

記事の内容

No.1571 2020年9月15日

1面 スキルアップセミナー（8／21 共済会館）

法的知識の必要性を学ぶ

参加者「スキル向上につながった」

第71回定期大会に向けて 尾西書記長

「活動」から「運動」へ転換、目標持って取り組もう

本部代表代議員会議（8／26 メリケンパークオリ

エンタルホテル）

「会計年度職員」の更なる処遇改善を

対面での会議開催への努力も要望

しこう

いまいち座 感染拡大も猛暑も♪ここらで止めて

もいいコロナー！ 吉田ノボ

2面 臨職評対臬交渉（8／26 県庁）

実態との乖離は続く

改善に向けて三者協力を確認

但馬丹波ブロック幼保部会（8／23 養父公民館）

保育所は36協定が義務、超勤実態を把握しよう

阪神淡路ブロック臨職部会第31回定期総会（8／30

尼崎市女性センタートレビエ）

粘り強い運動を継続

会計年度の取り組みを共有

第38回地方自治研究全国集会（案内）

No.1572 2020年10月1日

1面 男女がともに担う学習会（8／30 共済会館）

多様性が認められる社会へ

無意識の偏見テーマに学習

連合兵庫より支援のマスク届く

町職連協第49回総会（9／12 多可町ベルデイホール）

全町で7級導入めざす

公企評総会（9月4日 共済会館）

人員要求が最大の課題

しこう

いまいち座 密を避けつつつながろう！ 松本真紀子

2面

現業公企闘争に結集しよう

全国統一行動日は10月23日

青年部第24回総会（9／13 共済会館）

多可町が平和宣言採択

平友祭運動の成果を共有

赤穂市労連青年女性部オンライン学習会（8／28）

県本部人権学習会（9／16）

自己責任の強調が感染者の排除に

人権研修でコロナ差別を考える

No.1573 2020年10月15日

1面 県本部第71回大会（10／3 舞子ビラ）

均等待遇のたたかい継続

会計年度の総括と課題で討論

組織強化・拡大へ、推進計画を確認

書面審議の大会へ規約・規則を改正

大野委員長あいさつ要旨

差別、格差許さずたたかう

コロナ禍の奮闘、取り組みに敬意

一時金0.05月引き下げ勧告

11月5日、単代会議で意思統一

しこう

2面 組織拡大の実践持ち寄る

粘り強い運動を確認

経過報告で2人が発言

市職労と一緒に たつの臨嘱労 勝谷代議員

過積載問題の支援にお礼 播磨町職 筒井代議員

方針で14人が発言

緊急対応できる体制を 県職労 金本代議員

9年ぶり新採再開 神戸市従 山本代議員

改善して仲間を増やす 尼崎嘱託労 伊藤代議員

2月に判決、仲間に感謝 明石市職労 井上代議員

組織拡大して強化する 丹波臨職労 下世代議員

労使関係確立へ支援を 国保労組 麻生代議員

徹夜交渉で労働条件確保 芦屋指導員労組 石井代議員

権利手帳を作成・配布 明保労 南瀬代議員

組織拡大・強化頑張る 宝塚市職労 橋本代議員

全単組の闘争結集を 三木市職 西垣代議員

不当な処遇許さない 猪名川臨職労 本田代議員

病院の賃金カット反対 加西市職 村岡代議員

組合活動の担い手育てたい 姫路市職 三木代議員

No.1574 2020年11月1日 人事院勧告特集号

1面 2020人勧

月例給、勧告見送り

一時金は先行勧告0.05月減

2020人事院勧告・報告に対する自治労見解

2面／3面 人事院勧告と報告（1面の続き）

4面 報告の骨子

給与勧告の骨子

公務員人事管理に関する報告の骨子

No.1575 2020年11月15日

1面 県本部単代会議（11／5 勤労会館）

会計年度任用職員 一時金削減はありえない

賃金水準の維持・改善めざす

女性部総会（9／13 教育会館）

新たに書記長を選出

コロナ禍を踏まえた方針を確認

臨職評総会（9／19 県民会館）

運動の継続と組織強化拡大を

しこう

いまいち座 気をつけよう！クマにコロナに特殊サギ

おやすみ漫

2面 現公闘争決起集会（10／16 県民会館）

自然災害、熱中症対策を

欠員補充、ファン付ジャケット勝ち取る

オンライン自治研 with 青森（10／10～11）

「SDGs」ってなに？

青年女性交流会（10／16 県民会館）

交渉権いかして闘争強化

現業公企闘争の意義学ぶ

外国人学校も幼保無償化の対象に

ネット署名にご協力を

No.1576 2020年12月1日

1面 町職連協交流会（10／24 共済会館）

職場改善を粘り強く

昇格運用、評価制度など意見交換

黒豆収穫祭（10／25 丹波篠山市内）

家族と一緒に収穫を楽しむ

第57回護憲大会（11／7～8 滋賀県内）
安倍政権下で停滞した民主主義と共生を前へ
兵庫憲法集会（11／3 神戸芸術センター）
「こんな社会でいいのか」
しこう

2面
いまいち座 てんぐで駄目 吉田ノボ

平友祭交流会（11／4～10 県内6ヵ所）
青年の主體的な平和運動
反核リレーの歴史や意義学ぶ
阪神淡路ブロック定期総会
ブロック共闘の強化に向け各単組の課題情報を共有
播磨ブロック定期総会（10／31 姫路勤労市民会館）
各単組の報告・意見を踏まえブロックの取り組み
にいかす

兵退連第45回定期総会（書面開催）
新役員案など全議案承認

No.1577
2020年12月15日
1面
2020確定闘争

会計年度の一時金が焦点
大半の単組が引き下げを阻止
社協労組交流会（11／14 明石市内）
処遇改善の実践交流

組合結成が労使協議の一步
県本部2021年新春旗開きは中止
但馬丹波ブロック総会（11／13 但馬長寿の郷）
原案どおり方針確認
しこう

2面
いまいち座 トランプさんです… 松本真紀子
障勞評要求書提出（11／17 兵庫労働局）
採用条件の「自力通勤可能」は撤廃を

6項目の課題中心に障勞評、労働局へ要請
第40回囲碁・将棋大会（12／5日 共済会館）
本因坊 藤田さん初優勝
名人戦 松本さん6年ぶりのV
働く女性の交流集会（11／15 共済会館）
コロナ禍の課題共有

No.1578
2021年1月1日

1面
大野義政委員長あいさつ

コロナ禍で団結の大切さ再確認
住民の命と健康を守るために奮闘
県本部役員・書記一同
2面
兵庫県立但馬牧場公園

世界に誇る但馬牛をPR
宿泊、スキー場、レジャー施設も充実
但馬牛博物館
歴史や魅力に迫る
充実した展示内容
全国黒毛和牛種の99.9%が但馬牛の遺伝子継ぐ
会員募集中
但馬牛ファンクラブ 楽しい特典いろいろ
神戸ビーフとは？

3面
自民党一強政治に終止符を

2021年は政治決戦の年
組織内参議院議員あいさつ

岸 みなさんの声を国会に届けます
江崎 スーパーメガリージョン構想？
新春クロスワードクイズ

No.1579
2021年2月1日

1面
第30期労働学校（12／11 神戸市教育会館）

働き方への関与は当然
労働組合の意義学ぶ

自治労春闘討論集会（12／10 本部／ウェブ）
コロナの影響見据え春闘で組織強化を
ミヤンマーの労組と意見交換（12／18 ウェブ会議）
明石病院労組も参加
しこう

いまいち座 一歩一歩確実に進んでいこう！ 大植賢

2面
高校生平和大使（12／21 神戸市内）

核兵器廃絶するには具体的な議論が必要
兵庫実行委が第1回総会
2020現業・公企統一闘争

第2次でも正規採用確認
現業・公企闘争の取り組み結果
部落解放兵庫県民共闘会議総会（12／22）
部落差別解消条例の制定モニタリング事業の推進を

No.1580
2021年2月15日
1面
スト批准投票の成功へ

2面
春闘はたたかいのスタート
ヤマ場に向けて取り組み強化を

1 春闘情勢とたたかいの基調
2 賃金改善に向けた取り組み
3 人員確保／公共サービスにもっと投資を
4 新型コロナウイルス感染症対策
5 会計年度任用職員の処遇改善
6 政治闘争の推進／私たちの代表を国会へ
しこう

いまいち座 五輪が足かせ？ 大西英剛
新春クイズ回答・当選者発表

No.1581
2021年3月1日

1面
本部中央委員会（1／28 共済会館／ウェブ）

公共サービスにもっと投資を
春闘方針など電子投票で承認
会計年度の処遇改善を
更なるたたかい強化を要請
しこう

2面
いまいち座 総理の祈り おやすみ漫
太子町職旗開き

オンラインで旗開き
青年女性企画し盛り上げる
町村評決起集会（2／19 県本部会議室／ウェブ）
たたかいの土台つくろう
組合員が参加する春闘を

第26回参議院全国比例区選挙 自治労組織内候補予定者
鬼木まことプロフィール

No.1582
2021年3月15日

1面
2021春闘交渉（2／17）
働き続けられる環境の整備を

総務省「働き方改革の推進必要」
連合兵庫春闘決起集会（3／6 YouTube）
雇用の確保・賃上げで 人への投資を最優先に
スト批准投票
闘争指令権を確立

兵庫の批准率は75・83%

しこう

いまいち座 コロンダ・ウィルス蔓延 吉田ノボ

2面 4、5月の選挙

予定候補者を推薦決定

友人・知人への働きかけを

5月3日の神戸新聞に意見広告を掲載しよう

加西3単組が組織統合

名称は加西市クローバー労働組合

県本部病院集会(3/5 ウェブ)

人員確保・賃金の拡充をめざす

ウェブ集会に10単組27人参加

No.1583 2021年4月1日

1面 振興課交渉(3/15)

評価の目的は人材育成

会計年度の雇止めに用いるのは不当

兵庫県議会(宝塚市選挙区)補欠選挙

橋本成年さん(45)県会補選に挑戦

宝塚市職労前委員長が決意

しこう

いまいち座 聖火リレー引継ぎ。もう消えそうな聖火

松本真紀子

2面 じちろう共済広告

No.1584 2021年4月15日

1面 明石震災アスベスト公務外認定取消裁判闘争

(3/26 神戸地裁)

遺族の訴え認める判決

中皮腫発症との因果関係がある

明石震災アスベスト公務外認定処分取消請求の神戸

地裁判決について 〈県本部見解〉

2021年スポーツ大会は中止

しこう

いまいち座 「新年度」大植賢(豊岡市職労)

2面 公務員連絡会春闘期最終交渉(3/25)

勤勉手当の支給基準に言及

非常勤の処遇改善、人勧期へ継続

第92回兵庫県メーデー各地区開催日程について

5・3憲法集会ブレ集会(3/26 神戸市内)

国民投票法改悪に注視

ブレ集会に100人、菅政権の動き共有

No.1585 2021年5月15日

1面 6月期闘争の推進

人員確保・労働条件の改善を

力をあわせ自分たちの声をあげよう

4月の地方選挙結果

推薦候補全員が当選

宍粟は無投票で大畑さん3選

予定候補を推薦決定

明石アスベスト裁判闘争

災害補償基金が不当にも高裁へ控訴

しこう

いまいち座 あげくの果て 大西英剛

2面 2021春闘統一行動(3/19)

一定の人員数確保を確認

但馬地域で時間外手当単価を改善

尼崎市社協で労組結成

組合活動と組織再編の協議を求める

障害者春闘2021(4/3)

障害者差別解消は不十分

法改正の課題を共有

たいしたもんだ太子町職

動画コンクールで大賞を受賞

No.1586 2021年6月1日

1面 本部衛生医療レベルアップ講座(4/17 ウェブ)

現場課題や情報を共有

人員不足で副反応出ても休めず

兵庫県知事選挙

金沢前副知事を推薦

7月1日告示、18日投票

医療従事者の新型コロナワクチン接種への緊急調査

ワクチン接種は業務である

副反応への対応は有給の特別休暇で

しこう

いまいち座 ワクチンは勝!! おやすみ漫

2面 本部臨職協全国交流集会(4/18 ウェブ)

当事者の参加で仲間づくりを

兵庫からは課題共有・国会対策の強化を要請

第92回メーデー神戸中央大会

雇用のセーフティネット確立を

YouTube動画配信で呼びかけ

第21回機関紙コンクール

単組からの作品募集

No.1587 2021年6月15日

1面 本部中央委員会(5/27 ウェブ)

一時金、厳しい状況を想定

人勧期署名行動への結集を

新型コロナワクチン接種に関する通知

職務専念義務を免除

投票へ行こう

尼崎、わたせが3選

宝塚県会補選は惜敗

予定候補を推薦決定

しこう

いまいち座 鬱陶しい日々 吉田ノボ

2面 県本部臨職評

課題克服に向け7月に交渉

職場実態を集約し内容説明

雇用・処遇改善の申し入れ書提出

7月は自治労安全衛生月間

安全で快適な職場環境の実現をめざそう

じちろう教育研修ポータル開設

単組での教育研修に活用を

友だち登録をお願いします

「鬼木まこと」LINEアカウント・ツイッター

カウント開設

No.1588 2021年7月1日

1面 定年引き上げ法案可決成立(6/4 参議院本会議)

2032年度には65歳へ引き上げ

条例改正に向け各単組は課題整理を

夏期闘争結果

退職者上回る新規採用者確保

一時金は国並み支給で妥結

しこう

2面 いまいち座 注射の順番いつ…？ 松本真紀子
青年女性ウェブ学習会（6／19）

活動停滞は団結弱める
太子町職青年女性 ネット駆使し組合盛り上げる
書記会議 総会・研修会（6／22 ウェブ）

コロナ禍を見据えた組合活動を
新議長に貝賀さんを選出

No.1589 2021年7月15日

1面 県本部第210回中央委員会（6／25 農業共済会館）

定年延長に向け労使交渉を
会計年度1年、課題は組織化と処遇改善

大野委員長あいさつ

しこう

いまいち座 いまできること… 大植賢

2面 新規加盟組合を承認

尼崎社協労組が自治労の仲間に

さらなる組合員の加入拡大をめざす

鬼木書記長あいさつ

現場の奮闘支える政治に

健全な公共サービス取り戻す

収穫祭に向け苗付作業を完了

大きく育てと願いを込めて

No.1590 2021年8月1日

1面 県本部臨職評対県交渉を実施（7／9 兵庫県庁）

人事評価のあり方を追及

公平性、透明性の確保を確認

播磨ブロック新入組合員交流集会

自治体間の違いを感じ交流深める

色々な考え方、解決方法を意見交換

兵庫県知事選挙

金澤さん及ばず

しこう

いまいち座 火がついたタヌキ 大西英剛

2面 反行革・組織集会（7／22 いこいの村はりま）

次代を担う人材育成を

単組の状況や情報の共有を図る

県人事委員会へ申し入れ

一時金は厳しい状況
自治労への加盟を決定

県社協 共同募金で組合結成

第37回水週間

塗り絵コンクールにご応募ください！

No.1591 2021年8月15日 人事院勧告特集号

1面 2021年勧

月例給2年連続改定見送り

一時金は期末手当0.15月引下げ勧告

2021人事院勧告に対する自治労見解

2面／3面 人事院勧告と報告（1面の続き）

4面 給与勧告の骨子

公務員人事管理に関する報告の骨子

No.1592 2021年9月1日

1面 現業評議会定期総会（7／31 舞子ピラ）

現場の声を集め、環境改善めざす

定年延長に対応できる職場づくりを

第24代高校生平和大使

岡本美里さん（高3）を紹介

県本部も活動を支援

都市交評定期総会（8／9）

公共交通を守る

コロナ禍での情報を共有

第14回黒豆収穫祭 注文受付中

しこう

いまいち座 対決 おやすみ漫

2面 男女が担う学習会（7／31 ハイブリット形式）

男性の育休増 職場も変化

助け合う雰囲気出てきた

県本部反行革・組織集分会科会報告①

組織拡大 新採の組合加入が課題

組織強化 統一闘争の意義を再確認

衛生医療評定期総会

医療環境を守るためにも

鬼木さんの必勝をめざす

* * *

ネットワーク情報

No.176 2019年7月5日

1面 職場・地域の声を届ける

参院選公示 岸まさこ 自治労会館前で第一声

2面 虚偽・改ざん・憲法違反

ご都合主義の政治許さない

安田真理 三ノ宮で第一声

No.176 2020年10月7日

1面 2020人事院勧告

一時金0.05月引き下げ

月例給と分けて2段階で勧告

一時金に関する談話

2面 給与勧告の骨子

公務員人事管理に関する報告の骨子

当面の日程

- 19日 県本部臨職評議会（県民会館）
 21日 兵庫県人権教育研究協議会学習会（ひょうご共済会館）
 3日 県本部第71回定期大会（舞子ビラ）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1571号

2020. 9. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

第71回定期大会に向けて 「活動」から「運動」へ転換 目標持って取り組もう

尾西書記長



10月3日に開催する県本部第71回定期大会に向け、大会基調のポイントと尾西亮太郎書記長のコメントを掲載する。

県本部は3つの重点課題を柱に取り組み、4つの組織の強化・拡大、4つの均等・均等を果たす、2つの資金闘争の推進と統一闘争の再構築

「地域間格差の是正」「資金の底上げ」などに取り組む。

①組織の強化・拡大、4つの均等・均等を果たす、2つの資金闘争の推進と統一闘争の再構築

②資金闘争の推進と統一闘争の再構築

③資金闘争の推進と統一闘争の再構築

④資金闘争の推進と統一闘争の再構築

「地域間格差の是正」「資金の底上げ」などに取り組む。

①組織の強化・拡大、4つの均等・均等を果たす、2つの資金闘争の推進と統一闘争の再構築

②資金闘争の推進と統一闘争の再構築

③資金闘争の推進と統一闘争の再構築

④資金闘争の推進と統一闘争の再構築

「地域間格差の是正」「資金の底上げ」などに取り組む。

①組織の強化・拡大、4つの均等・均等を果たす、2つの資金闘争の推進と統一闘争の再構築

②資金闘争の推進と統一闘争の再構築

③資金闘争の推進と統一闘争の再構築

④資金闘争の推進と統一闘争の再構築



11単組15人が参加したグループ討議の様子。県本部役員による見学・交渉。

県本部は「次世代育成」「単組執行部強化」に向けたスキルアップセミナーをひょうご共済会館で8月21日に開催。11単組15人が参加し、知識の向上を図った。

主催者を代表し山下忠之（県本部副委員長）は「新型コロナウイルスの影響で例年より参加者には少ないが、単組の垣根を超えた交流を行う」とも述べた。

セミナーは「知らないことを知る」「自分自身のスキルを向上させる」というテーマで行った。

セミナーは「知らないことを知る」「自分自身のスキルを向上させる」というテーマで行った。

午後からは「新型コロナウイルスに関連して職場で困ったこと（困っていること）」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休業取得の対応が異なっている」と、出先の1人職場へは情報伝達が行われていないことが報告された。

各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

午後からは「新型コロナウイルスに関連して職場で困ったこと（困っていること）」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休業取得の対応が異なっている」と、出先の1人職場へは情報伝達が行われていないことが報告された。

各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

午後からは「新型コロナウイルスに関連して職場で困ったこと（困っていること）」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休業取得の対応が異なっている」と、出先の1人職場へは情報伝達が行われていないことが報告された。

各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

スキルアップセミナー

参加者「スキル向上につながった」

法的知識の必要性を学ぶ

午後からは「新型コロナウイルスに関連して職場で困ったこと（困っていること）」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休業取得の対応が異なっている」と、出先の1人職場へは情報伝達が行われていないことが報告された。

各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

午後からは「新型コロナウイルスに関連して職場で困ったこと（困っていること）」について5つのグループで討議を行い、「各学校により休業取得の対応が異なっている」と、出先の1人職場へは情報伝達が行われていないことが報告された。

各グループで1つの課題に絞って要求項目を設定し模擬交渉を実施した。

本部代表代議員会議

「会計年度職員」の更なる処遇改善を 対面での会議開催への努力も要望

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。

6月5日の臨時県本部代表者会議で、「第93回定期大会を『書面審議』とするが、民主的手続きの観点から、『代表代議員会議』を開催することが確認された」となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。兵庫県本部は8月26日にウェブでの開催となった。



ウェブで開催された



安倍首相が体調不良で退陣。事実なら気の毒とは思いますが、モリカケに桜井閣内閣のオナベドへの説明責任、公文書廃棄や改ざんに対する行政トップの責任、不祥事続きの関係などの任命責任、これら全ての引責辞任が妥当では？コロナ禍でも国会閉会後は本格的な記者会見は2カ月半も開かず、野党の臨時国会開会の声を無視したために最長政権を延ばした？との問いでは何も変わらないという。総裁選では安倍政権踏襲を明言した菅氏が最有力で、何となく変わらないという。失望も強い。コラムとはいいえ、硬い書き出しになっただけ。記録更新の酷暑の夏も朝晩の虫の音に峠を過ぎた。と思いたいが、暑さ寒さも彼岸までと相変わらずの暑さに閉口する。暑さを裏付ける海水温の高さから台風10号の影響は少なかつたが、政局同様に心配の種は尽きない。

いまいち座
 感染拡大も猛暑も
 ♪ここらで止めてもいいコロナ〜♪

吉田ノボ

第38回地方自治研究全国集会 オンライン自治研 創ろう、市民自治のゆたかな社会

初日 全体集会

- 日 時 2020年10月10日(土)
12:50~18:00
- 場 所 連合兵庫2階大会議室
(兵庫県サテライト会場)
- 定 員 30人(先着順・受付中)
- 内 容
 - ① 記念講演
「SDGsと今後の自治体
～コロナ禍から考える」
講師：蟹江 憲史さん
(慶応義塾大学大学院政策
・メディア研究科教授)
 - ② パネルディスカッション
 - ③ 特別記念講演
「日本古典と感染症」
講師：ロバート・キャンベルさん
(日本文学研究者)

2日目 特別分科会

YouTube配信。アクセス方法は各単組
に文書でお知らせします。

配信期間 10月8日~11月9日



会計年度施行後の課題を訴えた

県市町振興課からは「たつの市、佐用町、丹波市について、個別に現場実態を確認する」とし、更に「財政を理由とした時間短縮は認められない。閑散期の設定は合理的説明が必要」との回答を受けた。再度の任

阪神淡路ブロック臨職部
会第31回定期総会が8月30

粘り強い運動を継続 会計年度の取り組みを共有

阪神B臨職部会



10単組28人が参加した

日、尼崎市女性センター
レビエで開催され、10単組
28人が参加した。
今年、参加者を臨職部
会新旧役員に限定し、ソ
シヤルディスタンスを保
った会場設定を行うなど、新

型コロナウイルス感染拡大
防止に努める形での開催と
なった。
伊藤房枝部会長のあいさ
つに続いて、幹事会や各種
集会、学習会など、1年間
の取り組みを活動日誌で振
り返った。その中で特に学
校給食調理員交流会や学
童保育指導員交流会につ
いて具体的な協議内容が報
告された。
各単組からは、4月に制
度施行された「会計年度任
用職員制度」の取り組みを
中心に報告がされた。
各単組がそれぞれ抱え

ている課題を粘り強く取り
組んだ結果、一定の成果を
あげることができたことを
共有し「制度が導入されて
それで終わりじゃない。こ
れからの取り組みがこれま
で以上に重要」であること
を全体で再確認した。
また新幹事体制について
は、この1年間はコロナ禍
の影響により活動が制限さ
れたことを受け、伊藤部会
長をはじめ、多くの役員が
継続して任に就くことを確
認した。
例年は第2部として交流
会を開催しているが、今回
は中止の判断をし、代わり
に三線チームの演奏に合
わせて中島みゆきさんの
「糸」をみんなで歌い、総
会を締めくくった。

臨職評対県交渉

実態との乖離は続く

改善に向けて三者協力を確認

臨職評は8月26日、兵庫
県庁で県市町振興課、教育
委員会交渉を行った。交渉
では、会計年度任用職員制
度移行にあたり、労働条件
など法の趣旨と現場実態の
乖離を明らかにし、県の回

答を聞いた。また、兵庫
県市町振興課、教育
委員会では、休業補償や休暇制度
への周知状況の課題を追及
し、今後、休暇など勤務
労働条件に関わるものは、
市町への通知発出の際に職

員団体との協議や丁寧な説
明、正規との均衡への配慮
などを記載するように求め
る。県は一定の理解を示した。
勤務時間については「時
間短縮にもかかわらず勤務
シフトが恒常的な時間外勤
務を想定して作成してい
る」実態や「合理的説明や
労使協議も無いまま募集要
項になかった閑散期が任用
通知で設定されている」実
態などを指摘した。

最後に法改正後も法と実
態の乖離は続くとして、今
後も臨職評、県市町振興課、
教育委員会の三者で改善に
向けて協力することを確認
し、交渉を終えた。

保育所は36協定が義務 超勤実態を把握しよう

但丹B幼保部会が学習会



超勤削減に向けて学習した

但馬丹波ブロック幼保部
会は8月23日、養父公民館
で学習会を開催し6単組19
人が参加。田熊奈緒部会
長は「日頃は新型コロナ禍

の中、子どもたちの命を守
ることで健康に注意を払い
ながら、勤務している。本
日は職場の状況について考
え、働き方について有意義
な学習会にしよう」とあい
さつを行った。
講演で、戎剛県本部副委
員長は「保育職場の現状と
働き方改革」と題し、出身
単組の淡路市職労や阪神淡

路ブロックでの活動を参考
に「保育職場は36協定の締
結義務職場であり、時間外
労働をさせるには36協定を
労使で締結し労基署に届け
る。また、早朝や延長保育
での長時間勤務や持ち帰り
残業が増えているが、自分
だけが我慢するのはなく、後
輩や今後の職場のためにも
改革をすることが必要で、
労働時間の実態把握をし人
員要求することが大切であ
る」と説明した。

最後に、田熊部会長は「持
ち帰り仕事や残業が多い
点を再認識した。自分た
ちのできることから要求し
ていきたい」とまとめた。

ZENROSAINNEWS 5120W002

じちろう共済も新愛称 「こくみん共済 coop〈全労済〉」を使用します 組合員の皆さまの手続き等は必要ありません

「じちろう共済」をご利用いただきまして、誠にありがとうございます。
全労済全体では、2019年6月より新愛称「こくみん共済 coop」を使用しています。
自治労共済本部でも、2020年9月より新愛称「こくみん共済 coop〈全労済〉」の使用を
開始します。

自治労共済本部の組織名は、
「こくみん共済 coop〈全労済〉自治労共済推進本部」
に変わります。

新組織名においては、当面の間、〈全労済〉の略称も併記します。
チラシや各種書類上の表記は、2020年9月以降随時変更します。しばらく
の間は、新旧名称がチラシや書類によって混在します。組合員の皆さまの
手続等は、必要ありません。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合連合会

全労済は営利を目的としない「保障の生活」として共済事業を営
み、相互扶助の精神のもとで、組合員の暮らしの安心とより
ある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同し
いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先の共済生
協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひろこ

1573号

2020. 10. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 24日 町職単組秋闘交流集会及び町職連協単代会議
(ひょうご共済会館)
- 25日 県本部黒豆収穫祭(丹波篠山市内)
- 27日 連合兵庫地方委員会
(メリケンパークオリエンタルホテル)
- 29日 阪神淡路ブロック定期総会(猪名川町福祉会館)
- 31日 播磨ブロック定期総会(姫路勤労市民会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

全ての議案は賛成多数で承認された

県本部第71回大会

均等待遇のたたかい継続

会計年度の総括と課題で討論

県本部は10月3日、第71回定期大会を神戸市内で開催した。距離の確保、来ひん制限など、コロナ対策を講じた上で、組合員が集まり議論を深められる条件を確保した。方針議論では、4月からはじまつ

た会計年度任用の現状と課題、コロナ禍における職場改善、組織強化拡大の取り組みなど、16人から発言があった。尾西亮太郎書記長は、「会計年度は均等待遇をめざし、粘り強くたたかう」と決意を述べた。

組織強化・拡大へ、推進計画を確認

70単組159人が参加。開会あいさつに立った大野義政委員長は、「人勧は、改善に向けて確定闘争に全力をあげよう」と強調した。

一時金0.05月引き下げ勧告
11月5日、単代会議で意思統一

人事院

人事院は10月7日、一月例給も厳しい内容が想定される。生活の維持、改善に向けて確定闘争に全力をあげよう」と強調した。

差別、格差許さずたたかう

コロナ禍の奮闘、取り組みに敬意

委員長あいさつ要旨



大野委員長

コロナ対策の中、奮闘されている組合員に敬意を表す。安倍政権は、格差と貧困の拡大、戦争のできる国づ

くりと森友・加計問題、官僚の付度、公文書改ざんなど、この国に大きな問題を残した。衆議院総選挙は、野党結集で一人ひとりが大切になれる政治への展望を求め、新型コロナウイルスは、感染者や医療従事者等への差別、他人への過度な対応、言動など

が問題になっている。自民党政権が人権侵害に対応しなかったことが背景にあるのではない。多くの労働者、中小企業が厳しい状況になり労働者がいかに弱い存在なのかを思い知らされる。差別、不合理な格差を許さない。

人勧は、一時金は10年ぶりのマイナスの公算が大きい。厳しい確定闘争になる。重要な課題。コロナ禍で大変

生活の維持、改善をめざして取り組む。現業公企闘争は、第1次闘争で多くの単組で新採の成果を得た。厳しい状況に屈せず、人員確保、職場環境改善、労働安全衛生を現場から粘り強く取り組んだ成果だ。継続課題や要求の前進に向けたたたかう。会計年度では、成果を勝ち取る一方で悔しい思いの単組もある。差別や格差の解消、制度のさらなる改善に向け取り組みをこのように取り組むを通じた組織強化・拡大は、労働組合の重要な課題。コロナ禍で大変

人の代議員が発言した。(詳細は2面に掲載)組合員の減少、担い手不足が重要課題であり、大会では組織強化・拡大のための20年次推進計画を確認。県本部4万人体制復元に向け取り組みをこの意思統一して2人、方針に対して14

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

「書面審議の大会へ規約規則を改正」コロナ禍で集まるのが困難になる中、大会では「特別な事情がある場合は、書面審議による大会を開催する」と決意を述べた。

いまいち座

一個ずつ...



