

記事の内容

No1593 2021年9月15日

1面

自治労第95回定期大会(8/25) 東京/ウェブ)
総務省対策の強化を要請
来夏参院選 鬼木まことさんを国会へ送り出そう
県本部公営企業評議会第23回総会(9/3 県本部/ウェブ)

安定性を重視した人員の要求が重要
公共サービスの意義を確認、仕事の位置付けを迫ろう
(第72回大会に向け尾西書記長に聞く)
本部衛生医療評選出執行委員に明石病院労組の平山さん
しこう

いまいち座 もううんざり 吉田ノボ

2面

県本部第3回社会福祉協議会関係労働組合交流会(9/4 ウェブ)

新人組合員の意識向上が課題
教宣素材の積極的活用を

但馬丹波ブロック新入組合員交流学習会(8/10 養父市内)

横のつながりを作ろう

新入組合員が交流し意見交換

県本部反行革・組織集会分科会報告⑤

組織強化分科会 統一闘争への結果を確認

町職分科会 町職の組織強化を意見交流

No1594 2021年10月1日

1面

県本部単組代表者会議(9/9 中央労働センター/ウェブ)

確定闘争勝利に向けて意思統一

県本部臨時非常勤等評議会第27回総会(9/11 ウェブ)

新議長に伊藤さんを選出

会計年度への格差許さない

10月執行の自治体選挙推薦候補の必勝めざす

衆議院議員選挙兵庫県内選挙区・総選挙に向けて態勢強化を

しこう

いまいち座 いつまで続くよ?在宅勤務 松本真紀子

2面

10・22現業・公企闘争に勝利しよう

直営堅持・新規採用確保を

交渉権いかし職場改善実現しよう

県本部公共サービス民間労組協議会第21回総会(9/11 ウェブ)
声を上げ、県本部へ結集しよう
労使協議の強化など方針確認
西脇市職労が再結成
委員長、副委員長に聞く

No1595 2021年10月15日

1面

県本部第72回定期大会(10/2 舞子ビラ/ウェブ)

選挙闘争での勝利をめざす

山下新執行部体制を確立

大野義政委員長あいさつ要旨

鬼木まことさん決意表明

しこう

いまいち座 それ以上ふらつくと... 大植賢

2面 報告・方針に対する発言

自治体単組と連携を 兵庫公共ユニオン 谷代議員

六甲鶴寿園支部結成 全国一般兵庫労組 永瀬代議員

県議補選の支援に感謝 宝塚市職労 大原代議員

開発費の保険料税賦課は阻止 国保労組 麻生代議員

契約職員の条件改善 社保労連 松本代議員

公立病院の再編注視 伊丹病院労組 山根代議員

一時金への反映見送り 明石市職労 井上代議員

現状の支給率を当面維持 丹波篠山市職労 中川代議員

会計年度の一時金減は不当 いたみ指労 川原代議員

勤勉割増報酬の実現めざす 芦屋指導員労組 吉田代議員

メリットわかりやすく 南あわじ市職労 村上代議員

共済活動とおして組織強化 宍粟市職労 山田代議員

山名町長の再選に支援を 神河町職 藤原代議員

隣の仲間への声かけ大切 たつの臨職労 吉永代議員

改善の成果を組織拡大に 猪名川臨職労 本田代議員

確定交渉早まる可能性も 高砂市職 尾山代議員

技労職の4級昇格を実現 三木市市職 西垣代議員

コロナ対応、緊張の毎日 明石病院労組 松井代議員

執行部が答弁

新役員体制紹介

今大会で退任された役員

No1596 2021年11月1日

1面

県本部単組代表者会議(10/11 神戸市教育会館)

政治闘争強化し要求前進を

会計年度 最低でも年収ベースの確保を

県本部スキルアップセミナー(9/28 ウェブ)

職場の声しっかりつかもう
模擬交渉の動画で理解深める

神河町長選山名さんを推薦決定

2021確定闘争に結集しよう

統一行動日は11月12日と19日

0・15月削減許さない

しこう

いまいち座 アベノマスクは何だったのか? 大西英剛

2面

現業・公企県本部総決起集会(10/7 兵庫県民会館)

人員減で労災が増大

新規採用獲得へ思い共有

現業・公企対県交渉(10/1 のじぎく会館)

賃金は労働協約で決定

国公(二)への助言はしていない

県本部青年部第25回総会(9/20 ウェブ)

工夫した取り組みの報告

県本部女性部総会(9/20 ウェブ)

副部長は2人体制に変更

No1597 2021年11月15日

1面

2021確定闘争勝利県本部決起集会(11/4 神戸市勤労会館)

一時金の取り扱い扱いは労使交渉での妥結が基本

市町振興課交渉(10/28 県庁)

国に先んじた減額は問題

労使合意の結果を尊重せよ

青年部・女性部秋季闘争勝利!決起集会(11/4 神戸市勤労会館)

2年連続の減額許さない

コロナ対応で労働は増加

賃金テーマに議論

県・神戸市人事委員会勧告

月例給の改定はなし

一時金は0・15月削減

しこう

いまいち座 冬眠 おやすみ漫

2面

町職単組交流会(10/16 姫路市内)

管理職範囲の適正化を

定年引き上げの課題意思統一

衆議院選挙結果(10/30)

立憲民主党議席伸びず

県内では2議席を確保

自治体選挙結果

神戸市長に久元さん3選

播磨ブロック定期総会

足立議長、北川事務局長体制を確立

ブロック内単組の取り組み強化

阪神淡路ブロック定期総会

正規・非正規連携した取り組み強化へ

一時金の引き下げは許さない

No1598 2021年12月1日

1面

2021確定闘争

予算要求闘争へ継続

一時金削減単代会議で意思統一

近畿地連定期総会(11/5 大阪市内)

参議院選に全力を

地連に結集し取り組み強化を確認

連合兵庫定期大会(10/25 ウェブ)

2年間の方針を確立

育児休業法改正

しこう

いまいち座 給付の目的忘れないでね：吉田ノボ

2面

11・3憲法集会(11/3 メリケンパーク)

考えるきっかけを大切に

一方的な主張脱する工夫を

県本部黒豆収穫祭(10/24 篠山市内)

組合員ら150人が黒豆収穫楽しむ

但馬丹波ブロック定期総会(11/12 養父市内)

副議長を増員し体制強化

山本議長、岡事務局長は再任

神戸町長選挙結果(11/21)

山名さん激戦制し4選

No1599 2021年12月15日

1面

2021確定闘争

一時金削減は納得できない

3月議会に向け交渉強化を

障害者が労働局へ申し入れ(11/25 神戸市内)

障害者の雇用状況を明らかに

欠格条項の削除・撤廃を求める

阪神淡路ブロック武庫川ハイイク(11/21)

幅広い年齢層がハイキングを楽しむ

エフアジヤパンへの支援を

しこう

いまいち座 国民荣誉賞辞退 松本真紀子

2面

労働組合つぶしを許さない兵庫の会総会(11/25 神戸市内)

組合つぶしを許さない

関生支部弾圧に抗する支援集会

確定闘争第1波、2波の交渉結果

0・15月削減は1月に再協議へ

県本部囲碁・将棋大会(12/4 ひょうご共済会館)

本因坊木原さん、名人位高田さんともに初優勝を喜ぶ

兵退連定期総会(書面開催)

新役員案など全議案承認

No1600 2022年1月1日

1面

山下委員長あいさつ

未来へ翔けあがろう

県本部役員・書記一同

2面

新春対談私流キャンプの楽しみ

焚き火囲み本音で語ろう

お気に入りアイテム、お勧めキャンプ場紹介

豊岡病院労組 水田寛さん

太子町職 井口和也さん

宝塚市職労 富士村めぐみさん

県本部 尾西亮太郎書記長

3面

鬼木まことさんインタビュー

鬼木まことさんの必勝めざす

私たちの声を国会へ届けよう

組織内参議院議員江崎孝新春あいさつ

さあ！7月、政治決戦です

組織内参議院議員岸まさこ新春あいさつ

「鬼木まこと」さんの必勝を

共済県支部・自治研センター・組織内首長・議員一同

4面

新春クロスワードクイズ

No1601 2022年2月1日

1面

県本部単組代表者会議(1/7 ラッセホール)

組合員1人ひとりの結果を

一時金、定年延長、政策実現を前進させよう

ストライキ批准投票の成功へ

全員が賛成の意思表示をしよう

地域ブロック事務所移転のお知らせ

阪神淡路は宝塚から神戸へ、但馬丹波は豊岡から養父へ

しこう

いまいち座 今年の願望 大植賢

2面

2022県本部新春旗開き(1/7 ラッセホール)

労働運動の強化をめざす

決意新たに当面する闘争勝利へ

部落解放県民共闘会議総会(12/21 ラッセホール)

差別撤廃と人権政策の確立を

第44回総会で方針、予算を決定

職場からのアビール動画コンテスト

応募作品を募集中

No1602 2022年2月15日 春闘討議資料

1面

2022春闘勝利へ

たたかいのスタートは春闘から

自治労の統一行動日は3月18日

①情勢とたたかいの基調

②定年延長に向けた取り組み

③人員確保闘争の推進に向けて

しこう

いまいち座 今さら何を：大西英剛

2面

④賃金改善の取り組みについて

⑤会計年度任用職員の処遇改善

⑥政治闘争の推進へ私たちの代表を国会へ

クロスワードクイズ当選者発表

答えは「松山英樹」でした

No1603 2022年3月1日

1面

青年部対県交渉(1/20 兵庫県庁)

業務多忙の職場実態を訴える

人員不足が最大の課題

臨職評学習会(1/22 ひょうご共済会館)

群馬県本部の実践に学ぶ

自治労本部第161回中央委員会(1/27・28 ウェブ／ひょうご共済会館)

