行動 | 賃上げ、格差是正を | 二~四面 二〇一六春闘討議資料 | いまいち座 集団的自衛権の行使 おやすみ漫 | しこう | スト批准投票(案内) | 臨職にも感染症の特別休暇保障を | 芦屋非正規三単組が朝ビラ(二/四 芦屋市役所前) | 春闘の意義学ぶ | 青年女性が討論集会(二/六 共済会館) | 兵庫は組織強化で発言 | えさき勝利へ全力 | 東京) | 自治労第一五〇回中央委員会(一/二十八~二十九 |
| 交渉サイクルとスト配置で議論 | 統一闘争の取り組みと労使関係 | 二面 一六春闘討論集会分科会の報告 | 須」 地球人 | いまいち座 「二〇二〇入試改革 ボケ、ツッコミ必 | しこう | 春闘キャンペーン行動 | 中央中心の給与制度に疑問 | 給与改定の遅れ 遺憾 | 一六春闘知事申し入れ(三/十) | 労基法通りの年休を | 感染症は休ませろ | 芦屋非正規支援集会(二/二十九) | 兵庫批准率は七三・七三% | スト権確立を宣言 | 二五〇〇人が決意固め合う | 参院選勝利 | 月例賃金の引上げ、格差是正 | 一面 一六春闘総決起集会(三/五 東遊園地) | № 1471 二〇一六年三月十五日 | 五・三憲法集会を一万人規模で開催(案内) | 組合は民主主義の学校 | 市内) | 公共民間協 春闘学習会を開催(二/二十一 神戸 | 地域課題を考える | 医療と介護の一体改革 | 館) | 病院集会 分散会で実態交流も(二/二十 共済会 | 戦争に民間協力は不可欠 | 淡路学習会に八十人 | 二面 戦争をさせない一〇〇人委員会 | いまいち座 なんとも・・・ 吉田ノボ | しこう | 落合恵子 講演会(案内) | 芦屋は更にたたかいを継続 | 十二単組が交渉実施 |

| 政府・人事院の基本姿勢を確認 | 非常勤の処遇改善、超勤縮減で | 一面春段階の最終交渉(三/二十四) | № 1473 10一六年四月十五日 | まんが集団例会のお知らせ(案内) | 五・三憲法集会 プレ集会(案内) | 準優勝は神戸市従 | 姫路市職が三年ぶりの優勝 | 第十一回県本部卓球大会 (三/十二)多可町) | みなさんの代表として頑張る | えさきたかし来県(三/二) | 役員の担い手育成めざす | 交渉のノウハウ学ぶ | 二面 第一回スキルアップセミナー(三/十一 共済会館) 一面 | いまいち座 松本 真紀子 No.147 | しこう | 芦屋三単組、休暇で前進回答 | 人事評価の取扱い確認 | 二〇一六春闘 ヤマ場前後に交渉 | 広がる地域間格差是正求める | 県人事委に申し入れ(三/十四) | 法令順守徹底を強く要請 | 評価活用基準は交渉事項 | 春闘 対県交渉(三/十四) | 青年層の実態、気兼ねなく出し合える場 | 居心地のいい職場めざす | 一面 神河町職 新採増で青年部再建 | No. 1472 二〇一六年四月一日 | 要求書提出の徹底を | 一六現業交流集会(二/二十六~二十七 加西市) | 賃金実態調査の必要性を認識 | 町職連協の取り組み | 人事評価は労働組合関与が不可欠 | 改正地公法に対する取り組み | 処遇改善の成果で加入促進を | 臨時・非常勤の処遇改善と組織化 |
|-------------------------|----------------|-------------------|-------------------------|------------------|------------------|--------------------------|--------------------|------------------------|---------------|----------------------------|------------------------|--------------|--------------------------------|------------------------|---------------|-------------------|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------------------|--------------------------------|---------------|----------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------------|----------------------------|--------------------|-------------------------|
| いまいち座 世界一貧しい大統領 「あなたの国民 | しこう | 平和・人権・環境の集い(案内) | ナースアクション(案内) | 現給保障求め 公平委へ措置要求 | 三木市職 | 人員配置の点検・討議を | 人員確保 男女平等闘争 | 粘り強く交渉行う | 春闘期に職場オルグ | るばかり | 「チームワーク」というが、一人の仕事量は増え | 合併以降一〇〇人強が減少 | 新温泉町職労インタビュー | 二〇一六年五月一日 | 差別図書 出版・販売禁止を | 部落地名総鑑 復刻の動き | 賃上げ、四月中旬の解決めざす | 要求提出、交渉、格差是正 | 一六春闘 全国一般 | 「桜の園」環境保全 | 十六 | 阪淡ブロック水道部会 下草刈り、杭打ち(三/二 No.175 | 合理的配慮が必要 | 障害者差別解消法施行 意義・課題を考える | ■ 障害者春闞二○一六(四/二) | いまいち座「異動のシーズン」 大植 賢 | しこう | 反行革・組織集会(案内) | 五・三兵庫憲法集会(案内) | 給付型奨学金導入を | みずおか参議員が国会で追及 | よこはた和幸さんを推せん | 衆院議員候補 兵庫第三区 | 闘争サイクルの確立で要求前進をめざす | 公営競技評 春闢学習会(三/二十二 尼崎市内) |
| 三田と県本部で第一陣 | 熊本支援 | 二十七団体が協賛 | 自治労カップ少年野球大会(五/三~五 尼崎市) | 人事評価と残業でディベート | 議論を深め知識向上 | 第二十六期労働学校(五/二十~二十一 共済会館) | えさきたかし ビデオメッセージで決意 | 声を届ける代表が必要 | 内) | 二面 地連青年女性協議会 政策実現へ(五/七 神戸市 | いまいち座 どうなる消費税 おやすみ漫 | しこう | 県本部二○一六安全衛生集会(案内) | 一万千人が結集 | 安倍政権の暴走ストップ | 五・三憲法集会(五/三 東遊園地) | 尼崎に公契約条例を「めざす会」が連続学習会 | 世話役活動が大切 | 非正規組織化、担い手育成を | 市) | 一面 二〇一六反行革・組織集会(五/十三~十四 加西 | 14/3 二〇一六年六月一日 | JP労組の仲間が講座 | 大植代表の再任を確認 | まんが集団第二十九回例会(四/十六 神戸市内) | 国会に届けた私たちの声 | /十五) | 播磨ブロック えさきたかしさんを訪問し激励(四 | 兵庫三区を疾走! | よこはた和幸さんの決意 | アベ政治の暴走に歯止めを | 内) | 一面 五・三プレ集会に三五○人が結集(四/八 神戸市 | 休刊の案内 | は幸せですか?」 大西英剛 |

| しこう | だれにもできる選挙運動 | 人員増も確保 | 臨職等改善 | 一六夏期一時金闘争結果 | 九条戦争放棄は必ず守る | 働くものが報われる社会に | みずおか俊一出陣式 | 安倍政権の暴走止める | えさきたかし が第一声 | アベノミクスは破綻 | 改憲阻止が最大争点 | 一面 参議院選挙公示(六/二十二) | №1477 二〇一六年七月一日 | 兵庫選挙区はみずおか俊一を推せん決定 | 二面 兵庫県本部は えさきたかしを推薦します | いまいち座 「気分は号泣!」 吉田ノボ | しこう | 七単組がスト配置 | 欠員は新採を確認 | 人員確保・男女平等闘争 | 交付金の必要性を発言 | 政治闘争勝利めざす | 甲府市) | 第一五一回自治労中央委員会(五/二十六~二十七 | 法令違反は許さない! | 労働基準法の基礎を学習 | ナースアクション (五/二十九 私学会館) | 環境保全には人の関与必要 | ミノムシやイモリ 都市部から消えた | 加西市) | 一面 第十九回平和・人権・環境を考える集い(六/四 | №1476 二〇一六年六月十五日 | 厳しい現状や課題を討論 | 反行革・組織集会分科会報告 | 「仲間の力になれた」 |
|------------|---------------------|------------------|-----------------|------------------------|---------------|------------------------|-------------|-----------------|--------------------------|-----------|-------------|-------------------|------------------------|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------|-------------|-----------------------|--------------------|----------------|------------|----------|-------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| 六・五万人が怒りの声 | 海兵隊は即時撤去を | 沖縄県民大会(六/十九 那覇市) | 試験廃止の助言求める | 労基法どおりの年休付与 | 臨職評対県交渉(六/十) | オバマ広島訪問、機運高まる | 広げよう「核兵器廃絶」 | 二面 第三十二回反核平和リレー | いまいち座「ひと山超えても・・・」 大植賢 | しこう | 七人が発言し方針豊富化 | 政治闘争勝利をめざす | 県本部中央委員会(六/二十四 私学会館) | みずおか三選ならず | えさきの決意「弾は打ち尽くす」 | 守った自治労の議席 | えさきたかし再選 | 一面 一六参院選挙 | Na.1478 二〇一六年七月十五日 | 県本部まんがコンクール募集中(案内) | 有利な制度の周知を | 共済推進分科会 | 人員増を意思統一 | 反行革分科会 | 佐用が連覇、準優勝は加東 | 県本部バレーバール大会(六/十八 三田市) | 篠山三連覇ならず | 宝塚が初優勝 | 県本部野球大会 (六/十一、十五 豊岡市) | 記念講演 発達障害の支援を学ぶ | 保育士の処遇改善を | 離職防止に取り組もう | ヴィラ神戸) | 二面 第三十三回保育を考えるつどい(六/十二 舞子 | いまいち座 消費税 松本真紀子 |
| 八面 給与勧告の骨子 | 七面 人事院勧告と報告 (三面の続き) | 六面 行政職棒給表 (二) | 四面~五面 行政職棒給表(一) | 二面~三面 人事院勧告と報告 (一面の続き) | 公務員労働組合連絡会 声明 | 平均給与○・二%、勤続手当○・一月分引き揚げ | 三年連続のプラス勧告 | 一面 二〇一六人勧 | Na80 二〇一六年八月十五日 人事院勧告特集号 | 西脇市に改めて要請 | 非核自治体宣言の採択を | 平和友好祭 | 但馬丹波は八十三人、阪神淡路は四十四人が参加 | 労働組合の大切さを学ぶ | 新入組合員交流学習会 | 今後も地域復興に協力を誓う | のベ三〇〇〇人、兵庫からは二八人が従事 | 二面 熊本長期支援終了 | いまいち座 マインドコントロール 大西英剛 | しこう | 沖縄視察団参加者募集(案内) | 手すりの改善など指摘 | 三原浄水場を点検 | 職場安全点検活動(七/二十 南あわじ市) | 適切な勧告を要請 | 県人事委員会申し入れ(七/十五) | 「職場点検活動のてびき」活用 | 事前・事後の対策充実を | と | 労働安全衛生とは職場環境を労働者に合わせるこ | 一面 一六労働安全衛生集会(七/十四 共済会館) | Na.1479 二〇一六年八月一日 | 県本部まんがコンクール募集中(案内) | 揖龍クリーンセンター 派遣から臨職に | 職場安全点検活動(七/五 たつの市) |

| 告の骨子 | 育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間改正の勧 |
|-------------------|-------------------------|
| № 153 二〇一五年十月二十三日 | ネットワーク情報 |
| 労基法を守り、 | (三/十七) |

No.1481 二〇一六年九月一日 面 女性組合員交流会 (八/三 共済会館

女性三十人が参加

家庭との両立大変

グループで実態交流

桑田さんの講演要旨

八権学習会 (七/二十八 共済会館)

研修の積み重ねが大切 人権意識の向上をめざす

職場安全点検活動(七/二十一 豊岡市)

水害に強い施設に

電気設備をかさ上げし対策

いまいち座 おやすみ漫

二面 水週間のとりくみ (八/二 宍粟市)

復興された福知渓谷を堪能

過去の教訓を活かそう

被災経験の伝承が重要

阪神淡路水道部会(八/五 尼崎市)

阪神尼崎駅前に二〇〇人

利き水や啓発イベント

第二十回青年女性中央大交流集会(七/二十九~三

十一 山梨県)

働き方見つめ直す

狭山県民のつどい(八/七 残業は時間泥棒 県民会館

石川さんの無罪は明白

バレー 近畿の壁は厚かった 野球 勝利の女神は微笑まず

面 各評議会の総会報告

職種や世代、各課題で議論

青年部(九/十六 共済会館

交流して職場を見直そう

女性部(九/十九 共済会館) 人事評価や子育て支援

職場実態から交流深める

県本部決起集会 (案内)

町職連協(九/十六 新温泉町サンシーホール)

二面

官民較差を反映に向け

確定期に単代会議開く

都市交評 (八/十七 県本部会議室) 新議長に高見さん(佐用町職)を選出

尼崎交通の民営化

雇用など最終局面に

公共民間協(九/十七 神戸市勤労会館

携帯版「法令集」活用を

えさき たかしの推薦も決定

二〇一五年十一月二十四日

面 私たちの力で政治を変えよう

森蔭守県本部委員長あいさつ

えさき たかし 参議院議員(全国比例区)

兵庫選挙区は みずおか 俊一

二面 えさき たかしは現場の声を受け止め、全力で頑

張ります

No.155 二〇一六年一月十九日

一面 県本部旗開きで決意固める(一/七)

参院選に勝利し、政治変えよう

単組代表者会議(一/七)

確定闘争 較差解消は年度内に

神戸市職・市従、十二月に定数交渉妥結

反行革・予算要求

No. 156 二〇一六年二月二十三日

一面 確定第二次闘争 県本部が芦屋市に交渉申し入れ

り、格差是正せよ

ピースセミナー (二/九 神戸勤労会館)

法律・規制よりも経済重視

TPPは市民生活の安心奪う

二面 生活実態・賃金要求アンケートの結果を見る

四十五%が「生活苦」訴え

落合恵子講演会(案内)

増加するサービス残業

No. 157 二〇一六年五月十二日

面 各地でメーデーを開催

神戸地区では八〇〇〇人が参加

五・三兵庫憲法集会を開催

戦争させない、九条壊すな!

No.158 二〇一六年六月二日

面 参議院選挙 必ず投票に行こう!

No.159 二〇一六年六月二十二日

六月二十二日公示、投票日は七月十日

面 組織内候補 えさき たかし 全国を駆け巡る 安倍政権の暴走にストップ

No. 160 二〇一六年七月一日

面 平和・人権・環境を考える集い(六/四 加西の自然と戦跡に触れる 加西市)

フィールドワーク① あびき湿原 ハチョウトンボの生息確認

フィールドワーク② 鶉野飛行場跡

特攻隊の遺書、防空壕を視察

二面 平和・人権・環境を考える集い 分科会報告

第一分科会 平和運動を地域に広げよう 署名から地域課題も見えた

第二分科会 水環境基本法成立の背景と活用 行政区、部署超えた計画を

戦場の止み 上映会 参加者の感想

福知渓谷視察ツアー(案内)

小野市裁判闘争第2回期日(神戸地裁) 18H 青年部第19回定期総会(共済会館) 19 H 女性部第19回定期総会(共済会館)

県本部第66回定期大会(ベイシェラトン 26∃

猪名川町議会議員選挙投票日 27日

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

府県・300ヵ所以上の場

争法案廃案を訴える行動が 所で、国会包囲に連帯し戦

> ちは国会の中で頑張ってい すわけにはいかない。私た は、「憲法違反の法案を通 席。民主党の岡田克也代表 党をはじめ野党4党が出 国会前の集会には、民主

> した学生は、「安保法は武 極的に行動している。参加大学生など若い世代も積 しよう」と訴えた。 に分からせ、法案を廃案に るということを、安倍政権

埋め尽くした。労働組合・市 たプラカードが扇町公園を

賃金闘争に

議論

自治労第88回大会

八勧対応、地域手当問題で

同時に国民のみなさん

な!総がかり行動実行委員 戦争させない・9条壊す 全国行動を呼びかけた

扇町公園に2万5000人が集った。強行的な安倍政権への怒りは増すばかりだ。 全国各地で総行動が行われた。国会前は12万人の人々であふれ、近畿でも大阪・ 「戦争法案反対」。国会で審議中の安全保障関連法案の廃案をめざし、8月30日、 1460号

2015. 9. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

8 月 30 日

争法反対 | 全国で焦

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



・扇町公園は2万5000人の参加者であふれた

の再構築③若手・非正規・担 と改革のための運動・政治 16本、運動方針に対する質 い手育成など組織の強化・ 経過報告に対する質疑が

針では、①「人事院・人事 など危機に瀕する日本社会 争② 戦争法案の強行採決 委員会勧告への戦略的対 沢市で開催された。運動方 応」を軸とした地公賃金闘 自治労第8回定期大会 8月24~26日石川県金

疑が45本、総括討論で2本 成多数で可決された。 の発言と活発な討議がなさ 再選に向けた取り組み強化 れ、本部提案の7議案は賛 で現職の「えさきたかし また、来年の参議院選挙



新委員長の川本さん

について地域手当無支給地 対策や一ラスパイレス」に 明石 議論では特に、賃金闘争 石綿認定闘争

の発言が多く出された。

援と公務災害認定制度の改

かかる公務災害認定闘争支

ど組織強化の取り組みなど 正規職員や担い手の育成な

ト暴露による中皮腫発症に 兵庫県本部は、アスベス 援 、要請で発言

> は次のとおり。 善について発言した。

宮本副委員長

震災のがれき処理などでア 害の認定を求めたが、 腫を発症したとして公務災 スベストを吸引し悪性中皮 服として「審査請求」を行っ 務外」との判断。これを不 明石市職員が阪神淡路大 公公

心に大阪集会に参加した。 学生など幅広い市民が参加 にわかれてデモを行った。 し、民主主義と平和の危機 院議員をはじめ、落語家、 県本部は、執行委員を中 集会には辻元清美・衆議

2万5000人 扇町公園には

戦争アカン!」と書かれ

を訴えた。

集会後3コース

地域間格差を拡大しないよう訴えた

た。引き続き人事委 動向も踏まえて勧告 したい」にとどまっ は、「人勧や、他県の 員会対策を強める。 人事委員会から

針具体化に向け意見が出さ れた。また、「戦争法案」 告の問題点を受けた本部方 代わる指針の構築に向けた 廃案に向けた運動強化や非 具体的戦略など、人事院勧 立ち上げ支援体制を強化し を提出。「支援する会」を め、震災アスベスト関連に しか発症しえないと反論書 てきた。東日本大震災を含 明石市職労は、公務で には反対だ。

上」を勝ち取らなければな の発症者のためにも「公務 従事した方への対策、今後 れない。アベ政治を決して 怖や命の不安が全く感じら だろうか。暴力に対する恐 があるとでも思っているの

許さない。

較差解消は 県人事委へ申し入れ 例

を見ながら、中

悲惨なニュース

学時代を思い出

す。暴力的な大

巻き込まれる

学生が事件に

県本部と県職労は9月2 県人事委員会に対し申 9月2日

無支給地が多い地方では、 に配分したため、

サンになると殴り合いのケ

恐ろしい存在だった。オジ

人や上級生は、

ンカ話は聞かなくなり、

総がかり行動

半を地域手当の遡及改定分 例給および一時金を引き上 公民較差解消手段として大 げる勧告を行った。 しかし 人事院は、2年連続で月 のため自治労は、人事委員 地域間格差が拡大する。そ

会対策を強化している。 県本部も、公民較差は月

例給に反映し4月に遡及す

力の連鎖につながる。戦争

| 民・政党ら2万5000人

が集まり、

い」と思いを語った。 の悲惨さを忘れてはならな

るよう強く申し入れた。フ いても、拙速な導入 レックスタイムにつ

身近に暴力の恐怖を感じる 春期のストレスは消えた。 に終戦を迎えた親の世代の こともなくなった▼思春期

のケンカに例えて説明し 首相は、安保法案を不良と は想像すらできない▼安倍 和憲法の下に生まれた私に 囲気が漂っていた。認知症 の話」を気軽に訊けない雰 らず、その寡黙さは、 恐怖体験はどうだっただろ た。ケンカや戦争にルール 伝わる父の戦時体験は、 になった今、周囲から漏れ しても戦争について一切語 母と違い、父は仕事の話は 戦争の悲惨さを伝える 昔 平

「えっ?また増えるの」

いまいち座



大植 賢(豊岡市職労)

聞かせて下さい。

1つめの「若手・非正規

-3つの重点課題について

県本部大会基調のポイント

つくりをめざします。

拡大、県本部4万人体制の 担い手育成など組織強化

つながり

利させることです。

-大会とあわせ、現業公企

再構築」を進めるためには、

組合員の日常のつながりが

寄っていただきたい。

2つめが「地公賃金闘争

尾西書記長

神戸ベイシェラトンホテル

林議長より浄水場の概要説

などの改善点が出された。

9月26日 ←前10時開会

間とどのようにつながりを

こくってきたのか、持ち

を明らかにし、怒りを持つ

て交渉に挑むことです。

強化しましょう。

県本部第60回定期大会

す。地域手当などの不合理 と地方では実情が異なりま

かけても集まれません。仲

尾

織強化です。 さまざまな取 - 今年の大会で確認したい いますが、何といっても組 私たちの課題は山積して

ながりと情報共有を強化 況になっています。横のつ 組で判断せざるを得ない状 弱まっています。逆にいう 治労の統一闘争への結集が し、みんなで前進する組織 高めることが必要です。自 り組みを通して、組織力を 賃金・労働条件を各単 を 強 量を高め

賃金·諸条件改善」。人事 正、公共サービス労働者の

の思いが出し合える、民主 「みんな頑張って働いてい 3つめは 「平和·人権·環

現場でのたたかいは、ど

挙で「えさきたかし」を勝 争とつながっていることを 非正規の権利確立のたたか が改悪されれば、私たちの うしても政治の壁にぶちあ ん。そして来年の参議院選 意識しなければなりませ ます。日常の課題が政治闘 たります。例えば、派遣法 いは大きく後退してしまい

運動として現業公企闘争を とが求められます。単組の 守り、行政責任を果たすこ は、自治体に数人しかいな い単組もあります。職場を 営堅持」です。特に現業で 闘争がスタートします。 県本部の重点指標は「直

と人との関係がなければ、

ざ「団結しよう」と呼び

役活動」とありますが、人

人切です。議案には「世話

篠山浄水場を視察 行き届いた整理・清掃 但丹B 職場安全点検

> もとに巡視を行った。 場改善チェックリスト」

参議院議員

講評では、良い点として

明を受け、自治労作成の「職

を

る。篠山市職労公企評の小 替で宿直して、異常時対応 町浄水場で職場安全点検を は、9月4日に篠山市西新 するための拠点施設であ へ給水し、夜間は職員が交 西新町浄水場は旧篠山町 但馬丹波プロック公企評 場所に設置されていない② 題では、①消火器が所定の ある、などが出された。課 緊急対応用のマニュアルがいる③薬品の取り扱い時の 外灯が少ないように感じた ネットの安全対策ができて 学生の見学時の転落防止用 清掃が行き届いていた②小 ①きれいに整理整頓されて

県本部公企評第17回総会・2015公企

新役員を代表してあいさつする甘中さん

会では「じちろう水週間」 ボトル水と水道

阪神尼崎駅前で利き水

多く寄せられた。 もらったところ、尼崎市の 水)と2種類のペットボト の水道水(高度浄水処理 水道水に1位の評価が ル水を飲み比べて、おいし いと感じた順位を回答して

を守るために職場改善をお 承ができていない現状があ では、高齢化により技術継 願いしたい。現業公企闘争

あいさつした。 せる人員確保をしよう」と り、公共サービスを充実さ 15年度活動報告と16年度

括提案を行い、全体の拍手 どを三宅一茂事務局長が一 で承認された。 記念講演では、丹波市

水道水が1位に 尼崎で利き水体験 阪淡B 水週間にあわせて

阪神淡路ブロック水道部 0人を超える多くの市民の 参加があった。

告を行った。 で、市民向けの啓発イベン トを行った。利き水体験と 日に阪神尼崎駅前中央公園 の取り組みとして、8月6 ぬり絵のコーナーに、20

活動方針・対県交渉要求な 公企評総会 用(初級編)」の課題提起や、 「15年10月から年金制度は 企労働者の権利Q&Aの活 あった。2日目の15公企集 水道施設等について報告が 豪雨災害において」を、災 り「14年8月16日の丹波市 どうなるの?」について報 会は、三宅事務局長が、「公 害時の初期対応と復興中の

丹波豪雨災害の経験報告

水道部の荒木敏明さんよ

じちろう

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を 第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

明るい未来を ともに声を上げ つながろう。

咲かせよう。

全労済 自治労共済本部

ご不明な点があれば、 まずは組合にご連絡ください。



利き水体験では、尼崎市

ZENROSAI NEWS

『標準型 ベースは

> 組合員とその家族に手頃な掛金で安心を 提供する"じちろうマイカー共済"の基本 補償が『標準型』。この『標準型』をベース にさまざまな特約や割引、車両損害補償な どを組み合わせ、よりニーズにあった補償 にできます。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

西書記長に聞

案のポイントを尾西書記長

1460号 2015年9月15日

告を続けています。人勧に 険との認識で賃金闘争をた たかうことが必要です。国 全面的に依拠することは危 院は、政府の意を汲んだ勧

います。 的な職場づくりが問われて る仲間だ」という共通認識 をつくることです。働く者 境を守る取り組みと政治闘

全ての運動の集約点でもあ

と、第17回総会と公企集会 二議長は、「日頃から地域 を開催した。 住民のためのライフライン 主催者を代表して甘中章

争の強化」ですが、これは、 ~5日に篠山市の新たん ば荘で13単組38人参加のも 公営企業評議会は9月4

が、今後の課題としては、

県本部は原則反対です

を9月26日に開く。 大会議 県本部は第60回定期大会

の強化、公務職場の格差是

-人事評価の導入が目前に

3~4日 平和友好祭第58回兵庫県祭典

(グリーンエコー笠形)

 $9 \sim 10$ 日 町職連協秋季交流集会(佐用町) 15日 現業公企統一闘争決起集会(県民会館)



発行

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1461号

2015. 10. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

進める。各単組は職場点検 キ)を配置し、たたかいを

闘争は、10月23日に全国統 行動(1時間ストライ ルの確立に向け取り組みを

2015現業・公企統一 や職場討論から要求書を作 面協定締結との闘争サイク 成し、提出、交渉実施、書

進める。また、労使対等の

「直営堅持」とし、現業・公

たたかいの基本目標を

定や労働基本協約など労働 関係を確立し、事前協議協 協約締結に取り組む。

るためにも新規採用をめざ とし、職場の活性化をはか 完全補充」を重点獲得課題 「欠員の正規補充による

反の法律を認めるわけには

た。しかし私たちは憲法違

いかない。戦争をさせない

10月15日(木)午後2時開会 県民会館9F 県民ホール

現業公企闘争

直営堅持、欠員の正規補充めざす

健康と福祉の維持向上をめ スの質の向上により住民の づくりの実現、公共サービ 健康で働き続けられる職場 企職場で働く者が安心して

決起集会に参加を き

2015現業公企統一闘争

ざす。

ところ 午前11時より青年女性交流会を実施

9月19日、

0 0 0 0

なかった」との歴史の教訓に学んだ。

い」との声も。戦跡訪問では、「軍隊は住民を守ら

な海を埋め立てて基地を建設するなんて信じられな 訪問した。辺野古の海岸に立ち寄ると「こんな綺麗



各ブロックで取り組んだ寄せ書きを辺野古で手渡した



「民意を受け止める政治に」と 訴える安次富さん

集会が、県私学会館で開か一う中での集会となった。 地建設」反対9·16兵庫県 戦争法案、辺野古新基

集 沖 縄 連帯 会帯

神

縄は基地

との

共存拒否

れながら「基地問題を沖縄

た。この安保法案、各場面

で政府の答弁が異なり、

る自分たちの意見を言う場 て、これからその対象にな

が全く無かったと嘆いてい

ヤマ場とも重なり緊張感漂 れた。当日は、国会審議の

判を行ったうえで、辺野古 共同代表である安次富浩さ は、戦争法案への厳しい批 と題し行った。安次富さん んが「戦争法制とオキナワ」

新基地建設問題の経過に触 講演は、ヘリ基地反対協 る。

状は異常だ。沖縄は基地と ればならない」と指摘した。 る政治をつくっていかなけ の共存・共栄を拒否してい 沖縄にだけ適用されない現 え、「憲法の平和的生存権が として考えてほしい」と訴 の問題にせず、全国の課題 沖縄の民意を受け止め

り込み現場で実況中継されの集会が開かれており、座京で辺野古新基地建設反対 事を再開した。同日は、東日、政府は中断していた工 ばらくの間、ゲート前で思た。視察団メンバーも、し 視察団が辺野古を訪れた当 9単組27人が参加した。

知事を先頭にたたかう

しかし、結果は特別委員会 ろいろな人々が取り組んだ。

大城事務局長の講演要旨

組み、12日にはキャンプシュワブゲート前座り込

(辺野古新基地建設反対の座り込み) 現場などを

県本部は9月11~13日、第17次沖縄視察団を取り

新基地建設反対、

沖縄視察団

政府

た。西亮太郎書記長が手渡し ンパ」と「寄せ書き」を尾に取り組んだ「沖縄連帯カ いを共有した。また、事前

の避難場所となっていた糸跡を訪問。戦争当時、住民 委員のガイドで11日には戦 沖縄県本部の平良誠執行

数壕では、「軍隊は避難し

いか監視した」と説明、軍追いやり、米軍に投降しな ていた住民を危険な箇所に 隊が守るのは国益にすぎな

13日には、沖縄 平和運動センターの大城悟事務局長 から問題提起を受 から同感促起を支 けた。主な内容は 次の通り。

辺野古現地は、 24時間体制で監視 を続けている。 たちは非暴力で基

> の友人たちが、大人の都合 され可決してしまった▼娘 翌19日に参議院で強行採決 で茶番劇のように通過させ、

でこんなこと決めてしまっ

地建設を阻止しようとしている が、政府はカヌーを沈める、殴 るなど暴力的だ。

のなこ泰川町た。 翁長知事は、埋め立て承認手 続を検証し、その報告書は「瑕 疵あり」とした。県議会では土砂 規制の条例も制定した。世論に 訴えながら、たたかいを進める。

止に向けて、数 保法制の成立阻 多くの団体、 会前座り込 に参加した。

争法を参議院で強行採決し 止めざして取り組む 安倍政権は戦

1000人委ひょうご 元町で抗議

立に



議の集会・街宣を行い、安倍 は20日夕方、元町駅前で抗 続していくことを確認した。 政権を退陣させる運動を継 1000人委員会ひょうご

なければならない。(どら)

組織内候補の議席を確保し らないと思う。そのために 承認を得る議会でしっかり の議席数を確保して、国会 法案の反対野党で半数以上 は来年の参議院選挙でこの というのは残念だ▼この後 は、自治労として、きっちり をつくっていかなければな と判断できるような仕組み

3

の意見を聞く場が無かった とはいうものの子どもたち 整合であり、選挙権が無い

テーマ まんがコンクー 似顔絵 大 笑 おもしろ笑 自活労 兵庫県本部 執行委員長 森蔭 先^ 先 いまいち笑 県本部は「似顔絵」 をテーマにまんがコ ンクールを行いまし

1461号 2015年10月1日

評議会総会で交流



新役員を先頭にたたかう決意を固めた

加のもと第21回定期総会を 済会館で、26単組46人の参 会は9月13日、ひょうご共 臨時·非常勤職員等評議 張ろう」とあいさつをした。 は自らが取り組む思いで頑 て前田克子議長は「雇用継 続が一番大切。自らのこと

臨職評

論

からのパワハラを訴えたこ

合

会場から各職場である

麻

第2部の学習会には上司

されたとして損害賠償を求 理的な理由もなく雇用止め とで職場から排除され、

田弁護士に多数質問が寄せ パワハラ問題について、は、会場から各職場でな ら講演を受けた。講演後に センター麻田光広弁護士か

め訴訟を起こした「小野市

新旧役員交代などを行い、 動報告と16年度活動方針:

非常勤職員雇用止め裁判の

全体の拍手で承認された。

グが経過報告後、兵庫法律 取り組み」を、安井功オル

参議院議員

温井事務局長が退任

障労評 仲間の拡大めざす

日に神戸地裁で開かれた。 訟の第2回期日が、9月18 用義務付け・損害賠償請求訴 野市のいじめ等相談員の任 県本部は、重点課題と位 パワハラ防止を訴えた結 不当に雇止めされた小

た。その結果を紹介 します。対象は、えさ き参議院議員、あい

はら参議院議員、森

蔭委員長。

次回期日は10月30日。

小野市の人権意識が高まる 住んでいる。裁判を通じて 30人が傍聴にかけ付けた。 ことを期待している」 立場。自分たちの問題とし ちらにある」「同じ臨職の 言が相次いだ。 て支えていく」「小野市に 傍聴参加者から「正義はこ には、7単組、2団体から 体に支援を呼びかけ、 閉廷後の報告集会では、

高まることに期待 管理者の人権意識

小野裁判第2回期日



県本部障害労働者評議会

長年事務局長を務めた温井さん

で承認された。

起し、それぞれ全体の拍手 で16年度の活動方針案を提 活動報告を行い、幹事全員

催となった。今後も各地域 磨、今年は但馬丹波での開 産、今年は但馬丹波での開 32回自治体に働く障害労働泉町ゆめ春来において、第 仲間の輪を少しでも増やし 持ち回りで開催することで 者のつどいを開催した。 、新 第 温

で関わっていきたいと思 の体制の中でも何らかの形 は最後の総会となるが、 ていきたい。自分にとって 次

を受けた。 から来賓としてのあいさつ 続いて、隅田龍副委員長 とあいさつした。

温井事務局長より15年度

明るい未来を ともに声を上げ つながろう。 咲かせよう。

9月5~6日に、

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を 第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

第9回 黒豆収穫祭の開催と 枝豆の受付案内

収穫祭 10月31日(土) 12時~ 14時

篠山市北河内地区「坂本公会堂」付近

枝豆1口1700円、黒豆1口1800円

※詳しくは、組合事務所に問い合わせ下さい

じちろう

長期間、無事故の 優良ドライバーなら最大 22等級·64%割引 ※原付自転車を除きます。

休日・夜間を 問わず、24時間365日 安心のサポート体制

特別執行委員の辰巳信彦さ

2

総会終了後には、県本部

乗船し交流を深めた。 日目は、遊覧船かすみ丸に んから記念講演を受け、

> 安心が広がる! 掛金がさらにおトクになる! さまざまな特約・割引制度



ZENROSAI NEWS

じちろうマイカー共済は 2016年2月より 制度改定を予定しています。 ここでは改定前の制度を ご案内しています。

ご不明な点があれば、 まずは組合にご連絡ください。

全方方 全国分配者共済生活協同組合連合会 自治労共済本部

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済 事業を営み、組合員の省さまの安心とゆとりある暮ら しをめざしています。出資金をお支払いいただいて組 合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

自動車総合補償共済

カーライフを応援する、頼れる補償



ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

組合員ならではの 職域掛金と10%の団体 割引で掛金負担を軽減!

- 17日 県本部臨職評調理員交流会(共済会館)
- 第19回働く女性の交流集会(共済会館)
- 10・21国際反戦デー兵庫県集会(共済会館) 21日
- 連合兵庫第15回定期大会 30日

政府は、昨年の臨時閣議で解釈を変更 がしろにされた。この法案をめぐって

し、国会提出前に米議会で公約するな

どもっての外である

(メリケンパークオリエンタルホテル)



発行

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1462号

2015. 10. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

柱にたたかう方針を確立した。役員改選では、森蔭 和・人権・環境を守る取り組みと政治闘争の強化」を 賃金水準引き上げをめざす賃金闘争の再構築」「平 開催した。大会では、「組織の強化・拡大」「実質的

守委員長をはじめとする新役員体制が決まった。

後、



安倍政権は、安保関連法案(戦争法

た。70年間守り続けてきた平和がない 案)を国会の「数の力」で強行採決し

環境を守る取り組みの3つである。

年末闘争、組織の強化拡大、平和・人権・ かなければならない。 続き、平和憲法を守る運動を進めてい が規定される」ことを実感した。引き 民が「政治によって、私たちの暮らし 当面する県本部の運動課題は、秋期

ま適用なら給与改定の効果は得られな 手当の支給対象の割合が違う。そのま げ遡及財源である。国公と地公は地域 給与改定原資の多くが地域手当引き上

復活強化に反対する取り組みである。 公共サービスの維持向上、差別賃金の 現業・公企闘争は、直営堅持を基本に

確定闘争について、今回の勧告は、 義を否定する暴挙が続くなか、運動を 通知を活用して、処遇改善、 次世代に引き継ぐ組織強化・拡大は重 会的役割は重要だ。民主主義、立憲主 政治・経済情勢を見れば、労組の社

雇用不安

政治闘争の強化、組織拡大の意思統一を固めた 執行委員会体制 9月27日投開票の猪名川

猪名川町議選

100カ所のスポット演説 くぼ宗一さん3 選

|補の少数激戦の選挙戦。く 宗一さんは643票を獲得 し、10位で3選を果たした。 町議選。組織内候補のくぼ 定数16に対し19人が立候

企業と中小企業の格差に他ならない。 自治体非正規雇用の問題は、総務省 そもそも地域手当配分の格差は大 策を、 け、 宝塚の各市議の支援を受 県議をはじめ、川西・伊丹・ ぼ宗一さんは、地元の越田 のスポット演説で訴えて選 のまちづくりに取り組む政 が住みよい「地域が起点」 子ども・若者、高齢者 5日間で100ヵ所

均代議員 (県職労) を選出 代議員 (神戸市従)、塩谷 し議事を進めた。 大会は、議長に大﨑貴司

県本部は第60回定期大会を9月28日、神戸市内で

表してあいさつを行った 森蔭委員長が執行部を代 自治労本部福島嘉人書

> 年金だけでは不足し、基本 世帯では、毎月の生活費は

は年金暮らしの高齢者夫婦

をはじめ、行政機関、各級 記長、近畿地連高橋篤事務 局長、連合兵庫辻芳治会長 組織内首長、 福祉団

県本部第66回大会

さつを受けた。

体など多くの来賓からあい

報告の部では、猪名川臨

15確定での実質賃上げ方針を確

約条例制定に伴う臨時職員 理員処遇改善、加西市公契 する取り組みと学期雇用調 尼崎学校給食民間委託に対 り、報告事項は承認された。 の状況について発言があ 職労から直営後の学童保育 と新規採用職員の組織化、 ら人事委員会闘争への決意 議事の部では、県職労か 多数で採択された。

部答弁の後、6議案は賛成 争などの発言があり、執行 アスベスト公務災害認定闘 要請、三田市長選挙のお礼、 合併後の在調実現、小野パワ 規3単組共闘の取り組み、 バー制度対応、芦屋の非正 組み、国民健康保険県移管 ハラ雇用止め裁判闘争支援 に伴う人員体制とマイナン

賃金改善、全国 者派遣法改悪に抗する取り 一般の労働 スクと言われだした。それ いつのころか長生きが、リ

る。普通に暮ら 話題になってい

「下流老人」が

たちを送り出してきたが、 老後を楽しんで」と、 一定年後は悠々自適で という意味らし 強いられる老人 ず下流の生活を すことができ

森大左服官隅尾西大森中青酒戏山足吉飯北吉三澤長早山藤藤鎌津西加秦出松川 医髂野川部本田西阔西 本木井 下立田田川田宅本谷湖本原原浦村川地 口尾端 羌 主誠 冼 昭哲代庚正 忠育一英寿秀一 歌亭千敏润刺紫地幸信 雅啓 今段忍司之能郎裕坤二一吾美剛之生正明一夫茂明太一子也子忠夫之夫妃就史介 (女性部) (公营競技評議会) (公共十七天陽労組議会) (全国一般) (都市公共交通評議会) (県本部直属支部) (県西京水労) (加古川市職労) (豊岡市職労) 会計監査委員 同 に、来る賃金確定闘争で頑 か浮かばない。それと、 今の状況では節約と貯蓄し もう遅いかもしれないが、 まで生きるつもりである。 た 堅実に普通に暮らしてき 間に底をつく。恐ろしい未 分にあてれば、アッという が、今は核家族や頼りの子 もらうのが当たり前だった 的に赤字になるからだ。昔 心して長生きできるよう 来である。特別贅沢もせず にはできない。貯金を不足 どもはニートや派遣であて なら子どもたちに扶助して 取りあえず90歳ぐらい

参院選で与野党逆転めざそう の支持拡大

果たすため、圧倒的多数で選挙闘争を 勝ち抜く必要がある。「えさきたかし

みずおか俊一」の支持を広げよう。

再認識し、参議院選挙で与野党逆転を 要である。また、政治闘争の重要性を

えさき、みずおか

挙戦を進めた。 いまいち座 317719 新・3本の矢 張るしかないな。 (3) おやすみ漫

5

環境改善が重要。嘱託の交 ある仕事を果たすには労働 ちも受け入れており、責任 はない。車いすの子どもた

る。全職員が公民格差の解

入れ、署名等に取り組んでい

消を実感できる勧告を引き

たが、部屋面積基準の変更 受け入れ学年範囲も広がっ

年に再直営 事業は、

になった。

とは問題である。 ▼答弁 要 務職場がブラック化するこ 務省通知に反している。公 通費や臨職の年休繰越は総

出すよう奮闘している。県

ユ加 ニオ ン 西

古角代議員

本部には情報提供、総務省

ら国保の運

臨職の共闘で前進

が加わるこ 営主体に県

A P U

加藤代議員

求める。▼雇用形態を超え

難しさもあると思

には安心して休める制度を

して取り組みを進めたい 体単組や各級議員とも連携 化などの課題がある。

の経験加算

の間の賃金闘争で、合

若年層育成は全体の課題。

け改善する取り組みが大切

八情報の取り扱い、労働強 ー制度も実施される。 になった。またマイナン

個

闘している。去年の秋闘で

嘱託組合と臨職組合で共

うが頑張ってほしい。

自治

の嘱託化、 嘱託臨職

神河町職 宮本代議員

復活させた。▼問題を見つ

臨時調理師

在職者調整を実施

討論 報告1人、方針で12人が発言 で運動 方針 補 強

1462号 2015年10月15日

全員が実感できる賃上げを 県職労 青木代議員

直営後も課題山積

臨職労 本田代議員

資配分が地 タイムや原 フレックス 人勧は、 や土曜開校があり、その対 応に取り組んできたが、人 悪化している。学童保育で 中で補充もなく労働環境が 6年生までの受け入れ

がる。

県内に広げたい。

▼条例は格差是正にもつな

き続き取り組む。▼頑張り とにもふれてもらった。

引

定闘争支援に感謝する。

に敬意を表したい。

ので支援を。▼要求し、現場 条件改善へ今後もたたかう 員など十分ではない。労働 の実態を訴

委員長を狙い撃ちにした

域手当に偏っていることな

一とが大切。 えていくこ

現在、

人事委員会への申し

賃金カットが続いており、 ど問題がある。 県は8年も

公契約条例をいかす 支援する。 ₺ 働委員会闘争を行ってい 配転など不当労働行為で労

派遣労働者が拡大する恐れ る。引き続き取り組む。 ▼労働委員会闘争は支援す 派遣法が改悪され、今後 。格差解消の運動強化を。

> 人促進でコンサート 県職労

金本代議員

労の強化、地域運動との関 とはできなかったが、市職

係構築につながった。県本

と同じように働いているが

給食調理員として、

尼学臨

寺岡代議員

る。連合に 結集して格

差解消に取

り組む。

な課題。 年8月に

今

選挙をたたかうことが大

期ごとに切れるので急な病 休暇もない。健康保険も学 学期雇用ということで有給

して頑張る。▼正規不補 気のときは困る。改善めざ

切

促進が重要 組合加入

部には、支援へのお礼を申

し上げる。▼目的を持って

県本部に協力いただい

公務災害認定への支援を

市明 職 労石

藤枝代議員

向け協力す

也 充のしわ寄

格差是正、 併後採用者 と在職者の 招いてコンサートを実施し て大阪フィルハーモニーを

同楽団は自治労にも加

アスベストの公務災害認

また前歴換 盟 しており、橋下市政のこ

療職の経験加算、臨時のイ ンフル休暇を求めているが、 を勝ち取った。現在、嘱託医 ち取れない。感染症のさい インフル休暇はなかなか勝

運営主体変更への対応課題

もマイナンバーの問題点な 県本部の支援を。▼県本部 ている。県本部も支援する。 ▼県の勧告は単組も注目し 対策などの支援を要請する。

。 んできた。条例は不当なダ

け、

地域で署名等に取り組

公契約条例の制定に向

国保労組

麻生代議員

組みは支援する。 ど学習が必要。労組の取り

求めてきたが、議会で通ら の上限が低い現状の改善を た。また非正規の通勤手当 算の誤りを是正させてき するよう求めている。 なかった。労使合意を実施 休部だった青年女性部を

悪化する環境の改善めざす 学校給食の民営化が進む 尼嘱託労 伊藤代議員

時給改善にもつながった。 が期待できる。 乓

臨時職員の 済の活性化 などの効果 、地域経

ンピング防

じまったのは14年に新しい パワハラの事実すら認めな 年2月には雇止めがいい渡 い。裁判で小野市の不誠実 された。交渉しても当局は 職に指導を求めたが、パワ 上司が着任してから。管理 で提訴した。パワハラがは ハラはエスカレートし、 パワハラと雇止めの問題 今

長選で組織強化

市三 職労田

楢崎代議員

派遣法改悪は格差拡大

労全 国

組般

西川代議員

さを明らかにしたい

判闘争を支援する。

市長選挙を 正するため 使関係を是

不当な労

たたかった。当選させるこ

学期 雇用で有休もない

以外での接触は考えられな 単組も調査しているが、仕事 国大会でも訴えてもらった。 公務上を勝ち取るまで 取り組む。 頑張る。 認定される

不誠実な小野市許さない 公共ユニオン

神戸市人事委員会 賃金・一時金は2年連続 地域手当も引き上げ勧告

神戸市人事委員会は9月 11日に市長と市議会議長に対して「報告・勧告」を行なった。

なった。
内容は、月例給で民間給
与を907円 (0.22%) 下回っ
ているため給料表と地域手
当の引き上げ、一時金につ
いても支給月数が民間を下 回っているため0.1月引き 上げる勧告を行なった。 地域手当については「人 勧を考慮して改定」として おり、また住居手当 (持家) の廃止はふれていない。



11月23日(祝)

の国会報告をはじめ、政 治課題について考えます。 各単組から積極的な参加 をお願いします。

- 午後2時30分

0

Ō

えさきたかし参議院議員

- ■11月23日 (月・祝)
- ■私学会館・ホー

長期共済退職後共済の 医療保障入院日額5.000円コースは

医療保障がついた団体生命共済と長期共済にご加入なら、 することはあ 態でお断り 自治労共済生協組合員だから利用できる共済です。

ZENROSAI NEWS

全州清 🚛

■ 2-2.1.3 全面労働者共和治司司組合連合会 自治労共済本部 会日本日か4労働者共済生態同報合 全労済は質問を目的にしない環境の生態として 現代資本の理念の吸心とめたりある等しを しています。出発を自然といいただって総合員になれ 系統計算をご判別いただけます。

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

- 2日 県本部但馬地区政治セミナー (豊岡市民会館)
- 県本部単組代表者会議 (共済会館) 6 ⊞
- 確定闘争勝利! 県本部決起集会(県庁前)
- 県本部青年女性決起集会(のじぎく会館)
- 賃金確定闘争第1波統一行動日



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1463号

2015. 11. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



と対県交渉を行い、県の考 え方を追及するとともに回 公企評の課題を盛り込ん 県本部は9月28日に現評

基準職務表の条例化と公表

らず、当局の回答は新規項 答を強く求めたにもかかわ 目以外は一言一句、 し入れ提出時に具体的な回 市町振興課交渉では、 、昨年そ

改正法の適用は除外

県本部現業・公企闘争委 | だ申し入れ書を提出してい よび等級等ごとの職員の数 き決定していくことや、等 企労働者は改正地方公務員 の公表について、現業・公 級別基準職務表の条例化お について、労使協議に基づ き県当局の姿勢を追及し いなどがあるなど、誠意な 技能労務職員の賃金決定

け、

が要求

集会には、41単組248人

県民会館で開催した決起 克彦議長は、業者が請負う



統一闘争に向けて団結ガンバローを行った

現業・公企闘争は23日、

、三田、明石などで委託提案

等級別基準は

継続

協

発覚した問題で紛糾。神戸 市従は、本来直営で行うと 託)に異物混入が相次いで まった中学校給食(業者委 り組まれた。 1時間スト配置を背景に取 神戸は昨年末からはじ

する」ことを条件に民営化 ころを「安心・安全を確保

た。尼崎は、これまでの交 改めて「直営堅持」を訴え の委託検討」の当局回答に、 8単組が交渉した。三田は 「原則不補充」「必要な業務 阪神淡路ブロックでは

を強く訴えた。当局は謝罪 している。行政責任と検証 するとともに検証を約束し 10-23統一行動 組がスト配置。明石は、 は、現業の賃金改善を確認に、継続交渉。南あわじ 採用なし。単純業務はアウ トソーシング」 播磨ブロックでは、7単 の当局回答

浄

交渉を行った。

座、医療情報、運転免許

情処理委員会の設置などで

顔を見て話をすると 元気も出てくる 臨職調理員交流会

おいしく安全に」つくるた 催した。現場では「給食を は手間と時間をかけて工夫 字校給食調理員交流会を開 臨職評は10月17日神戸で 衛生面を徹底し、調理 食材の下処理に気をつ 規·嘱託·臨時、月給·日給· 休んだらあかんと決めた」 むと大変」「1日3人しか 決めている」「1人でも休 考えて仕上がりの時間を 何時に出さんとあかんのか 所も。「センターは量も多 イムから短時間までバラバ 時間給、勤務時間もフルタ いので時間とのたたかい、 ラ。正規の調理師がいない しかし調理師の配置は正

委託になっていく」との悩 正規調理師が退職したら 合・利用する「ワンカード 聴法が整備されれば国家に 腹に、秘密保護法に加え盗 民の利便性の向上」とは裏 高い▼「行政の効率化」「国 も想定されるなどリスクも クセスなど成りすまし犯罪 いことが示された。不正ア し、国家が個人情報を管理 金機構から個人情報が流出 化へと計画が大きく転換さ よる究極の国民監視体制も れようとしている▼日本年 しても100%安全ではな

た「骨太方針2015」は、地方財政改革を重点分野にあげ、「公的サービスの 産業化」と、民営化の圧力を強めている。こうした情勢を受けて県本部は「直営 堅持」を改めて基本目標に掲げ、職場確保や緊急時の態勢確立に向け取り組んだ。 10月23日をヤマ場に、現業・公企統一闘争がたたかわれた。政府が閣議決定し

立しなければならない」と | ビスを提供できる体制を確 れ、「安心・安全の公共サー 訴えた。また公企評の甘中 情処理委員会の設置」など、 は三宅一茂事務局長が「苦 渉課題を説明した。公企評 準職務表の規則化および職 田秀夫事務局長が①たたか 確立が急務」と強調した。 が相次ぐ中、ライフライン ②労使合意抜きに等級別基 いの基本目標は「直営堅持」 員数公表はさせないと、交 方針提起では、現評の吉

公企決起集会に25人

| 県交渉で追及した内容を説 章二議長は、「全国で災害 立の取り組みを報告した。

告。神戸市職労の藤田直樹 労の田中直樹さんが、「16 頑張る」と元気いっぱい報 度以降も勝ち取れるように 用を2人勝ち取れた。来年 年ぶりに現業職員の新規採

で36協定を実現した。残る さんは、「全ての出先職場

は本庁」とワークルール確

渉経過を反故にする「新規 継続交渉を確認した。 職務表の条例化等について 人事評価制度と等級別基準 たが決裂。高砂、加古川は 民間委託をめぐって交渉し 化センターや保育所給食の 但馬丹波ブロックでは、

7単組が要求書を提出、豊 病が退職者補充、篠山が苦

とされている▼ところが、 自民党政権下で預貯金口 対策」の3分野で利用する 会保障」「災害 降、住民登録先 度の通知カード れる。 「税」 の住所に送付さ が、10月下旬以

マイナンバー制



闘争に関する市町振興課等

市教育会館で15現業・公企 員会は10月7日午前に神戸

のままの回答であった。ま

た、誤字、要求項目の間違

法の適用除外であり、公表 の規定はないことを確認し

をしている。

職場の悩みなどを話した

みも。

安全でおいしい給食の推

と元気も出るので交流を続 進と働きやすい職場をつく けていこうとまとめた。 るため直営を守ろう。その

情報がICチップに集約さ 実現されよう▼全ての個人 れた「個人カード」を持た

のキャッシュカードまで統 健康保険証、さらには民間

法の支配破壊した

戦争法の強行採決忘れない

が 10 月 21 日 、

験を話す八木さん対の運動を担ってきた経弁護士会として戦争法反

の違いを越えて約80人の参れた。官民や正規・非正規

働く女性の交流集会が10

. 共済会館で開催さ

加があった。冒頭、

国際反戦デー兵庫県集会 共済会館で開

かれ60人が参加した。主催

みが全国で展開された。兵反の同法に反対する取り組 庫県でも弁護士会が大衆行

と述べた。 はいけない。今後のたたか 戦争法の強行採決を忘れて 政副委員長は、「立憲主義 いの意思統一をはかろう や民主主義を踏みにじった は憲法連絡会。開会あいさ つで自治労県本部の大野義 た安全保障関連法。 憲法違 9月19日に強行採決され

動を呼びかけ、 たちのたたかい」を話した。 務め、「戦争法制と今後の私 る集会を開いた。集会講師 遊園地に9000人を集め してきた八木和也弁護士が 兵庫県弁護士会で尽力 6月には東

衛権行使容認②非戦闘地域 戦争法では

認識からだ」と強調。 けつけ警護を可能とした。 における自衛隊の活動③か 「弁護士会が反対したのは、 『法的な問題がある』との

> NSで発信する彼・彼女のち上がったことにふれ、「S たな力に期待したい」 ける表現や工夫がある。 声は、マジョリティーに届 この間の運動で学生が立

①集団的自

と憤った。

んは「法の支配を破壊する ようとするやり方に八木さ その後に憲法改正を実現し 捻じ曲げ)法改正を行い 首相の、

先に

(憲法解釈を

さつがあり、その後は各組 子女性部長から主催者あい

確定の方針を説明する服部副委員長

県人事委員会 2年連続の引き上げ勧告 地域手当・本県の実情考慮

県人事委員会は10月16日、県 告」を行なった。

その内容は、公民格差は月例 給△1,405円・0.34%(賃金削減 後は△17.502円・4.44%)、一時 金△0.11月であり、格差解消の ため給料表と地域手当の引き上 げ、一時金0.1月引き上げる勧 告を行った

地域手当引き上げについては 「本県の実情を考慮」、8年にお よぶ賃金独自カット回復は「段 階的縮小が着実に実施されるこ とを要請する」としている。ま フレックスタイムについて は「検討を進める必要がある」 との報告のみ。

県職労は給料表と一時金、地 域手当の全員一律引き上げ、賃 金カットの早期回復をめざし取 集会・単組代表者会議が開おいて15町職単組秋闘交流 10月9~10日、佐用町に