大植 賢(豊岡市職労)

しこう

夜ひとりで使所に行けないほどの「おじみそ」な子どもだったが、怖い話が好きだった。いちゃやん、ばあちゃんに聞くと、山から聞こえてくる大声の話や、キツネやタヌキが人をばかす話は、得体の知れないものへの恐れや恐れと同時にどこか滑稽であり、何度か話してせがんだ。中学生の頃から、心霊現象のようなゾッとする怖い話が好きになった。ただ自分が怖がるより、仕入れたネタを人に話して怖がらせることが楽しかった。いつの間にか「おじみそ」は克服されていった。最近、幼少期の「おじみそ」が復活したのか、ゾッとする恐怖を感じることが多くなった。政権による「自助・共助」の強排除、政策を批判する学者の等々。さらにゾッとするのが、そんな政権の支持者が7割いるということだ。これがこれまで聞いた怖い話のなかで一番怖い。

人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集号となります。勧告内容について不明な点がございましたら、自治労兵庫本部までお問い合わせ下さい。

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0820
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1574号

2020. 11. 1

月2回（1日・15日）発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2020人事院勧告・報告に対する自治労見解

1. 人事院は10月28日、本年の月例給の官民較差が▲0.04%（▲164円）と、ごくわずかにとどまったことから、給料表の改定を行わないとする報告を行った。また、先行して10月7日には、一時金について0.05月引き下げの給与勧告及び公務員の人事管理に関する報告を行った。
2. 2020人勧期闘争にあたって自治労・公務員連絡会は、コロナ禍の中、良質な公務・公共サービスを確実に提供するためにも、必要の要員と賃金労働条件が確保されなければならないとして、公平・公正で客観的な官民比較に基づく給与勧告を人事院に求め、2020人勧期統一署名（497,717筆の集約）に取り組みながら、粘り強い交渉を進めてきた。
3. 本年の月例給官民較差が極めて小さく、「給料表の改定なし」となった要因は、先行した一時金勧告の考え方と同様に、4月時点の官民比較という制度の仕組みによるところが大きい。2020春闘や各種統計調査の結果などを踏まえれば、一定の整合性は確保されたと捉えることができる。
一方で、新型コロナウイルス感染症の拡大防止や急激に落ち込んだ地域の経済対策、頻発する大規模災害などから住民の命と生活を守るため懸命に奮闘している組合員の実態や思いを踏まえると、給与水準の低下に繋がる一時金引き下げの人事院勧告は残念と言わざるを得ない。
4. 今後は、勧告・報告の取り扱いが焦点となるが、客観的な官民比較の結果等を踏まえた国会における公務員給与に関する冷静な議論と臨時国会の会期中の法案成立を図る。自治労は、この間、給与構造改革や給与制度の総合的見直しなどにより、国と地方の給与格差が拡大させられてきた事実を踏まえ、運用改善による賃金水準の回復を求めていく。また、国の非常勤職員には勤勉手当が支給されている一方で地方の会計年度任用職員は期末手当しか支給されていないなどの実態を踏まえつつ、本来あるべき均衡・権衡の確保に向けた闘いを強化していく。
5. 自治労は、2020賃金確定闘争に向けて、引き続き人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の維持・改善を求めるとともに、本部は、各自治体における労使交渉結果に対し国が不当な干渉を行うことのないよう、総務省・国会対策を強化する。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則に立ち、単組・県本部・本部が一体となって産別統一闘争を全力で展開する。

2020年10月28日
全日本自治団体労働組合

2020人勧

月例給、勧告見送り

一時金は先行勧告0.05月減

10月28日、人事院は、国会と内閣に対してコロナ禍の影響を受けて遅れていた国家公務員の月例給に関する報告を行った。官民較差は、国家公務員給与と民間給与を0.04%（164円）上回ったものの、較差はごく小さく、俸給表などの改定は見送られた。月例給の据え置きは7年ぶり。本年の人事院勧告は、民間賃金実態調査の遅れから一時金など月例給を分けて行われた。国家公務員の一時金については、10月7日、期末手当を0.05月引き下げとする勧告が行われた。引き下げ分が期末手当に配分されたことにより、地方自治体においては、今年度から臨時・非常勤等職員の処遇改善などを掲げ、制度が実施されている会計年度任用職員の処遇の引き下げにつながることも懸念されている。

公務員人事管理に関する報告では、コロナ禍にかかわる取り組みとして、職場の感染拡大防止対策や、家族も含めて発熱などの風邪の症状が認められる場合など出勤困難時の有給の特別休暇など、勤務環境の整備などに関して報告された。また、不妊治療と仕事の両立では、実態や職場環境の課題を把握し、取り組みを検討するとした。その他、非常勤職員給与の常勤職員との権衡の確保や、ハラスメント防止対策などについても、定年引き上げが早期に実施されるよう要請された。

以下、人事院報告・勧告本文

令和2年10月28日
衆議院議長 大島理森
参議院議長 山東昭子
内閣総理大臣 菅義偉
人事院総裁 宮本浩一

人事院は、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙のとおり報告する。

別紙 報告
本院は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響を考慮し、令和2年職制別民間給与実態調査において特別給等に関する調査を先行して実施した。その調査結果に基づき、本年10月7日、国家公務員の特別給の支給月数を引き下げること内容とする勧告を行った。その際、月例給に関し

では、本年8月17日から9月30日までの期間で調査を実施することとし、その調査結果に基づき4月分の給与について官民較差を算出し、必要な報告及び勧告を行う旨の報告したところである。今般、月例給に関する調査が完了し、結果を取りまとめたことから、本報告を行うものである。

1 本年の月例給に関する国家公務員給与と民間給与の実態
(1) 国家公務員給与の状況
本院は、令和2年國家公務員給与等実態調査を実施し、一般職の職員の給与に関する法律（給与法）が適用される常勤職員の給与の支給状況等について全数調査を行った（2めんに続く）

11月1日実施 大阪市の住民投票は



大阪都構想とは大阪市を解体し、基礎自治体の権限や財源を大阪府に吸い上げる、地方分権とは真逆の政策です。自治労は、大阪府廃止に反対します。

皆さんの親族、ご友人で大阪市内にお住まいの方へ、必ず投票に参加し、「反対」票を投じるよう、呼びかけましょう。



大阪と自治と未来を結ぶ会 LINE 公式アカウント

都構想の問題点をまとめたサイトができました。友だち登録を



「反対」を

特別区はおこづかい制、自主財源のない自治体に、自治も自由もなし

4 改定の実施時期
この改定は、この勸
をを実施するための法律
公布の日から実施する
と。ただし、1の(2)、
の(2)及び3の(2)につい
は、令和3年4月1日
から実施すること。

報告の骨子

○ 今回の報告のポイント

月例給の改定なし

民間給与との較差(△0.04%)が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定を行わない。

1 民間給与との比較

約12,000民間事業所の約43万人の個人別給与を实地調査(完了率80.2%)

公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○ 民間給与との較差△164円△0.04%

(行政職(一)…現行給与408,868円平均年齢43.2歳)

2 改定方針

民間給与との較差が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定を行わない。

(参考) ボーナスの改定(令和2年10月7日勧告)

民間の支給割合(4.46月)との均衡を図るため引き下げ4.50月分→4.45月分

民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映

給与勧告の骨子(10/7勧告)

○ 給与勧告のポイント

ボーナスを引き下げ(△0.05月分)

月例給については、別途必要な報告・勧告を予定

I 給与勧告制度の基本的考え方

(給与勧告の意義と役割)

- ・ 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II ボーナスの改定等

1 民間給与の調査

約12,000民間事業所を対象に調査。新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により、ボーナスに関する調査を实地によらない方法で先行実施(完了率80.3%)

なお、月例給に関する調査は9月30日まで実施

〈ボーナス〉昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.46月(公務の支給月数 4.50月)

2 ボーナスの改定の内容と考え方

民間の支給割合との均衡を図るため引き下げ4.50月分→4.45月分

民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映

(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和2年度 期末手当 勤勉手当	1.30月 (支給済み) 0.95月 (支給済み)	1.25月 (現行1.30月) 0.95月 (改定なし)
3年度 期末手当 以降 勤勉手当	1.275月 0.95月	1.275月 0.95月

[実施時期]

法律の公布日

3 月例給

公務と民間の4月分の給与額を比較し、必要な報告・勧告を予定
行政職(一)…現行給与408,868円 平均年齢43.2歳[対前年△2,255円、△0.2歳]

公務員人事管理に関する報告の骨子(10/7報告)

危機的事態が次々と発生している中で、必要十分な行政サービスを提供できるよう、有為の人材の確保・育成等の本院の責務を適切に果たすとともに、職員の倫理観・使命感の醸成等を引き続き働きかけ、在宅勤務等の新たな働き方への変革といった課題も踏まえた取組を推進

1 新型コロナウイルス感染症に係る本院の取組

- ・ 一部の採用試験を延長した上で、十分な感染症対策を行いつつ実施。動画やSNSを活用した情報発信などによる人材確保活動を展開
- ・ 研修の年間実施計画を大幅に見直し。諸外国の大学院等への派遣研修について、渡航時期の延期を可能とするなどの柔軟な対応
- ・ 時差出勤のため勤務時間制振りの特例を措置、職場の感染拡大防止対策等の周知、非常勤職員も含め出勤困難な場合の特別休暇を適用。公務災害認定等事務が速やかに行われるよう指導
- ・ 感染症対策の緊急措置に係る作業に従事した場合に特例的に防疫等作業手当を支給できるよう措置。インターネットを活用して、公平審査に必要な調査を実施

2 人材の確保及び育成

- ・ 多様な有為の人材の確保が重要な課題。受験者層の特性に応じた人材確保活動の強化等を実施。人材確保上の課題やニーズを幅広く把握し、それを踏まえた活動を展開。政府の要請を受け、就職氷河期世代を対象とした選考試験を本年11月以降実施。障害者雇用について、今後とも、関係各方面の意見を聴きつつ、必要な検討
- ・ 職員にグローバル社会を切り開くためのキャリアを自律的に考えさせることが重要。管理職員のマネジメント能力向上、若手・女性職員のキャリア形成支援等のための研修を引き続き実施

3 勤務環境の整備

(1) 長時間労働の是正等

今後、超過勤務命令の上限を超えた場合における各府省による要因の整理・分析・検証の状況を把握し、必要な指導を実施。恒常的に長時間勤務がある職域には要員を確保する必要

柔軟な働き方に対応した勤務環境の整備を進めるため、現行制度の整理も含めて研究

(2) ハラスメント防止対策

本年6月からパワハラ防止等のための人事院規則等が施行。研修教材の提供やハラスメント相談員セミナーの開催など、各府省における防止対策を支援

(3) 仕事と家庭の両立支援

男性の育児参画の促進など政府の取組状況等を踏まえつつ、引き続き、両立支援制度の周知等に取組。不妊治療と仕事の両立に関する実態や職場環境の課題等を把握し、必要な取組を検討

(4) 心の健康づくりの推進等

ストレスチェックの活用やオンラインでの心の悩み相談の導入等による心の健康づくりの推進。公務災害認定事案の分析結果に基づき過労死等防止の観点から各府省への指導・助言

(5) 非常勤職員の適切な処遇の確保

非常勤職員の給与について、引き続き、常勤職員との権衡をより確保し得るよう取組。休暇について、引き続き民間の状況を適切に把握し、必要な検討

4 定年の引き上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進

- ・ 高齢層職員の能力及び経験の本格的な活用に向けて、定年を段階的に65歳に引き上げるための措置が早期に実施されるよう改めて要請
- ・ 政府における人事評価の改善に向けた検討に協力。人事評価の結果を任用、給与等に適切に反映するため、昇任及び昇格の基準、昇給の基準、俸給表の在り方等について検討

自治ひろこ

1575号

2020. 11. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

当面の日程

- 20日 県本部開基特棋大会出場単組担当者会議(県本部)
21日 連合兵庫青年委員会定期総会(神戸市教育会館)
22日 人権教育研究協議会秋季学習会(兵庫県学校厚生会館)
28日 連合兵庫女性委員会定期総会(兵庫県学校厚生会館)
5日 県本部開基特棋大会(ひょうご共済会館)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

女性部総会

新たに書記長を選出

コロナ禍を踏まえた方針を確認



選出された新役員

9月13日、神戸市教育会館で第24回女性部総会を開催し、19単組から総勢30人が出席した。

冒頭、大野義政県本部委員長よりコロナ禍における職場の問題に対応するためにも組織強化が大切であること。また、このような中で1人ひとりの暮らしを守るためには支え合うことが必要であることなど、あいさつを受けた。

総会では議長に神戸市役所の山本由美子さんを選出。経過報告を承認した後、新しい形で活動の取り組みをめざすなど、コロナ禍を踏まえた運動方針案と当面の闘争方針案が提起され、賛成多数で採択された。

その後、藤原潤子女性部長より「20年度年次有給生体休暇取得等調査」の結果報告を受けた。

役員改選については、3年ぶりに書記長を選出することができ、次のとおり3役が決定した。

部長 藤原潤子 明石市職労副部長 川上久美(豊岡市職労書記長 宇佐美敏恵 神戸市役

所 長は「2020年度確定闘争に向けた課題と定年延長問題」について講演をする中で「今年の報告は一時金と月例給を2回に分けて行われた。月例給の改定はなかったものの、一時金は引き下げとなっており、昇給昇格運用や初任給の改善



57単組75人が参加

単代会議で大野義政県本部委員長は「今年の収入はコロナ禍により、民間調査が大幅に遅れ、10月7日に期末手当を0.05月引き下げる報告が出され、10月28日には月例給を据え置く報告がされた。今回の確定闘争では、一時金の減額について会計年度任用職員には適用しないように対応し、格差が拡大しないように取り組んでいく必要がある」とあいさつを行った。

確定闘争の推進に向けて本部の青木雄次労働条件局長は「2020年度確定闘争に向けた課題と定年延長問題」について講演をする中で「今年の報告は一時金と月例給を2回に分けて行われた。月例給の改定はなかったものの、一時金は引き下げとなっており、昇給昇格運用や初任給の改善

はとんどの自治体で勤務手当が支給されておらず、常勤職員との均衡がはかられていない現状にあり、期末手当の引き下げは実施されない取り組みを進めていかねばならない」と話した。

更に「長時間労働の是正」

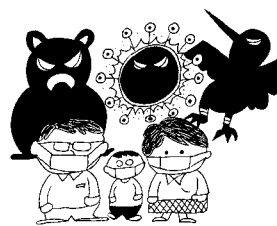
賃金水準の維持・改善めざす

県本部単代会議

一時金削減はありえない

いまいち座

気をつけよう! クマにコロナに特殊サギ



おやすみ漫

臨職評総会

運動の継続と組織強化拡大を

県本部臨職評は9月19日、兵庫県民会館で第26回定期総会を開催した。

酒井美幸議長は、コロナ禍ではじまった会計年度任用職員制度について、6割、7割の休業補償になる例や、学校や給食の現場で対応が異なり、学童では情報がない中で責任だけ持たされる状況でも懸命に働く仲間をねぎらった。さらに対県交渉や全国協会の総務省への取り組みを現場とつなげるため、改めて臨職評への結果を呼びかけた。

続いて、来賓の山下忠之県本部副委員長は26年の歴史を振り返り、先輩たちの運動は全国的にも誇れると、運動の継続と低条件におかれている未組織の仲間への声かけと組織強化拡大の重要性を訴えた。



団結がんばろう

報告の部では、声援指導員労組労働条件切り下げ、加東臨職評(休業補償、たつの臨職評(パート化の課題)、丹波臨職評(労組軽視)といった報告を行った。議事では、丹波篠山市職労の土井智貴子さんを議長に選出し、新年度の活動方針を承認し、短時間勤務に変更になった職場の点検など20項目の具体的な取り組みを求められている。

をはかるための取り組みを進めていく」「会計年度任用職員は厳しいスタートとなったが、諦めることなく賃金・労働条件の改善をめざす」など、確定闘争勝利に向けた力強い決意表明が行われた。



いわゆる「大阪都構想」が大阪市民によって再び否決された。コロナによる「吉村人気」もあり、当初は賛成が多数とされていたが「都構想」の内容が知られるにつれて反対が増えつつあるとされている。▼菅首相は所信表明演説で、2050年の温室効果ガス排出目標を「実質ゼロ」と明言し、「原子力政策を進めることで、安定的なエネルギー供給を確立する」と原発の新増設を示唆した。「放射能や放射性廃棄物」という重大な問題を「温室効果ガス削減」という看板で覆い、福島第一原発事故収束の目途もまだに立てられないまま「原発推進」を打ち出したものだ。大阪維新の会が「大阪市の権限と財源の放棄」を「二重行政の解消」というスローガンで隠したのと同じだ。耳障りのいい言葉に踊らされず、事の本質をしっかりと見極めることが1人ひとりに求められている。

当面の日程

- 5日 県本部囲碁・将棋大会（ひょうご共済会館）
10日 自治労2021春闘中央討論集会（TOC 有明）
11日 県本部労働学校（神戸市教育会館）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0820
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1576号

2020. 12. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

護憲大会 安倍政権下で停滞した民主主義と共生を前へ

第57回護憲大会が、11月7・8日に滋賀県で開催され、今回は参加者人数を制限する代わりに、YouTubeでもオンライン中継された。

開会で竹内広人実行委員会事務局長は「現在ほど日本国憲法の理念の実現が必要なのは、いま」と基調提起を行い、特別報告では「敵基地攻撃論と日米軍事同盟強化」をテーマに、イメージスアショアをめぐる一連の

日本政府とアメリカの動きの解説「専守防衛」と「敵基地攻撃論」の違いの説明等から、この間の政府対応の矛盾点を鋭く指摘した。

シンポジウムでは、5人のパネリストの実体験に基づく提起に意見交換し、「労組は平和運動・民主化を維持推進するために不可欠」の言葉で締めくくられた。

2日目は、憲法課題をめぐる取り組み4本と各地から6本の報告がなされ、「安倍政権下で停滞してきた『民主主義と共生』を前へ」との大会アピールを会場全体で確認した。



全体集会の様子

11月3日、兵庫憲法集会が神戸芸術センターとネット配信で行われた。会場には300人がかけつけ、ネット視聴は15000人を超えた。

開会にあたり羽柴修護士は、日本学術会議の問題に触れ、「学者の問題ではない。日本の民主主義が危機にさらされている」と述べた。

パネディスカッション「コロナ禍での憲法、平和、民主主義を問う」には、元官僚の寺脇研さん、神戸学院大学の土脇博之教授、弁護士の永井幸寿さんが登壇。津久井進弁護士が進行を務めた。

森友・加計問題を追及し、



確定闘争の課題を確認した

争における町職連協の統一要求書内容を説明。会計年度の一時金とコロナ禍での職場改善を特に強調した。

交流会は2グループに分かれて行い、賃金や職場実態について意見交換した。

俸給表の運用では、組合員の到達状況について、4級まで昇格する単組と試験制度が入っている単組がみられた。人事評価は多くの単組で勤勉手当に反映されているが、いくつかの単組では昇格や昇格にも反映していないことを確認した。なかでも「中途採用から評価制度の活用を求める声があった。

11月3日、兵庫憲法集会が神戸芸術センターとネット配信で行われた。会場には300人がかけつけ、ネット視聴は15000人を超えた。

開会にあたり羽柴修護士は、日本学術会議の問題に触れ、「学者の問題ではない。日本の民主主義が危機にさらされている」と述べた。

パネディスカッション「コロナ禍での憲法、平和、民主主義を問う」には、元官僚の寺脇研さん、神戸学院大学の土脇博之教授、弁護士の永井幸寿さんが登壇。津久井進弁護士が進行を務めた。

森友・加計問題を追及し、

11月3日兵庫憲法集会 「こんな社会でいいのか」



パネディスカッションの様子

てきた上脇さんは、事件が起こる背景として、小選挙区制と政党助成金で官邸の力が強大化したことをあげ、「法治国家を否定する体制をつくり、戦争できる国をめざしている」と分析した。

緊急事態宣言を詳細に説明した永井さんは、「宣言を出したら問題が解決するわけではない。個別の問題への丁寧な対応、事前準備こそが重要」と指摘した。

こうした話を受け寺脇さんは、「子どもや社会的弱者を大切にできた文化が、経済優先で壊れている」と危惧し、「こんな社会でいいのか」と他者に働きかけることの大切さを強調した。

町職連協交流会

職場改善を粘り強く

昇格運用、評価制度など意見交換

20確定闘争に向けて10月24日、町職連協は単組交流会および単組代表者会議を神戸市内で開催し、戎副委員長から確定闘争の課題について問題提起を受けるとともに統一要求の内容を意思統一した。

交流会は2グループに分かれて行い、賃金や職場実態について意見交換した。

俸給表の運用では、組合員の到達状況について、4級まで昇格する単組と試験制度が入っている単組がみられた。人事評価は多くの単組で勤勉手当に反映されているが、いくつかの単組では昇格や昇格にも反映していないことを確認した。

なかでも「中途採用から評価制度の活用を求める声があった。

黒豆収穫祭

家族と一緒に収穫を楽しむ



収穫を楽しむ参加者

家族も参加できて毎年好評の県本部黒豆収穫祭が、10月25日、篠山市内で開催された。

当日は好天に恵まれた。今年は新型コロナウイルス対策として、例年行っている抽選会や炊き出しは中止となったが、参加者へは茹でた枝豆がふるまわれ、180人の参加者は大きく膨らんだ丹波黒豆の収穫を楽しんだ。

米大統領選はトランプ氏再選が拒まれた。現制度で現職が2期目で敗れたのは3人だけ。事件もない中で得票数が3%差とはいえ、現職が敗れたのは対立と分断を引き起こした4年間の振る舞いの結果か▼「分断」でなく「団結」を融和を訴えるバイデン氏とは対照的に、トランプ氏は結束を促す敗北宣言を拒否し裁判闘争を起こすあたりがトランプ流か▼振り返って日本はどうか。トランプ氏のツイッターが分断を引き起こす一因だったように、政治家がファクトチェックもせずフェイク記事を拡散し分断が深まっている▼説明責任を果たさず、痛感した責任は取らずに終わらせてきた政治の流れが政治家の軽率な言動に表れている▼紅葉が終わる、雪山は素人を寄せ付けないだけに、お気楽登山の時期も残り少ない。コロナ第3波も気になるが、週末は世俗から離れて癒しに行こう。

いまいち座

“てん”で駄目



吉田ノボ

阪神淡路ブロック定期総会

ブロック共闘の強化に向け 各単組の課題・情報を共有

阪神淡路ブロックは10月29日、猪名川町社会福祉会館で第50回定期総会を開催した。

我闘ブロック議長のあいさつに続き、尾西亮太郎県本部書記長、衆議院議員選挙予定候補者の梶原康弘さん、桜井シユウ衆議院議員秘書、渡瀬和人尼崎市議からあいさつを受けた。

2020年度活動・会計報告の承認を受け、2021年度活動方針案と会計予算案を提案し、9単組からの発言・補強を踏まえ、方針予算を確立した。

各参加単組からは、「この間の賃金カット提案を受

援お礼。病院公企、会計年

度評議案を立ち上げる(宝塚市職労)、「制度導入に際し、絶対の下がらない姿勢で取り組んだ(芦屋指導員労組)」、「引き続き会計年度任用職員の処遇改善に正

規職員も共に取り組む(淡路市職労)、「会計年度任用職員制度導入されたが差別的な扱いは許せない(南あわじ市職労)等の発言があった。



ブロック共闘の強化を確認

全日本自治体退職者会兵庫県本部(兵退連)は、コロナ禍の本年、感染拡大防止のため、第45回定期総会を画面での開催とした。

兵退連では、会員相互の交流を図るとともに、高齢者が暮らしやすい社会をめざし取り組んできたが、本年はコロナ禍でほとんどが活動を進めていく。

兵退連、総会を画面開催 新役員案など全議案承認

活動中止を余儀なくされ、兵退連加盟各会も総会を中止、画面総会とした。

10月23日とし、総会代議員から、活動方針案等への決議書が提出され、全議案とも承認された。今後はウィズコロナを視野において活動を進めていく。

足立育生事務局は「各単組からの報告・意見を踏まえ、ブロックの取り組みにいかしたい」と答弁し、報告・議案は参加者全員の拍手で承認され、山下忠之議長の間接がらばらうで総会を締めくくった。



たつの市で行った交流会の様子

交流会ではDVDを上映。画面を通して今村龍乃介実行委員長(県本部青年部長)は、「平和を考えるために想像力が大切」と、今の社会・職場と平和運動を結びつけようとした。

元実行委員長の藤井彰さんは、「レク活動中心だった青年部活動だったが、青年が主体的に取り組むリレーは運動の活性化につながった」と当時を振り返った。

交流会参加者からは、「ヒロシマ、オキナワに行った仲間への思いが伝わった」「新人が走る、ということに終わらず取り組みの意義を伝えたい」との声が出された。

播磨ブロックは10月31日、姫路勤労市民会館で33単組69人が参加し、定期総会を開催した。

質疑では「ごみ収集車過積載問題について、組合員を守ることを第1に取り組み、全員の不起訴が決定した。この間のご支援に感謝する(播磨町職)」、「この間の民営化が決定したが、会計年度の身分がどうなるのか不明であり、当局に質問書を出し取り組んでいく(加西ユニオン)」、「休暇制度が分かるよう組合員手帳を作成した(明保労)」、「熱中症対策として空調服の購入について確認(明石水労)」、「アスベスト公務災害認定闘争への最後までのご支援を(明石市職労)」、「フルからパートになったが、業務量は変わっていない。引き続き働きやすい職場づくりをめざす(たつの臨職労)」、「高い労働条件をめざし、ブロックで到達闘争を明確にして取り組んでほしい(三木市職)など、7人から発言があった。

播磨ブロック定期総会
各単組の報告・意見を踏まえ
ブロックの取り組みにいかす

平和友好祭兵庫県実行委員会は、11月4・10日にか

反核リレーの歴史や意義学ぼう

平友祭交流会

青年の主体的な平和運動

今年にはコロナ禍で反核リレーを中止したが、「運動の歴史や意義を考える機会にしよう」と議論してきた。

兵庫でリレーをはじめた当初の元実行委員長やヒロシマ、オキナワの旅参加者、部落解放同盟の仲間などにインタビューして約30分のDVDにまとめた。

交流会ではDVDを上映。画面を通して今村龍乃介実行委員長(県本部青年部長)は、「平和を考えるために想像力が大切」と、今の社会・職場と平和運動を結びつけようとした。

元実行委員長の藤井彰さんは、「レク活動中心だった青年部活動だったが、青年が主体的に取り組むリレーは運動の活性化につながった」と当時を振り返った。

交流会参加者からは、「ヒロシマ、オキナワに行った仲間への思いが伝わった」「新人が走る、ということに終わらず取り組みの意義を伝えたい」との声が出された。



1年間の取り組み方針を確認

くみん共済 NEWS

5120Q003

総合共済ならこんな場合も給付されます!

お手続き忘れてませんか?

結婚祝い

夫婦ともに組合員の場合はお二人とも給付対象です。

死亡弔慰金

「親死亡」は実父母だけでなく、配偶者の父母(義父母)も対象です。

他にもさまざまな給付があります! ご請求はお忘れなく!