兵庫からは戎副委員長が発言

非正規の組織拡大めざす

しこう

いまいち座 門前のコロナ 後門の食品値上げ おやすみ漫

2面

じちろう団体生命共済改定

より身近に医療保障を改善

若年層の掛金引き下げや85歳まで利用可能に

No1604 2022年3月15日 鬼木まことさん兵庫入り特集

特集

1面

各地区で政策訴える

職場で抱える問題点を意見交換

鬼木まことさんP.L.O.F.I.L.E

スイーツ大好き鬼木まこと

しこう

いまいち座 見えない先行き 吉田ノボ

2／3面

兵庫県内17団体と意見交換

多くの組合員からの意見を反映させます

4面

評議会議長・事務局長会議（2／24 ひょうご共済会館）

各評議会の課題と取り組みを共有

議長・事務局長が鬼木さんと意見交換

No1605 2022年4月1日

1面

衛生医療評対県交渉（2／9 兵庫県庁）

人員不足の解消強く訴える

応援体制の構築と正規募集の考え示す

水道集会・下水道部会交流会（2／4 ひょうご共済会館）

維持・管理の重要性学ぶ

第4回社会福祉協議会関係労働組合交流会（3／5

ひょうご共済会館／ウェブ併用）

募集しても応募がない

共通課題を意見交換

しこう

いまいち座 松本真紀子

2面

県本部春闘討論集会（2／10 ひょうご共済会館／ウェブ併用）

1人の100歩より100人の1歩

人への投資で労働者全体の底上げを

2022現業交流集会（2／26 ひょうご共済会館／ウェブ併用）

現業職の定年延長課題を共有

現業公企闘争に向け意思統一

連合兵庫春闘決起集会（3／5 ウェブ開催）

未来づくり春闘で働く者に波及させよう

たつの市議会議員選挙

船引さんの必勝めざす

2期目に向け体制強化を

No1606 2022年4月15日

1面

市町振興課交渉（3／15 兵庫県庁）

定年延長など課題を共有

「未払い残業は法違反」強い助言を

選挙闘争に勝利しよう

稲美町長選古谷さん、兵庫選挙区相崎さんを推薦決定

リーダーに結集しよう

5・3憲法集会案内

しこう

いまいち座 全部飲み干せるかな？ 大植賢

2面

公務員連絡会による春闘期最終交渉（3／22 人事院総裁、

3／23 国家公務員制度担当大臣）

春の段階での回答引き出す

人勧期に向けて闘争強化を

スト批准投票結果（2／28 拡大闘争委員会）

スト権確立を宣言

人道支援カンパに協力を

ウクライナ侵攻に抗議

シリーズ①労働組合と政治活動

なぜ労働組合が政治活動に取り組むのか

No1607 2022年5月15日

1面

明石アスベスト裁判大阪高裁判決（3／17 大阪高裁）

地裁勝訴を取り消す不当判決

最高裁への上告を決意

北川寿一事務局長を紹介

運動の根底はヒロシマの旅

4月から休職専従として播磨ブロックへ

6月期闘争

人員を確保し職場の環境改善をめざそう

平和・人権・環境を考える集い案内

しこう

いまいち座 こら！ 大西英剛

2面

衛生医療評病院集会（3／11 県本部／ウェブ併用）

地域医療構想の動向に注視

病院集会で情報の共有を図る

兵庫地方財政セミナー（3／19 ひょうご共済会館）

県財政の課題を共有

組織内県議より報告

シリーズ②労働組合と政治活動

維新政治の本質とは何か

No1608 2022年6月1日

1面

青年部女性部スイーツミーティング（4／2 神戸市内）

ええやん、鬼木まこと

スイーツミーティングで知り尽くす

障労評労働局交渉（4／19 神戸市内）

環境整備も含め情報収集を

障害者の就労支援を要請

男女平等統一闘争

男性の育休をあたりまえに

男女がともに担う委員会

しこう

いまいち座 梅雨 おやすみ漫

2面

5・3兵庫憲法集会（5／3 神戸市みなとのもり公園）

9条を守り、戦争抑止を

3千人が集まり平和を訴える

アビール動画コンテスト

臨職評が大賞を受賞

宝塚・太子も優秀賞に

自治体選挙結果

船引さん再選、古谷さんは惜敗

播磨町町長選挙

佐伯さんを推薦決定

シリーズ③労働組合と政治活動

組織内議員の必要性とは

No1609 2022年6月15日

1面

県本部組織集会（5／20／21 いこいの村はりま）

政治闘争の重要性を再確認

法律、条令の改正は議員にしかできない

北池宏光現業公企部長を紹介

現業公企の取り組みを県内全市町に発信したい

国家公務員退職手当

民間との格差はわずか

今回は改定の必要なし

しこう

いまいち座 今こそ憲法を… 吉田ノボ

2面

分権自治フォーラム（6／5 ひょうご共済会館）

維新を勝たせる心理とは何か

協力議員を対象にフォーラム開催

第26回参議院選挙

6月22日公示、7月10日投開票

比例区も名前の投票を

沖縄平和行進（5／14 沖縄県内）

基地のない沖縄を

復帰50年、今もなお基地に苦しむ

静岡自治研案内（10／7／8 グランシップ静岡他）

No1610 2022年7月1日

1面

労働学校基礎編(6/3 ひょうご共済会館)

労働組合が必要と思える存在に

人との繋がりが大きな力

衛生医療評ナースアクション(5/28 ひょうご共済会館/ウェブ併用)

定年まで働き続けられる職場を

納得できる定年延長制度導入が課題

参議院比例区選挙は個人名で投票を!

しこう

いまいち座 松本真紀子

2面

自治労本部中央委員会(5/26/27 東京TOC有明)

人勤期間争・処遇改善など議論

総力を結集し、私たちの代表を国政へ

7月は労働安全衛生月間

快適な職場環境と労働安全衛生の確立を

公共交通確立キャンペーン(5/27 三宮周辺)

公共交通の重要性訴える

市民にティッシュを配布

働く女性の集会(5/15 神戸市教育会館)

正規・非正規の格差解消を

各職場の課題を持ち寄る

No1611 2022年7月15日

1面

第26回参議院選挙結果(7/10開票)

鬼木さん17万1千票で議席獲得

兵庫選挙区の相崎さんは惜敗

県本部書記研修会・書記協議会定期総会(6/3 グリーンホテル明石)

安心したセカンドライフの活用など資産を守る防衛

術を学習

播磨町長選挙結果(6/19開票)

佐伯さん見事初当選

しこう

いまいち座

課題を背負って跳ぶ 大植賢

2面

平和・人権・環境を考える集い(6/4 三田市・キッピール)

マスコミは語らない被災地、福島は今

県本部野球大会(6/18、21 神河町内)

丹波が4回集中打で優勝

県本部女子バレーボール大会(6/11 丹波市内)

家族の愛を力に実票が2連覇

勝因は練習の積み重ねと「愛」

緊急カンパへのお礼

No1612 2022年8月1日

1面

県本部中央委員会(6/23 県民会館)

定年延長に向け早期の条例化を

65歳まで安心して働ける制度の確保をめざす

県本部中央委員会山下委員長あいさつ要旨

2022労働安全衛生集会(6/17 ひょうご共済会館)

コロナ禍での安全対策を協議

情報共有で現場に活かす

しこう

いまいち座

組織力は力なり、当選、鬼木まこと 大西

2面

県本部第37回保育を考えるつどい(6/26 ひょうご共済会館)

職場環境改善に向け意見交換

コロナ禍の現状と今後の課題を共有

第36回反核平和の火リレーが出発(8/3 県庁前出発)

各兵器の悲惨さを訴え続ける

水週間塗り絵コンクール作品募集

No1613 2022年8月15日 人事院勧告特集号

1面

2022人勤

3年ぶりに月例給、一時金プラス勧告

初任給大卒3千円、高卒4千円を引き上げ

2022人事院勧告に対する自治労見解

別紙第1職員の給与に関する報告

2面/3面

別紙第1職員の給与に関する報告(1面の続き)

別紙第2勧告

別紙第3公務員人事管理に関する報告

4面/5面

行政職俸給表(一)

6面

行政職俸給表(二)

7面

別紙第3公務員人事管理に関する報告(3面の続き)

8面

給与勧告の骨子

公務員人事管理に関する報告の骨子

No1614 2022年9月1日

1面

現業評議会総会(7/30 舞子ビラ神戸)

直営堅持を基軸に闘争強化を

第2次闘争勝利に向け意思統一

衛生医療評第7回定期総会(8/6 ひょうご共済会館/ウェブ併用)

課題と最新の情報を共有し取り組む方向性を確認

臨職評による対県市町振興課・教育委員会交渉(7/15 県庁)

恒常的時間外勤務はフルタイム任用で適切な運用に向け現場実態の共有を確認

しこう

いまいち座 防ぎきれない! おやすみ漫

2面

県本部第15回卓球大会(7/23 養父市内)

豊岡市職労が2回目の優勝

粘り強さで超接戦を制す

予定候補者を推薦決定(加東、川西市議会議員選挙)

加東市松本さん、川西市谷さん

友人・知人への働きかけを

但丹ブロック新入組合員交流学習会(6/24/25 豊岡市内)

新人組合員が学習と交流

3年ぶり38人が参加

播磨ブロック青年女性部交流会(6/11 神河町内)

ワールドカフェで議論深める

レク、BBQ、学習会を開催

黒豆注文受付

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

*

比例代表組織内候補鬼木まこと兵庫県へ市民生活と公共サービスを守る

当面の日程

- 17日 県本部人権研修会
(ウェブ開催/ひょうご共済会館)
18日 自治体に働く障害労働者のつどい(ウェブ開催)
20日 県本部青年部定期総会(ウェブ開催)
20日 県本部女性部定期総会(ウェブ開催)
28日 スキルアップセミナー(ウェブ開催)
※緊急事態宣言の延長により、開催方法が変更となっていますので、ご注意ください

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1593号

2021. 9. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

自治労第95回定期大会

総務省対策の強化を要請

来夏参院選

鬼木まこととを国会へ送り出そう

広島市で開催予定だった自治労第95回定期大会は、新型コロナウイルス感染拡大により8月25、26日、各県本部サテライト会場を設置し全面ウェブで開催され、兵庫県本部は県職員会館に代議員が集まった。運動方針案をはじめ全ての議案を賛成多数で可決した。