催された。I部学習会は「

ら講演を受けた。

取り組み強化」と題し、 定期に向けた重点課題への 県

員の給与法案の成立が不透 のたたかい方。「国家公務 みんなの関心は確定闘争

|本部の服部圭司副委員長か | 明な中、どのようにたたか 用をする場合、 い。地域手当原資の改善活 容に参加者は驚きを隠せな うかが課題である」との内 猪名川町以

の一律上乗せ、

となる。そのため、給料表 の解消が実施されないこと 外については、 11号の特別昇給の実施な 一定額の上積みや一時金 次期昇給月 この較差分

> が必要と意思統一した。 どで較差解消をめざすこと

> > 人事評価、

非正規の組

Ⅱ部の単代会議では全12

を迎えるにあたっての意思 等の情報交換を行い、

職から現業・公企、

確定、

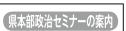
-統

一を行うことができた。

町職連協秋闘交流会

1463号 2015年11月1日





11月23日(祝)



えさきたかし参議院議員 の国会報告をはじめ、政 治課題について考えます。 各単組から積極的な参加 をお願いします

■11月23日 (月・祝) 午後2時30分

■私学会館・ホール

知事と県議会議長に「報告と勧

り組む。

合が職場報告を行った。 の交流第 を上げようとまとめた。

東京東部労組の須田さん

金どこ 働く女性の交流集会 -お疲れさま」の言葉もない

東京メトロ販売員のたたかいに学ぶ

れ 行主義ではなく、自分たち 最後に、非正規の問題は代 の差別是正や待遇改善がさ 職時に「お疲れさま」 ら15年までに3回のストラ いことにはおかしいと、 が動くことが大事。 し雇用延長も勝ち取った。 なった。その後、正社員と 言もなかったのが引き金に 発端は退職金もないが、退イキを実施。ストライキの たかいを報告した。13年か 年後の雇用継続を求めたた 駅売店で働く契約社員の定 演が行われた。

東京メトロ 東京東部労組書記長の、 第2部は須田光輝さん 65歳定年制度反対 0

自賠責共済(保険)は 自動車(二輪車を含む)・原付自転車を使用する際に 法律で加入が義務づけられている共済(保険)です。 組合で手続きができます! 加入して 免許停止(海及点数) (第役 間 罰金 継続車検の場合の〈手続き〉 自賠責共済は 全労済で 加入しました。 全労済から 自賠責共済証明書 車検の日 自賠責共済に 車の中の「車検証」と「自賠責保険 加入します。 共済掛金領収書け はい。 全労済へ取り次いで おきますね。 (共済)証明書」と「掛金」を わかりました 持って組合窓口へ行くか お渡ししますね



13日 過労死等防止対策推進シンポジウム

(神戸市教育会館)

憲法公布69年 憲法講演会 20日

(兵庫勤労市民センター) 県本部政治セミナー。「えさき たかし国会報告会」 23日



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 発行

兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1464号

2015. 11. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

人事院勧告の取り扱いなど今確定闘争の課題について、県

をはかった。 ることから、俸給表をプラ

部の新たな取り組みの共有 グを実施し、今年度の人事 争に向けて県内各単組オル 院勧告の概要の確認や県本 しによる現給保障期間であ 人事院勧告での引き上げ 給与制度の総合的見直

非支給地との格差が拡大す 本来の官民較差を解消す

ることとなっている。その 当等の前倒し改定に利用す め、較差の大部分を地域手 活用することができないた ため、ますます地域手当の

ロック、県本部のさらなる

政治主導の人事院を無

が再選された。

辻会長は、冒頭のあいさ

保障関連法などを例に つで、9月に成立した安全

国

動の強化、地域に根ざした

兵庫」実現に向けた実践活

た。大会では、「40万連合

本部の辰巳信彦元書記次長 治さんが、副事務局長に県

組みの支援要請などがあっ俊一」の必勝に向けた取り

教職員組合から「みずおか

回連合兵庫大会が開催さ

みの強化を進めていきた 来夏の参議院選挙の取り組

求める声が高まっている。 ともな選択肢のある政治を た」と安倍政権を批判。「ま 的な手法が明らかになっ 会審議で国民無視の非民主

い」と訴えた。質疑では、

10月30日神戸市内で第15 参院選 取り組み強化

れ、役員改選で会長に辻芳

昇給抑 制 撤

ŋ

55歳昇給抑制はおかしい。

全単組オルグ

意識して取り組んでいる。 広がる中「組合への結集を

連合兵庫大会 辻会長が再選

みずおか必勝めざす

「人事評価を導入しながら

県本部は15確定一時金闘 ス改定しても原資を十分に

一一院に取り し、月例給の引き上げや運 組む

るための人事院勧告を追求 単組ごとの較差に応じた要 ればならない。そのため、 用の改善を行い、較差を解 してきたが、賃金の在り方 求を精査し、オルグを実施 消する取り組みを進めなけ ばならない状況もあり、ブ を再度学習していかなけれ 当選させ、安倍政治を粉砕 織内候補のえさきたかしを くさなければならないと要 抑制撤廃に取り組む」など の参議院選挙においては組 の声が出された。 政治闘争では、来年7月

市町振興課交渉を行った。県本部は、地域手当の支給されない地域においては、 官民較差が解消されない矛盾点などを指摘し、自治体で独自の格差解消について 労使合意があれば県として介入しないよう申し入れた。 振興課交渉 労使合意へ 県本部は11月4日、



____ 人勧の取り扱いで県の姿勢を追及した

の手法もある。県としてむ

民較差を制度調整するなど

しろ較差是正する助

張はあたらない。4月の官 をしているのだからその主 現給保障の給与で官民比較 が、県本部は、「勧告では、

県本部は、「これまで人事 総務省の見解を示したが、 給与法の成立を待って」と いて市町振興課は、「国の 院勧告準拠としていること き」と追及した。 給与改定の実施時期につ

労働を命じた部分は 手当支払うべき

青年部 対県交渉で実態訴える

町振興課と交渉を行い、人 員減少による労働強化の改 青年部は10月27日、県市

連携が必要だ。

単組からは、組合離れが

善などを訴えた。

|ス||と追及し4月に採用さ は「住民が求めているのは政の確立」と回答、青年部 丁寧で確実な行政サービ 当局は「簡素で効率的な行 人員不足改善に対して県

-------青年部の交渉メンバ

いる」と言及した。 る適正な人員配置を求めて

当の支給時間が、終業時刻

続いて青年部は、超勤手

のだから▼臨時国会も招集

しないという。野党による

時の権力者が非合法な手段

で自分の思いを実現させた

いていれば支払うべきだ_ があることから、「実際に働 後15分や30分空ける自治体

内閣後の所信表明も、 請求も完全に無視し、改造 憲法53条に基づく国会開催

Т

ない地域の官民較差解消に たが、 地域手当の支給され 12月12日(土)

ついては再検討するとの回 ている実態などをあげ、人 住民説明会の進行を任され れた職員が数カ月で重要な あくまでも行政運営に対す 員減少の弊害解消を求めた。 県当局は 「県としては、

の経過措置を享受している 解消されなくても現給保障

市町振興課は、「較差が

摘した。

月時に〇・1月増額すべき」 当然一時金については、12

定を行うよう助言すべき。 から、勧告どおり年内に改

第26回

連合もちつきフェア

と年内実施が勧告準拠と指

以上やむを得ない」とした

のは望ましくないと終始し

答に至った。

いて、市町が国に先んじる

交渉では、給与改定につ

CAT パーク 参加希望者は組合事務

> 方を決める。中 の方向性やあり

12時~14時

ポートアイランド

り、 『法』 が国 家は 『法』 であ

庫県集会で、「国 国際反戦デー兵

の戦争法制の成立過程は、 もよい」と講師は指摘した。 る『クーデター』といって ものであり、安倍総理によ 本来の手順を全く逆にした に象徴されるように、今回 させていくのか』との発言 『憲法をいかに法律に適応

谷防衛大臣の

自治ひょうご新年号

テ 私のまち

締切日 12月10日 (木)

単組名/名前/タイト ルを記入の上、県本部 まで郵送かメールを

応募資格 組合員とその家族

採用作品には5000円分

のクオカードを贈呈

方針案を採択した。

開、など今後2年間の運動顔の見える労働運動の展

介するなど検討するとした。 う問題はある。しかし労働 と述べ、各自治体に判例紹 を命じた部分は支払うべき」 時間をどう取り扱うかとい 時間45分勤務の中で、休憩 と訴えた。県当局は、「7 動

(大)

(地方は(国の言うと展

(地方創生)ではな 給与の取り扱いも決まらな り先に決めるなかれ」との い。ご丁寧に「地方は国よ 会が開かれなければ、国公 係ないようである▼臨時国 PP交渉内容の報告もしな

「助言」も行っている。こ ルールも説明責任も関

9

部落問

題の現状と課題を考察

答申]50年を検証

部落解放研究集会

なって行動する、声を上げ をはかるもの。戦争は最大 涿権力を制限し、人権保障 シ部落問題」では3人のパ 伊藤さんは、 して、私たちが主体と 分科会「答申50年、現在 参院選を絶対に忘れな 戦争法施行に 憲法は国

落書、 集落・消滅部落、人口増の 触れる機会がない」「限界 の影響を受けた回答」と 子を起こすな、新自由主義 している」「あいつぐ差別 市でも部落の人口減、流失 答申」「正しい部落問題に 14条を具現化させた同対審 問い合わせ」「教育 若い人の中で寝た

ハンセン病への

差別の実態学ぶ 人権スタディーツア-人権教育ひょうご主

催のスタディーツアー IN 岡山が10月24~25日

1日目は「えた身分の

着物は渋染・藍染に限る

こと」との触書を撤回さ せた渋染一揆(1856年) ゆかりの地を訪問。被 差別民衆のしたたかさ や処分を覚悟した訴え

に行われた。

に学んだ。

愛正園で説明を受けた

が350人の参加で開かれ 解放研究第3回兵庫県集会 11月1日神戸市内で部落

記念講演、「現在の部落問題 狭山事件52年・石川一雄さ ヘイト・スピーチ」 「働く人 集会では伊藤真弁護士が 人権」などの5分科会、 一パネル展 ネラーから、 . 「憲法14条は **キび、ともに歩もう** 罪判決を一

記念講演を行う伊藤さん

報告があり、「法が切れて からの変わりようが大き 地域から人が流失して

館で開かれた。

総会には自治退本部の吉

めざす②公平な税制をめざ

が、10月22日に生田神社会部(兵退連)の第40回総会

(兵退連)の第40回総会

自治体退職者会兵庫県本

部落差別を禁止している。

んの無罪判決を」

Ś, いこう」とまとめた。 ていくのか、議論を深めて めるのは教育だけ。何をし 時代から代々住んでいると いうイメージも持たれてい てくる危機的な状況。江戸 現状とのギャップを埋 外からどんどん入っ

現職と力合わせて 暴走政治に歯止め

2日目はハンセン病 患者を隔離してきた愛 正園で、政府の誤った 政策と差別と偏見がハ ンセン病罹病者を苦し めてきたことを学んだ。96年に「らい予防 法」は廃止されたが、 今も施設から帰れない 現実があるなど、 い実態にもふれた

ツアーには、解放同 盟、教組、JPの仲間 約40人、自治労からは 兵退連 第40回総会とレセプション

出席した。 代議員・傍聴など約8人が かけ、 長をはじめ、来ひん・役員・ 沢会長や県本部の森蔭委員 安倍政権暴走に歯止めを ①社会保障の充実を 退連加盟が確認され、

あいさつを行う小島会長

セプションが開かれ、そ終了後は、結成40周年レ 動方針を満場 の必勝をめざす運 来年の参議院選挙 と現職・退職一 で決定した。 で自治労組織内の 守る④組織の拡充 えさきたかし 33平和と人権を 活動を強化し、

師と意見交換も行った地域医療の中核を担う豊地域医療の中核を担う豊 さきたかし」参議院議員が 11月2日に衛生医療評議会 自治労組織内候補の「え | への病院視察で豊岡病院を | すでに産休入りしている看 を行い、厳しい病院現場の 広域な救急システムや地域 訪問した。3県にまたがる 学し、組合員との意見交換 医療の中核を担う病院を見 をひかえている看護師から も意見を聞き、ワークライ や、これからそういうこと 護師から職場復帰時の不安

交換を行い、有意義な時間 フバランスについての意見 において 「えさきたかし」

実態に耳を傾けた。また、

決起集会が行われた。森蔭 区政治セミナー」と題して では、来年夏に行われる参 守県本部委員長のあいさつ 議院選挙闘争の重要性を訴 夕方には豊岡市民会館 「県本部・但馬地 参議

1,

員長と豊岡病院労組の水田 報告が行われた。 ければならない、それには 中でお金の使い方を変えな か俊一参議院議員より国会 ないと訴え、また、みずお 政治をもう一度変えるしか 豊岡市職労の大植賢副委

借金が1000兆円を超す院議員は、国会情勢と国の

会(10月1日に結成)の兵の席で三田市職員退職者 会となったことが報告され 区7単組114人が参加し くくった。集会には但馬地 長の団結ガンバローで締め 争に対する決意表明を行 寛副委員長がこの選挙闘 尾西亮太郎県本部書記 8人が参加した。 団体生命共済 けがもしやすく だんだん病気の 61歳以上の在職中の皆さまも ことも心配に… なってきたし して利用 ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。 全労済は、営利を目的としない保障の生地として共済事実を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます

ZENROSAI NEWS 今からがさらに力になれる時期です。 やめてしまうのはもったいないですよ 充実の医療保障の団体生命共済を、 引き続きご利用ください。 全労済

自治労共済本部

もう一度政治変えよう」夜は決起

集

- 5日 県本部囲碁·将棋大会(共済会館)
- 部落解放県民共闘総会 (ラッセホール) 9 H
- 県本部組織強化重点単組交流会(共済会館) 12日
- 12日 もちつきフェア

トアイランド・CAT パーク)





金確定闘

争

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1465号

2015. 12. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



健闘を誓う森蔭委員長、みずおか・えさき議員

県本部政治セミナ

で政治セミナーを開催し 向け、11月23日、神戸市内

暮らしに視点があたる社会

員、みずおか俊一参議院議 「安倍政治の暴走を止め、 44単組123人を前

た。えさきたかし参議院議 への結集を呼びかけた。

スベスト公務災害認定、森 労の吉田秀夫さんが震災ア 闘争報告では、明石市職 一執行委員が小野臨職雇

11月23日えさきさんが国会報告

と来夏の参議院選挙勝利に 県本部の重点闘争の前進 を実現しよう」と訴えた。 森蔭守委員長は、「私た

切り離せない」と政治闘争 ちの職場・生活は、政治と と訴えた。みずおか議員は 走にブレーキをかけよう」 政権を批判した。 夏の参院選で安倍政権の暴 状況がつくられている。来 ふれ、「他国に類を見ない 目先の利益を優先する安倍 「10年先を見た政治を」と

部全体でたたかう決意を固 止裁判の支援を訴え、県本

代ゼロといった労働問題に 議員は、派遣法改悪や残業

の実情」を足掛かりに独自

元気よく登壇したえさき 館で開催し、29単組7人の 部は15秋季闘争勝利!青年 組合員が結集した。 女性決起集会をのじぎく会 11月6日、青年部·女性 藤原潤子女性部長は 当

決意表明を行う神戸交通労組

貴重な集会となった。

前段に決起集会 青年部・女性部も とあいさつした。 とについて学習して、不利 基調提起の後に、安井智士 取り組みに繋げてほしい」 な条件を押し付けられない けられるが、私たちが置か ための不利な条件が押し付 局によって総人件費抑制の し、今後に役立ててほしい」 課交渉の結果の報告があり 青年部書記長から市町振興 れている現状や、賃金のこ と述べた。その後、5人か 一交渉内容を各単組で共有 前垣志穂女性部書記長の

の課題や取り組みを学んだ 幹線でひと眠りするのは気 断に左右される状況は現代 が引ける▼江戸(東京)の判 を考えていたのだろう。 間の道のり。歩きながら何 してみると、赤穂城から吉 らえ続けている▼地図検索 時代を超えて庶民の心をと いた赤穂義士のドラマは、 も1年以上も団結を維持し 良邸まで666㎞133時 た組織力を見習いたい

国の動き 受け、多くが継続

答にとどまった。全国的にも闘争継続が多く、12月上旬の本部労働条件担当者会 法改正が行われないなか、多くの単組で「継続交渉」「国の改定後実施」との回 などをめざしてたたかいを進めた。臨時国会が開かれず、人勧の閣議決定と給与

「官民較差解消

 $\mathbf{4}$

労)。人事評価、組合員は ともに取り組む 制限の請願に抗し、

松の廊下で吉良

からだろうか。 まったのはいつ

(宝塚市職 確定と

11月6日に単組代表者会議、決起集会も行った。

域手当を16年4月から12% 等の改正」を2月議会で行 とする、住居手当を見直す 渉で「給料表と一時金、地 播磨ブロックでは、都市 神戸市労連は、11日の交 | 職の多くが人勧どおりの改

| 見直し」・人勧改定と合わせ 石市職労は、労使合意を反 ての対応を確認したが、明 定について国の改定を待っ 故にする地域手当支給率の 改悪提案があり、「総合的

| て継続交渉。国の地域手当 地域手当改正の姿勢を見い が増額となる高砂市職は、 だせず継続交渉。加西市職 を見ながら人勧どおり改定 豊岡病院労組が、国の動向 で継続交渉となった。 は、官民較差是正分の反映

で妥結。豊岡市職労も改定 但馬丹波ブロックでは、

かおう」と意思統一した。 実施めざし精いっぱいたた 各ブロックから、「本県

議や県本部代表者会議で方針を決定する。また県本部は、確定闘争ヤマ場に向け、 賃金は労使の交渉で自主的 は49単組665人が結集、 集会」を開催した。集会に で「確定闘争勝利!総決起 に決定するもの。4月遡及 「臨時国会開催は難しいが、 県本部は11月6日県庁前 49

カット回復、地域手当一律 1Ļ 引き上げをたたかう(県職 組む (神戸市従)。地公法 守る、11日のヤマ場へ取り 4月実施、住居手当 (持家) 労)。現業に集中した合理 賃金水準も国の指導。

月遡及実施めざし 単組65人が結集 県本部決起集会

労)と決意を述べた。

を訴えた。 行進、賃金改善、較差解消 長、臨職や危険手当の改善、 時金には活用はしていない 12月議会の改定求めて20日 人材育成が目的。賃金・一 に向けたたかう(豊岡病院 (加西市職)。 現給保障の延 集会後は県庁周辺をデモ

頭は、パワハラ

かった浅野内匠

上野介に切りか

ころか。幕府の裁きでお家 務員か地方公務員というと が切れたのか。忠臣蔵に思 代に置き換えると、国家公 いをはせる季節が来た▼現 とりつぶしになった藩士は にたまりかねて堪忍袋の緒 「分限免職」か。江戸の一

帯電話とメールだろう。

新

報は、現代ならさしずめ携

討ち入りを果たし、 か。地道に戦略を練り続け、 幹線でかけつけただろう

一矢報



賃金改善・較差解消を訴えデモ行進

を見送っていた尼崎は交渉 単組も含め国の動向を見て を労使で認識したが、他の 独自カット復元と「総合的 を継続し、川西3単組では、 確認した。「総合的見直し 国の改定を待っての対応を 見直し」の実施を確認した。 人勧どおりの改定について いくとしている。 阪神淡路ブロックでは、

芦屋市非正規単組共闘は、

改正後)。また、独自カッ 障について継続させること で対応することを確認した て給料表と地域手当の改正 に廃止提案のあった現給保 トを一部回復させるととも (差額支給については条例 に臨み、官民較差分につい 県職労は、24日最終交渉

要求実現をめざしている。 一時金受け取り拒否闘争で

拡充で交渉したが決裂し、 いまいち座



11

神戸市従結成70周年

11月23日、記念レセプション

業員労働組合結成70周年

70周年を祝って鏡開き

護憲大会が11月14~16

24 YE

を深め、①法律廃止を求め と今後の課題を中心に議論

た。戦争法反対の運動総括 国から1800人が参加し 日、青森市内で開催され全

強いたたかいを地域から積 で毎月19日行動など、粘り る2000万人署名②各地

み上げることを確認した。

開会あいさつに立った

史を振り返り、

先人の方たち

は、70年という労働運動の歴

に奮闘することを誓った。 め、更なる運動の前進と発展

いさつに立った左川忍委員長

る11月23日に開催された。あ

な

一歩を踏み出し、団結を強

争法廃止をめざす

署名、毎月19日行動を提起

青森市内で第52回護憲大会

シンポジウムで「今後どう闘うか」を意見交換

献:

\$17

70周年記念式典が結成日であ

とに感謝するとともに、新た

の不断の努力の賜物であるこ

職労から人権・部落解放の

質疑・討論では、尼崎市

いさつを行った。 北上哲仁川西市議が連帯あ 続き、森蔭守県本部委員長、

神戸市従業員労働組合結成

地域プロック定期総会で議論

1465号 2015年12月1日

格差解消めざす 正規・非正規の _ 阪淡 B

阪神淡路ブロックの総会を 動報告:16年度活動方針等 単組から62人が参加し、活 開催した。構成32単組中23 について議論し、意思統一 10月28日に伊丹市内で、

された。

単組の取り組みを報告し、方針を豊富化(播磨)

をはかった。

ンバローで締めくくった。 確認し、酒井議長の団結ガ 結集したたかい抜くことを

/ ロック議長のあいさつに

開会行事では、酒井正美

まな課題について意見が出 ど、7単組8人からさまざ 組合員の処遇についてな 通労組からは民営化に伴う 特別休暇について、尼崎交 ロック全単組での正規と非 芦屋指導員労組からは、ブ 取り組みの周知について、 正規の格差解消と感染症の 引き続きブロック共闘に

守本さんを選出 新事務局長に

但馬丹波ブロックの総会

但丹 B

| 月議会での給与改正条例を 田龍議長は「各単組では12 で開催した。 は、11月11日に養父公民館 冒頭あいさつに立った隅

是正ができない。各単組の 通りの方法では官民較差の 当未支給地において、勧告 義が問われた。また、今年 法案(戦争法案)で立憲主 の人事院勧告では、地域手 誠之議長が「安全保障関連 開催した。総会冒頭、宮本 会館で28単組88人の参加で 11月4日に姫路市自治福祉

播磨ブロックの総会は

更なる取り組みを」とあい 砂市職)、「公契約条例が北 員確保闘争を進める」(高 て「慢性的な人員不足。人 活動報告、

強化」(神河町職)、「苦情 者調整の取り組みから運動 化を」(加西市職)、「在職 播3市で制定。方針の豊富

進める」 (三木市職) など 5人の代議員が発言した。 料表の改悪への取り組みを 処理共同調整会議設置と給

波市職労の堀内勲さん、事市職労の村上泰啓さん、丹 職労の山本陽一さん、朝来 田さんを、副議長に豊岡市 は議長に豊岡病院労組の隅 また、今回の役員改選で 取り組み強化 公契約条例の 播磨B

女性部・臨職評

ラスメントを考える 12月20日(日) 午後2時/ひょうご共済会館 方針案に対し 合同学習会

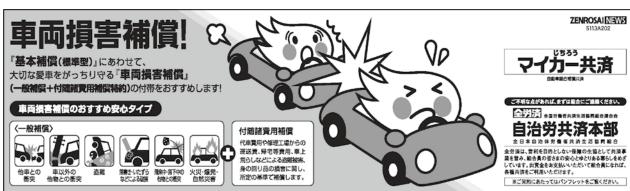
比例区のえさきたかし、 た、来年の参議院選挙では提案させ、差額支給を。ま る」と述べた。 俊一両氏の必勝に向け組合 庫選挙区におけるみずおか 員への周知徹底をお願

体制を確立した。 を選出し、今後2年間の新 温泉町職労の中田剛志さん 務局長に八鹿病院職組の守 本誠さん、事務局次長に新

争法をめぐっては、フォー の福山真劫共同代表は、「戦フォーラム平和・人権・環境 総括と今後の展望を議論。 けよう」と述べた。 成果と課題を本大会で議論 力でたたかってきた。その 総がかり行動に結集して全 ラムは1000人委員会、 パネラーの鎌田慧さんは、 し、粘り強い取り組みを続 シンポジウムでは、運動 は、 労働局に要求書 県本部障害労働者評議会 雇用推進に向け 11月6日兵庫労働局に 11月6日障労評

科会で議論を深めた。 動をどのようにリンクさせ 子どもの権利など7つの分 ていくかだ」と述べた。 とが大切。スローガンと運 対して、私たちは広がるこ 「対話をしない安倍政権に 2日目は、憲法、教育と ど、

渉に向けた協議を行った。 ろう事項の見解を求め、 以降問題になってくるであ や自力通勤の条件の撤廃な 応じた採用試験方法の実施 障害者のダブルカウント制 正規雇用や離職率につい 障害者の雇用状況、特に非 対し、「障害者雇用の推進 についての見直し、障害に て明らかにすること、重度 に向けた要求書]を提出し、 障害者差別解消法施行



第8回女性部·臨職評合同学習会(共済会館) 20 H

- 第4回執行委員会 専従者会議
- 単組代表者会議 (共済会館)
- 県本部2016新春旗開き (ラッセホール)





全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1466号

2015. 12. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

NO WAR 憲法9条を壊すな! 安倍内閣は は9月19日、集団的自衛権行使などを 可能にする安全保障関連法(戦争法)

多数の国民が反対する中、安倍首相 を強行採決した。憲法違反の戦争法を 廃止し、立憲主義と民主主義を取り戻 すため、全国で「戦争法の廃止を求め る統一署名」が展開されている。

自治労も1人5筆を目標に署名運動 を進めている。職場や地域で一声かけ て運動を広げよう。

> 第1次集約 4月13日(水)

地域手当の改定について妥 結し、12月議会は見送るも 勧告を受けた県職労と神戸 の早期条例化と年度内差 確定闘争は、人事委員会|額支給について確認した。

2、3月議会に向けた取り は継続交渉となっており、 しかしながら、多くの単組 組みが課題となっている。 全国的には、 51単組が年

内改定を勝ち取ったもの の、多くが継続交渉となっ 上げや勧告された官民較差 ととなった。月例給の引き 配置し取り組みを進めるこ ており、第2次統一行動を

第2次確定闘争

元要求のヤマ場は

争を取り組む。また、賃金確定闘争について、12月4日に開催された自治労県 県本部は、来年1月22日に1時間ストライキを配置して反行革・予算要求闘

本部代表者会議で、全国的に継続闘争となっていることから、第2次統一行動 等をめざす。

較差を解消させた。懸案律0・25%引き上げ、官民 の独自カット復元は、給料 月額の0・7%を復元させ

心は自分に嘘をつくもの

11月13日、神戸市教育会

館大ホールにおいて、過労

全国高校放送コンテストラ というテーマで、NHK杯

ことが憲法ですから」とで 心してください。私のいう なったのでしょうか? のいっていることが憲法に を無視している。政権与党

が開催された。 死等防止対策シンポジウム 進めることになった。県本部は、1月7日に単組代表者会議を開催し、闘争の を取り組むことが決まり、2月10日に2時間ストライキを配置してたたかいを

意思統一をはかる。

県職労は、地域手当を一

体の声を聞い

7

労自殺を防ぐため、ストレ

分はどうかというと、憲法

遵守をといっているが、

するとか…他国に対して法 か南シナ海に自衛隊を派遣 だったはずが、いつのまに

ムズ海峡の機雷除去だけ 言している。例えば、ホル

ストレスに弱い」など、過

ス対策に正しい知識を持つ

た、「息子が残した宿題」 ことの重要性を学んだ。ま

安

過労死防止シンポ

早期の条例改正・差額支給 の解消、賃金合理化を廃し、

で交渉を継続していた芦屋

は、12月15日に予算要求闘 確定闘争を終えた神戸 差額支給は年度内に行

争のヤマ場を設定し、各単 組で来年度の人員配置につ 員にのみ保障されない問題 いて交渉を進めている。 感染症の特別休暇が臨時職 阪神淡路ブロックでは、

受け取りを拒否闘争に入っ 非正規共闘が、妥結点を見 いだせず12月10日、一時金

決定を受けて神河や稲美で 播磨ブロックでは、閣議

明けのヤマ場に向け、賃金 準備を進めている。 学習会を企画するなど闘争 交渉を継続。加西市職は年 政府は、12月4日、

明けの通常国会へ提案さ 行った。給与改正法案は年 勧通り実施の閣議決定を

| 消に向け、粘り強い取り組統一をはかる。官民較差解 みを行おう。 争と第2次確定闘争の意思 開き、反行革・予算要求闘 月7日、単組代表者会議を

15 人

な情勢も含め、県本部は1 れ、成立となる。このよう

国会を開かず、 でいろいろと発 き▼安倍さんが 今年最後のぼや 国外の記者会見 かとなった。で、

15年もあとわず

玉

1 目 長 5 筆

進めるスタートと位置付

拠の構造を転換する運動を

賃上げこだわる 注規、中小も 連合春闘方針説明

が、12月4日に開催された。 生活闘争の方針説明集会 環実現!」のスローガンで を改善!『底上げ・底支え』 たたかう連合2016春季 『格差是正』で経済の好循 辻芳治会長のあいさつに 「すべての働く者の処遇 対し、「働く者を経済成長 針を説明した。須田さんは、 合労働局長が、連合春闘方 の道具と見ているのではな 賃上げを求める安倍首相に

続き、連合本部の須田孝総 8争方針說明集会

あいさつする辻会長

見据え、大手追従・大手準呼びかけた。また、将来を 寄与する非正規の仲間、 小企業の処遇改善の強化を 向、世界情勢、労働いか」とし、経済動 月例賃金のこだわり 触れた後、16春闘は 率、高齢化ピークに 力人口の変化や出生 に加え、産業全体に

いまいち座

賢(豊岡市職労)

け

者の意識改革を求めた。

高めていく取り組みの契機 となった。 防止対策推進法」を出発点 に、さらに法律の実効性を 組合役員·組合員·経営

をすることなど、人は多重 を抱えたうえで長時間労働

若年層に、過労死の深刻さ や防止策を教育していくこ を聞き、次の働き手となる いて優秀賞を受賞した作品 ジオドキュメント部門にお 昨年成立した「過労死等 ■もいってるような…▼新た なく的でしょ!地域包括ケ な矢にしても、介護離職を 州になりますから」ってな のはあなたでしょ!って思 の?子育て支援って、 女性活躍の話はどこ行った アシステムはどうなった 心してください。51番目の いますが…もしかして できない、原因つくってる の?一億総活躍社会って、 ゼロにしますって、矢じゃ ことになりませんかね~

確定の意思統一を行った単代会議

をテーマに、「疲れたかな 労による精神疾患の現状_

との必要性を感じた。

授による基調講演では、「過

兵庫教育大の岩井圭司教

方の声を聞き、心は自分に というときには、心と体両

嘘をつくので体の声の方を

聞いて欲しい。多くの仕事

人権侵害救済法の早期制定 狭山差別事件再審実現を

部落解放県民共闘第38回総会

取り組んでいきたい」とあ 再審を求めるたたかいの強 の早期制定、 を打つため、3期目めざし 格差拡大の政策にピリオド もいいという安倍の姿勢、 らゆる差別の撤廃に向けて **西岡裕事務局長(県本部書** 化を確認、役員に川原議長 方針では、 いさつ。みずおか俊一参議 差別が後を絶たない。 て頑張る」と決意を述べた。 一憲法を勝手に変えて 人権侵害救済法 狭山差別事件 あ



戦争と人権について話す新居さん

第35回囲碁·将棋大会

畄

組 68 人が

熱

戦

各部の優勝者は次の通り。

因坊で三谷幸司さんが2連 を12月5日開催し、 県本部は囲碁・将棋大会 将棋・名人位は野場敢滋 囲碁·本

【Aクラス】 外間宏昌(県職労) 外間宏昌(県職労) 【本因坊】 囲碁の部 野々上次男(尼崎水労 (高砂市職)

さんが初優勝を果たした。 | 野場政滋(| 野場政之(【名人位】 将棋の部 Cクラス 角野忠志 (神戸市職労 (神戸市職労 神戸交通労組 大栗市職労



紹介議員に

政

この間の経過

4月の統一自治体選 挙で宝塚市では、維新 の党公認議員が3人当 選した。いずれも新人 で同市では初めて維新 の党が議席を獲得した。

その維新の党が紹介 議員となり、9月議会 に「職員の政治的行為 の制限に関する条例制 定について」請願を提 出し、賛成14、反対11 で採択された。請願で は、違反した場合の懲 戒処分まで規定する条 例案がつけられている。

> も危惧される。 の取り組みに影響すること

自治労の平和

·人権·環境

り合って、緊張感を持って梶川 組合と連絡を密に取

対応していきたい

宝塚市の9月議会で 関職

新の党の議員。公務員への 属する総務常任委員会で審 梶川 この請願は、私が所 - 請願にいたる経過は 市議に話を伺った。 井正美委員長、梶川美佐男 動きについて、市職労の酒 不当な人権侵害につながる

の中立性を揺るがす政治的 治的中立性を揺るがす事 取り組みの 労の平和・人権・ け」と述べた。これは自治のことが請願提出のきっか スターが貼られている。こ 行場の辺野古移設反対のポ 示板に沖縄・米軍普天間飛 象」をただすと、「組合掲 一環で、公務員 ・環境を守る 最小限でなければならな そも政治的行為は全ての国

ているわけではない。そも

不当な権利制 する条例制定について」 願が採択された。 請 紹介議員になったのは維

> 宝塚市議会で請願 応しているか - 市職労ではどのように対 行為とは全く違う。

制限」は、地位利用による 公法3条の「政治的行為の のことを周知している。 問題だ。組合ニュースでそ 公務労働者の権利の

政治活動の全てが禁止され 運動の制限がある程度で、 職員が属する区域での選挙 まま立候補できない、当該 選挙運動の禁止や公務員の

野場さん初優勝 名人位

争のできる国」から

一戦争

解放県民共闘会議総会が開

12月9日神戸市内で部落

催された。川原芳和議長は

講師に学習会が行われた。

のは専制、

格差をな

わりなきたたかいを止める か。空爆→テロ→空爆の終 老人たちを殺しているの

組委員長の新居晴幸さんを

総会に続いて元大阪府教

を選出した。

新居さんは

一シリアの空爆

くすしかない。戦争法案の

戦

め、戦争法を発効させない、 である戦争をさせないた 間はある。最大の人権侵害 戦争法の施行まで、まだ期 する国」へとなっていく。

廃案にするたたかいを強め

よう」と語

優勝者インタビュー

公

務員といえどもその制限は ばならない権利であり、 民に最大限尊重されなけれ

三谷さん連覇 本因坊



将棋の部・名人位戦に優勝 した野場敢滋さん(宍粟市職 労)は、今年大学院を卒業し 労)は、今年大学院を卒業して宍粟市役所に入って1年目の25歳。県本部大会には初出

いん感。 京本部人云には初田 場で名人位を獲得した。 野場さんは、「勝ちきれない、難しいと思っていたが、 4局とも自分の得意の形にな 4 同とも目分の得意の形になり、力が発揮できた。優勝できてうれしい」と。大会への出場は中学生のころ以来入しぶりで、「日頃はプロの棋譜を見て、将棋の雑誌を読んで、 プロの手をチェックして研究 している」と喜びを語った。

「囲碁を覚えたのは大学に 入る前。漫画『ヒカルの碁』 に影響を受けて」

に影響を受けて」 本因功で2連覇をとげた三 谷さんは、まだ31歳。 「ゲームとしても楽しいが、 年齢や性別に関係なく競い合 える」と囲碁の魅力を語る。 決勝戦は昨年と同様の顔合 わせになった。「序盤は押さ れ気味で自信がなかったが、 終盤盛り返すことができた。 連覇はうれしいが、来年も 勝って3連覇したい」と意気 込みを見せた。 込みを見せた



選べる退職後の保障 — 年金・医療・遺族(死亡)

ZENROSAI NEWS



医療保障と遺族保障に 2016年4月発効より 80歳満期型が加わりました!

その他、一生涯の保障もあります!選択の幅が広がり魅力が増しました。ぜひご利用ください!

長期共済の退職後保障には、退職時の健康状態にかかわらず選択できる 年金・医療・遺族保障をご用意しています。(年齢などの一定の条件を満たす必要があります) ●団体生命共済とあわせてご加入いただくことで、在職中の保障と退職後の保障を一括してご準備いただけるブランをご案内しています。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。 ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。 「対は、営利を目的としない保障の生態として共済事業を営み、組合員の書さまの とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員に は 名籍セジネン・「利田」いただけます。

全学 清 全国労働者共済生活協同組織 自治労共済本部

単組代表者会議 2016年1月7日(木) 15時開会 ひょうご共済会館

県本部2016新春旗開き 2015年1月7日(木) ラッセホール 16時半開会

本紙1月15日号は休刊します



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAK 078-392-0920

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1467号

2016. 1.1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

冬支度 (撮影·山西伸史 明石市職労元委員長)

世紀から15年が過ぎ、21世紀をどんな世

今年1年が良い年となりますよう、 するとともに、みなさんにとりましても 運動へのご支援とご協力を心からお願い

念を申し上げごあいさつとします

(社会) にしていくのか。その「岐路

によって「戦争の世紀」ともいわれた20 るのでしょうか。二度におよぶ世界大戦 なさんに、あらためて敬意を表します。

さて、2016年はどういった年にな

引き続き、組合員のみなさんの県本部

した政治状況の中、生活向上に向け果敢 することになりました。こう

に取り組みを展開された単組・組合員のみ



りながら、給与法を審議する をめぐっては、春闘結果を反 られ、安全保障関連法(戦争 りました。平和憲法の精神と 右する重大な政治的課題があ う事態の中でたたかいを展開 臨時国会が召集されないとい という人事院勧告の状況にあ は、正規雇用の道を閉ざす改 また、私たち組合員の処遇 し、2年連続のプラス改定 地域、若者が輝く社会

とです。

正労働者派遣法が成立したこ

法)が成立しました。今1つ

21世紀の岐路に立つ

ました。

改悪され、非正規労働の固定 ルまでもが規制緩和と称して

化や経済的格差が拡大してき

廃止の全国署名も成功させましょう。 内議員「えさきたかし」の再選を何とし ても果たさなければなりません。戦争法 ればこの国の将来はありませ また地方が元気になり、安心 する重要な選挙となります。 若い世代が自らの将来を選択 歳以上に選挙権が広げられ、 選挙が予定されています。18 ん。そのためにも自治労組織 して働き暮らせる社会でなけ 今年夏には、第24回参議院



執行委員長 守

のではと思っています。

状況がつくり出されました。結果として う国の労働者が一つ土俵の上で競争する 競争によって、生活環境や所得水準の違 命による国境を越えた世界規模での経済 労働者の困窮化や所得格差の増大、環境 に立つ年」と位置づけなければならない 新自由主義経済の台頭、そしてIT革

2016年 明けましておめでとうございます 県本部役員・書記一同

いった問題、労働者保護ルー

もいえる「戦争の放棄」が

いさつを申しあげます。

謹んで新年のごあ

昨年は、この国の将来を左

破壊をまねいています。

国内においても経済最優先

の政治が進められ、東京への

極集中や人口減少社会と

政府与党の数の力でねじ曲げ

執書書 会計監查委員 ルグ担当 行 記 同同 同同同同同同 記同同同同 委 次 市辰西澤本坪孫竿山瀬藤荒石青松鍋高坂川松出秦加西津鎌藤藤 山早長澤三吉北飯吉足山戎酒青中森大西尾隅宮服左大 尾中合田西川山田島橋居端尾口 地川村浦原原本渕谷本宅田川田田立下 西岡西田本部川野 三 淳 敬 千子 一 太 章芳匡啓雅 信信浩正義眞可敦一宏正正知 信幸雅崇利潤敏 正慎光哲昭 一太明茂夫 一明正生之剛美吾

岡本 中学のときに母親が 由を伺いたい。 ずは、今の仕事に就いた理 談会の司会を務めます。ま

藤原

敏 色さん

だ。豊岡市職労・県本部青年部長。ているのか」全体を見ることが必要選挙では候補者が「何を行おうとし

横

野

愛さん

誓った戦後70年を大きく転換する政治 が脇に置かれ、権力の都合だけが押しつ を問い、全国で共感を得た。主権者の声 う彼・彼女らの訴えは、自・公政治の本質 声をあげた。「民主主義って何だ」とい った。一方、「二度と戦争はしない」と や野党議員の臨時国会召集に応じないな 安全保障関連法(戦争法)の強行採決 - 大学生などの若者が危機感を抱き 昨年は憲法が踏みにじられた1年だ

・社会を担う 者たち 若

要課題だ。その鍵を握る次世代を担う組 けられる政治を変えることは、今年の重

たち」ということで、本座 座談会を行った。 合員で、「職場・社会・政治」をテーマに 「職場・社会を担う若者 青年部長の藤原で なった。本当は介護士にな 倒れ、看護や介護という道 に進みたいと思うように

りたかったが、条件のこと いた。今は子ども園で臨時 を考え看護師になった。 横野 民間で保育士をして の保育教諭をしている。

事だった。子育ての環境を をしていたが出張の多い仕 角元 もともと岡山でSE ら「組合として認めていな 結成した。そのときから携 併したが、旧市町の臨時職 わっている。最初は当局か れる恐れがあった。県本部 で、低いところにあわせら からのオルグもあり組合を 員の労働条件はまちまち ともいわれたが、10年

決意をし、たまたま町の試 藤原 続いて、みなさんが 験を受けた。 る市川町に。SEを辞める 考えて、配偶者の実家があ 間の活動の結果だいぶ処遇

2016

自治ひょうご

所謂四股会

岡本 病院に入って2年目 のときに病棟選出の中央委 たきっかけを聞かせていた 守るために組合がある」と 員になった。 「地域医療を 組合運動を担うようになっ も改善されてきた。

だきたい。

を積極的に担っているが、 藤原 みなさんは組合活動 り組んでいる。

横野 たつの市は05年に合

話しを進めるが、政治と

一強他弱といわれる

角元 入職して配属された 合の役員をしていた。市川 職場の上司(2人)が、組 が進んでいる。利益重視の れができない病院は淘汰し ていく方向。実際に統廃合 護)という方針を決め、そ

た。今は青年部の幹事を れ、勉強会の復活などに取 軽に話せるところ」といわ 合は職場の不満や悩みを気 担っているが、先輩から「組 はその活動から関わり出し 町職には青年部があり、私 運営になり、簡単に病院に

ら聞き、感動した。働き続

いう言葉を当時の委員長か

が、地域に還元していくこ

けられる職場をつくること

とを知った。

とのつながり。人間関係が 大切なんだと思う。 私もそうだが、結局は周り 題になっている。しかし、 一方で若者の組合離れが課

に1人の看護師(7対1看 職場の関係を実感するか。 岡本 政府は、7人の患者



岡本智佐代さん させた。伊丹病院労組・委員長。 安倍首相は強行的に戦争法を成立 安倍首相は強行的に戦争法を成立

る。振り回されている気が はどんどん民営化されてい ている。幼稚園や子ども園

とって議会や首長の影響は 苦しめられた。私たちに 町長がワンマンで、職員も ればならない。市川町は前 角元 組合で改善を求めて 最後は議会を通らなけ となるとどうだろうか。

医療、福祉など政策の影響大きい

に語ることが必

いるが、民主党政権の頃は 藤原 私は建設課で働いて 大きい。

横野 私の働く子ども園も

そうだが、社会福祉も政治

情勢でめまぐるしく変わっ

かかるということができな

い時代になってしまう。

公共事業が減った。それが

えた。現場は人が減ってい 安倍首相になってグンと増

とを放棄している組合員が

めが強い。意思表明するこ

多いと思う。これは一番の

ちの代表を議員にしよう ちの仕事は政治と密接につ ろでも政治を感じる。私た るので、かなりの労働強化 ながっているが、「自分た になっている。 そんなとこ

角元

政治は自分自身に

とって大きな影響がある。

の影響を受ける。今回のマ また、企業や自治体も法律

イナンバーでは、IT関係

変わらない」というあきら 岡本 「地域医療にとって ちてしまう。「投票しても が、選挙になると関心が落 政治は大切」と訴えている

る。民主党が大勝したとき 働く者も目先の利益を後押 は、子ども手当や高速道路 いるが、そうするとそこで ししてくれる政党を応援す に大きな利益をもたらして

ていくのかも問われてい れだけ分かりやすく発信し をとらえた。そういう意味 無料化という政策が有権者

では、利害関係を組合がど

角元 優生 さん 町職・播磨ブロック青年女性部長。 人と人とのつながりを基盤に組合

|止めかからない政治に危機感

で一時支持率が下がって

引きつける訴えが必要。ま

歯

されない。たつの臨嘱労・書記長。を結成。声をあげないと処遇改善市町合併を機に非正規の労働組合 が、若年層でいえば決して自民党政治が続いている ではない。 自民党に期待しているわけ

がある。公務員攻撃で拡大 ですか?」と聞かれたこと 横野 後輩に「どこに投票 いうのは無理。若年層は親 を取り出して、対応すると 心というが、その世代だけ 岡本 若年層が政治に無関 や先輩の影響が大きい。 したらいい。大阪の方の党 のに、歯止めがかからな いましたか。

主義主張ではなく、話題性 けはやめて」といったが、 してきた党なので「それだ 岡本 「こんなことができ で流されている部分もある。 意味では、昨年強行採決さ 意見表明する機会もあった たちには選挙権もあって、 ちゃうんや」と思った。私 れた戦争法の動きは何を思 政治への期待という

かったことがショックだっ く姿勢もない。気づいた ていない。それどころか聞 き進んだ。怖いと感じた。 き、憲法9条だけで投票す 会になってしまうのでは。 思ってなかった」という社 見があるのに安倍首相は突 た。あれだけ多くの反対意 条だけを考えていないのも る人は少ない。 有権者は9 角元 選挙で代表を選ぶと 反対意見にまともにこたえ 横野 首相は国会討論でも 「こんな世の中になると

を見ることが問われてい る。今年は参院選があるが、 岡本 若者だけでなく、周 ようとしているのか、全体 数の力で強行する。何をし 勝ったら「支持を得た」と 何が課題でしょう。 藤原 選挙では戦争法につ いて一言も触れず、選挙で て乗り切ってしまう。 次は矛先を経済に向け ずは後輩に政治の大切さを

く、それが広がった。人と 身近な人からの評判が悪 は昨年再選できなかった。 角元 ワンマンな市川町長 伝えていきたい。

そのためには先輩がしっか りを巻き込むことが重要 の働きかけが大切だといわ 藤原 みなさんから周囲へ 運動を基盤に広げていくこ とではなく、丁寧な組合員 れた。一朝一夕で成せるこ 人のつながりを大事にした とだと思う。

り語らなければならない。

との関わりなんだと思う。

一緒に頑張りましょう。

横野 参院選から投票年齢

現実なんだと思う。戦争法 組合員と話す場をつくるこ が18歳になる。その世代を とが必要なんでしょうね。 いて考え、社会を変えてい 藤原 自分たちの生活につ くためにはどうするのか、

16

音卷面 銅鐸

2016年1月1日 1467号

緊急調査により、発見された7点の銅鐸は弥生時 代前期末~中期後半(紀元前3~2世紀頃)に製 作された古い段階の銅鐸であり、内1点は、最古段 階の菱環鈕式銅鐸で舌が一緒に出土したのも初めて だった。

銅鐸の内面は磨滅しており、銅鐸の中に「舌」を ぶら下げて鳴らしていたと考えられ、古い段階の銅 鐸は音を聞く銅鐸であることを再確認できた。

また、山でも集落でもない慶野海岸に近い地域の 砂地からの出土であり、過去に銅剣が14本出土し、 江戸時代にも銅鐸が出た資料がある。この地域は青 銅器埋納地として重要な地域であったといえる。

参議院選挙で 政治を変えよう

全国比例区

路島に。 嘱託・臨職1~2人とシル 9人の計14人。主な仕事は の三原・南淡給食センター 後はこの仕事がしたくて淡 間は先生と一緒に発掘調査 整理・報告書の作成など。 発掘調査と発掘した資料の 会教育課長が兼務、職員は を改修したもの。所長は社 化財調査事務所は、合併前 の現場を回っていた。卒業 正規4人、臨職1人、嘱託 職場の南あわじ市埋蔵文 発掘調査は班をつくっ 、事務所の正規1~2人

4号銅鐸

外線付鈕

3 . 外縁付鈕 1式

力式

2号銅鐸

り、

外緣付鈕

を専攻し、学生時代の4年 定松さんは大学で考古学 事務所の定松佳重さんに銅鐸のことや職場のことについて話を伺った。 助に経験者3~5人来でも らって作業をしている(多 外條付鈕 1 もある)。この間は職員の いときは10人ぐらいのこと

> り、この先は技術の継承や ベテランの人も高齢とな 採用もないし、シルバーの

鐸をおさめる「入れ子」の状態で発見されている。南あわじ市埋蔵文化財調査 が銅鐸の内部に入った状態で発見され、3組6点は大きい銅鐸の中に小さい銅 発見された。全国で初めて、「舌」(銅鐸の中につりさげて音を鳴らすための棒) 2015年4月に南あわじ市松帆周辺から採取された砂の中から銅鐸で点が

心配。 発掘調査を続けられるかが

まだ埋まってないか楽

以降からはじめて、年明け 圃場整備事業実施に合わせ て行なっている。 毎年6月 の収穫が終わった後、市の 発掘調査の作業は玉ねぎ 数も増えている。

までの期間に実施してい 成している。毎年の発掘件 つなぎ合わせ、報告書を作 で発掘した資料を整理し、 。発掘作業の後は事務所

2月7日にシンポジウム

副 理

理

事

長 長

丰

事

1治研センター

見された。 15年4月に銅鐸7点が発

か2月に銅鐸は1度南あわ 育委員会へ連絡があり、委 急調査であり、16年1月末 で奈良文化財研究所での緊 した。今回の調査はあくま 良国立文化財研究所へ連絡 員会から県教育委員会や奈 銅鐸の発見後、すぐに教 なる。

4~5年かかる見込み。奈 本格調査を行う予定であ じに帰ってくる。その後に 良での緊急調査にはこちら 調査が終わるにはあと ないか」楽しみ。 の範囲。「埋まってないか」 埋まっていた場所の確定を かった場所は直径1.5㎞ する調査を行なう。見つ 「穴がないか」「まだ残って 今後は、 もともと銅鐸が

していたんだなあ」と。

市中央公民館でシンポジウ けての報告もあり、ぜひ多 化財研究所の緊急調査を受 ムを予定している。奈良文 くの人に来てほしい。 2月7日には、南あわじ ころに人が住んでいたん と定松さんは語った。 員で「わきわきやっている」 の上司も理解があるし、 いたんや」と思った。教委 だ。変わったものを使って ら楽しかった」「こんなと 最初は遺跡が見つかった 仕事上の楽しいことは、

からも職員が行っている

本格調査のときもそう

号銅鐸

環鈕 2式

全国で初めて舌が入った銅鐸が発見された。銅鐸がど野見された。銅鐸がどとなった

一人材センターから補



説明をしてくれる定松さん

あわじの人は「地元の歴史 路島は御食国、都に食料出 に関心を持ってほしい」「淡 人は「これを契機に南あわ ことがよかった」。島外の の新しい技術で調査できた いもの、CTスキャンなど そして「たくさん出た、 た」「最初2つが7つに」。 いかできるかの不安もあっ じ市に来てほしい」し、南 見つかった、私らでどな 銅鐸発見時の雰囲気は、

> 研 事

務

局

長

同

定しています

兵庫選挙区

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」 を第24回参議院議員選挙の組織内候補として決



治労と

同 同 同 同 同 同同 究

兵庫県議会議員 加古川市議会議員 明石市議会議員 猪名川町議会議員 前芦屋市議会議員 前神戸市議会議員 元神戸市議会議員 兵庫県議会議員 丹波市議会議員 西脇市議会議員 宝塚市議会議員 町 町 市 長 長 長 久保 松崎 永井 よこはた和幸 黒田 梶川みさお 山口みさえ 伊藤めぐみ 上野 山名 利明 正 雅信 彦 俊作 一 宗 美 悟 博 英 宗

内首長・議員

稲 加

河 美 西

同

塩見 米澤 清水 高 浜山 崎 兵藤 伊藤 丹治 木 坪谷 田 小和 市来 田 照 康 敏 幸 正 誠 博 利 信 弘 久 栄 晴 治 紀 一 司 澄 宏 弥 孝 初晋 眞彦市 樹