総合共済

総合(慶弔)共済

不明な点があれば、まずは所属する組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済)

全日本自治労連労共済生活協同組合

自治労共済 推進本部

全日本自治労連労共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した皆さま、出資金を払い込んで居住または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 16日 2020現業・公企闘争委員会（共済会館）
 21日 高校生平和大使を支援する兵庫県実行委員会第1回総会（神戸市教育会館）
 22日 部落解放兵庫県民共闘会議 第43回総会（ラッセホール）

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL:078-392-0820 FAX:078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1577号

2020. 12. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭



未組織の社協からも参加があり交流を深めた

処遇改善の実践交流

組合結成が労使協議の一步

社協労組交流会

県本部は11月14日、明石市内で社会福祉事業団労組（社事労組・社会福祉協議会労組（社協労組））交流会を開催した。社協組織化の方針に基づき、未組織の社協にも呼びかけ、4単組に

「市から指定管理を受けて運営しているが将来が不安。退職者が多く中間層も不足しており、人材確保育成が課題」（姫路社事労）、「介護職員処遇加算について、同事業者内でケアマネージャーは対象から外れるという矛盾があったが、組合として工夫した対応を取った」（高砂社協労組）と、理事長の私物化、前市長の社



20確定闘争

会計年度の一時金が焦点



確定闘争に向け意思統一した県代会議（11月5日）

阪神淡路ブロックは、尼崎、伊丹、宝塚がスト配置その他は行動配置せずに粘り強く交渉した。会計年度の一時金では、尼崎、芦屋、淡路をはじめ、大半の単組が今年度引き下げを阻止した。宝塚市職労は2級への昇格運用の改善を合意、淡路市職労は会計年度の昇給上限引き上げへの道筋をつけることができた。



あいさつする山本議長

原案どおり方針確認

11月13日、但丹ブロック総会

但馬丹波ブロックは11月13日、養父市の但馬長寿の郷で第50回定期総会を開催し、各単組の代議員計37人が参加した。山本陽一ブロック議長のあいさつ、来賓祝辞では、協不要論が出される中、市職との交流で組合を結成した。給与などを改善させてきた（加西社協労組）

未組織職場からは、「上層部に向き合えるのは組合しかないと思う」「給与は市に準じながら、実際は2号低い」などの実態が出された。社協労組の協力を得ながら、組織化を進めることを確認した。

大半の単組が引き下げを阻止

2020確定闘争は、一時金削減、月例給改定見送りという人事院勧告を受けての取り組みとなった。県本部は11月13日を第1波、20日を第2波の統一行動日として設定し、各単組で交渉が実施された。一時金削減をめぐる、削減額を原資とした職場改善を求める取り組みや、今年4月に施行した会計年度任用職員の引き下げ阻止などが焦点となった。

播磨ブロックでは、明石市職労、明石水労、加古川市職労、高砂市職、三木市職が1時間ストを配置した。明石は、最重要要求であった昇給抑制措置の復元や若手職員（35歳未満）の昇給復元は継続交渉となったが、特殊勤務手当において、明石病院労組を含めPCR検査業務に従事した際の手当引き上げを合意した。加古川は、インフルエENZAワクチン接種費用の一

県本部2021年新春旗開きは 新型コロナウイルス対策のため中止します

部助成について、前向きな回答を引き出した。高砂は、会計年度の一時金改定見送りを確認。三木は、人事評価結果を処遇に反映しないことを確認した。全体的に見ると一時金は、正規職員は全単組がやむなく削減となった。一方、会計年度の引き下げは、播磨海岸線単組を中心に多くが、つわり休暇を1日増やし6日で妥結。新温泉は会計年度の夏季休暇1日増を確認した。

町職では、引き下げをやむを得ず妥結するという結果に終わった。但馬丹波ブロックは、会計年度の一時金引き下げは、豊岡、香美、新温泉、養父、丹波が今年の引き下げを阻止した。また、豊岡は病欠休暇を90日とするが、つわり休暇を1日増やし6日で妥結。新温泉は会計年度の夏季休暇1日増を確認した。



今年も残りわずかとなった。「コロナに始まりコロナで終わる」とはならない。第1波、第2波、第3波と感染は拡大している。飲み会も緊急事態宣言後、1回行っただけだ。ジムも妻に止められた。1人で出来ることといえば、公園でのウォーキングと読書ぐらいか。書評を見て、生活保護を題材にした「バレットの誤算」を手にとってから柚月裕子にはまった。「検事佐方真人」シリーズから「孤狼の血」「慈雨」等々、最後は「盤上の向日葵」まで。『検事』シリーズでは、近くにある警察と違い、刑事事件として関わることがなければお目にかかることのない検察の世界を覗かせてもらった。佐方の「罪はまっとうに裁かれなければならない」「信義をみさせてもらた」ミステリー以上に怖い、現実の医療崩壊、右往左往する政府のコロナ対策に不安を覚えつつ、コロナの感染終息を願う。（誠）

2020年10大ニュース

イギリスがEU 離脱 12月末まで移行期間

2月1日、イギリスは47年加盟していたEUを離脱し、移行期間に入った。このEU離脱は2016年の国民投票で決まったものだが、離脱交渉が難航し、これまで3度延期されていた。

パンデミック宣言 WHOが新型コロナウイルスで

2019年末に中国で始まった新型コロナウイルス感染症。その後、ヨーロッパで爆発的に広がりがアメリカなども国家非常事態宣言を発出。これを受けWHOが3月12日、パンデミックを宣言し、各国に厳重対策をうながした。

新型コロナウイルス感染拡大で東京五輪が1年延期に

7月に開催を予定していた東京五輪だが、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、2021年7月23日に延期となった。名称「東京2020」はそのまま使用する。

緊急事態宣言を発出 外出自粛など求める

4月7日、政府は新型コロナウイルスの感染拡大を受け、東京、大阪など7都府県に外出自粛や営業停止などを求める緊急事態宣言を発出した。しかし、感染拡大は収まらず、4月16日には緊急事態宣言の対象を全国に広げ、期間も延長した。

白人警官が黒人を圧死 人種差別に抗議広がる

5月25日、アメリカで白人警官が黒人男性の首を膝で押さえて死亡させた。この映像がネットで広がり、公権力による人種差別と行き過ぎた暴力に人々の怒りが爆発。30都市以上での抗議デモに発展し、全米を揺るがす事態となった。

香港国家安全維持法で一国二制度が白紙に

中国寄りの香港政府に対し抗議活動が続いていた民主勢力を抑え込む目的で、6月30日、中国政府は「香港国家安全維持法」を成立、施行した。これにより香港に認められていた「一国二制度」は事実上白紙に。中国政府を批判する言動が香港で認められなくなった。

安倍政権を引き継ぐ菅内閣が発足

8月28日に持病悪化で辞任表明した安倍首相の後継となった菅自民党総裁が、9月16日の臨時国会で第99代首相に選出された。これにより菅内閣が発足。菅首相は安倍政権の取り組みを引き継ぐとし、最優先課題として新型コロナウイルス対策をあげた。

「大阪都構想」住民投票で再度否決

大阪維新の会が進める「大阪都構想」。5年前の住民投票で否決されたにも関わらず、11月1日、大阪市の存続をかけた住民投票を再度行った。その結果、反対が賛成を僅差で上回り否決、大阪市の存続が決まった。これを受け大阪維新の会代表の松井大阪市長は、任期満了後、政界を引退すると表明した。

米、大統領選挙 バイデン氏が勝利宣言

11月3日に行われた米大統領選挙。勝敗がなかなか決しなかったが、11月7日に米各メディアが民主党のジョー・バイデン氏の勝利と判定した。それを受けバイデン氏は地元で演説、勝利宣言をした。

「鬼滅の刃」大ヒット 社会現象に

累計発行部数が1億部を突破した人気漫画「鬼滅の刃」。10月16日には映画「劇場版「鬼滅の刃」無限列車編」が公開され、1カ月後の11月16日には興行成績が233億円を突破する大ヒットに。またグッズやコラボ商品の販売も好調で一種の社会現象となっている。



要求書を手渡す河合議長

6項目の課題中心に 障勞評、労働局へ要請

障勞評は11月17日、兵庫労働局に対し「障害者雇用の推進にむけた要求書」を提出し、河合良宣議長、山中一慶書記が交渉に応じるよう申し入れを行った。労働局へは要求書を手交し、労働局への見解を求める要旨として、①障害者の雇用状況を明らかにし、今後障害者雇用問題が起らないよう指導すること②就労支援機器の貸し出しについて、合理的配慮を行うこと③障害者が健康に働き続けるために、合理的配慮を行うこと④コロナ禍において新たな働き方が求められている中で、

県本部は第40回囲碁将棋大会を12月5日、共済会館で開催。囲碁に17人、将棋に30人が参加した。囲碁本因坊は、神戸市退職者の藤田好安さんが

本因坊 藤田さん初優勝 名人戦 松本さん6年ぶりのV 第40回 囲碁・将棋大会

採用条件の「自力通勤可能」は撤廃を

対応が不十分（在宅勤務を命じられても自宅では障害に対応した条件がない等）

であることから、各障害特性に応じた環境整備を行うことなど、6項目を中心に

趣旨を説明した。春闘時期の交渉に応じるよう求め、申し入れを終えた。

「コロナ禍の課題共有 働く女性の交流集会」
働く女性の交流集会が11月15日、共済会館で行われ、「コロナ禍で見えてきたもの」と題し、産別を超えて職場の問題や課題を共有した。

自治労からは臨職評議長の酒井美幸さんが「新型コロナウイルス感染症への対応でも正規と非正規の格差があった。いかなる状況であつても均衡待遇を求め、いかに声をあげなければならぬ」と呼びかけた。

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら

契約者＝組合員で
家族の車も **団体割引15%**

主たる被共済者になれる方

①組合員本人 ③組合員の同居の親族*
②組合員の配偶者 ④組合員の配偶者の同居の親族*
*別居の未婚の子も含まれます。

※現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※2020年9月時点の団体割引率を記載しています。割引率は以降、変更される場合があります。

初優勝。「現役の頃から大会に出場していたが念願の初優勝。決勝で対局した木原さんとは昨年も対局したが、内容は負け勝負だった。その木原さんを破って優勝でき、二重の喜び」と笑みを浮かべた。

将棋名人戦は、6年ぶりに姫路市職の松本貴憲さんが優勝を果たした。「仕事などが忙しく、大会に出る気がわかなかった。今年久しぶりに出場し優勝できて嬉しい。コロナの影響で

出場者が少なかったことも幸いした」と感想を述べた。大会には、加東市労連が将棋に興味のある若手らで初参加する姿もみられた。各優勝者は次のとおり。

囲碁部
本因坊 藤田好安神戸市退職者会
名人戦 松本貴憲姫路市職
将棋部
▲アリス 谷 隆徳神戸市退職者会
▲アリス 前川龍雄神戸市退職者会
▲アリス 大西常広安芸市職
▲アリス 松本貴憲姫路市職
▲アリス 学明市職
▲アリス 水田政博西宮市会
▲アリス 公安将司明石市職

くみん共済 NEWS 5120A038

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済」は営利目的のない「協会の施設として」純粋に労働者を救済、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆様の安心と安全を第一に活動することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資をいただく「協会の施設」の発展と組合員の生活向上に資する活動に協力していただきます。

歴史や魅力に迫る

但馬牛 博物館 充実した展示内容



野田副館長に博物館を案内してもらった

牧場公園とともに開館した但馬牛博物館は、但馬牛の特徴や歴史、改良などの映像を活用して紹介する。

全国黒毛和種の99.9%が但馬牛の遺伝子継ぐ

但馬牛とは、他県の牛と交えない閉鎖育種という手法で生産された牛をいう。他県の牛と交配しないのは、全国の黒毛和種の中でも但馬牛だけだ。

その歴史は古く、「国牛十図」(1310年)という全国各地の牛を紹介した書物では、「但馬牛は骨が細く、筋肉が引き締まっただけ、皮は薄い。優れた牛が多い」と高評価を得ている。

また、博物館には但馬牛の血統改良の歴史が展示されている。農家に耕運機

が普及し、1960年代半ばから食肉用(肉専用種)としての改良がはじまるが、美作地域全域に広がったのが田尻号(1939年生まれ)を祖先に持つ牛たち。田尻は178頭の種雄牛を残し、その子孫たちが全国で種雄牛として活躍。全国の黒毛和種の99.9%が田尻の遺伝子を受け継いでいる。但馬牛は和牛の大本なのである。

神戸ビーフの条件は、肉になる前が但馬牛であること。博物館では映像を交えて

兵庫県立但馬牧場公園
兵庫県美方郡新温泉町丹土1033
TEL 0796-92-2641
食事・宿泊・スキーに関する問い合わせ
TEL 0796-92-1005

神戸ビーフとは?

- ① 但馬牛の去勢した雄、または子牛を産んだことのない雌であること
- ② 肉牛として出荷するまで兵庫県内の農家が産ませ、県内で肥育し、県内の食肉センターに出荷した生後28カ月以上60カ月以下の牛であること
- ③ 枝肉の重さが雌牛で280kg、去勢牛で300kg以上499.9kg以下であること
- ④ 肉質(特に霜降度)検査で厳しい審査に合格したもの(霜降度6番以上)

これら全てがそろって「神戸ビーフ」と認められる。この基準は世界でも最も厳しい水準にある。



但馬牛、神戸ビーフの魅力に迫る。野田昌伸副館長は、「他県では霜降りには神戸ビーフを凌ぐ牛も出てきたが、旨味では今もトップの評価を得ている」と語る。

博物館は入館料無料。但馬牛の魅力や存在に味わっていただきたい。



かわいい小動物とふれ合える

宿泊、スキー場、レジャー施設も充実

世界に誇る但馬牛をPR



但馬牛講座で牛に接する子ども

今年も、兵庫を代表する牛といえ、世界に誇る「神戸ビーフ」を思い浮かべる人も多いのではない。では神戸ビーフと認められるための絶対的条件は、肉になる前は「但馬牛であること」というのは、存じだろうか。兵庫県立但馬牧場公園(牧場公園)は、そんな但馬牛をPRするための施設だ。

国道9号線「歌長北」交差点を西に入り、車で10分程走ったところに牧場公園はある。世界に誇る銘牛「但馬牛」のPR、都市と農村をつなぐ交流の拠点として1994年にオープンした。新温泉町が指定管理を

受け運営している。総面積210ヘクタールの約50倍の敷地内では、但馬牛の雌12頭を飼育しているほか、但馬牛博物館、動物ふれあい広場、宿泊施設、スキー場などがある。牧場公園では、但馬牛と直接ふれあい、飼育体験ができる。地元の小学校では、食肉になるまでを学ぶ食育の一環と位置づけ、牧場公園を訪れ、牛の心音を聞いたリ、フラスコ体験をする。また、トライやライクで

1月のイベント				
イベント名	内容	日時	対象	
ぜんざいのふるまい	ぜんざいの振る舞い	1月3日(日) 10:30	一般/100人	
スキー教室①	小学生向け教室	1月9日(土) 10:00	小学生/20人	
スキー教室②	小学生向け教室	1月16日(土) 10:00	小学生/20人	
スキー教室③	小学生向け教室	1月23日(土) 10:00	小学生/20人	
第26回雪上運動会	雪上で3つのゲームにチャレンジ	1月24日(日) 10:00	幼児・一般/30組	
スキー教室④	小学生向け教室	1月30日(土) 10:00	小学生/20人	
夢竹灯籠	竹灯籠で日頃の疲れを癒しましょう	1月30日(土) 17:00~21:00	一般/多数	
第26回雪像コンテスト	動物などの雪だるまをみんなで作ろう	1月31日(日) 9:30	幼児・一般/30組	

参加費など詳細は牧場公園にお尋ね下さい

但馬牛ファンクラブ 楽しい特典いろいろ 会員募集集中

但馬牛をPRするイベントもいくつか紹介したい。夏休みには子どもを対象とした「但馬牛まつり」等のイベントの開催。牧場公園で生まれる子牛の各付親になる資格を得ることができ、各付親には但馬ビーフが進呈される。ファンクラブは但馬牛「但馬牛ファンクラブ」は現在125人が登録している。牧場公園のイベント案内、ファン・ミーティング

では但馬牛ビーフと他の牛肉との食べ比べ、牛とのふれあい体験など楽しい企画もいっぱい。もちろん、但馬牛の歴史を知る硬派な学習会もある。

会員は毎年秋に開催される「但馬牛まつり」等のイベントの開催。牧場公園で生まれる子牛の各付親になる資格を得ることができ、各付親には但馬ビーフが進呈される。ファンクラブは但馬牛「但馬牛ファンクラブ」は現在125人が登録している。牧場公園のイベント案内、ファン・ミーティング

自民党一強政治に終止符を

2021年は政治決戦の年

今年10月に衆議院議員の任期が満了する。自民党一強政治に終止符を打ち、仕事や生活が保障され人権が尊重される社会の実現をめざさなければならぬ。県本部は第71回定期大会において自治労の政策課題の実現のため、次期衆議院議員選挙に向け、立憲民主党を中心候補者の一本化を求め、単組・県本部・自治労本部が連携し取り組みを確認。昨年12月時点で7人の予定候補者を推薦決定しており、その必勝に向け、取り組みを強化しよう。



3区 佐藤 泰樹



2区 川辺 治郎



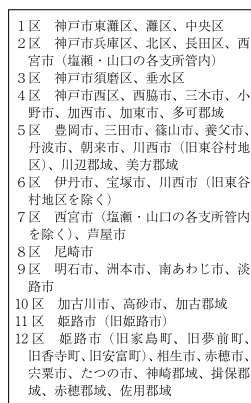
6区 桜井 周



5区 川辺 康弘



4区 今泉 真緒



10区 木本 圭子



7区 今泉 真緒

あけましておめでとうございませう。今、自公政権の圧倒的な数の力で押し切られてしまっている状況にあります。今年行われる衆議院選挙では、この状況を必ず転換しなければなりません。このコロナ禍で、国が行うべき施策はたくさんあります。PCR検査体制の強化、逼迫した状況にある医療体制への支援、経済対策や生活支援など、野党が一丸となって政府に提案していきます。

住民と地域を支える公共サービス職場で働く組合員



みなさんの声を国会に届けます

スーパーメガリージョン構想? 江崎

あけましておめでとうございませう。今年もしっかりと頑張りますので、よろしくお願ひします。新型コロナウイルス感染症対策で各現場で対応にあたられているみなさん、本当にありがとうございます。心から感謝いたします。気候変動が世界的課題です。その1つに車社会のあり方も議論されています。電気・水素へと技術革新の期待は大きい一方で、日本では人口が減り車も物流も人の移動も減っていきま

す。しかし、国では「スーパーメガリージョン構想」や「重要物流道路」、あるいは「新広域道路ネットワーク」といった新たな道路計画が脈々とつづられているのをご存知でしょうか。これに加え国土強靱化です。高速道路のような高規格道路の整備が災害に備えて重要といった議論になつています。

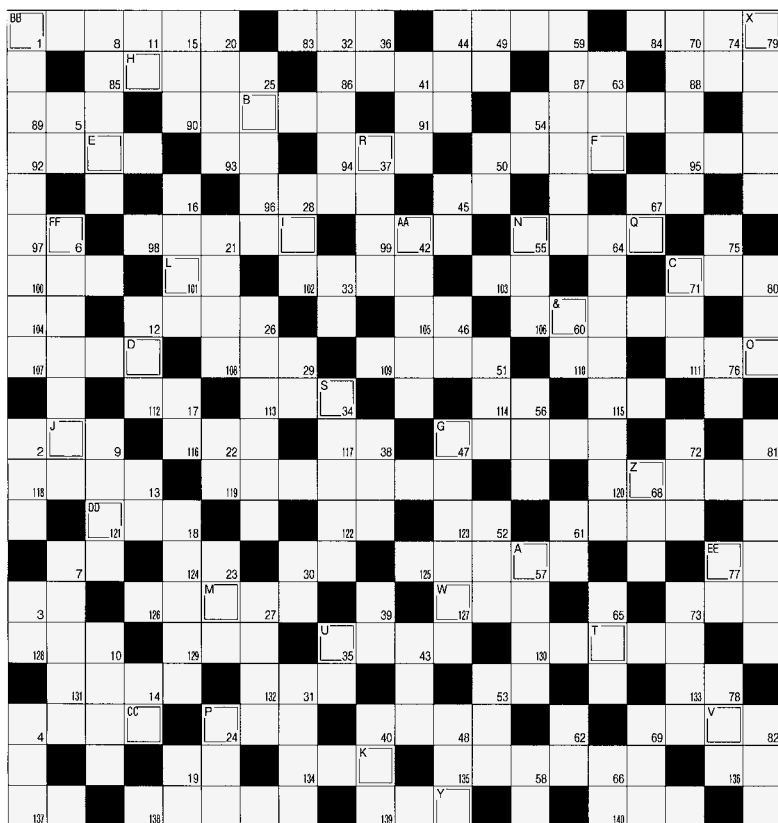
昨年からのコロナの感染拡大は人間の活動のあり方そのものに警鐘をならしたわけですが、政治と行政はそんなこと無視して回転し



2021年元旦
参議院議員 江崎孝

私たちが自治労とともに頑張ります

共済県支部									
事務局員	新井 亮	高木 さつき	乾 眞治	近藤 佳幸	自治労センター				
理事	木谷 晋市	森田 光広	網島 雅彦	大野 義政	宮本 誠之	戎 剛	伊藤 めぐみ	組織内首長・議員	
副理事長	麻田 光広	森田 雅彦	網島 義政	大野 誠之	宮本 誠之	戎 剛	伊藤 めぐみ	組織内首長・議員	
理事	古谷 和博	山名 宗悟	黒田 一美	上野 英一	北 哲仁	横畑 和幸	伊藤 めぐみ	組織内首長・議員	
神河町長	神河町長	神河町長	神河町長	神河町長	神河町長	神河町長	神河町長	組織内首長・議員	
兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	兵庫県議会議員	組織内首長・議員	
神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	神戸市議会議員	組織内首長・議員	
尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	尼崎市議会議員	組織内首長・議員	
芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	芦屋市議会議員	組織内首長・議員	
宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	宝塚市議会議員	組織内首長・議員	
明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	明石市議会議員	組織内首長・議員	
西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	西宮市議会議員	組織内首長・議員	
加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	加西市議会議員	組織内首長・議員	
たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	たつの市議会議員	組織内首長・議員	
赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	赤松市議会議員	組織内首長・議員	
猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	猪名川町議会議員	組織内首長・議員	
新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	組織内首長・議員	
新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	新温泉町議会議員	組織内首長・議員	
前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	前猪名川町議会議員	組織内首長・議員	
久保 宗一	阪本 晴良	中村 真樹	井戸 利明	大畑 宗俊	船引 照明	深田 正信	村井 秀夫	組織内首長・議員	



新春クロスワードクイズ

ご応募お待ちしております 1月31日(日)締め切り

自治ひょうご新春クロスワードクイズに挑戦して下さい。A～FFまでの文字をつなげるとある設問文がきます。その設問に答えてください。正解者から抽選で7人に5千円分の商品券、15人に千円の図書カードを贈呈します。1月31日までに県本部「教宣部」宛に、はがき、FAX、Eメールで応募下さい。(先年は本紙1面を参照) ①答え②名前③組合名④住所(景品の届け先)を明記して下さい。連名での応募、複数回答は無効となります。当選者は2月15日号に掲載します。Eメールでの応募は、標題に「クロスワード回答」とお書き下さい。はがきを利用した応募は、63円のはがきを使用して下さい。

15 14 13 12 家
 素焼風の状態の器
 ↑暖
 丸くかわいこと
 まつてしたもの
 詩をきいて何行かを
 手紙を書くための用紙
 百戦の王
 有機酸
 8 7 6 5
 主将
 みか
 人類の美に含まれ
 深暖で出す空気量
 の、5月5日の背くらへ
 〇〇、む、なな
 〇
 カボタスト
 スワロー
 ない料理
 仏道修行中の肉類を用
 (タケのカギ)

30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16
所	な	状	油	人	五	五	青	旧	年	チ	ベ	○	○	商
手	状	熊	の	体	七	七	銅	年	か	ー	○	○	品	
足	熊		よ	人	五	五	製	ら	ら	ム	○	○	な	
の	前		う	が	七	七	で	新	年	間	○	○	ど	
上	前		な	住	五	五	盆	年	に	の	○	○	を	
の			ど	ん	七	七	状	移	に	選	○	○	説	
面			ろ	が	五	五	の	換	移	手	○	○	明	
			り	は	七	七	表	移	る	交			し	
			し	え	五	五	裏	る	こ	換			広	
			て	て	七	七	器	と	を	移			め	
					五	五			に	移				
					七	七				る				
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								
					五	五								
					七	七								

[illegible][illegible]

113 112 111 110 109 108 107 106 105 104 103 102 101 100 99 98 97 96
 サンド
 ○の起源
 円を貸して助けること
 バンク
 暦の上で冬が始まる日
 の進行を受け持つ人
 ブリッジ
 ウォーターポロ
 昆虫のさなぎが成虫になくなる
 ↓表
 道のうえ
 鐘をついた後に残る響き
 イエスタデー
 奈良・平安時代に唐に派遣した使節
 リハビリテーション
 郵便物をポストに入れること



ます。

くみん共済 NEWS
coop

5120V185

不明な点があれば、
まず組合に
ご連絡ください



長期共済

も賠償共済

じしろう
も保障満期金付タイプ

ごみん共済 (全労済)

全国労働者共済生活
協賛組合連合会

自治労共済

推進本部
全日本自治労労働者共済生活協賛組合

「ごみん共済 coop」は専業を目的とした保障の生産と共済事業を営み、相互に利益の増減をともにする、相互扶助の基にあるものとしてあるからに由来するとを法的に定義しています。この定義に照準した上で、出資者をいかにして「庶民生活に支障のない労働者の共済生活組合員となること」を最優先課題とします。

全労済自治労共済本部資料より引用

充実の保障を、詰め込んでお届けします。

総合共済

团体生命共済

長期共済

税制適格年金

じちろう **マイカー共済**

自賠責共済

住まいる共済

介護保障

じちろう
こども保障満期金付タイプ

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

自治ひろこ

1579号

2021. 2. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

ストライキ批准投票

2/3(水)~10(水) 実施期間

2/12(金) 県本部集約日(必着)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

組合の基礎について学習と交流を行った

県本部は12月11日、第30期労働学校を神戸市教育会館で開いた。次世代育成を目標に企画し、20単組36人が参加。「労働組合」や「職場の権利」について学ぶとともに、グループごとに交流を深めた。

開会にあたって山下忠之副委員長は、「若手組合員を意識して講座や交流内容を検討してきた。組合のこころや職場の悩みを交流し、労働学校でつながりをつくってほしい」とあいさつした。

労働学校は、3つの講義と、間にグループ交流を挟んで進められた。

第1講座「労働組合とは」は、播磨ブロック元青年女性部長の佐想貴さんが講師を務めた。「やりがいのある仕事をするためには、働く者が関与することが大切」「1人の不満は愚痴に終わるが、組合の声は要求

働き方への関与は当然

第30期 労働学校 労働組合の意義学ぶ

になる」と説明し、組合の大切さを伝えた。

第2講座「私たちの権利」は、戎副委員長と小笠原和慶さん(教宣委員)が、組合の先輩、後輩を演じ、かけ合い形式で説明。「終業後30分は出勤申請できないけど問題ない?」「安全衛生委員会って何?」などの質問に戎副委員長が回答した。

第3講座「自治労共済」

は、近藤佳幸さん(自治労共済県支部)が自動車保険の弁護士特約やお得な長期共済について説明し、「ライフスタイルにあった制度設計を」と説明した。

グループ交流では、「中途採用で役場に入ったが前の会社には組合がなかった。組合を通して自分たちの声を訴えられることが嬉しい」と組合を実感している声や、「権利」というと敷



講演する佐想さん

コロナの影響見据え 春闘で組織強化を

自治労春闘討論集会

自治労本部主催の2021春闘中央討論集会が12月10日に、対面とウェブの併用で開催され、21春闘方針について討論がされた。

方針は、コロナ禍による影響を考え、21年の確定期



本部会場の様子

を見据えた春闘の重要性を強調。「春闘は1年のたたかひのスタート」と位置づけ、20春闘に引き続き「参加する春闘」を展開し、自治労総体として組織基盤の強化につなげる方針を鬼本誠本部書記長が提起した。

また、コロナ下でのエッセンシャルワーカーの重要性を再認識し、公共サービスに対する財政的基盤の確保と処遇改善・人員確保を一体的に取り組む方針についても提起された。

会に対して、「ぜひ、日本の病院職場で働く看護師と直接意見交換をしたい」「新型コロナウイルス感染症にかかると対処方法を教えるという要望が出され、今回の意見交換会が実現した。

思い出や近況を話のネタに楽しい時間を過ごした。若のネット活用の盛り上がりや、一瞬で時間と距離を縮めてくれる技術に感動を覚えた。労働組合もネット活用が不可欠になっている。自治労本部の会議はウェブが主流となり、県内では旗開きをネット配信する単組もある。先日は、ヤマハのピアノ講師が、ネットでの交流でユニオンを結成した記事を目にした。その是非を問わず導入せざるを得ない状況が、一気に押し寄せてきている。かつて労働運動は反合理化闘争として職場へのPC導入を反対した。今回の新しい技術が、活動への参加の障壁を下げ、多くの人の参画を促す道具となるよう活用しつつ、人間が疎外されるような負の側面を見逃さないようにしたい。

ミヤンマーの労組と意見交換

ウェブ会議、明石病院労組も参加

新型コロナウイルス

12月18日、自治労の医療現場で働く組合員と、ミヤンマー看護師・助産師労働組合の看護師・助産師との意見交換会がオンラインで行われ、自治労からは、中央本部の福井淳衛生医療局長が東京から、明石病院労組の吉本誠感染対策室看護師、松井知子外来看護師、河村翔世子病棟看護師、吉田友里香病棟看護師が、明石市内から参加した。



ウェブにより意見交換

ミヤンマーからは28人が参加。自己紹介の後、一問一答でミヤンマーの参加者より寄せられた「感染後10日間経過したら感染させる心配はないのか、その後再検査はしなくていいか」「マスクや防護服で長時間働くのが息苦しい。どのように対処しているか」「PCR検査で陽性結果がでた看護師の仲間が、職場復帰する際、不安をどうやって払拭したらよいか」などの質問に、明石病院労組の参加者より回答する形で進められた。

いまいち座

一歩一歩確実に進んでいこう!