主催者を代表し川本淳は「本部執行委員長は『新型コロナウイルス感染症への対応のため、多くの公共サービスの現場で限界を超える程の業務が降りかかる中、災害復興にいらしている組合員の敬意を表す』としたうえで、政府の感染症対策について「自公政権は国民には抽象的な説明しかせず、隠れ、多くを繰り返す政権なら退いていただきたい」と厳しく批判。「立憲民主党には野党間の連携を強化し、国民の求める政策を示し総選挙をたたかてほしい」と期待を述べるとともに「自

治労の声を国政に届けるために、来夏の参院選挙において自治労組織内候補予定者の『鬼木まこと』を国会に何としても送りたい」とあいさつした。

大会の議論では、コロナ禍における病院保健所など公共サービスの現場の声を中心に発言がされ、兵庫からは戎剛副委員長が「会計年度任用職員の人事評価が

安定性を重視した 人員の要求が重要

樹さんが衛生医療評議会選出の執行委員に選任された。

雇用止めに悪用される事例があった。兵庫県本部においても、臨職評を中心に取り組みを進めている。本部の総務省対策の強化を要請する」と発言した。

本部衛生医療評選出執行委員に 明石病院労組の平山さん



平山春樹さん(43歳)

コロナ禍で保健所と医療現場では問題が山積み、コロナ以外に再編統合や医療現場の働き方、タスクシフトなど課題があります。現場の現状を把握し、組合員のみなさんのため国へ働きかけを行います。

しこり

メディアはコロナ下でもオンラインビック・バラリンピックのメダルに大騒ぎ。開催の是非は別として、全てのア



サテライト会場から発言する戎剛副委員長

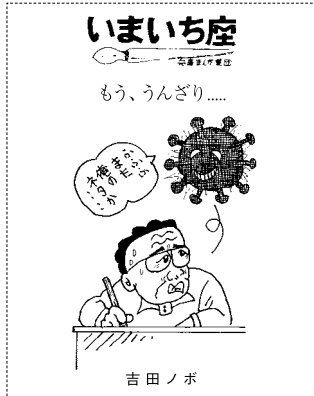
公共サービスの意義を確認 仕事の位置付けを迫ろう

第72回大会に向け尾西書記長に聞く



尾西書記長は10月2日、第72回定期大会を開く。各単組の取り組みを持ち寄り、方針を強化したい。

尾西書記長は10月2日、第72回定期大会を開く。各単組の取り組みを持ち寄り、方針を強化したい。



吉田ノボ

社協労組交流会

新入組合員の意識向上が課題

教宣素材の積極的活用を



モニターを通じて交流を深めた

県本部第3回社会福祉協議会関係労働組合（団体）交流会を9月4日、ウエブで開催し、6単組16人が交流を深めた。

交流会で尼崎社協は「何もわからない状況からの組合運営を行っており、それぞれの活動を知らたり」と提起され、各社協労組から「組合事務所はないが、書類保管のために書庫にスペースを確保している」「会議は時間外に開催し、会議

室は無料で利用している」など、状況が報告された。また、共通課題として新入組合員の意識向上や日常の組合活動活性化について

いので組合としてのスペースを確保することが大切。本部作成の教宣素材を積極的に活用してほしい」とアドバイスを行った。

但馬丹波ブロック

横のつながりを作ろう
新入組合員が交流し意見交換

本部の北川啓子組織拡大オルグは「机ひとつでもい

但馬丹波ブロック青年女性部は「夏季休暇を取得して参加しよう」を合言葉に

8月10日、8単組27人の参加で新入組合員交流学習会を養父市内で開催した。

主催者を代表し、北脇修平部長は「学習も大事だが、交流することで横のつながりをつくってもらう良い機会となる集会にした」とあいさつを行った。



半日の日程で開催された

●支払いできる事故

契約車両を運転中に、他人にけがをさせたり、死亡させたことにより賠償責任を負った場合に共済金を支払います。

●支払いの内容

死亡	最高 3,000万円
けが	最高 120万円
後遺障がい	程度に応じて3,000万円～75万円

※神経系統・精神・胸腹部臓器に要しい障がいを残して常時介護が必要な場合は最高4,000万円

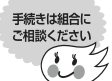


自賠責共済

自動車損害賠償責任共済

●自賠責とは

「自賠法」によって、道路を走るすべての自動車（二輪車を含む）・原付自転車を使用する際に、**加入が義務づけられている共済（保険）です。**



手続きは組合にご相談ください

契約車両を運転中に他人にけがをさせたり死亡させたりした場合の対人賠償事故を補償します

●もし自賠責に加入していないと？

未加入で車両を運行した場合、法律により罰せられます。

1年 懲役 50万円 罰金 + 免許停止 (違反点数 6点)

じゅうマイカー共済とあわせての加入をおすすめします。

●不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済（全労済） 全国労働者共済生活協同組合連合会
くみん共済（全労済） 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部 全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保険の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金をいれ込んで頂きたい。労働者共済（労共）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

全労済自治労共済本部資料より引用

第3分科会は組織強化をテーマに13人が参加した。はじめに、役員体制、執行部機能、闘争体制と交渉能力、情報収集・チェック機能、情報共有・学習・仲間づくり、組織基盤の5項目のチェックリストで自単組の現状を振り返った。



執行委員会の開催状況では月2回開催から年数回まで開きがあり、少ない単組からは「要求づくりができていない」と現状が語られ、執行部機能の強化と統一闘争への結集を確認した。財政強化では、組合費を

県本部反行革・組織集分科会報告⑤

組織強化
統一闘争への結集を確認
町職の組織強化を意見交換

町職連協

第4分科会「町職連協の取り組み」には8単組16人が参加。町職単組の組織強化について意見交換した。組織強化の課題では、「次期執行部づくり」「新執行部への引き継ぎについて」「採用人数が大幅に減らされた年代の役員登用の難しさ」「新入組合員の組織率引き上げに青年女性組合員の協力で100%近くまで戻した」「交渉強化のため、役員の1年任期から複数年任期に移行中」などの報告がされた。

また、「県本部やブロックへ組織強化のため、どのような研修・学習を求めようか」との問いには「青年層や女性組合員に組合活動をやる気させる研修」や「確定闘争前の新執行部役員向けの学習会を開催してほしい」との意見が出された。



「組織強化のため、どのような研修・学習を求めようか」との問いには「青年層や女性組合員に組合活動をやる気させる研修」や「確定闘争前の新執行部役員向けの学習会を開催してほしい」との意見が出された。

集会では、分散会のメンバーで〇×クイズに答えるレクリエーションを行った後、今村龍乃介県本部青年部長から「新入組合員のみなさんへ」と題して、労働組合の役割や労働者の権利、自治労の組織体制や活動について講演を受けた。その後の分散会では「講演を聞いて、給料のこと、自治労がどのようなものな

等の感想や意見が出された。

当面の日程

- 2日 県本部第72回定期大会
(舞子ビラ / 姫路労働会館 / やぶ市民交流広場)
7日 県本部青年女性2021現業・公企統一闘争交流集会
(県本部会議室)
2021現業・公企統一闘争勝利! 県本部総決起集会
(県民会館)
11日 県本部単組代表者会議 (神戸市教育会館)
13日 町職連協第50回定期総会 (書面審議)
16日 町職単組交流集会 (姫路労働会館)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1594号

2021. 10. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長 / 尾西亮太郎・編集人 / 秦 信昭

衆議院議員選挙兵庫県内選挙区

総選挙に向けて態勢強化を

9人の推薦・支持予定候補の支持を広げよう

10月21日に衆議院議員の任期が満了する。自民党一強政治に終止符を打ち、仕事や生活が保障され、人権が尊重される社会の実現をめざさなければならぬ。県本部は執行委員会にて、期衆議院議員選挙に向け、県内9つの選挙区で予定候補者を推薦・支持を決定しており、政権交代の実現に向け、予定候補者の勝利をめざし、たたかいを推進するため各単組は連合地域協議会に結集し、取り組みを強化しよう。



1区 井坂信彦



2区 船川治郎



3区 佐藤泰樹



4区 今泉真緒



5区 梶原康弘



6区 桜井周



7区 安田真理



10区 隠樹圭子



12区 酒井孝典

県本部は10月に行われる兵庫県内自治体選挙において、執行委員会での推薦・支持を決定し、当該単組とともに取り組みを進めている。各選挙地域の在住組合員はもちろんのこと、友人・知人への働きかけを要請する。【組織内予定候補】西脇市議会議員選挙 10月24日告示、31日投票 村井正信(現職・組織内) 新温泉町議会議員選挙 10月26日告示、31日投票



メイン会場での様子

県本部は9月9日、中央労働センターをメイン会場にウエブにより単組代表者会議を開催し、確定闘争に向けた意思統一を行うとともに、差し迫った総選挙に向けて推薦・支持予定候補の勝利をめざし、各単組と連携し取り組みを進めることを確認した。大野義政委員長は9月7日の県人事委員会申し入れに触れ現場職員がモチベーション高く働ける勧告を求め、会計年度任用職員の一時金は、正規と比べて年間支給月数に格差があるが、格差解消が我々の強い要求であることを十分に受止め、たうえで対応するよう要請した。【確定闘争について、我闘委員長は「月例給の水準維持や一時金の支給月数の維持などを追求し、11月12日と19日の統一行動日を背景に交渉を進めてほしい」と提起。政治活動の取り組みについて山下忠之副委員長は「自治労がめざす公共

サービスの充実に向けて、政治闘争を推進しよう」と呼びかけた。その後、本部の青木雄次労働条件局長から21人勧告内容や確定闘争の課題、麻田光広弁護士から「違法でない選挙運動のために」と題して講演を受けた。

会計年度への格差許さない

臨時評議会

新議長に伊藤さん選出

酒井美幸議長は、会計年度任用職員制度施行後も差別が続く状況を振り返り、「どんな職業であれ、働く人によって仕事の価値が変わったりする社会、働いても働いても賃金で食べていけない社会を残すわけにはいかない」と熱く訴えた。来賓として県本部、臨職評退職者会、県パートユニオンネットワークから激励のあいさつを受け、県ネット会計年度任用職員からの相談が増えていることを紹介し、更なる連携強化の訴えがあった。