事 務 同 局 長 Ħ

飯田 美佳 高木さつき 浩樹

共済県支部

17

で演技をする体操の種目

弾力性のあるマット上 大型の乗合自動車

スポーツなどの技術を

あるさ♪

~~~~~~~

支

指導する人

人生〇〇ありゃ、苦も

もたちに仕返しされるとい サルがだましたカニの子ど 郎」が有名である。また、

中国といえば孫悟空

る昔話といえば、桃太郎と

として語られる話があり、

中世に入るとサルは山の神

あったが、失敗を繰り返し

悟空)は石猿で、暴れ者で

物語に出てくるサル(孫

て学習しながら、次第に行

記」には、サルが神の使い 説話集「日本現報善悪霊異 怪だ。一方で、日本最古の

> 多いのではないだろうか。 されていて親しみ深い人も

まず日本でサルが登場す

ともに鬼退治に行く「桃太

として尊ばれていたことが

いを改め、無力な人間をか

ばう守護者のような役回り

り、東インドや北インドな

日本に残るサルのお話し

語などを紹介しよう。

(サル)。そこで、世界各国 いサルにまつわる伝説や言 伝え、サルが登場する物

物語があるのだか、ここで

猿神としてサルが登場する 「今昔物語集」の中にも

中国で16世紀の明の時代に

仏になるのだ。

が有名だろう。西遊記は、

孫悟空が登場する| 西遊記\_

海外に目も向けて見ると

の猿神は人間に害をなす妖

でも何度もテレビドラマ化 大成した伝奇小説で、日本 2016年の干支は申

物語

う「サルかに合戦」も有名

神にも家来にもなって各国に伝わるサルの話

15

タバコの有害物質。

 $\bigcirc$ 

000とタール

# 1月15日締め切り

部「教宣部」宛にはがき、FAX、Eメールで応募下さい(宛先は本紙1面を参照)。 応募、複数回答は無効となります。当選者は2月15日号で掲載します。 ①答え②名前③組合名④住所(景品の届け先)を必ず明記して下さい。連名での 円商品券、10人に1000円図書カードを贈呈します。1月15日(金)までに県本 での文字をつなげて現れた言葉をお答え下さい。正解者から抽選で5人に5000 自治ひょうご新春クロスワードクイズに挑戦して下さい。クイズを解きA~Pま

2016年1月1日 1467号

9 8 シューズ 10 非常によく似ているこ ↑アウト 変化があること。多様 13 光で照らして明るくす 14 まき割りなどに使う短 心の働き , 柄がついた幅の広い刃

12 物事の道理を判断する 19 18 17 16 絵を描くことを職業と 26 25 24 くろうめもどき科の落 23 何も心配もなく静かに 22 21 20 する人 するための新聞 葉高木。棗 休むこと 団体がその目的を報告 人家の間の狭い通路 作物が豊かに実ること

30 オフロードを走行でき る車体がわずかしかない て得点を競うゲーム 6

28 円型のまとに矢を投げ ジョブ 年を四等分した期間

団体生命共済

〈タテのカギ〉

中心の軸とする動物

哺乳類など脊椎を体の

夜吹く風

4

〈ヨコのカギ〉 **→** パシフィックリー

15

: 防湿用

スワロー

に塗る塗料 家具類の美化・

13 トライアル・アンドエ 貨物の運送に用いる箱 ハウス 

→シングル・ダブル

48 47

和服で背の縫い目から サンプル 鶴と〇〇

集まり。会合 杜若、燕子花

↑レフト

詩「ラーマヤーナ」に登場 ブァーユから生まれたハヌ ある「ハヌマーン」。風の神 するサルは、サルの神様で サルはインドで神になった と、その功績を認められて いに取経の旅に成功する で描かれている。そしてつ 古代インドの大長篇叙事 の物語に共通するのは「知」 妻シータを取り戻すため、 あるラーマ王子の家来とし 人に愛され物語になった して書かれている。 最も優れた戦士、弁舌家と 獅子奮迅の活躍を見せる。 て、連れ去られたラーマの ここに紹介したサルたち ハヌマーンは、主人公で

50 山葵と醤油を添えた板

付きかまぼこ

49

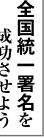
49 足りないところを補うの脇の縫い目までの幅

してインドで強い人気を誇 誠心、そして不死の神様と マーンは、怪力と勇気、忠 が見つかるかもしれません けていれば、サルの「知 の部分。動物園で私たちに 愛嬌を振りまくサルを見続 ころで見ることができる。 どでは、その姿をいたると 37 36 35 ピン、○○、パン ○○、パン 38 屋根の雨水を集めて地 39 合図のための片目のま ばたき 上へ流すしかけ かたをつけること 性格や能力 スエズ・パナマ 生まれつき持っている 物事を取り計らって、

45 44 43 42 41 1 武

■AからPまでの文字をつなげてできることばは?

目標 組合員1人5筆第1次集約 4月13日 成功させよう



54 カギ

塩水に漬けた食品



# 総合共済

税制適格年金

いまるまマイカー共済

充実の保障をご提供します

# 長期共済

全労済の住まいる共済

新火災共済・新自然災害共済

4~5日 第30回人権啓発研究集会(大阪)

6日 青年女性2016春闘討論集会(共済会館)

県本部第199回中央委員会(中央労働センター

県本部2016春闘討論集会(共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1468号

2016. 2. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



# 21世紀の岐路に立つ1年

新春旗開きで森蔭委員長あいさつ

県本部は新春旗開きを 1月7日開催し、組合員・ 共闘団体など150人が参 加した。あいさつに立っ た森蔭守委員長は、政治 情勢の不安定さ、戦争法 強行可決や格差拡大社会 などの諸課題にふれ、「今 年は21世紀の岐路に立つ 1年、夏の参院選で勝利 し、政治を変えよう」と 述べた。

いて労働条件に関わる事項 を制限する条例」制定につ は、「市職員の政治的行為 員の処遇改善で前進。宝塚 5単組が交渉を行った。 ことを確認。三田は、人員 として十分労使協議を行う 小足の解消や人事評価制度 伊丹は、臨時·非常勤職

組が交渉を行った。 播磨ブロックでは、

や配偶者同行休業制度など 賃金改善、旧姓使用の拡大 いくことを確認した。 明石では、臨時保育士の 7 単

を確認した。採用欠員の生

較差解消

わ

各地域ブロックで意思統

題の前進を求めて闘争を強化していく。 10単組が1時間ストライキを配置し、臨時職員の処遇改善などで前進があった。 に確定第2波統一行動を配置するが、賃金改定について年度内差額支給と継続課 人員確保では、採用予定者の補充などで追及したが、交渉は難航した。2月10日 県本部は1月22日に統一行動を配置して、反行革·子算要求闘争に取り組んだ。

ついて改善に向け協議して 復活した宿直・休日開庁に について確認。南あわじは、 を確認した。加西では、退 討していくとした。明石水 は じている技術職について 確認、時間外単価改善でも 職者数を上回る採用者数を 労は、退職者や欠員の補充 一今後採用方法などを検

ンター たが、看護師の欠員補充な 配置など人員体制で確認し 岡病院労組が、朝来医療セ どについては継続交渉とし 渉となった。 但馬丹波ブロックでは豊 (仮称) の薬剤師の

阪神淡路ブロックでは、

前進。高砂では、 員確保などについて継続交 木、加古川、高砂では、人 の賃金改善を確認した。三 臨時職員

反行革・予算要求闘争







上から播磨、阪淡、但丹の様子

淡路は15日に幹事会を開き 丹波は14日に旗開き、阪神 日と22日に地域会議、但馬 向け播磨ブロックは1月14 意思統一をはかった。 越年する確定闘争では、 反行革・予算要求闘争に

小野が12月議会で条例化、 求めて越年した。また、「官 民較差解消にこだわり、 員の特別休暇(感染症)を 屋では非正規共闘が臨時職 合の意義を追求したい」と 1月8日に差額支給し、芦 組

対応や、保育士の欠員補充、 課題が出された。 バーに伴う業務量増加への けられている。 評価をめぐっても協議が続 学習会や交渉を粘り強く行 技術職員の退職補充などの う単組報告もあった。人事 職場改善では、マイナン

います。 を県本部HPにアップして 神戸市従の定数交渉結果を 代表者会議、神戸市職労· ネットワーク情報の案内 1月19日付で第155号 新春旗開き、単組

【おおまかな日程】

開会・あいさつ 講演①

産別統一闘争の強化 に向けて 講演②

労働者保護ルール改 悪阻止に向けて 分科会討論

統一闘争の取り組み と自治体労使関係

改正地公法に対する

取り組み 臨時・非常勤等の処 遇改善と組織化

町職連協の取り組み

# 16春闘討論集会に参加を



春闘討論集会

職場の初出を思い出した。

員の参加を。

て、その後は初詣やお神酒

つのあと記念写真を撮っ 女性は着物姿。年賀あいさ 20代の頃、男性はスーツで

ない▼いま世の中は殺伐と

な着物姿もほとんど見かけ を飲みに行った。今やそん

# 2月11日(祝) 午前10時~午後4時 ひょうご共済会館で開催

別職制ごとの職員数の公標準職務表の条例化・級 定闘争、改正地公法に伴る。越年している賃金確 保など、課題が山積して う人事評価制度や等級別 ある春闘がはじまってい 県本部は、16春闘の 年間闘争のスタートで 非正規職員の雇用確

は季節の草花を飾る。昔か ら連綿と続く正月模様だ▼ 正月の掛け軸、一輪ざしに る。床の間には 神々に祈願す 老若男女を問わ じまり、えべっ ず人は八百万の

無視し続ける為政者たち してキナ臭い。国民の声を

いまいち座 危ない! 右傾斜 大西英剛

か。冷静な頭脳と熱い心でに、私たちはどのような「武 年の私たちの「武器」 ▼私たちはこんな社会を変 ない。加えて戦争法である 問題は何の解決もされてい えていかねばならない。 いうには程遠く福島の原発 から5年を迎える。復興と 真剣に考えるときにきてい 議院議員選挙闘争だ。 る▼まもなく東日本大震災

国家優先という政治の流れを断つ、最後の

チャンスになるかもしれません。立憲主義

と民主主義を守り、

能な制度とするために、政治の流れと予算

|使い方を変えなければなりません。 今年の参議院選挙は、国民の尊厳よりも

更、介護・障害福祉報酬の引き下げなどに ろにしました。また、年金積立金の運用変 法制の改悪など働くものの権利をないがし つ平和と立憲主義の問題に止まらず、

労働

尼崎

で署名・街

宣

安倍政権の暴走は、安保法制の強行とい

より、社会保障は危機に向かいつつありま

地域医療・介護・年金を守り、

持続可

グループで討論した内容を共有した

月19日に

「戦争法廃止を求

尼崎駅で行った。

人委員会・ひょうごは、毎

戦争をさせない1000

める統

一署名

戦争法廃止

19

百行?

勭

< 事の反省会で上司が厳し では、グループにわかれ「行 がある」と強調した。 休憩後のワークショップ 『指導』した」 事例を取

や職場改善などできること 責の場ではない。全体が振 り上げ、「ハラスメントと 論を深めた。「反省会は叱 指導の境界線」について議 り返られるような進行が必

要」「指導とは叱責するこ

ZENROSAI NEWS

とではなく、相手に伝える され、職場環境とハラスメ ことだ」といった意見が出 ントの関係を考えた。 集約は前田克子臨職評議

女性部・臨職評 合同学習会

1468号 2016年2月1日

臨職評合同学習会を12月20 女性部長は、「ハラスメン をテーマに第8回女性部・ 開会にあたって藤原潤子 「ハラスメントを考える」 神戸市内で開き19単組 べた。 野市パワハラ裁判をたたか しい問題。 率直に出し合ってもらいた い」とあいさつ。続いて小 「職場でのパワハラ対策 経過と決意を述 職場の悩みなど 権意識などととらえられ、 トは個人間のトラブル、人 んが行った。「ハラスメン 安全センターの田島陽子さ 職場の問題と認識されてい

ない」と切り出した田島さ

ボランティアバスを運行した。

けられたのがきっかけ。 事主催団体から相談を持ちか は見送ったことから、追悼行 の始発を繰り上げたが、

公共交通では追悼行事

岡場駅の3方面からバス

、名谷

この取り組みは「1・17光

と名付けられた。

東遊園地まで市民を送迎する

通労組は追悼行事が行われる 迎えた1月17日早朝、

阪神淡路大震災から21年を

震災20年には神戸市が地下鉄

態が根底にある」と指摘。 んは、「非民主的な職場実

になる。労組としても研修 「組織・企業にとっても損失

38人が参加した。

なかなか線引きが難

と題する講演は、関西労働

取り戻そう 参議院議員 えさきたかし

年収200万円以下は約1100万 人、生活保護受給者は217万人。 こうした現状を打破するには、 積極的な賃上げと、働く者全体 の「底上げ・底支え」「格差是 正」、社会保障の充実が必要。 そのため連合は「クラシノソコ アゲ応援団! 2016RENGO キャ ンペーン」に取り組む。

何としても勝ち抜く決意です。

また、

自治労運動の前進のため 政治を国民の手に取り

最後に、組合員、ご家族の皆さま方の益々

(健勝を祈念いたします)

# クラシノソコアゲ応援団! 連合兵庫・キャンペーンスタート



連合兵庫は12月13日に三ノ 宮そごう前でキャンペーンをス タート(写真)。この行動には構 成組織・地域協議会から数多く が参加した。引き続き民主党の 各級議員、関連団体と連携し、 街宣車による街頭アピールと、 チラシ(ティッシュ)を配布した。 今後も1~3月、4~7月にキャ ンペーンを展開していく。

いる。 体育館で学習会を予定して 月19日は淡路の洲本市文化行動を継続させており、2 取り組まれており、200 を広げるため、県内各地で 庫でも「戦争法廃止」 0万筆をめざしている。 念日に向け4月中旬集約で 署名は5月3日の憲法記 毎月19日行動



寒風の中、マイクを持った

掛金

月払: 200円

# [1・17光のつどい]市民送迎

# 神戸交通労組 ボランティアバスを運行



マイクロバスに随行するばっし一君 を運行した。当日は11人の組 駅 バスなどを運転。37人の市民 に合わない西神中央駅、 合員がレンタルしたマイクロ

を送迎した。 記長も笑顔を見せた。 参加した同労組の加地幸夫書 た」という市民の声に、当日 たくても、ずっと行けなかっ 「今まで(追悼行事に) )行き





気をつけていても 発生することがある 事故に備えましょう



場合に保障します。

新火災共済·新自然災害共済 風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済



洗濯機が壊れて階下を水浸しにした

63



このような事故で損害賠償責任を負ったときにも安心

子どもが自転車で他人にけがをさせた

金・労働条件闘争をスタートさせる。 主に対して要求書を提出し、1年の賃

自治労は春闘期に政府・自治体・雇用

そして、たたかいの節々にはストライ

の。批准の成功によりスト権が確立さ とについて、組合員の承認を求めるも を自治労中央闘争委員会に委譲するこ 間を上限とするストを含む闘争指令権

キを含む統一闘争を配置していく。

批准投票は、年間を通じて1波2時

全員投票で批准投票を成功させよう れる。組合の団結と決意を示すため、

# 2016春闘 討議資料

3月18日 全国統一行動

2月10~17日 スト批准投票

殺

成

功

させ

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1469号

2016. 2.15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

# 明病労組発言 春闘

とを確認した。中央委員からは、「雇用問題をめぐって非正規職員を組織化、処 ロック事務局長に就任した守本誠さん(八鹿病院職組)を執行委員に選出した。 遇改善に取り組む」と決意もあった。役員交代では、昨年末の総会で但馬丹波ブ じめとする議案を提案。3月18日をヤマ場に「3つの重点課題」を前進させるこ 県本部は2月8日、 神戸市内で第199回中央委員会を開き、16春闘方針をは

春闘方針を提起する尾西書記長 を通して、政治のおかしさ 加。開会あいさつで政治情 は、「戦争法廃止署名など 勢にふれた森蔭守委員長 を訴えよう」と強調した。 51単組100人強が参 る。支援を」(芦屋指導員

求め越年してたたかってい 感染症に関する特別休暇を 使関係のルールをしっかり 時金闘争中間総括案」など 確認しよう」と強調した。 起した尾西亮太郎書記長は 5本を提案。春闘方針を提 「年間闘争のスタート。 労 質疑では、

中間総括案」「賃金確定・ 議案は「現業・公企闘争

「臨時職員の された。 自治労第150回中央委 兵庫は組織強化で発言

では、選挙区自治労推せん 発言では、①参議院選挙 県本部中央委員会

# 当局は非正規を5年で雇止 組みを継続させる」(明石 を要求している。今後取り 織化し『無期雇用の実現』 めと提案。組合で48人を組 えさき勝利

「独自給料表を

闘

の4議案は賛成多数で可決 当面の闘争方針などで活発 員会が1月28~29日、東京 な討論がなされ、本部提案 で開催された。春闘方針や 向けた取り組み強化②春闘 区「えさきたかし」必勝に 候補をはじめ、組織内比例

消に向けたたたかいの強化 では、賃金の地域間格差解

財政支援について発言した。

ち出した 「GD 3本の矢」で打 れている。「新 デマ宣伝でまみ が?安倍政権は ではない」どこ

組織強化の取り組み報告と 記長が、非正規組織化など 組み強化などが出された。

兵庫県本部からは尾西書

連帯し、反戦・平和の取り

一公務労働者が春闘に取り 闘争につなげて欲しい」と 分散会で職場実態を交流 かけた。 い、職場の問題 て分散会を行 と女性にわかれ 青年女性の春闘 への結集を呼び

ローで閉会し の団結ガンバ 原敏也青年部長 体集約をへて藤 を交流した。全

> 働く臨時職員も多い。市民 単組の組合員は、「窓口で

委員長は「一時金も妥結で

指導員労組の森口知子副

か」「インフルエンザなど

を当局は受け止めるべき」

にがかったときは、安心し

に感染させたらどうするの

課題を集約し、年末の確定 準備期間という意義があ て仲間と話し合い、職場の 闘は年間の闘争に向けての る。今の時期に賃金につい を受けた。真崎副部長は「春 組む意義」と題して、

「臨時職員にも感染症に

し、26単組56人が結集した。 日、16春闘討論集会を開催

青年部・女性部は2月6

した後、自治労本部青年部 の真崎健太郎副部長より

2月6日 青年女性が討論集会

春闘情勢や取り組みを提起

安井智士青年部書記長が

けた。マイクを持った3 組など5人が支援にかけ付 がビラまきを行った。 組、嘱託ユニオン、臨職労) 4日の早朝、芦屋市役所前 関する特別休暇を」。2月 で非正規3単組 県本部、ブロックの各単 (指導員労 関する特別休暇」が認めら たたかいが続いている。 が、 争でその改善を求めていた ない。3単組は、15確定闘 れているが、本庁などには く臨時職員には「感染症に もない。学校や保育園で働 に保障されている療養休暇 も年休は10日、正規や嘱託 妥結に至らず越年した

> うになった」▼安倍政権が 好な経済状況が見られるよ よそ四半世紀ぶりとなる良 じめている。その結果、

お

その後、青年

臨職にも感染症の 特別休暇保障を

芦屋非正規3単組が朝ビラ



芦屋市役所前での集会 資の増加に結び付く「景気 みが進み、それが消費や投 の好循環」が着実に回りは と経済再生に向けた取り組 経済は、デフレからの脱却 財政白書」では、次のよう は実現は不可能だ▼「経済 在の実質成長率1%未満で P600兆円達成」は、 に記述している。「我が国 現

労働契約法が適用となり、労組)、「独立行政法人化で、 職)などの発言があった。 る。公平委員会闘争も視野 当局は一方的に改悪、 に取り組みたい」(三木市 が4万円下がった職員もい

かうことを確認した。 議案は全て採択され、 参院選挙を全力でたた

自治労中央委員会 いまいち座 集団的自衛権の行使

③沖縄の辺野古基地反対に もはやデフレ 00 o おやすみ漫

# て休みたい」と訴えた。 臨時職員は、何年働いて

きていない。私たちの決意
『マで固める安倍政権の けの皮」をどんどん剥がし なのか▼「白書」ですらデ てもどこが「景気の好循環」 き上げで実質賃金も下がっ は4%弱あった▼消費税引 ある。低成長期といわれた 実質経済成長率は1%弱で 発足してから1年あたりの ている。生活の実感からし バブル崩壊前でさえ成長率

安倍首相は15年9月、「1

2016春闘の行動日程

①要求書提出ゾーン 2月10日(水)~17日(水)

②春闘キャンペーン統一行動

ポケットティッシュ配布行動 ③交渉ゾーン

3つの重点課題

例制定に同けた取り組み 3.格差是正と公正なワーク ルールを確立する取り組み 3・18全国統一行動指標 (1)公務・公務準拠単組 ①実質生活水準を確保するため、積極的な賃金改善をは かること。賃金・労働条件 の変更にあたっては、十分 など使な業と合きを前場と

すること

民間労組

ること

改正地方公務員法の施行る取り組み】

るトーンが強いことに留意

して対応する必要がある。

苦情相談および苦情処理 訓練等の受講機会の確保で

の仕組みの確保となってい

概略として、

、評価制度

る。

|改正地方公務員法に対す|

評価結果の活用に関し、特

観点から面談による助

に勤勉手当への反映に関す

化と等級ごとの職員数の公 び等級別基準職務表の条例

法は絶対評価と相対評価が 関係については、①評価手

結果の活用については、

う4原則

(公平·公正性、

自治体に人事評価制度およ に伴い、今年4月から地方

な労使協議と合意を前提と

の安定と処遇改善をはかる

定・処遇改善をはかること

3

改正地公法の

諸課題

②臨時・非常勤等職員の雇用

公務員賃金の改善と改正地 方公務員法に対する取り組み 2. 地方財政の確立と公契約条 例制定に向けた取り組み

③父伊ソーン 3月14日(月)~18日(金) ④全国統一行動 3月18日(金) 29分時間内集会配置

遅くとも2月末

3月9日(水)

# 3 全国統

の意思統一をはかる。労使関係ルールや改正地公法施行に向けた確認、 雇用安定などが課題だ。民間の仲間と一緒に16春闘を前進させよう。 本部は2月8日の中央委員会を受け、16日から単組オルグを行い、春闘期の運動 かいのスタート」と位置づけ、3月18日のヤマ場に向けて取り組みを強める。県 ベースアップを含めて4%程度の賃上げをめざす。自治労も「春闘を年間のたた 連合は2月5日の春闘決起集会で「闘争開始」を宣言。「底上げ春闘」と称して、

# 16 春闘をめぐる情

1

視されている。 と、円安、株高は進行した かし、実現の可能性は疑問 矢」として打ち出した。 テージの開始を宣言し、「強 会保障改革」を「新3本の 億総活躍社会」をめざすと い経済」「子育て支援」「社 して、アベノミクス第2ス また、アベノミクス第1 のも

円安による輸入物価の 引き続き、 る賃上げを実現することが と、2年連続で2%を超え 金については年間4・8月 進めた結果、加重平均で6 組織が粘り強く取り組みを できた。16春闘においては、 354円 (2:20%)、一時 連合は、15春闘で各構成 賃上げを獲得で 組みを推進していかなけれ

経済の停滞感は強まってい な姿勢とは相反して、日本 クスの成果を誇示する強気 ながっていない。アベノミ 国民生活の向上にはつ

大半を地域手当に配分する

| 差是正」の実現を重点と位 一働者や非正規労働者の処遇 置づけ、より主体的に取り 給の「底上げ・底支え」と「格 改善に向け、月例賃金・時 闘においては、中小企業労 がっていることから、16春 ける賃金水準の格差は広 業規模間や雇用形態間にお

ている。 げ」ははかれたものの、企 きるかどうかが課題となっ て、賃金相場全体の「底上 15春闘までの闘争におい

体労働者の生活保障にも即 した引き上げを求める。

ばならない。 【自治体と公共サービス】

2

ij

組

み

行った。 で引き上げるよう勧告を 給·一時金ともに2年連続 人事院は15年8月、月例

という事態になった。 立したが、異例の越年する 議決定、1月20日に可決成 月4日に給与法改正案を閣 院勧告取り扱い方針を、1 15人勧では、官民較差の 政府は、12月4日に人事 する安心社会」の実現に向

働条件改善に取り組む。

①賃金 (時給) について

改善では公務職場を含め、

雇用安定化など総合的な労

間格差の是正、および自治 踏まえ、自治体賃金の地域 間格差は拡大している。全 め、地方公務員給与の地域 としているが、自治体で スを提供している実態等を 国の自治体で同様のサービ は75%が非支給地であるた る。16春闘においても、月けて取り組むこととしてい 例賃金にこだわり、継続し

・非常勤等職員につ ①組合の要求に基づき賃金改 善をはかり、早期に実施す ②非正規労働者の雇用の安

2016春闘討議資料

るため、「働くことを軸と 国民の生活の底上げをはか げ・底支え』 『格差是正』で ローガンに掲げ、働く者・ 経済の好循環実現!」をス 者の処遇を改善!『底上 【連合の取り組み】 連合は、「すべての働く

全体の「底上げ・底支え」「格 た賃上げの実現を求めてい くとしている。 賃上げ要求水準は、産業

昇給相当分(賃金カーブ維 2%程度を基準とし、定期 組みを強化する観点から、 差是正」に寄与する取り とする。 持相当分)を含め4%程度

任給については社会水準を 企業内最低賃金では、 初

めるとともに、通知の曲解 き処遇改善の取り組みを進 留意しなければならな 県 本部 の 取

る

点等の聞き取りを行い、取

組みとする。

県職労とともに、兵庫県

の取り組みに連携した取り 結集し、連合兵庫の春闘期

00円とする。

差是正」の点から37円を目 安に要求する。

との均等待遇の観点から改 の賃金については、正社員 善を求める。 ③月給制の非正規労働者

| 組における課題を洗い出| のスタートに位置づけ、単 春闘期を年間のたたかい 新規採用職員全員の組 要求につなげるととも

任給の参考目標値16万88 確保するため、18歳高卒初 非正規労働者の労働条件

拡大の取り組みも強化す

また、「公務員賃金の改

合加入をはじめとする組織

合は、「底上げ・底支え」「格②時給1000円超の場 の実現をめざす。 は「誰もが時給1000円」 む。

を重点課題として取り組 確立する取り組み」の3つ 正と公正なワークルールを 向けた取り組み」「格差是 の確立と公契約条例制定に する取り組み」「地方財政 善と改正地方公務員法に対

本部決起集会」として、3

【自治労の基本的考え方】 準」として、「ラス逆数 ど運用改善による賃金水準 から算出した率を運用改善 の具体的目標に設定するな 「ラス指数100を最低水 に到達していない単組は、 ラスパイレス指数100

組オルグを実施する。 ため、2月16日より、 単組の取り組みを進める 全単 オ

用における空白期間につい た。通知を活用し、引き続 ての考え方などが改善され 時間外手当の取り扱い、雇 知を発出し、通勤費用や いては、14年に総務省が通 を16年4月に控え、人事評 取り組みを進める。 局との交渉・協議等を進め、 が加速している。一方的な 価制度の導入に向けた動き 万人組織化計画に基づき、 導入が行われないよう、当 また、改正地公法の施行

い。また、非正規労働者10

引き続き取り組む必要があ の自主性を尊重するよう、 の公表に関しては、自治体 別・職制段階ごとの職員数 別基準職務表の条例化、級 特に給与・処遇への拙速な が必要である。また、等級 反映は行わせない取り組み

また、各単組の状況や問題 争の推進」の提起を行う。 み」「非正規の処遇改善」「民 強化の取り組み」「政治闘 間中小の取り組み」「組織 正なワークルールの取り組 取り組み」「格差是正、公 「改正地公法の

> 現総決起集会前段集会」 生活闘争·政策制度要求実

の官公部門連絡会の「春季 園地で開催予定の連合兵庫 月5日

り組みの強化につなげてい 知事に3月10日、兵庫県人 事委員会に3月14日、春闘

布行動等を行う。交渉につ 的には、ストライキ(民間)、 として取り組みを進める。 結(書面・協約化)」を基本 いては、「要求-交渉-妥 も時間外職場集会やビラ配 29分時間内食い込み集会 3月18日に配置する。 具体 (公務)を基本に、最低で 参加する全単組統一行動を また、「16春闘勝利!県 全単組において組合員が 要求を提出し市町振興課交

の指標の1つ。高率をめざ 票を行う。県本部への報告 争指令権を中央闘争委員会 て1波につき2時間を上限 日は18日。批准率は団結力 17日において単組ごとに投 とするストライキを含む闘

渉を行う。 【ストライキ批准投票】

に移譲するもの。2月10~ 批准投票は、年間を通じ

し取り組みを進める。

# 闘決起集 3月5日(土) 神戸東遊園地

の維持・向上をめざす

【県本部の取り組み】

連合兵庫 午前11時開会 決起集会 官公部門

午前10時開会 連絡会 2016障害者春闘

ح き 4月2日(土) 兵庫県民会館・303 ところ

指導などが重要)⑥評価者 な」との基本認識のもとで 取り組みを進める。人事評 場に差別と分断を持ち込む 績等の給与への反映は、「職 は 取り組みの考え方 人事評価制度に対して 人事評価制度の勤務実

を目的とする制度とするよ 透 争から引き続き交渉・ 職員数の公表も含め確定闘 5 ることが想定されることか 3月議会に条例案を提出す 化については、当局が2・ 例化および級別・職制段階で との職員数の公表について 等級別基準職務表の条例 級別・職制段階ごとの

価制度をあくまで人材育成 2 等級別基準職務表の条

ことから、今後公務職場に

Ø

間延長については、派遣労

派遣労働者の受け入れ期

# 4 格差是正と公正ワークル

I

化と等級ごとの職員数の公

法は絶対評価と相対評価が

あり、それぞれの団体に応

①昇任など積極的に活用②

明性、客観性、納得性)2 う4原則(公平・公正性、透

を実施する。具体的には、

争から引き続き交渉・協議

15年6月に本部が示した対

応方針に基づき取り組みを

結果の活用については、

じた評価手法により実施す

# 1 労働諸法制の改悪反対

労働者保護ルールの改悪

その対応が急務となってい

法案修正と39項目におよぶ れた。審議過程において、 改正法案は、15年9月11日 き彫りとなった。 改正法には多くの課題が浮 附帯決議が可決されるなど 年だった派遣労働者の受け 3年とする」「原則最長3 門2業務の派遣期間を上限 かった秘書、受付などの専 どを柱とした労働者派遣法 に成立、同月30日に施行さ **入れ期間を延長できる」な** 「派遣期間の制限がな

働者が代われば同じ業務を ることができることになる 恒常的に派遣労働者に任せ も大きな影響を与えるため | 合に結集し労働規制の緩和 けて引き続き議論を進めて 動きを強めている。これら おり、労働規制を緩和する 制度)についても導入に向 制の緩和(解雇の金銭解決 の動きを阻止するため、連

審議が行われる可能性があ 労働基準法改正案について 対応については、採用は直 る。さらに政府は、解雇規 は、第190回通常国会で 労働制の緩和を盛り込んだ ショナル制度)、いわゆる 接雇用を大前提に「改正労 る。改正労働者派遣法への 型労働制(高度プロフェッ 護の強化をはかる。 働者派遣法への対応につい 「残業代ゼロ制度」や裁量 て」を参考に派遣労働者保 特定高度専門業務・成果

に断固反対する取り組みを ル

強化する。

念される。 労働基準法改悪の動きが懸 度の導入を含め、引き続き 高度プロフェッショナル制 解雇の金銭解決制度導入に 関する検討会」が開かれ、 解決システム等の在り方に 労働基準局長が設置した 向けた議論が開始された。 「透明かつ公正な労働紛争 15年10月29日厚生労働省

長時間労働の助長など労働 制の緩和につながることや 者の犠牲の上に経済成長を めざすものであり到底認め一をはかる。 こうした動きは、解雇規

の実現をめざす。 の処遇改善に向けた法改正 むとともに、全ての労働者

連合会が実施する「クラシ 15年12月から義務化され

和・改悪阻止に向け取り組 労働者保護ルールの規制緩 強いることから、引き続き れも労働者に多大な犠牲を られるものではない。いず 表が義務づけられる。この

対象者は地公法上全ての職

参入や一律支給の是正)を

制度の導入を阻止するため

特に、当局による一方的な 基づき交渉・協議を進める。 情解決システムの構築)に 要件(労働組合の関与、苦

の実情にあわせ、新たな基 進めるが、それぞれの単組

準となる職務の設置などに

については一般職を例示③

ること②標準職務遂行能力

給運用③勤勉手当について、 国に準じ5段階区分での昇

扶養手当等の原資(基礎額

たストレスチェックについ に対して学習会の開催や掲 実施するとともに、労働者 に積極的に参加し世論喚起 ノソコアゲキャンペーン\_ ては全ての事業場において

スチェック制度の周知徹底 示板などを活用してストレ

# 非正規労働者の処遇改善 める。

2

体で働く職員の3人に1人 ており、自治労調査(12年) 非正規労働者が増加し続け 件などその改善が求められ の組織率は低く、劣悪な条 では、推計約70万人。自治 うことになる。全体として が臨時・非常勤等職員とい 自治体職場においては、 【処遇改善の取り組み】

# 【雇用継続の取り組み】

上の確保に取り組む。

1 4 6 9 号

新たな派遣期間制限のイメージ(連合作成)

2016年2月15日

②用知義務

格差社会」「官製ワーキ

総務省「2014通知」を けて取り組みを強化する。 活用し、任用と任用の間の に取り組む。 上限撤廃等、雇用継続に向 「空白期間」 を点検し廃止 年度末の雇用止め、雇用

> 5 組

織強化

の

取 ij 組 み

る。また、改正パート労働 用根拠の見直しを阻止す 法や労働契約法の趣旨、内 利益変更を伴う一方的な任 容を踏まえた取り組みを進 通知」を曲解した、不 者が増加している。また、 ングプア」などに象徴され

安倍政権をはじめ保守勢力

「第4次組織強化・拡大のた

部は、第8回大会において

こうした中で、自治労本

押しつけられる非正規労働 れておらず、劣悪な条件が る社会状態は一向に改善さ

なっている。

の強化と拡大は大変重要と 敵視する情勢の中で、組織 が労働組合運動そのものを

意見聴取手続

の整備をめざす。非正規労病気休暇などの諸休暇制度 対策を徹底させる。 働者に対するハラスメント

以上、日給7720円以上、 賃金(月額15万4300円 において掲げる自治体最低 賃金については、16春闘 キャンペーン」に取り組む。 を増やし交渉力の強化をは 改革をはかるとともに、非 交流の場を設ける。 職員の相互理解を深め意識 正規労働者との意見交換・

針などを踏まえ「37円/h 全額支払い、忌引き休暇 保。賃金改善額は、連合方 時給1000円以上)の確 +2% (格差是正分)」以 通勤費用や時間外手当の <ৢ 参加する街宣行動や春闘 かるために「仲間づくり パートキャラバンなどの諸 と連携し、非正規労働者が 会に現状の変革を訴えてい 行動に積極的に参加し、社 春闘期に連合や地域団体

単組は、連合および地方 よび評価結果の活用につい ている。 た運用を求めた運用通知を 行能力、人事評価の実施お 運用通知の発出と概略 待ったなしの対応が迫られ ため、労働組合としても なお、着目すべき点として、 発出 (14年8月15日) した。 て基本的に国の制度に準じ 義と評価手法、標準職務遂 1. 人事評価制度について 総務省は、人事評価の定

間報告で能力評価は年1回

給をはかること④免職・降任 原資とし、評価に応じた支 用いて上位の成績率の支給

可欠であり、単組において には、労働組合の関与が不

より降級・降格といった組

合員に不利益が生じること

を回避する。

に関しては、国の取り組み

を踏まえ適切に対応するこ

と⑤人事評価を人財育成に

価・調整・確認」等全てにお ではなく、本格実施後も「評 は、導入時や試行期間だけ

いて労働組合が関わる体制

基準職務表の条例化と職員

業職員については、等級別

また、現業職員および企

数の公表は対象外であるこ

とを労使で改めて確認する。

づくりを加速させる。

情に応じて設定(研究会中 員④評価期間は各団体の実

(年度単位)、業績評価は年

【仲間づくりの取り組み】 非正規労働者が自ら仲間 各単組は、正規・非正規

2016春闘

# 中・小民間の底上げ

提出を行う。職場内最低賃

に結集し、全単組で要求書

3

区分該当者は、人材育成の の開示と面談の実施(下位 たっては、自己申告や評価 たは年1回) ⑤評価にあ 2回 (上半期、下半期) ま

こととされている。

体系的な能力開発に勤める 関する基本方針に位置づけ

ざす。 賃金相場は、公共サービス 是正、労働諸条件改善をめ 場中小民間労働者の賃金引 地域組織・関係単組の共同 を与えることから、県本部・ された地場の民間労働者の き上げ・大手企業との格差 の取り組みを進めつつ、地 労働者の賃金に大きな影響 春闘期の労使交渉で決定

600兆円の達成も可能と して、法人税率の引き下げ、 政府は、20年にはGDP

T O M

闘においても、全国 経済の好循環を生む。 賃上げムードだった昨春

取り組みを強化する。同様 がっている。今春闘は、実 と中小の規模間格差は広 善をはかる。 単組の動向を注視しつつ、 に公共民間労組は、自治体 質賃金の引き上げを基本に マイナス準拠を阻止し、改 議会単組では、4000円 程度に止まっており、大手

【全国一般賃金要求基準】

正分1800円以上④パー 500円②生活維持・向上 上③格差是正・配分歪み是 円以上または絶対額100 ト労働者の時給引き上げ50 (3%以上) 7200円以 ①賃金カーブ維持分4

協約化。 金(月額15万4300円以 ※37円は、正規職員の賃金 時間給1000円以上) 上、日額7720円以上、 改善要求額6000円/月 置として、37円/h+2% 現給保障の継続を継続。 受ける賃金引き下げ阻止・ の総合的見直し」の影響を (格差是正分)の実施。 【非正規・パート職員】 【介護関係単組】 【自治体準拠単組】 正社員との均等・均衡措 介護職員処遇改善分の反 公務における「給与制度

【公共民間労組統一基準】 春闘学習会(2月21日)

平均労働時間163時間。

を切る事態となっており大 用職員や非正規職員の組織 化と関連団体をはじめとし た公共民間職場の組織拡大

せて具体的な実践をはから

なければならない。

組、各評議会が全組織をあ向け、県本部・ブロック・単 げて具体的な取り組みを進

3%の賃上げを主張してい きであり、企業数の9・7% は経済成長の道具ではな る。しかし、働く者の賃金 業と同様に重要視されるべ バル企業は全企業の3割程 く、真摯な労使交渉で決着 企業の賃金もグローバル企 度であり、7割のローカル すべきものである。グロー の中小企業の賃上げこそが

一般評

一立に向けた取り組みとあわ めの推進計画」を確立し、 た。県本部も4万人体制確 最重点課題として決定し 採用者の組織化」「非正規 労働者10万人の組織化」を 「次代の担い手育成」「新規 つつあるものの基礎自治体 時の急激な減少はおさまり 県本部の組織現状は、一

り、15年6月の調査では県 正規職員の減少が続いてお

となり、組合員数が4万人 4人(昨年4万236人) 本部組合員数は3万981 ればならない。

化・拡大を進めていかなけ える。そのためにも県本部 するためにも大変重要とい は、組織的な影響力を発揮 変厳しい状態といえる。 組織が総力をあげて組織強 県本部4万人体制の維持 当然に組織すべき新規採 めよう。 活動は一層重要になってい 県本部4万人体制確立に

公務員労働者を敵視する



# 参議院選挙闘争

単組、組合員の結集を

○全ての単組で

えさきたかし、みずおか

俊一の推せん決定

- ○全単組執行委員のえさき たかし後援会加入
- ○全組合員対象にえさきた かし支持者カードの集約

自治労組織内候補のえさ

条の改悪を視野に入れ、

強

役員・闘争体制・交渉など

各組合の課題を考える

臨職評

単代·学習合宿

安倍首相は憲法9

情勢から、 得票)に上積みしなければ、 擁立している。現在の政治 利に向け取り組んでいる。 せん決定し、選挙闘争の勝 |選圏内は困難な状況だ。 連合は各産別から12人を 20万票(前回獲 」両氏を推

ければ、 請する。 持者カードの取り組みを要 現在の政治情勢に目を向

け県本部は、全単組での推影響する。えざき勝利に向 きたかしの得票は、そのま への加入を呼びかけてい 員に、えさきたかし後援会 せん決定と、全単組執行委 治体当局との労使関係にも すこととなる。そのため自 ま自治労組織の結集力を表 今後は、全組合員に支

さきたかし」、兵庫選挙区 県本部はすでに、比例区「え 7月の参議院議員選挙だ。 走を止めよう。その機会が、 かのような、安倍政権の暴

みずおか俊一」

1469号 2016年2月15日

隊の戦争参加を阻止するた んでいる。 行採決により成立させた安 めに、「戦争法を廃止する 保関連法制の発動をもくろ 県本部は、自衛 を組合員1人5

> 向け精いっぱ 選挙は大切だ。要求前進に そ より規定される。だからこ 金をはじめ労働条件は法に 直接政治に参加できる い取り組みを

進した報告もあったが、学 があった。各単組からは厳のお礼と、今後の支援要請 会.の呼びかけ、単組報告 童指導員·保育士·病院関係 しい報告があり、運動が前 かい・当局への抗議FAX 芦屋市非正規3単組のたた では、芦屋指導員労組から

県本部の西岡裕書記次長か

「えさきたかし参議院議

の活動報告があった。

からは人員不足のため職場

政治闘争推進にあたり、

32単組69人が参加した。

1 非正規10万人組織化 30全国総決起集会

集した。 全国総決起集会を東京で行 織化実現に向け、1月30日、 い全国から約400人が結 自治労は非正規10万人組

買などのあいさつが行わ 集会では川本淳自治労委 えさきたかし参議院 「臨時·非常勤

が上映された。等職員を私たちの仲間に 組む。 本委員長、 事者と理解を深め、より良 大・格差是正を自治労も当 正規10万人組織化の意義を 期待する」、川本委員長は非 と底支え・格差是正に取り 津会長は「16春闘は底上げ 解説した後、 国協副議長で行われた。 は神津里季生連合会長、 パネルディスカッション 自治労の取り組みに 前田克子臨職全 「非正規組織拡

んなの力が必要

クリスト」を実施。 自治労が進める非正規10

が疲弊している報告が複数 を見直す「単組活動チェッ 万人組織化に向け、 の単組の課題を考えた。 闘争体制・交渉など、自身 リングを行った。79項目に およぶ点検で、役員体制・ 担当者が単組代表者にヒア 、県本部

ZENROSAI NEWS

和、 、政治活 動 の 推 進

筆を目標に取りみを進めて

休憩をはさんで代表者会議

臨職評の年間行事

あった。

2日目の学習会は、

自治労組合員にとって賃

などを確認した。 に入り、

キ批准投票や春闘討論集

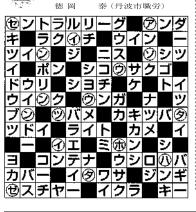
協議事項ではストライ

自治ひょうごクロスワードクイズの解答は、「センソウホウアンゼッタイハンタイ(戦争法案絶対 反対)」でした。応募総数は285人。 当選者は次の通りです。 【商品券】

太 志 (神戸市従) 中垣 中国 & 恋 (神戸巾佐)
加藤 哲 也 (尼崎市職労)
梶本 智子 (宝塚市職労)
小西 佑 季 (篠山市職労)
古西 ひさ子 (新温泉町職労)
図書カード]
三浦 陽子 (神戸市職労)

【図書カ 知音 // 三 浦 陽 子 (神戸市域ス/ 三代森 弘 樹 (神戸市従)山 脇 利 恵 (市町村共済労組)本 セ (尼崎市職労) 寿 夫 (尼崎市職労) 雅 俊 (芦屋水労) 島 西田

英明(明石市職労) 一女(加西調校員労組) 高 松 知子(赤穂市労連) 英子(豊岡市職労) 中丁西村





E規労働者の雇用安定と 遇改善を実現しよう 自治労2016春間

集会後はデモ行進で訴える

用を。

備が必要。後押しにはみん なの力が必要。仲間を増や の進展が見られない、法整 議長は「4総務省通知の活 め連携し取り組む」、前田副 の立場から発言をした そう」と、三者がそれぞれ い公共サービスの提供のた しかし雇用問題など



55歳未満 → 60歳未満

51歳未満 → 61歳未満

金は、積立期間が5年 未満のとき、積立金・ 解約返戻金が払込共 済掛金累計額を下回



組織加入単組は従前から61歳未満の 新規加入・保障の増額が可能です

2016年6月 発効以降の更改期 ごとに実施

ご契約にあたってはパンフレットをご覧 ください。ご不明な点があれば、まずは 組合にご連絡ください。 を労斗に乗り得りとしたい報告の立体として共享事業 を労み、総合目のはそうのでかとかとりある事うしをめざ しています、記憶をおするかとかとりある事うしをめざ しています、記憶を表するい。ただいて組合員になれば、 各権共享をご利用いただけます。

全芳済 全国劳働者共济生活临同組合連合会 自治労共済本部

50歳未満 → 55歳未満

新規加入・保障の増額(増口)できる年齢を引き上げました。これまで年齢を理由に諦めていた皆さん、ぜひご利用ください。

(テッシュ配布行動)

10 H

16春闘·県知事申し入れ 県本部スキルアップセミナー (共済会館) 11日 県本部衛生医療評議会·対県交渉

県本部卓球大会 (多可町)

粘り強い交渉が実施された。

単組が交渉を実施。芦屋は 塚市職労と芦屋市非正規3 阪神淡路ブロックは、宝

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1470号

2016. 3. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

15確定第2次闘争

# 2次闘争のヤマ場に向け、 2月10日の15確定闘争第

臨時職員の感染症休暇をめ

渉を行ったが、妥結にいた 部が芦屋市に交渉を申し入 らなかった。17日には県本 ぐる課題で深夜におよぶ交 解決に向けて取り組 続交渉となった。

確認したが、財政赤字を理 載)。宝塚は、人勧実施を 合理化提案については、 由とした賃金カットなどの 継

単組が交渉実施 芦屋は更にたたかいを継続 | む(ネットワーク情報に掲

交渉を行った。明石は、臨 が連、加古川市職が 交渉、10日には加西市職が が連、加古川市職労、高砂 認したが、人員配置は採用議。高砂は、人勧実施を確 し等決着。加古川は、時間 があったため給与制度見直 外労働縮減について継続協 時職員の処遇改善で前進 播磨ブロックは、 、明石市

手当単価の算定の是正回答 勤の賃金引き上げと時間外 なった。加西は、臨時非常 善の方向で協議することと

今後の流れに対応できるよ

により妥結した。

但丹ブロックは、香美町

い」とあいさつを行った。 う講演に学んでもらいた

自治労本部の奥野公企局

職は8日の町長交渉で、年 提案することを確認した。 広域労組は構成市の議会終 度内差額支給で妥結。南但 了後に構成市に準じて議会

試験結果により再協議。

きており、

止められない流れになって

道事業の広域化については 長からの記念講演では、「水

演を受け、4つの分科会が行われた。集会には、32 単組108人の参加があった。(分科会報告は次号) 庫地方労組から「労働者保護ルール改悪阻止」の講 催された。基調講演では、 木誠局長から「産別統一闘争の強化」、全国一般兵 県本部16春闘討論集会が2月11日、神戸市内で開 本部総合公共民間局の鬼 鬼木さんは、「自治労の

規組合員は減少し続ける一 国的な人員削減の結果、正 現状は、自治体における全 している」として、「自治 方、非正規職員が急増して おり自治労の組織率は低下

と85万人の声と知恵と力の 権における労働法制改悪の 結集を訴えた。 全国一般労組は、安倍政

成し、実践を進めていこう

昨年9月に改『正』され、 3つの課題をあげた。 「労 置付けられてきた労働者派 臨時的・一時的・例外的と位 働者派遣法は、残念ながら 事実上期間制限が撤

組織化を最重点課題に設定 ための推進計画では、次代 者の組織化、非正規職員の の担い手の育成、新規採用 した。各単組が工程表を作

東日本大震災 から5年。原発 事故の収束どこ ろか再稼働、沖 縄辺野古への米 軍基地建設と、 いのちが粗末に される戦争への

労第4次組織強化・拡大の

き 3月21日

前売り800円/当日1000円

成果が出るまで賃金につな 労働者が激増する。 201 がらない残業を強いられる 4年に成立した過労死等防 正対策推進法に逆行するも

改悪阻止に向けた取り組み で新設する必要はない」と 不当解雇を前提にしたもの

り組みについて行われた。 善と組織化④町職連協の取

(呼びかけ文より)

午後 1 時30分 神戸芸術センタ ところ

県本部で前売券を取扱っています

人が活発な討

論

県本部2016春闘討論集会

# 落合恵子 講演会

動き。 それらをとも に考え、声をあ げ、憲法に輝き を取りもどすた め、あなたもご 参加を。

芸術劇場

和の「残業代ゼロ法案」は、廃された。労働時間規制緩

康を守るため、絶対に廃案 い。解雇の金銭解決制度は、 に追い込まなければならな のであり、 働く者の命と健

正地公法に対する取り組みの科会は、①闘争の取り ③臨時・非常勤等の処遇改 強化を訴えた。

一労働同一賃 針演説で、「同月22日の施政方 めざすと表明し 金」の実現を

務の内容及び当該業務に伴 出したが、当初案の「職務 が共同で議員立法として提 る。この法案は民主党など 金推進法」が施行されてい いるのかと思う▼昨年9月 に応じた待遇の均等」が「業 にすでに「同一労働同 えれば、今度は何を企んで 労働者に対する仕打ちを考 \_ 賃

ことは間違いないだろう。 くっていくのか。私たちの これに抗する体制をどうつ 賃金」の動きを強めてくる 下げによる「同一労働同 界が正規労働者の賃金引き 緯がある▼今後、政府・財 正規、非正規一体となって

る鬼木局長 恵と力の結集を」と訴え 講演で「85万人の声と知

水道広域化への対応 高齢化·退職不補充

水道集会·下水道交流会



各単組・職場の課題を交流 る組合員の賃金・

労働条件について

させ、広域化によ

衡のとれた待遇」に、また、

に応じた均等な待遇及び均

る交渉窓口を設置

う責任の程度その他の事情

早期に責任あ

が大事になってく 明確にさせること

る」と強調した。

要な措置」と修正された経 内に法制上の措置を含む必 1年以内」から、「3年以 措置の実施期間も「施行後

下水道交流会で

は、「どこの職場

回交流会を開催した。 水道集会·下水道部会第19 でも高齢化や退職者不補充 の問題を抱えており、スキ

化について、どういう話がも、各自治体において広域 道職場を守っていくために 行われているのかを知り、 谷水道部会長は、「私たち して、生活に欠かせない水 水道部会を代表して中 水道事業体に働く者と 必要だ」などの意見が出さ 局に考えさせる取り組みが る。人事異動のルールを当 ルの維持が難しい状況にあ

木は、昇格運用について改

共済会館において2016

は

公企評は2月19、

20 貝

いまいち座 なんと 4

大きな課題である。

25

する国にする憲法違反の安全保障

同行動が進められてきた。 母親たちの行動とともに広範な共 の声があがり、大学生や高校生、

えて、

「戦争させない、9条壊す

行採決により、日本を海外で戦争 昨年9月19日、政府·与党は強

5・3憲法集会を1万人規模で開催

全単組の結集と賛同

を

戦争させない、9条壊す な! 5・3兵庫憲法集会

午後2時開会

プレ集会

2016年5月3日

三宮 東遊園地

4月8日(金) 午後6時30分神戸勤労会館

関連法案 (以下、戦争法) を成立

的なたたかいとして広がった。学 するたたかいは世代を超えた歴史

法律家、宗教者、芸能人など

の市民から共同行動への期待が寄

かいを多くの組合員とともに進め 争をする国にならないためのたた 組の賛同を要請し、日本が再び戦

5月3日憲法記念日には、多く

せられ、考え方や立場の違いをこ

こうした事態の中、戦争法に対

戦争法の廃止を求める統一署名や

戦争法が強行成立されて以降も

な!5・3兵庫憲法集会」が1万

人規模で開かれることとなった。

県本部は、集会成功に向け全単

毎月19日行動などたたかいは全国

あらゆる分野で「戦争法案反対

戦争をさせない 淡路学習会に80人 100人委員会



医療と介護の一体改革

地域課題を考える

病院集会 分散会で実態交流も

と題して、関西大学の高作 ど約8人が参加した。 『戦争法』制定後の課題

1470号 2016年3月1日

安全確保が求められる、地

が使用する際、設備などの 設では、軍(自衛隊含む) 間協力抜きになりたたな くつかの事例を紹介した。 「有事の際の後方支援は民 い」として、港湾・空港施

歩を踏み出すことが必要\_ 状を変えようと試みる第1 と強調、一みんなが参加でき る行動を考えよう」と訴え

象となるなどと指摘した。 職員が秘密保護法の管理対 報」に触れることとなり、 際、「軍事作戦の重要な情 艦に水や食料を補給する

組みを行っている。2月は 洲本市内で学習会を開催、

月19日に戦争法廃止の取り 人委員会・ひょうごは、毎 戦争をさせない1000

段階に入った」として、い ちの生活への影響を考える 戦争法が成立し、「自分た

自治労、教組、解放同盟な

序を回復するためには、現

方公共団体では、 、例えば軍

今後の課題では、「憲法秩

治的中立性とは内容に立ち 問があり、高作さんは、「政 中立性が強調される」と質 治教育を進めるにあたって ないか」と述べた。 視点を養うことが重要では 入らず、情報流通を妨げな いこと」と規定し「批判の 参加した教員からは、 政

学び、 参議院議員もかけつけた 間誠一オルグを講師に迎え 2月21日、自治労本部の本 組 学習会にはみずおか俊 公共民間労組協議会は、 771 公共民間協 春闘学習会を開

貝

共済会館で病院集会を

衛生医療評議会は2月20

講師の本間さん

らを客観視することで「わ が社の常識が世間の非常識

されてしまっている状況に である」を知ることが重要 だとし、気づかないことに

け、法律を学び、職場と自民主主義の学校と位置づ 会を開催した。 礎と意義」を学ぶ春闘学習 本間講師は、労組活動を

「労働組合と労働運動の基 校 催 応は」と活発な意見交換が 足しているときのアプロー た。質疑では、「現状に満 よって優先順位を変えると 重要な賃金は、法的基準が とした。特に、春闘交渉で チ方法は」「人事評価の対 であり、集団的労使関係に なく、使用者には「他人事. 求・交渉により強化される くか、組合員の結束は、 して、団結強化を呼びかけ の決定にいかに参画してい 労組運営では、

子議長は、「交流を通して した。開会にあたり飯田雅 職場の問題を一緒 合は民主 、16単組67人が参加 È 分散会で課題を考えた 単組報告では、明石病院 義 0

針につい説明を受けた。 確保するための基本的な方 ける医療と介護を総合的に ケジュールと地域にお 護の一体改革に係るス るこれからの医療と介 策定に向けて」と題し 療課担当の助野吉郎さ う」とあいさつした。 んから「地域医療構想 兵庫県健康福祉部医 高齢者時代を迎え

> 発言した。 用問題と組織化」

話した。 場での課題の解決方法につ が存続する法的根拠や、 換。初心者コースでは、 メディカル職場」「初心者 いて自身の経験談を交えて 本明事務局長が、労働組合 コース」の分散会で意見交 続いて「看護・介護」

つながろう。 ともに声を上げ、 明るい未来を 咲かせよう。

参議院議員

に解決していきましょ

自治労は第148回中央委員会で「えさきたかし」を 第24回参議院議員選挙の組織内候補として決定しています。

# 労組の平山春樹書記長が や一非常勤有期雇用職員雇 「病棟看護師夜勤専従制度 しについて 加入できる 年齢が拡大! 組合員本人・ 配偶者とも 51歳未満 → 61歳未満

55歳未満 → 60歳未満

学

注意を促した。

50歳未満 → 55歳未満

金は、積立期間が5年 未満のとき、積立金・ 解約返戻金が払込共 済掛金累計額を下回

組織加入単組は従前から61歳未満の 新規加入・保障の増額が可能です

ご契約にあたってはパンフレットをご覧 ください。ご不明な点があれば、まずは 組合にご連絡ください。 全労消に資料を目的といい環境の生協として共済事業 を繋み組合権の哲学区の安心とからりある等らしをめざ

2016年6月 発効以降の更改期 ごとに実施

ZENROSAI NEWS

全芳済 全国劳働者共济生活临同組合連合会 自治労共済本部

新規加入・保障の増額(増口)できる年齢を引き上げました。これまで年齢を理由に諦めていた皆さん、ぜひご利用ください。

- 21日 落合恵子講演会「福島・沖縄・そして憲法」 (神戸芸術センター芸術劇場)
- 22日 県本部公営競技評春闘学習会 (園田地区会館)

知事に申し入れ書を手交する森蔭委員長

敏三知事に対し、

・春闘の申

県本部は3月10日、井戸

し入れを行った。 森蔭守委員長は、「市町

導してもらいたい。給与制 県としても早期の改定を指 れていないことは遺憾だ。 の都合でいまだに条例化さ の今年度の給与改定が、国

だ。中央中心の給与制度は

- 24日 対政府·人事院最終交渉日
- 障害者春闢2016(県民会館



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1471号

2016. 3. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

16春闘総決起集会

勝 参 院 利 選

均8027円 (2:3%)。 庫加盟組合の春闘要求は平 組織の「底上げ」を重視」 格差是正、中小·非正規·未 る(一時金だけでなく)、 例賃金の引き上げにこだわ 辻芳治・連合兵庫会長は「月 外要因を口実に春闘を抑え 込もうとしている。連合兵

株安・円高・中国リスクや海 賃金は下がり続け、企業は

アベノミクスにより実質 て、月例賃金の引き上げ、格差是正、参院選勝利へ決意を固め合った。集会後は た。集会には2500人が結集し、民間大手組合の集中回答日である16日に向け デモ行進と「クラシノソコアゲ応援団」キャンペーンを実施した。 連合兵庫は3月5日、 神戸・東遊園地において「16春闘総決起集会」を開催し 死守」と訴えた。みずおか

| ごまかしを許さない。連合 推薦12人の候補と力いっぱ

参議員は

県本部委員長は

総決起集会を開催。森蔭守・ 集会の前段には官公部門

「越年した

格差是正、労基法改悪阻止 会後はデモ行進、底上げ・ をアピールした。 い頑張る」と決意表明。

集 確定闘争、 政治の場によっ

いっぱいたたかい、みずお 非正規10万人組織化を精 もって知らされた。春闘、 か必勝、支援を」と訴えた。 が左右されることを身を

批准率が75.01%、 回拡大闘争委員会で、 自治労は2月25日の第2 、闘争司

兵庫批准率は73.73% 、ト権確立を宣

准率は73.73%だった。 う」と宣言した。県内の批員が一丸となってたたか として16春闘を位置づけ、 年間のたたかいのスタート 諸要求の実現に向け全組合 令権が確立したと報告。

1

年間、政権がい上げムードの2 春闘期ほど、

働組合のありが たさを実感する

# て私たちの賃金・労働条件

ませ

ろ

藤紀子委員長は、「抗議F

芦屋嘱託ユニオンの加

びかけても、声を出さない

くら賃上げを呼

AXや朝ビラなど、仲間の

た。労働者の賃金は経済成 ほど経営者は甘くなかっ 労働者に賃上げしてくれる

芦屋非正規 支 援 集 会

集会後のデモ行進でアピールする辻会 長(左から2人目)とみずおか参議院議 員(3人目) 感

月29日、15単組85人の参加 で、阪神淡路ブロックは2 闘争を越年している問題 芦屋非正規3単組が確定 染症は休 労基法通りの

のもと支援集会を開いた。

年休を

支援が心強い。精いっぱい

頑張る」と決意を述べた。

ない、年休の繰り越しを認

り組む」と説明した。 でに決着をはかれるよう取

連帯の決意では、芦屋水

感染症にかかっても休ませ

酒井正美ブロック議長は、

17日に要求書を提出。森哲

者の「底上げ・底支え」「格 今春闘は中小・非正規労働 労使交渉で決定すべきだ▼ 長の道具ではなく、真摯な

差是正」が重要な課題だ。

この問題で県本部は2月

|執行委員は「3月15日ま

合せて中小企業労組は

天

手追従・大手準拠」から脱

16春闘 知事申し入れ

県本部の西岡裕書記次長は、 にたたかう」とあいさつ。 めない態度は不誠実。一緒

「私たちの団結力で要求を前

進させよう」と続けた。

法すら守れないとはどうい 都市を掲げる芦屋市が労基 労の島雅俊書記長が「国際

加入のユニオンショップ制 多くは、社員=組合員全員 を掲げる▼民間大手労組の 却する構造転換の取り組み

給与改定の遅れ





決意を述べる加藤3単組共闘委員長

るが、組合に加入しない公 の の 、 間に声をかける季節だ 採用職員、組合未加入の仲 映るのだろうか▼春は新規 正規労働者の目には、どう 務労働者は民間組合員、 はありえない」との言葉は、 をとっている。功罪あるも 公務を批判する際に使われ いなく確立する。「民間で 労使協議体制は間違

# 川西 春闘キャンペーン行動

県本部は地域春闘として、3月9日を軸に県内14カ所で街頭宣伝行動を行った。「賃上げで生活改善を」「非正規の処遇改善を」などと書かれたティッシュを配布し、街ゆく人に訴えた。



「2020入試改革 ボケ、ツッコミ必須」



地球人

みと自治体労使関係」には、16人

第1分科会「統一闘争の取り組

く、スト配置はするが決行できな

い単組、スト配置が困難な単組な

どそれぞれの単組状況の情報交換

加した。宮本誠之副委員長より「非処遇改善と組織化」には22人が参

性について提起を受けた。

第3分科会「臨時・非常勤等の

府本部組織拡大専門員)より、

正規労働者の現状や組織化の必要

止規職員は雇用止めや劣悪な勤務

ける基本的な考え方と重点課題の 説明があり、その後、尼崎市職労 **圭司副委員長より改正地公法にお** 

取り組みの報告がされた。 の玉城書記長より人事評価制度の

わる体制づくりを労使で確認する

よう求め、分科会を終了した

可欠、本格実施後も労働組合が関 するためには労働組合の関与が不 局による一方的な制度導入を阻止

統一行動(スト配置)するまでの

ロックの提起する取り組みに沿 ルは「県本部、播磨ブ

年間闘争スケジュー

て行っているが、都市職のように

用町職など)全組合員から委任状 文化がない」、賃金実態調査は、(佐

りも報告された。

評 価は 組合関与が不可欠

改正地公法に対する取り組み

れた。 交渉・協議を進める。当 4原則2要件に基づき とする制度とするよう、 くまで人材育成を目的 たり人事評価制度をあ 4月からの導入にあ

はじめに座長の服部

えながら31人の参加の いる単組の報告も交

化および等級ごとの職員数の公表 もと討論を深めた。 の導入、等級別基準職務表の条例 4月に控え、人事評価制度 について、すでに取り組みを行っ 改正地公法の施行を今年

増 反対も多かったが、給与総原資 早くからの取り組みに組合員の

マイナス評価者を出さない構 を受け、評価や運用の 造に組合員からは評価 も各単組から現状報告 問題点など意見が出さ を認められた。その後 内12単組中9単組、 12単組中9単組、全体で16人が「町職運動」の分科会には、県

参加した。 た」と話があった。 年で6級 (現4級) の昇格運用を勝ち取る 立場で交渉し、 施していた町村会交渉 など大きな成果があ 連協役員が労使対等の では、町村会長と町職 委員長より、「以前実 冒頭、座長の森蔭守 高 卒 22

金実態調査の 必要性を認識

町職連協の取り組み

年部員の減少により 期開催であったり、 は、執行委員会が不定

動など組合青年部活動を継続させ 復活した(神河町職) 担う(上郡町職)、反核リレー運 ていく取り組みから青年女性部が 執行委員になれば、三 彫りとなった。一方、 青年部が活動できてい 間は続けて執行委員を 役を経験するまで5年 ないなどの実態が浮き

とんどの参加者に経験が無

討16 論集 会

ストライキについてはほ

立されているものの、 の声を吸い上げることの大切さに た。また、要求書づくりで組合員 書面での確認ができて ない状況が報告され しは、多くの単組で確 いても話し合われた。

みをして強いチームづくりをする

10万人組織化をめざすのか」を鑑賞し、「なぜ、自治労が非正規

者10万人の組織化」を 仲間に~非正規労働

取って改善された条件

テーマに金築清さん(自治労大阪

ニュースを発行し、加入促進して 化の取り組みでは「未加入向けの が同じように適用される」。組織

る」ことなどが出された。 いる全国の仲間の単組があ ことが必要だとまとめた。

合宿、遠征などさまざまな取り組

サイ

1 4 7 1 号

行った。

交渉サイクルについ

ての報告と意見交換を

これの単組状況につい

闘争の取り組みと労使関係



勤等職員を私たちの

D V D

臨時非

強い相手に挑むには、 作戦を立て、準備をす ツに例え、当局という ること、そして学習や

2016年3月15日

クルとストライキ配置

約化)」の交渉サイ

ついての問題提起が

あり、参加者からそれ

長から「要求・交渉・妥結

(書面・

尾西座長は、組合活動をスポー

まず、座長の尾西亮太郎書記

がされた。

年度までに5000 善に向け県本部は19 をお願いする」とあい て取り組みを進めて 人組織化を目標とし 蔓延している。処遇改 労働条件で働かされている状況が いく。活発な意見交換

改善の成果で を 進



臨時・非常勤の処遇改善と組織化 加入者へも組合が勝ち

気が付いていない。未 えで劣悪であることに

て「現在の労働条件があたりま 意見交換では、労働条件につい

要求書提出の徹底を

16現業交流集会

えさきたか



比例区·自治労組織内



兵庫選挙区

みずお か俊

単組では取り組めておらず、賃金 いるところもあるが、ほとんどの

ターを入手して取り組んで を取り、当局より給与デー

> 提出できていない。全単組 で要求書提出の徹底をして

議論を深めた。

2日目は4つの分科会で

ても約4割が独自要求書を

に関心を持つ取り組みとして実態

調査の必要性を共通認

識した。

組織強化の課題

候補の勝利を

5現業統一闘争を振り返 央本部の小追敏宏現業局長 23単組75人が参加した。中 り、「評議会が結成されてい と題した記念講演で201 は「現業活性化に向けて」 ~27日、加西市で開催され、 16現業交流集会が2月26 起 いくためにも自治労全体の

規定数を守るための取り組 織化の取り組み」について より「臨時・非常勤等職員組 み」、また、森哲二組織部長 用に向けた取り組み」 課題の提起が行われた。 長からは、「15現業・公企統 ければならない」と訴えた。 取り組みを確立していかな 闘争中間総括」と基調提 県本部の吉田秀夫事務局 単組報告では一新規採 正



中央本部の小迫さん

# じきろうマイカー共済は「標準型」から



自治労共済生協組合員用のおトクな掛金で提供中

特約や割引、車両損害補償の組み合わせでニーズに応えます

ポマポー長期間、無事故の 優良ドライバーに有利!

●64%割引

●割安な職域掛金と15%の団体割引 ●24時間365日安心のサポート体制 団体割引率が アップ!

ZENROSAI NEWS

自治労共済本部 ご不明な点が あれば、まずは 組合にご連絡 ください

- 2日 障害者春闘2016 (兵庫県民会館)
- 第7回執行委員会(県本部)
- 戦争させない、9条壊すな! 5・3 プレ集会 (神戸市勤労会館)

法令順守徹底を強く要請

春闘対県交渉

地域手当等については適正 がなければ助言はできるが、 については、合理的な理由

> 臨時職員に対する年休付与 制度義務化や、芦屋市など

の労基法違反(意図的に空

賃金・労働条件の基本的考

件の確保に努めるなどの回

後も検証を行い4原則2要 取り組む。人事評価は導入

された。高砂は、来年度の

答を引き出し妥結。宝塚も

結、他に小野と宍粟が事務

白期間を設ける)の是正な

えを確認した。

な助言をしていく」とした。

人事評価制度について県

ど法令順守を徹底させるよ

う強く求めた。

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1472号

2016. 4. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

神河町職

新採増で青年部



人事評価、再任用などで県を追及した

し、改善策を助言すべき\_ 与水準を下回る自治体に対 求めるな。むしろ、国の給 削減を理由として国準拠を 当については、特別交付税

的な交渉を尊重し、地域手 市町振興課と春闘要求に関 について県本部は、「主体 する交渉を行った。 自治体における労使交渉 県本部は、3月14日、県

県本部は、「制度の円滑

県は、「国水準を下回る件 用されていない自治体への るべきだ」と求めた。 べきだ。また、人事評価制 項とし、組合の理解を得る な導入のためには、交渉事 度は、人材育成を目的とす 最後に、再任用制度が運

入れを行った。

人事委員会に春闘期の申し

県本部は、3月14日、

県

や、県の「独自賃金カット」 域間格差が広まったこと

総合的見直し」により、地

県本部は、「給与制度の

# 評価活用基準は交 年層の 、気兼ねな



神河町職青年部幹事のみなさん。中央が黒田部長

規採用が見込まれ再建した。 2年で11人採用、今後も新 なり休部していたが、この 制され若年組合員がいなく

> い状態で毎日仕事をこなし 求められており、余裕のな る。また、職場では即戦力を 中には半額になった人もい

> > 入った交渉を実施。懸案

たが、4原則2要件が担保

の自治体・事業所が3月議会

でかけ込むように条例化し

いる。こうした若年層の

―11月以降、どんな取り組 みをしていますか

会を開き、青年部の活動を 習会を行った。月2回幹事 とは?」をテーマにした学 町長との懇談会、「組合

学習することで組合の意 活動の中で感じているこ

間外が生じないよう縮減に

あった。なお、給料表の統 て追及し、当局から謝罪が に議会上程した問題につい 料表の統一を労使協議なし が保育士と幼稚園教諭の給

一については、議会で否決

きたい。 活発な組合活動を通して、 人数もまだ少ない青年部

神河町ならではの居心地の だが、フットワークの軽い と学習を行える場としたい。 良い職場環境をつくってい ―抱負を聞かせて下さい る様な、青年部らしい交流 実態を気兼ねなく出し合え

間ストを配置した。 二田が月40時間を超える時 阪神淡路ブロックでは、

ることで妥結した。

播磨ブロックでは、三木

も次の職場で前歴として引

で部署が変わればまたラ き続き利用する▼勤務異動 休暇制度確立に向け協議す 時職員の休暇増と17年度の れなかったが、16年度の臨 だった感染症休暇は勝ち取

て人事評価し、それを昇給 がクリニカルラダーを使っ の話ではあるが、看護協会 りと検証が必要だ▼専門職 されているかなど、しっか

の査定に利用し、転職して

組まれた。県内では16単組 が交渉し6単組が上限1時 が3月18日をヤマ場に取り 16春闘の自治労統一行動

# 事評価の取扱い確認 芦屋3単組、休暇で前進回答

潤一部長をはじめ、幹事の 会を開いた神河町職。黒田

―青年部の存在意義は

若年層の賃金は本当に安

民間経験のある職員の

昨年11月、青年部再建総

是正された。組合の存在を

換算の誤りを組合が指摘し

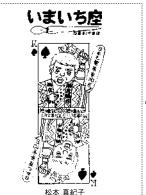
中途採用者が多いが、前歴 が大切だと思う。神河町は 義や賃金について知ること

みなさんに話をうかがった。

青年部再建の経過は

合併以降、新規採用が抑

ヤマ場前後に交渉 2016春闘



について中止勧告を行うよ

うことは否定しない。また、

人事評価の活用の基準につ

ではないが、労使で話し合 は、「それ自体は交渉事項

いては交渉事項である」と

是正を求める

県人事委に申し入れ

広がる地域間格差

進めていく」とした。 の意見も伺いながら作業を 改善などを求めた。 を行っていくが、職員団体 院などと連携しながら調査 の維持。非正規職員の処遇 職員の賃金改善。現給保障 の確保や地域の実情をふま えた諸手当の改善。再任用 う求めたうえで、賃金水準 県人事委員会は、「人事

市職労や新温泉が人事評価 折衝を実施した。 渉を実施した。 一行動日を前後して、豊岡 但馬丹波ブロックは、統

かう芦屋非正規3単組は、

15確定を継続してたた

なければならない。(どら)

制度の取り扱いについて交 || 合が関わる体制にしていか 人員配置を最終確認し妥 ちょっと無理が生じるので はと思える▼どの職種にせ 用するツールなのに、賃金 キャリアアップのために使 ともある。本来はその人の ダーの級が下がるというこ でも人材育成を目的とした よ、人事評価制度はあくま に反映させるというのは、 制度にさせることが重要で 本格実施後も労働組

15日に県本部・ブロックも

芦屋3単組の交渉

施がはじまる。ほとんど

価制度の本格実 して改正地公法 る。その1つと なことがはじま 今年もいろいろ により、人事評 新年度になり、

自治労兵庫県本部 (1993年9月6日 第三種郵便物認可)

### 全国署名 1人5筆以上集めよう

最終集約 4月13日(水)

### 5.3憲法集会 プレ集会

ح 4月8日(金)午後6時30分 神戸市勤労会館・大ホール ところ

「憲法を守る力をつくる」 清水雅彦さん(日本体育大学教授)



模擬交渉で労組法について学習した

と題して尾西亮太郎書記長動の基礎、執行委員の任務」 3年以内の役員を対象に県 ることなどをふまえ、経験 労働組合として継続的な取 合活動の大切さを説いた。 第1講義は、「自治労運本部として初めて開催した。 第2講義は、「労働 の組みが弱くなってきてい 自らの体験を交え、

無く、

渉の進め方や交渉のノウハ

本セミナーは、単組を担の参加があった。 1回スキルアップセミナー県本部は、3月11日、第 う役員が、短期間で交替し を開催し、各単組から26人

ウハウ] につ

いて三宅

茂

行い次回の充実につなげる ナーを開催したが、

の描き方

場で取り組みたいことや、 えながら不当労働行為や交執行委員が、模擬交渉を交 て相互討論を行った。 要求づくりや課題」につ 改善したいこと。 について解説を行った。 渉後の文書確認の意義など なかなか役員のなり手が 。単組での V3

第1回スキルアップセミナー

県本部は、

単組の組織強

「次世代の

まんが集団例会のお知らせ

き続き開催の要望もあが本セミナーに満足で、

参加者の大半

開催の要望もあっミナーに満足で、引

初めてスキルアップセミ担い手育成」を課題にあげ化にあたって、「次世代の

」を課題にあげ

### 姫路市職が3年ぶりの優勝

### 王者奪回めざし週1回練習

3月12日多可町におい て第11回県本部卓球大会 が開催され、県職労、神 戸市職労、神戸市従、川西 市職労、洲本市職労、姫路 市職、加西市職、宍栗市職 労、多可町職、豊岡病院労 組、養父市職労、篠山市職 労の12チームが出場、4 組に分かれての予選リー グでは寒さを吹き飛ばす 熱戦を展開した。



優勝した姫路(写真奥)

### <sup>県本部</sup> 準優勝は神戸市従

準決勝第1試合の神戸 市従対宍粟市職労は神戸 市従。第2試合の姫路市 職対神戸市職労は昨年の 決勝戦対決となり姫路市 職が勝利した。

優勝戦は神戸市従と姫



路市職の対戦となり、姫 路市職が3年ぶり4回目 の優勝をかざった。初優 勝をめざした神戸市従は 惜しくも準優勝、3位に 神戸市職労、4位は宍粟 市職労となった。

優勝した姫路の太田俊 夫主将は「王者奪回めざ して頑張ってきた。3~ 4年前から新しいメン バーも入ってきて、その メンバーが力を付けてき た。週1回練習している」 と喜びを語った。

### 選ばれた参加者もおり、「交 が学べてよかった」との 職場の順番やくじで 経度ブロッ 労働学校であいさつ

で国会情勢などを訴えた。を訪問後、播磨管内の単細 参議院議員が来県。県職労 村市長を激励、加西市職で加西市では、組織内の西 村市長を激励、 は奨学金返済と高い日本の 3月2日、 播磨管内の単組 えさきたかし

治はおかしい。 历力 要さを実感している」 ど数の力で強行する今の政 た意は、 世 播磨ブロック労働学校で |論を無視し、 同市職の石野書記長は 最後は髙砂市職を訪れ 参加者にあいさつと決 ている」と激 。参院選の重 戦争法な

### みなさんの代表として頑! えさきたかし 来県 張る

金など格差解消の課題を訴学費の問題、若年層の低賃

まんが集団の年1回の 講座 例会と講座を行います。 どなたでも参加できます ので、興味のある方は気

組合で使えるカッ 軽にのぞいて下さい。 4月16日(土)

午後2時開会

自治労兵庫県本部

### 総合共済 長期共済 税制適格年金 マイガー共済 団体生命共済 親子共済 全労済の住まいる共済 この春、新生活を始める あなたのニーズに合わせた プランをご用意いたします。 ZENROSAI NEWS 5114V351 ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。 全外流 全国労働者共済生活協同組合連合会 自治労共済本部 全方は、営利を目的としない保険の生態として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめさ しています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。 在職中の保障に加えて、積み立て型の共済もあります。 ※ご契約にあたってはバンフレットをご買ください

### 当面の日程

15日 播磨ブロックえさきたかし激励行動(国会)

まんが集団第29回例会(県本部) 16日

戦争をさせない1000人委員会・ひょうご毎月19日行動 19日

自治労年金集会(TOC 有明)





全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

### 1473号

2016. 4. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



### 

### 衆院議員候補 兵庫第3区

憲主義を守るため政治を変える取 政治活動に取り組んできた。 馬するも惜敗し、捲土重来を期し こはたさんは、前回の総選挙で出 安倍政権にNOを突き付け、 立

県本部は第7回執行委員会で、兵 はた和幸」さん(神戸市従特別執 庫第3選挙区(垂水・須磨区)の れてきた。こうした動きを受け、 衆議院議員候補者として、「よこ 衆議院解散・総選挙も取りざたさ 行委員)の推せんを決定した。よ 倍首相の憲法改正を視野に入れた 夏の参議院議員選挙に加え、 安

院議員が、3月23日、国会

推せん議員の水岡俊一参

問に立った。



国会で質問に立つ水岡さん

明らかにし、首相に れは段ボール234箱 の導入を求める「3・22 給者は卒業時に数百万円 1・8トンにもおよぶと 筆の署名が集約され、そ 院内集会」で、301万 の借金を背負う、返済は

日に開催した奨学金制度の 改善·給付型奨学金制度 水岡さんは、初めに、

の声を直接聞いてほしい 提出。親の経済事情で進学 と判断した」と打ち切った。 なく、「直接声は聴かない と迫ったが、明確な答弁は 厳しい経済状況で、奨学金 をあきらめることがない社 ら1万3526筆を集約し 返済に苦労している人たち さらに水岡さんは「いまの け取り組んでいる」と答弁。 善すべき」と質した。 なお、県本部は40単組か 首相は「制度の改善に向

メスザルからの人気だそう になれたのか。サルから見 は、人間社会だからリーダー 改悪を視野に入れ、安保関 も平気でつく。憲法9条の 無視して踏みにじる。ウソ があっても、 のか。力の強さもあるが、 うやってリーダーを決める 別な存在である▼では、ど 現れると1番に向かう、 だとなれない▼地位や名誉 だ。力が強くてもいじわる 連法を成立させた安倍さん 人の気持ちを

### ・人事院の基本姿勢を確認

3 月 24 日

春段階の最終交渉

員を含めた賃上げの実現②

①夏の勧告では、非常勤職

交渉で公務員連絡会は

勧告期に向け闘争態勢の強化を確認した。 達点として受け止めた。公務員連絡会は、 要求に対して明確に答えなかったが、公務をめぐ

務員連絡会の意見を聞く姿勢を確認したものの、

人事院の回答は、

、課題認識を共有するとともに公

る厳しい情勢の中で、春の段階における交渉の到

担当大臣と春季段階の最終交渉を行った。政府・

3月24日、一宮人事院総裁、河野国家公務員制度

春闘民間大手のヤマ場を背景に公務員連絡会は