大植 賢(豊岡市職労)

核兵器廃絶するには 具体的な議論が必要

高校生 平和大使 兵庫実行委が第1回総会

高校生平和大使を支援する兵庫県実行委員会が12月21日、第1回総会を神戸市内で開催、平和大使を支える県内の労働組合や市民運動を中心に39人が参加した。総会では、兵庫選出の平和大使である林昶(ショウ)さんと外園駿(シュン)さんが、この間の活動や思いを語った。

林さんは、平和大使として活動する中で「在日被爆者の問題にも関心が広がっている」と課題に触れた。

国連事務次長と高校生平和大使のオンライン意見交換を実施させた外園さんは、「核兵器を肯定する側を説くことができる勉強と具体的な議論が必要だと感じた」と感想を述べた。

兵庫県では今年初めて平和大使を選出し、支援体制を確立したが、新型コロナウイルスの影響で結成総会を開くことができなかった。総会では平和大使や支援者が初めて一堂に会する場となった。



平和大使の林さん①と外園さん②

第2次でも正規採用確認

現業・公企闘争の取り組み結果

県本部は2020現業・公企統一闘争の第2次闘争を10月23日に統一行動を配置してたたかった。

第1次は6月5日を統一行動日として配置し取り組みを行い、尼崎・明石・三木・赤穂・豊岡・豊岡病院・八鹿病院・朝来などで新規採用を確認した。(詳しくは自治ひろびろ1567号参照)

第2次闘争では10月16日に25単組113人が参加し、県本部総決起集会を開催。たたかひの基本目標である「直営堅持」を確認し、全国統一行動日への結果を呼びかけ、闘争を推進していく意思統一を深めた。

そして10月23日の統一行動日には、県職労神戸市・明石水労・加古川・三木の9単組が1時間ストライキ配置するなど、各単組で粘り強いたたかひを展開した結果、神戸市では9年ぶりに12人の新規採用、三木は今年度清掃作業員の正規採用が復活し、引き続き来年度においても清掃作業員1人を採用予定。養父も給食センター1人、新温泉でも1人を正規職員で採用することを確認。宝塚は定数配

置職場の4月1日時点の欠員は、正規職員を補充する考えであり、その他の職場における欠員については、それぞれの実態に応じて必要な場合は正規職員を補充する考えが示され、南あわじでは、保育所調理の正規職員採用を検討の回答。明石では来年度の人員配置について配置計画を策定する方向での回答が出された。

労働条件維持・改善の交渉では、直営堅持、事前協議制、苦情処理調整会議の設置など前進した回答もあり、賃金改善では、再任用を除く、一時金の職務段階別加算率(傾斜配分)の引き上げ改善を勝ち取った単組もあった。

また、加東では新型コロナウイルスウィルス感染症への対応強化について、非正規職員等の休暇等も可能な限り正規職員同様の対応を進め、新型コロナウイルスに従事手当ては全ての職員が支給対象であることを確認し防疫業務手当も1日当たり4000円を引き出す成果もあった。

部落差別解消条例の制定 モニタリング事業の推進を 部落解放県民共闘が総会



リモートで講演する谷川さん

部落解放兵庫県民共闘会議の総会が12月22日に開催

「団結」を示すことが不可欠であり、ストライキ批准投票はまさに団結力が数字で示される。批准投票は、年間を通じてストライキを含む闘争指令権を中央闘争委員会に委譲することについて、組合員の承認を求め、組合員の承認を求め、有効にするためには単なる戦術配置ではなく、労働組合にとって重要な

された。総会では、県内でも部落差別解消推進条例の制定やインターネットモニタリング事業が進んでおり、すべての自治体での取り組みを求めること。狭山事件について、無実が明らかとなっている石川一雄さんの再審開始を求めることなどが確認された。

総会終了後、リモートで「コロナ差別を考える」をテーマに部落解放・人権研究所の谷川雅彦さんを講師に学習会が開催され、「今回の新型コロナウイルスでは感染者や医療従事者への様々な差別事象が発生しており、人権侵害に対する各自自治体への働きかけが重要である」との講演を受けた。

なお役員選出では、副議長に大野義政執行委員長、事務局長に西岡裕特別執行委員、幹事に森哲二書記次長が引き続き選任された。

スト批准投票の成功へ

自治労は、春闘期に政府・自治体及び雇用主に申し要求書を提出し、1年間の賃金・労働条件闘争をスタートする。ストライキをはじめとする各種戦術の配置は、要求実現や合理化阻止などを達成するための手段である。その手段をより有効にするためには単なる戦術配置ではなく、労働組合にとって重要な

くみん共済 NEWS
5120G026

長期共済

在職中：新団体年金共済
退職後：新団体年金共済 個人年金共済 個人長期生命共済 終身生命共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済

推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

～定年が近づいてきたあなたへ～

長期共済をご存じですか？
ご加入の団体生命共済とともに、
長期共済をご利用ください。

加入できるのは満59歳以下の方。

長期共済は退職後の保障として、年金・医療
保障・遺族(死亡)保障をご用意しています。

自治労共済生協組合員だから
利用できる共済です。

積立期間が5年未満のとき、積立金・解約返戻金が
払込共済掛金累計額を下回ることがあります。

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

2021春闘 討議資料

3月19日全国統一行動日

自治ひょうこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1580号

2021. 2. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。自治労兵庫県本部
書記長・尾西亮太郎・編集人・秦 信昭

2021春闘の行動日程

- ① 要求書提出ゾーン 2月2(火)～10日(水)
(遅くとも2月末までには全単組で提出)
- ② 春闘キャンペーン統一行動日 3月10日(水)
- ③ 集中取り組み期間 3月15(月)～19日(金)
- ④ 全国統一行動日 3月19日(金)
(早朝29分間内食い込み集会)

さらに、厚労省は20年12月28日にコロナ禍関連による解雇や雇止めは、25日時点で見込みを含めて7万9522人と発表した。加えて、新規求人数は、とりわけ宿泊、飲食サービス、娯楽、製造業などで急激かつ大幅な減少となっており、依然低水準のままである。

一方、企業の雇用人員は、厚労省は20年12月28日にコロナ禍関連による解雇や雇止めは、25日時点で見込みを含めて7万9522人と発表した。加えて、新規求人数は、とりわけ宿泊、飲食サービス、娯楽、製造業などで急激かつ大幅な減少となっており、依然低水準のままである。

「春闘に結果を！」
春闘は、民間職場における賃金決定の重要な時期であり、民間春闘の相場が、公務職場の賃金労働条件に関わる人事院勧告や人事

委員会勧告に影響することから、春の段階から民間春闘と連動・連帯して取り組みむことが重要である。

また、コロナ禍での公務職場の必要性をあらためて追求し、「1年のたたかいのスタートは、春闘から」と位置づけ、コロナウィルス感染症対策も含めた新たなたたかいはスタートさせなければならない。

春闘に向けて現場実態に則した要求書を作成し提出するためには、全ての組合員の要望や不安・不満の声を組合員に対してあげる必要がある。コロナ禍に対応できる職場、労働条件の改善をめざし、自分たちの声をあげ、力をあわせて行動していくことが春闘であり、組合員全員で「一緒に」上げていく。

「春闘の現状と課題」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

「具体的な課題」
県本部の春闘要求は、連合の「底上げ」「格差是正」とりわけ2021年は、自治体労働者の賃金をめぐって環境にコロナ禍の影響が強く反映され、相当厳しくなることが必至の情勢であり、「1年のたたかいのスタート」である春闘期から、人助期・確定期のたたかいの土台となる取り組みを構築することが不可欠である。

「労働をめぐる情勢」
①厚生労働省の毎月勤労統計(20年10月確報値)によると、現金給与総額は前年同月から0.7%減(一般労働者1.4%減、パートタイム労働者1.5%増、常用雇用は0.7%増、一般1.1%増、パート0.3%減)となり、実質賃金指数

は前年同月に比べ0.1%減と、8ヵ月連続で前年比がマイナスとなっている。また、総務省が発表した労働力調査20年11月分によると、正規の職員従業員数は3547万人(前年同月比21万人増、非正規の職員従業員数は2124万人(同62万人減、9ヵ月連続の減少)で、完全失業者数は195万人(同44万人増、10ヵ月連続の増加)となった。

判断は運輸・介護・交通などの特定業種では人手不足感が強いといわれている。しかし、コロナ禍によって立場の弱い有期、契約等労働者を中心に解雇・雇止めが多数発生していることから、雇用情勢は予断を許さない状況に陥っている。

このような中、私たちが取り巻く情勢は新自由主義的な「公の役割を小さくして極端な自己責任論に終始する弱者切り捨ての政策」が想定される。以前から続く経済・所得格差が、より一層拡大することがないよう、連合や協力政党ともに対応していかなければならない。

「春闘から各差別闘争へ」
①人員確保に向けた要求
6月の人員確保闘争に向けて、欠員補充、新規採用を要求する。今春闘では最低でも過重労働をさせないとする労使確認の締結をめざし、その確認をもとに、職場の実態を引き続き当局に示し、「適正な人員配置を行う」ことを確認し、時

間外労働削減のための人員の確保を求める。
②男女平等の取り組み
権利の取得(各種休暇制度状況の把握や組合員が抱える問題を明らかにし、職場改善に取り組みを進める)。
③会計年度任用職員の取り組み
継続雇用について「再度の任用については本人の意

図を尊重する」等の労使確認をめざし、継続雇用の取り組みを進める。
④夏期一時金闘争
「賃金決定の原則は労使交渉」をもとに確定期につながる取り組みを進める。
⑤現業公企統闘争
第1次交渉ゾーンとして「直営堅持」の要求を提出するとともに、年度当初の欠員を確認し、欠員補充に取り組み。

欠員については、正規の欠員を確認し、10月期の第2次交渉ゾーンに向けて継続して取り組みを進める。
⑥確定一時金闘争
8月の人事院勧告の状況や、本部方針を基本に取り組みを進めることとなるが、賃金要求は各単組でそ

と「底支え」を賃金要求の基本の考え方を踏まえ、ポイント賃金を30歳で26万1213円、35歳で30万8497円、40歳で36万194円を到達目標とした。既に達成している単組は、さらなる運用改善をはかる。具体的な取り組みは、①標準入職者の賃金カーブの作成と組合員の到達賃金の突合せ②組合員の到達賃金の引き上げ、初任給の引き上げなど独自要求づくり③再任用職員の賃金水準④再任用職員の賃金水準⑤時金の引き上げ、会計年度任用職員の賃金格差是正などを各単組の実態に合わせ取り込む。

1 春闘情勢とたたかひの基調

「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

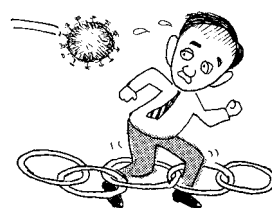
「賃金改善に向けた取り組み」
自治労にとって春闘は、自治体単組では「人事院勧告以前に具体的な要求を決めても現実感が薄い」などの理由から、要求書の提出も行わない単組が多く見られ、春闘期の取り組みは全体的に低調な傾向にある。しかし、春闘を賃金闘争の1年のたたかいのスタートと位置づけ、労使交渉や協議のあり方など基本的な労使関係ルールを確立するための基本要求書提出の取り組みや、各統一闘争につなげるための要求を春闘期に行うことに力を入れていることは大変重要である。

春闘はたたかひのスタート ヤマ場に向けて取り組み強化を

2021春闘

いまいち座

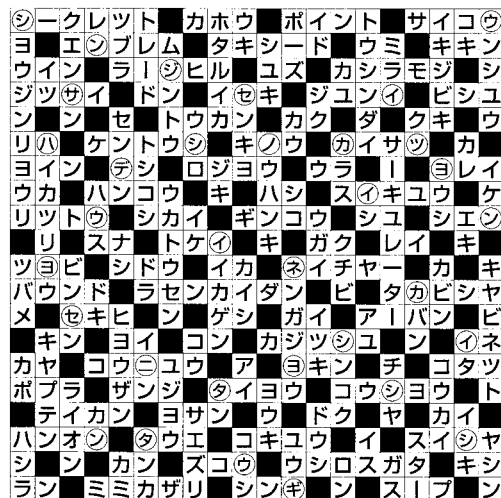
五輪が足かせ?



大西 英剛

新春クロスワードクイズ

解答は「藤井聡太」



- 【5,000円商品券】7人
 榎尾 修代さん(神戸市職労)
 小西 幸代さん(神戸市職労)
 出口 誠さん(西宮市職労)
 築山 美奈さん(たつの市職労)
 佐久間 智美さん(豊岡市職労)
 田端 智太さん(豊岡市職労)
 出水 翔太さん(豊岡市職労)
- 【1,000円図書カード】15人
 片山 健さん(兵庫県職労)
 井上 修さん(神戸市職労)
 幸福 新祐さん(神戸市職労)
 加藤 尚志さん(神戸市職労)
 大西 夏恵さん(宝塚市職労)
 原田 朋子さん(宝塚市職労)
 島田 明子さん(たつの市市運連)
 前森 葵さん(播磨町職)
 筒井 和秀さん(神崎病院職組)
 中嶋 英伸さん(丹波市職労)
 嶋崎 美紀さん(丹波市職労)
 木下 正幸さん(丹波市職労)
 酒井 正幸さん(香美町職)
 西口 みゆきさん

自治ひろび1月1日号の新春クロスワードクイズへの応募総数は428人でした。パズルを解いて現れた設問は「史上最年少で2冠達成した将棋界の新星は？」で、その回答は「藤井聡太」でした。

コロナでホームステイが求められる中、「家族で楽しむ時間ができた」とのコメントが寄せられました。厳正な抽選の結果、当選者は左記の通りです。



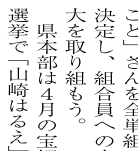
4区 今泉 真緒



3区 佐藤 泰樹



2区 船川 治郎



2区 船川 治郎



10区 隠 樹 圭子



7区 安田 真理



6区 桜井 周



2区 船川 治郎

自治体行政職員数は6年前から増加しているが「万人が平等に恩恵を受ける」ための公共サービス提供を確保する体制の脆弱さがコロナ禍で露呈した。通常業務でも恒常的に時間外勤務が蔓延しており、災害があれば過労死ラインを超える過重労働が引き起こされる職場実態が、今回のコロナ禍の業務繁忙で追い打ちを掛けられている。

持続可能な公共サービスの確保と、多様化する行政ニーズに加え、感染症再拡大や自然災害等の緊急時でも十分に対応できる基盤づくりのため、人員確保と人材育成を含めた体制強化に取り組む。

① 新型コロナウイルス感染症の予防と、自治体労働者の賃金をめぐる環境も今後一層厳しくなることが予測される。2021年春開期から人勤期、確定期を見据え継続的に取り組みを進めることが重要である。このため各組は、左記4点を重視して取り組む。

② 地域医療・衛生提供体制の確保と、職員の負担軽減。

③ 新型コロナウイルス感染症対策、職員への差別や偏見の防止を積極的に行うよう取り組む。

④ ワクチン接種体制の確保。新型コロナウイルスワクチン接種がはじまるようになっている。各組は、円滑な実施体制の構築に向けて人員体制などを確立するよう求める。また、職員へのワクチン接種については本人の意向を尊重するとともに、接種しないことによる不利益等が生じないように求める。

4 新型コロナウイルス感染症対策

重要課題である健康で働ける職場づくりに向けて、時間外労働の上限規制と労働時間の適正管理、最低年5日の年休取得促進など当局が果たすべき責任の追及とあわせて、実効性を担保する人員確保に取り組む。

具体的には春開期から職場点検に取り組み、集約した声をもとに要求書を作成、5月18日に要求書提出、6月3日のヤマ場交渉日にはスト配置して取り組みを強化する。

あわせて、春開期に「エッセンシャルワーク」である公共サービスの重要性、公共サービス労働者の存在価値、人員確保による公共サービスの重要性を社会に訴える。

そのために「参加する春闘」として、組合員が参加する「職場からのアピール」動画を各組に依頼し、3月4月初旬にかけての地域アピール行動や3月12日の全国統一サイレント行動へ参加をよびかける。また、動画の共有化等によって、全国の組合員の連帯をはかる。

6 政治闘争の推進と私たちの代表を国会へ

菅首相は「自助・共助・公助」と明言し、新自由主義的な政治を推し進めている。コロナ禍で疲弊する社会状況をみれば、格差拡大の阻止、「公」の役割を重視する政治への転換が求められている。そのため、当面の無や組織率によっても格差が生じている。

正統と均等・均衡をめぐり、財源確保を根拠の一つにして継続した交渉が重要である。また、雇用安定には人事評価を悪用させない取り組みが必要である。処遇改善には組織化の取り組みが重要である。労働組合は「数が力」であり、組合の取り組みを知らせる教宣活動や職場での「一人一声」運動などで組織拡大を取り組んでいく。

5月の衆議院選挙で「大畑利明」さん、6月の兵庫県議選で「綿瀬和人」さんを推薦した。協力を依頼する。

5 会計年度任用職員の処遇改善

会計年度任用職員の労働条件は期末手当支給の制度改善はあった一方、期末手当を基本給引き下げなど不当な処遇改善が行われている。組合は「数が力」であり、組合の取り組みを知らせる教宣活動や職場での「一人一声」運動などで組織拡大を取り組んでいく。

自賠責共済

組合で手続きができます!

自動車損害賠償責任共済

継続車検の場合の手続きの流れ

1 STEP1 自治労●●組合受付

「車検証」と「自賠責保険(共済)証明書」を組合窓口へ持参してください。

※自賠責共済センターに取り次ぎます。

2 STEP2 コンビニで支払い

払込票が届いたらコンビニで支払いができます。

※掛金の入金確認後、指定された送付先に自賠責共済証明書を送付します。

3 STEP3 整備工場へ

車検の際は「自賠責共済証明書」を持って入庫してください。

※車検入庫する工場に「自賠責はくくみん共済coop(全労済)」で加入した旨を告げてください。

くみん共済 NEWS 5120J004

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会 自治労共済 推進本部

全日本自治労共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生発として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地(地)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※コンビニ払いを取り扱っていない組合もあります。その場合は、上記①にて掛金を組合窓口へ持参してください。(自賠責証明書は組合窓口からのお渡しとなります。)

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 5日 県本部病院集会（県本部／ウェブ会議）
 6日 連合兵庫2021春闘総決起集会
 （兵庫労働福祉センター／YouTube 配信）
 13日 県本部社会福祉協議会関係労組交流会
 （明石市内）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1581号

2021. 3. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

本部中央委員会

公共サービスにもっと投資を

春闘方針など電子投票で承認

自治労本部は1月28日に第159回中央委員会を全面ウェブ形式で開催。議案では、2021春闘方針（案）や当面の闘争方針（案）をはじめ6つの議案が提案され、各議案は電子投票である「e投票」で採決、承認された。また、2022年に任期満了となる第26回参議院議員選挙において、江崎孝議員の後継者として、福岡県本部出身で自治労本部書記長の「鬼木誠（おにきまこと）」さんを立憲民主党から組織内候補として擁立することを決定した。

兵庫県本部の中央委員はサテライト会場のようご共済会館から出席した。冒頭、本部の川本淳委員長は、「新型コロナウイルスの勢いはとどまらず、大規模災害

の域に達する被害をもたらしており、保健・医療の感染症対策の現場は疲弊し、極めて深刻な状況にある。保健・医療に限らず組合員の多くは、地域の公共サー

ビスに関わり、現場の最前線で働いており、私たちはエッセンシャルワークを担っているという自覚と誇りをもつて住民に接し、主張すべきことはしっかりと強く主張していかなければならない。今年はコロナ禍により、各企業の業績悪化などから、自治体予算編成が厳しくなることが想定されるが、21春闘は人動期、

は、新規採用や会計年度任用職員の組織化に向け、「新規採用者組織化のためのマニュアル」の活用や「一人一声運動」などによる組織強化を確認した。第26回参議院選挙闘争の推進では、次期参院選にむけ自治労本部書記長の「鬼木まこと」さんを立憲民主党から組織内候補として擁立することとし、本部県本部単組が一体となった取り組みを進める。

「鬼木まこと書記長のプロフィールは2面に掲載」議案に対しては16県本部から、組織強化や定年引き上げ、社会保障制度、環境平和と人権の確立、行政のデジタル化、新型コロナウイルス

会計年度の処遇改善を 更なるたたかい強化を要請

兵庫からは尾西亮太郎書記長が討論に参加した。尾西書記長は、会計年度任用職員の処遇改善について、「会計年度任用職員制度導入にあたっては『同一労働同一賃金』処遇の改善」が法改正の主旨であることが確認されたが、各自

治体の現状は総務省マニュアルを無視したものである。法改正後も違法状態を作り出すものとなっている」と現場実態を報告。このような状況の中、会計年度任用職員の一時金削減阻止のたたかいについて、「兵庫では20方針確定闘争の具体的な方針を単組代表者会議で確認し、会計年度任用職員の期末手当0・05月削減阻止に向けた意思統一を行い、①会計年度任用職員は、勤勉手当が支給されていないことが



兵庫からは尾西書記長が発言

ら、期末手当を削減することとは不当であり許されないこと、②制度導入時に一時金を支給することを理由に月例給を引き下げた自治体は、期末手当削減を行わない、または月例給の引き上げを行うことの2点を基本としながたたたかいを進め、結果として半数以上の単組で今年度の期末手当0・05月削減阻止することができた」と要結内容を報告した。最後に、今後のたたかい

拡大防止策、ワクチン接種対応、災害時のワークルールなど、多岐にわたり質問や意見が出され、①21春闘方針②当面の闘争方針③第26回参議院選挙闘争の推進④新たな共済推進方針（組織討議案）⑤21年度一般会計特別会計補正予算⑥特別中央執行委員の選任について、すべての議案は賛成多数で可決承認された。

今回の中央委員会で春闘方針が決定されたことを受け、3月19日を統一行動日とする自治労の春闘が本格的にスタートする。

いまいち座

総理の祈り



おやすみ漫

として、「会計年度任用職員の多くは、本来、正規職員が配置されなければいけない恒常的・継続的業務に就いており、会計年度任用職員がいなければ職場はまわらないと考えている。改めて『差別は許さない』『平等に扱え』など原点に立つた当事者運動を基本としながらも、正規職員の意識改革を進め、共通目標に向かって、組織全体のたたかいへと変えていかなければならない」と発言した。

また、接種に携わる人たちの負担のない接種体制が求められる▼ワクチンは、世界規模のパンデミック脱却の切り札と言われるが、安全性や副反応を心配する声も少なくない。そもそもワクチン接種は「ワクチンによる重症化リスク」と「新型コロナウイルスによる重症化リスク」を天秤にかけることであり、最終的には一人ひとりの判断となる▼今後、例によって「ワクチン警察」なるものの出現も危惧される。国会では、非接種者への差別的や不利益な対応が行われることは不適切」との政府の認識も示された。ワクチンに関する正確な情報の提供と様々な不安や疑問に対する丁寧な対応が求められる。ワクチンを打とうか打つまいか、何とも悩ましい選択をしなければならぬ。



最後は団結ガンパロウで締めくくった

オンラインで旗開き

太子町職 青年女性が企画し盛り上げる

新型コロナウイルスで集まることを制限される中、太子町職は「オンライン新春旗開き」を開催した。

1月20日(水)午後6時30分、YouTube配信で太子町職の旗開きがはじまった。町職の小林委員長長のあいさつ、県本部の山下副委員長長のあいさつに続き、豪華賞品が当たる抽選会が行われた。

およそ1時間の旗開きには、7割を超える組合員が参加した。

抽選箱から執行部が職員番号の書かれた用紙を引く。その段階では誰が当たったかわからない。次に当選者に電話をかけ、配信中に伝えたキーワードを答えることができれば当選が確定。電話では当選者の近況やメッセージなどがやりとりされ、抽選会を盛り上げる。

企画したのは青年女性部を中心としたメンバーだ。執行部はコロナで旗開きの中止を考えていたところ、青年女性部が今回の企画書を持ち込んだ。青年女性部長の土田さんは、「中止ではなく、『どうしたらできるか』と視点を変えた」と話す。

配信までには、構成づくり、ライブ中に使用するテロップや音響、小道具の準備。リハーサルには数日を要したという。

オンライン旗開きを通して小林委員長は、「家庭の用事で普段の活動に参加できない組合員も参加してくれた。今後も工夫を続けたい」と振り返った。

第26回参議院全国比例区選挙 自治労組織内候補予定者

おにき 鬼木まことプロフィール

■経歴■

- 1963年 福岡県筑紫野市(ちくしのし)生まれ
- 1976年 福岡県筑紫野市立二日市小学校卒業
- 1979年 福岡県筑紫野市立二日市中学校卒業
- 1982年 福岡県立筑紫高等学校卒業後福岡県庁入職
県税事務所(徴収等)、保健所(環境・公衆衛生)、総務事務センター(福利厚生)などを担当
- 1989年 福岡県職員労働組合 青年部長
自治労福岡県本部 青年部書記長
- 1996年 福岡県職員労働組合 筑紫支部長
- 2005年 福岡県職員労働組合 執行委員(労安部長)
- 2006年 福岡県職員労働組合 副委員長
- 2010年 福岡県職員労働組合 書記長
- 2012年 福岡県職員労働組合 委員長
- 2014年 自治労中央本部 組織対策局長
- 2015年 自治労中央本部 総合公共民間局長
- 2019年 自治労中央本部 書記長

■好きな言葉■

「一人はみんなのために、みんなは一人のために」
大好きなラグビーの精神を表した言葉です。まさに私の活動の基礎になっています。

■「努力、感謝、笑顔」■

私の好きなグループの合言葉です。明るい気持ちになり、とても好きです。

■性格・人柄■

明るい！情に厚い。食いしん坊で甘党。お酒は強くないです。

■趣味■

舞台・芝居を観る、落語を聴く、スポーツ観戦(とくにラグビー)

■好きな食べ物■

カレーライス、オムライス、ハンバーグ、スイーツ



全国町村職評議会は2月19日、オンライン形式で総決起集会を開き、春闘の意思統一をはかった。県本部町職連協は、県本部会議室をサテライト会場にして12人が参加した。

開会にあたり宮脇拓也町村評議長は、コロナ禍で今年の確定闘争が厳しくなることを踏まえ、「春闘期に組合員が参加する運動を追

求し、たたかいたの土台をつくらう」と強調した。

「組合員が参加する春闘」を要請した自治労本部の川本淳委員長は、「次期参議院選挙に鬼木誠書記長を擁立してたたかう」と述べ、結果を呼びかけた。

決意表明では佐用ひまわり労組の木南典子さんが会計年度の現状と取り組みを報告。「職の整理」とい

わってきたが、退職金を出さないためフルタイムより少ないだけ短い勤務時間が強い。コロナに伴う出勤抑制では、会計年度の休業補償が正規より少ない事例も見られた。一時金は勤勉手当分がないため、下がるばかりだなどと述べ、「差別を許さないたたかいを続ける」とまとめた。

春闘方針を提起した鬼木

書記長は、「公共サービス的重要性を訴えよう」と呼びかけた。



決意表明する木南さん

たたかいたの土台つくらう 組合員が参加する春闘を

町村評決起集会

総合共済は 共済金5種類6個セット

死亡弔慰金
配偶者(子
親(配偶者の親)を含む)

重度障害
見舞金

結婚祝金

退職慰別金

住宅災害
見舞金
(火災等)

住宅災害
見舞金
(自然災害)

請求をお忘れなく!

幅広い保障
(見舞金・祝金など)の
詰め合わせ

くみん共済 NEWS
5120Q008

総合共済
総合(標準)共済

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済)
くみん共済(全労済)
自治労共済 推進本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆さまの安心とゆたかな暮らしを実現することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

詳しくはパンフレットなどをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 19日 全国統一行動日
20日 2021年度自治労現業セミナー(Web会議)
21日 神戸空襲の戦跡をめぐるフィールドワーク
(神戸市内)
26日 明石震災アスベスト公害災害認定訴訟
(神戸地裁)
27日 近畿地連衛生医療評議会3・27 Web集会

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1582号

2021. 3. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2021春闘交渉

働き続けられる環境の整備を

総務省「働き方改革の推進必要」

自治労は1月28日の中央委員会で2021春闘方針を確認後、ストライキ批准投票の成功を受け、公務員連絡会などへ結集する中、2月17日に人事院総裁と国家公務員制度担当大臣に要求書を提出し、春闘をスタートした。

自治労は独自で、3月1日に総務省公務員部長と交渉を実施。鬼本書記長は柔軟な勤務形態の導入について育児や介護、治療との両立など、ワークライフバランス

とは有効と考える。一方で、勤務時間については、重要な勤務条件であることから、変更や導入に際しては労働組合との交渉・協議が必要と考えるが公務員部長の考えはどうか」と、総務省としての見解を求めた。これに対し山越公務員部長は「地方公務員の働き方改革を推進することは、多様な人材の確保や質の高い行政サービス提供のためにも重要であり、総務省としても、時間外勤務の削減や休暇取得促進などによる総労働時間の削減、フレックスタイム制や時差勤務、テレワークの活用などによる多様な働き方の推進などを要請している。総務省としては、今後、新型コロナウイルス感染症対応の中で明らかにした様々な課題や取り組み事例などを把握しながら、各団体に取組みに当たって参考にしていただく手引きを作成、提供することとしている」と回答した。

最後に、鬼本書記長より「コロナ禍のもと現場の職員組合員は懸命に職務を遂行している。定年の引き上げも含めて、地方公務員が安心して職務に専念し働き続けられる環境の整備に向け、引き続き総務省として「尽力願いたい」と要請し交渉を締めくくった。

県本部は中央委員会を審議に變更し、春闘方針をはじめ、当面する課題について確認。3月11日の兵庫県知事申し入れを皮切りに、15日には県市町振興課交渉、16日には県人事委員会へ申し入れを行う。



オンラインでの交渉に臨む公務員連絡会委員長クラス交渉団 (2月17日)

2021年ストライキ批准の成立と闘争指令権確立宣言

自治労は、第159回中央委員会において、「参加する春闘」をテーマに、①組織の強化、②賃金の改善、③会計年度任用職員等の処遇改善と組織化、④職場からの働き方改革、⑤地域公共サービスの質を守るための人員確保を主要な課題とする。コロナ禍における公共サービスの役割や重要性を広くアピールするキャンペーンを展開し、公共サービスに携わる労働者の処遇改善をめざすとする2021春闘方針を決定し、単組・県本部・本部が一体となって全力で取り組むことを確認した。

連合は2021春闘において、コロナ禍で明らかとなった社会の脆弱性を克服することを強く意識して取り組みを進めるとして、「底上げ」「底支え」「格差是正」の考え方を堅持し、月例賃金の絶対額の引き上げにこだわり、名目賃金の最低到達水準と目標水準への到達、すなわち「賃金水準の追求」に取り組むとともに、「すべての労働者の立場になった働き方」の見直しの実現を進めることとしている。

自治労は、コロナ禍の中で奮闘している組合員の期待に応えるためにも、賃金到達目標の達成をめざすとともに、具体的な運用改善について、少なくとも「1単組・1要求」を行うなど、賃金水準の改善にむけ人勤期・確定期までを見据えて取り組みを進めていく。同時に民間・中小で働く仲間の処遇改善に全力で取り組み、すべての単組で精力的な交渉を進めていく。

また、2020年4月からは会計年度任用職員制度がスタートした。同じ自治体で働く常勤職員との均等・均衡を基本として、法改正の趣旨を踏まえた賃金・労働条件の改善や継続雇用に取り組む。あわせて、1人でも多くの仲間の声を要求づくりや交渉等に反映するため、組織化の取り組みを一層強化していく。

すべての活動の基本は組織力であり、組合員の意見・要望に基づいた要求づくりと交渉が行われているのか、職場・組合員を起点とした組合活動が実践できているのか、春闘を組織強化の好機と位置づけ、組織力を高める取り組みを強めていかなければならない。

その上で、自治労は全単組で「年間を通して1波につき2時間を上限としたストライキを含む闘争体制」を確立する批准投票を実施した。この結果、本日、第2回拡大闘争委員会は78.24%の批准率で闘争指令権が確立されたことを確認し、闘争指令権を中央闘争委員長に委譲することを決定した。

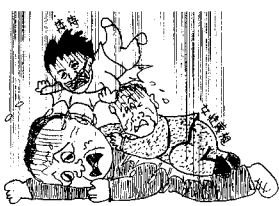
自治労は、組合員の生活と権利の維持・向上をはかるため、1年間のたたかいのスタートに2021春闘を位置づけ、諸要求の実現にむけて、全組合員が一丸となって最後までたたかうことをここに宣言する。

2021年2月26日

全日本自治団体労働組合
第2回拡大闘争委員会

いまいち座

コロンダ・ウイルス蔓延



吉田ノボ

スト批准 闘争指令権を確立 兵庫の批准率は75・83%

自治労は2月26日に開催した拡大闘争委員会でスト批准率が78・24%で、闘争指令権が確立されたことを確認し、闘争指令権を中央闘争委員長に委譲することを決定した。

これにより諸要求の実現に向け、組合員が一丸となりたたかうこととなる。

なお、兵庫県内の批准率は75・83%だった。

連合兵庫春闘決起集会 雇用の確保・賃上げで人への投資を最優先に

連合兵庫は3月6日に、2021春季生活闘争政策を「人への投資」をめざし、ヤマ場に向けて全力をあげて闘争を推進しよう」と主催者を代表してあいさつを行った。

今春闘はコロナ禍で業種によりバラツキがあり、非常に厳しい状況ではあるが、「人への投資」をめざし、ヤマ場に向けて全力をあげて闘争を推進しよう」と主催者を代表してあいさつを行った。