いまいち座

いつまで続く? 在宅勤務



松本 真紀子

県本部単代会議

格差解消めざし交渉強化を

確定闘争勝利に向けて意思統一

推薦候補の必勝めざす

10月執行の自治体選挙

【推薦予定候補】中村茂(現職・組織内) 阪本晴良(現職・組織内) 神戸市長選挙 10月10日告示、24日投票 久元喜造(現職・推薦) 南あわじ市議会議員選挙 10月17日告示、24日投票 土井巧(現職・推薦) 豊岡市議会議員選挙 10月17日告示、24日投票 義本みどり(新人・推薦) 朝来市議会議員選挙 10月17日告示、24日投票 嵯峨山博(現職・推薦)

【種をまく人】という絵画がある。躍動感があるが、わりと綺麗な服装の男性が描かれている。苗付や種まきは比較的楽かもしれない。なかなか芽の出ない仕事でも種をまき続けることがある。「いつか芽が出る」と互いに励まし合い、仕事をしていない所に種をまいても芽は出ないが、耕す作業は、事前の議論や根回しといった面倒で敬遠したい仕事と似ている。強い成長には、しっかりと耕す作業が不可欠だ。種をまき、栄養を与え、天候に気をもみ、ようやく実をつけて、収穫の日を迎える。その日は別の場所を耕していることもあるだろう。▼仕事の成果を自慢げに語るトップの笑顔の向こうには、耕し、種をまき、成長を支えた多くの労働者が見える。

黒豆収穫祭が近づいてきた。今年の出来が楽しみだ。苗付作業を手伝ったくらいで、すっかり枝豆農家気分。

西脇市職労が再結成 「支えあえる場が大切」

委員長、副委員長に聞く

「4万人体制復元」を目標に県本部は組織強化拡大に取り組んでいる。そうした中、西脇市労連は今年9月、市職労再結成を果たした。現場の取り組みを紹介する。

市労連は市職労と病院労組で構成しているが、市職労の組合員数はいったんゼロになった。昨年2月、病院労組OBの高瀬弘行さんの「組合を再建したい」との呼びかけに2人が応え、取り組みがはじまった。再建に関わった理由を後に委員長となる橋本将さんと、若手職員となる岡田さん

「仕事がつくても人とのつながりがあれば頑張れる。『働く者同士が支えあえる場をつくりたい』と協力を求めた」と橋本委員長は振り返る。

その後、高瀬さんを中心に「自治労」とは「労働基準法」など基礎的な学習を月1回続け、並行して市職労再建に向けリストアップ

「困っていることを素直に言えるような職場にしたい」と橋本委員長。再スタートを切った西脇市職。最後に2人に抱負を語ってもらった。

また、県本部山下忠之副委員長は、人事院マイナ



現業公企決起集会 (写真は昨年の様子)

県本部は「直営堅持」を基本目標に、すでに6月の人員確保闘争を現業公企闘争の第1次闘争として取り組み、第2次として10月22日に全国産別統一行動日として早朝1時間ストライキを配置し、要求事項などの解決をはかる。

この間、現業公企職場では、民間委託化や人員削減などの合理化攻撃により、職場における組織力の低下が顕著となっており、改めて基本組織ブロック、県本部の支援体制を強化する必要がある。

単組は、現業公企職場の直営を堅持し、現業公企が持つ権利である団体交渉権・協約締結権を活用し、要求実現をめざそう。

自治体外部団体、民間社会福祉法人や介護事業所等が結集する県本部公共サ

委員会は、人事院マイナ

交渉権いかし職場改善実現しよう

直営堅持、新規採用確保を

10・22現業公企闘争

声を上げ、県本部へ結集しよう 労使協議の強化など方針確認

LINE 公式アカウントの「友だち」になってください!

来年参議院選挙 全国比例区では 本部書記長の「鬼木まこと」さんを応援しています

未来に向かって おにキック!!

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら
契約者=組合員で
家族の車も

団体割引32.5%

掛金体系変更による職域掛金の廃止に伴い割引率を変更
2021年11月更新契約より (新規契約は2021年10月効力開始契約より)

主たる被共済者になれる方

- 1 組合員本人
- 2 組合員の配偶者
- 3 組合員の同居の親族*
- 4 組合員の配偶者の同居の親族*

* 別居の未婚の子も含まれます。

現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
* 団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

くみん共済 NEWS

5121A014

契約にあたっては
パンフレットをご覧ください

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

くみん共済 (全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

自治労共済推進本部は
「7つの交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。

「くみん共済 coop」は資料を目的としない保険の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住または勤務地(市)の共済生協の組合員とすることで各種共済制度をご利用いただけます。

県本部大会特集号

当面の日程

- 24日 黒豆収穫祭 (丹波篠山市内)
26日 連合兵庫定期大会
(メリケンパークオリエンタルホテル/ウェーブ開催)

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1595号

2021. 10. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭



メイン会場の舞子ビラ①と姫路会場②養父会場の3カ所で開催

新たな体制のもとで
更なる団結強化を

大野義政委員長あいさつ要旨

今回の大会は新型コロナウイルス感染症対策として、県内3カ所での分散開催となった。自民党はコロナ対策そのもののけ」との批判をものともせず、総裁選の結果岸田氏が新総裁となったが、自

民党政権が変わるとは到底思えない。私たちの思いは目前に迫った衆議院総選挙で勝利し、政権交代を勝ち取ることだ。各選挙区での県本部推薦支持候補の勝利のため、組合員のみならずの協力をお願いする。当面の取り組み課題について、賃金確定闘争では生活改善・職場改善を求める職場の組合員の声と思いを結集し、取り組まなければならない。特に、昨年に

続く一時金の削減については、会計年度任用職員には勤勉手当が支給されておらず、さらなる格差拡大は何としても阻止しなければならぬ。また、定年年齢の段階的引き上げなど多くの課題がある。そして10月の現業公企統一闘争では現業非現業一体となって要求の前進を勝ち取る。次に、制度改正されることとなった自治労団体生命共済は、がん保障や先進医

療への保障の充実、退職後の自治労団体生命共済制度の新設など、県本部としても今回の制度改正を踏まえて、共済加入者の拡大を図っていききたい。

最後に、私は今大会をもって、委員長を退任することとなった。本日選出される新たな執行部を先頭に、県本部という組織と運動は着実に前進していくものと確信している。みなさんへ何としても止めなければならぬ。そのために「一致団結」

大会はメイン会場とサテライト会場をZoomでつなぎ、議長に伊藤房枝代議員(尼崎嘱託)と尾上加奈代議員(加東市労連)を選出し議事を進めた。大野義政委員長が執行部を代表してあいさつをし、自治労本部の伊藤功書記長、福永明連合兵庫会長

鬼木まこと参議院比例区予定候補より来賓あいさつを受け、次期衆議院総選挙予定候補者が紹介され、立憲民主党の桜井シユウ衆議院議員より選挙戦勝利に向けた決意が述べられた。

組みについて報告がされた。議事の部では、医療現場や保健師を取り巻く現状の報告と国への財政支援要請、非組合員や脱退者対策としての自治労共済の推進、同一労働同一賃金をめざし会計年度任用職員の更なる処遇改善の取り組み強化など15人から発言があった。

役員改選では大野委員長が退任し、新たに山下忠之委員長を先頭に今後2年間の新役員体制を確立し、当面する選挙闘争勝利に向け、総力をあげて取り組むことを確認した。

この間、各県本部と意見交換の中で、経営難による収入減や政府の地域実態を無視した計画による混乱

力を集め、政治を変えるために目前に差し迫った衆議院総選挙での推薦候補の必勝と来夏の参議院選挙勝利に向け、みなさんのご協力をお願いする。

最後に、兵庫県本部のご発展と更なる団結強化をめざし、ともに頑張ろう。

県本部第72回定期大会

選挙闘争での勝利をめざす

山下新執行部体制を確立

職場に笑顔を取り戻すため
みなさんのご協力をお願いする

鬼木まことさんが決意述べる

いまいち座

それ以上ふらつくと...



大植 賢(豊岡市職労)

しこう

総選挙の日程が10月19日公示、31日投開票となりそう。特技が「人の話を聞くこと」の岸田新首相だが、どうやら十分な国会論議もせず、マスコミによる総裁選

報告、方針に対し18人が発言

自治体単組と連携を
兵庫公共
ユニオン 谷代議員

公共民間協働場ではコ
ナ禍の収入減で一時金削減
など労働者にしわ寄せ。財
源投入や自治体単組との連
携が必要。高齢者施設の法
的改善のため現場の声を
政治に反
映させる。

県議補選の支援に感謝
宝塚
市職労 大原代議員

県議補選
の橋本成年
前委員長へ
の支援に感
謝する。次点の結果だが2
年後の選挙に向け頑張る。

条件改善
年金機構で
は未来を見
い出せず退
職した契約職員も。仲間を
大切にする努力は惜しま
ず、職場環境を改善する。

公立病院の再編注視
伊丹病院
労組 山根代議員

医療関係職種の業務範囲
の見直しや県内の公立病院
再編統合に注視。支援を。保
健所人員確保予算執行を
求める。県
交渉や対策
会議での取
り組みを。

一時金への反映見送り
明石
市職労 井上代議員

石綿公務災害認定は地裁
で勝利したが基金は控訴し
た。引き続き支援を。
コロナで全体が大半な中、

評価で差をつけるなど訴え
てきた。一
時金への反
映を見送ら
せている。

現状の支給率を当面維持
丹波篠山
市職労 中川代議員

昨年の確定交渉では、会計
年度の一時金引き下げ反対
に取り組んだ。協力議員に
も「合意ないまま条例改正
は問題」と訴えていたが、当
た。阻止できなかったが、当
面現状の支
給率を維持
することを
確認した。