層の意思疎通に努めてい とした「働き方改革」に取 超過勤務の縮減等をはじめ 必要な対応を行っていく③ 遇改善については、実態を いては、公務員連絡会の意 める⑤公務員連絡会とは一 進し、フルタイム中心に努 り組む④再任用を着実に推 見を聞く②非常勤職員の処 度担当大臣は、①賃金につ 意見を聞きながら

実現に向け必要な対応を行 続はフルタイム中心の勤務

最終交渉で国家公務員制 則に基づき必要な勧告を行 取り組む⑤雇用と年金の接 指針に沿った運用の確保に を進める④非常勤職員給与 ては意見を聞き必要な検討 める③休暇・休業等につい 超過勤務縮減策の検討を進 当等) ②より実効性のある う(俸給・一時金・扶養手 については、情勢適用の原 人事院総裁は、①賃金等 た超過勤務の縮減や育児・ 介護の両立支援の改善(3)人 女性活躍推進法等を踏まえ

要 闘

求

前 進

を

め

争サイクル

会を開催した。 22日、尼崎市内で春闘学習 県本部公営競技評は3月 冒頭、主催者を代表して

鎌浦利恵議長は、「評議会 として3回目の春闘学習

給

付型奨学金導入を

学金といえずローンだ。改

オスに順位があり、外敵が

しかし、群れの中にいると

れでは群れを任せられない。 群れに移籍を繰り返す。こ

長期間となり、これでは奨

みずおか参議員が国会で追及

の確立で 者に立ち向かえるよう頑 会。組合員が結集して施行 張っていこう」とあいさつ。 ď す 公営競技評 春闘学習会

八木さんは、まず春闘を

学習会は、自治労本部で | ていく重要性を訴えた。ま けでなく、いろんな人と寄 えとして自分たちの単組だ り添い連携して運動を進め 取り組むにあたっての心構 広げていくことを確認した。

木伸昭さんから講演を受け 公営競技評を担ってきた八

務労協に結集し、中小およ

自治労は今後も連合・公

S S 雇用の安定確保を実現

するため取り組みを進めて 全ての労働者の賃上

労働条件の確保を強く要請 た定年延長の実現④良好な 事院の意見の申出に基づい げ、 Ļ 行政法人等関係組合と連携 び地域民間構成組織、 独立

と対話をしながらつくって

ルでは、 野生のニホンザ

メスらしい。群 中心にいるのは

いくことを強調。そのうえ

た、

要求づくりは

、組合員

当面する取り組みに全単組 の結集を。 5・3兵庫憲法集会

5月3日(祝)午後2時 神戸・東遊園地 規模:10000人

### 反行革·組織集会

5月13日(金)~ 14日(土) いこいの村はりま

いまいち座 1 - - **317**/19 「異動のシーズン」



大 植 賢(豊岡市職労)

### 補の勝利は、公営競技を取 で、公営競技評に結集する り巻く厳しい状況からも大 を担う「えさきたかし」候 技政策議員懇談会事務局長 つながると訴えた。 クルの確立が要求の前進に 単組の権利について説明 変重要であり、支援の輪を 参議院選挙では、公営競 年間を通じた闘争サイ

は1頭で行動したり、別の 群れを出ず、血縁集団で繋 な野生では見られないらし がりは強固なものだ。オス にするときに見られ、純粋 餌の独り占めを可能な状態 による餌付けが スザルは、人間 れで君臨するボ

31

害者差別解消法 (解消法)

の意義と課題を考えた。

る②合理的配慮を行わない けへだてのない社会をつく 者春闘が4月2日に開か

1日に施行となった障

る障害者権利条約は、①わ

演会。「法制化の前段にあ 会議の尾上浩二副議長の講

ナショナル(DPI)日本

県連絡会議が主催する障害 障害者問題を考える兵庫

解消法施行 障害者差別

### 要求提出、交涉、格差是正

どいろいろ。 設や製造業な ごとに春闘討論集会を実施 区協議会(阪神·中央·西播)

受けて、2月初旬に県下3地 や関西ブロックの討論集会を

介護·福祉施 稚園·保育所·

16春闘の取り組みは、中央

部、職種も幼

賃上げ、4月中旬の解決めざす

部の付加要求を提出した。要 ないところも半分ぐらいあ 求を提出した支部の加重平均 る。2月末に統一要求書と支 は1万3165円。 査を実施しているが、定昇が

5支部、妥結は1支部のみ。 加重平均は6332円。春闘 定昇相当の回答がほとんどで は賃金だけでなく、手当、時

くる」と西川さんは語った。

短、人員、休暇、職場環境改 3月25日現在の回答状況は

取り組みについて話を伺った。 西川雅之書記長に、16春闘の 自治労全国一般兵庫労組の

合)がある。各支部は個人加 兵庫には約30の支部(組

盟や2~3人から3ケタの支

毎年秋頃に独自の賃金実態調 込みで1万3500円以上。 と組織拡大。賃金要求は定昇 要求と取り組みを決めた。 し、臨時大会を開催して春闘 重点課題は、賃金引き上げ

2月26~27日に実施。福祉施また、全国一斉労働相談を に入ってくれた人もいた。 われていない」などの相談が 設に働く人から「残業代が払 あった。昨年は相談から組合

場。前進の実感はない。格差 5000円、ベア実施は3職 は縮まってない。ベースアッ 善など全ての要求を出して交 昨年の妥結の加重平均は約

16 全 春 闘 般 求を提出し、 正のために要 プ、格差の是

とやっていきたい。4月中旬 と一参院選挙は大切になって 雇の金銭解決」法案を考える かう。「残業代ゼロ」や「解 の解決をめざして春闘をたた 交渉をちゃん



Ⅱ部のシンポジウムで明石市 の条例について説明する青木 課長**愛**と宝塚市の塩見課長

| 反映させよう |とまとめた。 当者を招いてシンポジウム する条例を制定した明石市 いくことが課題」と訴えた。 う。同市の青木志帆課長は して、明石は費用支援を行 理的配慮の提供が努力義務 を実施した。解消法では合 と条例予定の宝塚市から担 となっている民間事業に対 市民と一緒に普及させて Ⅱ部は、解消法を具体化

下草刈り、杭打ち

「桜の園 |環境保全

阪淡ブロック水道部会

会」とともに、里山環境保

田尾「亦楽山荘」で、ボラ会は、3月26日に宝塚市武 ンティアグループ「櫻守の

阪神淡路ブロック水道部

この活動は、健全な水循

| どの整備を求めない] と覚 | にもかかわらず 「手すりな に入学する際、足が不自由 | に必要な配慮] と説明した 尾上さんは、自身が中学校 「同じ機会を提供するため

説明した。合理的配慮とは、一書を書かされた経験にふ 取り組みを進め、見直しに 見直すことから、「各地で からは差別になる」と振り 返った。解消法は3年後に れ、「合理的配慮の考え方

意義・課題を考える

障害者春闘2016

差別図書 出版・販売禁止を

元調査に利用されるな

就職や結婚の際の身

部落地名総鑑

復刻の動き

当数の企業や個人が購入

部落調查·部落地名総鑑 請で、ネット上で「全国 の原典」という差別図書 盟兵庫県連合会からの要 3月7日、部落解放同

の申し入れで、図書通販 ことがわかった。 の販売が掲載されている 急きょ、解放同盟から

サイトは、この差別図書

1975年に発覚し、相 る仮処分決定を出した。 部落地名総鑑事件は、

月28日、横浜地裁は同図 書の出版や販売を禁止す いた。そのような中、3 現舎」は、あくまで出版、 販売元の「鳥取ループ・示 販売を強行しようとして の取り扱いをやめたが、

許せない人権問題だ。

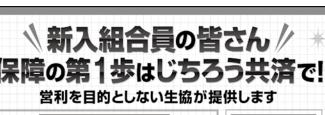
別をあおるものであり、 指摘している。 来し、助長する極めて悪 質な差別文書」と通達で 及ぼし、様々な差別を招 就職の機会均等に影響を 政府は「同和地区住民の 種々の取り組みの結果 ど、社会問題となった。 今回の問題は、部落差





杭打ち作業を行う

ている。今年初参加の淡路 の場として、04年から続い を学ぶ機会、市民との協働 せた単組オルグ、市民向け や、「自治労水週間」にあわ として、職場安全点検活動 打ちなどの作業を行った。 含め6単組18人の参加者が 環に里山環境が果たす役割 啓発活動などに取り組む。 広域水労や組合員の家族を 「桜の園」で、下草刈りや杭 水道部会は、今後の活動



新

入院・通院・手術など自慢の医療保障付き

長期共済 将来のための 積み立て型の共済





### 当面の日程

3日 戦争させない、9条壊すな 5.3 兵庫憲法集会 (三宮・東遊園地)

政策実現闘争勝利!近畿地連青年女性協議会決起集会 (県民会館)

2016反行革・組織集会(いこいの村はりま) 平和友好祭運動意思統一会議(県本部)

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1474号

2016. 5. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

ている。今回新温泉町職労の人員確保に向けた取り 員確保が不可欠と、6月に統一したたたかいを進め 康はもとより、住民サービスを保障するためにも人 業務は多様化している。自治労は、組合員の命と健 続で減少する一方、行政ニーズは高まり、自治体の

総務省調査によると全国の地方公務員数は21年連

**|チームワーク||というが、1人の仕事量は増えるばかり** 

5月17日(火) 要求書提出 5月27日(金) 回答指定日 5月27日(金) 6月2日(木) 6月2日(木) 統一交渉日 統一行動日 6月3日(金)

県本部は、人員確保・男

一闘争につい て6月3日に1時間ストを

食い込み集会を配置し取り 配置して取り組みを進め は、6月10日に29分時間内 る。また、夏季一時金闘争

局の考えを明らかにさせる。 について労使交渉を行い、当 補充など来年度の新規採用

間の通年闘争として位置づ

け、「要求・交渉・妥結(書

の際に、当局から一方的に

その後、県本部の指導な

公準拠に合わせる」と説明 「三木市独自の給料表を国

し、対象者70人全員での措とにより公平委員会に対

各職場の4月の配置人員を まえた事務事業に見合った 点検し、職場での討議をふ 人員確保の取り組みは、 定事業主行動計画」の確実 女性活躍推進法に基づく「特 えた男女平等社会の実現、 ライフ・バランス憲章を踏ま 男女平等闘争は、ワーク・

> の確立に向け取り組みを進 面協定)」の闘争サイクル

男女平等闘争人 員 確 保 員 配置

今年度は15人の採用があ った。写真は新採の組合説明会

行うが大本の人員不足は補 は、同町職労の中田剛志委 には、執行部と顔を合わせ 組合の存在を知ってもらう 成)があるが、「組合員に 会(職場からの代表者で構 た実態をもとに独自の要求 グを行った。そこで集約し 3月上旬まで11カ所でオル 員長。今年は2月中旬から て話す場が大切」と話すの るばかり。機構改革などを 課題をまとめる。 合併以降、人員は減少す 機関会議として代議員

えない。「どこの職場も忙 しい。『チームワーク』と は、

アクション コース

地域医療を考える

第19回平和・人権・環境を行動も行う。

り、

県本部衛生医療評議会 | ら私学会館でナースアク

環境テーマに加西で環境の集い

後1時から加西市南部公民

考える集いは6月4日、午

新温泉町職労

強く交渉行う

春闘期に職場オルグを行 新温泉町職労は、毎年 | 当局はいうが、1人の仕事 | 務が属人的となり体調を壊 組合員の声を聞いてい

取材に応じてくれた中田 委員長**6**と山根書記長

も不足してい ばらで、人員 改善が急務 は、「正規が る。オルグで 員構成がばら だ。正規は人 3分の1しか 定子ども園の

量が多すぎる」。実態は業|す組合員も少なくない。 なかでも認

深刻だ。

あり、専門職の人員不足は

同町は病院、老健施設も

のだ▼タックスへイブンの

使って課税逃れをしていた

少

るパナマの法律事務所を

イブン(租税回避地)であ 力者や富裕層がタックスへ 追及されている▼世界の権

ら3分の2採用となった。 年は採用も増え、今年度か 採用がゼロの年も。この数 用を確認したが、なかには 労は、退職者の3分の1採 適正化計画に対して、町職 61人まで減少した。人員 8人いた職員は、11年で2 2005年の合併時37

や庁舎修繕を行う現業職の 切実な声が出された。 するのはおかしい」など、 きていないのに園児を募集 採用がなく、技術継承でき こともある。土木の技術職 過去には保育士が町長交 合併以降100 人強が減

渉に出席し、実態を訴えた いない」「職員の確保がで

り強く訴え、今年度は土木ないのも問題だ。組合で粘 く者の実態を訴えなければ 技術職が1人採用された。 当局は問題に気づかない。 中田委員長は、「組合が働

強く取り組みたい」と強調 厳しい交渉になるが、粘り

ほか、

キャメロン英首相も

### いまいち座

「あなたの国民は幸せですか?」



女平等産別統一闘争を1年 支援策の促進などをめざす。 進など、仕事と生活の両立 くり、男性の育児休業の促 等の実現、ハラスメントの な実行による職場の男女平 ない安心して働ける職場づ 自治労は、人員確保・男

| 書を作成し、退職者の完全 人員要求を積みあげた要求

現

5月29日の午後2時か 域医療のあり方が問われて ションを開催する。18年度 の診療報酬改定を目前に地 給保障 求

講師に学ぶ。分科会、フィー

号は休刊します。

(兵庫県立大学名誉教授)を

かかわりを持つ服部保さん の生物多様性保全にも深く

休刊の案内

ンテーマは「環境」。加西市 館で開催する。今年のメイ

いを進めていく。

の点検・討議を

題を考え、その後街頭宣伝 いる。当日は地域医療の課 公平委へ措置要求 め

14年11月の賃金確定交渉 三木市職 かった。 程し可決された。春闘時も 局は合意なく3月議会に上 ルドワークも実施する。 交渉を続けたが、進展はな 見直し撤回を求めたが、当 があり、三木市職は給料表

世界一貧しい大統領

置を講じること」とし、措 給保障もしくは激変緩和措 置要求を再提出し、たたか
■▼世界でも企業への監視の 自治ひょうご5月15 今年3月18日付で「現 考えれば許されない行為だ るのか。税負担の公平性を 税逃れの問題を議論すると 問題を議論し、IMFも課 ECDは、国境を越えた税 いう。 目も厳しくなっており、 消費税増税が理解され 誠

置要求を取り組むこととな

られる。組合は職員構成を を見越した人員配置が求め 反映した柔軟な採用なども の30%が50歳以上。数年先 また年齢構成は、行政職 パニーをつくり、自国の税 が、法人税などの税金が免概念は、「海外の企業など した状況を放置しておい 十兆円の税逃れをしている 業もケイマン諸島だけで数 を逃れる対策」。日本の企 除される国にペイパーカン うが、異常ではある。こう という▼違法ではないとい

求めている。

に追い込まれた ドの首相が辞任 多くの政治家に た。アイスラン 厳しい目を向け 流出が、世界の パナマ文書

総がかり行動兵庫県実行

総がかり行動の意義と課題」

明なども行いながら1時間 を受け止め各単組で支持拡 訪問激励行動を実施した。 貝会での安全保障関連法案 a議員の政治への熱い思い 八が参加。参加者は、えさ )質問時のパネルを持ち出 への決意を新たにした。 /ロックから単組役職員10 えさき議員は、参議院委 当時の政府追及時の説

「怒りの声」を上げてもら ある。組合員からもっと など、非常に危険な状況に みを意図的に取り上げない は「戦争法廃止」の取り組

された。

と力強い決意がな

うごの1コマまんがをはじ

各種闘争時期にカット

部へ連絡いただきたい は単組書記局を通じて県本 まんが集団は、自治ひょ

争法廃止」を盛り上げるよ 訴えが出された。 員の賃上げについて切実な り組み強化や、若年層組合 うメディアなど利用した取 えさき議員は、メディア 意見交換で参加者は、「戦

10人でえさき議員を訪問

クールについて「オリン もに、県本部まんがコン 岡市職労)を再任するとと 制について大植賢代表(豊

マに夏から秋にかけて募集 ピック]と「ペット」をテー

することも確認した。

播磨ブロックは、4月15 半ほど熱弁をふるった。

日にえさきたかし参院議員

えさきたかしざんを訪問 し激励

播磨ブロック

と交流を行ったほか、JP 技術向上に向けた意見交換

16日に第29回例会を開催し

労組明石支部執行委員の四

辻登さんから | 組合活動と

### レ集会に350人が結集



「若者に声をかけよう」と強調する清水さん

参加、清水雅彦日体大教授 れる 「5・3 兵庫憲法集会」 8日神戸市内で開かれた。 に向けたプレ集会が、4月 3日に1万人規模で開催さ ワーク)が呼びかけ、5月 000人委員会·憲法共同 センター・9条の心ネット 委員会(戦争をさせない1 プレ集会には350人が 「憲法を守る力をつくる」 在、辞めればなくなる」と について問題提起を行った。 安定要因は安倍首相の存 清水さんは「アジアの不

1474号 2016年5月1日

阻害・差別のない状態をめ 法9条、貧困·飢餓·抑圧· 争を含む一切の戦争放棄、 ない選挙」であり、自衛戦 憲させないための負けられ 指摘、今回の参院選は「改 自衛力保持も許されない憲

ほしい」と熱く訴えた。 る若者に声をかけて誘って 実現をめざそう。知ってい は「全国で総がかり行動の 安倍政権とたたかうために がはじまった。戦争法廃止、 最後は森蔭守県本部委員

いまこの国の政治が危険

ガンバローで締めくくった。 長が1万人結集に向け団結 おります衆院議員予定候補

して何かとお世話になって 平素より自治労組織内と

ざしている憲法前文に従っ て運動を進めようと強調し

動をつくったのは立場を超 集会が実現し、政党の連携 いであり、統一行動・統 えた総がかり行動のたたか そして、 戦争法反対の運

### 兵庫3区を疾走!

よこはた和幸さんの決意

### 県本部まんが集団は4月 JP労組の仲間が講座 第2回例会 大植代表の再任を確認

### が好き」「興味がある」と ている。興味のある組合員 するとともに、文化活動を アル面で自治労運動に貢献 いう組合員の参加を歓迎し ており、「まんがを描くの 通して自治労運動へ参加し 集を発行するなど、ビジュ

編集方法を中心にまんが講 パソコンを使ったイラスト まんがの関わり」について

座を受けた。

また、例会では新役員体

講師のお題で描いたまんがを発表

えさきたか

比例区·自治労組織内



兵庫選挙区

みずおか俊

して参ります。憲法改正 自民党との明確な対立も 働けるように努力する所存

めねばなりません。3月27 のためにも政権の暴走を止 降さねばなりません。 併して民進党が結成されま 日に民主党と維新の党が合 います。何としてもこの国 な水域に入っています。憲 倍首相を政権から引きずり した。野党が強くなり、安 政権自体が平和を脅かして 法改正を視野に入れた安倍

として質の高い公共サービ 通して仲間が委縮しないで スの実現や直営堅持などを 護・子育ての充実した国を 会をつくって参りたいと思 投資する」ことで公正な社 強くするのではなく非正規 います。また年金・医療・介 格差を是正し、直接「人に 労働者や子どもの貧困など つくって参ります。 これからも自治労組織内



須磨区内でマイクを持つよこはたさん

ZENROSAI NEWS

### もしもが起きるその前に…入って安心! 住まいと家財のための 新



全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み



全労済の住まいる共済

新火災共済·新自然災害共済

をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます



34

### 当面の日程

4日 第19回平和・人権・環境を考える集い

(加西市・南部公民館)

11日 県本部野球大会1回戦·2回戦(豊岡市内野球場)

県本部野球大会準決勝·決勝

(豊岡市・こうのとりスタジアム)





### 全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1475号

2016. 6. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



### 安倍政権の暴走ストップ

1万1000人が結集

求める「5・3兵庫憲法集会」が

を認めた安全保障関連法の廃止を

その後、福井県立大学の

東遊園地で開催され、県内各地か

正に反対し、集団的自衛権の行使

憲法記念日の5月3日、

しい未来をつくるためにも日本国事力から民主的な動きによって新また、秋葉忠利元広島市長は「軍 争をさせないため市民運動をさら ら1万1000人が結集した。 集会参加者へ呼びかけた。 トップをかけよう」と訴えた。 を代表し、「3月29日に施行され 悪法を守らなければならない」と だ戦争法に反対し、採決後も戦 に発展させ、安倍政治の暴走にス 集会では羽柴修弁護士が主催者





講演を行う杣谷副委員長❶

務の偽装請負等に対して市 れた。当時、住民票入力業 が、20対22の僅差で否決さ 条例案」が議員提案された 08年12月議会には「公契約 成21・反対20で採択された。 の制定を求める陳情」が賛 会において、「公契約条例 直接雇用等を求めてたた 尼崎では07年9月の市議 吉村臨兵教授等を代表委員 定をめざす会」を立ち上げ、 に「尼崎市公契約条例の制 シンポジウム等を行なっ

### 災害ゼロを! 県本部2016安全衛生集会

県本部は職場の安全衛生確立に向け下記の日程で集会を開催する。当日は、講演・ハ ラスメント問題・ストレス チェックなどを中心に交流と 意見交換を行う予定。各単組

加を要請する。 日 時 2016年7月14日(木) 午後 1 時30分~

安全衛生担当者の積極的な参

ひょうご共済会館 場所 「安全衛生委員会の 活性化(仮題)」

野中幹男さん (香川県本部特別執行委員)

### 2016反行革·組織集会

向けた取り組み強化を確認した。 推進運動の進め方について」講演を受け 員長から「組織強化に向けて」、また、 市において「反行革・組織集会」を開催 した。基調講演では、杣谷尚彦本部副委 |浦正一自治労共済常務理事から「共済 県本部は5月13~14日にかけて、 。集会では、7月の参議院選挙勝利に 깶

じて組織を強化していかな \*ばならない」と提起し

い手育成、世話役活動を通 労働者の組織化、次代の担 課題となっている。非正規 減少したが、質の高い公共 ており、人員確保が大きな サービスは益々必要となっ 「自治労の組織人員は大きく 杣谷副委員長は講演で、

進運動で組合の信頼獲得、 労働組合の原点であり、推 助と団結強化を目的とした 済運動は、組合員の相互扶 た。また、三浦常務は 化につなげることができ 加入の拡大とともに組織強 る」と共済運動の強化を求 共

の報告を受けた。

員を組織化。要求書を提出 うとした非正規有期雇用職 用し、5年で雇用止めしよ 院労組の松井知子委員長か し雇用止めを阻止した」 ら、「当局が労働契約法を逆 、明石病 ے

2日目は人員確保など4つ 1日目は6つの分散会、

単組報告では、

の分科会で議論がなされた。 例 を

崎市公共調達基本条例(仮加する中で、2月に「尼 称)」の基本情報等を公表 市や高知市の公契約条例に し、これからの条例素案の ついて学んだ。 連続学習会を開催し、京都 尼崎市当局も学習会に参

めざす会」が連続学習会

に公契約条例を」と題してた。そして4月には「尼崎

尼

崎

公

契

約

だたる政治家の

ち、さらには名 大企業や大金持 書」。世界中の 世間を騒がして いる「パナマ文

いまいち座 どうなる消費増税 来年の家も くっとこ おやすみ漫

### 比例区·自治労組織内 えさきたか

兵庫選挙区 みずお か 俊

が問われる問題である。

する日本の税政策のあり方

..... 度予算での消費税収入見込円となる。ちなみに、14年 のけると、14兆5600億 の件に関する調査がはじ明が続く。多くの国ではこ ら驚きだ▼「違法ではない」 る。しかもこれは、ケイマ み額が17兆1850億円。 ナマ船籍」の船がやたら多 まっているが、日本政府の 裏を合わせたかのような釈 ン諸島だけの数字というか いかに巨額であるかがわか 活用額は約61兆円だ。これ 年末時点でのケイマン諸島 のかと納得▼日銀のデータ に現在の法人税率を単純に によると日本企業による13 いのはこういうことだった 「節税目的ではない」と口

が持ち上がっている。「パ を利用した税金逃れの疑惑 スヘイブン(租税回避地)

中にも「タック

合員に呼びかけた。 会館に集まった青年女性組 西事務局次長は、兵庫県民 自治労青年部青年選対の大 に政治闘争を取り組もう 生活や労働条件を守るため

近畿地連青年女性協議会

議

### 2016自治労カップ協賛組合・団体

労カップを手中に収めた。タイガース(尼崎)が、自治 園中学校、北ナニワハヤテ 協賛いただいた単組に感 3日間の熱戦で、報徳学 少年野球大会自治労カップ

## 大会が5月3~5日、尼「自治労カップ」少年野

方で、 は

組もあった。

圖集会分別

厳しい現状や課題を討論

を強化すること」と参加者へ訴えた。 それは当事者が声をあげて運動の取り組み

明石病院労組からは、2018年非正規

また、地域手当が支給されない単組で

「話題にも

という報告も出 ならなかった

題として地域間 され、今後の課

格差を是正する

施された。

課題である地域手当の取り扱いについて

織拡大オルグを 北川啓子本部組 参加があった。 科会へは17人の と処遇改善の分 等職員の組織化

・拡大の意義、 え、「組織化

「国公準拠」で合意した単組がある一 現時点で国基準以下となっている単

組もあったが、

今年度から全ての単組で実

自カットとの関係で実施時期を遅らせた単 総合的見直しについて意見交換を行い、

に入場行進。 関係者が詰めかけた。 000人近くの保護者など 選手の雄姿をみようと3

球大会が5月3~5日、 崎市内で開催された。開会 100チームが元気

政 地 以策実現へ地連 青 女

### を届ける代表が必要

ビデオメッセージで決意

〇人が参加し、 かわらず2府4県から13 固めた。連休の合間にもか 院選挙に向けた意思統一を 勝利!決起集会を開き参議 は5月7日、政策実現闘争

会場を埋め



「えさきたかし」と記入し、模擬投票を行った

よう」とまとめた。

賃金闘争強化の課題についての分科会で

臨時·非

14確定闘争の課題であった給与制度の

独

を5月20~21日、ひょうご 共済会館で開催した。 県本部は第25期労働学校 職場改善の取り組み」

事

評

!価と残業でディベ

1

回第1グループに参加した

青木慎吾県本部現業·公企部

をテーマにした1日目は、 敏也青年部長は めて浮き彫りとなり、藤原 が安い」といった実態が改 年層の参加が多く、「賃金 でディベートを行った。青 人事評価と超過勤務の問題 背景を踏まえて議論を深め 「そうした

制限できる明治憲法よりも 決定で国民の権利や財産を を課す近代憲法に逆行する 党案は国民に憲法擁護義務 もので安倍首相が強調する 案の問題点を学んだ。自民 を講師に自民党憲法改正草 ひどい内容だ」と批判した。 「緊急事態条項」は、 2日目は吉江仁子弁護士 閣議

化する一方、人員は減少。は増え、住民ニースは多様 を受けた。地方分権で業務 多発する自然災害では住民 ら参議院議員より情勢報告 集会では組織内のあいは

ためではなく、自分たちの

「えさきを政治家にする

に届けるために何としても 代表が必要」と訴えた。 「自治体労働者の声を政治 えさきたかしさんはビデ

かい」と決意を述べた。 も復興に励む自治労の仲間 訪問し、自ら被災しながら の姿を見た。その代表とし て決して負けられないたた

の生活を守るため最前線で 奮闘といった現状を述べ、 オメッセージで、「熊本を

### 論 を深め 知 識 向

第26期労働学校

泊8日サイクルで1グルー

### 長は「多くの住宅、 美しい

左から青木さん、白髭さん、 藤田さん、橋本さん

### 地震被災者支援 「災害特別カンパ」

カンパ対象 すべての自治労組合員 カンパ金額 任意 (組合員1人500円目標)

日 最終集約: 集約

2016年6月6日(月) 各単組より県本部へ集約をお願いします

全労済の住まいる共済は、新火災共済と

新自然災害共済をあわせた呼び名です。

仲

熊本支援

から7月2日までの期間7 心として発生した地震に対 ブ4人を派遣している。今 自治労本部の派遣要請 県本部は5月15日 る状況。 阿蘇の山が大きく崩れてい 取り戻せることを願 仲間の支援が必要である あたった。まだまだ多くの 間の力になれればと活動に 奮闘していた。少しでも仲 わず休みなく自治体職員が もなお1万人いる。昼夜問 と1日も早い平穏な生活が 避難生活を送る方 うた。

4月14日以降熊本県を中 間の力に 一田と県本部で第1陣 な ň

### ZENROSAI NEWS

告され、市職労との関係が運動の影響力に

各単組報告では職場実態や組合の状況報

用労働条件変更などは今後、当局と協議す んだ結果、現在44人の組合員を組織し、 職員雇用止め撤廃において組織化に取り組

る方向となった報告がなされた。

### ALPOR. 全労済の住まいる共済

新火災共済·新自然災害共済 風水害等給付金付火災共済·自然災害共済·個人賠償責任共済

地震や風水害のときも安心











ナースアクション

### 当面の日程

18日 県本部女子バレーボール大会

(三田市駒ヶ谷公園体育館)

24日 県本部第200回中央委員会(神戸私学会館) 27~28日 全国消防職員研究集会 (ラッセホール)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1476号

2016. 6. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

### 労働基準法の基礎を学習



101人が参加した。 集会は飯田雅子議長の主

熱心に聞き入る参加者

違反の多い職場であり、1 習を行い、医療職場が法令 や36協定などの基本的な学 止し、飯田議長より、判例 が改善につながることを学 人ひとりが知識を持つこと

来年度募集に追加要求を行

及も極めてユルい▼いろい

ろ考えて、やっぱり選挙が

大事だという所に行きつく。

日に私学会館で開催され、 ナースアクションが5月29 衛生医療評議会主催の

あいさつがあった。 選挙への取り組みについて 確保・男女平等闘争や参議院 太郎県本部書記長から人員 催者あいさつの後、 、尾西亮

25年に予測される公立病院 動の理解と支援の重要性② フルエンザは年休か病休か 看護師の特定行為④イン の再編・運営形態の変更③ 起で、①市民に労働組合活 など日常的な話題を提供し

組はすでに募集されている 確認、引き続き人員要求す たな委託計画はないことを 岡病院労組が退職に伴う新 ることとした。八鹿病院職

雨天により街頭行動は中 澤本明事務局長は基調提

単組が1時間ストライキを 動日に設定した、人員確保・ 男女平等闘争については7 配置し、交渉を展開した。 但馬・丹波ブロックでは豊 6月3日を県本部統一行 7単組がスト 法に基づく事業主行動計画 を執行委員会で協議 職労では退職者等は新採に 新規採用数を確認。三田市 職場での早急な人員配置、 12単組が交渉を実施。宝塚 市職労が超勤100時間超 阪神・淡路ブロックは、

等に伴う欠員補充は必要な 職労と西宮水労が定年退職 と早期改善を、南あわじ市 最大限努力や昼窓口の検証 人員を補充することを確認 交渉を延期した。 認した。加西市職は幼保と り組んだ他、数単組で交渉 が1時間ストを配置して取 示されなかったため9日に 保健師の増員を確認した。 者数を採用する方向性を確 員採用を、三木市職は退職 は、今年度当初を上回る職 が行われた。加古川市職労 播磨ブロックは、3単組

あびき湿原で希少生物を確認 認。同湿原の生態系保全と あびき湿原FWでは、ハッ はネットワーク情報)。地 ルドワーク(FW)で課題 ウチなどの希少生物を確 チョウトンボ、ヒメタイコ 元保存会の案内で実施した している事例を紹介した。 ことに議論を深めた(詳細 参加者は分科会とフィー 田雑草などの急激な絶滅 ドジョウやキキョウ、水

一いさつ。来ひんでかけつけ 題を一緒に考えたい」とあ る構造があるが、地域の課 が、「人口が都市に集中す しての重要さを実感した。 集いでは、森蔭守委員長

欠員は新採を確認

人員確保·男女平等闘争

応は、原因究明、再発防止、

情してしまう▼不祥事の対 と、真面目に働く職員に同 て、仕事にならないとなる

が進み、4分の1の種が の施設として整備し、全国 飛行場跡などの戦跡を平和 た西村和平市長は、「鶉野 に発信したい」と述べた。 ができる。

にすることによっての み、人は生き続けること たくさんの生物を大事

し」必勝を再確認した。 多数出され、7月の参議院 れた。各県本部から総務省 議員選挙での「えさきたか への取り組み強化の発言が 対策や人事委員会、人事院 けて山梨県甲府市で開催さ 央員会が5月26~27日にか 兵庫県本部からは、 自治労本部第151回中 臨職



り一層の支援を要請し、交 付金の必要性を訴えた。

> 伝える。 失った企業の ザーの信頼を 響をニュースが データ不正の影 1動車の燃 ユ

## 環境の集い 平和·人権

生物を大切にする 八は生き続けられる 服部 保さん

講演の要旨

都市部から消えた

多種多様な生物が存在 絶滅に瀕している。

たが、内部の連携と市民 戦略は県と9市が策定し 生物多様性保全の地域

市内で第19回平和・人権・環 境を考える集いを開催、組

と切り出したのは、記念講 には人の関わりが不可欠」

演を行った服部保さん

兵

られた環境でしか生息でき も見られた動植物が今は限 センリョウなど昔はどこで ノムシやイモリ、オニバス、 庫県立大学名誉教授)。「※

係でつながって生きてい

参画が必要。

人も含めて様々な関

ない」と続け、加西市では

条例で湿原や動植物を保護

少野生生物だけでなく る。しかしトキなどの希 26月4日、 県本部は加西 環境」をメインテーマ

133人が参加した。

生物多様性を守るため



### 政治闘争勝利をめざす 交付金の必要性を発言

拡大の取り組みに対し、よ に対し、第4次組織強化・ 評の前田克子議長から本部

自治労中央委員会

いまいち座 「気分は号泣!」

発言する前田克子さん

至だ。これまで真面目に働 いて自宅待機を強いられる

販売激減は必

れまで何度も聞いた「綱紀 で、またお詫びである。こ 契約や取引相手に値しない。 の多い輩は、信頼どころか 数571件である。 不祥事 盗 粛正」「再発防止」に白けて マスメディアや政治家の追 しまう。復帰後の殺人、強 米軍属による死体遺棄事件 責任追及と続く。沖縄では 、放火、強姦の凶悪事件

はあきれるばかり。都民の

京都知事の公私混同ぶりに 社員に同情してしまう▼東

苦情の電話が1万件を超え 求める声も当然だ。都庁へ 信頼を失った知事に辞任を

### 兵庫県本部はえさきたかしを推せんしています

兵庫県本部は、2016年7月に行われる第24回参議院選挙にむけて、全国比例代表に現参議院議員「えさきたかし」を組織内候補として推せん決定している。

労働組合の基本的な活動は、組合員の生活を改善することであり、そのため賃金・労働条件の改善にむけて労使交渉などを行っているが、組合員が生涯にわたって安心・安定した生活をするためには、医療や福祉、年金などの社会保障の充実が必要である。

これらは、労働組合と使用者(雇用主)との交渉では改善させることができないため、より多くの勤労者・組合員の声を集め、政党や政治家に働きかけ、国や自治体の政策に反映させていくことが重要となっている。

また、公務員の賃金・労働条件は、法律や条例で定められることになり、最終的には、国会や地方議会において決定される仕組みとなっている。なんとなく政治は遠い存在のようだが、実はみんなの生活に密接しているため、労働組合が「政治」に関わることが重要となっている。



### えさきたかし (江崎 孝) プロフィール

1476号 2016年6月15日

■略歴

1956年 福岡県柳川市 (旧三橋町) 出身 1975年 福岡県立伝習館高等学校卒業 1979年 法政大学社会学部卒業後 旧三橋町役場入職 (現柳川市) 広報・社会教育・同和教育・企画な どで力を発揮

1991年 三橋町職労 書記長 1996年 福岡県本都専従執行委員 2002年 福岡県本都書記次長 2004年 自治労福岡県本部 書記長 2007年 自治労中央本部労働局長

2009年 自治労中央本部特別執行委員(公 務員制度改革担当)

2010年 第22回参議院議員選挙で初当選

### ■所属委員会

沖縄および北方問題に関する特別委員会 委員長、総務委員会、·決算委員会

■国会内で所属する政策的組織等 立憲フォーラム事務局長、消防政策議員 懇談会事務局長、消防団支援議員連盟 副代表、公営競技政策議員懇談会事務局 長、運輸労連政策推進議員懇談会事務局 長、「官製ワーキングブア」問題解決促 進議員連盟 事務局長代理

### 臨時·非常勤職員への手当支給をめざ し、地方自治法改正案を提出

法の谷間に置かれている臨時・非常勤職員に対し、手当支給を可能とする内容の地方自治法改正案を取りまとめ、他党に賛同を呼びかけて、野党各会派により共同提出。総務委員会にて趣旨説明を行った。与党の数の力で廃案になったものの、遅まきながらとはいえ、国会で非正規雇用労働者の置かれる実態について本格的な議論が始まるきっかけとなった。





7月に衆議院で強行採決され、参議院に送られた「安全保障関連法案」の成立阻止に向け、様々な取り組みに着手した。立憲主義を守るための超党派議員連盟「立憲フォーラム」(近藤昭一代表、辻本清美幹事長)の事務局長として、国会質問の作成や反対する市民団体の「院内集会」を連日企画・運営。また、国会前を包囲する反対市民や、全国から結集した自治労組合員へ激励と連帯のあいさつも行った。

安全保障関連法案阻止のための様々 な取り組み

### 兵庫選挙区は みずおか俊一を推せん決定

■1956年 兵庫県豊岡市生まれ

■2004年 第20回参議院議員選挙(兵庫県 選挙区)で初当選

■2010年2期目の当選

■2011年9月~2012年10月 野田内閣に て、内閣総理大臣補佐官を務める

■2013年10月~12月、2014年1月~9月 参議院内閣委員長を務める

【所属委員会】2016年1月現在

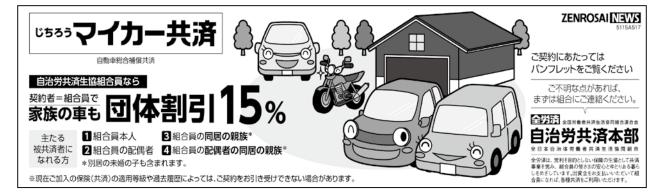
文教科学委員会 行政監視委員会

【民進党】2016年4月現在

■兵庫県総支部連合会代表

■参議院民進党・新緑風会 副幹事長





### 7月10日は参議院選挙投票日

選挙事務に従事する組合員は 必ず期日前投票しましょう

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAK 078-392-0920

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1477号

2016. 7. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之



85万自治労組合員の思いを胸に、いざ出発

### 倍政権の暴走止める えさきたかし が第一声

をかけめぐった。

勢力で3分の2確保し、 は、自民党の考える「国民 法改正へ議論を進めていく れまでの国政選挙と同様の ことにある。争点のひとつ 許してはならない。 選挙に勝つための「争点隠 私たちは、安倍政権のこ 安倍首相の本音は、改憲 経済政策の公約違反を にだまされてはならな

| クスを安倍首相を退陣に追 ばならない。子どもの貧 案の流れを食い止めなけれ は安全保障関連法を強行採 決されたが、アベの戦争法 い込まねばならない。昨年 つぶすつもりだ。アベノミ 総仕上げをやりあげ日本を

で力強く第一声をあげ都内 「えさきたかし」 候補(比例 6月22日、自治労の組織内 参議院選挙公示となった )が、東京・自治労本部前 是正と所得再配分政策の強 社会保障政策である。格差 充、非正規労働者の雇用安 化、子育て・介護の支援拡 定や処遇改善や労働者保護

クスとの決別である。 ルールの堅持などアベノミ 「首相は、アベノミクスの 「えさきたかし」候補は、

ノミクスは

らない。そのたたかいの第 来を変えていかなければな 未来であるならば、その未 一歩がこの参議院選挙であ一ていこう。

| 自治労8万人の力で応援し 政治の流れを変えるために

争点のふたつは、経済と | 年寄りの年金·介護の不安、| り、必ず勝たなければなら この国の平和が脅かされる | ない」と決意を訴えた。 安倍政権の暴走をとめ、

参議院選挙

お書きください

# 9条戦争放棄は必ず守る

単組がストライキ等を配置 定時積み残し分〇・4ヵ月 を改善、尼崎嘱託労組が確 川西と南あわじが役職加算 した夏期一時金闘争は、12 時金を改善した。 6月10日を統一行動日と 宝塚、西宮で臨職等の 阪神淡路ブロックは、

16夏期一時金闘争

人員増も確保

採用予定で2年連続人員増 人の増員、加古川は61人の 高砂は退職者18人に対し6 を含む40人の採用を獲得、 交渉となった明石が退職者 3日の人員確保闘争で継続 人)に対し技能労務職2人 4人(うち技能労務職員9

播磨ブロックでは、



選挙区では、「みずおか俊 | うべきだ。 9条の戦争放棄 どもたちや働くものが報わ アベノミクスは失敗にお を変るわけにはいかない。 や公正な所得再分配へ転換 から個人への投資(賃上げ) するべきだ。未来を担う子 わった。大企業優遇の政策

働くものが報われる社会

みずおか 出 陣 式

行語大賞になったら誰が表

発信で外国でもこのことば

ブームになりそうだ。東京 て「せこい(sekoi)」が

で報道されている。もし流

### 電話での 応援要請は いつでもOK

選挙期間中は、友人・知人に電話で 投票を依頼することは、まったく自 由です。大いに活用しましょう。ただ し、反應を持たれないように注意 し、一方的に語さず、相手の意見や注 文に耳を傾ける姿勢が大切です。



投票用紙(白色)には 比例代表選挙の

◎投票用紙記入上のご注意 候補者の氏名を 候情有の氏名を 欄内に一人 書いてください。 候補者の氏名に代えて 政党その他の政治団体の 名称または略称を欄内に 一つ書くこともできます。

からゲス〇〇という言葉が 流行っていたが、ここにき ▼今年の流行語は、年初め

さは変わっていないようだ いわれそうだが、一秒の速 覚だ。歳をとったせいだと 過ぎている感 冬、一年が早く 月、春·夏·秋· まった。年々一 今年も早くも半 年が過ぎてし



でたたかう」と決意を述べ れる社会にするために全力 その報道で、SNSなどで ている傾向に思えるのは私 それが正義になってしまっ は容易に覆面で意見が言え、 のか?偏っていないのか? て、報道がどこまで正確な た▼最近の社会現象とし ざるを得なくなってしまっ はあったが、結局は辞任せ だけだろうか? (どら)

いが不適切」とした結果で

結果の判断が「違法ではな

を連発し、その厳しい調査

厳しい目で調査してもらう 彰されるのか?▼「第三者に 職労は西宮水道労組を破っ

を破ったものの続く神戸交

た県本部野球大会1日目

播磨町職が丹波市職労

山から2点を先取、その後

決勝戦は宝塚が初回に篠

両チーム得点するものの4

対2で宝塚が初優勝した。

6月11日に豊岡市で開催

6点を奪い7対3で勝利。

宝塚が初優勝

県本部野球大会

佐用が連覇、準優勝は加

東

篠山3連覇ならず

連労組に完封負け、篠山市

県職労を破ったものの続く

また、八鹿病院職組は

宝塚市職労に敗退、赤穂市

ガ連は豊岡市職労に勝利。 15日の準決勝は、特別延

1477号 2016年7月1日

職場の現状と労働組合とし 県本部社会福祉評議会議長 郎県本部書記長、細田勉県 えた。来賓として尾西亮太 ての政治闘争の重要性を訴 に、保育所や幼稚園現場の は、財政状況悪化を理由 参加者で開催された。 神戸において、270人の 長があいさつを行った。 人員削減が進められている 八権保育研究協議会事務局 開会あいさつで内海千寿 基調提起は社会福祉評の

> 正本堅士幹事が行い、待機 保育士の処遇改善を実現 中、「民間や公立の非正規 児童解消が社会問題となる 、離職防止に取り組もう

いが6月12日に舞子ヴィラ

第33回保育を考えるつど

記念講演

記念講演は、田中究兵庫

県立光風病院院長より「発 達支援」と題して、発達障 害についての捉えかたや接

を育む食とは」では、つく 会に分かれ、①「生きる力 を受けた。 いて、②「正規も非正規も を出し合い現場の課題につ る側・食べさせる側の思い し方、支援の仕方など講演 また、午後からは5分科

発達障害の支援を学ぶ

第33回保育を考えるつどい

つどいには270人が参加した

り組み」では、公立保育所

ともに働きやすい保育職場

にするための職場改善の取

問題」では障害児保育につ

いて実践報告、④「幼稚園

見交換や交流が行われた。 りあそび・うたについて意 クショップ」では、つなが 化の課題について、⑤「ワー

全労済の住まいる共済は、新火災共済と

新自然災害共済をあわせた呼び名で

影響と職場改善の取り組み

運営費が一般財源化された

職場交流会」では幼保

について、③ 「特別支援の

### を展開した。準決勝第1 試合は昨年の決勝戦対決と 会を開催、10チームが熱戦 6月18日三田市内で大 県本部38回バレーボール大会

り勝った。第2試合の宍粟 を25-23で豊岡病院労に競 なり佐用町職が第2セット 市職労対加東市職労はフル セットを制した加東が勝利。

かった加東は惜しくも準優 た。4試合11セットをたた 決勝戦は播磨勢対決、佐 たい」と喜びを語った。 近畿大会はまず1勝を挙げ 勝できて本当にうれしい 出たが全員でがんばって優 口真里枝主将は 一けが人も

用が勝利し2連覇をかざっ

加し神戸交通に2対1で、 長の8回に篠山が1点を追

闘争強化し人員を勝ち取 術の継承が困難な現状が報 うと意思統一を図った。 水準・提供体制確立にむけ 告された。公共サービスの 構成が崩れ、ノウハウ・技 応できていないこと、年齢 抑制により業務量増加に対

交換を交わした。 闘争サイクル強化への意見 交渉·妥結(書面協定) 向けた課題」の分科会には 12単組16人が参加し、要求 この間の人員削減・採用

反行革・人員確保闘争に 増を意思統

有利な制度の周知を 共済推進分 科 会

員の世話役活動が重要」 周知が不足している。 率の低下傾向が続くが、「他 た。組合員減少による加入 し、県内状況を県支部西田 組が参加した。三浦常務は 常務理事らが同席し、4単 会には、共済本部 浩樹事務局長が補足説明し の強化」について問題提起 に比しても有利な制度で、 共済活動を活用した組織 「共済推進活動」の分科 三浦正



### テーマ または ベット

### 県本部まんがコンクール募集中

### 【募集 要項】

- オリンピック または
- · 募 / 切 8月31日(金) 必着
- 応募対象 組合員、組合員の家族、退職者 笑】1点・2万円 • 賞 金 大 【おもしろ笑】3点・各5千円など
- B5版。1コマ。 作品規格
- カラー・白黒 各自由
- · 応 募 先

自治労兵庫県本部·教宣部宛 ※詳細は組合事務所に問い合わせて下さい

ZENROSAI NEWS

### 全労済の住まいる共済

新火災共済·新自然災害共済 風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

地震や風水害のときも安心











### 当面の日程

26日 人勧期第2次全国統一行動(時間外職場集会) 28日 県本部人権学習会(ひょうご共済会館) 29~30日 近畿地連学校用務集会 (尼崎市・ホテルホップイン) 29~31日 第37回全国保育集会(新潟県民会館他)

第37回至四休月朱云、新岭东风石岭。 第20回自治労青年女性中央大交流集会 (山梨県山中湖)

て、前回 (2010年) を 87票(民進党7位)を得 例代表において、18万41

た。しかしながら、民進党 大きく上回ることができ

政策「アベノミクス」を転



### 全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1478号

2016. 7. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

### は兵庫選挙区で議席を失う 公正な分配と格差是 nicipal Worl さき! さき・ネッ \_\_\_\_ 満面の笑顔で再選をかみしめる「えさきたかし」

職員に対して現地支援やカ

最後ま

礼

ートを行っている自治体

委員長は「熊本地震では自

冒頭、森蔭守県本部執行

らも被災しながらも住民サ

7人が発言し方針豊富化

えさきたかし」は、比 民生活を守る運動をどうつくり上げていくかが大きな課題となってくる。 は惜しくも次点となった。改憲勢力が、非改選と合わせ全議席の3分の2を超 再選し、自治労の議席を守った。しかしながら、兵庫選挙区の「みずおか俊一」 では厳しい運営を迫られることになる。自治労として、平和と安全、地域や住 える結果となった。今後、憲法改正問題や経済政策、社会保障制度など、国会 10日に投開票された参議院選挙で、組織内の「えさきたかし」は比例代表で など、全国で改選前議席を | 正をしていくこと、そして

進党など野党4党は、経済 確保することができなかっ 今回の選挙において、民 改憲勢力に3分の2を取ら して取り組んできた。 せないことを最大の課題と

民進党の主張を与党が真似 賃金」の実現など、連合や しかし、「同一労働同一

が掘り下げられなかった。 とする「争点隠し」で議論 正は主要な争点ではない」 「争点つぶし」や、「憲法改 紙委任ではない。社会保障 選挙結果は、政権への白

て公約に掲げるなど露骨な

うに述べた。 に向け、「えさきたかし」は、 ている。こうした課題解決 ど国民の切実な課題が控え の財源確保や雇用の安定な 今後の抱負について次のよ

16参院選挙

## えさきの決意

を守ることができました。 が、どうにか「自治労の議席」 大変厳しい選挙でした ゃ

るでしょう。また、地方交 確実に政治日程にあげてく 付税など地方財源の削減 方公務員に対する攻撃も止 めようとするでしょう。地 まらないかもしれません。 私に票を投じてくださっ 中央集権化をよりすす

員会が私学会館で開催さ

県本部第200回中央委

での協力をお願いする。ま

について全体で確認した。

再認識しなければならな

佐藤中央委員、

として政治闘争の重要性を た参院選について労働組合

い」とあいさつを行った。

その後一般経過報告に関

の決意が表明された。

当面の闘争方針等議案

## 弾は打ち尽くす

ものの汗が報われる社会を ず打ち尽くすつもりです。 はできません。 た弾(心、思い)は、残らみなさんからお預かりし れている私が後退すること これからの6年間、働く

る、そんな仲間から支援さ 療・福祉、平和と安全を守 民生活を守り、この国の医 住 三選はならなかった。 訴え、42万票を獲得するも の支援を受け、働く者の生 く は自・公の改憲隠し、破た 推薦したみずおか俊一候補 戦の兵庫選挙区。県本部が 活と平和憲法を守る政策を んしたアベノミクスに抗し 7党7人が立候補した激 多くの組合・市民団体

みずおか三選ならず

る。6年間使うものだから、

よく吟味が必要だ▼それに

イトのみで店頭では受付は

は 了 月 か ら 開 始 。 W E B サ

しない。少子化の時代であ

ば今日は、ランドセルの

カ月くらい先なのに。聞け

になるのは、 みた。新1年生

品定めだけ。申し込み予約

くづく思う。平和=誰でも

しても日本は平和だと、

ければなりません。

この国の地域を守り、

て、

に届け、安倍政権と対峙し 暴走に歯止めをかけな 張ってまいります。 つくるため、全身全霊で頑

る。

両親と祖父母も来てい



川本委員長のと再選を確認

出る人だかりを に、店からはみ こと。ランド

6月のある日の

セル有名店の前

池中央委員より政治闘争へ 澤田中央委員、淡路市職労 報告、さらに豊岡病院労組 挙闘争の重要性を学習した いけない、平和と9条。 政権は、安全保障関連法な れなら少し高いランドセル の責任で今、守らなければ を進めるのは明白だ。大人 ど強行して決めた。 9条が より、経済を優先する安倍 久に続くもの、と思ってい 知っているだろう憲法9条 も辛抱しよう。③ 安倍政権は今後、憲法改正 あるから平和でいれた。 てきた▼国民の生活や安全 たが、きな臭い空気になっ は、 変えられない、未来永

### 中央委員より特別休暇付与 に関する取り組み支援のお 芦屋指導員労組森口

フェの取り組みを通じて選 う取り組み報告がされた。 より認定こども園開設に伴 藤中央委員からは憲法カ 海中央委員からは公務災害 議案について明石市職労西 、の支援要請、加西市職後

賛成多数で可決

県本部中央委員会

三木市職前田中央委員

いまいち座

ひと山越えても…



大 植 賢(豊岡市職労)

41

### 海兵隊は即時撤去を

沖縄県民大会 6.5万人が怒りの声

覇市内で開かれ6万5000

一斉にプラカードをあげ抗議

沖縄県民大会が6月19日、那 地位協定改定」などを訴える

海兵隊の即時撤去」「日米

事は「事件を防げなかった政 女性殺害遺棄事件の被害者を 追悼するもので、翁長雄志知 てたたかう」と決意を述べた。 と財産を守るため先頭に立っ 「極み」と謝罪。 「県民の命 協同主催者の玉城愛さん

人が集った。 同大会は元海兵隊員による 知事として痛恨  $\widehat{21}$ 

こんな沖縄に誰がしたのか と日米両政府への怒りをあら 者が私だったかもしれない。 は 一もしかしたら被害



県庁前をスタートしたランナ

考える運動がますます大 となった。地域から平和を 院選挙の結果は厳しいもの ある」とあいさつを行った。 兵器廃絶を訴えた。機運の 議員は、「5月にオバマ米 切」と激励。黒田一美県会 本誠之副委員長は、「参議 大統領が広島を訪問し、核 また、自治労県本部の宮

分の2を許す結果となり、 て、「改めて平和の大切さ 約3週間のリレーを通し 継承させよう」と 北村望実行委員長(県本部 が行われた。平和友好祭の 30分から、県庁前で出発式 たちもつないでいく責任が つないできた平和運動を私 青年部副部長)は、「先人が 出発にあたって午前9時

関係者が第1ランナーを務 神戸市役所に到着する。 いだ。リレーは8月3日 神戸北区役所まで走りつな 庁前をスタート。この日は め、午前10時に小雨の中県 県職労、朝鮮総聯、 政党

オバマ広島訪問、機運高まる

1478号 2016年7月15日

前をスタートした。直前の レーが7月12日、兵庫県庁

32回反核平和の火リ

を考え、

と訴えた。

いよう声をあげていこう 高まりを期待に終わらせな

労基法どおりの年休付与

第32回 反核平和の火リレー

## 龍クリーンセンター

場点検活動を実施した。 龍クリーンセンター」の職 は7月5日、たつの市「揖 れたごみはスラグと鉄分に はなく溶かすため、溶かさ 施設で、ごみを燃やすので この施設はごみ溶融処理 播磨ブロック現業評議会 **分けられ、資源ごみとして** アスファルトなどに再利用

常の10分の1程度である。 かった。しかし、パッカー 備で特に大きな問題はな されるため、最終処分場に 今回の点検では施設・設

頼をできないという問題が

め現業職員が直接仕事の依

採用し、偽装請負になるた 人材センターの派遣職員を

高温となる施設を点検

テー

### オリンピック または ペット

### 県本部まんがコンクール募集中

【募集要項】

オリンピック または 応募メ切 8月31日(金) 必着

応募対象 組合員、組合員の家族、退職者

商品券 【大 笑】1点・2万円

【おもしろ笑】 3点・各5千円など

· 作品規格 B5版。1コマ。 カラー・白黒 各自由

自治労兵庫県本部·教宣部宛

· 応 募 先 ※詳細は組合事務所に問い合わせて下さい

車の補助作業員にシルバー

遣職員から臨時職員に採用以前からあったが、今は派 れている。 を替え、この問題も解消さ

臨職評対県交渉 試験廃止の助言求める 県下の状況を訴える交渉団

えてほしい」に止まった。

「現行の制度のなかで考

法を逸脱している自治体も 員であり、正規職員と共に が賃金や処遇の格差は大き 行政サービスを支えている では3人に1人が非正規職 と交渉を行った。今や職場 日市町振興課と教育委員会 離し、年休付与では労基 また法と働く実態がか

県本部臨職評は、

興課に対し、各自治体に是ある。そんな問題を市町振

正を厳しく助言する事を求

については、昨年と変わら求である65歳まで雇用延長 求めた。また市町振興課・ たか確認して、再度ないよ 道で大きく取り上げられ や簡素化の助言を求めた。 き続けた臨時職員が不採用 教育委員会に対し共通の要 うに厳しく助言することを た、学校給食の異物混入に いては、淡路市で何年も働 めた。また、試験制度につ ついてどのような対処をし になった事例を訴え、 教育委員会には、新聞報 廃止

新火災共済に30口以上加入している場合にセットできます

他人の物を壊したり他人を負傷させて しまったときの損害賠償を保障



月払: 200円

日常生活や住宅の所有・使用・ 管理に起因する偶然の事故で 法律上の損害賠償責任を負った 場合に保障します

職場安全

点検活動





子どもが自転車で他人にけがをさせた

このような事故で損害賠償責任を負ったときにも安心

全男猪 全國労働者共済生活協同組合連合会 自治労共済本部

気をつけていても 発生することがある 事故に備えましょう

全労済の住まいる共済

新火災共済·新自然災害共済



保障のことなら 安心とゆとりある暮らしをめざしています。出

### 当面の日程

 $1 \sim 2 \; \text{H}$ スポーツ大会近畿地連大会(和歌山県内) 2日 福知渓谷視察ツアー (ふくち自然村山の駅)

3日 女性組合員を対象にした交流会(ひょうご共済会館) 5~6日 県本部現評総会・各種集会 (舞子ビラ)

10日 県本部拡大青年部・女性部長会議(ひょうご共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 兵庫県本部

http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1479号

2016. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

## し入れ書を手渡す森蔭委員長の

県人事委員会 申し入れ

## 切な勧告を要請

申し入れた。人事委員会か 回っているようであるが、 種調査で賃金等は昨年を上 職種別民間実態調査を精確 立場を踏まえたうえで、各 らは、第三者機関としての 参考にした勧告を行うよう しは職員側の意見を十分に 適切な勧告、扶養手当見直 合同で申し入れを行った。 に対して、県本部・県職労 月15日に兵庫県人事委員会 県本部から、公民較差の 16人勧期行動として、

手すりの改善など指摘

### 事後の対策充実を

### 職場点検活動のてびき」活用



講演を行った野中さん

うご共済会館で「安全衛生 テーマに16労働安全衛生集 会を開催した。

委員長は、「労働安全衛生 している。本日は意見交換 大きな課題として位置づけ 活動は、職場で働くうえで を行い7月の安全衛生月間 開会で宮本誠之労安推進

場において、事前・事後の 各職場の安全衛生委員会の 活動のてびき』を活用し 治労が発行する『職場点検 提起を行った。 をしてもらいたい」と基調 対策を充実できる体制作り

県本部は7月4日、ひょ みを進めている。重点目標は、安全衛生委員会の設置、定期的な職場巡視の実施、 職場環境。これらの状況改善に向け人員確保闘争に続いて安全衛生月間の取り組 メンタルヘルスの相談体制、ストレスチェックの実施。取り組みを進めよう。 欠員等の不補充、業務量の増大、取れない年休、恒常的な超勤、改善されない

委員会の活性化」をメイン てほしい」とあいさつした。 で各単組の取り組みを進め 害の現状が報告され、「自 長より地方公務員の公務災 続いて、青木慎吾事務局

とは、職場環境を労働者に 合わせることであり、法律 演を受け、「労働安全衛生 活性化のために」として講 から「安全衛生委員会活動 組み報告を受けた。野中幹 る公務災害認定闘争の取り 長から、中皮腫発症にかか 男香川県本部特別執行委員

職場環境を労働者に合わせること 大岡久典明石市職労委員

16労働安全 衛生集会

労働安全衛生とは

が定められているが、管理 働組合も求めきれていな 職研修も十分ではなく、労 は使用者が最低限守ること い」ことなどの課題が話さ

分散会では、 「安全衛生

阪神淡路ブロック水道部

三原浄水場を点検 20日に淡路広域水道企業団会(7単組3人)が、7月

新基地建設は 寄り添おう沖縄の声・怒りに

職場安全点検活動

### 沖縄視察団 参加者募集

とき 内容

反基地闘争現地 戦跡視察

40人

メ切日

8月19日



活動を行った。今回は初め 三原浄水場で職場安全点検 自治労加盟の民間労組 薬品注入装置を点検中 も2人の参加があった。 管のカバーの不備や転落防 意見交換では、通路上の配 視をおこなった。巡視後の 受け、続いて浄水場内の巡 の施設概要について説明を 生の取り組みと三原浄水場 である 「ウォーターエージェ ンシー大阪労働組合」から 点検では企業団の安全衛

24単組58人が参加

税関職員が賃上げを求めて らが抗議活動を行なえば では、給与遅配で州警察官

常事態宣言。リオ国際空港 オ州政府は、財政危機と非 かしら盛り上がらない▼リ リオ五輪。ところが何 都民のみなさ われば6日から さま。選挙が終 知事選挙。東京 参議院選挙が終 ん、大変お疲れ れば東京都

らいたい」と集約し閉会し 側面的な取り組みとしても た。労安を人員要求などの 場環境の問題点や解決方法 協議した結果予算がついた 次長が「安全衛生委員会で などを話し合った。 の活性化」をテーマに、 最後に、山中一慶事務局 いう分散会報告もあっ いまいち座 マインドコントロール



止の手すりの改善などの意 手には、精いっぱい頑張れ なるのだろうか▼ともあ 年東京オリンピックはどう 時代は終わった。2020 クを経済効果だけで考える く、平和な社会を推進する ることにあり、その目的は、 調和のとれた発達に役立て 標は、「スポーツを人類の しているジカ熱感染を恐れ の声も。現地の治安や流行 五輪本当に開催できるの 無期限ストに突入▼「リオ ている▼オリンピズムの目 て出場を辞退する選手もで 人間の尊厳保持に重きを置

自治ならご

但馬丹波ブロックは6月

部長より、「労働者が一人

新入組合員 交流学習会

多数の新入組合員が会場を埋めた但丹ブロック学習会

市で開催を予定している。

いては9月9~10日に赤穂

播磨ブロックにお

### 但馬丹波は83人、阪神淡路は44人が参加



学習会は「自治労共済に

題して平瀬勲県本部前青年 ついて」説明を受け、「新 **人組合員のみなさんへ」と** 

年部副部長からの基調講演

や学習会を各地域で行って 祭は、平和行政推進の要請 委員会を結成した平和友好

加した。岩田真幸県本部青

83人の参加のもと新温泉町 17~18日にかけて、9単組 で新入組合員交流学習会を 交流を行った。 なる。組合は、一人ひとり すれば雇用してもらえなく いうことを学び、 守るという側面がある」と て要求することで、雇用を の要望を、団体の要望とし で雇用主に要望を通そうと

> 区の単組青年部が中心に企 洲本市で開催され、淡路地

画を進め、4単組4人が参

内容についてより深く知っ

でも労働組合の価値や活動

また、阪神淡路ブロック

てもらおうと、6月11日に

明の受付補助とデータ入力

5月14日に今年度の実行

4人が熊本市役所で罹災証 哲二·守本誠(県本部)

一小林一郎 (県職労)、

6月19~26日に金本信

開催した。

カ月間の勤務で感じたこと ることの意義が提案され ら労働組合の大切さや、 など、なごやかに交流を クでは、4月採用からの2 た。続いてのグループワー らがさまざまな活動に関わ の具体的な活動事例などかでは、出身の神戸交通労組

### 熊本長期支援終

### のべ3000人、兵庫からは28人が従事

象に7月14日、ひょうご共

援活動に従事した28人を対

これを受け、県本部は支

派遣。



支援に対しお礼を述べる境熊本県本部委員長

ケーションを図った。

に上田誠・山本裕二(神戸 |第2グループ| 5月22~29日に南阿蘇村

交通)、宮本誠之·山中一慶

の避難所運営補助ではあっ に従事。わからないままで たが、避難者とのコミュニ り大変であった。 【第3グループ】 (県本部)の4人が従事。

けの休み以外は体力勝負の

光・堀信史が従事。1日だ 吉岡正輝·本田裕康·北池宏

鶴身友也 (丹波)、森蔭守・

(県本部) の4人で

に内田隆弘 (八鹿病院)

作業に奮闘。民間業者とも

支援物資の管理作業に従

当初は避難所運営に当った など、日ごとに作業が変わ センター補助やがれき搬入 が、翌日にはボランティア 5月2~6月5日に南



【第1グループ】

活動を7月3日に終えた。 3千人以上を派遣した支援 5月15日から50日間、のべ 地震に対し、自治労本部は

4月14日に発生した熊本

ープは避難者との交流

蘇村に久保勝・加藤哲也 め確認作業が大変だった。 援物資の在庫量が不明のた 崎)、服部圭司·足立育生( 受付と配布作業に従事。支 本部)の4人で支援物資の 【第4グループ】

のがれき搬入に神戸市従の 6月5~12日に西原村で

【第5グループ】 く終了できた。

仲良く作業でき、 6月1~19日に南阿蘇村 け がもな



データ入力も膨大であ

通勤で天候は雨が続いた。 作業に従事。片道2時間

月曜日は住民が押し寄せ、

支援終了し、今後は観光等、 資の移動、処分を行った。 雨で水濡れしている支援物 資の管理に従事。降り続く 7月3日に井上孝次・巻山 の4人が南阿蘇村で支援物 地域復興に協力することを 支援最終となる6月26 白川純司(川西水道) (明石)、岡田光次 (尼

が、物資の多さに困惑した。

【第6グループ】

物資の在庫確認を行った 事。放置されたままの支援

膨大な入力作業をする第6グループ

新程製物にの保険料タイプCの保険料240円引下げ! 一部、支払規定を変更!

### 非核自治体宣言の採択を

### 西脇市に改めて要請

用町の6団体が未採択。西 ため、今年度は県実行委員 だったことが再確認された 脇は市町合併以降、未採択 脇市、多可町、神河町、 会として改めて申し入れを

内では兵庫県、豊岡市、 きたが、16年6月現在、 自治体宣言」採択を求めて

働組合(地区労)で平和学 会が取り組まれている。

述べた。 いる。宍粟では、地域の労 を招いた学習会を予定して 避難者、阪神間では被爆者 市当局は「検討したい」と 度を示してほしい」と訴え、 廃絶に世界が注目する中、 組織内の村井正信市議と北 播地区では福島原発事故の 大統領の広島訪問など、 播地区実、県実で「オバ などを対象に学習会や交流 組合では、リレーランナー |脇市としても積極的な態 北 核

わせ、全自治体での「非核

平友祭はリレー運動とあ

地方公務員の訴訟リスクは、ますます高まっています。



◆保険料·補償内容(支払限度額 年間保険料 7.440m 6.240m 4.800m 2.880⊞ 5,000万円 3,000万円 500万円 500万円

### 本制度の特長点

◆住民監査請求による監査委員の 賠債勧告の措置に基づく損害賠償請求・返還請求(住民訴訟の前段階)

地方自治法243条の2等による首長からの 弁償請求・損害賠償命令(\*) 弁償請求・損害賠償命令(\*) (会計職員及び予算執行職員等の賠償責任も対象となります)

国家賠償法2条2項による自治体(記名法人)からの求備 (公の営造物の設置・管理責任) セクハラ・パワハラの争訟費用\*※故意の場合は免責です。また、損害賠償金はお支払い対象外です。

民事訴訟・民事調停等に対応 争訟(訴訟、仲裁、調停または和解等)で生じた弁護士費用等についても対応。 ※予め保険会社の同意を得て支出した費用に限ります。

■専門職(看護師・保育士等)の業務に起因する請求も補償します。

※専門業務が補償対象外となる職種もございます。 詳しくはパンフレットの「保険の概要(1)」の「(1)被保険者となることができる対象職種」をご参照ください。

・ 「地方自治法第243条の2」の規定による損害賠償命令および「会計法第41条1項」「予算執行職員等の責任に関する法律第3条第2項」 「物品管理法第31条1項および2項」の規定による弁償請求が対象。 ◆加入対象者

●初年度加入日より前に行った行為に 起因する請求も補償します。 ●退職後も5年間の補償が続きます。

特定地方独立行政法人(公務員型)に所属し地方公務員の身分を 有する職員(特別職、教員\*、警察職、司法検察員は除く)となります。 「「知事・副知事・市長・副市長・議員」以外の特別職は取扱代理店または引受 保険会社までお問い合わせください。)

加入対象者は**自治労共済生協の組合員**かつ**地方公共団体**または

2016年10月1日午後4時~ 加入受付締切日 2016年8月22日 2017年10月1日午後4時まで

「自治労共済生協の公務員賠償責任保険制度」の概要についてご紹介したものです。保険の内容はいシフレット(「自治労共済生協の公務員賠償責任保険制度のご案内」)をご覧ください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡してあります保険約款によりますが、ご不明の点がありましたら取扱代理店または引受保険会社におたずねください。 〈取扱代理店〉株式会社自治労サービス 〒102-0085 東京都千代田区六番町1 自治労会館6階 TEL: **03-5226-3424** 

〈引受保険会社〉**東京海上日動火災保険株式会社 (担当課)広域法人部団体・協同組織室** 〒102-8014 東京都千代田区三番町6-4 TEL:**03-3515-4151** 

株式会社 自治労サービス 0120-786-756

### 人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集等と なります。勧告内容について不明な点がありまし たら、自治労兵庫県本部までお問い合わせ下さい。

律等の規定に基づき、

全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 1480号

2016. 8.15

月2回(1日・15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

2016人

歯

### 眀

- 1. 人事院は、本日、月例給を0.17%、708円引き上げ、 一時金の支給月数を0.10月引き上げるとともに扶養手当 制度を見直す勧告・報告と両立支援制度を改正する勧告 及び意見の申出を行った。
- 2. 公務員連絡会は、6月21日に人事院総裁に要求を提出 し、以降、幹事クラス交渉委員による職員団体審議官交 渉、全国から3,000名を結集した7,26中央行動を背景と して書記長クラス交渉委員による職員福祉、給与両局長 交渉を行うなど、人事院との交渉・協議を最終盤までね ばり強く取り組んだ。

とくに、民間企業や造幣局、印刷局の春季交渉結果を 踏まえ、賃上げの流れを継続させ、月例給、一時金をと もに引き上げる勧告を実現するため、中央・地方、職場 での取り組みを進めてきた。

月例給及び一時金の3年連続での引き上げは、組合員 の期待に一定程度応えるとともに、賃上げによる経済の 好循環をはかるという観点から当然の結果といえる。

月例給与の配分は、昨年同様、再任用者を含む俸給月 額を幅広く引き上げており、高齢層にも配慮した措置で ある。一時金について、3年連続で勤勉手当の引き上げ に充てたが、非常勤職員等への配慮について課題を残し たことを改めて指摘する。

一方、扶養手当制度の見<mark>直しは、子に対する手当額を</mark> 大幅に引き上げる一方、配偶者に対する手当額を半減し ている。今日の生活環境と働き方の変化に鑑みた見直し であるとともに、扶養手当内での配分の変更であり、経 過措置が講じられることに留意する。

勤務時間関係について、人事院が超勤の縮減にこれま でになく踏み込んでいることは評価できるが、問題は、 本府省から地方出先・施設等機関まで、具体的・客観的 に超過勤務を縮減できるかどうかである。また、両立支 援制度改正の勧告及び意見の申出を行ったが、動き方改 華の機運が熟しているにもかかわらず、民間制度の改正 に即した改正に正めたことはあまりに消極的過ぎる。

雇用と年金の接続に関わって、60歳を超える職員が能 力を発揮し、意欲を持って勤務できる人事制度の確立に 言及し、フルタイム中心の勤務を実現するとしている が、その具体策は提案しておらず、今後に課題を残した。

以上のことから公務員連絡会は、今後、政府に対し で、本年の給与改定及び両立支援制度の改正について、 勧告・意見の申出通り実施することを求めていくが、秋 の臨時国会は、消費税増税延期関連法案と財政再建問題 の関係から、極めて厳しい情勢となることが見込まれる。 公務員連絡会は、勧告等の完全実施とこれから本格化 する地方自治体や独立行政法人、政府関係法人等の取り 組みにおいて、全力で取り組みを進める。

2016年8月8日

公務員労働組合連絡会

トを用いて比較 (ラスパイ

を算定している。具体的に を求めるため、標準生計費

員に、役職段階など主な給 すなわち、個々の国家公務 レス方式)を行っている。 家公務員の人員数のウエイ 分の給与額を対比させ、国 を同じくする。高士の4月 階、動務地域、学歴、 給与決定要素である役職段

を、2人以上の世帯にあっ

ては「家計調査」をそれぞ 国消費実態調査」(総務省) は、一人世帯にあっては「全

参議院議長 伊達忠一段衆議院議長 大島理森殿 平成28年8月8日 内閣総理人臣 るとの声明を出した。以下、勧告と報告の抜粋。 絡会は、人事院勧告の完全実施と給与法の早期成立をめざすとともに、地方確定闘争に全力を上げ みの方向性を示し、総合的な取り組みを引き続き進めることなどの勧告と報告を行った。公務員連 保及び育成、仕事と家庭の両立支援、ハラスメント防止や長時間労働の是正など、人事院の取り組 誰もがその能力を発揮して活躍できるよう働き方改革が重要な課題であることに言及し、 務時間、休暇等に関する法 般職の職員の給与に関す 人事院は、国家公務員法、 い、一般職の職員の勤務時について意見の申出を行 一般職の職員の育児休業等 ともに、別紙第3のとおり 紙第うのとおり助告すると 紙第一のとおり報告し、 捌 る。あわせて、公務員人事間、休暇等について動告す おり報告する 管理について別紙第4のと

> 第1 職員の給与に 関する報告 給与勧告制度の基本

的考え方

更に関して動告することを 変更することができるとし 情勢に適応するように随時 国家公務員の給与につい ており、本院には、その変 国家公務員法第28条は、 国会により社会一般の 結与動告の意義と役割 శ్శ 度の見買しも行ってきてい ず、俸給制度及び諸手当制 給与水準の改定のみなら 動告においては、従来より、 を有するものである。給与 社会一般の情勢に適応した 適正な給与を確保する機能

人材の確

新設、育児休業等に係る子の範囲の拡大などの改正を2017年1月1日から実施する。 あわせて、 00円に引き上げる。育児休業法及び勤務時間法の改正については、介護休暇の分割、介護時間の の扶養親族と同額の6500円とする一方、少子化対策推進の観点から子に係る手当額を1万00 げ効果が及ぶのは若年層に限られる。また、扶養手当を段階的に見直し、配偶者に係る手当額を他 き上げとなる。しかし、給与制度の総合的見直しに伴う現給保障期間中であるため、実際の引き上 初任給をはじめ若年層を中心に1500円程度、行政職給料表(一)で平均して400円程度の引 ついても0・1月分引き上げるなど、3年達統となる引き上げ勧告を行った。俸給表については、

じて国家公務員に適正な処 おり、本院が給与勧告を通 人事院の基本的役割として 条は、職員の利益の保護を また、国家公務員法第3 あると考えられることによ 定めることが最も合理的で 民間の給与水準に準拠して 雇用情勢等を反映して労使 交渉等によって決定される 水準は、その時々の経済・

体給表が適当であるかどう し、毎年、少なくとも上回、ともに、咽会及び内閣に対

怠ってはならないとすると

かについて報告を行う責務

を課している。

に精励している国家公務局

企業従業員の給与との比較

その対象とした上で、

名目で1・3%、実質で1

・6%増加している。 般の標準的な生活の水準

馬船 表

本院は、従来より、国民

国家公務員の給与と民間

過を確保することは、

(同種・同等比較) するこ

貝(行政職俸給表(二) 適 用職議)とこれに類似する 事務を行っている国家公務 与との比較は、一般の行政 係職種の民間企業従業員を とが適当である。 と認められる事務・技術関 本院が行っている民間給 及び0・9%増加している。

年4月に比べ口・3%下巻 数 (総務省、全国) は、 貴支出は、 昨年4月に比べ 本年4月の勤労者世帯の消 (総務省、全国) によると、 している。また、「家計調査」 本年4月の消費者物価糧

のであり、国家公務員の給 を確保する機能を有するも 情勢に適応した適正な給与

人事院は国会と内閣に対して、国家公務員給与を平均0・2%引き上げ、勤勉手当に

働基本権制約の代債特置と り、本院の給与動告は、労 労働基本権が制約されてお して、国家公務員に対し、 に鑑み、憲法で保障された 与水準を民間企業従業員の

者であり、勤務の対価とし るのは、国家公務員も動労 給与水準と頻衡させること て適正な給与を支給するこ いる。民間準拠を基本とす (民間準拠) を基本として

ないこと等から、 う給与決定上の制約が存し 異なり、市場の抑制力とい 務においては、民間企業と とが必要とされる中で、公 、その着写

素が異なれば、給与水準も 応じてその水準が定まって 域、学歴、年齢等の要素に 異なることとなる。したが 与決定要素を合わせて比較 することは漂当でなく、給 給与の単純な平均値で比較 与を比較する場合、両者の いることから、これらの要 って、公務と民間企業の給

れ昨年4月に比べ〇・4% 及び所定外給与は、それぞ く一般労働者の所定内給与 のパートタイム労働者を除 金・雇用情勢等 生労働省、事業所規模の人 以上)によると、 民間における最近の賃 本年4月

を始め、役職段階、 は、以下のとおりである。 (同種・同等比較) 給与は、一般的に、職種 8

諸情勢 第2 官民給与の状況と給 公務員給与を取り巻く

るる

り、能率的な行政運営を維安定にも賢するものであ 持ずる上での基盤となって

る人材の確保や労使関係の

せ、積密に比較を行ってい 4月分の給与額を対比さ 要素を同じくする者同士の 与実態調査」は、 る。また、「戦種別民間給 においては、 企業規模 素を一定の区分に細分化

公務員の平均給与額と、こ 区)、学歴が大学卒、年齢 区分ずつを取り出して作成 企業従業員の平均給与額を れと条件を同じくする民間 が2歳・25歳) ごとの国家 域手当1級地(東京都特別 段階が係具、勤務地域が地 した組合せ(例えば、役職

2

公務員に対し、社会一般の 本院の給与動告は、 民間準拠による給与水

50人以上、かつ、事業所規 模50人以上の事業所を調査 し、各給与決定要素からこ

の給与との比較を行ってい の事業所の民間企業従業員 対象として実施し、これら

び調査対象としている理由 る。このような比較方法及 用いることとしている。

給したと仮走して算出され 間企業従業員の給与額を支 している給与支給総額との 与決定要素が同一である民 17万520円、3人世帯が 万5530円、2人世帯が においては、1人世帯が11 計費を算定しており、本年 おける世帯人員別の標準生 れ基礎として、各年4月に

が2万2440円となって

比較を行っている。

となっている。また、本年 月から0・2ポイント低下 失業率 (全国) は、

(2)

民間給与の状況

高校率で31・7%(同33・ 卒で31・0%(同22・8%)、 観した事業所の副含は大学

ている。

職員については、俸給表の

本年4月分の給与につい

せ、精密に比較を行ってき 月額を減じた額)を対比さ 給与の月額から通動手当の 額、民間にあっては所定内 務にあっては平均給与月 同士の4月分の給与額(公 ある役職段階、動務地域、

して3・2%(季節調整質)

(1めんより続く)

によると、本年4月の完全

の通動手当等の手当を除

当等及び実費弁償的な性格

高校卒で27・5%(同26・ た事業所の割合は、大学卒

学歴、年齢を同じくする者

ij

定外給与である超過動務手 扶養手当、住居手当等 (所

く、)の全ての給与の平均

うち、初任給について、増 2%)となっている。その で40・7%(昨年47・8%)、

「労働力調査」(総務省)