しこり

3・11から10年が経った。テレビで多くの特集番組が取り上げられてきた。1・17のときの映像が中心の番組が多く感じるのは、コロナ禍でロケや取材があまり進められなかったせいかな。それとも10年と26年という年数の違いなのか。災害や事故が起きた後、「もう〇年。まだ〇年」という言葉が使われる。今年の東日本大震災はまさに「もう10年」と言われる節目だった。『もう〇年』という区切りをつけるような言葉は当事者以外には安易に受け入れられるかもしれないが、当事者にとっては何年経っても「まだ〇年」という思いがある。『福島第1原発訴訟で闘っている人にとっては「もう10年」なのはまだ闘い続けているといけなく、状況がある。数字でひとまとめにして区切って過去扱いにせず、一人ひとりの当事者の気持ちに寄り添うことが大事だと思う。

当面の日程

- 3日 障害者春闘2021（神戸市勤労会館）
 7日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・阪神地区集会（リベル・尼崎市）
 8日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・播磨地区集会（加古川勤労会館）
 9日 労働組合つづしを許さない兵庫の会・神戸地区集会（神戸市勤労会館）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1583号

2021. 4. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭



市町振興課交渉に臨む県本部メンバー

県本部は3月11日、21春闘の要求書を井戸敏三知事に提出。15日には要求書の回答を受け、県市町振興課と交渉した。コロナ禍での働き方や制度施行から1年になる会計年度について協議した。

要求書提出にあたって大野義政委員長は、「コロナ禍を乗り越えるためにも労働者の生活の維持改善へ向けた最大限の取り組みを」と強調。井戸知事は「コロナ関連で時間外労働も増加している。働き方の問題として注視したい」と感じ

今後お互いの相談、協議が重要との姿勢を見せた。振興課交渉の冒頭、県本部は「国の制度を上回っている自治体は助言するよりも、まずは違法行為を止めて自治体を指導すべきだ」と指摘。振興課は「違法は正が優先」との認識

会計年度の雇止めには不当

振興課交渉

を示した。県本部は、36協定未締結の残業、代休、振替休日の適用などの事例をあげ「違法行為の是正は同じ方向を向いて取り組みを進めたい」と述べ、振興課も同意した。

会計年度では、県本部は人事評価が来年度の任用判断に用いられている事例をあげ、「評価制度の目標は正規と同様、人材育成ではないか」と訴えた。振興課は単年度任用を理由に「評価結果が任用に反映する場面もありえる」との回答に固執したが、県本部は「人材育成という基本認識は持つべき」とたたき、また、任用更新の能力実証は人事評価に限らないとの認識も確認した。

コロナ対応では、特別休暇の取り扱いが正規と非正規の均衡を再確認。ワクチン接種の環境整備について振興課は、「国からの補助金もある」と活用するよう案内している」と述べ、県本部は「国の通知が煩雑化する中で、市町への文書の下ろし方も工夫してもらいたい」と要請した。

橋本成年さん(45) 県会補選に挑戦 宝塚市職労前委員長が決意



「政治にリアリティを取り戻したい」と思いを語る橋本さん

兵庫県議会（宝塚市選挙区）の補欠選挙に宝塚市職労委員長の橋本成年さん（45）が、3月に宝塚市を退職して挑戦する。県本部は第6回執行委員会（3月1日）で組織内候補として確認し、取り組みを進めている。

県会補選は5月に実施される予定。橋本さんには思いを伺った。

「もともと政治家志望で、今回はチャンスを感じた。大学では行政学や政治思想史などを学んだ。在学中に気候変動枠組条約第3回締約国会議（COP3、京都議定書）があり、市民運動にも参加した。55年体制が崩壊し、新たな政治に期待が集まった時期で、「社会をよくしたい」という思い

を持って政治との関わりを強めていった。

「政治が遠い存在、議員に期待なんてしていない」という現状を変えていきたい」と熱く語る。例えば、窓口の仕事を通じて、40歳代の引きこもりが多い現実に触れてきたが、当事者の実態や声と向き合った施策が必要だと感じている。「市民自身が生活実態から、政治に『こんなことをして欲しい』と働きかけるのが本来の姿。政治にリアリティを取り戻したい」。

橋本さんが特に重視するのが教育と医療だ。県行政は市町が政策を実施するための財政や計画に大きな影響を及ぼす。「宝塚市のた

いまいち座

聖火リレー引継ぎ。もう消えそうな聖火



松本 貴紀子

めにも県で奮闘したい」と話す。

2016年、橋本さんは執行委員の経験もなく市職労書記長に選出された。ユニークな発想と行動力で組織拡大・組織強化を進めてきた。そのエネルギーと粘り強さを政治の場で発揮することに期待したい。

2016年、橋本さんは執行委員の経験もなく市職労書記長に選出された。ユニークな発想と行動力で組織拡大・組織強化を進めてきた。そのエネルギーと粘り強さを政治の場で発揮することに期待したい。

▼ひとりではできないことも、助け合いながら取り組むことができ、仲間のありがたさを痛感した▼コロナ禍で大変な状況の中ですが、団結の力で乗り越えてください。感謝。（誠）

第26回参議院全国比例区選挙
自治労組織内候補予定者

鬼木 まこと

を全力で応援!

鬼木 まこと (現職) 70歳4ヶ月
 1972年参議院議員選挙、1978年参議院議員選挙、1984年参議院議員選挙、1990年参議院議員選挙、1996年参議院議員選挙、2002年参議院議員選挙、2008年参議院議員選挙、2014年参議院議員選挙、2020年参議院議員選挙、2026年参議院議員選挙、2032年参議院議員選挙、2038年参議院議員選挙、2044年参議院議員選挙、2050年参議院議員選挙、2056年参議院議員選挙、2062年参議院議員選挙、2068年参議院議員選挙、2074年参議院議員選挙、2080年参議院議員選挙、2086年参議院議員選挙、2092年参議院議員選挙、2098年参議院議員選挙、2104年参議院議員選挙、2110年参議院議員選挙、2116年参議院議員選挙、2122年参議院議員選挙、2128年参議院議員選挙、2134年参議院議員選挙、2140年参議院議員選挙、2146年参議院議員選挙、2152年参議院議員選挙、2158年参議院議員選挙、2164年参議院議員選挙、2170年参議院議員選挙、2176年参議院議員選挙、2182年参議院議員選挙、2188年参議院議員選挙、2194年参議院議員選挙、2200年参議院議員選挙、2206年参議院議員選挙、2212年参議院議員選挙、2218年参議院議員選挙、2224年参議院議員選挙、2230年参議院議員選挙、2236年参議院議員選挙、2242年参議院議員選挙、2248年参議院議員選挙、2254年参議院議員選挙、2260年参議院議員選挙、2266年参議院議員選挙、2272年参議院議員選挙、2278年参議院議員選挙、2284年参議院議員選挙、2290年参議院議員選挙、2296年参議院議員選挙、2302年参議院議員選挙、2308年参議院議員選挙、2314年参議院議員選挙、2320年参議院議員選挙、2326年参議院議員選挙、2332年参議院議員選挙、2338年参議院議員選挙、2344年参議院議員選挙、2350年参議院議員選挙、2356年参議院議員選挙、2362年参議院議員選挙、2368年参議院議員選挙、2374年参議院議員選挙、2380年参議院議員選挙、2386年参議院議員選挙、2392年参議院議員選挙、2398年参議院議員選挙、2404年参議院議員選挙、2410年参議院議員選挙、2416年参議院議員選挙、2422年参議院議員選挙、2428年参議院議員選挙、2434年参議院議員選挙、2440年参議院議員選挙、2446年参議院議員選挙、2452年参議院議員選挙、2458年参議院議員選挙、2464年参議院議員選挙、2470年参議院議員選挙、2476年参議院議員選挙、2482年参議院議員選挙、2488年参議院議員選挙、2494年参議院議員選挙、2500年参議院議員選挙、2506年参議院議員選挙、2512年参議院議員選挙、2518年参議院議員選挙、2524年参議院議員選挙、2530年参議院議員選挙、2536年参議院議員選挙、2542年参議院議員選挙、2548年参議院議員選挙、2554年参議院議員選挙、2560年参議院議員選挙、2566年参議院議員選挙、2572年参議院議員選挙、2578年参議院議員選挙、2584年参議院議員選挙、2590年参議院議員選挙、2596年参議院議員選挙、2602年参議院議員選挙、2608年参議院議員選挙、2614年参議院議員選挙、2620年参議院議員選挙、2626年参議院議員選挙、2632年参議院議員選挙、2638年参議院議員選挙、2644年参議院議員選挙、2650年参議院議員選挙、2656年参議院議員選挙、2662年参議院議員選挙、2668年参議院議員選挙、2674年参議院議員選挙、2680年参議院議員選挙、2686年参議院議員選挙、2692年参議院議員選挙、2698年参議院議員選挙、2704年参議院議員選挙、2710年参議院議員選挙、2716年参議院議員選挙、2722年参議院議員選挙、2728年参議院議員選挙、2734年参議院議員選挙、2740年参議院議員選挙、2746年参議院議員選挙、2752年参議院議員選挙、2758年参議院議員選挙、2764年参議院議員選挙、2770年参議院議員選挙、2776年参議院議員選挙、2782年参議院議員選挙、2788年参議院議員選挙、2794年参議院議員選挙、2800年参議院議員選挙、2806年参議院議員選挙、2812年参議院議員選挙、2818年参議院議員選挙、2824年参議院議員選挙、2830年参議院議員選挙、2836年参議院議員選挙、2842年参議院議員選挙、2848年参議院議員選挙、2854年参議院議員選挙、2860年参議院議員選挙、2866年参議院議員選挙、2872年参議院議員選挙、2878年参議院議員選挙、2884年参議院議員選挙、2890年参議院議員選挙、2896年参議院議員選挙、2902年参議院議員選挙、2908年参議院議員選挙、2914年参議院議員選挙、2920年参議院議員選挙、2926年参議院議員選挙、2932年参議院議員選挙、2938年参議院議員選挙、2944年参議院議員選挙、2950年参議院議員選挙、2956年参議院議員選挙、2962年参議院議員選挙、2968年参議院議員選挙、2974年参議院議員選挙、2980年参議院議員選挙、2986年参議院議員選挙、2992年参議院議員選挙、2998年参議院議員選挙、3004年参議院議員選挙、3010年参議院議員選挙、3016年参議院議員選挙、3022年参議院議員選挙、3028年参議院議員選挙、3034年参議院議員選挙、3040年参議院議員選挙、3046年参議院議員選挙、3052年参議院議員選挙、3058年参議院議員選挙、3064年参議院議員選挙、3070年参議院議員選挙、3076年参議院議員選挙、3082年参議院議員選挙、3088年参議院議員選挙、3094年参議院議員選挙、3100年参議院議員選挙、3106年参議院議員選挙、3112年参議院議員選挙、3118年参議院議員選挙、3124年参議院議員選挙、3130年参議院議員選挙、3136年参議院議員選挙、3142年参議院議員選挙、3148年参議院議員選挙、3154年参議院議員選挙、3160年参議院議員選挙、3166年参議院議員選挙、3172年参議院議員選挙、3178年参議院議員選挙、3184年参議院議員選挙、3190年参議院議員選挙、3196年参議院議員選挙、3202年参議院議員選挙、3208年参議院議員選挙、3214年参議院議員選挙、3220年参議院議員選挙、3226年参議院議員選挙、3232年参議院議員選挙、3238年参議院議員選挙、3244年参議院議員選挙、3250年参議院議員選挙、3256年参議院議員選挙、3262年参議院議員選挙、3268年参議院議員選挙、3274年参議院議員選挙、3280年参議院議員選挙、3286年参議院議員選挙、3292年参議院議員選挙、3298年参議院議員選挙、3304年参議院議員選挙、3310年参議院議員選挙、3316年参議院議員選挙、3322年参議院議員選挙、3328年参議院議員選挙、3334年参議院議員選挙、3340年参議院議員選挙、3346年参議院議員選挙、3352年参議院議員選挙、3358年参議院議員選挙、3364年参議院議員選挙、3370年参議院議員選挙、3376年参議院議員選挙、3382年参議院議員選挙、3388年参議院議員選挙、3394年参議院議員選挙、3400年参議院議員選挙、3406年参議院議員選挙、3412年参議院議員選挙、3418年参議院議員選挙、3424年参議院議員選挙、3430年参議院議員選挙、3436年参議院議員選挙、3442年参議院議員選挙、3448年参議院議員選挙、3454年参議院議員選挙、3460年参議院議員選挙、3466年参議院議員選挙、3472年参議院議員選挙、3478年参議院議員選挙、3484年参議院議員選挙、3490年参議院議員選挙、3496年参議院議員選挙、3502年参議院議員選挙、3508年参議院議員選挙、3514年参議院議員選挙、3520年参議院議員選挙、3526年参議院議員選挙、3532年参議院議員選挙、3538年参議院議員選挙、3544年参議院議員選挙、3550年参議院議員選挙、3556年参議院議員選挙、3562年参議院議員選挙、3568年参議院議員選挙、3574年参議院議員選挙、3580年参議院議員選挙、3586年参議院議員選挙、3592年参議院議員選挙、3598年参議院議員選挙、3604年参議院議員選挙、3610年参議院議員選挙、3616年参議院議員選挙、3622年参議院議員選挙、3628年参議院議員選挙、3634年参議院議員選挙、3640年参議院議員選挙、3646年参議院議員選挙、3652年参議院議員選挙、3658年参議院議員選挙、3664年参議院議員選挙、3670年参議院議員選挙、3676年参議院議員選挙、3682年参議院議員選挙、3688年参議院議員選挙、3694年参議院議員選挙、3700年参議院議員選挙、3706年参議院議員選挙、3712年参議院議員選挙、3718年参議院議員選挙、3724年参議院議員選挙、3730年参議院議員選挙、3736年参議院議員選挙、3742年参議院議員選挙、3748年参議院議員選挙、3754年参議院議員選挙、3760年参議院議員選挙、3766年参議院議員選挙、3772年参議院議員選挙、3778年参議院議員選挙、3784年参議院議員選挙、3790年参議院議員選挙、3796年参議院議員選挙、3802年参議院議員選挙、3808年参議院議員選挙、3814年参議院議員選挙、3820年参議院議員選挙、3826年参議院議員選挙、3832年参議院議員選挙、3838年参議院議員選挙、3844年参議院議員選挙、3850年参議院議員選挙、3856年参議院議員選挙、3862年参議院議員選挙、3868年参議院議員選挙、3874年参議院議員選挙、3880年参議院議員選挙、3886年参議院議員選挙、3892年参議院議員選挙、3898年参議院議員選挙、3904年参議院議員選挙、3910年参議院議員選挙、3916年参議院議員選挙、3922年参議院議員選挙、3928年参議院議員選挙、3934年参議院議員選挙、3940年参議院議員選挙、3946年参議院議員選挙、3952年参議院議員選挙、3958年参議院議員選挙、3964年参議院議員選挙、3970年参議院議員選挙、3976年参議院議員選挙、3982年参議院議員選挙、3988年参議院議員選挙、3994年参議院議員選挙、4000年参議院議員選挙、4006年参議院議員選挙、4012年参議院議員選挙、4018年参議院議員選挙、4024年参議院議員選挙、4030年参議院議員選挙、4036年参議院議員選挙、4042年参議院議員選挙、4048年参議院議員選挙、4054年参議院議員選挙、4060年参議院議員選挙、4066年参議院議員選挙、4072年参議院議員選挙、4078年参議院議員選挙、4084年参議院議員選挙、4090年参議院議員選挙、4096年参議院議員選挙、4102年参議院議員選挙、4108年参議院議員選挙、4114年参議院議員選挙、4120年参議院議員選挙、4126年参議院議員選挙、4132年参議院議員選挙、4138年参議院議員選挙、4144年参議院議員選挙、4150年参議院議員選挙、4156年参議院議員選挙、4162年参議院議員選挙、4168年参議院議員選挙、4174年参議院議員選挙、4180年参議院議員選挙、4186年参議院議員選挙、4192年参議院議員選挙、4198年参議院議員選挙、4204年参議院議員選挙、4210年参議院議員選挙、4216年参議院議員選挙、4222年参議院議員選挙、4228年参議院議員選挙、4234年参議院議員選挙、4240年参議院議員選挙、4246年参議院議員選挙、4252年参議院議員選挙、4258年参議院議員選挙、4264年参議院議員選挙、4270年参議院議員選挙、4276年参議院議員選挙、4282年参議院議員選挙、4288年参議院議員選挙、4294年参議院議員選挙、4300年参議院議員選挙、4306年参議院議員選挙、4312年参議院議員選挙、4318年参議院議員選挙、4324年参議院議員選挙、4330年参議院議員選挙、4336年参議院議員選挙、4342年参議院議員選挙、4348年参議院議員選挙、4354年参議院議員選挙、4360年参議院議員選挙、4366年参議院議員選挙、4372年参議院議員選挙、4378年参議院議員選挙、4384年参議院議員選挙、4390年参議院議員選挙、4396年参議院議員選挙、4402年参議院議員選挙、4408年参議院議員選挙、4414年参議院議員選挙、4420年参議院議員選挙、4426年参議院議員選挙、4432年参議院議員選挙、4438年参議院議員選挙、4444年参議院議員選挙、4450年参議院議員選挙、4456年参議院議員選挙、4462年参議院議員選挙、4468年参議院議員選挙、4474年参議院議員選挙、4480年参議院議員選挙、4486年参議院議員選挙、4492年参議院議員選挙、4498年参議院議員選挙、4504年参議院議員選挙、4510年参議院議員選挙、4516年参議院議員選挙、4522年参議院議員選挙、4528年参議院議員選挙、4534年参議院議員選挙、4540年参議院議員選挙、4546年参議院議員選挙、4552年参議院議員選挙、4558年参議院議員選挙、4564年参議院議員選挙、4570年参議院議員選挙、4576年参議院議員選挙、4582年参議院議員選挙、4588年参議院議員選挙、4594年参議院議員選挙、4600年参議院議員選挙、4606年参議院議員選挙、4612年参議院議員選挙、4618年参議院議員選挙、4624年参議院議員選挙、4630年参議院議員選挙、4636年参議院議員選挙、4642年参議院議員選挙、4648年参議院議員選挙、4654年参議院議員選挙、4660年参議院議員選挙、4666年参議院議員選挙、4672年参議院議員選挙、4678年参議院議員選挙、4684年参議院議員選挙、4690年参議院議員選挙、4696年参議院議員選挙、4702年参議院議員選挙、4708年参議院議員選挙、4714年参議院議員選挙、4720年参議院議員選挙、4726年参議院議員選挙、4732年参議院議員選挙、4738年参議院議員選挙、4744年参議院議員選挙、4750年参議院議員選挙、4756年参議院議員選挙、4762年参議院議員選挙、4768年参議院議員選挙、4774年参議院議員選挙、4780年参議院議員選挙、4786年参議院議員選挙、4792年参議院議員選挙、4798年参議院議員選挙、4804年参議院議員選挙、4810年参議院議員選挙、4816年参議院議員選挙、4822年参議院議員選挙、4828年参議院議員選挙、4834年参議院議員選挙、4840年参議院議員選挙、4846年参議院議員選挙、4852年参議院議員選挙、4858年参議院議員選挙、4864年参議院議員選挙、4870年参議院議員選挙、4876年参議院議員選挙、4882年参議院議員選挙、4888年参議院議員選挙、4894年参議院議員選挙、4900年参議院議員選挙、4906年参議院議員選挙、4912年参議院議員選挙、4918年参議院議員選挙、4924年参議院議員選挙、4930年参議院議員選挙、4936年参議院議員選挙、4942年参議院議員選挙、4948年参議院議員選挙、4954年参議院議員選挙、4960年参議院議員選挙、4966年参議院議員選挙、4972年参議院議員選挙、4978年参議院議員選挙、4984年参議院議員選挙、4990年参議院議員選挙、4996年参議院議員選挙、5002年参議院議員選挙、5008年参議院議員選挙、5014年参議院議員選挙、5020年参議院議員選挙、5026年参議院議員選挙、5032年参議院議員選挙、5038年参議院議員選挙、5044年参議院議員選挙、5050年参議院議員選挙、5056年参議院議員選挙、5062年参議院議員選挙、5068年参議院議員選挙、5074年参議院議員選挙、5080年参議院議員選挙、5086年参議院議員選挙、5092年参議院議員選挙、5098年参議院議員選挙、5104年参議院議員選挙、5110年参議院議員選挙、5116年参議院議員選挙、5122年参議院議員選挙、5128年参議院議員選挙、5134年参議院議員選挙、5140年参議院議員選挙、5146年参議院議員選挙、5152年参議院議員選挙、5158年参議院議員選挙、5164年参議院議員選挙、5170年参議院議員選挙、5176年参議院議員選挙、5182年参議院議員選挙、5188年参議院議員選挙、5194年参議院議員選挙、5200年参議院議員選挙、5206年参議院議員選挙、5212年参議院議員選挙、5218年参議院議員選挙、5224年参議院議員選挙、5230年参議院議員選挙、5236年参議院議員選挙、5242年参議院議員選挙、5248年参議院議員選挙、5254年参議院議員選挙、5260年参議院議員選挙、5266年参議院議員選挙、5272年参議院議員選挙、5278年参議院議員選挙、5284年参議院議員選挙、5290年参議院議員選挙、5296年参議院議員選挙、5302年参議院議員選挙、5308年参議院議員選挙、5314年参議院議員選挙、5320年参議院議員選挙、5326年参議院議員選挙、5332年参議院議員選挙、5338年参議院議員選挙、5344年参議院議員選挙、5350年参議院議員選挙、5356年参議院議員選挙、5362年参議院議員選挙、5368年参議院議員選挙、5374年参議院議員選挙、5380年参議院議員選挙、5386年参議院議員選挙、5392年参議院議員選挙、5398年参議院議員選挙、5404年参議院議員選挙、5410年参議院議員選挙、5416年参議院議員選挙、5422年参議院議員選挙、5428年参議院議員選挙、5434年参議院議員選挙、5440年参議院議員選挙、5446年参議院議員選挙、5452年参議院議員選挙、5458年参議院議員選挙、5464年参議院議員選挙、5470年参議院議員選挙、5476年参議院議員選挙、5482年参議院議員選挙、5488年参議院議員選挙、5494年参議院議員選挙、5500年参議院議員選挙、5506年参議院議員選挙、5512年参議院議員選挙、5518年参議院議員選挙、5524年参議院議員選挙、5530年参議院議員選挙、5536年参議院議員選挙、5542年参議院議員選挙、5548年参議院議員選挙、5554年参議院議員選挙、5560年参議院議員選挙、5566年参議院議員選挙、5572年参議院議員選挙、5578年参議院議員選挙、5584年参議院議員選挙、5590年参議院議員選挙、5596年参議院議員選挙、5602年参議院議員選挙、5608年参議院議員選挙、5614年参議院議員選挙、5620年参議院議員選挙、5626年参議院議員選挙、5632年参議院議員選挙、5638年参議院議員選挙、5644年参議院議員選挙、5650年参議院議員選挙、5656年参議院議員選挙、5662年参議院議員選挙、5668年参議院議員選挙、5674年参議院議員選挙、5680年参議院議員選挙、5686年参議院議員選挙、5692年参議院議員選挙、5698年参議院議員選挙、5704年参議院議員選挙、5710年参議院議員選挙、5716年参議院議員選挙、5722年参議院議員選挙、5728年参議院議員選挙、5734年参議院議員選挙、5740年参議院議員選挙、5746年参議院議員選挙、5752年参議院議員選挙、5758年参議院議員選挙、5764年参議院議員選挙、5770年参議院議員選挙、5776年参議院議員選挙、5782年参議院議員選挙、5788年参議院議員選挙、5794年参議院議員選挙、5800年参議院議員選挙、5806年参議院議員選挙、5812年参議院議員選挙、5818年参議院議員選挙、5824年参議院議員選挙、5830年参議院議員選挙、5836年参議院議員選挙、5842年参議院議員選挙、5848年参議院議員選挙、5854年参議院議員選挙、5860年参議院議員選挙、5866年参議院議員選挙、5872年参議院議員選挙、5878年参議院議員選挙、5884年参議院議員選挙、5890年参議院議員選挙、5896年参議院議員選挙、5902年参議院議員選挙、5908年参議院議員選挙、5914年参議院議員選挙、5920年参議院議員選挙、5926年参議院議員選挙、5932年参議院議員選挙、5938年参議院議員選挙、5944年参議院議員選挙、5950年参議院議員選挙、5956年参議院議員選挙、5962年参議院議員選挙、5968年参議院議員選挙、5974年参議院議員選挙、5980年参議院議員選挙、5986年参議院議員選挙、5992年参議院議員選挙、5998年参議院議員選挙、6004年参議院議員選挙、6010年参議院議員選挙、6016年参議院議員選挙、6022年参議院議員選挙、6028年参議院議員選挙、6034年参議院議員選挙、6040年参議院議員選挙、6046年参議院議員選挙、6052年参議院議員選挙、6058年参議院議員選挙、6064年参議院議員選挙、6070年参議院議員選挙、6076年参議院議員選挙、6082年参議院議員選挙、6088年参議院議員選挙、6094年参議院議員選挙、6100年参議院議員選挙、6106年参議院議員選挙、6112年参議院議員選挙、6118年参議院議員選挙、6124年参議院議員選挙、6130年参議院議員選挙、6136年参議院議員選挙、6142年参議院議員選挙、6148年参議院議員選挙、6154年参議院議員選挙、6160年参議院議員選挙、6166年参議院議員選挙、6172年参議院議員選挙、6178年参議院議員選挙、6184年参議院議員選挙、6190年参議院議員選挙、6196年参議院議員選挙、6202年参議院議員選挙、6208年参議院議員選挙、6214年参議院議員選挙、6220年参議院議員選挙、6226年参議院議員選挙、6232年参議院議員選挙、6238年参議院議員選挙、6244年参議院議員選挙、6250年参議院議員選挙、6256年参議院議員選挙、6262年参議院議員選挙、6268年参議院議員選挙、6274年参議院議員選挙、6280年参議院議員選挙、6286年参議院議員選挙、6292年参議院議員選挙、6298年参議院議員選挙、6304年参議院議員選挙、6310年参議院議員選挙、6316年参議院議員選挙、6322年参議院議員選挙、6328年参議院議員選挙、6334年参議院議員選挙、6340年参議院議員選挙、6346年参議院議員選挙、6352年参議院議員選挙、6358年参議院議員選挙、6364年参議院議員選挙、6370年参議院議員選挙、6376年参議院議員選挙、6382年参議院議員選挙、6388年参議院議員選挙、6394年参議院議員選挙、6400年参議院議員選挙、6406年参議院議員選挙、6412年参議院議員選挙、6418年参議院議員選挙、6424年参議院議員選挙、6430年参議院議員選挙、6436年参議院議員選挙、6442年参議院議員選挙、6448年参議院議員選挙、6454年参議院議員選挙、6460年参議院議員選挙、6466年参議院議員選挙、6472年参議院議員選挙、6478年参議院議員選挙、6484年参議院議員選挙、6490年参議院議員選挙、6496年参議院議員選挙、6502年参議院議員選挙、6508年参議院議員選挙、6514年参議院議員選挙、6520年参議院議員選挙、6526年参議院議員選挙、6532年参議院議員選挙、6538年参議院議員選挙、6544年参議院議員選挙、6550年参議院議員選挙、6556年参議院議員選挙、6562年参議院議員選挙、6568年参議院議員選挙、6574年参議院議員選挙、6580年参議院議員選挙、6586年参議院議員選挙、6592年参議院議員選挙、6598年参議院議員選挙、6604年参議院議員選挙、6610年参議院議員選挙、6616年参議院議員選挙、6622年参議院議員選挙、6628年参議院議員選挙、6634年参議院議員選挙、6640年参議院議員選挙、6646年参議院議員選挙、6652年参議院議員選挙、6658年参議院議員選挙、6664年参議院議員選挙、6670年参議院議員選挙、6676年参議院議員選挙、6682年参議院議員選挙、6688年参議院議員選挙、6694年参議院議員選挙、6700年参議院議員選挙、6706年参議院議員選挙、6712年参議院議員選挙、6718年参議院議員選挙、6724年参議院議員選挙、6730年参議院議員選挙、6736年参議院議員選挙、6742年参議院議員選挙、6748年参議院議員選挙、6754年参議院議員選挙、6760年参議院議員選挙、6766年参議院議員選挙、6772年参議院議員選挙、6778年参議院議員選挙、6784年参議院議員選挙、6790年参議院議員選挙、6796年参議院議員選挙、6802年参議院議員選挙、6808年参議院議員選挙、6814年参議院議員選挙、6820年参議院議員選挙、6826年参議院議員選挙、6832年参議院議員選挙、6838年参議院議員選挙、6844年参議院議員選挙、6850年参議院議員選挙、6856年参議院議員選挙、6862年参議院議員選挙、6868年参議院議員選挙、6874年参議院議員選挙、6880年参議院議員選挙、6886年参議院議員選挙、6892年参議院議員選挙、6898年参議院議員選挙、6904年参議院議員選挙、6910年参議院議員選挙、6916年参議院議員選挙、6922年参議院議員選挙、6928年参議院議員選挙、6934年参議院議員選挙、6940年参議院議員選挙、6946年参議院議員選挙、6952年参議院議員選挙、6958年参議院議員選挙、6964年参議院議員選挙、6970年参議院議員選挙、6976年参議院議員選挙、6982年参議院議員選挙、6988年参議院議員選挙、6994年参議院議員選挙、7000年参議院議員選挙、7006年参議院議員選挙、7012年参議院議員選挙、7018年参議院議員選挙、7024年参議院議員選挙、7030年参議院議員選挙、7036年参議院議員選挙、7042年参議院議員選挙、7048年参議院議員選挙、7054年参議院議員選挙、7060年参議院議員選挙、7066年参議院議員選挙、7072年参議院議員選挙、7078年参議院議員選挙、7084年参議院議員選挙、7090年参議院議員選挙、7096年参議院議員選挙、7102年参議院議員選挙、7108年参議院議員選挙、7114年参議院議員選挙、7120年参議院議員選挙、7126年参議院議員選挙、7132年参議院議員選挙、7138年参議院議員選挙、7144年参議院議員選挙、7150年参議院議員選挙、7156年参議院議員選挙、7162年参議院議員選挙、7168年参議院議員選挙、7174年参議院議員選挙、7180年参議院議員選挙、7186年参議院議員選挙、7192年参議院議員選挙、7198年参議院議員選挙、7204年参議院議員選挙、7210年参議院議員選挙、7216年参議院議員選挙、7222年参議院議員選挙、7228年参議院議員選挙、7234年参議院議員選挙、7240年参議院議員選挙、7246年参議院議員選挙、7252年参議院議員選挙、7258年参議院議員選挙、7264年参議院議員選挙、7270年参議院議員選挙、7276年参議院議員選挙、7282年参議院議員選挙、7288年参議院議員選挙、7294年参議院議員選挙、7300年参議院議員選挙、7306年参議院議員選挙、7312年参議院議員選挙、7318年参議院議員選挙、7324年参議院議員選挙、7330年参議院議員選挙、7336年参議院議員選挙、7342年参議院議員選挙、7348年参議院議員

仕事のスタート、
備えのスタート。

〓 入職おめでとございます! 〓

組合は **じちろう共済** をオススメしています!!