会計年度の一時金減は不当
いたみ
指 川原代議員

コロナ禍、学童職場では
会計年度職員が現場を任さ
れてきた。そうした状況で
一時金が削減された。私た

中には勤勉
手当がなく
納得できな
い。今年も
期末手当引き下げが出てい
る。最後までたたかう。

共済活動とおして組織強化
市職労 山田代議員

とわかりやすいメリットを
打ち出してほしい。

引き上げに伴う初任給改
善、病休休暇の有給化など
課題は山積している。その
ためにも1人ひとりが隣の
仲間と声を
かけ、仲間
を拡大して
いきたい。

改善の成果を組織拡大に
猪名川
市職労 本田代議員

入力があつた。11月議会に
向け早めの交渉設定を投げ
かけられている。県本部方
針と異なる日程になるかも
しれないが、理解いただき
たい。

技労職の4級昇格を実現
三木市職
西垣代議員

賃金差別を許さない観点
から、技能労働者の4級昇
格を毎年訴えてきた。21春
闘交渉の結果、数人の4級

では、議員との連携の大切
さも確認したい。会計年度
導入の問題点が明らかに
なっている。まずは単組で
徹底的に不合理に対してた
たかっている。県本部も
全面的に支援する。組合の
メリットは仲間が支えてく
れるということ。真つぐな
な運動を追求してほしい。

共済は組合員にもメリット
がある。共済の取り組みに敬
意を表したい。山根町長の
再選に向け県本部も尽力す
る。三木の昇格は粘り強い
取り組みの成果と認識して
いる。確定交渉の日程は、
県本部統一に結集するよう
願っている。明石病院のコ
ロナ禍での取り組みに敬意
を表したい。

執行委員長 山下 忠之
(高砂市職)

副執行委員長 青木 久実子
(兵庫県職労)

副執行委員長 小原 王之
(神戸市役)

副執行委員長 剛
(淡路市職労)

副執行委員長 足立 育生
(神戸市職)

副執行委員長 大上 敬之
(丹波篠山市職労)

書記長 尾西 亮太郎
(三田市職労)

書記次長 森 哲二
(兵庫県職労)

執行委員 井上 敬太
(県職ブロック兵庫県職労)

執行委員 駒田 憲泰
(県職ブロック国保労組)

執行委員 小寺 忠則
(神戸ブロック神戸市職労)

執行委員 吉岡 正輝
(神戸ブロック神戸市役)

執行委員 岡田 誠
(阪神淡路ブロック三田市職労)

執行委員 出口 維文
(阪神淡路ブロック西宮市職)

執行委員 坂口 和也
(播磨ブロック福美町職)

執行委員 北川 寿一
(播磨ブロック福美町職)

執行委員 山本 陽一
(但馬丹波ブロック豊岡市職)

執行委員 山本 和巳
(但馬丹波ブロック豊岡市職)

執行委員 低倉 翼
(町職員組合連絡協議会多可町職)

執行委員 北池 宏光
(現業評議会神戸市役)

執行委員 三宅 正一
(公営企業評議会宝塚市職労)

執行委員 山根 正也
(衛生医療評議会伊丹病院労組)

執行委員 岡田 大
(政府非常勤職員等評議会加東臨海労働)

執行委員 山本 三千子
(青年労働者連合会)

執行委員 今村 龍乃介
(女性部明石市職労)

執行委員 藤田 裕子
(公営競技評議会尼崎競艇労組)

執行委員 津村 崇夫
(公営サービス民間労働組合神戸農政公社労組)

執行委員 西川 雅之
(全国一般職全国一般兵庫労組)

執行委員 奥 博之
(都市公共交通評議会神戸交通労組)

執行委員 泰 信昭
(県本部書記局直属支部)

執行委員 平田 信夫
(阪神淡路ブロック猪名川町職)

執行委員 松尾 雅史
(播磨ブロック加古川市職)

執行委員 吉見 武士
(但馬丹波ブロック丹波市職)

執行部が答弁

公共民間、全国一般との
連携強化に努める。宝塚県
議補選は2年後の当選をと
にめざしたい。

国保労組と連携して取り
組む。社保労連の粘り強い
取り組みに敬意を表する。
医療現場の課題は公立病院
対策会議を開いて協議した
い。評価制度の運用は労使
でしっかりと協議することが
重要。丹波篠山の取り組み

では、議員との連携の大切
さも確認したい。会計年度
導入の問題点が明らかに
なっている。まずは単組で
徹底的に不合理に対してた
たかっている。県本部も
全面的に支援する。組合の
メリットは仲間が支えてく
れるということ。真つぐな
な運動を追求してほしい。

共済は組合員にもメリット
がある。共済の取り組みに敬
意を表したい。山根町長の
再選に向け県本部も尽力す
る。三木の昇格は粘り強い
取り組みの成果と認識して
いる。確定交渉の日程は、
県本部統一に結集するよう
願っている。明石病院のコ
ロナ禍での取り組みに敬意
を表したい。

共済は組合員にもメリット
がある。共済の取り組みに敬
意を表したい。山根町長の
再選に向け県本部も尽力す
る。三木の昇格は粘り強い
取り組みの成果と認識して
いる。確定交渉の日程は、
県本部統一に結集するよう
願っている。明石病院のコ
ロナ禍での取り組みに敬意
を表したい。

今回の大会で退任された役員

執行委員長	大野 義政(兵庫県職労)
執行委員	酒井 正美(宝塚市職)
執行委員	大岡 久典(明石市職)
執行委員	平山 春樹(明石病院労組)
会計監査	木瀬 大輔(豊岡病院労組)

自治しゅうご

1596号

2021. 11. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 3日 戦争させない、9条壊すな! 11・3兵庫憲法集会
(メリケンパーク/ウェア開催)
- 4日 秋期闘争勝利! 青年女性決起集会
(神戸市勤労会館)
2021確定闘争勝利! 県本部決起集会
(神戸市勤労会館)
- 5日 近畿地連定期総会 (シティプラザ大阪)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

2021確定闘争に結集しよう

0.15月削減許さない

統一行動日は11月12日と19日

県本部は、確定闘争推進に向け、11月4日に総決起集会を開催し意思統一を行う。戦術は上限2時間ストライキとし、12日に第1波、19日に第2波統一行動日を配置して取り組む。

今期確定では、月例給の水準維持、一時金の支給月数維持などを柱に単組交渉を実施する。とくに、本年は一時金がマイナス勧告となったことから、トータルでの組合員の賃金・労働条件の組合員強化しよう。



定年引き上げについて講演する森本局長

主催者を代表して山下忠之委員長は「10月の定期大会は3会場での分散開催となったが、対面も追求しながら運動を再開していきたい。和歌山での水道管事故では、緊急時の行政サービス提供体制が問われた。当面する現業公企闘争では緊急時に対応できる人員体制の確保をめざさなければならぬ。現場の声を議会に届けるためにも政治闘争が重要である」とあいさつ

新執行委員や若手組合員を対象にした県本部スキルアップセミナーを9月28日開催した。

開会にあたって大野義政委員長は、「ウェブ開催のため模擬交渉はできない」と述べた。

動画は、コロナ対応のため超勤が増加するも残業代が満額支給されていない職場を舞台に、その改善に取り組む過程を取り上げた。「職場の声をしっかりと聞いて議論しておかないと交渉で追及できない」「責任を持って回答できる者が参加しない交渉は不誠実で違法な職場オルグ 執行委員会要求書提出、交渉といった場面の問々に尾西亮太郎書記長が解説を入れた。

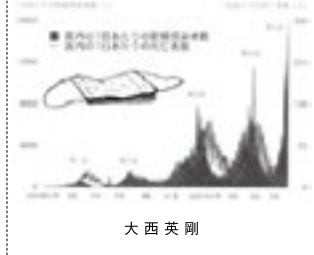


交渉のポイントを尾西書記長が解説① 共済加入促進を新井事務局長②が説明

講義は「組合の組織強化と共済制度の加入促進」を共済県支部の新井亮事務局長が、「組合活動執行委員の基本」を吉岡正輝県本部

いまいち座

アベノマスクは何だったのか?



大西 英剛

県本部単代会議

政治闘争強化し要求前進を

会計年度 最低でも年収ベースの確保を

県本部は10月11日、当面する取り組みについて単組代表者会議を神戸市教育会館で開催し、確定闘争をはじめ定年引き上げ、衆議院総選挙など政策実現に向けた政治闘争の取り組みについて、意思統一を行った。

確定闘争について戎副委員長は「月例給、一時金の支給月数維持などを柱に取り組み、とりわけ会計年度任用職員については格差を是正する観点から常勤職員に支給される期末勤続手当総額の支給を求め、最低でも年収ベースの確保を求める。また、衆議院総選挙

挙での県本部推薦・支持候補の勝利に向けて単組と連携して取り組みをすすめてほしい」と提起した。



山名さんを推薦決定

河内選 神町町長選挙が11月16日告示、21日投票の日程で行われる。

県本部は現職で4期目をめざす「山名宗悟」さんを推薦決定し、当該単組とともに取り組みを進めている。神町町在住組合員はもちろんのこと友人・知人への声掛けを要請する。

ミレージョンし、高齢になっても働き続けられる職場環境の整備に向け、職場と講演を行った。

職場の声 しっかりとつかもう

模擬交渉の動画で理解深める

スキルアップセミナー

執行委員が行った。

吉岡さんは「年代や性別によって不満や不安は異なる。要求集約には工夫も必要」「交渉で望み通りの結果にならない場合も、実施時期を遅らせる、条件を整えるなど、組合員が納得できるまで交渉することが重要と、丁寧な活動と呼びかけた。

借家の側道に生い茂った雑草を抜くと、誰かが捨てたレンガで囲っただけの小さな花壇が姿を現した。土だけの花壇が寂しく見え、人生で初めて花苗を買った。苗を植えて、日々世話をしていると愛着が湧いてくる。ところがなかなかうまく育たず、一株、一株と枯れていく。我がガーデニングデビューは半分失敗に終わる。自分でもやってみると、他人が世話をしている花壇やプランターが目に入るようになり、世話する人の想いまで想像するようになる。やってみないとわからないことがあるし、何気なく見過ごしていることにも、たくさん人の想いや時間が注がれていることに気づく。花壇に残った数株の花をつけ始めた。水をやりながら、人々が日々想いを込め、時間をかけて積み上げたものが大切にされる温かい社会に思いを巡らす。さて選挙の結果はどうなるだろう。