の給与改定 となっている。「一般職業 2007万人(同31.6%) 4%)、非正規の従業員が 求人倍率は昨年4月から0 5万人 (雇用者全体の62・ は、正規の従業員が3822 と民間給与の実態 質となっている。 昇して2・8倍(季節調整 34倍(季節調整値)、本年 4月から0・20ポイント上 4月の新規求入倍率は昨年 紹介状況』(厚生労働省) 公務員給与等実態調査」を 1月~3月期の雇用者数 によると、本年4月の有効 ガポイント上昇して1・ 本院は、「平成28年国家 国家公務員給与の状況 本年の国家公務員給与 有職者の意見 行政執行法人(旧現業) 鰫 鮥 年冬と本年更の特別給の状 政職俸給器(一)と類似す に、「平成28年職種別民間 出法によって抽出した約1 のうちから、層化無作為抽 3400 (母集団事業所) く。) の民間事業所約5万 以上の全国(熊木県を除 Ť 況等を把握するため、昨年 万1700の事業所を対象 Ť ァ た、民間事業所における昨 間企業における給与改定の 研究員、医師等54職種の約 関係21職種の約44万人及び ると認められる事務・技術 給与実態調査」を実施した。 状況等を調査している。ま に調査するとともに、各民 学歴、年齢等を実地に詳細 び当該従業員の役職段階、 際に支払われた給与月額及 分として個々の従業員に実 5万人について、 本年4月 この調査では、公務の行 本院は、企業規模50人以 かつ、事業所規模50人 職種別民間給与実態調

ても調査している。 近1年間の支給実績につい 8月から本年7月までの直 間事業所の理解を得て、87 本年の調査完了率は、民 3 と民間給与との比較 %)、減額となっている事 %)となっている。 異給額 5・3%)となっている。 業所の割合はア・7%(同 割合は24・2% (同27・0 増額となっている事業所の については、唯年に比べて 合は8・8% (昨年8・0 本年の国家公務員給与 ァ (1) 4 改定の基本方針 本年の給与の改定

与に関する法律(給与法)

一般職の職員の給

与の支給状況等について全 が適用される常動職員の給

与等実態調査」及び「職種 いる常勤の行政職俸給表 は一般の行政事務を行って いては公務の行政職俸給表 (一)適用職員、民間にお 果に基づき、公務において 別民間給与実態調査」の結 (一) と類似すると認めら 本院は、「国家公務異給 月例給 円(0・17%)下回ってい 4月時点で、国家公務員の 員給与と民間給与を均衡さ 時点の比較に基づいて公務 る。この改定は、本年4月 引上げ改定を行う必要があ 均衡を図るため、月例給の ることから、民間給与との 月例給が民間給与を708 前記の①のとおり、本年 月例給

67・9% (同66・4%) と なっている。 0%)、据え置いた事業所 の割合は大学卒で8・6% (同69・7%)、高校卒で 別表第1に示すとおり、 (イ) 給与改定の状況

ト減少している。 業所の割合が3・7ポイン 昇給を実施した事業所の割 について、定期に行われる おり、一般の従業員(係員) %)であり、昨年に比べ、 て、ベースアップを実施し 般の従業員(係員)につい ベースアップを実施した事 副合は0・2% (同0・2 タウンを実施した事業所の た事業所の割合は26・6多 民間事業所においては、一 (昨年30・3%)、ベース また、別表第2に示すと (2) 特別給 定を行ってきている。 た上で、0・05月単位で改 間の平均支給月数と比較し の期末手当・動勉手当の年 算出し、これを国家公務員 別給の支給割合 (月数)を 実験調査」の結果、昨年8 本年の「職種別民間給与 本院は、民間における特

1

特別給

用職員の初任給について、

とした。

月に遡及して実施すること 額の引上げの一部を本年4

本府省業務調整手当の手当 29年度以降に予定していた ら、同見直しにおいて平成

第4に示すとおり、年間で 分下回っていた。 別給の支給割合を0・12月 ・20月)が民間事業所の特 の年間の平均支給月数(4 務員の期末手当・動勉手当 分に相当しており、国家公 所定内給与月額の4・32月 支払われた特別給は、別表 間において、民間事業所で 月から本年7月までの1年 いた。 (平成28年職種別民間給与実態調査) 間の特別給の支給割合に見 月までの1年間における民 別表第1 民間における給 ては、昨年8月から本年了 割合を6・12月分下回って 与改定の状況 このため、特別給につい

36

(1)

| 項目  | ベース<br>アップ<br>実 施 | ベース<br>アップ<br>中 止 | ベース | ベース<br>アップ<br>の便行<br>なし |
|-----|-------------------|-------------------|-----|-------------------------|
| 系 黄 | 26.6              | 9.0               | 0.2 | 64.2                    |
| 果長級 | 22.2              | 9.6               | 0.1 | 68.1                    |
| æ 🖯 | <b>15</b> 15      |                   |     |                         |

不明及びベースアップの実施が(注) ベースアップ側行の行無が 未定の事業所を疑いて果計した。 保紹 スアップと定期昇給を分離する定期異給の実施が未定及びベー(注)定期昇給の有無が不足及びベー ことができない事業所を除いて

ゥ

いて、主な給与決定要素で 職種)の常勤の従業員につ れる職種(事務・技術関係

する必要がある。 から、同月に遡及して実施 せるためのものであること

|          | 投職段 | 項目 | 定期昇組制度あり |
|----------|-----|----|----------|
| 合り言葉     | 谜   | 員  | 87.0     |
| ii<br>下月 | 課題  | 長級 | 80.7     |

民間事業所の特別給の支給 定期昇給 定期昇給 中止 実施 額 減額 変化なし 增 7.7 52.9 2.2 .5 48.9 2.3

|                                           |             |                                  | ı                                 |                          |
|-------------------------------------------|-------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 課長級                                       | 80.7        | 78.4                             | 22.0                              | 7.                       |
| を目が頂く、系言及ます<br>準となる俸給月額の4・<br>当額について、係長級は | イ 本府省業務調整早当 | 級の改定額を勘案し、改が、行政職俸給表(一)役員報酬を下回ってい | 参考としている民間企業指定職俸給表については基本に所要の改定を行う | 職俸給妻(一)との均衡  の俸給妻についても、行 |

引き上げることとする。 ・5%相当額に、それぞれ の相共都に、保貞級は同2 牚 羊 5

は、前述のとおり、本年4

当をめぐっては、社会全体

として、共働き世帯が片動

初任給調整手当 ಕ್ಕ し1 3 月数を引き上げることとす 当についても、同様に支給 給与制度の総合的見庫 給与制度の改正等

> 手当の手当額について、 係 平成为年4月1日から、同

> > と、女性の就労をめぐる状 き世帯よりも多くなるな

況に大きな変化が生ずる

長級は基準となる俸給月額

行うこととした。さらに、 月1日から手当額の改定を

き上げることとしてる。 ている行政職俸給表(一) について、平均0・9多引 (行政職俸給表 (一)) 般職試験(大卒程度)及 具体的には、総合職試験、 民間との給与比較を行っ 俸給表 改定すべき事項 び一般職試験(高卒者) まれていない。 本年度の新規学者の採用者は含

8円 (0・17%) 下回って

しを円滑に進める観点か め、給与制度の総合的見点 ら、この較差を解消するた ず、なお較差が残ることが に支給される額が増加せ 引上げ改定を行っても実際 に伴う経過措置額を受ける おける俸給表水準の引下げ

給与を1人当たり平均70 り、国家公務員給与が民間 ころ、別表第3に示すとお て、寛整差を寛出したと

(平成20年職種別是問給与実態調査) 期昇銘の実施状況 定期昇給 制度なし 13.0 19.3

当の年間の平均支給月数が

公務員の期末手当・動勉手

前記る心のとおり、国家

別表集2 民間における定 00円引き上げることと 民間の初任給との間に差が ついては、それぞれ400 額についても、この取扱い する。再任用職員の俸給月 円引き上げることを基本と 度の改定を行う。その他に し、岩年層についても同程 あること等を踏まれ、15 に準じて改定を行う。

(一)の改定状況を勘案し、

を注視しつつ、引き続き必 制度に係る見直しの動向等

要な検討を行っていく宣言

国の医療施設に動務する

国家公務員の給与におけ

おける家族手当の見直しの

動向や、税制及び社会保障 報告において、民間企業に

から、所要の改定を行う。 医師の処遇を確保する観点 当について、 医療職俸給表 医師に対する初任給調整学

職務や勤務実績に応じた給 分、世代間の給与配分及び において、地域間の給与配 本院は、平成26年の動告時 る諸課題に対応するため、

配分の見直しを行うこと

3月にかけて、学識経験者 及した。その後、本院にお

いては、昨年11月から本年

(行政職俸給表(一)以外 行政職俸給表(一) 冢 差10 ああ 蹇 7月までの1年間における 当に配分し、平成22年度以 4・30月分とする。 支給月 数をO・1月分引き上げ、 の均衡を図るため、支給月 いては、昨年8月から本年 I ついては、12月期の勤勉手 数の引上げ分は、本年度に 民間の特別給の支給割合と 期末手当・動勉手当につ 期末手当・勤勉手当 直しは、平成36年の給与法 を本格的に実施している。 表や諸手当の在り方を含め た給与制度の総合的見直し とし、昨年4月から、俸給 この給与制度の総合的見

ついて検討を進めてきた。

連じ、扶養手当の在り方に 意見を聴取することなどを に関する勉強会」を開催し、 による「扶養手当の在り方

び特定任期付職員の期末手 手当並びに任明付研究員及 なるよう配分する。 降においては、6月期及び 職員及び再任用職員の動勉 12月期の動勉主当が均等に また、指定職俸給表面用 府省業務調整手当について 決定することとしていた本 状況等を踏まえ実施時期を 用いることができる原資の とときれている。 30年4月1日に完成するこ ることとされており、平成 改正により段階的に実施す を講じつつ、人事院規則の の引下げに伴う経過措置等 の改正により、俸給表水庫 における諸手当の見直しに 給与制度の総合的見重し る制限が設けられている。 の事業所が配偶者に家族手 を行し、そのうちお・0% 件として配偶者の収入によ の事業所では手当の支給要 %の事業所が家族手当制度 実態調査」の結果を見ると、 る事業所のうち、85・4% 配偶者に家族手当を支給す 当を支給している。また、 別表第5のとおり、76・8 他方で、配偶者に係る手 木年の「職種別民間給与

差の程度を踏まえ、基本的 げることとした。その際、 な給与である俸給を引き上 月例給の改定に当たって 本年の民間給与との較 合うよう、支給月数をひ・ ると判断した。 1月分引き上げる必要があ

別表第3 国家公務員給与

と民間総与との較差

与を推進するため、引上げ 別給の支給状況等を踏まえ 末手当及び勤勉手当への配 ととした。 分を動勉手当に配分するこ 分に当だっては、民間の特 つつ、勤務実績に応じた給 支給月数の引上げ分の期

給与制度の総合的見直しに

| (注) 民間(国家)      | 民間給与      | 国家公務員給与② |            | 差<br>D-②(円)<br><sup>©</sup> ×100] <sub>(⑩)</sub> |
|-----------------|-----------|----------|------------|--------------------------------------------------|
| たり乗用昏まず寒公務員ともに、 | 411.692P9 | 410,984円 |            | 7(略円<br>0.17%)                                   |
|                 | おける特別給    | の支給状況    |            |                                                  |
|                 | X         | 分 虫科・技術等 | <b>企業員</b> | 技能,崇務等得                                          |

| 別表第4 民間にお | 5 ける特別給の                                     | 支給状況                    |                         |
|-----------|----------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 項目        | 区                                            | 事務·技術等從業員               | 技能・労務等従業員               |
| 平均所定内給与月額 | 下半期(A <sub>1</sub> )<br>上半期(A <sub>2</sub> ) | 円<br>375,809<br>377,936 | 円<br>280,106<br>280,178 |
| 特別給の支給額   | 下半期(B)<br>上半期(B)                             | 円<br>807,638<br>823,065 | 円<br>526,693<br>520,984 |
| 特別給の支給割合  | 下半期( <u>長:</u> )<br>上半期( <del>長:</del> )     | 月分<br>2.15<br>2.18      | 月分<br>1.88<br>1.86      |
| 年間の       | 平均                                           | 4.32                    | 月分                      |

下半期とは平成27年8月から平成28年1月まで、上半期とは両年2月から7月までの期間をいう。 年間の平均は、特別給の支給割合を国家公務員の人員構成に合わせて 2

2 配偶者に係る扶養手当 とよる。 必要な検討を行っていくこ **船服度等の在り方について** 

の見直し

配偶者に係る扶養手当に

ついては、昨年の勧告時の

の運用の実態を把握し、 き、各府省における昇給等 **祝等を踏まえつつ、引き続** 与に反映していくことが重 しては、人事評価の運用状 要であることから、本院と その結果を昇給等の給

o Sy それぞれ引き上げることと 級は同3・5%相当なに、 の5・5%相当額に、係員 なお、職員の能力・実績

を的確に把握し、実情に即

した適切な人事評価を行

単位

%

6,500

3,500

6,500

3.500

傾向にある。ま

の割合が減少傾向にある。 事業所の割合が減少傾向に 偶者に家族手当を支給する (平成23年順機別民間給等漢勢调查) 族手当の支給状況 偶者を挟養親族とする職員 偶者に係る挟養手当につい を踏まえ、公務における配 手当をめぐる状況の変化等 民間企業の見直しの動向等 るほか、税制及び社会保障 ついて、見直し予定がある あり、公務においても、配 別表第5 民間における家 検討するとする事業所も18 制度の見直しの動向、他の とする事業所が9・1%あ また、配偶者に係る手当に (2めんより続く) ·3%ある。 しよっては、見買すことを 扶養学当については、現 のような配偶者に係る 民間企業において、配 以下のとおり見直しを 円としているが、医問企業 等に係る手当額を6500 1万3000円、子や父母 を減額することにより生ず を充実させることが適当で 推進されていることに配慮 国金体として少子化対策が 要する経費の実情や、我が 額と同額まで減額すること れば、配偶者に係る手当類 採られていることを踏まえ 別の取扱いをしない方式が おいて、配偶者について特 における配偶者に家族手当 が遵言である。また、子に を行った事業所の約半数に 配偶者に係る手当の見直し 少傾向にあることや、近年 親族とする職員の割合が減 公務における配偶者を扶養 を支給する事業所の割合や る原質を用いて、子に保る あり、配偶者に係る手当額 すれば、子に係る技量学当 を他の扶養親族に係る手当 配偶者に係る手当額を 8級及びこれに相当する職 ることによる生計費の増高 とする。 に支給される手当額のおお 7級以下の職務の級の職員 手当額を行政職俸給表(二) 務の級の職員については、 る。本府省室長級の職員も 当を支給しないこととす る挟養手当の引上げの趣旨 の職員に対しては、子に係 これらに相当する職務の級 水準にある行政職俸給表 職員として一定以上の給与 の補助という技養手当の趣 る子当額は上方0000円 とする。 具体的には、配偶 手当額の引上げを行うこと 含まれる行政職俸給表(二) 他の扶養親族に係る扶養手 に照らして子を除き、その 旨に鑑み、本府省課長級の は6500円とし、子に係 者及び父母等に係る手当額 (一) 9級及び10級並びに さらに、扶養親族を有す て広く周知を図っていると とする。 度の見直し等が行われれ 被扶養者の基準が考慮され 限額の設定に当たり、税制 配偶者に係る手当の収入制 業においては、多くの場合、 ころである。また、民間企 し考慮すべき事項」につい 者手当の在り方の検討に関 生労働省において、「配偶 に係る手当については、厚 別表第6のとおりである。 おける異体的な手当額は 子に係る手当額の引上げを することとし、それによっ 影響をできるだけ少なくす 額については、受給者への むね半額である。500円 ており、今後、それらの制 及び社会保障制度における 行うこととする。各年度に て生ずる原質の範囲内で、 る観点から、段階的に実施 民間企業における配偶者 配偶者に係る手当額の減 3 25年3月26日間 金の接続につい 4 こととしたい。 要な見直しを経 ば、配偶者に係る るものとすると る職員が再任用 おいて、当前 4級の新設 係る扶養手当に じ、国家公務員 手当の見直しの しては、税制及 ものと考えられ 直しの検討が行 り、再任用職員 運するまでの間 場合、年金支給 企業における配 制度の見直しの 「風家公務員 その他 再任用職員 専門スタッ 略

(1993年9月6日 第三種郵便物認可) 自治労兵庫県本部

| 概第2             | のとおり改定すること。        | ・9月分(再任用職員にあ                             |                                     | 割合              |
|-----------------|--------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| 職員の給与の改         | )<br>[<br>[        | っては、0・425月分)                             | ド2月~5~5~1~1~1~1~1~2日<br>1)特定管理職員6月及 | 期末手当の支給割合を一     |
| 定に関する勧告         | アー初任給調整手当につい(2)割手当 | S. S | 当の支給割合をそれぞれ161月に支給される繁殖す            | · 67 capay 37 3 |
| のの事項を実現するた      | て                  | b 特定管理職員                                 | ・05月分(再任用職員にあ                       | イ 平成29年6月期以降の   |
| 一般職の職員の給与に      | (ア)医療職俸給表(ご)       | 動動手当の支給割合をし                              | っては、それぞれ0・5月                        | 支給割合            |
| らる法律(昭和25年法律)   | の適用を受ける医師及び歯       | ・1月分 (再任用職員にあ                            | 分)とすること。                            | 6月及び12月に支給され    |
| 8号)、…般職の任期付     | 科医師に対する支給月額の       | っては、0・525月分)                             |                                     | る期末手当の支給割合をそ    |
| 2員の採用、給与及び動     | 限度を4万3800円とす       | とすること。                                   | <ul><li>位 指定職俸給表の適用</li></ul>       | れぞれ1・625月分とす    |
| 時間の特例に関する法律     | SPT-SP             |                                          | を受ける職員6月及び12月                       | 1901 P          |
| +成9年法律第6号)及     |                    | c 指定職権給表の適用                              | に支給される動勉手当の支                        |                 |
| 一般職の任期付職員の採     | (イ) 医療職俸給表 (一)     | を受ける職員                                   | 給削合をそれぞれ0・92                        | 3 一般戦の任期付職員の    |
| 父び給与の特例に関する     | 以外の俸給表の適用を受け       | 動勉手当の支給割合をひ                              | 5月分(再任用職員にあっ                        | 採用及び給与の特例に関す    |
| 任(平成12年法律第12    | る医師及び歯科医師で、医       | ・975月分(再任用職員                             | ては、それぞれ0・475                        | る法律の改正          |
| ごを改正することを勧      | 学又は歯学に関する専門的       | にあっては、0・5月分)                             | 月分とすること。                            | (1) 俸給表         |
| a/9°            | 知識を必要とする官職にあ       | とすること。                                   |                                     | 現行の俸給表を別記第3     |
|                 | るものに対する支給月額の       |                                          | 2 一般職の任期付研究員                        | のとおり改定すること。     |
| 平成28年4月の民間給     | 限度を5万600円とする       | (イ) 平成23年6月期以降                           | の採用、給与及び勤務時間                        |                 |
| Cの比較による給与改定     | r Jayo             | の支給割合                                    | の特例に関する法律の改正                        | (2) 特定任期付職員の期末  |
| ための関係法律の改正      |                    | a b及びc以外の職員                              | (1) 俸給表                             | 手当について          |
| 一般職の職員の給与に      | イ 動勉手当について         | 6月及び12月に支給され                             | 現行の俸給表を別記第2                         | ア 平成23年12月期の支給  |
| する法律の改正         | (ア)平成28年12月期の支     | る動物手当の支給割合をそ                             | のとおり文定すること。                         | 割合              |
| 俸給 <del>表</del> | 給割合                | れぞれ〇・85月分(再任用                            |                                     | 期末手当の支給割合を上     |
| 恐行の俸給表 (指定職俸    | a b及びc以外の職員        | ں員にあっては、それぞれ                             | (2) 期末手当について                        | ・675月分とすること。    |
| 衣を除くじ を別記第1     | 動処手当の支給割合を口        | ロ・4月分)とすること。                             | ア 平成28年12月期の支給                      |                 |

の各俸給表の適用を受ける る職員でその職務の級が8

に相当するものとして人事 職員でその職務の級がこれ

院規則で定める職員(②に

級であるもの及び同表以外

俸給表(一)の適用を受け

月額を6500円(行政職

① 配偶者に係る手当の

2 扶養手当

4級の新設等

..... (RS)

1 専門スタッフ職俸給表

る法律の改正

Ⅱ 給与制度改正のための

一般職の職員の給与に関す

れぞれ1・625月分とす

る期末手当の支給割合をそ

6月及び12月に支給され

|                 | 遇を確保しようとするもの             | 属する職務の級の初号俸の           | り自動的に下位の昇給区分             | 向、各府省における再任用             | た、鈴草       |
|-----------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|------------|
|                 | り、国家公務員の適正な処             | 職務に従事する常動職員の           | れ動務しなかったことによ             | 企業の再雇用者の給与の動             | 見ば増加する     |
| 調する。            | 度の見直しを行うことによ             | 常動職員の職務と類似する           | っては、介護時間を承認さ             | 管理を図る観点から、民間             | とされてお      |
| 告どおり実施されるよう要    | せるとともに必要な給与制             | に、各府省に対し、当該非           | え、昇給区分の決定に当た             | 各府省における円滑な人事             | 『再集す       |
| 解を示され、別紙第9の勧    | 準を民間の給与水準に合わ             | て、本院は、平成22年8月          | 題となっていることを踏ま             | 化等の状況を注視しつつ、             | 開始年齢に      |
| 制度の意義や役割に深い理    | 基づき国家公務員の給与水             | 非常動職員の給与につい            | 支援していくことが重要課             | 員の増加や在職期間の長期             | 宏希望する      |
| は、このような人事院動告    | として、情勢適応の原則に             | ③ 非常動職員の給与             | 育児や介護と仕事の両立を             | 本院としては、再任用職              | 定年退職す      |
| 匿会及び内閣におかれて     | されているため、代償措置             |                        | るものの、社会を体として             | ₹                        | 震決定)に      |
| に寄与するものである。     | 障された労働基本権が制約             | SOMPLY TON             | しなかった時間は無給とす             | ように設定することとし              | いて] (平成    |
| 殴の効率的、 安定的な運営   | は、国家公務員は憲法で保             | なるよう所要の措置を講ず           | 介護時間を承認され勤務              | も一定程度高いものとなる             | の雇用と年      |
| 関係の安定等を通じて、行    | 人事院の給与勧告制度               | ある場合と同様の取扱いと           | うこととした。                  | 準)] 適用者の成績率より            | の給与        |
| り、組織活力の向上、労使    | 第4 給与勧告実施の要請             | され勤務しなかった時間が           | め、介護時間の新設等を行             | 適用者の成績率を「良好(標            |            |
| 確保にも質するものであ     |                          | ついても、介護時間を承認           | 支援制度の発実を図るた              | 分の一部を用いて、「優秀」            |            |
| に報いるとともに、人材の    | くこととする。                  | おける菅児時間の取扱いに           | おいて、仕事と家庭の両立             | 勉手当の支給月数の引上げ             | <u>"</u> 9 |
| ことは、職員の努力や実績    | よう、各府省を掲導してい             | の取扱い並びに勤勉手当に           | の改正についての勧告」に             | た。具体的には、本年の動             |            |
| 員に適正な給与を支給する    | った処画の確保が図られる             | ける介護休暇及び育児休業           | 時間、休暇等に関する法律             | の成績率を改めることとし             | プ職俸給表      |
| 務に精励している国家公務    | 今後とも、指針の内容に沿             | あわせて、昇給制度にお            | 出及び一般職の職員の勤務             | の成績区分が適用される者             |            |
| 定する仕組みを通じて、戦    | を行った。本院としては、             | ないこととする。               | の改正についての意見の申             | の成績率と「良好(標準)」            |            |
| 民間準拠により給与を決     | するとともに、必要な指導             | 期間を勤務期間から除算し           | の育児休業等に関する法律             | の成績区分が適用される者             | 野していく      |
| かる。             | 確保されていることを確認             | 算して30日に達するまでの          | 別紙第3の「国家公務員              | の反映し得るよう、「優秀」            | ういて、必      |
| かうことが強く求められて    | 指針の内容に沿った運用が             | 務しなかった時間を日に換           | 伴う給与の取扱い                 | て、勤務実績を支給額によ             | の配偶者に      |
| って困難な諸課題に立ち向    | ローアップでは、おおむね             | は、介護時間を承認され動           | (2) 介護時間制度の新設に           | 任用職員の動勉宇当につい             | の状況に応      |
| 個々の職員が高い士気を持    | る取組状況についてのフォ             | 期間率の算定に当たって            |                          | このような状況の下、再              | 偏者に係る      |
| 一層の向上を図るため、     | 昨年行った各府省におけ              | するとともに、動勉手当の           | とする。                     | まれる状況にある。                | /状況や民間     |
| 業務遂行と行政サービスの    | を図ってきている。                | として取り扱わないことと           | 要な検討を行っていくこと             | 長期化していくことが見込             | ジ 社会保障     |
| 複雑化する中で、効率的な    | し、非常勤職員の処遇改善し、非常勤職員の処遇改善 | 間を「動務していない日数」          | の給与の在り方について必             | 員の在職期間は、今後更に             | 14号。本院と    |
| 近年、行政需要が遵大し、「おそ | する等とする指針を発出しており          | う、当該勤務しなかった時にお知る社会である。 | え、非き続き、再任用機員・無限の適用制格等を設置 | は引上げに半ハ、再壬甲戦会の支給限を全順の民間の | かれていく      |
| である。            | 参省可須な武器は、ごで央に            | こを甘言でなってがよいよ           | 別定り五月犬元学を香ま              | 、金り左合詞台手倫り及皆り            | #SENEON.   |

支給割合

イ 平成29年6月期以降の

| _                                |                                                    | 6                          |                                           | 級                          |                  |                                 |                                  |                                                    | 7                                |                                                    | 級                                         |                               |                                 |                                   |                                                    | 8                                |                                           | 202                              |                        |                          |                                  |                                                    | 9                          |                                           | *62                        |                  |                                        |                            |                                                    | 10                         |                                                    | (単位<br>級                   | Ž:E              | 5円)                             |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|------------------|---------------------------------|
| 13/14                            |                                                    | 17                         | 學紹月原                                      | ड्ड<br> शार्क              |                  |                                 | 写像                               | 静給甲板                                               | 行<br>開源                          | 性給り際                                               | 改<br>個角                                   |                               | 改造水                             | 粉色                                | 收拾月期                                               | 77                               | <b>地哈用</b> 列                              | 政                                |                        |                          | 污俗                               | 現<br>窓鳴月瀬                                          | 行<br>開秦                    |                                           | 改成                         | 止<br>改定簿         | <b>企</b> 定率                            | 行体                         | 极指月期                                               | 行<br>開差                    | 体验用源                                               | 改<br><b>昭</b> 是            | iE<br>OE#        | 改定率                             |
| 1<br>2<br>3<br>4<br>5            | 問用<br>3,170<br>3,192<br>3,215<br>3,297<br>3,280    | 23<br>22<br>23             | 3,199<br>3,222<br>3,244                   | 22<br>22<br>20             | 7<br>7<br>6      | 0.2<br>0.2                      | - 23 4 5                         | 高円<br>3,613<br>3,639<br>3,684<br>3,690<br>3,711    | 26<br>26<br>26<br>26<br>21<br>25 | 8,618<br>3,644<br>3,669<br>9,695<br>8,715          | 75(P)<br>26<br>26<br>26<br>26<br>20<br>25 | <b>戸円</b><br>5<br>5<br>5<br>5 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 123345                            | 有円<br>4,069<br>4,093<br>4,118<br>4,142<br>4,161    | 74<br>24<br>25<br>24<br>19<br>23 | 4,097<br>4,122<br>4,146<br>4,166          | 24<br>19<br>23                   | 百円<br>4<br>4<br>4<br>4 | 0.1                      | -010745                          | 4,572<br>4,603<br>4,638<br>4,663<br>4,663          | 31<br>30<br>30<br>30       | 4,687<br>4,667                            | 图表表表表表                     | 11 * * * * *     | 0,1<br>0.1<br>0.1                      | 122346                     | 世<br>5,205<br>5,234<br>5,285<br>5,296<br>5,327     | <b>打造员员表达</b>              | 8.209<br>5,238<br>5,269<br>5,300<br>5,331          | 29<br>31<br>31<br>31<br>23 | 古代・サイチャ          | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 6<br>7<br>8<br>9<br>10           | 3,286<br>3,302<br>3,824<br>3,345<br>3,367<br>3,388 | 22<br>22<br>21<br>22<br>22 | 3,286<br>3,308<br>3,880<br>3,351<br>3,373 | 22                         | 6<br>6           | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        | 0<br>7<br>8<br>9<br>10           | 3,786<br>3,759<br>8,784<br>3,809<br>3,836<br>3,682 | 23<br>25<br>25<br>27<br>26<br>27 | 3.740<br>3,768<br>3,768<br>3,813<br>3,840<br>3,866 | 23<br>25<br>25<br>27<br>26<br>27          | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 6<br>7<br>8<br>9                  | 4.184<br>4,205<br>4,227                            | 21<br>22<br>20<br>21<br>21       | 4,188<br>4,209                            | 21<br>22<br>20<br>21<br>21       | 4<br>6<br>4<br>4       | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 6<br>7<br>8<br>9                 | 4,723<br>4,753<br>4,784<br>4,811                   | 30<br>81<br>27<br>31<br>30 | 4,727<br>4,757<br>4,788<br>4,815<br>4,846 | 30<br>31<br>27<br>31<br>30 | 4<br>4<br>4      | 9.1<br>9.1                             | -19                        | 5,360<br>5,875<br>6,399<br>5,423<br>5,441<br>5,459 | 25<br>24<br>24<br>18<br>18 | 5,354<br>5,379<br>5,403<br>5,427<br>5,445<br>5,463 | 25<br>24<br>24<br>18<br>18 | 4<br>4<br>4<br>4 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 12<br>13<br>14<br>15             | 3,410<br>3,430<br>3,450<br>3,471<br>3,491          | 20<br>20<br>21<br>20<br>19 | 3,416<br>3,435<br>3,455<br>3,476<br>3,496 | 19<br>20<br>21<br>20<br>18 | 6<br>5<br>5      | 0.2<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 12<br>13<br>14<br>15             | 3,889<br>3,913<br>3,986<br>3,958<br>3,982          | 24<br>23<br>22<br>24<br>18       | 8,898<br>3,917<br>8,940<br>3,962<br>3,986          | 24<br>23<br>22<br>24<br>18                | 4<br>4<br>4                   | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 12<br>13<br>14<br>15              | 4,310<br>4,327<br>4,345<br>4,365<br>4,385          | 17<br>18<br>20<br>20             | 4,314<br>4,331<br>4,849<br>J,369<br>4,389 | 17<br>18<br>20<br>20             | 4 4                    | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 12<br>13<br>14<br>15             | 4,903<br>4,930<br>4,953<br>4,976<br>4,999          | 23<br>23<br>23<br>23<br>23 | 4,907<br>4,934<br>4,957<br>4,980<br>8,003 | 27<br>23<br>23<br>23<br>21 | 4.               | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 12<br>13<br>14<br>15       | 5,478<br>5,495<br>5,509<br>5,522<br>5,533          | 17<br>14<br>13<br>11       | 5,482<br>5,499<br>5,513<br>5,526<br>6,037          | 17<br>14<br>13<br>11       | 4<br>4<br>4      | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22 | 3,510<br>3,548<br>3,548<br>3,567<br>3,587<br>8,606 | 18<br>19<br>20             | 3,584<br>3,552<br>3,571<br>3,591          | TB                         | 4                | 0,1<br>9,1<br>0,1<br>9,2        | 17<br>18<br>18<br>20<br>21<br>22 |                                                    | 20<br>19<br>18<br>19<br>18       | 4.043<br>4.081<br>4.080                            | 20<br>19<br>18<br>19<br>18                | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.4<br>0.4<br>0.1<br>0.1        | 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22  | 4,404<br>4,422<br>4,440<br>4,467<br>4,476<br>4,490 | 18<br>17<br>18<br>15             | 4,426<br>4,444<br>4,461<br>4,479          | 18<br>18<br>17<br>18<br>15       | 4 4                    | 0.1<br>0.1<br>0.1        | 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22 | 6,094                                              | 15<br>14<br>12             | 5,038<br>5,053<br>5,067                   | 14<br>12                   | 4                | 0.1<br>0.1<br>0.1                      | 17<br>18<br>19<br>20<br>21 | 5.546<br>5,656<br>5,565<br>6,574<br>5.683          | 9<br>9<br>10               | 5,550<br>5,660<br>5,569<br>5,678<br>5,587          | 9                          | 4 4 4            | 9.1<br>9.1<br>9.1<br>9.1<br>9.1 |
| 23<br>24<br>25<br>26<br>27<br>28 | 3,626<br>3,645<br>3,665<br>3,684<br>3,704<br>3,724 | 20<br>19<br>20<br>20       | 3,649<br>3,669<br>3,688<br>3,708          | 20<br>19<br>20<br>20       | 4 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>9.1        | 24<br>25<br>26                   | 4.112<br>4.181<br>4.149<br>4.184<br>4.179          | 15<br>15<br>16                   | 4,185<br>4.153                                     | 19<br>18<br>15<br>15<br>16<br>16          | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 23<br>24<br>25<br>26<br>27<br>28  | 4,546                                              | 15<br>14<br>13<br>13<br>12<br>10 | 4,537<br>4,560<br>4,563                   | 15<br>14<br>13<br>13<br>12<br>10 | 6<br>4                 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 23<br>24<br>25<br>26<br>27<br>28 |                                                    | 13<br>11<br>12<br>12       | 5,157                                     | 11<br>11<br>12<br>12       | 4<br>4<br>4<br>4 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |                            | •                                                  |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 29<br>30<br>81<br>32<br>83       | 3,739<br>3,757<br>3,775<br>3,791<br>3,809          | 18<br>18<br>10<br>18       | 3,743<br>3,761<br>3,779<br>3,795<br>3,813 | 18<br>16<br>18<br>14       | 4 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 29<br>30<br>31<br>32<br>33       | 4.211<br>4.224<br>4.237<br>4.249<br>4.261          | 13<br>18<br>12<br>12<br>13       | 4.215<br>4.228<br>4,241<br>4,253<br>4.265          | 13<br>18<br>12<br>12<br>13                | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 29<br>30<br>31<br>32<br>33        | 4,581<br>4,588<br>4,596<br>4,603<br>4,610          | 7<br>8<br>7<br>8                 | 4,585<br>4,592<br>4,690<br>4,614          | 7<br>8<br>7<br>8                 | 4<br>4<br>3<br>4       | 0 J<br>0 J<br>0 J<br>0 J | 29<br>30<br>31<br>32<br>33       | 6,175<br>6,184<br>5,193<br>5,202<br>6,210          | 9<br>9<br>8<br>9           | 5,179<br>5,188<br>5,197<br>5,206<br>6,214 | 4 0 H 4                    | 4<br>4<br>4<br>4 | 9.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 84<br>95<br>96<br>87<br>88<br>89 | 3,823<br>3,838<br>3,854<br>3,868<br>3,880<br>3,892 | 16<br>14<br>12<br>12       | 3,842<br>3,858<br>3,872<br>3,884<br>3,896 | 12<br>12<br>11             | 4 4 4            | 0.1<br>0.1<br>0.1               | 34<br>36<br>36<br>37<br>38<br>39 | 4,311<br>4,319<br>4,327                            | 8<br>8<br>8                      | 4,291<br>4,308<br>4,315<br>4,323<br>4,381          | 13<br>12<br>12<br>8<br>8<br>8             | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 34:<br>35<br>36<br>37<br>38<br>39 | 4.625<br>4.631<br>4.636<br>4.642<br>4.648          | 7<br>6<br>5<br>6                 | 4,640<br>4,648<br>4,652                   | 6                                | 4<br>4<br>• 4          | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 34<br>35<br>36<br>37<br>38<br>39 | 5,219<br>5,226<br>5,231<br>6,238<br>6,244<br>5,252 | 5<br>7<br>6<br>8<br>6      | 5,256                                     | 5<br>7<br>6<br>8<br>6      | 4 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |                            | '                                                  |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 40<br>41<br>42<br>43<br>44<br>45 | 3,903<br>3,914<br>3,926<br>3,938<br>3,949<br>3,956 | 12<br>12<br>11<br>7        | 3,907<br>3,918<br>3,930<br>3,942          | 11<br>12<br>12             | 4                | 0.1<br>0.7<br>0.3<br>0.3        | 40<br>41<br>42<br>48<br>44<br>46 | 4,335<br>4,348<br>4,348<br>4,362<br>4,370          | 7                                | 4,339<br>4,345<br>4,352<br>4,369<br>4,366<br>4,374 | 7<br>7<br>7<br>8                          | 4<br>4<br>4<br>4<br>4         | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 40<br>41<br>42<br>43<br>44<br>45  | 4,654<br>4,669<br>4,664<br>4,668<br>4,671          | 5<br>4<br>3                      | 4,668<br>4,668<br>4,672                   | 5<br>4<br>3<br>3                 | 4<br>4<br>4            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 40                               | 5,258<br>6,263                                     | 5                          | 5,262<br>6,267                            | 5                          | 4                | 0.1                                    |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 46<br>47<br>46<br>49<br>60       | 3,963<br>3,970<br>3,977<br>3,983<br>3,989<br>3,994 | 7<br>7<br>6<br>8           | 3,967<br>3,974<br>3,981<br>3,987<br>3,993 | - ti                       | 4 4              | 9,1<br>0,1<br>0,1<br>0,1<br>0,1 | 46<br>47<br>48<br>49<br>50       | 4,378<br>4,382<br>4,389<br>4,394<br>4,398<br>4,402 | 4<br>7<br>5<br>4                 | 4,382<br>4,386<br>4,393<br>4,398<br>4,402<br>4,406 | 4<br>7<br>5<br>4                          | 4 4 4                         | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 52<br>53<br>54<br>55<br>56       | 3,998<br>4,002<br>4,005<br>4,008<br>4,011          | 3<br>3<br>3                | 4,002<br>4,006<br>4,009<br>4,012<br>4,016 | 4<br>3<br>3<br>3<br>3      | 4                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 52<br>53<br>54<br>55<br>56       | 4.406<br>4.410<br>4.414<br>4.418<br>4.421          | 4 4 9                            | 4,410<br>4,414<br>4,418<br>4,422<br>4,425          | 4<br>4<br>8                               | 4<br>4<br>4<br>4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          | _                                |                                                    | <u>-</u>                   |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    | -                          |                  |                                 |
| 57<br>58<br>59<br>60<br>61       | 4,014<br>4,017<br>4,020<br>4,023<br>4,026<br>4,029 | 3<br>3<br>3<br>3           | 4.021<br>4.024<br>4.027<br>4.090<br>4,033 | - 8                        | 4<br>4<br>4<br>4 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 57<br>58<br>59<br>60             | 4,424<br>4,428<br>4,431<br>4,434<br>4,437          | 3<br>3<br>3                      | 4,428<br>4,482<br>4,485<br>4,438<br>4,441          | 4<br>3<br>3                               | 4 4                           | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            | :                                                  | -                          |                  |                                 |
| 68<br>64<br>65<br>66<br>67<br>68 | 4,032<br>4,038<br>4,041<br>4,044<br>4,047          | 3<br>8<br>3<br>3           | 4,036<br>4,089<br>4,042<br>4,045<br>4,048 | 8<br>3<br>3                | 4                | 0.1<br>0.1<br>0.1               |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  | <u> </u>                                  |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 70<br>71<br>72<br>73             | 4,049<br>4,055<br>4,068<br>4,068                   | 3<br>3<br>2<br>3           | 4,053<br>4,059<br>4,062<br>4,064          | 3<br>3<br>2<br>3           | 4 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  |                                                    |                                  | ·                                                  |                                           | -                             |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    | $\dashv$                   |                  |                                 |
| 74<br>75<br>76<br>77<br>78<br>79 | 4,068<br>4,068<br>4,070<br>4,073<br>4,078          | 2<br>3<br>3<br>2           | 4,070<br>4,072<br>4,074<br>4,077<br>4,080 | 3 3 2                      | 4<br>4<br>4<br>4 | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 81<br>82<br>83<br>84<br>85       | 4,086                                              | 3<br>3<br>2                | 4,084<br>4,087<br>4,090                   | 2                          | 4 4              | 0.1                             |                                  | <b></b>                                            |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          | -                                |                                                    |                            |                                           | •                          |                  |                                        |                            |                                                    |                            | i                                                  |                            |                  |                                 |
|                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| _                                |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
|                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
|                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  | <u>-</u> .                                         |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   | <b>-</b>                                           |                                  | <br>                                      |                                  | <del></del>            |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| -                                |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            | · "                                                |                            | ·                |                                 |
|                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           |                                  |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| 30000                            |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                 |                                  |                                                    |                                  |                                                    |                                           |                               |                                 |                                   |                                                    |                                  |                                           | -                                |                        |                          |                                  |                                                    |                            |                                           |                            |                  |                                        |                            |                                                    |                            |                                                    |                            |                  |                                 |
| i —ital                          | 3,139                                              | 1                          | 3,143                                     | _                          | 1. 4             | 0.1                             | I ₩Eid                           | 3,556                                              |                                  | 3,560                                              |                                           | 4,1                           | 0.1                             | HL.H                              | 3,687                                              |                                  | 3,891                                     |                                  | 4                      |                          | i milité[                        | 4,398                                              |                            | 4,402                                     |                            | 4                | 9.1                                    | M. A.                      | 5,202                                              |                            | 5,206                                              |                            | ŧ                | 0.1                             |