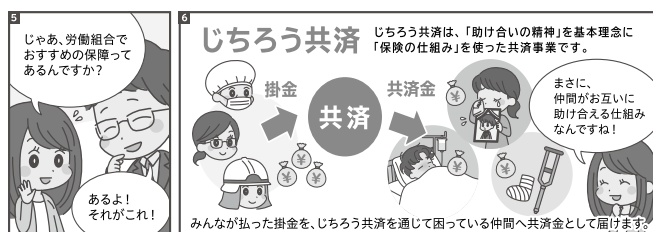
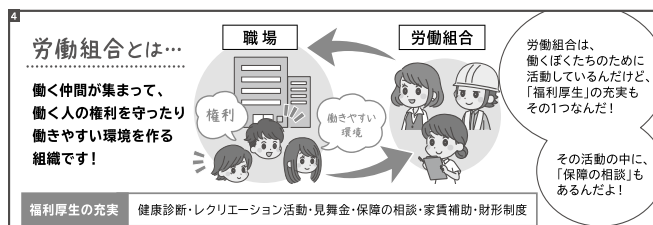


じちろう共済とは...

助け合いの 共済制度です!

私たちは非営利で共済事業を運営する生活協同組合です。組合員一人一人が運営の担い手となり、組合員とその家族の暮らしを互いに支えています。
組合員だから利用できる「じちろう共済」。
出資金100円をお支払いいただくと、各種共済が利用できます。
さあ、あなたも仲間に入りませんか?

労働組合がじちろう共済を勧める理由



備えておきたい3大保障

団体生命共済 医療保障 (けが・病気) + 死亡保障



医療保障

若い方は、年配の方に比べると病気のリスクは低くなります。しかし一方で、思わぬけがで入院などをした場合、入院費用や雑費を貯蓄から補てんするのは難しい年代といえます。貯蓄が少ないときこそ、共済で備えておきましょう。

死亡保障

若い方は大きな死亡保障は必要ありませんが、最低限は自分で備えておきましょう。

長期共済 退職後の保障 (年金など)

将来に備えて、今から積み立てを始めませんか?



将来設計は描いていなくても、まずは積み立てを始めるのがおすすめ! 積み立て期間が長いほど、効果的に積み立てられます!

じちろうマイカー共済 車の補償 (自動二輪や原付も)



※自賠責は法律で加入が義務づけられていますが、「被害者への最低限の救済」を目的としたもので、補償の対象や範囲が限られています。

じちろう共済の各制度は、こくみん共済 coop 自治労共済推進本部が募集しています。詳しくはパンフレットをご覧ください。



じちろう共済は組合窓口で手続きできます。何かあったときも安心・便利!



掛金はチェックオフ(給与から天引き)※ ※一部制度を除きます。

組合は、あなたの **困った** の支えになります。不明な点は組合へご連絡ください。

第92回 兵庫県メーデー 各地区開催日程について

第92回メーデーが各地区で開催されるが、4月に入り兵庫県内では変異型の新型コロナウイルス感染が拡大している。このため感染拡大防止の観点から、阪神間を中心にすでに中止を決定している地域もある。

4月6日現在、各地区での開催予定を掲載するが、今後の状況によっては規模の縮小や中止、開催方法の変更なども考えられる。

なお、神戸中央メーデーについてはYouTubeで配信される予定。詳しくは各地域協議会へ問い合わせを。

- | | | |
|------|-----------|----------------------------|
| 4/25 | 加西 | いこいの村はりま芝生広場 (9:30~) |
| 27 | 三田 | 三田市総合文化センター郷の音ホール (18:30~) |
| 28 | 豊能・川西・猪名川 | ダイハツ労働会館 (18:30~) |
| 28 | 丹波 | 丹波の森公園大ホール (19:00~) |
| 29 | 神戸 | YouTube配信 (10:00~) |
| 29 | 但馬 | 豊岡市総合体育館前広場 (10:00~) |

【すでに中止決定の地域】

- ・伊丹地区 ・東播地区 ・西部地区 ・宝塚地区
- ・尼崎地区 ・西宮地区 ・明石地区 ・北播地区
- ・淡路地区



オンラインで行われた委員長クラスによる最終交渉

公務員連絡会は3月25日、委員長クラス交渉委員が1宮人事院総裁、河野国家公務員制度担当大臣と2021春季要求に関わる交渉を行い、春の段階における最終回答を引き出した。人事院総裁との交渉
一宮総裁は「民間春闘の状況を見ると、ベースアップ見送りや昨年実績を下回る結果が見られ、年間の一時金についても同様。新型コロナウイルスの影響により、社会経済情勢は依然として不透明な状況だが、人事院としては引き続き中小企業を含めた民間の動向を注視していきたい」と述べた。
武藤公務員連絡会議長は「民間の回答は2%を割り込むなど極めて厳しい状況だが、業種間・企業間で新型コロナウイルスによる影響が大きく異なることから、本年の勧告では、職種別民間給与実態調査、官民比較など慎重な対応」を求めるとともに「非常勤の処遇改善に向け、人勧期に結論が得られるよう議論を継続し、長時間労働は正やパワハラ防止対策については引き続き誠意ある対応」を求めた。

公務員連絡会 春闘期最終交渉

非常勤の処遇改善、人勧期へ継続

勤勉手当の支給基準に言及

担当大臣との交渉

河野大臣は「公務員連絡会からの意見も聞き、長時間労働の是正を着実に進める。賃金については、公務員連絡会の意見を聞く。また、非常勤の処遇改善は、人事院が期末・勤勉手当の明確な支給水準について考えて、具体的な統一基準を示すことが重要」と回答。
武藤議長は「職員は新型コロナウイルス対策や自然災害への対応など、各職場で奮闘しており、職員の処遇改善が良質な公務員サービスの提供につながるなどの認識のもと、引き続き積極的な役割を果たしていただき、必要な定義と予算の確保に向けて、積極的に対応していきたい」と要請した。

人勧期に向け闘争体制強化
公務員連絡会は「回答は、春季における課題認識を共有確認した。」
有するともに公務員連絡会の意見を聞く姿勢を確認したもの、組合員の切実な要求に対して明確には応えていない。しかし、人事院勧告による給与・勤務条件決定制度のもとでの春の段階における交渉の到達点と受け止め、今後、人事院勧告期に向け闘争態勢を堅持強化していくことを確認した。

国民投票法改悪に注視

プレ集会に100人、菅政権の動き共有

5・3憲法集会



講演の様子

総がかり行動兵庫県実行委員会(戦争をさせない1000人委員会・憲法共同センター)9条の心ネット「ワウ」が呼びかけ、6回目となる「5・3兵庫憲法集会」を開催するとともに、同日の神戸新聞紙上に掲載する「憲法を活かす1万人意見広告運動・兵庫」に向けたプレ集会が3月26日、神戸市内で開かれた。
プレ集会には100人が参加し、木下智史さん(関西大学教授)が「菅政権と改憲の動き」と題して講演を行った。
木下さんは、はじめに安倍前政権による改憲の動きについて詳しく説明し、菅政権は、安倍「改憲」路線の継承であると指摘、現在の改憲政党的構図の変化もあり注意を促した。
さらに通常国会では、憲法審査会において国民投票法改正の議論が進むことも予測されることから、監視していかねばならないと訴えた。

戦争させない、9条壊すな！ 5・3兵庫憲法集会

日時 5月3日 14:00 ~

場所 神戸・東遊園地

内容
・メインスピーチ
芦名定道
(関西学院大学教授)
・音楽ゲスト
淡路ぬこセター

※対面とウェブ配信のハイブリッド方式で開催

総合共済

団体生命共済

長期共済

税制適格年金

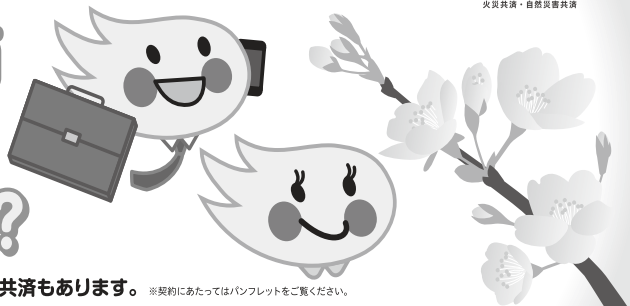
じちろう
こども保障満期金付タイプ

住みいる共済
火災共済・自然災害共済

マイカー共済

こくみん共済 NEWS
5120V160

新生活の季節
安心の花を
育てませんか?



在職中の保障に加えて、積み立てタイプの共済もあります。 ※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

この春、新生活を始める
あなたのニーズに合わせた
プランをご用意しています。

じちろう共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労共済共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の施設として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地(先)の元済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

尼崎市社協で労組結成

組合活動と組織再編の協議を求める



労使ともに緊張した初めての要求書提出

尼崎市社会福祉協議会で働く労働者が3月に労働組合を結成した。
尼崎市社協では、昨年11

月に開催された「社会福祉事業団体労働組合連合会」に尼崎市職労の呼びかけで参加したこ

とで、社協労組の取り組みを共有し、職員有志で結成準備を進めていた。折しも組織改編に伴う当局提案があり、労組は3月18日、基本的な労働組合活動と組織再編に関連する協議を求める基本要求書を提出した。現在、市職労の支援を受け、団体交渉準備を進めている。

県本部は、地域福祉の現場で働く社会福祉協議会労働者の組織化を重点課題とし、現況調査、自治体単組の聴き取り、交流会開催を継続し、赤穂、高砂、加西に続く4番目の結成となった。今後も未組織社協の組織化をめざす。

自治労本部は2021春闘行動として、職場からのアピール動画作品を募集。全国から102作品の応募があり、投票の結果太子町職青年女性部作成の動画が大賞に選ばれた。



見事大賞に輝いた

県本部は「春闘を年間のたたかひのスタート」と位置づけ、3月19日に統一行動日を配置し、各単組は交渉を展開した。

阪神淡路ブロックでは、尼崎市職労、嘱託労組、川西市職労、三田市職労、淡路市職労、南あわじ市職労の6単組が交渉を実施。

間内食い込み集会を配置。加古川は、当局の調査で同規模団体と比べ、職員数が少ないことを確認し、今後の新規職員採用計画に反映される予定となった。また、自動車通勤者に対する駐車場の有料化提案は、「公共交通による通勤が大きな職場もあり、現状での有料化は不公平だ」と訴え、高砂は、来年度の人員配

置で一定の人員数確保を確認。特に、土木職は応募がなく採用できなかった分を事務職で採用。土木職は来年度も引き続き募集することを確認した。また、慢性的な時間外勤務の解消と福利厚生の拡充について、問題点を共有し、改善に向けて今後協議していくことを確認し交渉を妥結。

但馬丹波ブロックでは養父市職労、朝来市職労、新温泉町職労で時間外手当単価を21年4月より改善。豊岡病院労組はコロナ禍により延長した結婚休暇について再延長を勝ち取った。

たいしたもんだ太子町職 動画コンクールで大賞を受賞

障害者春闘2021

障害者差別解消は不十分 法改正の課題を共有



講演の様子

障害者問題を考える兵庫県連絡会議主催の障害者春闘2021が4月3日、神戸市内で開催され、主催者を代表し、石橋安明事務局長が「今年は障害者差別解消法の見直しがされている課題について講演を受けた。

日本会議副議長より、差別解消法の施行後の事件や障害者差別解消法相談窓口への相談事例や差別事例、条例化されている自治体の紹介なども参考に、法改正の課題について講演を受けた。

総合共済は 共済金5種類6個セット

死亡弔慰金
配偶者・子
親(配偶者の親)を含む

**重度障害
見舞金**

結婚祝金

退職見舞金

**住宅災害
見舞金
(火災等)**

**住宅災害
見舞金
(自然災害)**

幅広い保障
(見舞金・祝金など)の
詰め合わせ

総合共済

不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済)

自治労共済 推進本部

全日本自治労共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆様の安心・安全を最優先に実現することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

詳しくはパンフレットなどをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

34

単組からの作品募集中 第21回機関紙コンクール

本部は機関紙コンクールを下記の要領で開催しています。各単組・支部・分会など、積極的なご応募をお願いします。

【参加対象および区分】

自治労の県本部、単組、支部、分会および評議会等で発行される機関紙を対象に、下記の区分で募集。

- ①自作の部 (パソコン・手書き新聞)
- ②外注の部 (印刷前の組版やレイアウトの作成過程で外部に協力を得ているもの)

【応募方法】

指定の添付の応募票に必要事項を記入、添付の上、送付。

- 2021年1月～5月末に発行した機関紙の中から、
- ①旬刊、月刊の場合は連続3号分
- ②週2回刊、週刊の場合は、連続5号分
- ③日刊(週3回以上)の場合は、連続10号分

【賞金】

- ①自作の部 (パソコン・手書き新聞)
入選5万円、佳作2万円、努力賞1万円
※各賞とも3本
- ②外注の部
入選5万円×1本、佳作2万円、努力賞1万円
※入選は1本、佳作と努力賞は各2本

【締め切り】 2021年6月30日(水)まで

【応募先】 応募票は県本部発文374号参照
〒102-8464 東京都千代田区六番町1
自治労総合企画総務局「機関紙コンクール係」
TEL: 03-3263-0273
E-mail: houdou@jichiro.gr.jp



兵庫からは県本部会議室をサテライト会場として参加

会計年度任用職員組合が結集する臨時非常勤等職員全国協議会は4月18日、全国交流集会をウェブで開催した。自治労の非正規10万人組織化方針の実行で現在21県本部、1社保労連で評議会が結成されており、今年度初めての全国交流の機会となった。

続いて、臨職協事務局から「会計年度任用職員賃金・労働条件制度調査」の結果報告があり、期末手当の支給により月例給が下げられる不適切な対応が見られるなど、正規労働者との均等均衡といった法改正の趣旨を十分に踏まえた処遇となっていない実態が報告された。一方、組織化単組では①月例給②平均時給③休暇制度の有給割合が高くなっている現状があるとして、仲間づくりハンドブックや組織化事例集、組合説明会チラシ作成キット等の活用を確認した。

県本部からは臨職評四役が参加し、臨職評の山本事務局長(加東臨職協)から臨職評の情報共有、情報交換から処遇改善組織強化拡大につながる取り組みや女性部との合同学習会、対県交渉について報告し、評価制度の悪用など山積する課題解決に向け、総務省交渉での課題共有 国会対策の強化を要請した。

本部臨職協 全国交流集会

兵庫からは 課題共有・国会対策の強化を要請

当事者の参加で仲間づくりを

第92回メーデー神戸中央大会 雇用のセーフティネット確立を YouTube動画配信で呼びかけ

神戸中央大会を当初予定の大倉山での開催を見送り、4月29日にYouTubeでの動画配信で行った。

主催者を代表して、福永連合兵庫会長は「収束の見えない新型コロナウイルス感染症により、雇用不安が増しており、不安解消に向けた雇用のセーフティネットの確立が重要となっている。今春闘はコロナ禍で厳しい取り組みとなったが、同一労働同一賃金に向け更なる取り組み強化をめぐさなければならぬ」とし「今年は知事選挙をは

じめ重要な選挙があるが、どの選挙においても、労働者生活者の視点に立ち、誰ひとり取り残されることのない社会の実現に向け、労働者の輪を広げ固めることが重要」と訴えた。

あいさつをする福永会長

第26回参議院全国比例区選挙
自治労組織内候補予定者
おにき
鬼木 まこと
を全力で応援!

鬼木まこと(写真 奥)プロフィール
1963年兵庫県加東郡(現在の加東市)生まれ。2007年参議院議員(比例区)選挙に出馬。2012年参議院議員(比例区)選挙に出馬。2016年参議院議員(比例区)選挙に出馬。2019年参議院議員(比例区)選挙に出馬。2021年参議院議員(比例区)選挙に出馬。2024年参議院議員(比例区)選挙に出馬。

自治労は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生活協同組合員なら

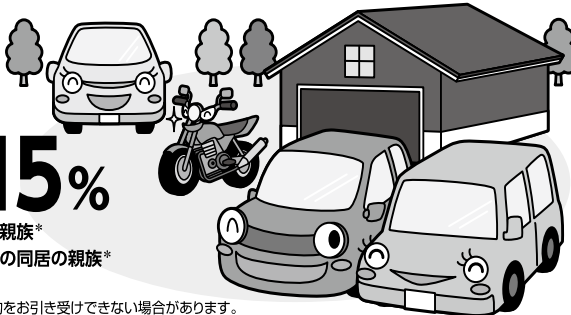
契約者=組合員で
家族の車も

団体割引15%

主たる
被共済者に
なれる方

- ① 組合員本人
 - ② 組合員の配偶者
 - ③ 組合員の同居の親族*
 - ④ 組合員の配偶者の同居の親族*
- *別居の未婚の子も含まれます。

※現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※2020年9月時点の団体割引率を記載しています。割引率は以降、変更される場合があります。



こくみん共済 NEWS
5120A038

契約にあたっては
パンフレットをご覧ください

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治労労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない「協会の組織」として純粋な労働者を、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した者、出資者を含む「労務生活者」は協会の「協会の労働者の組合員」として各種の優待措置をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 18日 県本部書記会議研修会、書記協議会総会 (Web開催)
19日 県本部青年女性学習会 (Web開催)
25日 県本部第210回中央委員会 (県農業共済会館)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1587号

2021. 6. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

新型コロナワクチン接種に関する通知

職務専念義務を免除

地方公務員の新型コロナワクチン接種に関する取り扱いについて、人事院から发出された人事院指令を踏まえ、総務省は5月27日付で、医療従事者等以外の地方公務員の新型コロナワクチン接種に関し、接種しやすい環境の整備を図る観点から、常勤職員・非常勤職員を問わず、接種等に要する時間について、公務の運営に支障のない範囲内で職務専念義務を免除する通知を发出した。

これは、常勤・非常勤を問わず、医療従事者等以外の地方公務員の新型コロナワクチン接種及び副反応が生じた場合について、職務専念義務免除に対応することを示している。これまでに出されたコロナ関係の休暇・職務専念義務免除等の対応について次のとおり。

①職員または親族に発熱等、風邪症状がみられるとき(コロナ陽性が確認されていない) ↓ 特別休暇
②休校などにより子どもの世話が必要 ↓ 特別休暇
③コロナ感染 ↓ 職務専念義務免除(就業禁止)
④ワクチン接種に要する時間(会場までの往復等含む) ↓ 特別休暇
⑤医療従事者等(社会福祉施設等に勤務し利用者として直接接する職員等を含む) ↓ 業務遂行上必要な行為(休暇等の手続きは必要ない)

⑥副反応が生じた場合 ↓ 必要期間(職務専念義務免除) (ただし、本人に発熱等風邪症状がみられるなど)と同様の場合、その原因がワクチン接種による副反応かどうかを問わず、特別休暇とすることもできる。
※職務専念義務免除とされている措置は、特別休暇など有給の休暇に対応することも可能。



共済会館をサテライト会場にして参加

自治労本部は5月27日、第160回中央委員会をウェブ形式で開催。県本部は共済会館をサテライト会場にして参加した。本部からは当面する人事院勧告期闘争の諸行動などが提起され、県本部は震災アスベスト公務災害認定闘争について意見反映した。議長は県本部の大野義政委員長が務めた。

開会あいさつに立った川本淳委員長は、「政権支持率が下がるや菅首相は『7月末までに高齢者へのワクチン接種を行う』という出た。これにより大きな負担を負っているのが自治体労働者であり、現場に無理を強いられることは結果として住民の利益を損なう」と強調。そのうえで年内の総選挙、来年の参議院選における鬼木まことの勝利を訴えた。

第2号議案「新たな共済推進方針について」では、若年層がより加入しやすくなり、退職後も85歳まで有給の制度に加入できることを踏まえ、「21年12月議会、

人勧期署名行動への結集を

本部中央委員会

一時金、厳しい状況を想定

で生涯を通じて、組合員と家族を支える制度に生まれ変わることが示された。

当面の闘争方針案では、昨年大幅に遅れた人勧について「今年は例年通りのスケジュールで進んでいる」としたものの、一時金は昨年より厳しい状況が想定されることから、公務員連絡会が実施する2021人勧署名行動への結集を提起した。

尼崎、わたせが3選 宝塚県会補選は惜敗

6月6日投票で行われた尼崎市議会議員選挙において、組織内のわたせ和人とさんは、2302票を得て再選を果たした。

42の定数を55人で争う激戦だったが、わたせさんは、「在任中に中学校給食を実施したこと」「コロナ禍で人権侵害が問題となったことを通して、人権行政の大切さ」などを訴え支持を固めた。

5月23日に行われた県会宝塚選挙区補欠選挙は、宝塚市職労委員長だった橋本なるとしさんが市役所を退職して挑んだが、749票差で次点に終わった。「1人ひとりの生活実態と政治の課題を結び付けたい」と、22年間の行政経験を踏まえて訴えたが、一歩おぼなかつた。

長く続けなければ、わからないことがある。楽器を始めたとき、先達の言葉の意味がわからなかった。しかし続けることで、ちょっとした力の加減、感情のコントロールなど、その意味が少しずつ理解できるようになった。長年人々が繋ぎ、積み上げてきた技能の一部が、自分の中に入ってきた感覚がした。これは労働組合の役員にも通じる。役員になりたての頃は、専門用語や略語など先輩たちの言葉がさっぱりわからず戸惑うことも多いが、長年の経験で運動の意義、組合の必要性などが理解できてくる。また、同じ想いをもった仲間たちとのつながりも、長く続けることで太く強くなっていく。物事の本質を理解するためには、やはりそれなりの時間が必要だ。経済効率や合理性だけで物事を判断し、切り捨てる政治手法が支持されている。物事の本質を軽視すると、いずれしつぱ返しがくる。

投票へ行こう

兵庫県知事選挙が7月1日告示、18日投票の日程で行われる。兵庫県本部は「かなざわ和夫」前兵庫県副知事を推薦決定している。期日前投票を利用するなど、必ず投票へ行こう。



いまいち座

一楽園 電話予約可

鬱陶しい日々



吉田ノボ

【Twitterユーザー名】 onikimakoto
【名前】 鬼木まこと(立憲民主党)



【LINE 公式アカウント】



友だち登録をお願いします
「鬼木まこと」のLINE公式アカウントとTwitterアカウントが開設されました。鬼木さんの日々の活動や考え方を組合員の皆さんに知ってもらいたいので、ぜひ登録をお待ちしています。



申し入れ書の内容を説明する山本事務局長

県本部臨職評

課題克服に向け7月に交渉

職場実態を集約し内容説明

雇用・処遇改善の
申し入れ書提出

7月は自治労安全衛生月間

安全で快適な職場環境の実現をめざそう



自治労は、毎年7月を安全衛生月間と位置づけ、安全で快適な職場環境の実現をめざす。
今年の重点目標は、①安全衛生委員会が未設置の事業所は委員会を設置②年間計画が未作成の事業所は職場点検・巡視を盛り込んだ計画の作成③職場点検・巡視の実施④時間外労働の安全把握と超過勤務が常態安全衛生を確保しよう。

臨職評は6月2日に県市町振興課・教育委員会総務課に対して自治体の臨時・非常勤等職員の雇用・処遇に関する申し入れを提出し、交渉に応じるよう申し入れを行った。
県本部臨職評幹事会では、会計年度任用職員制度が施行された1年間に各地域ブロックから寄せられた様々な現場の実態や、人事院勧告での一時金減額がされた課題などを集約してきた。
特に現場実態では、人事評価を悪用するような事例も発生していることから、申し入れ事項に人事評価を悪用した雇止めの問題などを新たに追加した。

県への申し入れの際には現場で起きている実態をもとに説明を行い、交渉の際には申し入れでの説明を踏まえた県の見解を質していくこととした。
県市町振興課・教育委員会総務課との交渉は7月9日に行うことを確認した。

じちろう教育研修ポータル開設
単組での教育研修に活用を

自治労は5月31日から「じちろう教育研修ポータル」をポータル上のタブで開設している。
教育研修ポータルでは、県本部単組の役員・書記を対象とした教育研修動画や、学習会・研修会を企画する際の素材、資料を提供している。
現在、研修企画ツール、学習会用の教材ビデオ、学習ツールやアンケート結果などがアップされ、準備中。
中コンテンツも順次公開予定となっており、単組の教育研修の取り組みに活用をお願いする。

自治労は、第159回中央委員会、第26回参議院選挙の全国比例区に、「鬼木まこと」さんを自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

鬼木 まこと

を全力で応援!

手続き忘れてませんか?