青年部は9月20日、第25回総会をウェブ形式で開催し、20組21人が参加した。開会にあたって今村龍乃部長は、「コロナ下で働き方も変わり、賃金をめぐる状況も厳しくなっている。職場の問題を要求しよう」とあいさつした。

方針提起後の質疑では、赤穂市労連から「コロナ下でZoomやYouTubeを使って交流や学習会を行ってきた」、丹波市職労から「例年親組合が行って



工夫した取り組みの報告 副部長は2人体制に変更

青年部 女性部

青年部は9月20日、第25回総会をウェブ形式で開催し、20組21人が参加した。開会にあたって今村龍乃部長は、「コロナ下で働き方も変わり、賃金をめぐる状況も厳しくなっている。職場の問題を要求しよう」とあいさつした。

方針提起後の質疑では、赤穂市労連から「コロナ下でZoomやYouTubeを使って交流や学習会を行ってきた」、丹波市職労から「例年親組合が行って

市職労の藤原潤子さん、副部長に豊岡市職労の川上久美さんとたつの市労連の森岡典子さん、書記長に神戸市従の宇佐美敏恵さんを選出した。

市職労の藤原潤子さん、副部長に豊岡市職労の川上久美さんとたつの市労連の森岡典子さん、書記長に神戸市従の宇佐美敏恵さんを選出した。

市職労の藤原潤子さん、副部長に豊岡市職労の川上久美さんとたつの市労連の森岡典子さん、書記長に神戸市従の宇佐美敏恵さんを選出した。



県内各地から110人が結集し意思統一を行った

現業・公企統一闘争に向けた県本部総決起集会を10月7日、兵庫県民会館で開き110人が参加した。

現業・公企闘争委員会を代表して山下忠之委員長は、「しっかり要求交渉を行い前進しよう」と訴えた。

統一闘争の方針について現業評議会の北池宏光事務局長は、「欠員の正規補充に加え、会計年度の働き方の点検やコロナ対策を強調した。公企評の三宅茂事務局長は、人員不足が人札制度に影響を及ぼしている実態に触れ、「各自自治体で法令順守、人員体制を強化し

決意表明は中野佳典さん(県職労)、大塚真也さん(神戸市従)、直島成樹さん(尼崎市職労)、藤元克典さん(佐用町職労)、永田博文さん(豊岡市職労)、伊藤房枝さん(尼崎嘱託労)が行った。

学校用務員の大家さん、人員削減で労災も増えている。神戸の学校用務員の年齢は全国平均よりも高い」と、新規採用獲得に向け決意を述べた。

提出し、2021現業公企統一闘争(第2次闘争)をスタートした。

その後、10月1日に兵庫県立のじきく会館で、県市町振興課公営企業管理者、教育委員会と交渉を行い、県としての考えを追及した。

県当局は、現業職員の賃金について「労働協約により決定することが原則であり説明責任は市長・町長にある一方で、民間企業の給与水準を考慮しなければならぬ。県としては国公行(二)にしないといけない」と回答した。

町振興課公営企業管理者、教育委員会と交渉を行い、県としての考えを追及した。

県当局は、現業職員の賃金について「労働協約により決定することが原則であり説明責任は市長・町長にある一方で、民間企業の給与水準を考慮しなければならぬ。県としては国公行(二)にしないといけない」と回答した。

いし特に決まりはないが、職場内での対応が基本と考える。学校であれば、職場の責任者は校長となる」と回答。

さらに、シルバー人材センターの活用については「長期的にずっと仕事を受けることができず、受けることができる仕事内容も限られている。請負にしても派遣にしても、軽微な作業の範囲を逸脱しないように」ということは、どのシルバー人材センターも認識している」と回答した。

県の考えを追及する交渉団

現業・公企総決起集会

人員減で労災が増大 新規採用獲得へ思い共有

自治労は来年の参議院選挙全国比例区に本部前書記長「鬼木まこと」さんを擁立

兵庫県本部は「鬼木まこと」さんを推薦、応援しています。



くみん共済 NEWS 5121V075

30歳以下の組合員の皆さん

団体生命共済の掛金が引き下げに!

あわせて 将来のための積み立てを 長期共済で!

制度改定 2022年6月以降の更改期より

団体生命共済 長期共済

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部 全日本自治体労働者共済生活協同組合

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保険の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(支)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 20日 人権啓発研究第42回兵庫県会（神戸市勤労会館）
連合兵庫女性委員会総会（兵庫労働福祉センター／ウェブ開催）
- 25日 連合兵庫2022春季生活闘争方針説明会（県本部会議室）
- 27日 連合兵庫青年委員会定期総会（神戸市教育会館／ウェブ開催）
衛生医療評議会レベルアップ講座（ウェブ開催）

自治しゅうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1597号

2021. 11. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

2年連続の減額許せない コロナ対応で労働は増加 青年女性決起集会 賃金テーマに議論

青年部女性部は11月4日、神戸市内で秋季闘争勝利！決起集会を開催し、18組23人が参加した。

今村龍乃介青年部長は、「2年連続の一時金引き下げが勧告されているが、職場はコロナで大変だった。このまま引き下げを認めていいの？」と投げかけた。

確定闘争の情勢と日程を女性部の宇佐美敏恵書記長が提起、「自身の単組の休暇や賃金実態を把握して交渉に結集しよう」と強調した。

分散交流では、一時金の引き下げや人事評価制度などについて話し合った。昨



分散交流の様子

冒頭、県本部は一時金引き下げ勧告だが労使交渉による合意が原則と念を押した。その上で「総選挙等で不透明な国会情勢だが、給与法が改正されない場合、国に先んじた引き下げの助言はすべきでない」と続けた。

振興課の「総務省が通知を出した場合、県としては法改正前の助言もある」との見解に対し、県本部は「一時金までに労使合意にいたらなかった場合はどうなるのか」と追及。振興課は「



県の考え方を追及する交渉団



県内各地から200人が結集し意思統一を行った

県本部は11月4日、神戸市勤労会館で決起集会を開催し、県内から200人が結集。一時金の引き下げを許さず、会計年度任用職員の処遇改善をめざすなど、確定闘争の推進に向けて意思統一を行った。

山下忠之委員長は「10月の現業公企闘争、衆議院選挙闘争での取り組みに感謝する。今年の人勧は2年連続で一時金引き下げが勧告されたが、私たちはこの間、コロナ感染症で精いつばい対応してきたのにそれに応えていない。とりわけ会計年度任用職員には

勤労手当が支給されておらず、正規同様の引き下げは断じて許してはいけません。国

同一労働、同一賃金を追求した取り組み強化をお願いする」とあいさつした。

尾西亮太郎書記長は10月に実施した県市町振興課交渉にふれ「給与決定については労使交渉での妥結が基本原則と確認している。国

時金は支給日を超えると事後調整が困難。県としては均衡をとってもらいたい」と述べた。

会計年度の一時金をめぐっては、「仮に引き上げ勧告でも勤労手当がないので同じ問題が起きる」と正規と同月数削減する不当性を訴え、「労使の決着は尊重してもらいたい」と述べた。

振興課は「昨年の確定闘争の結果は把握している」と述べた。

県振興課交渉

月例給の改定なし
一時金は0.15月削減
県市町人事委員会勧告
神戸市人事委員会は9月17日に、県人事委員会は10月12日に勧告を行い、いずれも月例給については民間との格差が小さく改定はなし、一時金については0.15月引き下げる内容。

また、定年延長について県は、60歳超の職員の給与を60歳前の7割水準とする国の措置や他府県の状況を考慮し、適切な措置を講じる必要があるとした。

紅葉真っ盛りでハイキングに良い時期だが、組合も確定一時金闘争と忙しさを増し、盛り。しかし、政治の世界は晴れ晴れしくない。自民党総裁選で「新自由主義からの転換」「分配なくして次の成長無し」と訴えた岸田氏は総裁に決まるとトランプ・金融所得課税の増税を見送り、「成長無くして分配無し」に転換したアベノミクスと何ら変わらない。組閣や党人事に3Aの影が明けて透けにみえることから明らか。総裁選のメディアジャックでの支持率回復で岸田氏は解散に踏み切った。第100代総理大臣の任期も、解散から投票日の期間も戦後最長となりふり構わなかった。結果は自民批判にも現れたが、立憲民主党も議席を減らし、「改革」のワンフレーズを声高に訴える維新の会が躍進した。アベノミクス路線といい、規制緩和による新自由主義の加速が思いやられる。⑩

2021確定闘争勝利 県本部決起集会

給与法の動向は不透明

一時金の取り扱い 労使交渉での妥結が基本

会情勢は不透明だが、地方自治体で条例改正ができない場合には月例給で減額調整させないことを確認している。予算分は給与に反映させる取り組み強化をはかつてほしい」と基調提起した。

決意表明は小林 一郎さん（県職労、徳富源治さん（神戸市役所）、橋崎 潔さん（三田市職労）、船曳 守一さん（明石市職労）、小谷 廉和さん（養父市職労）が行い、「人員削減で時間外労働が常態化している。人員の確保、適正な人員配置を求める」「会計年度の年収ベース確保」など決意を述べた。

いまいち座

冬 眠



おやすみ

LINE 公式アカウントの「友だち」になってください！

来年参議院選挙 全国比例区では 本部長書記長の「鬼木まこと」さんを応援しています

未来に向かって おにキック!!