### 行政職俸給表(一)

| _               | 行列                      | 1 T            | K 144                   | ・ <b>ボロ</b> ・  | øK.            | <u>'                                    </u> | ,                 |                          | 2                                | 袱              |                |                   | _                  |                         | 3              |                         | 椒              |             |                   |                |                         | 4              |                         | 級              |             |                   |                |                         | 5              |                         | 800            |           |                   |
|-----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------|-------------------|--------------------------|----------------------------------|----------------|----------------|-------------------|--------------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------|-------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------|-------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-----------|-------------------|
| 二條              | 1885 LT388<br>185       |                | <b>萨</b> 哈月期            |                | 正 改定額          | 改定率                                          | 马库                | 現<br>存給月間                |                                  | 改開業            |                | diev              | 円俸                 | 棒筒用源                    | 行<br>間形        | 保給用除                    | 設置業            |             | 改定者               | ₩              | 規<br><b>運管月数</b>        |                | 神給月舗                    | ②<br>開発        | 17.<br>改定額  | <u>₩</u> ₹        | 写俸             | 現<br>棒絡月額               |                | 棒铃月繁                    |                | 正<br>数定額  | 改定率               |
| 1               | 1,401                   | 円円<br>11<br>12 | 1,416                   |                | 15<br>15       | 1.1                                          | ١                 | 日円<br>1,902<br>1,920     | 18 1,917                         | 18<br>18<br>18 | 15             | 6%<br>8.0<br>8.0  | ļ                  | 2.264<br>2.280          | 百円<br>16<br>15 | 2,279                   | 16<br>15       | 15<br>15    | 0.7               | 1 2            | 2,599                   |                | 2.611                   | 19<br>18       | 12          | 9.5               | ١.             | 2,862<br>2,884          | 百円<br>32<br>23 | 当円<br>2.87!<br>2.893    | 画円<br>22<br>23 | 田F円<br>9: | 0.3               |
| 3               | 1,412<br>1,424<br>1,435 |                | 1,427<br>1,439<br>1,460 |                | 15<br>15       | 1.1                                          | 3 4               | 1,920<br>1,938<br>1,956  | 18 1,953<br>16 1,971             | 18             | 16<br>15<br>15 | 8.0<br>8.0        | 3                  | 2,280<br>2,295<br>2,311 | 16<br>15       | 2,296<br>2,310<br>2,326 | 16             | 15<br>15    | 0.7               | 3 4            | 2,619<br>2,637<br>2,658 | 21<br>19       | 2,630<br>2,648<br>2,669 | 21             | !1          | 0.4<br>0.4<br>0.4 | 3              | 2,907<br>2,929          | 23<br>22<br>20 | 2,916                   | 21<br>21<br>20 | 9         | 0.3<br>0.3<br>0.3 |
| 5<br>6          | 1,446<br>1,467          | 11             | 1,461                   | - ii           | 15<br>16       | 1.0                                          | 5<br>#            | 1,972                    | 18 1,987<br>18 2,005             | 18             | 15             | 0.8<br>0.B        | 5                  |                         | 17             | 2,341                   | 17             | 15          | 0.6               | 6              | 2,677                   | 19<br>20       | 2,687                   | ]#<br>18       | 10          | 0.4               | 6              | 2,949                   | 23<br>23       |                         | 28<br>23       | 8         | 0.3               |
| 8               | 1,468                   | - 11           | 1,483<br>1,494          |                | 15<br>15       | 1.0                                          | 7 8               | 2,008<br>2,026           | 18 2,023<br>17 2,041             | 18<br>17       | 15<br>15       | 0.7               | 7<br>8             | 2,368<br>2,374          | 16<br>15       | 2,369                   | 16<br>14       | 15<br>15    | 0.6               |                | 2,716<br>2,797          | 21             | 2.725<br>2.746          |                | 9           | 0.3               | 8              | 2,995<br>3,018          | 28<br>21       | 3,003<br>3,005          | 22<br>21       | 8         | 0.3               |
| to              | 1,490                   | 13             | 1,505                   | 13             | 15<br>16       | 1.0                                          | 10                | 2,043                    | 18 2,058<br>18 2,076             | 18             | 15<br>16       | 0.7               | 10                 | 2,389<br>2,404          | 16<br>16       | 2,418                   | 16             | 14          | 0.6               | 10             | 2,758                   | 20<br>21       | 2,767                   | 20<br>21       | 9           | 0.3               | 10             | 3,089                   | 28<br>22       | 3,046                   | 28<br>22       | 7         | 0.2               |
| 12              | 1,517<br>1,580<br>1,543 | 13<br>13       | 1,582<br>1,548<br>1,558 | 13<br>15       | 15<br>15       | 1.0                                          | 11<br>12<br>13    | 2,079<br>2,097<br>2,111  | 18 2,094<br>14 2,112<br>18 2,126 | 14             | 15<br>15<br>16 | 0.7<br>0.7<br>0.7 | 11<br>  12<br>  13 | 2,185                   | 15<br>15<br>15 |                         | 14<br>15       | 14<br>13    | 0.5               | 11<br>12<br>13 | 2,799<br>2,820<br>2,840 | 21<br>20<br>21 | 2,808<br>2,828<br>2,848 | 20<br>20<br>21 | 9<br>B      | 0.3<br>0.3        | 42<br>42       | 3,064<br>3,107<br>3,129 | 23<br>22<br>21 |                         | 23<br>21<br>21 | 7         | 0.2<br>0.2<br>0.2 |
| 14              | 1.558<br>1,573          | 16<br>16       | 1,578<br>1,538          | 1.5            | 15<br>15       | 1.0                                          |                   | 2,129<br>2,146           | 17 2,144                         | 17<br>18       | 15             | 0.7               | 14                 | 2,465                   | 14             | 2,478<br>2,491          | 13             | 13          | 0.5               |                | 2,881                   | 20<br>21       | 2,889                   | 20<br>20       | 8           | 0.3               | 14             | 3,150<br>3,172          | 22<br>21       |                         | 22<br>21       | 6         | 0.2               |
| 16              | 1,589<br>1,602          | 13<br>15       | 1,604<br>1,617          | 15             | 15<br>15       | 0.9                                          | 16<br>17          | 2,164<br>2,181           | 17 2.179<br>17 2.196             | 17<br>17       | 15:<br>16:     | 0.7               | 10<br>17           | 2.508                   | 15<br>18       | 2,505<br>2,520          | 15<br>17       | 15          | 0.5               | 17             | 2,902<br>2,922          |                | 2,909<br>2,929          | 20<br>20       | 7           | 0.2<br>0.2        | 16<br>17       | 3,193<br>3,214          | 21<br>20       | 3.220                   | 21<br>20       | 8<br>6    | 0.2<br>0.2        |
| 181<br>19<br>20 | 1,617<br>1,632<br>1,647 | 15<br>16<br>14 | 1,632                   | 15<br>15<br>14 | 15<br>15<br>15 | 0.9                                          | 18<br>19<br>20    | 2,198                    | 16 2.229                         | 16             | 15<br>15       | 0.7<br>0.7<br>0.7 | 18<br>19<br>20     | 2,548                   | 17<br>18       | 2,537<br>2,654          | 18             | 11          | 0.4               | 18<br>19<br>20 | 2,942                   | 21<br>20<br>21 | 2,949                   | 21<br>20<br>20 | 7           | 0.2               | 18             | 3.234<br>3,256          | 21<br>20<br>20 |                         | 21<br>20<br>19 | 6<br>6    | 0.2               |
| 21<br>22        | 1,688<br>1,688          | 27<br>26       | 1,662<br>1,676<br>1,703 | 27<br>26       | 15<br>15       | 0.9                                          | 21<br>22          | 2,230<br>2,245<br>2,262  | 15 2,245<br>17 2,260<br>16 2,277 | 15<br>17<br>16 | 16             | 0.7               |                    | 2.578                   | 18             | 2,572<br>2,588<br>2,606 | 18<br>17       | 10          | 0.4               | 21<br>22       | 2,983<br>3,004<br>3,025 | 21             | 3,010<br>3,031          | 21<br>20       | 6           | 0.2<br>0.2<br>0.2 | 20<br>21<br>22 | 3,275<br>3,295<br>3,316 | 21<br>20       | 3,281<br>3,300<br>3,321 | 21<br>20       | 5         | 0.2<br>0.2<br>0.2 |
| 23<br>24        | 1,714                   | 26<br>27       | 1,729                   | 26<br>27       | 18<br>15       | 0.9                                          | 23<br>24          | 2,278<br>2,294           | 16 2,293<br>14 2,309             | 16<br>13       | 15.<br>15      | 0.7               | 33                 | 2,614<br>2,631          | 17             | 2.623<br>2,640          | 17<br>20       | 9           | 0.3               | 23<br>24       | 3,046<br>3,066          | 21             | 3,051                   | 21<br>18       | 6           | 0.2               | 23             | 3,836<br>3,357          | 21<br>16       | 3,341<br>3,362          | 21<br>15       | 5         | 0.1               |
| 25<br>26        | 1,784                   | 17             | 1,782                   | 17             | 15             | 0.8                                          | 25<br>26          | 2,308                    | 15 2,322<br>15 2,337             | 15             | 34             | 9.6               | 26<br>26           | 2.670                   | 18             | 2.660<br>2.679          | 19             | 9           |                   | 26             | 3,084                   | 21             | 3,111                   | 21             | 6           | $\frac{0.2}{0.2}$ | 26<br>26       | 3,392                   | 19             |                         | 19             | 4         | 0.1               |
| 27<br>28<br>29  | 1.801<br>1,818<br>1,832 | 17<br>15       | 1.816<br>1,833<br>1.848 | 17<br>15       | 15<br>15<br>15 | 0.8<br>0.8                                   | 27<br>28<br>29    | 2,838<br>2,351<br>2,864  | 13 2,851<br>13 2,864<br>12 2,877 | 13             | 13<br>13       | 0.6<br>0.6<br>0.5 | 27<br>28<br>29     | 2,707                   | 19<br>17<br>19 | 2.697<br>2.715<br>2,782 | 18<br>17<br>19 | 8           |                   | 27<br>28<br>29 | 8,126<br>3,146<br>3,166 | 20<br>20<br>20 | 8,132<br>3,152<br>3,171 | 19<br>20       | 6<br>6<br>5 | 0.2<br>0.2<br>0.2 | 27<br>28<br>29 | 3,411<br>8,430          | 19<br>17       | 3,434                   | 19<br>17       | 4         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 30              | 1,861                   | 18             | 1,866                   |                | 15             | 0.8                                          | 30                | 2,376                    | 11 2,889<br>12 2,899             | 10             | 13             | 0.5               | 30                 | 2.743                   | 19             |                         | 19             | 8           | 0.3               | 30             | 3,186                   | 21             | 3,191                   | 21             | 5           | 0.2               | 30             | 3,465<br>3,485          | 19             | 3,470                   | 19             | 4         | 9.1               |
| 32<br>33        | 1,886                   | 16<br>15       | 1,901<br>1,917          |                | 15<br>15       | 0.8                                          | 32<br>33          | 2,399<br>2,412           | 13 2,411<br>13 2,424             | 13<br>12       | 12<br>12       | 0.5               | 32<br>33           | 2,797                   | 17<br>19       | 2,787<br>2,804          | 17<br>19       | 7           | 0.3               | 32<br>33       | 3,228<br>3,248          | 15<br>20       | 3.233<br>3,247          | 14<br>20       | 5<br>4      | 0.1               | 32<br>33       | 8.503<br>8,522          | 19<br>18       | 3,507<br>3,526          | 19<br>18       | 4         | 0.1               |
| 34              | 1,917                   | 15<br>15       | 1,982                   | 15             | 15             | 0.8                                          | 34<br>35          | 2,425                    | 12 2,436<br>13 2,448             | 13             | 11             | 0.5               | 34<br>35           | 2,884                   | 19             | 2,823                   | 18             | 7           | 0.2               | 34<br>35       | 3,263<br>8,282          | 19<br>21       | 3,267                   | 19<br>21       | 4           | 0.1               | 34<br>35       | 3,540<br>3,558          | 18<br>17       | 3,562                   | 18<br>17       | 4         | 0.1               |
| 36<br>37<br>38  | 1,947<br>1,960<br>1,973 | 13<br>13       | 1,962<br>1,975<br>1,988 | 13             |                | 0.8<br>0.8<br>0.8                            | 36<br>37<br>38    | 2,450<br>2,460<br>2,474  | 10 2.461<br>14 2.470<br>15 2,484 | 9<br>14<br>11  | 10<br>10       | 0.4<br>0.4<br>0.4 | 36<br>87<br>38     |                         | ]7<br>]7<br>]8 | 2.860<br>2,876<br>2.893 | 16<br>17<br>18 | 7<br>6      |                   | 36<br>37<br>38 | 8,308<br>3,322<br>3,341 | 19<br>19<br>20 |                         | 19<br>19<br>20 | 4           | 0.1<br>0.1        | 36<br>37<br>38 | 8,576<br>3,589<br>3,602 | 14<br>13<br>14 | 8,579<br>3,593<br>8,608 | 14<br>13<br>14 | 4         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 39<br>40        | 1.986                   | 13<br>  13     | 2,001                   | 18<br>13       | 15<br>15       | 0.8<br>0.8                                   | 39<br>40          | 2,489<br>2,504           | 15 2,496<br>14 2,513             | 15<br>14       | 9              | 0.4               | 89<br>40           | 2,905<br>2,923          | 18<br>17       | 2.911<br>2.929          | 1B<br>17       | 6           | 0.2<br>0.2        | 39<br>40       | 3,361<br>3,860          | 19             | 3,365<br>8.364          | 19<br>19       | 4           | 0.1               | 39<br>40       | 3,616<br>8,630          | [4]<br>[7]     | 3,620                   | 14<br>18       | 4         | 0.1<br>0.1        |
| 41<br>42        | 2,012                   | 18             | 2,027<br>2,040          | 13             | 15<br>15       | 0.7<br>0.7                                   | 11<br>12          | 2,518<br>2,532           | 14 2,527<br>11 2,541             | 14             | 9              | 0.4               | 42                 | 2.940<br>2.957          | 17<br>17       | 2,946<br>2.963          | 17<br>16       | 6           | 0.2               | 41<br>42       | 3,399<br>8,418          | 18             | 3,403<br>8,422          | 19             | 4           | 0.1               | 41<br>42,      | 3,643<br>3,652          | 9              | 3,647<br>8,650          | 9              | 4         | - (0.1<br>- (0.1  |
| 48<br>44<br>45  | 2,038<br>2,051<br>2,068 | 18<br>12<br>13 | 2.069<br>2.066<br>2.078 | 13<br>12       | 15<br>15<br>15 | 0.7                                          | 13<br>14<br>45    | 2,546<br>2,560<br>2,572  | 14 2,566<br>12 2,566<br>13 2,580 | 13<br>12<br>13 | 8              | 0.4<br>0.3<br>0.3 | 43<br>44<br>45     | 2,699                   | 16<br>17       | 2,979<br>2,995<br>3,012 | 16<br>17       | 5<br>5<br>5 | 0.2               | 43<br>44<br>45 | 3,436<br>8,455<br>3,470 | 16<br>16       | 8,440<br>8,469<br>3,474 | 19<br>15       | 4           | 0.4<br>0.1<br>0.3 | 44<br>44<br>45 | 3,663<br>8,674<br>3,682 | 11<br>8        | 3,667<br>8,678<br>3,686 | J I            | 4         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 46<br>47        | 2.076<br>2.089          | 13             | 2.091<br>2.104          | 13             | 15<br>15       | 0.7                                          | 46                | 2,585<br>2,699           | 14 2,593<br>14 2,607             | 14             | 8              | 0.3               | 46                 |                         | 16             | 3,029<br>3,045          | 16<br>17       | 5<br>5      | 0.2               | 4H<br>47       | 3,484                   | 15<br>15       |                         | 15<br>15       | 4 4         | 0.1               | 46<br>47       | 3,691                   | 9              | 3,695                   | 9              | 4         | 0.1               |
| 48              | 2,102<br>2,118          | - 11           | 2.117<br>2,128          | 11             | 15<br>15       | 9.7<br>9.7                                   | 48<br>49          | 2.613<br>2,626           | 13 2,620<br>11 2,633             | 13<br>11       | 7              | $0.3 \\ 0.3$      | 48<br>49           | 3,067                   | 12<br>15       | 3,062<br>3,073          | 11<br>15       | 5<br>4      | 0.2               | 48<br>48       | 3.514<br>3.530          | 16<br>8        | 3.518<br>3.534          | 16<br>#        | 4           | 0.1               | 48<br>49       | 8,709<br>3,718          | 9              | 3,713<br>3,722          | 5<br>8         | 4         | 0.1               |
| 50<br>51        | 2,124                   | 10             | 2,139                   | 10             | 15             | 0.7                                          | 50<br>51          | 2,637                    | 13 2,644<br>13 2,657             | 13             | 7              | 0.3               | 50<br>51           | 3,099                   | 15             | 3,103                   | 15<br>16       | 4           | 9.1               | 50             | 3,598<br>3,550          | 10             | 3,542<br>3,564          | 10             | 4           | 0.1               | 50<br>51       | 3,784                   | 8              | 3,780<br>3,788          | 8              | 4         | 0.1               |
| 52<br>53<br>54  | 2,145<br>2,156<br>2,166 | 10             | 2,160<br>2,171<br>2,181 | 10             | 15<br>15<br>15 | 0.7<br>0.7<br>0.7                            | 52<br>53<br>54    | 2,668<br>2,674<br>2,685  | 11 2,670<br>11 2,680<br>13 2,691 | 10<br>11<br>13 | 6              | 0.3<br>0.2<br>0.2 | 52<br>53<br>54     | 3,116<br>3,131<br>3,147 | 16<br>16<br>16 | 3,119<br>3,135<br>3,151 | 16<br>16       | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 52<br>53<br>54 | 3,560<br>3,569<br>3,580 | الله الله      | 3,564<br>3,573<br>3,584 | 11             | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 52<br>53<br>54 | 3,742<br>3,749<br>3,756 | 7              | 3,746<br>3,753<br>3,760 | 7              | 1         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 55<br>36        | 2,175                   | 10             | 2,190                   | 111            | . 15           | 0.7                                          | 55<br>56          | 2,698                    | 13 2,704                         | 13             | 6              | 0.2               | 55                 | 3,163                   | 15             | 3,167                   | 15             | 4           | 0.1               | 55             | 3,589                   | 11             | 3,693                   | 11             | 4           | 0.1               | 56<br>56       | 3,769                   | - 7<br>- 5     | 3,767                   | 7 5            | 4         | 0.1               |
| 57<br>58        | 2,192 $2,201$           | 9              | 2,206<br>2,215          |                | 14             | 0.G<br>0.G                                   | 57<br>58          | 2,722<br>2,782           | 10 2,728<br>11 2,738             | 10             | 6              | $\frac{0.2}{0.2}$ | 57<br>58           | 3,205                   | 12<br>12       | 3,197<br>3,209          | 12<br>12       | 4           | 0.1<br>0.1        | 57<br>58       | 3,609<br>3,616          | 7              | 8,613<br>3,620          | 7 7            | 4           | 0.1<br>0.1        | 57<br>58       | 3,775                   | 6              | 3,779<br>3,785          | 6              | 4         | 0.1               |
| 59<br>60<br>01  | 2,210<br>2,219<br>2,236 | 19<br>7        | 2,228<br>2,232<br>2,239 | 5<br>7         | 13             | 0.0<br>0.6                                   | 59<br>60<br>61    | 2,743<br>2,764<br>2,766  | 11 2,748<br>12 2,769<br>10 2,771 | 11             | . 5<br>5       | 0.2<br>0.2        | 59<br>60           | 3,217<br>3,229<br>3,236 | 12             | 3,221<br>3,233<br>3,240 | 12<br>7        | 4           | 40,1              | 59<br>60       | 3,623<br>3,630<br>3,634 | 4              | 3,627                   | 4              | 4           | 0.1               | 50<br>60       | 3,787<br>3,794<br>3,798 | 4              | 3,791<br>3,798<br>3,802 | 4              | 4         | 0.1               |
| 62<br>63        | 2,236<br>2,245          | 9              | 2.249<br>2,257          | 8              | 13.            | 0.6                                          | 62                | 2,776<br>2,785           | 9 2.781                          | 9              | 5<br>5         | 0.2               | 62<br>63           |                         | 8              | 3,249<br>3,257          | 8              | 4           | 0.1               | 61<br>62<br>63 | 3,840<br>3,847          | - 6<br>7<br>7  | 3,638<br>3,644<br>3,651 | 6<br>7         | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 61<br>62<br>63 | 3,505                   | 6              | 3,802<br>3,809<br>8,815 | 6              | 4         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 64<br>65        | 2,254<br>2,261          | 7              | 2,266<br>2,273          |                | 12<br>12       | 0.5<br>0.5                                   | 64<br>65          | 2.705<br>2,803           | 8 2,800<br>9 2,807               | 7 9            | 5              | 0.2<br>0.1        | 64<br>65           | 3,261<br>3,270          | 9              | 3,266<br>3,274          | 9 4            | 4           | 0.1               | 64<br>65       | 3,654<br>3,657          | 3<br>7         | 8,658<br>3,661          | 3              | 4           | 0.1               | 64<br>66       | 3,817<br>3,821          | 4              | 3,821<br>3.825          | 4              | 4         | 0.1<br>0 1        |
| 66<br>67        | 2,279                   | 11             | 2,281<br>2,290          | 11             | 11             | 0.5                                          | 66<br>67          | 2,812<br>2,819           | 7 2.816<br>9 2,828               | 9              | 4              | 0.1               | 66<br>67           | 3,251                   | 8              | 8,278<br>3,285          | 8              | 4           | 0.1               | 86<br>67       | 3,664<br>3,671          | 7              | 3,675                   | 7              | 4           | 0.1               | 60<br>67       | 3,627<br>3,688          | 6              | 3.831<br>3.837          | 6              | 4         | 0.1<br>6.1        |
| 66<br>60<br>70  | 2,290<br>2,298<br>2,305 | 7              | 2,301<br>2,308<br>2,315 | 7              | 11             | 0.5<br>0.4<br>0.4                            | 68<br>69<br>70    | 2,628<br>2,238<br>2,846  | 10 2,882<br>8 2,842<br>8 2,850   | 10<br>8<br>8   | 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 68<br>69<br>70     | 3,297                   | 7              | 3,298<br>3,301<br>8,808 | 7              | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 68<br>69<br>70 | 3,681<br>3,681          | 6              | 8,682<br>3,685<br>3,691 | 6 7            | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 68<br>69<br>70 | 3,839<br>3,848<br>3,848 | 5<br>5         | 3.843<br>3.847<br>3.852 | 5              | 4         | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| 71              | 2,312                   | 8              | 2,821<br>2,829          | R<br>R         | 9              | 0.4<br>0.4                                   | 71                | 2.654<br>2.662           | 8 2,868<br>8 2,866               | 8              | 4              | 0.1               | 71<br>72           | 3,311                   | 7 5            | 3,315<br>3,322          | 7 5            | 4           | 0 t<br>0.1        | 71<br>72       | 3.894<br>3,700          | 6<br>3         | 3,698<br>8,704          | 6              | 1           | 0.1               | 71             | 3,853<br>3,859          | 8              | 3,657<br>3,663          | 9              | 4         | 0.1               |
| 73<br>74        | 2,328<br>2,836          | 7              | 2,337<br>2,844          | 7              | 9              | 0.4<br>0.4                                   | 73<br>74          | 2.876<br>2.875           | 5 2,874<br>4 2.879               | 6<br>4         | 4              | 0.1               | 73<br>74           | 8,329                   | <b>€</b>       | 3,327<br>8,333          | 6<br>5         | 4           | 0.1<br>0.1        | 73<br>74       | 3,708<br>3,709          | 6<br>7         | 3,707<br>3,713          | 6 7            | 4           | 0.1<br>0.1        | 78<br>74       | 3,862<br>3,866          | 4              | 3.886<br>3.870          | 4              | 4         | 0.1               |
| 76<br>76<br>77  | 2,342<br>2,349<br>2,356 | 7              | 2,351<br>2,357<br>2,364 | 7<br>7         | 8              | 0.4<br>0.3<br>0.3                            | 75<br>76<br>77    | 2,879<br>2,884<br>2,885  | 5 2,883<br>1 2,888<br>4 2,889    | <u> </u>       | 4              | 0.1<br>0.1<br>9.1 | 75<br>76<br>77     | 3,384<br>3,340<br>8,343 | 3              | 3,338<br>3,344<br>3,347 | 3              | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 75<br>76<br>77 | 8,718<br>3,722<br>3,728 | 6<br>4<br>5    | 3,726<br>3,726<br>3,730 | 4              | -1          | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 76<br>76<br>77 | 3,870<br>3,874<br>3,877 | 3              | 3,874<br>3,678<br>3,681 | 3<br>3         | - 1       | 0.1<br>0.1        |
| 78<br>79        | 2,864<br>2,372          | 8              | 2,872<br>2,380          | 8 7            | ,<br>8         | 0.3<br>0.8                                   | 7.8<br>7.9        | 2,889                    | 2 2.693<br>4 2.895               | 2              | 4              | 0.1<br>9.1        | 78<br>79           | 8,348<br>8,352          | 4 5            | 3,352<br>8,366          | 5<br>4<br>5    | 4           | 0.1               | 78<br>79       | 3,731<br>8,737          | 6              | 3,735<br>3,741          | 6 5            | 4           | 0.1               | 76<br>79       | 3,880<br>3,888          | 3              | 3.881<br>3.887          | 3              | 4         | 0.1               |
| 80<br>81        | 2,380                   | 7              | 2,887                   | 7              | 7              | 0.3                                          | 80                | 2,895                    | 2 2,899                          | 2              | 4              | 0.1               | 80                 | 3,357<br>8.361          | - 4<br>- 5     | 3,361<br>3,365          | 4<br>5         | . 4         | 0.1               | 80             | 8,742<br>8,747          | 6              | 3,746<br>3,751          | 5              | 4           | 0.1               | 80<br>81       | 3,886                   | 3              | 3,890<br>3,892          | 3              | 4         | 0.1               |
| 82<br>83        | 2,894                   | 7              | 2,401<br>2,408          | 7              | 7              | 0.3<br>41.3                                  | 82<br>83          | 2,899<br>2.603           | 4 2,903<br>3 2,907               | 4              | 4              | 0.1               | 82<br>83           | 3,366<br>8, <b>37</b> 1 | 5              | 3,370<br>8,375          | 5              | 4           | 0.1               | 82<br>83       | 3,753<br>8,758          | 5              | 3,757<br>3,762          | 5<br>3         | 4           | 41.1<br>0.1       | 82<br>83       | 3,891<br>3,894          | 3<br>2         | 3.895<br>3,896          | 3 2            | 4         | 0.1               |
| 84<br>85<br>86  | 2,408<br>2,415<br>2,422 | 7<br>7         | 2,415<br>2,421<br>2,426 | 7              |                | 0.3<br>0.2<br>0.2                            | 84<br>85<br>86    | 2,906<br>2,909<br>2,912  | 3 2,910<br>3 2,913<br>3 2,916    | 3<br>3         | 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 84<br>85           | 3,376<br>3,379<br>3,383 | 4<br>5         | 8,380<br>8,388<br>3,387 | 3<br>4<br>5    | 4           | 9.1               | 81<br>85<br>86 | 3,761<br>3,765<br>8,770 | 5              | 3,765<br>3,769<br>8,774 | . 5<br>4       | 4           | 0.1<br>0.1        | 84<br>85<br>86 | 3,896<br>3,895<br>3,961 | 3              | 3,900<br>3,902<br>3,908 | 2<br>3         | 4 4       | 0.1<br>0.1        |
| 87<br>88        | 2,429                   | i<br>7         | 2.435<br>2.442          |                | 6              | 0.2                                          | 87<br>88          | 2,915                    | 4 2.919<br>3 2.923               | 4 3            | 4              | 0.1<br>0.1        | 87                 | 8.888                   | 4 3            | 3.392<br>3,396          | 4              | 4           | 0.1               | 87<br>68       | 8,774                   | 4              | 3,778<br>3,782          | 4              | 4           | 0.1<br>0.1        | 87<br>98       | 3,904<br>3,906          | 2              | 3,908<br>3,910          | 2 2            | 4         | 0.1               |
| 89<br>90        | 2,443<br>2,448          | 65             | 2,449<br>2,454          | 4              |                | 0.2<br>0.2                                   | 89<br>90          | 2,922<br>2,926           | 4 2.926<br>3 2,986               | 4<br>3         | 4              | 0.1<br>0.1        | 89<br>90           | 3,399                   | 4<br>5         | 8,399<br>3,403          | 4<br>5         | 4           | 0.1               | 89<br>90       | 8,782<br>8,787          | 5<br>4         | 3,791                   | 5<br>4         | 1<br>4      | 0.1               | 89<br>90       | 3,908<br>3,911          | 3              | 3.912<br>3.915          | 3              | 4         | 0.1               |
| 91<br>92<br>93  | 2,458<br>2,458<br>2,461 | 8              | 2,458<br>2,463<br>2,466 | 3<br>3         | 9.5            | 0.2<br>0.2<br>0.2                            | 91<br>92<br>93    | 2,929;<br>2,983<br>2,934 | 4 2,993<br>1 2,937<br>2 2,988    | 4<br>1<br>2    | -              | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 92                 | 3.404<br>3.408<br>8,410 | 2              | 3,408<br>3,412<br>8,414 | 2              | 4           | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 91<br>92       | 3,791<br>3,795<br>3,798 | 3              |                         | 3              | 4           | 0.1<br>6.1<br>0.1 | 91<br>92<br>93 | 3,914<br>3,916<br>3,918 | 2              | 3,918<br>3,920<br>3,922 | 2<br>2         | 4 4       | 0.1<br>0.1<br>0.1 |
| "               | 4.7.7                   |                | 2,700                   |                | ľ              | 0.2                                          | 94<br>95          | 2,936<br>2,940           | 4 2,940<br>4 2,944               | 4              | 4              | 0.1               | 94<br>95           | 3.414                   | 5              | 3.418<br>3.423          | ō<br>4         | 4           | 0.1<br>0.1        | 33             | 3,196                   |                | 3,002                   |                |             |                   | D4>            | 17,010                  |                | 13.022                  | İ              | *         |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 96<br>97          | 2,944<br>2,946           | 2 2,948<br>3 2,950               | 3              | 4              | 0.1<br>0.1        | 96<br>97           | 3,428<br>3,424          | 1<br>5         | 3.427<br>3.428          | I<br>5         | 4           | 0.1<br>0.1        |                |                         |                | · · -                   |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |           |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 98<br>99<br>100   | 2,949<br>2,958<br>2,957  | 4 2,958<br>4 2,967<br>2 2,961    | 4<br>2         | 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 98<br>99<br>100    | 3,493                   | 3              | 3,433<br>3,487<br>3,440 | 4 3            | 4           | 0.1               |                |                         |                | .                       |                | 1           |                   | ٔ ا            |                         |                |                         | Ī              |           |                   |
| $\Box$          |                         |                |                         |                |                |                                              | 101<br>102        | 2,959<br>2,959<br>2,962  | 3 2,963<br>1 2,966               | - 3            | 4              | 0.1<br>0.1        | 101<br>102         | 3,436<br>3,439<br>3,443 | 4              | 3.443<br>3.447          | 4              | 4           | 9.1<br>0.1<br>0.1 |                |                         |                |                         |                |             |                   | $\dashv$       |                         |                |                         | $\neg$         | +         |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 103<br>104        | 2,966<br>2,969           | 3 2,970<br>2 2,973               | 4<br>3<br>2    | 4              | 0.1               | 103                | 3,447                   | 4<br>5         | 3,451                   | 5              | 4           | 0.1               |                |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                | +         |                   |
| $\vdash$        |                         |                |                         |                | $\vdash$       | —-                                           | 105               | 2,971                    | 3 2,976<br>4 2,978               | 3              | 4              | 0.1               | 105<br>106<br>107  | 3,456<br>3,460          | 1              | 3,460<br>8,464          | 4              | 4           | 0.1<br>0.1        | $\vdash$       |                         |                |                         | -              | -           |                   | $\dashv$       |                         |                |                         | $\dashv$       | $\dashv$  |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 107<br>108<br>109 | 2,978<br>2,981<br>2,983  | 3 2,982<br>2 2,985<br>4 2,987    | 3<br>2<br>4    | 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1 | 107<br>108<br>109  | 3,468<br>3,468<br>3,473 | 5              | 3,468<br>8,472<br>3,477 | 4<br>5         | 4           | 40.1              |                |                         |                |                         | ļ              | - }         |                   | ļ              |                         |                |                         |                | -         |                   |