☒ 自動車を替えた方、**「30日以内」に手続きが必要です!**

契約対象となる自動車を乗り替えた場合、新車両の取得日の翌日から30日以内に車両変更の手続きをお願いします。

☒ 30日以内に届け出がなく事故を起こされた場合、共済金をお支払いできません。

※車両変更とは、自動車の新規取得において、被共済自動車の廃車・譲渡・返還が生じた場合です。

☎ 不明な点があればまずは所属する組合にご連絡ください。

くみん共済 NEWS 5120A074

マイカー共済

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さんの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

1588号

2021. 7. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長・尾西亮太郎・編集人・秦 信昭

当面の日程

10日 2021年度公企評組織集会
(ウェブ開催/県本部会議室)

10日 衛生医療評2021年度第2回レベアップ
講座 (ウェブ開催)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

段階的定年引き上げ早見表

定年年齢→	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	2030年度	2031年度	2032年度
定年60歳	2022.3.31 退職	2023.3.31 退職	2024.3.31 退職	2025.3.31 退職	2026.3.31 退職	2027.3.31 退職	2028.3.31 退職	2029.3.31 退職	2030.3.31 退職	2031.3.31 退職	2032.3.31 退職	
生年目↓	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳						
1961年度生まれ 1961/4/2~1962/4/1	退職	現行再任用	暫定再任用									
1962年度生まれ 1962/4/2~1963/4/1	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳					
1963年度生まれ 1963/4/2~1964/4/1	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳				
1964年度生まれ 1964/4/2~1965/4/1	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳			
1965年度生まれ 1965/4/2~1966/4/1	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳		
1966年度生まれ 1966/4/2~1967/4/1	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	
1967年度生まれ 1967/4/2~1968/4/1	54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳

※制度完成までの間、暫定再任用制度により1年の任期を更新して65歳まで働くことができる
※60歳に達した日以後、退職して定年前再任用短時間勤務職員となることができる(任期は定年退職日まで)

定年引き上げ 法案可決成立

条例改正に向け各単組は課題整理を

6月4日、参議院本会議において「国家公務員法等の一部を改正する法律案」及び「地方公務員法の一部を改正する法律案」が可決・成立した。各自治体単組は、早急に課題整理のため、組織討議職場オルグを進め、条例改正に向け労使協議交渉を行う必要がある。

国家公務員法等の一部を

議された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。

その後、政府及び人事院

では地方自治体における関

係条例の整備、施行日が2

023年4月1日に変更、

修正されたことに伴う職員

の雇用と年金の接続、定年

前再任用短時間勤務の希望

による選択等に関する議論

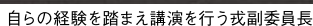
が行われ、参議院内閣委員

会、衆議院及び参議院総務

委員会において、①働き方

を確保することについて

議論された。



ををはかっていた」とあ
はなせ、続いて「労働組合
はなぜ必要か」をテーマに
戎副剛毅委員長が講演を行っ
た。

淡路市職労で委員長を務
めていた戎さんは、賃金
カット交渉や非正規の組
織化などの経験を踏まえ、
『自分たちの労働条件は自
分たちが決める』ことが大
切であり、組合は民主主義
の学校だと強調、「青年
女性のみなさんも後輩に自

ネット駆使し組合盛り上げる

活動停滞は団結弱める

ロナで活動が停滞すると組合の団結力がなくなり、組

使ってグループ交流も行い、単組を超えた交流を深

合活動が他人事になってしまわな
ないかという危機感があつた」と思
いを語った。

学習会では、ZOOMのブレイクア
ウトルームを

めた。新人職員のインタビュー動画や紹介アルバムをつくっているなど、工夫した取り組み例を共有した。

コロナ禍を見据えた組合活動を

新議長に貝賀さんを選出

な活動を展開していこう」とあいさつを行った。

研修会では、れいんぼー神戸の内藤れん代表から「多様な性を知る」LGB

TQから考える多様性」と題し講演を受け、性別の分類によってLGBTの方

がトイレや病院など日常生活で困ることや対応案について説明を受けた。

講演後は総会を開催し、1年間の活動報告と今後1年間の活動方針について全

また、役員改選では2期4年間議長を務めた井上さ

んが勇退し、新たな四役と

して神戸市役の貝賀文實さんを議長に、副議長へは兵庫県職労の西川美穂さんと丹波篠山市職労の柳本清恵さんを選出した。

さん、事務局長に直属支部の瀬合宏江さん、事務局次長に宝塚市職労の中田正道さんを選出した。

就任あいさつをする貝賀新議長

高校生平和大使など
地域で活動広げよう
平和フォーラム総会

フォーラム平和・人権・
境ひょうごは6月20日、ウ

ブ形式で総会を開催した
改憲勢力が基本的人権
民主主義抑制の攻撃を強

る中、フォーラムひょう
は戦争をさせない100
人委員会の中心を担い幅

い運動を行うこと、関西
コン事件や高校生平和大
の活動を支援し、地域で

和や人権を守る取り組み
行うことを確認した。

共同代表（部落解放同盟員長）は、国民投票法の改正増一途の防衛費など危

格的な政治情勢にふれ「秋は行われる総選挙で差別格差を許さない政治を」

「しょう」と呼びかけた。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 22日 県本部組織集会 (いこいの村はりま)
 25日 全国保育集会
 (ウェブ開催/ひょうご共済会館)
 31日 県本部男女がともに担う学習会
 (ウェブ開催/ひょうご共済会館)

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1589号

2021. 7. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

県本部中央委員会

定年延長に向け労使交渉を

会計年度1年、課題は組織化と処遇改善

県本部は第210回中央委員会を6月25日、神戸市内で開催した。本部の鬼木まこと書記長が来県し、来年度の参議院選挙をたたかう決意を述べた。当面の闘争方針では、会計年度任用職員の組織化や定年延長を踏まえた取り組みなどを確認した。

45単組50人が参加した。大野義政委員長の開会あいさつに続き、来賓として本部の鬼木書記長、かなざわ和夫前知事がかけつけた。鬼木書記長あいさつは裏面に掲載。かなざわさんは、「対話を大切にするのが兵庫の政治。トップダウンは

認められない」と知事選に向けた思いを述べた。議案審議の冒頭「新規加盟組合の承認」が提案され、3月に結成した尼崎社協労組の加盟を拍手で承認した。県本部は、116号までの議案を提起。この内「当面の闘争方針案」では、尾



議案は賛成多数で承認された

県本部第210回中央委員会

大野委員長あいさつ

この間、6月4日に統一行動を配置した人員確保、男女平等および第一次現業・公企統一闘争、また11日をヤマ場とした夏季一時金闘争で、退職者を上回る採用などの成果が報告されているが、継続課題も含めて、今後の人権闘争や賃金確定闘争につなげていかなければならない。



今年の人事院・人事委員会の民間給与実態調査は、長引くコロナの影響が懸念され、とりわけ一時金の動向が気になる。

公務員の定年年齢を65歳に引き上げる改正案が成立したが、並行して運用される再任用制度も含めた賃金水準や役職定年制の問題、新規採用者の確保など課題も多くあり、今後は各単組段階で条例改正の取り組み強化に向け、情報の共有化を

県本部としての統一闘争を追求しなければならない。当面する政治課題については、知事選挙が7月18日投票開票で行われる。県本部は、かなざわ和夫前副知事を推薦決定している。知事選挙の情勢は混々としており、組合員や家族へのかなざわ和夫予定候補の支援の輪をさらに広げていくよう改めてお願いする。

また、来年度の参議院選挙についてもこの間、自治労組織内予定候補の鬼木まことと本部書記長の必勝に向



上から、酒井さん、木南さん、大野さん、西垣さん

西亮太郎書記長が、定年引き上げに伴う①定年前再任用短時間勤務制度②役職定年制の例外措置などに言及し、「21確定闘争でしっかりと交渉していこう」と強調した。また「自治労・団体生命共済法改正」では、山下忠之副委員長が兵庫県が選択するメニューとして、①がん保障A案(200万円限度) ②若年層型の

経過措置などを説明した。質疑では、いたみ指の酒井さん、佐用ひまわり労組の木南さんが20年度に施行された会計年度の課題に

ついて発言。勤勉手当がないことや昇給幅が少ないなど、正規との均等には程遠い実態を述べ、会計年度の組織化を訴えた。

公共民間協を代表して尼崎環境労組の大野さんは、コロナ禍の介護職の実態を訴えた。「ワクチン接種後に副反応が出ても年休抜

け、鬼木さんの選挙をたたかう意義や必要性について共有できればと思うっており、引き続きご理解と協力をお願いする。

最後に、自治労団体生命共済について、制度改正に伴う県本部の選択メニューについて決定を頂くことと

は、がん保障や先進医療への保障の充実、退職後の自治労団体生命共済制度の新設や、これまでの一律掛金から男女別・年齢群別別の掛金体系へと見直しされ、若年層を中心に多くが掛金引き下げとなる。一方で、50歳台半ば以降の加入者につ

いて「受け入れを制限しているため施設の収入は減少している」などと述べ、自治体組合や組織内議員と連携した取り組みを要請した。

三木市職の西垣さんは、春闘からはじまる差別闘争への結集を求めることも「「がん治療休暇の制度に向けて本部へ意見反映してほしい」と述べた。

尾西書記長は、「臨職評の仲間と一緒に組織化を進めたい。公共サービスの将来に向けた安定が必要」などと答弁した。

いまいち座

いまできること...



大 植 賢 (豊岡市職労)



6月24〜25日にかけて、本部の鬼木まこと書記長が来県し、単組訪問や県本部中央委員会に参加した。

現場の奮闘支える政治に 健全な公共サービス取り戻す

鬼木書記長
あいさつ

中央委員会で鬼木さんは次のように述べた。
コロナ感染症対策では、本部へ組合員から多くの課題が寄せられている。医療・保健職場にとどまらず、多くの職場で組合員がコロナ対策と向き合ってきた。本部は政府交渉を行い、厚労省や総務省から通知文書や大臣答弁を引き出し、予算への反映も勝ち取ってきた。

これらは現場と一緒に取り組んできた成果である。政府通知は、現場でいかしてこそ意味がある。引き続き本部と単組が一体となつて、組合員の思いに応えられる活動の続けなければならない。私はえさきたかしさんの後継として参議院選挙に挑む。組合員が現場で直面する政策課題を前進させる力を結果としていただきたい。

LINE 公式アカウント・Twitter へ「なだち」フォローになってください!

onikimakoto.com

自治労は、第26回参議院選挙の全国比例区に「鬼木まこと」さん(自治労中央本部書記長)の候補を決定しました。

新規加盟組合を承認

尼崎社協労組が自治労の仲間 さらなる組合員の加入拡大をめざす



組合旗を受け取った青野さん(右)

6月25日に開催した県本部中央委員会では、新規加盟組合として尼崎市社会福祉協議会労働組合(尼崎社協労組)が承認され、新たに自治労兵庫県本部の一員となった。初代委員長は青野克己さん。

尼崎市社協では、昨年11月に開催された県本部社会福祉事業団労働組合・社会福祉協議会労働組合に尼崎市職労の呼びかけで参加したことで、社協労組の取り組

青野委員長は加盟にあたり「昨年、当局から組織改革の提案があり、職員の意見を集める中、説得より納得が必要だと思ひ組合の必要性を感じていた。そんな中で尼崎市職労の協力で県本部の社協交流会に参加し、対象者は90人いるが、限られた人数でのスタートとなり、まだまだ知らないことが多く、県本部に教えていただくことが山ほどあることがわかった。来月やと団体交渉を行う予定である。みなさんのご支援をお願いします」とあいさつした。

大きく育てと願いを込めて 収穫祭に向け苗付作業を完了

県本部では、家族と一緒に参加できる事業として、毎年10月に丹波篠山市で黒豆収穫祭を開催している。今年も収穫祭に向けての第一歩として、あまり知られていない黒豆の苗付作業を紹介する。

黒豆は1粒ずつ専用のポット(写真②)に植え、約1週間後発芽。苗を一本ずつポットから引き抜き、カゴに入れ替える。

作業は2人1組(写真①)で、1人が専用の植え付け機(写真③)を使い、苗を土に打ち込みもう1人が苗を一本ずつ投入。機械を引

め政治の場で奮闘したい。

今の政治は強い者を優遇し、人権や民主主義を破壊している。菅首相は「まずは自助」というが、政治が守つてくれないなら社会的連帯は失われてしまう。

コロナ感染症は公共サービスの脆弱化を浮き彫りにしたが、公共現場を壊してきたのは、自民党政治だ。そうした中、住民の命を支えてきたのは私たち現場である。職員の献身に頼るしかない現場は健全といえない。

●自賠責共済(保険)とは

自賠法(自賠責保険についての法律)によって、道路を走るすべての自動車(二輪車を含む)・原付自転車を使用する際に、加入が義務づけられている共済(保険)です。

●お支払いできる事故

ご契約車両を運転中に、他人にけがをさせたり、死亡させたことにより賠償責任を負った場合に共済金を支払います。

●お支払いの内容

死亡	最高 3,000万円
けが	最高 120万円
後遺障がい	程度に応じて4,000万円*~75万円

*神経系統・精神・後遺障に著しい障がいを残して介護が必要な場合
常時介護4,000万円(第1級)
随時介護3,000万円(第2級)
上記以外の後遺障がい
3,000万円(第1級)~75万円(第14級)

●もし自賠責共済(保険)に加入していないと?

未加入で運行した場合、法律により罰せられます。

6ヶ月の免許停止(違反点数5点)	+	1年以下の懲役または50万円の罰金
------------------	---	-------------------

マイカー共済とあわせてのご加入をおすすめします。

自賠責共済

自動車損害賠償責任共済

ご不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

ご契約車両を運転中に他人にけがをさせたり死亡させたりした場合の対人賠償事故を補償します

ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。

保障のことなら

全労済

全労済は、営利を目的としない保険の性格として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心と誇りある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただく組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

当面の日程

- 10日 県本部都市交評幹事会・総会
(神戸交通労組)
- 11日 近畿地連書記会議学習会
(ウェブ開催／県本部会議室)
- 14日 県本部衛生医療評定期総会
(ウェブ開催／神戸市内)
- 20日 県本部スキルアップセミナー
(ひょうご共済会館)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1590号

2021. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

県本部臨職評 対県交渉を実施

公平性、透明性の確保を確認

人事評価のあり方を追及

県本部臨職評は7月9日、県市町振興課および教育委員会と交渉を行い、現場で起きている実態と課題を訴える中で知事と県教育長に提出した雇用処遇に関する申し入れ書への回答メモの追記補強を検討する考えを引き出し、今後の足がかりをつくった。

6月2日に県知事と県教育長に提出した申入書の県からの回答メモを受け、7月9日、10時から兵庫県庁で県市町振興課と教育委員会との交渉を行った。冒頭、酒井美幸議長から

「コロナ禍でも懸命に働いていて。現場には公共サービスの仕事があるだけ。会

局も「市町の助言にいかし

「特定の人の偏見はよくない。公平性、透明性の担保が必要」と述べ、ベネリテイがあるような言動は「ハラ

たパート化による恒常的な超過勤務の実態について、振興課は「恒常的に時間外が発生するというところであれば、県としても疑問。適

改め勤務時間変更は労使協議事項であると強調した。

自治労は来年の参議院選挙全国比例区に 本部書記長「鬼木まこと」さんを擁立

兵庫県本部は「鬼木まこと」さんを推薦、応援しています。



兵庫県知事選挙 金澤さん及ぼす

7月18日に行われた兵庫県知事選挙で、県本部は金澤和夫さんを推薦して当選をめざしたが及ばなかった。当選した斎藤元彦さんは日本維新の会の推薦を受けており、「身を切る改革」の名のもと公共サービスの劣化が進まないよう注視しなければならない。

同日実施された淡路市議会議員選挙では、多田こうぞうさんが再選した。



職場の実態を訴える交渉団

播磨ブロック新入組合員交流集会 自治体間の違いを感じ交流深める 色々な考え方、解決方法を意見交換

例年は1泊2日で開催しているが、昨年度はコロナの影響で中止。今年度は平日設定での開催となった。主催者を代表して松岡龍太ブロック青年女性部長は「職場の課題・問題について、これまでは職場内だけの解決となっていたが、ブロック青年女性部に参加することで色々な考え方、解決法を知ることができた。

本日は久しぶりの交流集会であり、各自自治体間のコミュニケーションの違いを感じ、交流を深めたい」とあいさつした。

講演学習では今村龍乃介が、協力プレーで得点を重ねるため、参加者は大いに盛り上がった。

分散交流会の様子



大西 英剛

しこり

知事選挙は残念な結果となった。構図としては「保守分裂選挙」であり、当初から厳しい情勢と言われていたものの、26万票近くも差が出るとは想定外だった

次代を担う人材育成を

単組の状況や情報の共有を図る



新型コソナの影響で延期となっていた、県本部反行革組織集会を7月22日、70人の参加のもと、加西市。この村は今まで開催した。県本部を代表して大野義政委員長は「先日の兵庫県知選挙では私たちの推薦候補が当選はかなわず残念な結果と終わった。今後の動向に注視しながら、秋の衆議院選挙に向け、引き続き協力を願います」とし、「6月期の統一闘争では交渉要求書が提出できない単組もあり、課題が

残った。本日は単組を取り組みに学びながら、交流を深めてほしい」とあいさつを行った。

集会は「組織強化と政治的闘争の取り組み」と題して本部の青木真理子副委員長が講演。新型コロナの対応について「本部は現場の切実な実態を聞き、現場状態を関係省庁へ届けた。改めて公共サービスの重要性を車庫認識するとともに、政党活動の要請、最新情報発信を努めていきたい」とした。また「組合運動があるからこ

残った。本日は単組の取り組みに学びながら、交流を深めてほしい」とあいさつを行った。

らこそ、今の水準がある。組合は相談場所であり、組合員の不満・不安を解決する頼れる存在でなければならぬ。私たちが自治体労働者にとって政治闘争は重要であり、議会へ私たちの声を届ける議員が必要。来年の参議院選挙での鬼木まこと

その後は①組織拡大②組織強化③組織運営④町職連協の4つの分科会に分かれ、各単組の状況や情報の共有を図るとともに、今後の取り組みの意思統一を行った。なお、各分科会報告については改めて紹介する予定。

を精査し、申し入れの
や他県の状況等も踏ま
勧告に向け検討を進め
と見解を述べた。

県本部大野委員長は、改めて定年延長や
年度任用職員の課題と
に、職員の意欲を低下
ない勧告を求めた。

を願う」と話した。

基調では尾西亮太郎書記長から「組織強化・拡大を進めるには、人材育成が重要。各単組は改めて地域ブロックへの結集を図るとともに、県本部主催の各種集会への参加により、次代を担う人材育成に取り組んでほしい」と要請した。

一時金は厳しい状況
県人事委員会へ申し
県本部は人勘期行動
環で、7月5日に兵庫
事委員会へ申し入れ
い、松田人事委員会
は「経団連情報では、
げは低水準、一時金は
今夏とも大幅な減額と
厳しい状況。民間調査

県社協・共同募金で組合結成
自治労への加盟を決定

自治労への加盟を決定

兵庫県社会福祉協議会と兵庫県共同募金会と働く職員は、6月30日、労働組合結成大会を開催し、自治労で加盟を決定した。県社協では、加盟検討に向けた学習会を開き、県本部からの説明や自治労加盟、社協労働組と意見交換を行ってきた。

結成大会は、社会保障制度等の進展とともに、福祉労働者の処遇や労働環境が変化している現状にふれ、多くの課題打開に向け「つながり、働きやすい職場環境をめざす」とする設立案意書が承認された。

来賓の野義政県本部委



組合結成と同時に自治労加盟を決定

自賠責共済 組合で手続きができます!

継続車検の場合の手続きの流れ

加入して
いないと

1年以下の 懲役	50万円以下の 罰金	+	免許停止	違反点数 6点
-------------	---------------	---	------	------------

感谢 创业

不明な点があれば、
まず組合に
ご連絡ください。

自治労共済推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

1

車検が
近づいてきたら
自賠責共済の
手続きを
忘れずに!



STEP1
自治労●●組合受付

「車検証」と「自賠責保険（共済）証明書」を組合窓口へ持っています。

※自賠責共済センターに取り次ぎます。

STEP 2
コンビニで支払い

払込票が届いたら
コンビニで
支払いができます。

※掛金の入金確認後、指定された
送付先に自賠責共済証明書を
送付します。



4 STEP 3

整備工場へ

車検の際は「**自賠責共済証明書**」を持って入庫してください。

※車検入庫する工場に「**自賠責はこくみん共済coop(全労済)**」で加入した旨を告げてください。

※コンビニ払いを取り扱っていない組合もあります。その場合は、上記②にて掛金を組合窓口にて持参してください。(自賠責証書は組合窓口からのお渡しとなります)

全労済自治労共済本部資料より引用

人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集号となります。勧告内容について不明な点がありましたら、自治労兵庫県本部までお問い合わせ下さい。

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1591号

2021. 8. 15

月2回(1日・15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2021人事院勧告に対する自治労見解

- 人事院は8月10日、本年の月例給の官民較差が▲0.00% (▲19円) と小さかったことから俸給表の改定を見送るとともに、一時金については0.15月引き下げ、4.30月とする給与勧告・報告を行った。あわせて、不妊治療のための特別休暇の新設などの報告と、改正育児・介護休業法を踏まえ、国家公務員についても同様の措置を行うとする意見の申し出を行った。
- 2021人勤期闘争にあたって自治労・公務員連合会は、コロナ禍で改めて明らかになった公共サービスの必要性を踏まえ、それを担う職員の生活を守る賃金水準の維持と労働条件の改善に向け、2021人勤期統一署名(506,074筆の集約)に取り組みながら、粘り強く交渉を進めてきた。
- 昨年に続き月例給の改定を行わないとしたことは客観的な官民比較に基づくものと受け止める。一方で、一時金が昨年に続き引き下げとなったことは、官民比較に基づくものとはいえ、コロナ禍で住民の生命と生活を守るために懸命に奮闘している組合員実態を踏まえると残念と言わざるを得ない。とくに支給月数の引き下げ分を全て期末手当から差し引くとしたことは、自治体の会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていない実態を踏まえると極めて不満の残るものである。
- 人事管理に関する報告で、有給の不妊治療休暇が新設されたことは評価できるものの、取得期間(原則5日間)については今後の課題である。意見の申出では、育児休業の取得回数を2回までとすること等の法改正について言及したが、改正育児・介護休業法を踏まえれば当然のことであり、2022年4月からの施行に向けて必要な法改正の実施と自治体においては条例改正など早急な対応が求められる。また、非常勤職員の休暇等については、これらの改正に加え、育児休業取得要件の緩和、配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の新設(有給)、産前・産後休暇の有給化がはかられることは一歩前進であるが、常勤職員との均衡の観点では、引き続き有給休暇の拡大等、休暇制度の改善が必要である。
- 今後は、勧告・報告の取り扱いが焦点となるが、コロナ感染対策や総選挙、他の法案の取り扱いなど政治情勢は不透明な状況であることから引き続き動向を注視する必要がある。公務員労働者にとって人事院勧告制度は労働基本権の代償措置であることの重みを受け止め、国会における冷静な議論が求められる。
- 自治労は、2021賃金確定闘争において、先の国会で成立となった定年引き上げの実施に向けた交渉・協議を本格化させるとともに、人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の維持・改善を求める。とりわけ会計年度任用職員の一時金については、国の非常勤職員には勤勉手当も支給され、指針改正により今後常勤職員の支給月数を基礎として支給されることで見直しが進められていることや、多くの自治体において基礎額となる給料・報酬が常勤職員との均衡がはかられていない実態も踏まえ、引き下げを行わずにすることが重要である。本部は、会計年度任用職員の勤勉手当等の支給を改めて強く求めるとともに、暫定的な対応も含め各自治体における賃金確定交渉の結果を尊重し、国が不当な干渉を行うことのないよう、総務省・国会対策を強化する。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則をさらに徹底し、産別統一闘争の推進にむけ、単組・県本部・本部が一体となった取り組みを全力で展開する。

2021年8月10日
全日本自治団体労働組合

2021人勤

月例給2年連続改定見送り

一時金は期末手当0.15月引下げ勧告

8月10日、人事院は国会と内閣に対して、国家公務員の給与に関する報告を行った。月例給の官民較差は△19円(0.00%)と民間給与との較差が極めて小さく俸給表と諸手当の適切な改定が困難として2年連続で改定は行わないとした。一方、一時金は民間の支給月数が4・32月となったことで、0・15月分の引き下げを勧告した。公務員人事管理に関する報告では、妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援策として、常勤・非常勤職員ともに不妊治療のための休暇(有給・原則年5日等)の新設のほか、非常勤職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇(いずれも有給)の新設と産前・産後休暇の有給化等を報告した。また、良好な職場環境の整備では、長時間労働の是正をはじめ、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度のあり方や勤務間インターバルの確保の方策等について有識者による研究会を設けて検討とした。2031年度に65歳定年完成とする定年の引き上げについては円滑に行われるよう、人事院規則で定める事項等について検討・調整を行うなど必要な準備を推進とした。地方自治体においては国制度に準じた定年引き上げについて、職員のライフワークにかかわる重要な制度であり、当該職員への十分な説明期間の確保など、条例制定にむけた取り組みの推進が求められる。

令和3年8月10日
衆議院議長 大島理森殿
参議院議長 山東昭子殿
内閣総理大臣 菅義偉殿
人事院総裁 川本裕子殿
人事院は、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙第1のとおり報告し、別紙第2のとおり勧告する。あわせて、公務員人事管理について別紙第3の

別紙第1
職員の給与に関する報告

第1 給与勧告制度の基本
的考え方
国家公務員法第88条は、国家公務員の給与について、国会及び内閣に一般の情勢に應ずるよう随時変更することができるとしており、本院には、その変更に関する勧告を行うことを怠ってはならないとするとともに、国会及び内閣に対して、毎年少くとも一回、俸給表が適当であるかどうかについて報告を行う責務を課している。

も勤務者であり、勤務の対価として適正な給与を支給することが必要とされる中で、公務の給与水準は、その時々、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めらるべきと、俸給制度及び諸手当制度の見直しも進められている。

本院が給与勧告を通じて、国家公務員に公正な処遇を確保することは、職務に精励している国家公務員の士気の向上、公務における人材の確保や労使関係の安定にも資するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤となっている。

給与勧告では、国家公務員の給与水準を民間企業従業員の給与水準と均衡させること(民間準拠)を基本としている。民間準拠を基本とするのは、国家公務員も勤務者であり、勤務の対価として適正な給与を支給することが必要とされる中で、公務の給与水準は、その時々、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めらるべきと、俸給制度及び諸手当制度の見直しも進められている。

比較方法については、給与は、一般的に、職種を始め、役職段階、勤務地域、学歴、年齢等の要素を踏まえて、年齢が要素となっていることから、両者の給与の単純な平均値ではなく、給与と決定要素を合わせた比較(同種・同等比較)としている。

また、調査対象については、企業規模50人以上の多くの民間企業は公務と同様、部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能であることに加え、現行の調査対象となる事業所数であれば、精緻な調査が可能であり、調査の精度性を維持することができると等から、現行の調査対象としている。

本年の勧告においても、従来と同様の方法を用いて民間給与との比較をこのことにより、国家公務員に対して、社会一般の情勢に適切な適正な給与を確保していることとなる。

第2 公務と民間の給与の状況と本年の給与改定
(2)めに続く

(1) めんより続く
1 本年の給与改定を取り巻く諸情勢
(1) 本年の春賃金改定
本年に入ってから企業の収益については、新型コロナウイルス感染症の影響により業績が全ま落ち込んだ企業がある。一方で、輸出の回復等により業績が堅調な企業もある。個々の産業や企業によって区々の状況にあり、本年の春賃金改定期に当たる3月の「月例経済報告」(内閣府)では、企業収益は、感染症の影響により、非製造業では弱さがみられるものの、総じてみれば持ち直しているといわれていた。
このような状況を背景に、本年の春賃金改定では、ベースアップの実施や高水準の一時の支給を行うこととした企業がある一方で、ベースアップの見送りや一時金の大幅な削減を行ったこととした企業も見られた。
(2) 民間における最近の賃金・雇用情勢等
国家公務員給与と民間給与との比較時点である本年4月の民間における賃金・雇用情勢等は次のとおりである。
【毎月勤労統計調査】(厚生労働省、事業所規模30人以上)によると、本年4月のパートタイム労働者を除く一般労働者の所定内給与及び所定外給与は、それぞれ昨年4月に比べ0.4%及び7.1%増加している。本年4月の消費者物価指数(総務省、全国)は、昨年4月に比べ0.4%低下している。
本院が「全国計構造調査」(総務省)及び「全国単身世帯収支実態調査」(総務省)を基礎に算定した本年4月における全国の一人世帯の標準士賃は11万4

720円、家計調査(総務省、全国)を基礎に算定した同年における全国の2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準生計費はそれぞれ19万2350円、20万5820円及び21万3000円となっている。
【労働力調査】(総務省)によると、本年4月の完全失業者(全国)は、昨年4月から0.2ポイント上昇して1.8%、季節調整値となっている。
【一般職業務状況】(厚生労働省)によると、本年4月の有効求人倍率は昨年4月から0.2ポイント低下して1.09倍、季節調整値、本年4月の新規求職率は昨年4月から0.01ポイント上昇して.82倍(季節調整値)となっている。
このように、最近の民間における賃金・雇用情勢等を見ると、昨年に引き続き新型コロナウイルス感染症の影響が見られる一方、一部に持ち直しの動きも見られるところであり、本年の民間給与にはこうした動向が反映されているのと考えられる。
(参考資料3 生計費関係参照)
(参考資料4 労働経済関係参照)

(3) 行政執行法人旧現業の給与改定
行政執行法人のうち、かつて国の現業であった独立行政法人造幣局及び独立行政法人国立印刷局の職員給与改定については、労使交渉に基づき自主決着が図られた。交渉内容は、いずれも令和3年度の賃金引き上げについては、令和3年4月1日に昇給を実施し、ベースアップは行わないとするものとなっている。
(4) 各界の意見
本院は、例年、全国各地で経済学、学究、労働界等の各界からの参加による公務員問題研究会や中小企業経営者などの意見交換を実施しており、これらの場において、給与動向の仕組み等について説明し、意見を聴取している。
本年の懇話会等においては、国家公務員の給与については、民間給与との比較方法を含めておねのきなどがあるとする意見が多かった。また、地方において本院の「職別民間給与実態調査」の対象となるような規模の企業は少ないという指摘や、国家公務員の給与改定に影響を与えているとの指摘、優秀な人材を確保するために相応の給与水準が必要であるとの指摘もあった。
2 本年の国家公務員給与と民間給与の実態
(1) 国家公務員給与の状況
本院は、「令和3年国家公務員給与等実態調査」を実施し、一般職の職員の給与に関する法律(給与法)が適用される常勤職員の給与の支給状況等について全数調査を行った。
民間給与との比較を行っている行政職俸給表(一)適用職員(13万967人、平均年齢43.0歳)の平均給与月額(40万7153円)となっており、昨年4月と比較して若年層の人数が増加したと等により1715円減額している。
なお、税務署職員、刑務官等を含めた職員全体(26万3000人、同42.7歳)の平均給与月額は41万4720円となっている。
(注) 平均給与月額とは、俸給、地域手当、俸給の特別調整額(管理職手当)、扶養手当、住居手当等(所定外給与である超過勤務手当等及び実質的的な性格の通勤手当等の手当を除く)の全ての給与の平均月額をいう。
(参考資料1 国家公務員給与関係参照)

(2) 民間給与の状況
【職別民間給与実態調査】
本院は、企業規模50人以上かつ、事業所規模50人以上の全国の民間事業所約5万4200(母集団事業所のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した約1万1800の事業所を対象に、「令和3年職別民間給与実態調査」を実施した。なお、本年は、昨年同様、新型コロナウイルス感染症に対処する医療現場の厳しい環境に鑑み、病院は調査対象から除外した。この調査では、公務の行政職俸給表(一)と類似すると認められる事務・技術関係22職種の約3万人及び研究員、教員等32職種の約2万人について、本年4月分として個々の従業員に実際に支払われた給与月額及び当該従業員の役職段階、学歴、年齢等を表地に詳細に調査するとともに、各民間企業における給与改定の状況等を調査している。また、民間事業所における昨年冬と本年夏の特別給の状況等を把握するため、昨年8月から本年7月までの直近1年間の支給実績についても調査している。
本年の調査率は、民間事業所の理解を得、82.7%と非常に高いものとなっており、調査結果は広く民間事業所の給与の状況を反映したものである。
(ア) 初任給の状況
企業全体として見場合は、新卒卒の採用を行なった事業所の割合は、大学卒で48.1%、昨年51.0%、高専卒で29.2%、同32.8%となっている。そのうち、初任給については、増額した事業所の割合は、大学卒で25.3%(同32.9%)、高専卒で29.3%、同37.5%、据え置いた事業所の割合は、大学卒で74.2%(同66.4%)、高専卒で70.0%(同62.0%)となっている。
(イ) 給与改定の状況
別表第1に示す通り、一般の従業員(係員)について、ベースアップを実施した事業所の割合は23.5%(昨年26.3%)、ベースアップを実施しない事業所の割合は76.5%(昨年73.7%)となっている。このうち、削減しているものについて、80%を超える事業所が定期昇給を実施しているところに加え、20%を超える事業所が初任給の引上げやベースアップを実施しており、業績や人材確保上の必要性を踏まえて対応の賃金水準を確保しようとする動きが見られる。(参考資料2 民間給与関係参照)

3 本年の国家公務員給与と民間給与の較差を算出しているところ、別表第2に示す通り、一般の従業員(係員)について、定期昇給の有無が不明及びベース改定の実施が未定の事業所を除いて集計した。
(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベース改定と定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

別表第1 民間における給与改定の状況
令和3年職別民間給与実態調査
(単位: %)

項目 役職段階	民間給与改定の状況			
	ベースアップ 実施	ベースアップ 中止	ベースダウン	ベース改定の 慣行なし
係員	23.5	13.6	0.6	62.3
課長級	19.2	12.4	0.6	67.8

(注) ベース改定の慣行の有無が不明及びベース改定の実施が未定の事業所を除いて集計した。

別表第2 民間における定期昇給の実施状況
令和3年職別民間給与実態調査
(単位: %)

民間給与 ①	国家公務員給与 ②	差 ①－② (円) $\left\{ \frac{①-②}{②} \times 100 \right\} (\%)$
407,134円	407,153円	△19円 (0.00%)

(注) 民間、国家公務員ともに、本年度の新規学卒の採用者は含まれていない。

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベース改定と定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