播磨ブロックは10月30日、姫路勤労市民会館で32単組63人が参加し、第51回定期総会を開催。質疑では

播磨ブロック定期総会 ブロック内単組の取り組み強化 足立議長、北川事務局長体制を確立

「10月引き上げの最低賃金に対応し、全員の基本給引き上げを取り組む」(加西クロバー労組)、「アスベスト公務災害認定訴訟の引き続きの支援のお願い」とコロナ禍での人事評価の見送りを勝ち取った(明石市職労)、「自治労マイカー共済を大幅に拡大。今後も単組の組織強化にいかす」(宍粟市職労)、「無給のドナー休暇の有給化を勝ち取った。引き続き一時金の引き下げ阻止や同一労働同一賃金をめざし、取り組みを強化する」(たつの臨囀労)など、4人から発言があった。足立育生事務局長は「各



事務局長に就任した北川さん(中央)

単組からの報告意見を踏まえ、ブロック内各単組への取り組み強化にいかした」と答弁。報告議案は全体の拍手で承認され、役員改選では山下忠之議長(高砂市職)が退任。足立事務局長(神戸市職)が議長へ、北川寿一さん(稲美町職)が事務局長となった。

阪神淡路ブロックは10月27日、西宮市勤労会館で第51回総会を開催した。戎剛ブロック議長のあいさつに続き、山下忠之県本部執行委員長のあいさつを受けた。2021年度活動・会計報告の承認を受け、2022年度活動方針案と会計予算案の提案を行った。これに対し、「勤務時間の変更、スライド勤務時間の提案がされている」(い

一時金の引き下げは許さない
正規・非正規連携し取り組み強化へ

たみ指労)、「一時金を下げざるは賃金アップを求めている」(芦屋指導員労組)、「当事者を組織化しながら30時間未満の処遇改善を勝ち取った」(尼崎囀労組)、「60歳以降の再雇用賃金の改善が課題」(三田市職)、「一時金を引き下げるなら、時金を考慮すべき。会計年度任用職員に対しては絶対におかしい」(南あわじ市職)など、5単組からの発言、補強を踏まえ、方針、

予算を確立し、当面する闘争方針では、一時金の引き下げに闘争し、基本組織と連携し取り組みを強化することを全体で確認した。

2022年度方針を確認



各単組の課題を出し合った

町職連協の単組交流集会を10月16日、姫路市内で行い25人が参加。確定闘争の前に統一要求書や各単組の取り組み状況を確認した。冒頭、書面開催となった第50回定期総会の報告を行い、新たに議長に就任した金丸武史さんが「県内の町職が力をあわせ、労働条件を向上させていきたい」と述べた。

当面の闘争方針を提起した笹倉翼事務局長は、「10月引き上げの最低賃金に対応し、全員の基本給引き上げを取り組む」(加西クロバー労組)、「アスベスト公務災害認定訴訟の引き続きの支援のお願い」とコロナ禍での人事評価の見送りを勝ち取った(明石市職労)、「自治労マイカー共済を大幅に拡大。今後も単組の組織強化にいかす」(宍粟市職労)、「無給のドナー休暇の有給化を勝ち取った。引き続き一時金の引き下げ阻止や同一労働同一賃金をめざし、取り組みを強化する」(たつの臨囀労)など、4人から発言があった。足立育生事務局長は「各

美からは、現業職員の採用を勝ち取った報告があった。確定闘争の課題では、「ポランテアと休日出勤の基準を整理したい」、「歯科衛生士の賃金が安い。改善に取り組みむ」、「ウェブのアンケートを用いて組合員の声を集めていく」といった報告が出された。

また、交流会前段には、「2021年人事院勧告と労働運動の課題」と題する講演に学んだ。

10月に行われた兵庫県内自治体選挙では、神戸市長に久元喜造さんが3選を果たし、南あわじ、豊

定年引き上げの課題意思統一

町職単組交流会

立憲民主党議席伸びず
県内では2議席を確保

10月31日に執行された第49回衆議院議員選挙で県本部は立憲民主党と国民民主党の9人の候補者を推薦決定し、連合兵庫各地域協議会に結集し、たたかいを展開した。1議席を争う小選挙区においては兵庫1区の井坂信彦さんが当選。残り8選挙区においては議席を確保することはできなかったが、6区は桜井周さんが

比例で復活当選を果たした。

当面の日程

- 18日 地域保健・精神保健セミナー（ウェブ開催）
20日 地連町村評議会（ウェブ開催／播磨ブロック）
21日 部落解放県民共闘総会・学習会（ラッセホール）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1598号

2021. 12. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

2021確定

予算要求闘争へ継続

一時金削減 単代会議で意思統一

8月の人事院勧告で出された一時金0.15月引き下げをめぐり、11月24日に開催された給与関係関係会議で、12月の一時金での削減は見送り来月6月期の一時金から削減することを確認。このため、各自自治体では国と同様の取り扱いとすることとなった。

公務員の給与について、人事院勧告どおり期末手当0.15月分の引き下げを決定。引き下げに相当する額については、来月6月期の期末手当から減額することで調整を行うとの、副大臣通知を発出した。

県本部単代会議

1月7日(金) 14時30分
ひょうご共済会館で開催



11月4日の決起集会でヤマ場向け意見統一した

人事院は8月10日、月例給(給料表)の改定は行わず、一時金は0.15月引き下げよう勧告。報告し、政府は11月12日に給与関係関係会議を開催。国家公務員制度担当大臣から「国政全般の観点、特に現在検討が進められている経済対策等政府全体の取り組みとの

8月10日に出された人事院勧告では、男性職員による育児の促進や女性職員の活躍促進を更に進めるための方策のひとつとして、育児休業の取得回数制限を緩和する育児休業法改正について、国家公務員法第23条の規定に基づき、国会及び内閣に対して意見の申し出を行った。

男性職員による育児の促進と女性職員の活躍促進へ法改正

要件緩和などは、2022年4月1日実施予定であり、合わせて取り組み強化を図る。

2年間の方針を確立

連合兵庫第18回定期大会が10月26日、メリケンパークオリエンタルホテルをメイン会場に開催され、兵庫



福永連合兵庫会長

福永明会長は「日本の賃金は20年余り低下傾向にある。賃金格差も深刻となっている。非正規雇用の増大など、将来への不安が増している。これらを克服し、誰もが希望を持てる社会の構築に向け、①衆議院選挙の勝利②組織拡大で交渉

力を強化し40万連合をめざす③人と人とのつながりという原点に返った運動の構築に向け、2年間の運動方針を協議してほしい」とあいさつを行った。

議案は代議員による電子投票システムにより、賛成多数ですべての議案を可決承認し、役員改選では県本部からは山下忠之委員長が副会長に、青木久美子副委員長と尾西亮太郎書記長が執行委員に選出された。



総会の様子

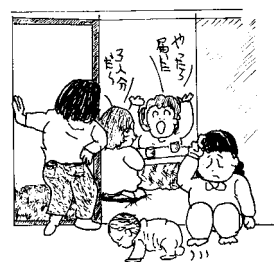
安部法制反対の集会で「このままではダメだよ。日本は本當に怖いことになっている」と語っていた瀬戸内寂聴さんが亡くなった。選挙が終わる、改憲の動きが加速しそうな状況を寂聴さんはどう感じているだろうか。自衛隊を憲法に明記しないといけないけど世論を二分しているとは思えない。女性が今よりもっと生きにくかった時代から批判を受けながら生きた寂聴さんの時代から考えると、改憲より議論を進めるべきは選択的夫婦別姓の方だろう。寂聴さんの作家生活は70年以上、日本国憲法は76年。歴史は長く尊い。憲法公布の76年前は、散髪脱刀令以前のマゲと刀の時代になる。何とも隔世の感がある▼振り返れば、女性

自治労近畿地区連絡協議会(近畿地連)は、11月5日(大阪市内で第68回定期総会を開催し、2022年度活動方針を確立した。参議院選挙自自治労組織内予定候補の鬼木まさこさんが来賓としてあいさつに立ち「全国の自治体、公共サービス現場で生の声を聴いたコロナ禍で疲弊してきた自治体現場では、人手不足で忙しく魅力がなくなり、職員を応募しても集まらない状況。政治と現状を

近畿地連定期総会 参議院選に全力を 地連に結集し取り組み強化を確認

いまいち座

給付の目的 忘れないでね...



吉田ノボ

但馬丹波ブロック定期総会 副議長を増員し体制強化 山本議長、岡事務局長は再任

但馬丹波ブロックは11月12日に定期総会を開催し、当面するたたかいははじめ、1年間の方針を確立した。山本陽一議長は「新型コロナの影響で多くの行事が中止となり、組合活動が停滞し、最低限の要求項目は勝取っていかねばならない。先の総選挙では残念な結果となったが、来年7月の参議院選挙では、鬼木まことさんの必勝に向け、ブロック一丸となり、たたか

いを推進しよう」とあいさつした。役員改選では山本議長と岡事務局長が再任。これまでに副議長が兼務していた会計を新たに配置。副議長も増員した。今後2年間の役員体制は議長に山本陽一（豊岡市職労）、副議長に大上敬之（丹波篠山市職労）、水田載久（豊岡市職労）、岡田龍（豊岡市職労）、梅垣耕平（丹波市職労）、高階智恵（朝来市職労）、会計に石原通

孝（新温泉町職労）、事務局局長に岡和巳（養父市職労）、事務局次長には村尾友和（八鹿病院職組）を選出した。

任期満了に伴う神戸町選、山名さん激戦制し4選。選挙は、11月21日に投票され、県本部推薦で組織内候補の山名宗悟さんが4選を果たした。選挙戦には山名さんの他に新人2人が立候補。山名さんは3期12年間の実績を挙げ、4千票余りを獲得し、圧勝した。



県内各地から1500人が参加した

戦争させない、9条壊すな！総がかり行動兵庫県実行委員会が11月3日、メリケンパークで憲法集会を開き、県内各地から1500人が参加、ウェブでの配信も行った。実行委員会を代表して大野義政さん（自治労県本部前委員長）は「先日実施された総選挙で憲法をめぐる状況はさらに厳しくなったが、コロナ禍で脅かされる生存権をどう保障させるのかなど、1人ひとりが大切

にされる社会をめざして取り組んでいこう」と述べた。参加者からの訴えでは、被爆者の立川重則さんが年明けにあるNPT再検討

一方的な主張 脱する工夫を

11・3憲法集会

考えるきづかけを大切に

元子法政大学教授は、「基本的な人権は国民の不断の努力によって保持しなければならぬ」と定めた憲法12条の具体化に焦点をあてた。『東京では、国会で首相がいかにかいにかいかな答弁をしているのか、駅前で映し出した』と取り組むを紹介し、「見た人が自身で考えることが政治に興味を持ち、参加につながる」と強調。二方通行な運動ではなく地に足を付けた思考と行動を大切にしよう」と結んだ。