| $\dashv$        |                         |                |                         |                | $\vdash$       |                                              | 110               | 2,987                    | 4 2,991<br>3 2,995               | 3              | 4              | 0.1               | 110                | 3,477                   | 3              | 3,481                   | 3              | 4           | 0.1               |                |                         | $\vdash$       |                         |                |             |                   | $\dashv$       |                         |                |                         | $\dashv$       | $\dashv$  |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 112               | 2,994<br>2,995           | 1 2.998<br>3 2,999               | 1              | 4 4            | 0.1<br>0.1        | 112                | 3,488                   | š              | 3,487<br>3,492          | 5              | 4           | 0.1               |                |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |           |                   |
| $\square$       |                         |                |                         |                | ļ              |                                              | 114<br>115        | 2.998<br>3,001<br>3,005  | 3 8,002<br>4 3,005<br>2 8,009    | 3<br>4         | 4              | 0.1<br>0.1        |                    |                         |                |                         |                |             | Щ                 |                |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |           |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 117               | 3,007<br>8,009           | 2 3,011<br>8 3,018               | 2<br>3<br>3    | 4              | 0.1<br>0.1<br>9.1 |                    |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                | .           |                   |                |                         |                |                         |                | Ī         |                   |
|                 |                         |                |                         |                | <u> </u>       |                                              | 119               | 3,012<br>3,018           | 3 3,016<br>4 8,019               | - 4            | 4 4            | 0.1<br>0.1        | L                  |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |           |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 121<br>122<br>123 | 3.019<br>8,021           | 2 3,023<br>3 3,025               | 3 3            | 4 4            | 0.1               |                    |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                | T           |                   |                |                         |                |                         | T              | . Т       |                   |
|                 |                         |                |                         |                |                |                                              | 124               | 3,024<br>3,027<br>3,030  | 3 3,028<br>3 3,031<br>3,034      | 3<br>3         | 4              | 0.1<br>0.1<br>0.1 |                    |                         |                |                         |                |             |                   |                |                         |                |                         |                |             |                   |                | İ                       |                |                         | 1              |           |                   |
| #IIII           | 1,805                   |                | 1,809                   |                | 4              | 0.2                                          | 岬田                | 2,140                    | 2,144                            |                | 4              |                   | 興福                 | 2,540                   |                | 2,544                   |                | . 4         | 0.2               | 鮮用             | 2,734                   |                | 2,738                   |                | 4           | $0.\overline{1}$  | 福州             | 2,885                   |                | 2,889                   | $\rightarrow$  | 4         | 9.1               |

| _                                      | 行i                                                 | 攻耶                           | 後俸                                                          | 給                              | 麦                          | (=                                            | )                                   |                                                    |                                      |                                                  |                                               | ,                                                  |                                  |                                                             |                               |                                                     | 4.1.                             |                                  |                                        |                                  |                                                    |                          |                                                    | ***                                 |                                  |                                        |                                  |                                                    |                            |                                                    | (単位                              | 7: 百                     | 三円)                                    |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|----------------------------------------|
| <b>∺</b>                               | 海路                                                 | 行                            | 序指用器                                                        | #8<br>(%)<br>(1893⊕)           | an)<br>187 <b>2 2</b> 01   | 数套米                                           | 野棒                                  | 展記月銀                                               | 2<br>行 脚集 降                          | ex<br>ex<br>e用 <b>期</b> 開                        | 報 改集                                          | 間 改定率                                              | 딕(4)                             | <b>新校日報</b>                                                 | 3<br>行<br>間岸                  | <b>年18月2</b> 月                                      | ere<br>CV<br>EVITE: I            | 正<br>公定 <b>室</b>                 | S(2)                                   | 5# 2                             |                                                    | 4<br>行<br>間岸             | esected)                                           | 改置在                                 | म्<br>अङ्ग्री                    | SOE:11                                 | 写傳                               | .規<br>確認用類目                                        | で<br> <br> 関表              | <b>建</b> 路円部                                       | *2<br>数<br><b>翻表</b> 12          | तः <u>.</u><br>श्रम्भवार | v ssy                                  |
| 2 3 4                                  | 再P<br>1,26d<br>1,278<br>1,283<br>1,292             | 9<br>10<br>8<br>10           | 百円<br>1,279<br>1,268<br>1,288<br>1,307                      | 1711 <del>7</del> 9<br>10<br>2 | 百円<br>15<br>16<br>15<br>15 | 1.2                                           | 1 2 3 4                             | 高円<br>1,776<br>1,791<br>1,806<br>1,821             | 百円<br>15 1<br>15 1                   | 高円 百<br>,792<br>,807<br>,822<br>,887             | 円 百<br> 5   1<br> 5   1<br> 5   1             | 6 0.9<br>6 0.9<br>6 0.9<br>6 0.9                   |                                  | 百円<br>1,993<br>2,007<br>2,021<br>2,034                      | 14<br>14<br>13<br>13          | 再円<br>2,009<br>2,023<br>2,037<br>2,050              | 14<br>14<br>13<br>13             | 東円<br>16<br>16<br>16             | 8.0<br>8.0<br>8.0<br>8.0<br>8.0<br>8.0 | 2 3                              | 2,468<br>2,480<br>2,491<br>2,504                   | 12<br>11                 | 2,482<br>2,494<br>2,505<br>2,517                   | 回在<br>百円<br>12<br>11<br>12<br>9     | 有円<br>14<br>14<br>14<br>13       | 0.6<br>0.6<br>0.6<br>0.5<br>0.5        | 234                              | 部門<br>2,766<br>2,765<br>2,803<br>2,822             | 18<br>19<br>19<br>HH       | 2,775<br>2,794<br>2,812<br>2,830                   | 19<br>18<br>18<br>18             | 9<br>9<br>9              | 0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3               |
| 6<br>7<br>8<br>9                       | 1,303<br>1,312<br>1,822<br>1,332<br>1,340<br>1,350 | 10<br>10<br>8<br>10          | 1,337<br>1,347<br>1,355<br>1,365                            | 10<br>10<br>8<br>10<br>10      | 15<br>15<br>15<br>15       | .  <br>  .  <br>  .  <br>  .                  | 2<br>7<br>8<br>9                    | 1,835<br>1,850<br>1,864<br>1,878<br>1,892<br>1,904 | 14 1<br>14 1<br>14 1<br>12 1<br>13 1 | ,865<br>,879<br>,893<br>,907<br>,91 <del>9</del> | 4 L                                           | 5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.8          | 8<br>9<br>10                     | 2,047<br>2,061<br>2,075<br>2,089<br>2,103<br>2,119<br>2,135 | 14<br>14<br>16<br>16          | 2,068<br>2,077<br>2,091<br>2,105<br>2,119<br>2,135  | 14<br>14<br>14<br>16<br>16       | 16<br>16<br>16<br>16<br>16       | 0.8<br>0.8<br>0.8<br>0.8               | 7<br>8<br>9<br>10                | 2,538<br>2,538<br>2,560<br>2,561<br>2,573          | 11<br>12<br>12           | 2,526<br>2,539<br>2,560<br>2,562<br>2,578<br>2,584 | 11<br>12<br>13<br>13                | 13<br>12<br>12<br>12<br>12<br>12 | 0.5<br>0.5<br>0.5<br>0.5               | 6<br>7<br>8<br>9                 | 2,840<br>2,858<br>2,875<br>2,894<br>2,911<br>2,929 | 19<br>17<br>18<br>17       | 2,848<br>2,888<br>2,888<br>2,901<br>2,918<br>2,936 | 18<br>17<br>18<br>17<br>18<br>17 | 8<br>8<br>7<br>7         | 0.3<br>0.3<br>0.2<br>0.2<br>0.2        |
| 12<br>13<br>14<br>15                   | 1,360<br>1,371<br>1,376<br>1,386<br>1,395          | 1 10<br>10<br>10<br>10       | 1,404                                                       | 11<br>8<br>10<br>10            |                            | 1.J<br>1 J<br>1.J<br>1.I                      | 12<br>13<br>14<br>15                | 1.917<br>1.928<br>1.940<br>1,951<br>1,962<br>1,973 | 12 3<br>11 1<br>11 1                 | .948<br>.955<br>,966<br>,977                     | 2                                             | 5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.8                   | 13<br>14<br>15                   | 2,149<br>2,162<br>2,177<br>2,192                            | 14<br>12<br>15<br>15<br>11    | 2,151<br>2,165<br>2,178<br>2,193<br>2,208<br>2,221  | 14<br>13<br>15<br>15<br>15       | 16<br>16<br>16<br>16             | 0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7        | 12<br>13<br>14<br>15             | 2.585<br>2,597<br>2.608<br>2,619<br>2,629<br>2,640 | 11<br>10<br>11           | 2,596<br>2,608<br>2,616<br>2,629<br>2,639<br>2,649 | 12<br>10<br>11<br>10<br>10          | 11<br>10<br>10<br>10<br>10       | 0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.3        | 12<br>13<br>14<br>15             | 2,946<br>2,984<br>2,980<br>2,997<br>3,018<br>3,028 | 10<br>37<br>16<br>15       | 2.953<br>2.971<br>2.986<br>3,008<br>3,019<br>3.034 | 16<br>17<br>16<br>18             | 7<br>6<br>8              | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        |
| 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22       | 1,420<br>1,430<br>1,444<br>1,450<br>1,460<br>1,470 | 12<br>12<br>11               | 1,447<br>1,459<br>1,471<br>1,482                            | 12<br>11<br>12                 | 16<br>15<br>15<br>15<br>15 | 1.0<br>1.0<br>1.0<br>1.0<br>1.0               | 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22    | 1,984<br>1,995<br>2,005<br>2,015<br>2,025<br>2,086 | 10 2<br>10 2<br>10 2                 | ,010<br>,020<br>,080<br>,040                     |                                               | 5 0.8<br>5 0.8<br>5 0.7<br>5 0.7<br>6 0.7<br>6 0.7 | 15                               | 2,206<br>2,216<br>2,224<br>2,238<br>2,243<br>2,252<br>2,267 | 8<br>9<br>10<br>9<br>15<br>13 | 2,231<br>2,239<br>2,246<br>2,256<br>2,267<br>2,282  | 8<br>10<br>9<br>15               | 15<br>15<br>15<br>15<br>15       | 0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7        | 16 1<br>19 2<br>20 2             | 2,661<br>2,663<br>2,674<br>2,684<br>2,694<br>2,705 | 11<br>10<br>10           | 2,660<br>2,672<br>2,663<br>2,692<br>2,702<br>2,718 | 12<br> 1<br> 5<br> 10<br> 11<br> 11 | 9<br>9<br>9<br>8                 | 0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3        | 17<br>18<br>19<br>20<br>21<br>22 | 3,044<br>3,060<br>8,077<br>3,094<br>3,107<br>8,121 | 17<br>17<br>13             | 8.050<br>3.066<br>3.083<br>3,100<br>3.112<br>8,126 | 16<br>17<br>17<br>12<br>14       | 6<br>6<br>6<br>5         | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2 |
| 23<br>24<br>25<br>26<br>27             | 1,491<br>1,502<br>1,612<br>1,530<br>1,548          | 12<br>12<br>15<br>15<br>15   | 1,506<br>1,518<br>1,530<br>1,545                            | 12<br>15<br>15<br>15           | 15<br>15<br>15<br>15<br>15 | 1.0<br>1.0<br>1.0<br>1.0                      | 23<br>24<br>25<br>26<br>27          | 2,047<br>2,057<br>2,066<br>2,075<br>2,082<br>2,091 | 10 2<br>9 2<br>9 2<br>7 2<br>9 2     | .062<br>.072<br>.081<br>.090                     | 0 1<br>0 1<br>7 1<br>9 1                      | 5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7          | 23<br>24<br>25                   | 2,280<br>2,291<br>2,306<br>2,319<br>2,832                   | 11<br>15<br>13<br>13          | 2,295<br>2,306<br>2,821<br>2,334<br>2,847<br>2,360  | 11<br>15<br>13<br>13             | 15<br>15<br>15<br>15<br>15       | 0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.6<br>0.6        | 23<br>24<br>25<br>26<br>27       | 2,716<br>2,727<br>2,737<br>2,748<br>2,759          | 11<br>10<br>11           | 2,724<br>2,734<br>2,744<br>2,756<br>2,766<br>2,777 | 10<br>10<br>11<br>11                | 8<br>7<br>7<br>7                 | 0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3        | 23<br>24<br>25<br>26<br>27<br>28 | 3,185<br>3,150<br>3,164<br>8,179<br>3,193          | 16<br>14<br>15<br>14<br>14 | 3,155<br>3,156<br>3,168<br>3,188<br>3,197          | 16<br>13<br>16:                  | 5<br>5<br>4<br>4         | 0.2<br>0.2<br>0.1<br>0.1               |
| 28<br>29<br>30<br>31<br>32<br>33       | 1.660<br>1.574<br>1.685<br>1.619<br>1.619          | 15<br>15<br>15<br>15<br>15   | 1,589<br>1,604<br>1,619<br>1,634<br>1,649                   | 14<br>15<br>16<br>16<br>15     | 15<br>15<br>16<br>16<br>16 | 0.9<br>0.9                                    | 28<br>29<br>30<br>31<br>32<br>93    | 2,100<br>2,112<br>2,122<br>2,131<br>2,138          | 12 2<br>10 2<br>9 2<br>7 2<br>12 2   | 127<br>137<br>146<br>158                         | 2   L<br> 0   L<br> 9   I<br> 7   L<br> 2   1 | 5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.7          | 30<br>31<br>32<br>33             | 2,357<br>2,369<br>2,362<br>2,395<br>2,406                   | 12<br>13<br>13<br>11<br>13    | 2,871<br>2,383<br>2,386<br>2,408<br>2,419           | 11<br>12<br>13<br>12<br>11<br>13 | 15<br>14<br>14<br>14<br>13<br>18 | 0.6<br>0.6<br>0.6<br>0.6<br>0.5<br>0.5 | 29 2<br>30 31 32 3<br>33 3       | 2.820                                              | 11<br>10<br>10<br>9<br>9 | 2,786<br>2,797<br>2,807<br>2,817<br>2,826          | 10<br>10<br>9                       | 6<br>6<br>6                      | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        | 29<br>30<br>31<br>32<br>33       | 3,207<br>3,223<br>3,236<br>3,248<br>8,260<br>8,271 | 12<br>13<br>12<br>11       | 3,227<br>3,239<br>3,252<br>3,264<br>8,275          | 16<br>12<br>13<br>12<br>11<br>9  | 4 4 4                    | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 34<br>35<br>36<br>37<br>38<br>39       | 1,659<br>1,670<br>1,686<br>1,706<br>1,725<br>1,740 | 18<br>18<br>17<br>17         | 1,685<br>1,703<br>1,721<br>1,738<br>1,755                   | 17                             | 16<br>16<br>15<br>15<br>16 | 0.9<br>0.9<br>0.9<br>0.9                      | 34<br>35<br>36<br>37<br>38<br>39    | 2,161<br>2,173<br>2,183<br>2,196<br>2,207          | 12 2<br>10 2<br>12 2<br>12 2<br>11 2 | ,176<br>,188<br>,198<br>,208<br>,220             | 2   1<br> 8   1<br> 2   1<br> 2   1           | 5 0.7<br>5 0.7<br>5 0.6<br>8 0.6<br>3 0.6          | 36<br>36<br>37<br>38<br>38       | 2,431<br>2,443<br>2,466<br>2,469<br>2,482                   | 12<br>13<br>13<br>13<br>13    | 2,432<br>2,443<br>2,455<br>2,468<br>2,480<br>2,493  | 11<br>12<br>13<br>12<br>13       | 12<br>12<br>12<br>13             | 0.5<br>0.5<br>0.5<br>0.4<br>0.4        | 36<br>37<br>38<br>38             | 2,829<br>2,840<br>2,851<br>2,858<br>2,867<br>2,867 | 11                       | 2,835<br>2,845<br>2,856<br>2,868<br>2,872<br>2,881 | 10<br>11<br>7<br>9<br>9             | 6<br>5<br>5<br>5                 | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2 | 34<br>35<br>36<br>37<br>38<br>39 | 3,280<br>2,291<br>3,802<br>3,313<br>3,324<br>3,334 | 11<br>11<br>10<br>10       | 3,284<br>3,295<br>3,306<br>3,317<br>2,328<br>3,336 | 11<br>11<br>11<br>10<br>10       | 4 4 4 4 4 4 4            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1               |
| 40<br>41<br>42<br>43<br>44<br>49       | 1.767<br>1.773<br>1.787<br>1.801<br>1.815<br>1.830 | 16<br>14<br>14<br>14<br>15   | 1,772<br>1,788<br>1,802<br>1,816<br>1,830                   | 16<br>14<br>14<br>14           | 15<br>15<br>15<br>15<br>15 | 0.8<br>0.8<br>0.8<br>0.8                      | 40<br>41<br>42<br>43<br>44<br>45    | 2,218<br>2,228<br>2,240<br>2,251<br>2,262<br>2,278 | 10 2<br>12 2<br>11 2<br>11 2         | ,281<br>,240<br>,252<br>,262<br>,273             | 91<br> 2   1<br> 0   L<br> 1   1              | 3 0.0<br>2 0.5<br>2 0.5<br>1 9.5                   | 40<br>41<br>42<br>43             | 2,495<br>2,506                                              | 13                            | 2,506<br>2,516<br>2,529<br>2,540<br>2,553<br>2,642  | 13<br>11<br>13<br>9              | 10<br>10<br>9<br>9               | 0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.4        | 40<br>41<br>42<br>48<br>48       | 2.886<br>2.894<br>2,904<br>2,914                   | 10<br>9                  | 2,890<br>2,898<br>2,908<br>2,918<br>2,927<br>2,934 | 8<br>10<br>10<br>9<br>7             | 5<br>4<br>4<br>4                 | 0 1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 40<br>41<br>42<br>43<br>41<br>45 | 3,844<br>3,354<br>3,364<br>3,874<br>3,384<br>3,398 | 10<br>10<br>10             | 3,348<br>3,358<br>3,368<br>3,378<br>3,288<br>3,397 | 10<br>10<br>10<br>0              | 4 4                      | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 40<br>47<br>48<br>49<br>50             | 1,844<br>1,858<br>1,873<br>1,888<br>1,897          | 14<br>14<br>18<br>18<br>12   | 1,859<br>1,873<br>1,887<br>1,990<br>1,912                   | 14<br>14<br>13<br>12           | 15<br>15<br>15<br>16       | 0.8<br>0.8<br>0.8<br>0.8                      | 46<br>47<br>48<br>49<br>50          | 2,284<br>2,295<br>2,300<br>2,317<br>2,328          | 31 2<br>11 2<br>11 2<br>11 2         | .295<br>,306<br>,316<br>,326<br>,887             | 1 1<br>10 1<br>10 1                           | 1 0.5<br>1 0.5<br>0 0.4<br>9 0.4<br>9 0.4          | 46<br>47<br>48<br>19<br>50       | 2,564<br>2,576<br>2,587<br>2,599<br>2,611                   | 12<br>11<br>12<br>12<br>12    | 2,673<br>2,585<br>2,696<br>2,607<br>2,619           | 12<br>10<br>12<br>12<br>12       |                                  | 0.4<br>0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3        | 46<br>47<br>48<br>48<br>50       | 2,939<br>2,948<br>2,957<br>2,964<br>2,970          | 9                        | 2.943<br>2.952<br>2.961<br>2.968<br>2.974          | 9<br>9<br>7<br>6                    | 4 4                              | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 46<br>47<br>48<br>49<br>50       | 3,408<br>3,413<br>3,423<br>3,432<br>3,441          | 10<br>10<br>9<br>9         | 8,407<br>3,417<br>3,427<br>3,436<br>3,445          | 10<br>10<br>9<br>9               | 4 4 4                    | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 52<br>53<br>64<br>55                   | 1,906<br>1,920<br>1,981<br>1,944<br>1,955          | ) 18<br>1 18<br>2 18<br>3 18 | 1,935<br>1,946<br>1,967<br>1,968<br>1,979                   | 11                             | 15<br>15<br>15<br>15       | 0.8<br>0.8<br>0.8<br>0.8                      | 51<br>52<br>53<br>54<br>56          | 2,339<br>2,351<br>2,862<br>2,372<br>2,381<br>2,391 | 11 2<br>10 2<br>9 2<br>10 2          | .360<br>.371<br>.881<br>.390                     | 1<br>0<br>8                                   | 9 0.4<br>9 0.4<br>9 0.4<br>8 0.4<br>7 0.3          | 54<br>55<br>56                   | 2,644<br>2,655<br>2,667<br>2,679                            |                               | 2,631<br>2,640<br>2,651<br>2,662<br>2,674<br>2,686  | 9<br>11<br>11<br>12<br>12<br>12  | 8<br>7<br>7                      | 0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3        | 56                               | 2,985<br>2,991<br>2,998<br>3,006<br>3,013          |                          | 2,981<br>2,989<br>2,995<br>3,008<br>8,010<br>8,017 | 8<br>7                              | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 51<br>52<br>53<br>54<br>55<br>56 | 3,450<br>3,458<br>3,466<br>3,474<br>3,482<br>8,168 | 8<br>8<br>7                | 3.462<br>3.462<br>3.470<br>3.478<br>3,466<br>3,498 | 8<br>8<br>8<br>7                 | 4 4                      | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.3        |
| 67<br>58<br>69<br>60<br>61             | 1,975<br>1,986<br>2,006<br>2,016<br>2,026          | 10<br>10<br>10<br>11         | 1,990<br>2,000<br>2,010<br>2,020<br>2,031                   | 10<br>10<br>10<br>11<br>9      | 15<br>15<br>15<br>15<br>15 | 0.8<br>0.8<br>0.7<br>0.7<br>0.7               | 57<br>58<br>69<br>60<br>61<br>62    | 2,401<br>2,411<br>2,421<br>2,430<br>2,440<br>2,449 | 10 2<br>9 2<br>10 2                  | 418                                              | 9.                                            | 7 0.3<br>7 0.3<br>7 0.3<br>2 0.3<br>7 0.3<br>7 0.3 | 57<br>58<br>59<br>60             | 2,689<br>2,699<br>2,710<br>2,720<br>2,731                   | 10<br>10<br>11<br>11          | 2,895<br>2,705<br>2,716<br>2,726<br>2,787<br>2,748  | 10<br>10<br>10<br>11<br>11       | 9 0 0 0 0 0                      | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        | 58<br>59<br>60                   | 9.035<br>8,042                                     | 7<br>8<br>7<br>6         | 3,024<br>3,031<br>3,029<br>3,048<br>3,062<br>3,059 | 7<br>8<br>7<br>6                    | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 67<br>58<br>69<br>60<br>61<br>42 | 9,496<br>3,504<br>3,612<br>3,519<br>3,526<br>3,533 | 8<br>7<br>7                | 3,500<br>8,508<br>3,516<br>3,523<br>3,580<br>3,537 | 8<br>7<br>7<br>7                 | 4 4 4 4 4                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |
| 63<br>64<br>65<br>66<br>67             | 2,034<br>2,048<br>2,050<br>2,058<br>2,068<br>2,078 | 9<br>7<br>8                  | 2,049<br>2,058<br>2,065<br>2,073<br>2,080                   | 9<br>7<br>8<br>7               | 15<br>16<br>15<br>15       | 0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7               | 63<br>64<br>65<br>66<br>67<br>68    | 2,458<br>2,467<br>2,176<br>2,484<br>2,492          | 9 2<br>9 2<br>8 2<br>7 2             | .465<br>.474<br>.482<br>.490<br>.498<br>.505     | 9<br>8<br>8<br>7                              | 7 0.8<br>7 0.3<br>6 0.2<br>6 0.2<br>6 0.2          | 64<br>65<br>66<br>67             | 2,753<br>2,763<br>2,772<br>2,780<br>2,788                   | 11<br>9<br>8                  | 2,767<br>2,768<br>2,777<br>2,786<br>2,793<br>2,801  | 11<br>9<br>8<br>8                | ကေလ ကေလ                          | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        | 63<br>64<br>65<br>60<br>67       | 3,082<br>8,069<br>8,074<br>8,079<br>3,085          | 6<br>5<br>6              | 3,066<br>8,078<br>3,078<br>3,088<br>3,089          | 7<br>6<br>6                         | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 63<br>64<br>65<br>66<br>67       | 3,540<br>3,547<br>3,553<br>3,558<br>3,569          | 7<br>6<br>5                | 3,544<br>3,561<br>3,567<br>2,562<br>3,567          | 7<br>6<br>5<br>5                 | 4                        | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1               |
| 68<br>69<br>70<br>71<br>72<br>73       | 2.07<br>2.08<br>2.08<br>2.09<br>2.09               | 1 6<br>6                     | 2,092<br>2,098<br>2,101<br>2,107<br>2,110                   | 6<br>3<br>6<br>3<br>6          | 15<br>15<br>15<br>15<br>15 | 0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.7<br>0.6               | 69<br>70<br>71<br>72<br>73          | 2,499<br>2,507<br>2,513<br>2,619<br>2,624<br>2,626 | 6 2<br>6 2<br>5 2<br>2 2<br>4 2      | 513<br>519<br>524<br>529<br>581                  | 5<br>2<br>4                                   | 6 0.2<br>6 0.2<br>6 0.2<br>5 0.2<br>8 0.2          | 70<br>71<br>72<br>73             | 2,805<br>2,813<br>2,821<br>2,828<br>2,836                   | 8<br>8<br>7<br>8<br>7         | 2,809<br>2,817<br>2,825<br>2,832<br>2,840           | 8<br>8<br>7<br>8<br>7            | 444                              | 0.2<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 72 73                            | 8.097<br>8.101<br>8.106<br>3.111<br>8.114          | 4<br>5<br>5<br>5         | 8,095<br>3,101<br>8,105<br>8,110<br>8,115<br>8,118 | 5<br>5<br>5                         | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | 648                              | 3,686<br>2,572                                     | *                          | 3,572<br>3,576                                     | 4                                | 4                        | 0.1                                    |
| 74<br>75<br>76<br>77<br>78<br>79       | 2,106<br>2,106<br>2,113<br>2,116<br>2,126<br>2,185 | 2<br>7<br>7                  | 2,116<br>2,121<br>2,129<br>2,131<br>2,138<br>2,148<br>2,149 | 9                              | 13<br>12<br>12<br>12<br>12 | 0.6<br>0.6<br>0.6<br>0.6<br>0.6               | 74<br>75<br>76<br>77<br>78<br>79    | 2,630<br>2,635<br>2,640<br>2,646<br>2,650<br>2,656 | 6 2<br>1 2<br>5 2                    | 585<br>540<br>546<br>.550<br>.554<br>.559        | 5<br>4<br>5                                   | 5 0.2<br>5 0.2<br>5 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2 | 74<br>75<br>76<br>77<br>78<br>79 | 2,851<br>2,859<br>2,865                                     | 8<br>6<br>5<br>5              | 2,847<br>2,855<br>2,863<br>2,869<br>2,874<br>2,879  | 8<br>6<br>6<br>6                 | 4444                             | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 74<br>75<br>76<br>77<br>78<br>79 | 8,124                                              | 4<br>2<br>3              | 3,128<br>3,128<br>3,132<br>3,134<br>3,137<br>8,140 | 5<br>4<br>2<br>3<br>3               | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  |                                                    |                            | *:                                                 | +                                |                          | $\dashv$                               |
| 80<br>81<br>82<br>83<br>84<br>85       | 2,132                                              | 7 7 7 7 7 7                  | 2,166                                                       | 7<br>6<br>7<br>6               | 11<br>10<br>10<br>10       | 0.5<br>0.5<br>0.5<br>0.5<br>0.3               | 80<br>81<br>82<br>83<br>84<br>85    | 2,560<br>2,568<br>2,566<br>3,569<br>2,572<br>2,574 | 3 2<br>3 2<br>3 2<br>2 2             | 584                                              | 3 -                                           | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2 | 81<br>82<br>83<br>84<br>85       | 2,879                                                       | 4<br>5<br>5<br>4              | 2,883<br>2,887<br>2,891<br>2,896<br>2,901<br>2,905  | 4<br>5<br>5                      | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 80 3<br>81<br>82<br>83           | 3,142                                              | 3                        | 3,148<br>8,146<br>3,149<br>3,152<br>3,166<br>3,157 | 3 3 3 4                             | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  |                                                    |                            |                                                    | $\dashv$                         |                          |                                        |
| 86<br>87<br>88<br>89                   | 2,177<br>2,183<br>2,190<br>2,190<br>3,201          | 6<br>7<br>5<br>1<br>1<br>6   | 2,186<br>2,191<br>2,198<br>2,208<br>2,209                   | 5<br>6<br>6                    | 9;<br>8<br>8,<br>8,        | 0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.4<br>0.4               | 86<br>87<br>88<br>89                | 2,576<br>2,579<br>2,582<br>2,584<br>2,586          | 3 2 2 2 2 2 4 2 2                    | ,580<br>,583<br>,586<br>,588<br>,580             | 3 2 2 4                                       | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2                   | 86<br>87<br>88<br>89<br>90       | 2,907<br>2,913<br>2,919<br>2,922<br>2,927                   | 5<br>5                        | 2,911<br>2,917<br>2,923<br>2,926<br>2,931           | 6<br>3<br>5<br>5                 | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 86<br>87<br>88<br>89             | 8,157<br>8,159<br>3,162<br>8,164<br>3,167          | 2<br>3<br>3              | 3,161<br>3,164<br>3,166<br>8,168<br>3,171          | 3<br>2<br>2<br>3                    | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.J<br>0.J<br>0.J        |                                  |                                                    |                            | ·                                                  |                                  |                          |                                        |
| 93<br>94<br>95                         | 2,217<br>2,227<br>2,227<br>2,237                   | 5<br>5<br>5                  | 2,229<br>2,284<br>2,239                                     | 6<br>6                         | 7<br>7<br>7                | 0.4<br>0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.3               | 92<br>93<br>94<br>95                | 2,590<br>2,592<br>2,595<br>2,699<br>2,602<br>2,605 | 3 2<br>3 2<br>2 8                    | .599<br>,603<br>,696<br>,609                     | 3<br>3<br>2                                   | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2 | 92<br>93<br>94<br>95             | 2,936<br>2,940<br>2,945<br>2,650<br>2,655                   | 4<br>5<br>5<br>3              | 2,986<br>2,940<br>2,944<br>2,949<br>2,954<br>3,959  | 4<br>4<br>5<br>5                 | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 92<br>93<br>94<br>95             | 8,176<br>8,181<br>3,183                            | 2<br>3<br>2<br>2         | 3,174<br>8,177<br>3,179<br>8,182<br>3,185<br>3,187 | 3<br>3<br>3<br>2<br>2               | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  | · .                                                |                            |                                                    | $\downarrow$                     |                          | _                                      |
| 97<br>98<br>99<br>100<br>101<br>102    | 2,236<br>2,248<br>2,248<br>2,256<br>2,256<br>2,266 | 5<br>5<br>5<br>5<br>6        | 2,250<br>2,255<br>2,260<br>2,264                            | 5<br>5<br>4                    | 7<br>7<br>5                | 0.3<br>0.3<br>0.3<br>0.2<br>0.2               | 97<br>98<br>99<br>100<br>101<br>102 | 2,607<br>2,610<br>2,612<br>2,615<br>2,618<br>2,620 | 2 2<br>3 2<br>3 2<br>2 2<br>3 2      | ,614<br>,614<br>,616<br>,619<br>,622<br>,624     | 3<br>2<br>3                                   | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>6 0.2          | 100<br>101<br>102                | 2,962<br>2,967<br>2,972<br>2,976<br>2,980                   | 5<br>4<br>3                   | 2,976<br>2,980<br>2,984                             | 4<br>5<br>5<br>4<br>3            | 44.44                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        | 971                              | 3,193                                              | 3<br>2                   | 3,189<br>3,192<br>3,195<br>3,197<br>3,190          | 3<br>2<br>2                         | 4                                | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1               |                                  |                                                    | _                          |                                                    | _                                | _                        | -                                      |
| 198<br>194<br>195<br>196<br>197<br>198 | 2.270<br>2,276<br>2,280<br>2,280<br>2,290<br>2,290 | 6 4<br>5 5<br>5 5            | 2,281<br>2,285<br>2,290<br>2,295                            | 1 4                            | 5<br>5<br>5                | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2        | 108<br>104<br>105                   | 2.623<br>2,628<br>2,628<br>2,630<br>2,683<br>2.836 | 3 2<br>2 2<br>2 2<br>3 2<br>2 2      | .627<br>.630<br>.632<br>.634                     | 3<br>2<br>2<br>3                              | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2                   | 103<br>104<br>105                | 2,983<br>2,986<br>2,989                                     | 3<br>4<br>4                   | 2,987<br>2,990<br>2,993<br>2,997<br>8,001<br>3,005  | 3<br>4<br>1<br>4<br>3            |                                  | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 | -                                |                                                    |                          |                                                    |                                     |                                  |                                        |                                  | · ·                                                |                            |                                                    | -                                | -                        | -                                      |