別表第3 国家公務員給与と民間給与との較差

民間給与 ①	国家公務員給与 ②	較差 ①-② (円) ($\frac{①-②}{②} \times 100$) (%)
407,134円	407,153円	△19円 (0.00%)

(注) 民間、国家公務員ともに、本年度の新規卒の採用者は含まれていない。

と民間給与との比較
(1) 月例給
本院は、国家公務員給与と民間給与を一人当たり平均19万(0.00%)と同額とした。
(2) 特別給
本院は、民間における特給の支給割合(月数)を算出し、これを国家公務員の期末手当及び勤勉手当の年間平均支給月数と比較して、0.05月単位で改定を行ってきた。
本年の「職別民間給与実態調査」の結果、昨年8月分から本年7月までの1年間に、民間事業所で支払われた特別給は、別表第4に示す通り、年間所定内給与月額の4.32月分に相当しており、国家公務員の期末手当及び勤勉手当の年間平均支給月数(4.45月)が民間事業所の特別給の支給割合を0.13月分上回っている。
4 本年の給与の改定等

示す通り、国家公務員給与と民間給与を一人当たり平均19万(0.00%)と同額とした。
(1) 月例給
前記3(1)のとおり、本年4月時点で、国家公務員の月例給は、民間給与を19万(0.00%)上回っている。
民間給与との較差が小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定を行うことが困難な場合は、従来から月例給の改定を怠っており、本年についても、同様の手当が均等になるよう支給月数を定めることとする。
(2) 特別給
前記3(2)のとおり、国家公務員の期末手当及び勤勉手当の年間平均支給月数が民間事業所の特別給の支給割合を0.13月分上回っている。
(3) その他
A 非常勤職員の給与
非常勤職員の給与については、本院が発出した非常勤職員の給与に関する指針に基づき、各府県において運用が行われており、本年7月には、常勤職員の給与との均衡をより確保するを0.15月引き下げ、4

・30月分とする必要がある支給数の引下げ分は、民間の特別給の支給月数(4月)と、期末手当から差し引くこととし、本年度については、12月期の期末手当から差し引くこととし、令和4年度以降においては、6月期及び12月期における期末手当が均等になるよう支給月数を定めることとする。
また、指定職俸給適用職員、再任用職員、任期付研究員及び特定任用職員の手当については、同様に支給月数を引き下げることで対応する。

・30月分とする必要がある支給数の引下げ分は、民間の特別給の支給月数(4月)と、期末手当から差し引くこととし、本年度については、12月期の期末手当から差し引くこととし、令和4年度以降においては、6月期及び12月期における期末手当が均等になるよう支給月数を定めることとする。
また、指定職俸給適用職員、再任用職員、任期付研究員及び特定任用職員の手当については、同様に支給月数を引き下げることで対応する。

47

給与勧告の骨子

- 本年の給与勧告のポイント
～月例給は改定なし、ボーナスを引下げ（△0.15月分）～

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務の給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査(完了率82.7%)

＜月例給＞ 公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○民間給与との較差 △19円（0.00%）
〔行政職俸給表（一）適用職員…現行給与 407,153円、平均年齢 43.0歳〕

＜ボーナス＞ 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4.32月（公務の支給月数 4.45月）

2 給与改定の内容と考え方

＜月例給＞

民間給与との較差が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定は行わない

＜ボーナス＞

民間の支給割合との均衡を図るための引下げ 4.45月分→4.30月分
民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に反映（一般の職員の場合の支給月数）

	6月期	12月期
令和3年度 期末手当 勤勉手当	1.275月 （支給済み） 0.95月 （支給済み）	1.125月 （現行1.275月） 0.95月 （改定なし）
4年度 期末手当 以降 勤勉手当	1.20月 0.95月	1.20月 0.95月

〔実施時期〕 法律の公布日

3 その他の取組

(1) 非常勤職員の給与

本年7月、期末手当・勤勉手当に相当する給与について、非常勤職員の給与に関する指針を改正。早期に改正内容に沿った処遇の改善が行われるよう、各府省を指導

(2) 育児休業制度の改正に併せた期末手当・勤勉手当の取扱い

意見の申出に併せ、期末手当・勤勉手当の在職期間等の算定に当たり、子の出生後8週間以内における育児休業の期間と、それ以外の育児休業の期間は合算しないよう措置

(3) テレワーク（在宅勤務）に関する給与面での対応

公務におけるテレワークの実態や経費負担の状況の把握、既に在宅勤務手当を導入した企業に対するヒアリングの実施などを通じ、引き続き研究

4 今後の給与制度見直しに向けた検討

定年の段階的引上げに係る改正法の成立を受け、能力・実績を的確に反映させつつ60歳前後の給与水準が連続的なものとなるよう、人事評価制度の改正を踏まえた昇格、昇給等の基準の整備を始めとして、順次取組

公務員人事管理に関する報告の骨子

令和3年給与勧告に併せて、公務員人事管理に関する報告を行った。同報告では、以下の1から4までに四つの課題を認識し、対策策を示した。その概要は以下のとおりである。

1 人材の確保及び育成

【課題】

公務員志望者が減少し若年層職員の離職も増加する中で、優秀な人材の確保は喫緊の課題であり、新規学卒者の確保・育成に加え、官民の垣根を越えて時代環境に適應できる能力を有する人材の誘致が不可欠。また、公務職場全体の魅力を高め、個々の職員が能力・経験を十分に発揮

し、意欲を持って働ける環境を実現するためには、幹部職員等の組織マネジメントが極めて重要

【対応】

(1) 志望者の拡大

採用試験の申込者数の減少が続く状況を打開し増加させていくため、就職先としての公務に対する学生の認識等を把握。技術系の人材確保に向けた活動、オンラインによる情報発信等を強化

(2) デジタル人材の育成

令和4年度から総合職試験に「デジタル」区分を新設し、積極的に周知

(3) 民間との人材の交流促進

公務と民間との人材の流動性を高めることが重要であり、経験者採用試験の周知活動、任期付職員の各府省限りで採用できる範囲の拡大等により、各府省が必要な様々な専門分野の民間人材を確保できるよう支援

(4) 女性の採用及び登用の促進

政府の取組と連携しつつ、公務志望者拡大に向けた広報活動や女性の活躍支援のための研修の充実、勤務環境の整備等により、各府省の目標達成に向けた取組を支援

(5) 研修を通じた人材育成

マネジメント能力の醸成を図るための研修の充実。幹部職員対象の研修の抜本的改定。オンライン方式も活用

2 妊娠、出産、育児等と仕事の両立支援

【課題】

少子化社会対策大綱では、男性の家事・育児参画の促進や不妊治療への支援を含め、個々人の結婚や出産、子育ての希望の実現を阻む隘路の打破に強力に取り組むこととされ、公務においても、職員の妊娠、出産、育児等と仕事の両立を支援することが一層重要

【対応】

育児休業の取得回数制限を緩和するため育児休業法改正について意見の申出。常勤職員・非常勤職員ともに不妊治療のための休暇（有給・原則年5日、頻繁な通院を要する場合は5日加算）を新設。非常勤職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇（いずれも有給）を新設、産前・産後休暇を有給化等

3 良好な勤務環境の整備

【課題】

職員が能力を十分に発揮し、組織としてのパフォーマンスを上げるため、長時間労働を是正するとともに、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務環境を整備することが重要

【対応】

(1) 長時間労働の是正

特例業務や他律部署の範囲、医師による面接指導等の徹底、業務見直し等を通じた超過勤務削減、手当の適正な支給について指導し、各府省の組織全体の取組も促進。客観的な記録に基づく超過勤務時間の管理を今後原則化

業務量に応じた要員の確保の必要性を指摘。喫緊の課題である国会対応業務の改善へ国会等の理解と協力を切願

(2) テレワーク等の柔軟な働き方への対応

テレワークの推進は業務プロセスの改革やデジタルトランスフォーメーションの推進を通じた行動変容の観点から重要であり、テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の在り方や勤務間インターバルの確保の方策等について、有識者による研究会を設けて検討

(3) ハラスメントの防止

各府省における防止対策の実施状況の把握・指導、ハラスメント相談員セミナーの開催等により、各府省における防止対策を支援

(4) 心の健康づくりの推進等

オンラインでの心の悩み相談の導入、ストレスチェックを活用した職場環境改善の円滑な実施に向けた支援等により、心の健康づくりを推進

4 定年の引上げ及び能力・実績に基づく人事管理の推進

【課題】

定年の引き上げにより職員構成の高齢化や在職期間の長期化が一層進む中で、職員の士気を高め、組織活力を維持するためには、人事評価により職員の能力・実績を的確に把握した上で、その結果を任用、給与等に適切に反映するとともに、人材育成の観点からも活用することが重要

【対応】

- ・ 定年の引き上げが円滑に行われるよう、人事院規則で定める事項等について検討・調整を行うなど、必要な準備を推進
- ・ 評語細分化等の人事評価制度の改正を踏まえ、昇任・昇格、昇給等の基準の改正に向け検討
- ・ 管理職員にはオンラインも活用した面談の確実な実施が求められる中、評価者向けの研修の充実等を図ることにより、各府省の人事評価を活用した人材育成を一層支援

当面の日程

- 3日 県本部公企評議会（ウェブ開催）
 4日 県本部社福関係労組交流会
 （ウェブ開催／ひょうご共済会館）
 9日 単組代表者会議・政策実現会議
 （中央労働センター）
 11日 臨職評定期総会（ウェブ開催）
 11日 公共民間協議会（ウェブ開催）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1592号

2021. 9. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

第24代高校生平和大使 岡本美里さん(高3)を紹介 県本部も活動を支援

「ビリョクだけどもリョクじゃない！」をスローガンに核兵器廃絶と世界平和を実現をめざす高校生平和大使。兵庫においても2020年に労働組合や市民運動から高校生平和大使を支援する実行委員会を結成し、兵庫代表の平和大使を選出してきた。今年の平和大使は選挙の結果、岡本美里さん（小林聖心女子学院高等学校3年生）が選ばれた。

岡本さんが高校1年生のとき、戦争について深く考える2つの出来事があった。一つは老人施設へのボランティア。神戸空襲の経験、戦中にどんな物を食べたのか、家族がどうなったのかを毎日話してくれる入所者がいた。「具体的に戦争を知る機会になった」という。二つは模擬国連に参加したこと。模擬国連では、自身がある国の大使になって国家の立場を発言し、交渉していく。「原子力の平和利用を考えたとき、CO2を出さない技術を広げたい」と思う反面、ウラン濃縮技術は核保有につながり、必ず



右から2人目が岡本さん

平和利用するかわからない。同じ現象でも異なる立場や対立軸があり、深く考えることができた」と振り返る。被爆者や戦争経験者1人

ひとりの具体的な体験から平和を追求してきた岡本さん。しかし高校2年生のとき訪問した長崎で自身の行動にショックを受ける。原爆資料館前で写真を撮った際、無意識にピースサインをしそうになったのだ。ピースは、米軍のビクトリーサインを連想させるのだから国連の軍縮会議への出席（今年にはコロナのため未実施、地域では高校生1万人署名活動など）を行っている。県本部も実行委員会の一員として平和大使の活動を支援している。



現状と情報を共有した

「ベンきょうをがんばるの（は）略」おとなになったとき、よわいひとのたがにたつもの（と）をかんがえるようになってきたためです。これから彼女たちが単組役員として経験を積み、身につけていく知識が、より弱い立場の人のために役立つものとなりますように。



開会あいさつを行う大原議長

県本部現業評議会は7月31日、舞子ビラ神戸で総会を開催し、18単組66人が参加。21年度活動経過22年度運動方針（案）、2021現業公企統一闘争市町振興課申し入れなどの提起を行い、参加者全体の拍手で承認された。

主催者を代表して大原議長は「コロナ禍により様々な制約がある厳しい状況の中、現業評議会の取り組みに協力頂き感謝している。定年延長が決まったが、より安心して定年まで働ける体制作りが必要となってきた。現場の様々な意見を聞き取り、労働組合として少しでも労働環境の改善ができればと思っている」とあいさつした。

総会では、活動報告を村上誠事務局長次長が、運動方針（案）と2021現業公企統一闘争（第2次闘争）の推進（案）について北池宏光事務局長が提起。また、対県交渉の申し入れについて、

て吉岡正輝現業・公企部長が提起し、全体の拍手で承認し、大原議長の団結ガンバロウで総会を終えた。総会終了後は、自治労現業評議会小迫敏宏現業局長から「現業職場と情勢と課題」これからの現業評議会に期待すること」と題して記念講演を受けた。

その後、学校、清掃、一般の3つの部会集会を開催し、コロナ禍における熱中症対策などについて意見交換を行い、全日程を終了した。

単組報告では、神戸交通から「今年4月より現業職給料表の見直しや、新規採用選考での、全職種で学歴要件撤廃に加え、乗合自動

現業評議会 定期総会

現場の声を集め、環境改善めざす

定年延長に対応できる職場づくりを

第14回黒豆収穫祭

注文受付中

丹波大黒豆 1口・1700円
 正月用黒豆 1口・2000円

※詳細は組合事務所事務所に問い合わせを

公共交通を守る コロナ禍での情報を共有

市交評会
都交評会
定期総会



多くの単組の定期大会が開催される時期だ。役員交代の時期である。「知らないことが多くて」という不安を抱える新役員の声を聞く。同じ不安を抱えながら、何とか役員をやってきた経験から、彼女らに「思いがあれば大丈夫。知識は後からついてくるから」と励ましたい。▼人の心を読む、億を稼ぐだす若手タレントが、命を軽視する発言で多くの批判を受けた。高学歴で、数多くビジネス本を出すほどの知識があっても「思い」に欠けていた。一方で、芸人の故マルセ太郎は、芝居を見た子どもにこんな言葉を贈っている。

いまいち座

「対決」



おやすみ漫

男性の育休増 職場も変化

助け合う雰囲気出てきた

男女が担う学習会



アンコンシャス・バイアスについて説明する加藤さん

「アンコンシャス・バイアスとは何か」をテーマに県本部は7月31日、男女がともに担う学習会をハイブリット形式で開催。19単組35人が参加した。

山下忠之副委員長は「男女共同参画は、まずは自身の偏見に気付くこと。そこから組合活動・職場改善につなげてほしい」とあいさつした。

「日本は男女格差が大きい。多様性を認める社会は、みんなが居心地の良い場所となる。個性と能力を発揮できる社会をめざそう」とまとめた。

妊娠した段階で人事課、職場の上司が面談し、男性の育休を呼びかける。男性の育休取得が増えることで、職場も助け合う雰囲気が出てきた」と説明した。

医療環境を守るためにも 鬼木さんの必勝をめざす

医療生評 定期総会

県本部衛生医療評議会は8月14日、県本部会議室をメイン会場にウェブとの併

用で定期総会を開催し、12単組28人が参加した。

主催者を代表して中村真一副議長は「新型コロナウイルス対応で業務多忙となり、大変な日々を送っているが、医療環境を守るためには政治の力が必要である。来年の参議院選挙での鬼木まことさんの必勝をめざし、みなさんのご協力により、取り組みを推進しよう」とあいさつした。



総会では経過報告と活動方針を確認。役員改正案では議長に赤穂市労連の一村洋平さんを、事務局長に伊丹病院労組の山根正也さんを新たに選出した。

総会後は城西大学経営学部の伊関友伸教授より「新

県本部の組織状況は5年で2割近い減少、その大きな要因が新規採用者の組合加入率低下だ。

新採組織率の低下要因を出し合ったところ、①当局研修の時間に組合の説明ができなくなった②組織率100%でも、「親と相談する」などの理由で一旦持ち帰る傾向にある③加入を呼びかける執行部の力量低下④最後は現場で加入させていたが、現場の力が落ちていくことが確認された。

新採組織率39%↓44.4%に改善した宝塚市職労

「組織強化」をテーマとした第2分科会へは、16単組18人が参加した。

「闘争サイクル交渉サイクル」についての基調提起を受けて、各単組の取り組み状況の報告、意見交換がされ単組ブロックによって、取り組み方の違いはあるものの、二つのサイクルを統一闘争を取り組む意義を全体で再確認し、今後の単組の運動にいかしていくこととした。

サブテーマである「担い手育成」に関しては、参加者の中にも役員になって1

消さない課題であり、県本部、ブロックからの引き続きの支援が求められた。

総会後は城西大学経営学部の伊関友伸教授より「新

の講演を受けた。

山根事務局長と一村議長

LINE 公式アカウントの「友だち」になってください!

来年参議院選挙 全国比例区では 本部書記長の「鬼木まこと」さんを応援しています

未来に向かって おにキック!!

手続き忘れてませんか?

自動車を買替えた方、**「30日以内」**に手続きが必要です!

契約対象となる自動車を買替えた場合、新車両の取得日の翌日から30日以内に車両変更の手続きをお願いします。

30日以内に届け出がなく事故を起こされた場合、共済金をお支払いできません。

※車両変更とは、自動車の新規取得において、被共済自動車の廃車・盗難・返還が生じた場合です。

不明な点があればまずは所属する組合にご連絡ください。

こくみん共済 5120AG74

マイカー共済

こくみん共済（金沢共済）が運営する共済組合

自治労共済 兵庫本部

全日本自治労共済連合会が運営する共済組合

全労済自治労共済本部資料より引用

自治ひょうこ

ネットワーク情報
発行 自治労兵庫支部
責任者 佐藤 浩太郎 編集人 岸 真理
No.176
2019.7.5

職場・地域の声を届ける

参院選公示 岸まきこ 自治労会館前で第一声

第26回参議院議員選挙が7月4日公示され、17日間の選挙戦が始まりました。自治労は立憲民主党比例区候補として、新人の「岸まきこ」を擁立。自治労会館内で多くの人が集る中、「岸まきこ」の出席式を行った。

2年間、全国をかけまわり 現場の要望を吸収してきた

出席式で、自治労本部の川本幹委員長は「岸まきこは2年間、全国をかけ回り、現場の声をしっかりと聞き取ってきた。現場からの要望を吸収して、ひたむきに伝える努力をしている。この間の大きな成長を感じている。投票日まで残された期間は少ないが、最後まで全力で取り組み、岸まきこを全国に送り出したい。且つ、前例のない勝利に向けてみなさまの二重三重をお願いしたい」と激励を贈った。



岸まきこ

続けて、岸まきこ候補は、「いよいよ公示日を迎えた。多くの支持者にお集まりいただき、感謝申し上げます。全国を回る中で、現場における人員不足の苦悩や多くの仕事に代わられる状況を知り、



岸まきこが街頭演説中、マイクを持って話している様子。

できた。現在九州の県民の選挙権を現場の労働者が行使するためには、労働者の数が少なくない状況だ。住民や地域を十分に守ることも難しい。政治が変われば社会は大きく変わる。今の自分候補ではなく、労働者や生活者の視点による政治の実現をめざして投票日まで走り続ける。みなさんの応援が元気の源。安心して暮らせる、働ける地域をつくるため最後まで頑張る」と力強く決意を述べた。

そして待望に迎えられる岸まきこ候補を乗せた車は前夜に向けて出発した。

岸まきこの訴えをネットでチェックしよう

自治労ホームページ <http://www.jidifro.or.jp/>
Twitter Facebookでも岸まきこの動きを配信



虚偽・改ざん ご都合主義の政治 許さない

憲法違反



安田真理

7月4日、参議院選挙が公示されました。私たち自治労は、比例区で組織候補「岸まきこ」さん、兵庫選挙区で「安田真理」さんを推挙しています。この間の安倍政権は、都合の悪い記録を隠したり、データを改ざんしたり、「老後の生活には年金だけでは2000万円足りません」との金融庁の報告書を「政府の意にそわないから」と理由で「受け取らず」、参議院への影響を軽視して「存在しない報告書」に対する国会審議

安田真理 ミノ宮で第一声

自公政権が広げた格差 生活に視点あてた政治に

兵庫選挙区の安田真理候補は、ミノ宮駅前で第一声をあげた。

「アサヒサービス」として17年、同じく働ける仕事を「アサヒサービス」で政治が国民の声を聞かなくなったことに危機感を抱いた。「もう黙ってやらせられたい」と立候補を決意した。真まきこは、現場に切り出した安田さんは、次のように訴えた。

改選でお祭りムードがもたらされているが、私たちの生活基盤は不安定になっている。年金の減額、非正規雇用の増加、子育てや介護負担、平成の30年間で格差は広がっており、深刻な問題になっている。今必要なのは、変えざるべき社会であり、そのための仕組みをつくることだ。ふたつの国から成る

改選勢力の動きを阻止しよう

4日午後6時から選挙事務所で集まり、集行われ、立憲民主党の堀山幹事長（写真）などがあつた。集行には300人を超える支持者が集まり、安田真理の当選を祈願することを決意した。冒頭あいさつに立った立憲民主党兵庫支部の代表は、「1日、9年間の選挙で兵庫選挙区は改選勢力が断ち切られている。私たちの手に政治を取り戻

などできない」と、年金に対する国民の不安にまともに応えようとしていません。年金問題も、消費税率引き上げの誘い、憲法「改正」の誘い、私たちにとって非常に大切な問題にもかかわらず、本質をばかばかしく「のりくらり」と参議院選挙が行われようとしています。加えて、私たち自治体や労働関係機関で働く労働者の労働条件に関わる様々な法律や制度が、国政と切り離すことができないことは言うまでもありません。

参議院選挙は自治労という組織が、その結束力をためられている選挙です。私たち一人ひとりの思いを、参議院選挙中に勝利しましょう。



安田真理が街頭演説中、マイクを持って話している様子。

兵庫の多様性を生かした政治をしたい。私は働く女性として、シングルマザー、結婚、子育てにも取り組む。消費増税は、今の経済状況では見送るべき。憲法問題も自民党政権下での議論は危険だ。安心・安全・共生社会の実現に向け、考え方を転換させたい。17日間精いっぱい頑張る。



堀山幹事長は「安倍政権の下、非正規は約4割に増え、昨年度の世帯は史上最高になった。どうやって2000万円も貯められるのか？暮らしは目標をあて、生活を守るために重要な選挙。まっとうな政治を実現しよう」と訴えた。

2020年10月7日

**公務員労働組合連絡
事務局長 吉澤 伸夫**

人事院は、本日10月7日、修訂表を提出する
【例例】に開する報告に於て、一時金の支給
月額を0.05円引下げ、年間44.5月とする給与
と公務員人事管理に関する報告を行つた。一時
金の支給月数の引下げは、新型コロナウイ
ルス感染症拡大による経済状況と対応されること多しといふ
「新ゼンゴ」による景気の低迷を受けた2009年
(△0.35月)及び2010年(△0.2月)以来であるが、公
務員連絡会との交渉・協議を踏まえ、民間賞与の
業務的な支給基準に基づき得るものであるが、新型コ
ロナウイルスの感染拡大に対し国民の命と暮らし
を守るための職務に奮闘している職員の方々の努力を
とる。支給月数の引下げは残高である。

と、この1985年以降、10年余の入院生活を経て、一通にわたり、劇團の休養先等の一助を働き、一年中に複数回の公演が行われたのは、1974年から2009年のみである。1974年は、第一次オイルショックの影響を受けた狂乱期手当の特別支給と係長月給の一律増額が各々に動否させた。また、2009年には、けいせいのこたえなどの民間賞への入賞と、夏草一時金引下げの臨時・暫定支給が行われている。

一方、本年について9月末を調査期間と見なして例給に関する民間調査の結果を踏まえて、月例給に関する報告が行われることを異に、過去の複数回ある報告とその背景、事情を異にする。それは、新型「ケインズの惑惑」に大に對する社会的認識の必要から、郵送による一時調査を代行し、前回は調査とする月例給調査を追加して行ってきたこと、当然の措置として理解すること、そのことが直ちに一時金と月例給を別けた報告とする必然もないこと、疑問が残る。

具体的には、新型コロナウイルスの感染拡大による民間の雇用と賃金への影響が深刻化している状況において、通告の度で、国家公務員給与とに対する社会的・代償措置の評価を受けることは、労働基本権制約の「代償措置」とされる給付と通告制度のもとでの公務員給与との決定に、意図的な批判に基くもの無失手では法外な影響を及ぼしかねないことにある。

公務員給与決定行政法人
の職務における各職員の民間実態に基づき、早急の
国家公務員及び地方公務員の実態に基づき、早急の
等の職員の給与決定行政法人の職務における各職員の民間実態に基づき、早急の
の安定化をはかること、今後の人事院との交渉・協議について、はじめてインターネーショナル等を活用し、短期間ながら、1997.7.17 筆を集約した署名を踏ま
え、引き続き、水準維持を最低とした月例給の制
度等への対応に全力をあげることをする。

2020 人事院勧告

10月7日、人事院は国家公務員の一時金5,000万引き下げるという勧告を国会と内閣に行った。一時金の引き下げは、2010年10月以降、引き下げ分は、期末手当の支給月数に配分され、法改正が間に合えば、12月支給分に反映される。本年の勧告は、コロナ禍の影響で民間給与実態調査が例年より遅れたこととをふまえて、一時金の先行して実施した。月例給に關しては、別途、報告・勧告が行われる見通しだ。

一時金0.05月引き下げ

「ぎげ」

役階で勧告

対策の支援や男性の育児見守り、ハラスメント防止、勤務時間の整備に関し、参画の促進。不妊治療や仕事の両立に関わる実態や職場環境の把握により必要な取り組みを検討していくとした。また、非常勤職員の給与を常勤職員と均等化させる取り組みや、休暇について検討す。また、定年の段階的な引き上げについては、措置が早期に実施されるよう、あらかじめ要請した。

公務員人事管理に関する報告の骨子

- 給与勧告のポイント
ポータスを引き下げ（△0.05月分）
月例給については、別途必要な報告・勧告を予定

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・国家公務員給与とは、社会一般の情勢に適応するよう、国家公務員給与変更委員会が、その変更に関する必要なる調査・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人権の侵害行為
- ・報告は、労働基本権制約的の代償措置として、国家公務員法に「適正な給与を確保する機能を行うものであり、能率的行政運営を推進する上での基礎
- ・公務には市民の抱抱力という決定上制約がないこと、給与水準は、経営・雇用情勢等と反映して労使交渉等により決定される民間の給与水準に準拠して定めること
- ・従って合理的

II ポーナスの改定等

1 民間給与の調査

- 約12,000民間事業所を対象に調査。新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により、ボーナスに関する調査を实地によらない方法で先行実施(完了率80.3%)

なお、月例給に関する調査は9月30日まで実施

の年
民間の支給実績（支給割合）と公務
間の支給月数を比較

2 ポーナスの改定の内容と考え方

- 民間の支給割合との均衡を図るため下げ 4.50 月分→4.45 月分
民間の支給状況等を踏まえ、期末手当の支給月数に
反映

(一般の職員の場合の支給月数)

	6 月期	12 月期
令和2年度 期末手当	1,30 月 (支給済み)	1,25 月 (払戻 1,30 月)
勤勉手当	0,95 月 (支給済み)	0,95 月 (仮定なし)
3年度 期末手当	1,275 月	1,275 月
勤勉手当	0,95 月	0,95 月

法律の公布

3 月例給

- 公務と民間の4月分の給与額を比較し、必要な報告・
報告を予定
行政職(一)…現行給与 408,868 円 平均年齢
43.2歳 [対前年 △2,255円、△0.2歳]

- 危機的事態が次々と発生している中で、必要十分な行政サービスを提供できるよう、有為の人材の確保・育成等の本院の責務を適切に果たすとともに、職員の倫理観・使命感の醸成等を引き続き働きかけ、在宅剪髪等の新たな働き方への変革といった課題も踏まえた取組を推進

1 新型コロナウイルス感染症に係る本院の取組

- 一部の採用試験で延長した上では、十分な感応性証明策を行って受
地、動画や SNS を活用した情報発信などによる人材確保活動を展
開。
研修の年間実施計画は大幅に見直し、諸外国の大企業等への派遣
研修について、渡航時間の延期を可能にするなどの柔軟な対応。
時差出勤のため勤務時間短減の特例を措置、職場の感染拡大防止
に対する意識の向上、非常勤職員にも含めた出稼型雇用場の特別報酬を
適用、公務員採用試験に係る作業の速やかに行われるよう指導
感染症対策の緊急措置に係る作業に進捗した場合に特例的に防疫
費等作業手当を支給できる仕組み、インターネットを活用して、公
平審査に必要な調査を実施。

2 人材の確保及び育成

- ・多様な有活用の人材の確保が重要な課題。受働者の個性・ニーズを幅広く人材確保活動の強化等を実施。人材確保に課題認識を組織一貫に徹底し、それと踏まえたい活動を展開。政府の要請を受け、就職氷河期世代を対象とした選考方式を本年11月より実施。就職者雇用について、今後とも、関係各方面の意見を取りきつ、必要に応じて、職員にグローバル社会を切り開くためのキャリアを自ら目指し、考えさせることが重要。管理職員の「オプショナル能力」向上、若手・女性職員のキャリア形成支援等のための研修を引き続き実施

3 勤務環境の整備

- (1) 長時間労働の是正等
今後、超過勤務防止の状況に限らず、必要とする要員・業務・分析・検証の把握と、必要な指導を実施。恒常的に長時間勤務がある職種には要員を確保する必要がある働き方に対する勤務環境の影響を進めるため、実行制度の整理も含めて対応

- 研修教材の提供やハラスメント相談員セミナーの開催など、各府県における防止対策を支援

- (3) 仕事と家庭の両立支援
男性の育児参画の促進など政府の取組状況を踏まえつつ、引き続き、両立支援制度の周知等に取組。不妊治療と仕事の両立に関する実態や職場環境の課題等を把握し、必要な取組を検討

- (4) 心の健康づくりの推進等
ストレスチェックの活用やオンラインでの心の悩み相談の導入等による心の健康づくりの推進。公務災害認定事案の分析結果に基づき過労死等防止の観点から各府省への指導・助言

- (5) 非常勤職員の適切な処遇の確保
非常勤職員の給与について、引き続き、常勤職員との権衡をより確保し得るよう取組。休暇について、引き続き民間の状況を適切に把握し、必要な検討

4 定年の引上げ及

- ・高齢層職員の能力及び経験の本格的な活用に向けて、定年を段階的に 65 歳に引き上げるための措置が早期に実施されるよう改めて要請
- ・政府が任用の人事評価の改善に向けた検討に際し、人事評価の結果を任用、給与等と適切に反映するため、昇任及び昇格の基準、昇格の基準、係級表の在り方等について検討