| 110<br>111<br>111<br>112<br>113        | 2,296<br>2,306<br>2,316<br>2,316<br>2,316          | 4<br>5<br>5                  | 2,301<br>2,305<br>2,310<br>2,815<br>2,318                   | 5                              | 5<br>5                     | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2               | 109<br>110<br>111<br>112<br>113     | 2,688<br>2,641<br>2,644<br>2,646<br>2,048          | 3 2<br>2 2<br>3 2<br>3 2             | .648<br>.660                                     | 8<br>2<br>2<br>3                              | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2          | 110<br>111<br>112<br>113         | 3,004<br>3,008<br>8,012<br>3,015<br>3,017                   | 4<br>4<br>3<br>2              | 3,008<br>3,012<br>3,016<br>3,019<br>2,021           | 4<br>4<br>3<br>2<br>3            | 4                                | 1.0<br>1.0<br>1.0<br>1.0               |                                  |                                                    |                          | •                                                  |                                     |                                  |                                        |                                  |                                                    | -                          |                                                    | +                                | •                        |                                        |
| 117<br>118<br>119                      | 2,324<br>2,336<br>2,336<br>2,336<br>2,840          | 5<br>3<br>4<br>4<br>4        | 2,836<br>2,840<br>2,844                                     | 4                              | 4                          | 0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2<br>0.2 | 117                                 | 2,661                                              | 2 2<br>3 2<br>3 2<br>3 2<br>3 2      | .069<br>.662<br>.665<br>.668                     | 3<br>8<br>3                                   | 4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2<br>4 0.2                   | 116<br>117<br>118                | 3,020<br>3,023<br>3,025<br>3,027<br>3,030<br>3,033          | 2                             | 3,024<br>3,027<br>3,029<br>3,031<br>3,034<br>3,037  | 222332                           | 4 4 4 4                          | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  |                                                    |                          |                                                    |                                     |                                  |                                        |                                  |                                                    |                            | -:                                                 | +                                | -                        | $\dashv$                               |
|                                        | 2,34                                               |                              | 2,946<br>2,352                                              |                                | 4                          | 0.2                                           | 121<br>122<br>123<br>124<br>125     | 2,667<br>2,668<br>2,671<br>2,674<br>2,677<br>2,678 | 3 2<br>3 2<br>1 2<br>3 2             | ,671<br>,672<br>,675<br>,678<br>,661<br>,682     | 3<br>1<br>3                                   | 4 0 J<br>4 0 J<br>4 0 J<br>4 0 J<br>4 0 J          | 123<br>124<br>125                | 3,087<br>3,040<br>3,043<br>3,045<br>8,047                   | 2<br>2<br>3                   | 3,039:<br>3,041<br>3,044<br>3,047<br>3,049<br>3,051 | 3 3 2 2 3                        | 4 4 4                            | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1 |                                  |                                                    |                          |                                                    |                                     |                                  |                                        |                                  |                                                    |                            |                                                    |                                  |                          |                                        |
|                                        |                                                    |                              |                                                             |                                |                            |                                               | 126<br>127<br>128<br>129<br>190     | 2,681<br>2,684<br>2,687<br>2,688<br>2,691<br>2,694 | 3 2<br>3 2<br>3 2<br>3 2<br>3 2      | .685<br>.688<br>.691<br>.692<br>.695<br>.698     | 3<br>1<br>3<br>9                              | 4 0.1<br>4 0.1<br>4 0.1<br>4 0.1                   | 126<br>127<br>128<br>129<br>130  | 3,050<br>3,053<br>3,056<br>3,057                            | 2<br>2<br>3<br>3              | 3,054<br>3,057<br>3,059<br>3,061<br>3,064<br>3,067  | 322333                           | 4 4 4 4                          | 0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1<br>0.1        |                                  |                                                    |                          |                                                    |                                     |                                  |                                        |                                  | ·,                                                 |                            |                                                    |                                  |                          |                                        |
|                                        |                                                    |                              |                                                             |                                |                            |                                               | 132<br>183<br>134                   | 2,698<br>2,698<br>2,701                            | 1 2                                  | ,701<br>,702<br>,705                             | 8                                             | 4 0.3<br>4 0.3<br>4 0.3                            | 132                              | 3,085                                                       |                               | 3,069<br>3,071                                      | 2                                | 4                                | 0.1<br>0.1                             |                                  |                                                    |                          |                                                    |                                     |                                  |                                        |                                  |                                                    |                            |                                                    |                                  |                          |                                        |

自治しなご 月 H (7)6 年 8 5 1 4 8 0 自治労兵庫県本部 (1993年9月6日 第三種郵便物認可) 2 扶養手当の月額等の特 の心のアについてはこの動 ただし、エのよの窓のイの 月1日から実施すること。 ら平成30年8月31日までの 1 改定の実施時期 とし、子に係る手当の月額 おいて「特定職員」という。) ついては平成9年4月1日 及び3の位のイ並びに単に のイの(イ)、2の②のイ 告を実施するための法律の く。)を支給しないことと 手当(子に係る手当を除 定める職員に対しては扶養 るものとして人事院規則で **表の適用を受ける職員でそ** 職務の級が9級以上である の適用を受ける職員でその 円とする取扱いを廃止する 場合の扶養親族―人に係る を一人につきの500円と の職務の級がこれに相当す もの及び同長以外の各俸給 手当の月額を1万1000 すること。 扶養親族に係る手当の月額 給する配偶者及び子以外の つき1万0000円とする 場合にあっては、一般職の 日までの間にある子がいる 満15歳に達する日後の最初 公布の日から、IのIの② **見される前の額)を「人に** 職員の給与に関する法律第 する日以後の最初の3月31 の4月1日から満%酸に達 にあっては、3500円) (3めんより続く) (ア)、2の2のア及び3 この改定は、平成23年4 1条第4項の規定により加 (3) 職員に配偶者がない (扶養親族たる子のうちに 改定の実施時期等 行政職俸給表(一) 平成3年4月1日か 特定職員に対して文 る配偶者及び子以外の挟養 当(子に係る手当を除く。) CO型とし、**■**の2の(4) 00円」とあるのは「65 とし、日のうあの中「35 とあるのは [6500円] 間における扶養手当の月額 ら平成31年3月31日までの 円」とすること。 観を1人につき6500 の扶養親族に係る手当の月 支給する配偶者及び子以外 く。)を支給しないこと」 手当(子に係る手当を除 円とする」とし、三の2の 養競族にあっては9000 000円とし、子以外の挟 のは「子にあっては一方0 中「1万1000円とする の型より、にからののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののののの</li 00円」とあるのは「65 とし、一の名の中「ちち 門」と、「1万000円」 とあるのは「1万0000 にあっては、3500円)」 相当するものとして人事院 各俸給表の適用を受ける職 のは「職員に対して支給す にあっては、3500円)」 相当するものとして人事院 買でその職務の級がこれに とあるのは「職員に対して 異でその職務の級がこれに であるもの及び回表以外の いて「特定職員」というじ 規則で定める職員(②にお 各俸給表の適用を<br />
受ける職 であるもの及び同表以外の いて「特定職員」という。) 規則で定める職員(②にお 中 「6500円 (行政職俸 等については、1のその印 給表(一)の適用を受ける 中(6500円(行政職権 4中「職員に対しては扶養 とあるのは「8000円」 職員でその職務の級が8級 給表(一)の適用を受ける 間における扶養子当の月類 を支給しないこと」とある 職員でその職務の級が8級 等については、〓のうの印 取扱いを廃止する] とある (2) 平成30年4月1日か () ရ の動務時間、休暇等に関す 正されるよう意見を申し出る年法律第109号)を改 情勢を踏まえ、以下の改正 ていくことが必要となって の勧告 ر الم 休業等に関する法律(平成 に伴い、質児や介護と仕事 国家公務員の青児休業等に 別紙第3 のあるの円」とすること。 等については、1の2の4 ą る法律(平成6年法律第33 るとともに、<br />
一般戦の職員 るので、国家公務員の育児 やすい環境整備を更に進め 働きながら青児や介護がし る。公務においても、側切 法制の見直しが行われてい に対応できるよう民間労働 が我が国の重要な課題とな 関する法律の改正について る手当の月額を一人につき のは、「職員に対して支給 当(子に係る手当を除く。) 中「戦員に対しては挟撃手 ら平成32年3月31日までの 親族に係る手当の月額を1 要性に鑑み、この意見の申 措置が確保されることの重 間労働法制の改正に即した ラ)の改正について動告す 改正することが適当と認め 間及び休暇に関する制度を に関する制度並びに勤務時 要編のとおり、育児休業等 な公務運営を確保しつつ、 や様々な介護の状況に柔軟 っており、家族形態の変化 の両立を支援していくこと 関する法律の改正について 職員の勤務時間、休暇等に の意見の申出及び一般職の する了以外の扶養親族に保 を支給しないこと」とある 間における扶養手当の月額 人につき6500円」とす 本院は、このような社会 公務においても今回の民 近年、少子高齢化の進展 ③ 平成31年4月1日か ಕ್ಕ 間、休暇等に関する法律(勤 の範囲の拡大 わける子の養育をする職員 を改正する法律(平成28年 のを、児童福祉法等の一部 が善子縁組によって養観と 親である職員に委託されて 児童福祉法の規定により果 員が養育する子に含めるこ る者を、育児休業、育児短 ることを希望しているもの る児童であって当該職員が 人事院規則等において措置 の趣旨と、改正に関連して う要請する。 び内閣が、その実現のため に関する事項 時間、休暇等に関する法律 第2 一般戦の戦員の勤務 <u>چ</u> 委託されている児童に改め 養子縁組里親である職員に 20年4月1日施行)により の児童福祉法の規定(平成 法律第63号)による改正後 なることを希望しているも いる児童であって当該職員 児休業等)の対象として職 時間勤務及び育児時間(育 者として人事院規則で定め 及びその他これらに準ずる 養子縁組によって養親とな 重福祉法の規定により里親 係る監護を現に行う者、児 よる特別養子縁組の成立に 青する子の範囲の拡大 業等に関する法律に関する 第1 国家公務員の育児体 改正要網 説明は、別添のとおりであ することとしている事項の 出及び動告に対し、国会及 である職員に委託されてい 育児休業等に係る職員が養 に所要の指置をとられるよ 2 1について、現行の 1 職員が民法の規定に なお、改正要綱の各項目 フレックスタイム制に 殷職の職員の勤務時 る3年の期間内において、 と (介護時間) の承認 Ł 3回以下とし、その期間の 時間)を承認することがで とが相当であると認められ 時間の一部を勤務しないこ 3 合計は、6月以下とするこ の一の継続する状態につき められる期間とすること。 される者の養育を含めるこ る期間とすることが い範囲内で必要と認められ 続する状態ごとに、連続す 規定する者の各々が2の① 動務時間法第20条第1項に 部を勤務しないこと(介護 定めるところにより、当該 る場合には、人事院規則の るため、<br />
1日の動務時間の 項に規定する者の介護をす 員が勤務時間法第9条第1 期間)内における必要と認 できる期間として指定する き、職員が介護休暇を請求 により、職員の申出に基づ 人事院規則の定めるとごろ 規定する介護を必要とする 規定する者の各々が同項に により子に含まれるものと 律において第一による改正 員の育児体業等に関する法 とができる場合の職員の 及び勤務時間を割り駆るこ 規定により遺休日を設け、 務時間法)第6条第4項の 1日につき2時間を超えな の介護を必要とする一の継 職員が1日の勤務時間の一 一部について勤務しないこ 定期間(各省各庁の長が、 勤務時間法第20条第1項に 2 介護休暇を請求できる 「子の養育」に、 きるものとすること。 一の継続する状態ごとの指 期間の分割 (1) 各省各庁の長は、職 (2) (1)の指定期間は、(1) (2) 介護時間の期間は、 (1) 介護休暇の期間は、 介護のため1日の勤務 、国家公務 係法律について所要の規定 職員が養育する子の範囲に 青する子の範囲の拡大 常児体薬等に係る職員が養 事項 説明 の整備を行うこと。 から実施すること。 人事院規則の定めるところ の介護休暇の期間について 6月を経過していないもの 護休暇の初日から起算して の実施の日において当該介 けた職員であってこの改正 により介護休暇の承認を受 介硬休暇の期間は、改正前 与を支給すること 関する法律第15条の規定に ついては、現在、職員と法 業等に関する法律に関する 第1 の改正についての勧告の 間、休暇等に関する法律 ついての意見の申出及び 等に関する法律の改正に いては、平成2年4月1日 年1月1日から実施するこ 3 指定するものとすること。 基づく日までの指定期間を 施の自以後の職員の申出に により、同日から改正の実 において、各省各庁の長は、 も適用すること。この場合 条に規定する勤務1時間当 かかわらず、その勤務しな は、一般職の職員の給与に 律上の親子関係がある子に 一般職の職員の動務時 と。ただし、第一の2につ の勤務時間法第21条の規定 4、经過措置 たりの給与額を減額して給 い1時間につき、同法第19 別添 2 この改正に伴い、関 1 この改正は、平成29 (3) 育児休業等の対象として 国家公務員の育児休業 第2の2による改正後の 国家公務員の育児体 実施時期等 介護時間について శ్మ 限られているが、職員が民 員についても、 れている児童及びその他こ る監護を現に行う者、児童 め、遺休日の特例を設けて て、より柔軟な勤務形態を ち、子の葉育又は配偶者等 の適用を受ける職員のう できるようにするものであ 範囲に含むこととし、戦員 ある者についても当該子の 関係にある者を養育する職 福祉法の規定により養子線 る子の範囲の拡大に合わ の第1の国家公務員の育児 選択できるようにするた の介腰をする職員につい では、フレックスタイム前 の範囲の拡大 1 フレックスタイム制に に関する事項 が育児休業等をすることが の親子関係に準ずる関係に で定める者といった法律上 準する者として人事院規則 児童)及びその他ごれらに ある職員に委託されている 規定により養子縁組里親で 当該職員が養子縁組によっ により里親である職員に委 行う者、児童福祉法の規定 組の成立に係る監護を現に 法の規定による特別養子線 法律上の親子関係に準ずる 院規則で定める者といった れらに準ずる者として人事 組里観である職員に委託さ る特別養子縁和の成立に保 せ、職員が民法の規定によ 休業等に関する法律におけ **限られているが、改正要綱** 律上の親子関係がある子に する字の範囲は、職員と法 おける子の養育をする職員 時間、休暇等に関する法律 第2 一般戦の戦員の勤務 託されている児童であって - 日以降は、児童福祉法の ているもの (平成22年4月 て養親となることを希望し 現在、同項の職員が養育 勤務時間法第6条第4項 に、連続する3年の期間内 3 介護のため1日の勤務 శ్ర することとするものであ き、一の要介護状態ごとに こととするものである。 第6条第4項を適用できる のである。 において、1日につきる時 時間の一部を勤務しないこ 人事院規則の定めるところ ついては、各省各庁の長が、 介護休暇を一の要介護状態 を「指定期間」とした上で、 介護休暇を請求できる期間 るが、これを3回まで分割 る6月の期間内とされてい きる期間については、 2 介膜休暇を請求できる 等において、昇給区分の決 とするものの、人事院規則 きるよう措置を属する。 **運営に支障がある時間につ** 求に係る明間のうち公務の 人事院規則においては、請 によるとしているが、当該 人事院規則の定めるところ 承認できるよう措置するも 間を超えない範囲内で勤務 いて勤務しないことが相当 1日の勤務時間の一部につ が要介穫者を介護するため て、各省各庁の長が、職員 措置に相当するものとし 法制の所定労働時間の短縮 と (介護時間) の承認 3回以下、かつ、合計の月 により、職員の申出に基づ 休暇とし、その指定期間に に係る指定期間内における できるようにするために、 要介護状態ごとに、連続す 動務しなかった時間は無給 いては承認しないことがで しないこと (介護時間) を であると認められる場合 に対応するため、民間労働 以下の範囲内で期間を指定 期間の分割 (1) 日常的な介護ニーズ (2) 介護時間を承認され なお、介護時間の承認は、 現在、介護休暇を請求で <u>\_</u> 定に当たっては、介護時間 日からこの改正の実施の日 である。 日から起算して6月を経過 4 経過措置 なるよう所要の措置を講ず う所要の措置を講ずる。 及び第2の改正は、民間労 のとし、6月から当該期間 指定期間として指定するも 日までの明闇を第1回目の ところにより介護休暇の初 長が、人事院規則の定める 割できるよう措置するもの の改正の実施の日後に介護 っても、当該介護休暇の初 承認を受けている職員であ 規定により既に介護休暇の にするに当たり、改正前の きる期間を分割できるよう ある場合と同様の取扱いと され勤務しなかった時間が ついても、介護時間を承認 の取扱い並びに勤勉手当に ける介護休暇及び育児休業 ら除算しないものとなるよ るまでの期間を動務期間か を日に換算して30日に建す 当たっては、介護時間を豪 かった時間を「動務してい 昇給区分に決定されること 第3 実施時期等 **ることも可能とするもので** 後において分割して取得す ては、この改正の実施の日 を除いた残余の期間につい 以後の職員の申出に基づく 休暇を請求できる期間を分 していない賞であれば、こ ることとする。 おける青児時間の取扱いに 認され勤務しなかった時間 勤勉手当の期間率の算定に ないこととするとともに、 ない日数」として取り扱わ がないよう、当該動務しな ことにより自動的に下位の を承認され勤務しなかった 1 具体的には、各省各岸の 今般、介護休暇を請求で あわせて、昇給制度にお 改正要綱の第一の1

第4 その他

上記のほか、本院におい

るものである。 整備を行う必要があるとす ことその他の所要の規定の 正において、介護時間の承

2 改正要綱の第9の改

について所要の改正を行う い、国家公務員災害補償法 認を受けて勤務しない場合

に給与を減額することに伴

ととするものである。

年4月1日から実施する。 施行日とされている平成29 等の一部を改正する法律 等を内容とする児童福祉法 正要綱の第1の2の改正 る平成22年1月1日から実 する法律(平成85年法律第 雇用保険法等の一部を改正 環境の整備等を内容とする と仕事が両立しやすい就業

(平成29年法律第63号)の

施することとし、また、改 17号) の触行日とされてい

養子縁組里親の法定化

に、妊娠、出産、育児休業 所要の措置を講ずるとども の超過勤務の免除について の見直し、介護を行う職員 対象となる家族の同居要件

介護休暇等の制度の利用

事と介護の両立支援制度の では、民間労働法制の見直

しに合わせ、介護休暇等仕

公務員人事管理に関する報

Ŕ

所要の措置を講ずる。 上記の措置内容も踏まえて 暇を取得できる職員の要件

合わせて見直すとともに、 を民間労働法制の見直しに では、育児休業及び介護休 整備等を調ずる。 ことの防止についても体制 職員の勤務環境が害される 等に関する言動によって、

また、非常動職員につい

働者についての育児や介護

### 給与勧告の骨子

### 本年の総与勧告のポイン

を埋めるため、俸給表の水準を引き上げ / 民間職員とい教法(C.17%)で達めるため、準輪表の水牛を引き上げ るとともに、給与制度の総合的見直しにおける本府省業務調整手当の手当 額を引上げ

ボーナスを引上げ(0.1 月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に 配分

- (2) 配偶者に係る扶養手当の手当額を他の扶養親族と同額とし、子に係る手 当額を引上げ
- 専門スタッフ職俸給表に4級を新設

### 給与勧告制度の基本的考え方

### 総与勧告の意義と役割

- ・ 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することがで きる。その変更に関し必要な動告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた 人事院の實務
- 動告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保す る機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤

### 民間準拠による給与水準の改定

- 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済 ・運用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して 定めることが最も合理的
- 公務と民間企業の給与比較は、単純な平均値での比較は適当でなく、給与決定要素 を合わせて比較することが適当。本院の比較は、職種を始め、主な給与決定要素で ある役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士の給与額を対比させ、国 家公務員の人員数のウエイトを用いて比較
- 企業規模50人以上の多くの民間企業においては、部長、課長、係長等の役職段階を 有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能。さらに、現行の調 査対象事業所数であれば、これまでのような実地による精緻な調査が可能であり、 調査の精確性を維持

### Ⅱ 民間給与との較差に基づく給与改定

### 疾間給与との比較

約11,700民間事業所の約49万人の個人別給与を実地調査(完了率 87.7%)

### <月例給> 公務と民間の4月分の給与額を比較

○民間給与との較差 708円 0.17%

(行政職(一)…現行給与 410,984円 平均年齢43.6歳)

(俸給 448円 本府省業務調整手当206円 はね返り分(注)54円)

(注) 俸給等の改定に伴い諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合) と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4,32月 (公務の支給月数 4,20月)

### 2 給与改定の内容と考え方

### <月例給>

### ① 行政職俸給表 (一)

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、総合職試験、一般職試験(大卒 程度) 及び一般魔試験(高交者)採用職員の初任給を1.500円引上げ。若年層につ いても同程度の改定。

その他は、それぞれ400円の引上げを基本に改定(平均改定率 0.2%)

### その他の体給表

行政職俸給妻(一)との均衡を基本に改定(指定職俸給表は改定なし)

### (2) 本府省業務調整手当

給与制度の総合的見直しを円滑に進める磊点から、手当額を引しげ

(係長級:4 % ⇒4.5%相当額、係員級:2 % →2.5%相当額)

### (3) 初任給調整手当

医療職権給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の 改定

### <ボーナス>

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.20月分→4.30月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉 手当に配分

### (一般の職員の場合の支給月数)

| L    |      | 6月期          | [2月期             |
|------|------|--------------|------------------|
| 28年度 | 期末手当 | 1.225月(支給済み) | 1.375月 (改定なし)    |
|      | 動勉手当 | 0.80 月(支給済み) | 0.90 月 (現行0.80月) |
| 29年度 | 期末手当 | 1.225月       | 1.375月           |
| 以降   | 動勉手当 | 0.85 月       | 0.85 月           |

- · 月例給:平成28年4月1日
- ボーナス: 法律の公布目

### Ⅲ 給与制度の改正器

### 1 給与制度の総合的見直し

国家公務員給与における諸課題に対応するため、平成26年の勧告時において、地域 間の給与配分、世代間の給与配分及び職務や勤務実績に応じた給与配分の見慮しを 行うこととし、昨年4月から3年間で、俸給袋や選手当の在り方を含めた給与制度 の総合的見直しを実施

- 平成29年度は、本府省業務調整手当の手当額について、係長級は禁準となる俸給月 類の5.5%相当額に、係責級は同3.5%相当額にそれぞれ引上げ
- 配偶者に係る扶養手当の見直し(平成29年4月1日から段階実施)

民間企業及び公務における配偶者に係る手当をめぐる状況の変化等を踏まえ、以下の とおり見聞し

- 配偶者に係る手当額を他の扶養親族に係る手当額と同題まで減額。それにより生ず る原資を用いて子に係る手当額を引止げ(配偶者及び父母等:6.500円、子:10.000円)
- 本府省課長級(行(一)9・10級相当)の職員には、子以外の扶着親族に係る手当 を支給しない。本府省室長級(行(一)8級相当)の職員には、子以外の扶養親族 に係る手当を3.500円支給
- 配偶者に係る手当額の減額は、受給者への影響をできるだけ少なくする観点から段 隣的に実施し、それにより生する原質の範囲内で子に係る手当舗を引止げ

税制及び社会保障制度の見直しの状況や民間企業における配偶者に係る手当の見直し の状況に応じ、国家公務員の配偶者に係る扶養手当について、必要な見直しを検討

### 専門スタップ監備給表4級の新設(平成29年4月1日実施)

政府において、部局補断的な重要政策等の企画及び立案等を支援する職を、現行の専 門スタッフ職よりも上位の職制上の段階に相当する新たな専門スタッフ職として、平成 29年度から各府省の官房等に設置予定。この新たな職の専門性、重要度、困難度を踏ま え、専門スタッフ職機給表4級を新設

- 俸給月額は、同妻3級の最高号俸の俸給月額を一定程度上回るものとする一方、奮 理的業務を行うものではないことを踏まえ、指定戦俸給表 1 号俸の俸給月額を下回
- 昇給は、動務成績が極めて良好である場合に限定(昇給号俸数は1号俸)。動勉手 当は、他の俸給表と比べ、勤務実績をより反映し得るよう、専門スタッフ職俸給表 3級と同一の成績率を設定

### その他

### (1) 再任用職員の給与

- 製勉手当について、勤務支續を支給額により反映し得るよう、「優秀」の成績率を「良 好」の成績率よりも一定程度高くなるように設定
- 再任用職員の増加や在職期間の長期化等を注視しつつ、民間企業の再雇用者の給与 の動向や各府省における再任用制度の運用状況等を踏まえ、引き続き、給与の在り 方について必要な検討

### (2) 介護時間制度の新設に伴う絵写の取扱い

介護時間を承認され勤務しなかった時間がある場合であっても、昇給・勤勉手当にお いて直ちに不利にならない取扱いとなるようにし、あわせて、介護休暇・育児休業等に ついでも同様の取扱い

### (3) 非常動職品の絵与

平成20年に発出した指針の内容に沿った処遇の確保が図られるよう、今後とも各府省 を指導

### 育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間法改正の勧告の骨子

- 育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間法改正の勧告のポイント [民間労働法制の改正内容に即した見直し(平成 29 年 1 月実施)]

- ① 介護休暇の分割(3回まで可能) ② 介護時間の新設(最長連続3年、1日2時間まで)
- 育児休業等に係る子の範囲の拡大(特別養子線組の監理期間中の子等を 金加工

### 1 改正极要

### (1) 介護休職の分割

職員の申出に基づき、各省各庁の長が指定期間(職員が介護休暇を請求できる期間)

- 指定期間は、人事院規則の定めるところにより、一の雙介護状態ごとに3回以下、 かつ、合計6月以下の範囲内で指定
- 経過措置として、改正の目に介護休暇の初日から起算して6月を経過していない者 についても、改正の日後に残余の期間を分割して取得できるよう措置

### (2) 介護時間の新設

- 日常的な介護ニーズに対応するため、各省各庁の長が、職員が介護のため勤務しな いことが相当であると認められる場合、連続する3年以下、1日につき2時間以下で、 動務しないこと(介護時間)を承認できる仕組みを新設(公務の運営に支障がある 時間については承認しないことが可能)
- 介護時間を承認され勤務しなかった時間は無給とする。昇給・勤勉手当においては 直ちに不利にならない取扱いとし、あわせて、介護休暇・育児休業等についても同 機の取扱い

### (3) 青児休業等に係る子の範囲の拡大

- 育児休業、育児短時間動務及び育児時間の対象となる子の範囲を、①職員が特別養 子縁組の成立に係る監護を現に行う子、②里親である職員に委託されており、かつ、 当該職員が養子縁組によって養親となることを希望している子(平成29年4月1日 以降は、差子縁組里親である職員に委託されている子)、③その他これらに挙ずる者 として人事院規則で定める子といった法律上の親子関係に準ずる関係にある子にも
- フレックスタイム制の週休日の特例についても、上記の法律上の親子関係に達ずる 関係にある子を善育する職員を対象とするよう措置

### 宝施時期

平成29年1月1日(養子線組里親に係る改正は、平成29年4月1日)

### その他(上記と併せた人事院規則の改正等)

民間労働法制の改正内容に即して、①介護休暇等の対象家族について、祖父母、孫 及び兄弟姉妹の同居要件の徹廃、②介護を行う職員の超過勤務の免除、③上司・同 僚等によるいわゆるマタハラ等の防止、④非常動職員の育児休業及び介護休暇の取 得要件の緩和等を措置

### 当面の日程

第33回自治体に働く障害労働者のつどい 3~4日 (ひょうご共済会館)

9日 公共民間労組協議会第16回総会 (神戸市勤労会館

14日 町職連協第45回定期総会

(香美町香住区中央公民館)





### 全日本自治団体労働組合 兵庫県本部 〒650-0004 神戸市中泉区中山丰通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1481号

2016. 9. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円 購読料は組合費に含まれる。 自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/宮本誠之

### 人権学習会

### 、権意識の向上をめざす

### 研修の積み重ねが大切

いるのではないか」との問

市民に対して説明できる力 上げ、「自治体職員として 進する具体的な事例を取り た四条畷市の人権行政を推 が関わりシステムを構築し ムづくり~」と題し、自ら まちの実現に向けたシステ

く者の人権意識が低下して 八権を担うべき自治体で働 人権学習会を取り組んでい と人権運動前進のため毎年

今回は「住民の基本的

県本部は、役職員の研修

学講師より「自治体労働者 題意識のもと、参加対象を と人権~人権文化あふれる 28日にひょうご共済会館で 各評議会三役に広げ、7月 学習会を開催した。

学習会は、冨田稔天理大 重ねで知識向上を図らなけ を培うためにも研修を積み

生活の中で根付かせていく|ことを再認識した。 ない。人権を私たちの日常 ればならない。人権問題は 全ての人の日常的な問題で 特定の人の問題では

造するための第一歩であ 者は人権意識向上をめざす る」との講演を受け、参加 検と気づきが人権文化を創 ためにも、人権に対する点





「怒り」には、① 先行する状態②引き 起こす状況③感情④ 行動の4つの要素が ある。例えば①な ら、体調不良や仕事

### "怒り"に振り回されない 桑田さんの講演要旨

が気になっていたり・・・。 でも変化をもたらせたらコントロール しやすい。怒ることがダメなのではな いが、感情に振り回されてはいけない。 自分の怒りのツボを知り、事前に対処 していくことが大切だ。

岡市浄化センターの職場安 業評議会は、7月21日に豊 全点検活動を行った。 この施設は、市内数個所 但馬丹波ブロック公営企

災害により甚大な被害を受 2004年の台風2号豪雨 応のための拠点施設だが、 基幹施設であり、災害時対 を集約し脱水処理している からの処理場より出た汚泥

講演を行った冨田さん

基づき職場巡視を行った。 場改善チェックリスト」に 行い、良い点として、①き れいに整理整頓されて清掃 た施設内を自治労作成の「職 強い下水処理場へ対策され その教訓のもと、水害に 巡視後参加者から講評を 路にある配管に防護柵が設 改善すべき点として、①通 れた③水害対策のために電 規模が大きいことに圧倒さ が行き届いていた②施設の たと意見が出された。また 気設備等が全てかさ上げさ れていたなど、参考になっ

が出された。 表示や防護など無い箇所が 在していた③段差等に危険 あった④夜間照明が少ない 用水(処理水)の蛇口が混 た②飲用水(水道水)と雑 置されていない個所があっ

確保のためには、配偶者の スとなる。結局、同じ収入 20万円を超える実質マイナ 手当の減額と合わせると、 収されることとなる。扶養 10万円を超える保険料を徴



消化ガスタンクを点検中

## 水害に強い 電気設備をかさ上げし対策

職場安全 点検活動

> 性が働きやすい職場づくり 潤子事務局長は、「職場は れを助けるのが組合だ。女 どんどん忙しくなるが、そ てほしい」と感想が寄せら こうした場を継続的に持っ

「どのような企画や準備を | れを持って委員が単組オル

呼びかけビラを作成し、そ

16単組36人(女性30人)

う」と確認した。女性部が 重ね、「女性が感心を持つ 行えば女性組合員に参加し てもらえるか」と議論を テーマで学習会を企画しよ

ンガーマネージメントをテーマにした講演では、職場や家庭でのストレスとの向 交流とネットワークづくり」を目標に女性組合員交流会を共済会館で開いた。ア

県本部の男女がともに担う自治労運動推進委員会は8月3日、「女性組合員の

き合い方を学習。グループ交流会では、職場実態などを話し合った。

とコーヒー等を準備した。 グを行った。当日はケーキ を行い、「怒りの構成要素」 所の桑田道子さんがアン ガーマネージメントの講演 女性ライフサイクル研究 「怒りは多大なエネ

法を興味深く聞き入った。

る」などの意見が出された。 勤務など負担が集中してい 職場では)独身女性に夜間 なければならない」「(医療 すると災害時などは家庭よ 庭と仕事と組合を両立させ りも緊急時対応を優先させ ていくことは大変」「昇格 集会基調を提起した藤原 グループ交流では、「家

員の意見を集約するため、 を一緒に進めよう」 参加者からは「女性組合 と強調

告をした。私の 額に減額する勧 の扶養親族と同 の扶養手当を他 の勧告で配偶者 人事院は、

# 女性の人が参加グループで実態な

### 女性組合員交流会

と述べ、参加者はその対処 ルギーが必要となる。制御 し爆発する回数を減らそう\_

まいち座

おやすみ漫

場合最終的に約

ればならないからだ▼仮に 月からの健康保険の適用拡 政府の圧力に屈したかたち 加入となった場合は、年間 は、月8万8千円を超える られることとなった。企業 大の影響で、労働時間を削 ばならない。逆に、今年10 を増やすためには、今より 働いているが、10万円収入 だ▼私の配偶者はパートで す必要はない」としながら、 年「民間の状況から、見直 10万円の年収減となる。昨 と健康保険に加入させなけ 100時間以上働かなけれ 女性の活躍推進」という

1481号 2016年9月1日

### 残業は時間泥棒 働き方見つめ直す

### 第20回 青年女性中央大交流集会

初めての参加で事前に先 2日目夜の県内交流では

の全体集会。2日目は全参 兵庫からも9単組20人(内 加者が18職種218グルー 女性2人)が参加した。 フに分かれ職種別分散会を 1日目と3日目は野外で

治労青年女性中央大交流集 1951人(内女性592 会が開催され、512単組・ が山中湖半に結集し、 了 31 日 かされ、不安もあったが 輩からは過酷な集会だと聞

う言葉が印象に残った」等 張ろうと思った」「残業も できた」「複数回参加して 有ができ、充実した交流が 他県の同職種の方と情報共 の感想を出し合いながら、 人事評価も時間泥棒だとい あり、今後も組合活動を頑 ことで毎回新しい気づきが いるが、他県の仲間と話す 4班に分かれニュース作成



晴天に恵まれた全体集会の様子

惜しくも初優勝を逸した。

と昨年優勝の神戸市従が9 5で借敗し4連覇は成らな 準決勝で那智勝浦に4対 職労に10対0で勝利したが、

神戸市従は初戦で八幡市 回戦突破はならなかった。 第2セットも力及ばず、 対2で惜しくも落とした。 スまでもつれ込みながら30 対戦。第1セットはジュー の佐用町職は、 バレーボール兵庫県代表 大阪市職と



野球準優勝の宝塚チーム



活きのいいあまごに悪戦苦闘する子どもたち

とが、死者・行方不明者を 出したら避難しよう』と地 を教訓に『あの岩が浸かり 年の山津波災害による被害 9年の災害では、1976 を行うなど、いつ起こるか つながった」と話した。 域住民の中で徹底出来たこ 現在では、毎年自治会・ 人も出さなかったことに

分からない災害に対して備

を見ながら講演を受けた。 葉に頑張ってきた。200 め、がんばろう福知を合言 会長が「以前のような美し を被災当時のスライド写真 体制を充実させたことなど なかった経験から情報発信 い福知渓谷を取り戻すた その後、福知自治会村上 だ。講演の後は、あまごの ことや防災の重要性を学ん 験をしっかり伝承していく 士の交流を深めた。 つかみ取りなどで参加者同

日に、大人37人、子ども25

る豪雨災害について、当時

月に発生した台風9号によ 原さんより、2009年8

道路の整備から行ったこと、 の被害状況や、復旧は幹線

人の計62人参加のもと、「地

第3回自治労水週間の取り

-和・人権・環境委員会は、

県本部公営企業評議会、

ツアー」を開催した。

孤立した地域と連絡が取れ

えていることなど、

最初に、宍粟市役所の藤

組みの一環として、8月2

かえる」と決意を語った。 時期。支援により心が折れ 10年を経て結論が示される 高検、弁護団の三者協議も 08人が参加した。 現在、東京高裁の指示で、 冤罪をはらすためたた 一雄さんは「高裁、

県民のつどいが、8月7日 に県民会館で開催され、1 狭山事件の再審を求める 検察が隠し持つ証拠が開示 白となっている。再審開始 され、石川さんの無実は明 論を高めようと、元町駅前 でアピール行動を行った。 に向け、冤罪を許さない世 近畿の壁は厚かった 野球 勝利の女神微笑ま



元町駅前でアピール

被災経 の無 利き水や啓発イベント 阪淡水道部会

阪神尼崎駅前に200人

水週間のとりくみ

復興された福知渓谷を堪能

多くの市民が参加した。 トを行った。

半の間に200人を超える 会では「じちろう水週間 を設けたところ、約1時間 体験と、ぬり絵のコーナー トル水を飲み比べる利き水 水道水と2種類のペットボ の取り組みとして、8月5 日に阪神尼崎駅前中央公園 昨年と同様に、尼崎市の 阪神淡路ブロック水道部 市民向けの啓発イベン

### じちろう 自動車総合補償共済

ライフを応援する、頼れる補償

こが おすすめ

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください

長期間、無事故の 優良ドライバーなら最大 22等級·64%割引 ※原付自転車を除きます。

す バレー

組合員ならではの 割安な職域掛金と15%の 団体割引で掛金負担を軽減!

休日・夜間を 問わず、24時間365日 安心のサポート体制

は

のつどい 狭山県民

安心が広がる! 掛金がさらにおトクになる! さまざまな特約・割引制度



### ネツ 77 1 V 害 费

発行 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本蔵之

No. 153 2015. 10. 23



### ははは 公口 端温 で議 豐

掲載できていない各評議会の総会を紹介する。課 題ごとの意思統一をはかり、運動の前進に取り組 今号のネットワーク情報では、自治ひょうごに

## 青年部 交流して職場を見つめ直そう

を開き32単組45人が参加した。 青年部は9月16日、共済会館で第19回定期総会

任せでなく、若年層の主体的な活動が組織活性の 仲間を拡大しよう」との題目で講演、「基本組織 本部から中村隼人青年部長を招き、 「若い力で

採用が抑制され廃部となった青年部が、今年から する立場で、神河町職からは「10年前、新規職員 復活した。交流の場にも積極的に参加していきた い」という嬉しい発言もあった。 執行部より提案された2016年度活動方針を補強

> て欲しい」と総括答弁し、最後に団結ガンバロー を『自分の単組・働き方を見直すきっかけ』とし で踏めく 藤原敏也青年部長が「総会等仲間との交流の場



青年部常任委員のメンバー

市職労、新任)、北村望さん(播磨町職、再任)、 書記長に安井智士さん(香美町職、再任)が選出 岩田真幸 さん(神戸交通労組、再任)、佐藤崇さん(淡路



川上副部長の発声で団結ガンパロー

女性部は9月19日、共済会館にて第19回定期総

時間を設け、職場の問題を議論した。 運動方針を確認した。また、今年も分散会交流の で働き続けられる職場」をつくるための来年度の 女性部運動の柱である「健康で安心して定年ま

識の加納花枝代表から激励のあいさつを受けた。 また、本部重黒木康恵女性部長からは分散会の提 来賓として県本部宮本誠之副委員長、I女性会

### 職場実態から交流深める 人事評価や子育て支援

災害対応マニュアルなどで議論

庭の人に対する配慮はありますか」という議題を 元に、参加者の意見や悩

すか」「職場で困っていることはありませんか」

分散会交流では、「人事評価制度は入っていま

「災害時の緊急出動の時の小さい子どもがいる家

職労)、前垣志穂書記長 潤子部長 (明石市職労)、 役員体制は引き続き藤原 み、現状を話し合った。 川上久美副部長(豊岡市 (八鹿病院職組) の体制

県本部決起集会 2015秋季闘争勝利!

11月6日 (金) 午後2時 県庁2号館前

> 町職連協 確定期に単代会韻聞《 民較差を反映に向

新議長に高見さん(佐用町職)を選出

町・サンシーホール浜坂で12単組37人参加のもと 町職連協は9月16日、第44回定期総会を新温泉

う」とあいさつした。 となるが町職単組が結集し取り組みを進めて行こ 手当が支給されていない。 非常に厳しい確定闘争 に配分するとしている。多くの町職単組では地域 続の引き上げとなったが、原資の大半は地域手当 開会にあたり野崎直規議長は、「人勧は2年連

強化を」との発言があった。 渉の厳しさと「町村会交渉再開に向けた取り組み 労より退職手当の調整額引き上げについて単組交 市町職員互助会報告を提案。質疑では新温泉町職 報告では、2015経過報告、市町村共済組合報告

の闘争方針を提案。①町村会交渉再開に向けた取 り組み強化②確定闘争に向けて単組代表者会議の 北川寿一事務局長が2016年活動方針および当面

> 開催などを提起し、賛成多数で承認された。 総会終了後は、講演学習会を行い、非正規の組

織化や確定闘争強化を意思統一した。

S

藤幸基さん(市川町職)を選出した。 職)、事務局次長・笹倉翼さん(多可町職)、後 副議長・田中秀彦 (太子町職)、 水田載久さん (香美町職) 、事務局長・北川寿一さん (稲美町 役員体制は、議長・高見浩樹さん(佐用町職)



開会あいさつで確定闘争の強化を訴え るを行う野崎議長。今期で退任した

## 尼崎交通の民営化

## 雇用など最終局面に

いても意識していこう」とあいさつを述べ、県本 直人事務局長から激励のあいさつを受けた。 部尾西亮太郎書記長、都市交評関西ブロック田中 ており全力で取り組んでいきたい。組織拡大につ て一定の方向性を引き出したが困難な課題も残っ い。尼崎交通の民営化問題では職員の処遇につい てきた。引き続き公共交通の役割を広めていきた ら「統合より2年、自治労運動に積極的に参加し 3回総会を開催した。冒頭、五百旗頭英裕議長か 都市交評は8月17日、県本部会議室において第

強めていくことを確認した。 の情報交換を行った。特に尼崎交通の問題につい 評議会が一丸となって要求前進に向け取り組みを 単組から、交通事業や労働環境など取り巻く課題 ては、雇用・労働条件に関して最終局面と捉え、 議事に入り、報告、方針は全体で承認され、 谷

認された。

事務局長の体制を確認した。 役員体制は、引き続き五百旗頭騰長、加地幸夫

> を開催した。 日に神戸市勤労会館で第15回総会 公共民間労組協議会は、9月17

さつした。 き続き継続していきたい」とあい 会での学習活動と単組の交流を引 状況で平日開催となったが、幹事 大野敏隆議長は、「厳しい職場

たか MATCHE の「法令集」の活用、地連評議会 への結集、連帯のあいさつを受け 参議院選挙の取り組み強化の要請 を受け、近畿地連前田事務局長は、 単組活動の強化に加え、平和運動、 「公共民間評の手引き」、携帯版 来賓の県本部森蔭委員長からは、

「みずおか俊一」の推薦決定議案が満場一致で承 参議院選挙での「えさきたかし」 識事では、活動方針案、予算案、

を選出した。総会後には情報交換会を開催した。 議長(国保労組)、津村崇夫事務局長(みのり労組) 役員は、大野議長 (尼崎環境労組) 、大政章副

 $N_0.153 - 1$ 

 $N_0.153 - 2$ 



### ペシトワー ク情報

発行 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本職之

> No. 154 2015, 11, 24

## つながるう。ともに声をあげ、 参議院議員(全国比例区) 明るい未来を味がせよう。

グロイル えきたかし

1956 年 福岡県柳川市 (旧三橋町) 出身/1979 年 法政大学社会 学部卒業後 旧三橋町役場入職 (現柳川市) /2010 年 第 22 回参 職院議員選挙で初当選

オフィシャルサイト http://esakitakashi.net/



森盛 守 県本部委員長

私たちの力で政治を変えよう

して臨時国会を開かない、違憲の集団的自衛権の 法制化など、「暴走政治」に歯止がかからない現 域向上に鑑問しています。 進めています。そればかりか、憲法の手続を無視 しかし安倍政権は、私たちの思いと裏腹の政治を

状です。この危険な安倍政治を変えなければなりません。 **県本部は来夏の参議院選挙で組織内議員の「えさきたかし」を推せん** しています。組合員の力で「えさきたかし」を勝利させましょう。

みずおか 俊一 兵庫選挙区は

の推せんを決定していま 区は「みずおか俊一さん」 県本部は、兵庫県選挙

http://www.mizuoka.net/ **オ**フィシャラサイト

## 現場の声を受け止め、 全力で頑張ります。

## ☆器災害 たたかいを支えようパワハラ たたかいを

挙に向けて一緒に取り組むことを確認しました。 おか俊一参議院議員もかけつけ、来夏の参議院選 織内のえさきたかし参議院議員、地元選出のみず 国民をないがしろにする安倍政治を変えようと意 セミナーを開催し、職場でのたたかいの前進と、 思統一を固めました。同セミナーには、自治労組 自治労兵庫県本部は11月23日、私学会館で政治

### <組合員から切実な訴え>

定を勝ち取る」と発言がありました。 た。明石市職労からは、「何としても公務災害認 していた明石市職員が中皮腫を発症・他界されまし 阪神淡路大震災による、がれき処理作業に従事

させることも必要」と決意表明がありました。 帰と人権回復と同時に、不安定な任用制度を改善 ラを訴えたが雇用止めされた問題では、「職場復 小野市で働いていた臨時職員が、上司のパワハ



国会情勢を報告するえさきさん

## <暴走政治にブレーキかけよう>

は世界に類をみない劣悪な労働環境になろうとし キをかける大切な役割がある」と強調しました。 ている。来夏の参議院選挙は、危機的政治にプレー えさき参議院議員は、「残業代ゼロなど、日本

い安倍政治ではなく、教育や福祉、暮らしに視点 を当てた政治にしよう」と訴えました。 みずおか参議院議員は、「目先の利益しか見な

## 生活目線、働く者の立場で発育する えさき たかし さん

地域医療の中核を担う病 る広域な数急システムや しました。 3 県にまたが しさんが豊岡病院を訪問 11月2日、えさきたか



職場・社会について話し合いました。 場復帰など、ワーク・ライフ・バランスのとれた 見交換(写真)を行い、特に産前産後体暇後の職

> の召集を要請しましたが、安倍首相は臨時国会 を開かないことを決めました。 野党が憲法第53条の規定に基づき、臨時国会

賃金・労働条件に影響をおよぼします。平気で 給与法の取り扱いが棚あげされることとなり、 い安全保障関連法、TPPなど、国民に説明す べき課題は山積しているにも関わらず、です。 憲法を破る政治は、民主国家といえません。 また、私たちにとっては、人事院勧告を受けた 新内閣発足を受けての所信表明や反対が根強

 $N_0.154 - 1$ 

ネットワーク情報

発行 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本賦之

No. 155 2016. 1. 19





「21世紀の岐路になる1年。精いっぱい頑張ろう」と新年のあいさつを述べる森蔭委員長 多対開きには150人が参加した

### 参院選に勝利し、 月7日 県本部旗開きで決意固める 政治数えよう

員・共闘団体・行政関係者・各級難員など150人が は1月7日、神戸市内で新春旗開きを行い、組合 2016年の運動をスタートするにあたり、県本部

た森塔守委員長は、 あいさつに立っ

年も確定闘争を越 格差拡大社会など 戦争法強行可決や 情勢の不安定さ いる」と情勢の厳 年してたたかって しさに言及。政治 「昨年に続き、今

の諸課題にふれ、

|今年は21世紀の

えさきたかしを 今年もよろしくお願いします



しよう」と述べた。 んでいくことが大切だ。そして夏の参院選で勝利 岐路に立つ1年、これらの課題に1つずつ取り組

それぞれ新年のあいさつを行った。 兵庫の辻芳治会長、井戸歓三知事らがかけつけ、 来ひんには、近畿地連の高橋篤事務局長、連合

夏の参議院選挙の意義を強調した。 こんな無責任な政治を変えなければならない」と 集時期までは明記されていない』と開き直る始末。 ことを追及すると、安倍首相は『憲法には国会召 議員は、4日からはじまった通常国会の状況を報 民主党を代表して壇上に立った水岡俊一参議院 「憲法53条を無視して国会を召集しなかった

員)の音頭で乾杯、その後参加者はしばらく歓談 県本部自治体議員連合の黒田一美会長(県会議

### 単組代表者 会 議 調金 熨壳解消 计钟 袁内内

労や神戸市労連は大網妥結し、2月議会提案とし ことから、兵庫県内においては、ほとんどの自治 たが、多くの単組で継続交渉や交渉が先送りされ 体が12月議会での給与改正条例を見送った。県職 2015確定闘争は、国の給与法の改定が越年した

のは、486単組(全単組比率32・1%)となっており ととしている。 多くの単組は「国の動向を踏まえて改定する」な 自治労調査によると全国で年内妥結にいたった

代表者会議を開催し、今後の確定闘争について意 思統一をはかった。 こうした状況を受け、県本部は1月7日に単組

国統一)に1時間ストライキを配置したたかいを 入れ、第2次統一行動として、第1波を1月22日 (反行革・予算要求闘争)、第2波を2月10日(全 県本部は、2・3月議会での条例改正を視野に

げ、勧告された官民(公民)較差については、今 今回補強した方針は、①月例給の水準を引き上



第2次確定闘争の提起をする服部副委員長

条例化等にあたっては、自治労方針を踏まえ労使 対応する人事評価制度導入や等級別基準職務表の は可及的速やかに行うこと③改正地方公務員法に 金・労働条件の改定にあたり、条例の改正について 年度中に確実に解消すること②労使で合意した賃 で交渉・協議を行うこと。

57

## は、単単・ 神戸市職・市従、 12月に定数交渉妥結

及予

数交渉を実施した。 がけて、12月に神戸市従と神戸市職労が職場の定 県本部の反行革・予算要求闘争 (1月22日) に先

分の交渉で定数の最終回答を受け妥結した。 直営の必要性を訴え、各職場実態に応じた適正な 人員配置を強く要請した。そして16日午前3時25 ・障害者懇談会・各支部代表の要請行動を行ない、 れられない」として、各支部交渉、青年部・女性部 員79・増員8)に対し、「給料表見直しは受け入 見直しを提案することになる」との当局提案(減 滅の見直しが進まなければ、来年1月に給料表の 神戸市従は予算要求への回答「時間外勤務の縮

所ブロックによる職員部長陳情で切実な職場実態 85・過員解消22・過員配置19) に対し、市職労見解 を申入れ、衛生・民生・病院支部、本庁・建設・区役 を訴え、増員と体制の強化を強く求めた。17日に 神戸市職労は12月4日の当局提案(減員78・増員

> 交渉で病院での増員、区役所後期高齢者医療制度 は報告決起集会を実施、21~22日未明にかけての こども家庭センター等で前進した回答を引き出し



- 締め切り 4月13日(水) 組合員1人5筆の署名を集めよう
- 毎月19日は、街頭宣伝行動を実施
- 2月は淡路で学習会 午後6時30分から

 $N_0.155 - 1$ 

**ペシトワー** 7 情報

発行 自治党兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本號之

No. 156 2016. 2. 23

### 

四四 

## 県本部が芦屋市に交渉申し入れ OF

確定第2次闘争

いる問題で、県本部は2月17日、芦屋市に団体交 向けた取り組みを進める。(関連記事を自治ひょ 渉を申し入れた。今後は県本部も入って、解決に 員共闘(臨時・嘱託共闘)が確定闘争を越年して 臨時職員の処遇改善を求め芦屋市臨時・嘱託職

け取りを拒否し、越年して闘争を継続していた。 結にいたらなかったため、当該組合員は一時金受 守(年休の付与・繰り越し)を求めてきたが、芦 職員の感染症に関する特別休暇と労働基準法の遵 屋市の歩み寄りは見られなかった。確定闘争は妥 臨時・嘱託共闘は、確定・一時金交渉で、臨時

の2月9日に深夜におよぶ交渉を行ったが、妥結 点をみいだすことができなかった。 2月4日には朝ビラを行い、確定第2次闘争日

守らず、最も弱い立場にある非正規職員を犠牲に する芦屋市の姿勢を重く受け止め、交渉申し入れ 県本部は、労働基準法や「2014総務省通知」を

法律・規制よりも経済重視

TPPは市民生活の安心奪う



県本部は芦屋市に交渉申し入れを行った(2月17日)

員を犠牲にしないことが、総務や人事の仕事だ」 政サービスの担い手で一番弱い立場にある臨時聯 してほいい」と述べた。森哲二組織部長は、「行 がある。方向性を見いだして労使でしっかり協議 渉申入書を手交。「芦屋市の対応は法律的に問題 当日は、尾西亮太郎書記長が山口総務部長に交

2月29日には支援決起集会を行う。 県本部は年度内の解決に向け取り組みを強め、

法律や規制を変えても、貿易の自由化を進めてい ピース・セミナーが神戸勤労会館で開催された。 AMネットの松平尚也さんは、「TPPは各国の 「TPPと憲法」をテーマに2月9日、第11回 いう外国企業が相手国に賠償を求められる制度が は変更せざるを得ないようになる。 あり、グローバル企業の意にそわない法律や規制 で見るとアメリカが64%を締める。IDS条項と 財界主導で進められてきたTPPは、GDP比率 に関係国が署名、今後各国の国会で審議される。 いうが、多くはそんな条件がない」と強調した。 TPP交渉は原則非公開で進められ、2月4日

リカの企業が入れるようになった。安心や安全を TPP反対の声を大きくするよう呼びかけた。 市場にさらしてはならない」と松平さんは述べ、 「すでに中央社会保険医療協議会の委員にアメ

# 生活実態・賃金要求アンケートの結果を見る

ロックでは生活実態・賃金要求アンケートを取 な内容を紹介する。 り組み、組合員の実態を集約している。特徴的 2016春間にあわせ、阪神淡路ブロックと播磨ブ

## 45%が「生活苦」

## 非正規は雇用不安

9 (昨年比+0.19) 月、冬2.72 (▲0.06) 月。苦し い毎月の生活を何とかしてほしいとの気持ちがあ 74.2%、毎月の「住宅関係費の支出」は7万2612 らわれている。 えている。賃金引き上げ要求額の平均は2万6644 円。私たちの生活は家族全員の働き(59.4%)によっ て何とか支えられ、45.0%が「生活の苦しさ」を訴 (昨年2万8690) 円、一時金要求額の平均は夏2.4 回答は4255人 (71.1%)。国とは違い「自宅」が

いま生活で「一番切実な問題」では、 「貯金·

58

### あなたの暮らし向きは m 余裕はないが苦しくもない ■ かなり苦しい 無効 ■ かなり余格がある ■ すこし余裕がある ■すごし苦しい

の生活への不満や将来への不安があらわれている。 障など」48.6%と力を入れてほしい課題が出されて 員増・労働量の軽減」44.5%、「定年後の雇用保障 が今年も上位、「看護・介護問題」も12.7%と現在 また、「重視すべき課題」では、「欠員補充・人 ン返済含む) 」27.3%、 子どもの教育費等」34.5%、「住宅事情改善(ロー 保険(老後生活の備え)」35.4%、 「雇用確保・待遇改善」61.7%、「定年後の雇用保 (再任用)、退職金、年金問題」38.7%、臨職では 「健康・医療問題」22.0% 「教育問題・

## 増加するサー

## 播磨ブロック 欠員補充が課題

職により、若年層も若干増えてきている。 微減。人員削減の影響があるものの団塊世代の退 満が減少、40~49歳が増加、最多割合は50~59歳 女45%、年齡構成は20~29歳が微増、30~39歳未 回収率は56%で前年と比べ若干減少。男55%、

非正規の格差が拡大している。 増加、デフレ、7年間賃上げなしの結果、正規と %台。暮らし向きは「かなり苦しい」が減少、 もない」が増加した。非正規等ワーキングプアの 「少し苦しい」が変化なし、「余裕ないが苦しく 収入は、 「自分の賃金のみ」と回答したのは40

いる」との回答が増加、諸課題として、欠員補充・ 人員増・労働量の軽減が多く、組合員は職場で悲 職場実態では、「サービス残業が年々増加して

いる。



鳴を上げている。

5万円の要求は減少、賃金が上がらない実態を受 2万円の要求が増え、3万円の要求は変化なし。 けあきらめ感も。 一方、賃金要求は年々下降している。1万円、

組織力の回復と合理化を眺ね返す力が望まれて

合惠子 講演会 とき 3月21日(月・祝)13:30開演 ところ 和戸芸術センター芸術劇場 ・チケット 当日1000円 (前売 800円) 県本部で前売チケットを取り扱っています。

 $N_0.156 - 1$ 

均年齢は66.3歳と説明、「政府は『強い農業』と

京都で農家を営む松平さんは、農業従事者の平

くもの。市民生活に多大な影響をおよぼす」と訴

# 日語なるこれがフーク

発行人/尾西亮太郎・編集人/宮本畝之



### 中央大会は4月29日、大倉山公園で開かれ約8000 第87回メーデーは県下17地区で開催され、神戸

い、助け合い』の労働運動の精神に立った行動が求 熊本地震の被害にふれ「このような時こそ、『支え合 開会あいさつに立った連合兵庫の辻芳治会長は、



業代ゼロや解雇の金銭解決を目論む安倍政権を批判 ている」と訴え、参院選に向け決意を述べた。 「もはや労働法制は労働者を守る法律ではなくなっ 来省で駆けしけたみずおか後一参議院議員は、残

てデモ行進を行った メーデー宣言採択後、参加者は2コースにわかれ

対し集団的自衛権の行使を認めた安全保障関連法の 開催され、県下各地から1万1千人が結集した。 廃止を求める「5・3兵庫憲法集会」が東遊園地で し、400 を超える団体が協賛する中、憲法改正に反 な!5・3総がかり行動兵庫県実行委員会」が主催 憲法記念日の5月3日、「戦争させない、9条要す ・3兵庫憲法集会を開催



選挙で勝利し、緊張感ある政治を取りもどさなけれ ばらまき、アベノミクスの失敗などをあげ、「参議院

ばならない」と強調した。

められている。連合も支援をはじめている」と述べ

た。また、政治課題では、関僚の失言、高齢者への

の暴走にストップをかけよう」と訴えた。 させないため市民運動をさらに発展させ、安倍政治 29 日に施行された戦争法に反対し、採決後も戦争を 集会では羽柴修弁護士が主催者を代表し、「3月

法を守らなければならない」と集会参加者へ呼びか な動きによって新しい未来を創るためにも日本国憲 また、秋葉忠利元広島市長は「軍事力から民主的

レヒコールを行いながら、市民の力でアベ政治の暴 受け、3コースに分かれて神戸市内をパレードし、 ママと有志の会の兵庫」から、各世代からの訴えを 走にストップをかけることを訴えた。 「戦争法は絶対廃止!平和憲法を守れ!」とシュプ その後「SEALDs」「安保関連法案に反対する

# いるなった。水小ワーク情報

発行人/尾西亮太郎・編集人/宮本蔵之

# 6月22日公示、投票日は7月10日

クスを強行に推し進めることによる国民生活への るのは間違いない。さらに、停滞しているアベノミ る事態となれば、今後憲法改正への動きが急加速す におおさか維新などを加えた勢力が3分の2を得 と表明しており、今回の参議院選挙において、自公 安倍首相は「憲法改正を在任中に成し遂げたい」

織一丸となった取り組みを進めていく必要がある。 分の2の議席確保の絶対阻止をめざして、自治労組 後一」の勝利を勝ち取り、自民党など改憲勢力の3 の必勝をはじめ、兵庫選挙区予定候補の「みずおか かし」(自治労本部第148回中央委員会推薦決定済) 識院選挙で自治労組織内予定候補である「えさきた 私たちは、民進党を中心とした野党が結束し、参

候補・推薦候補の支持拡大をお願いする。 兵庫選挙区で「みずおか 俊一」を推薦している。 最後の最後まで、ご家族・知人・友人に組織内

深刻な影響も懸念される。 自治労兵庫県本部は、比例区で「えさき たかし」

左から「えさきたかし」、 森蔭県本部委員長、「みずおか俊一」



# (白色投票用紙) は個人名で投票を!

比例区

投票日当日、勤務の人は、棄権せずに、必ず期日前投票を済ませよう。 ○ 期日前投票を活用しよう O

## 選挙権は大切な権利です 〇

選挙権は、私たちが政治に直接参加する大切な権利

No.158

棄権のないよう必ず投票しよう。

No.157

### 発行人、尾西亮太郎·編集人/宮本朏之 No.159 2016. 6. 22

を考える集い平和・人権・環境

2

発行 自治労兵庫県本部 書記長/尾西亮太郎 編集人/宮本歐之

2016. 7. 1 No. 160

ネツ

トリ

V 信

嫐





東京都内で第一声を上げる「えさきたかし」

## 全国を駆け巡

第 24 回参議院議員選挙が本日公示され、 10 日投票の日程で執行される。

全保障関連法の強行採決に見られるように、 立憲主義の否定と民意の軽視が顕著となって この間、安倍・自民党一強政治のもとで安

公務員の労働基本権確立などを実現するため 重要である。 には、自治労の代表を国会へ送り出すことが の復旧・復興と脱原発、自治・分権の推進 憲法改悪の動きに歯止めをかけ、震災から

薦候補の「えさきたかし」は「未来を我々の 公示後東京都内で第一声を発した自治労推

ものに掴み取るまで、私はたたかっていかな 選挙事務に従事する組合員 ければならない」と決意を表明した。

自治労兵庫県本部は、比例区で「えさき たかし」、兵庫選挙区で「みずおか 俊一」を推薦 織内候補・推薦候補の支援を要請する。 している。 最後の最後まで、ご家族・知人・友人に組 選挙区では、「みずおか俊一」候補の出陣式が、

子どもたちや働くものが報われる社会にするため 資(賃上げ)や公正な所得再分配へ転換するべきだ。 は失敗におわった。大企業優遇政策から個人への投 ているが、改憲するなら国民に問うべきだ。9条の に全力でたたかう」と決意を述べた 戦争放棄を変えるわけにはいかない。 アベノミクス 法改正である。選挙が終われば改憲を進めようとし で「今回の争点は、ひとつは自民党が隠している憲 元町の選挙事務所前で行われ、集まった支持者の前

## は必ず期日前投票しましょう

No.159

### 分科会の報告







### り平和学習を行った 視察密加西市内の戦跡をまわ 保存会の案内であびき湿原を

## 考えることができたフィールドワークであった。

作りへださい」と感想を述べた。

当した守本委員は、「ぜひ一度みなさんもお立ち 者には貴重な体験だった。フィールドワークを担 ていただき、往復約2㎞の道のりだったが、参加 維持も難しく、年6回の保全作業が必要」と教え ウチの生息も確認できた。「湿原は酸性土のため **ブが咲き、珍しいハッチョウトンボやヒメタイコ** 

味を再確認した。参加者は、戦争を感じ、平和を

### $N_0.160 - 1$

がら、滑走路跡、対空砲 陣地跡、防空壕跡、戦跡 アガイドに説明を受けな 加し、加西市ボランティ ルドワークには25人が参 弱野飛行場へのフィー

料会で繊論を深めた。その内容を紹介する。 あびき湿原フィールドワークなど、4つの分 市で開催した平和・人権・環境を考える集い。

特攻隊の遺書、

防空壕を視察 鶉野飛行場跡

60

フィールドワーク②

「環境」をメインテーマに6月4日、加西

旧日本軍の訓練基地およ 建設されたが、その後、 空機の専用飛行場として やめぐらた。 **勢野飛行場は、川西航** 

トキソウ

当時の姿を残す飛行場跡

た白鷺隊の隊員たちの遺書など、多くの資料が展 示されていた。 様には、当時の建物や施設、航空機などの写真や 71年前のまま残っており、地下防空指揮所の防空 び特攻隊の出撃拠点となった場所。戦跡は、ほぼ パネルなどとともに、神風特攻隊として飛び立っ

ソウやノベナショウ

湿原に入るとトキ

ら散策した。 き、説明を聞きなが 山下会長はじめ4人 あびき湿原保存会の 者で視察を行った。

にガイドしていただ

長はじめ27人の参加

県本部の尾西書記

ハッチョウトソボの生息確認

フィールドワーク① あびき湿原

にも劣らない貴重な場所。平和を発信する施設と して整備していきたい」と述べていたが、その意 加西市長は、集いのあいさつで「鹿児島の知覧

## 平和・人権・環境を考える集い 分科会報告

第1分科会 平和運動を地域に広げよう

## 署名から地域課題も見えた

による、国民を縛る憲法」をめざしていると指摘 への動きを具体的に例示し、「天皇中心の国家観 戦争法の強行採決など、安倍首相による憲法改悪 (西脇市議)が行った。村井さんは、昨年9月の 冒頭、平和問題に関し問題提起を村井正信さん

続いて西脇市、多可郡在住者でつくる「ピース

うで人権教育の 人の召使いのよ 多い、まるで主 と拒否する家が ないないので れたが、『主人 験者が応じてく 活動で「戦争体 争法廃止の署名 戸別訪問での戦 の吉田さんは、 9 にしたか」

た」と話した。 大切さがわかっ

問題提起を行う村井さん圏

にしたい」と報告した。 もくろむ憲法の課題を学べた、継続した取り組み る「憲法カフェ」について「安倍政権下で改悪を ンセン病元患者への支援活動などを報告。加西市 は、長年続く子どもたちとの浜田川清掃活動やハ 和あまがさき代表幹事の岡田さん (尼崎市職労) 職の村岡書記長は、組合が取り組んだ弁護士によ フォーラム平

と落めへへった。 学び憲法改悪阻止に向け参議院選挙をたたかおう 最後に、座長の大野義政副委員長が、各報告に



ターが中心になり、公企評の協力を得て進行し、 された水循環基本法をテーマに討議。自治研セン 2014年7月に施行、15年7月に基本計画が決定

告・提起と進められた。 宅公企部長と、自治研センターの高山研究員の報 職場でどう活用するか」と討議の深化を喚起。 12組織14人が参加した。 冒頭、公企評の甘中議長が「法を水道・下水道

現役世代の活動に期待を寄せた。 結実した思いだが、法制定は出発点でもある」と、 の記念講演で語られた生物多様性も、その根幹に は水がある」とし、法制定を高く評価しつつ、 本法に酷似する」とする高山研究員は、 「公企評役員時代に制定に向け奔走し、ようやく 三宅部長は、法成立後の自治労の取り組みを報 「法は15年前、自治労が制定をめざした水基 「全体会

行政区を越え、計画・実行しな ければならない課題であり、そ と、引き続く水週間の活動充実 うたやすく進むものではない」 所に問合せを詳細は組合事務とき 8月2日とき 8月2日 視察ツアー福和渓谷

戦場ぬ止み上映会 4月24日尼崎 参加者の感想

場ぬ止み」の上映会が4月24日尼崎で行われた。 た地域の人々の思いと暮らし方を描いた映画「戦 たたかいや基地と折り合って生きざるをえなかっ 上映会では、三上智恵監督のトークや三線演奏も 現在もまだ続く辺野古の海とゲート前の激しい

あり延べ350人が参加した。

等が望まれる討議となった。

等でない。当局との間がかぶりました。がんばっ てほしい」と感想を語った。 わかった」「嘱託は当局に馬鹿にされている。対 全然違う」「毎日あるたたかい、緊張感を感じる」 「辺野古で反対できない状況、本意ではないのが 映画を見た尼崎嘱託労の組合員は「新聞報道と

第2分科会 水循環基本法成立の背景と活用 行政区、部署超えた計画を

また「現行の行政部局割りと 自治労水週間

 $N_0.160 - 2$