組合員ら150人が 黒豆収穫楽しむ



収穫を楽しむ参加者

県本部は10月24日、丹波篠山市内で第14回黒豆収穫祭を行い、組合員、家族など150人が参加した。今年もコロナ対策のため、炊き出しや抽選会はできなかったが、青空の下、黒豆収穫を楽しんだ。6月に苗付けした黒豆は、今夏の長雨の影響を受けながらもたくましく育ち、実をつけた。子ども連れや、職場の友だちと参加する姿が見られ、忙しい日常を離れ、自然の中で楽しく過ごした。参加者には茹でた黒枝豆が配られた。

自治労は来年の参議院選挙全国比例区に本部前書記長「鬼木まこと」さんを擁立



じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら
契約者＝組合員で
家族の車も

団体割引32.5%

※

掛金体系変更による職域掛金の廃止に伴い割引率を変更
2021年11月更新契約より（新規契約は2021年10月効力開始契約より）

主たる被共済者になれる方

1 組合員本人

2 組合員の配偶者

3 組合員の同居の親族*

4 組合員の配偶者の同居の親族*

※別居の未婚の子も含まれます。

現在ご加入の保険（共済）の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。

※団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

団体割引は多くの組合員の利用と安全運転に支えられています。

くみん共済 NEWS 5121A014

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済（全労済） 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

自治労共済推進本部は「7つの交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。

「くみん共済 coop」は営利を目的としない保険の組織として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住または勤務地（※）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

当面の日程

- 20日 近畿地連町村評定期総会（ウェブ開催）
 21日 部落解放県民共闘総会・学習会（ラッセホール）
 21日 県本部現業・公企闘争委員会（ひょうご共済会館）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0820
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1599号

2021. 12. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／尾西亮太郎 編集人／秦 信昭

障勞評が労働局へ申し入れ

障害者の雇用状況を明らかにし 欠格条項の削除・撤廃を求める



労働局へ要求書を渡す河合議長

県本部障害労働者評議会は、11月25日に兵庫労働局に対し「障害者雇用の推進にむけた要求書」を提出し、河合良宣議長、山中一慶書記が交渉に応じるよう申し入れを行った。

労働局へ要求書を手交し、見解を求める要旨として、①障害者の雇用状況を明らかにすること。特に精神障害者の離職率が高いこと、合理的配慮の提供等離職防止に向け指導すること

②欠格条項について、精神障害に至っては、減るどころか急増しており、撤廃に向けた働きかけを行うこと
 ③重度障害者のダブルカウブト制についての見直し及び雇用率未達成事業者への罰則金制度の確立に向け取り組むこと④採用時の「自力通勤・介護者なし勤務可能な者に限る」とした欠格条項を削除するよう指導すること⑤障害者が健康に働き続けるために合理的配慮を行うこと⑥コロナ禍において、時差出勤や在宅勤務、ウェブ会議等、新たな働き方への対応が求められているため、民間企業が実践している好事例の情報提供を行うことなど、6項目を中心に河合議長が説明した。

確定闘争では、国に準じた一時金0・15月引き下げは、12月の一時金では見送りととなり、多くの単組で越年となった。

このため県本部では、1月21日に行動配置を構えている反行革・予算要求闘争に合わせて確定闘争の第3波として取り組むこととし

ており、以下の内容を重点に3月議会に向けて取り組みを進めることとした。

先送りになった0・15月の減額調整では、3月議会への議案上程に向け、削減を避けさせないことを基本に、労使協議を進める必要がある。再任用職員、会計年度任用職員の取り扱いに

ついても同様の条件をめざす。

特に、会計年度任用職員は、年収ベースでの維持改善を進める。来年度の支給月数については、2022夏期一時金闘争、年末一時金闘争で改めて改善を要求する。

また、人事院勧告で新設休暇(2日・有給)の新設設

設有給化が必要となった

ため、休暇(5日・有給)

の新設④非常勤職員の産前

産後休暇の有給化は条例事

項ではないため、議会を理

由に先送りせず、改正期

日について確認する必要がある。また、2022年4

月1日施行分についても、

規則改正に向けて確認する

必要がある。

2021確定闘争

一時金削減は納得できない

3月議会に向け交渉強化を

阪神淡路ブロック武庫川ハイク

幅広い年齢層が ハイキングを楽しむ



ハイキングを楽しむ参加者

阪神淡路ブロックは、11月21日に「第4回武庫川ハイク」を開催し、4単組16人が参加した。組合員や家族など、就学前児童から前

旧国鉄知山線は「阪鶴鉄道」に由来し、大阪から軍港である舞鶴まで戦争物資や兵隊移動のために敷設し、コースの魅力であるトンネル工事は、多く労働者が動員されたと説明。平和や人権にも思いをはせるハイキングとなった。

ガイドは三宅一茂さん(宝塚市職労)が「エコクループ武庫川」の資料をもとに案内した。

期高齢者まで幅広い年齢層がそれぞれのペースを尊重しながらハイキングを楽しんだ。

国が来年6月に先送りしたことにより県内でも多くの単組で継続扱いとなった



一時金引き下げを先延ばししたのは、政府が「国家公務員のボーナス引き下げはコロナから回復途上にある我が国経済にマイナスの影響を与えることも念頭に置きつつ対応していくことも重要」との見解を示したことにある

とある▼つまり、6月まで経済動向を見て、場合によっては引き下げ見送りを思っていたが、11月24日、来年6月での0・15月引き下げを閣議決定。一体、何のための先延ばしだったのだろうか▼多くの単組は改めて6月に向けたたたかいを組んでいくこととなる。コロナ対応で奮闘している現場組合員の実態を踏まえた対応と、会計年度任用職員へのさらなる格差拡大を許さないたたかいに全力をあげよう。

身近なことでできる
国際協力

古本募金
読み終えた古本を、「きしゃぽん」へ！
まずは、0120-29-7000
にお電話か、
www.kishapon.com/efajapan/へ、ご覧ください！

使用済み切手
郵便物に貼られていた切手の残額約1cm程を剥ぎ取って切り置き、エファ事務所まで直接お送りください。新たに貼めた活動です！

特定非営利活動法人 **エファジャパン**
東京都千代田区丸の内3-2-2 丸の内ビル3F
E-Mail: info@efajapan.org Tel: 03-5263-6837

いまいち座
国民榮譽賞辞退
アンタらいつまで「君臨」する気や

松本 真紀子

組合つぶしを許さない 関生支部弾圧に抗する支援集会



支援集会には県内の労組から120人が集まった

権力による弾圧が、日本建設運輸連帯労働組合兵庫支部(関生支部)を支援する「労働組合つぶしを許さない兵庫の会」の第2回総会が11月25日、神戸市内で開催され120人が集まった。

現場からの報告では、全日本建設運輸連帯労働組合の谷野毅書記長が、「現在も裁判闘争と労働委員会交渉を粘り強く展開している。関生支部への攻撃は権力側の組合つぶし。厳しい情勢だがともにたたかっていただき

たい」と支援を求めた。学習会はジャーナリストの竹信三恵子さんが行った。関生支部は大手ゼネコンの買い叩きに、中小零細の生コン会社も巻き込み、販売価格の引き上げを実現する産業を形成してきた。そこで生まれた原資が労働条件改善に取り組んできた

が、17年のストライキを契機に、使用者グループの団交拒否や就労拒否といった不当労働行為が続く。合法な団交やストに対して、強要・威力業務妨害が適用され、逮捕者も出ていた。労働組合としてあり続ける権利を守るため、労働組合を超えた支援が広がっている。

木原さん、高田さん ともに初優勝を喜ぶ

囲碁・将棋大会

県本部は第41回囲碁将棋大会を12月4日、共済会館で行った。開会で山下忠之委員長は、「日々の練習の成果を発揮していた。囲碁将棋を通して交流が深まることを期待したい」とあいさつした。

囲碁・将棋はクラス別に行われ、囲碁・本因坊では木原由起さん、将棋・名人位では高田洋平さんの両名が初優勝を果たした。「プロフェッショナル」で井山裕太棋士を見て刺激され、8年前に囲碁をはじめ

0・15月削減は1月に再協議へ

確定闘争第1波、2波の交渉結果

2021確定闘争は月例給改定見送り、一時金0・15月削減という人事院勧告を受け、県本部は11月12日を第1波、19日を第2波統一行動日として設定。国が一時金削減時期を6月に調整するという結果により、人事委員会を持たない多くの自治体においては、国同様に12月の一時金削減は見送りとなった。

職労(市役交通)は人事委員会勧告どおり0・15月分を12月期末手当から引き下げることで妥結したが、県職労では会計年度は来年6月期から引き下げ、神戸は係長級の月額1000円引き上げを確認した。

阪神淡路ブロックでは、川西で正規職員の12月期末手当を人勧どおり引き下げとするが、傾斜配分に1%上乗せを勝ち取り、会計年度は0・075月の削減とした。淡路は会計年度任用職員の上限人数を2号引き上げた。

播磨ブロックでは、明石市職労、明石水労、加古川市職労、高砂市職、三木市職が1時間ストを配置しての交渉を実施。明石が昇給抑制措置の復元は、ラスパイレズ指数が100を上回っているため継続交渉となった。加古川

は駐車場有料化問題と主査・係長職の昇給試験制度の導入は継続交渉となった。高砂は、12月の一時金0・15月引き下げとなったが会計年度は見送ることで妥結。育児休業等では前連回答を得た。三木は「一時金の削減を12月提案しない」との回答。傾斜配分の支給年齢1歳引き下げは継続交渉とした。

明石市民病院は、黒字経営となったことから独自の年末一時金交渉の結果、年間4・5月分を勝ち取った。また、スト未配置の単組では、加西、加東が年末一時金の削減を見送ることで合意。神戸、神崎病院も期末手当の0・15月引き下げが見送られ、妥結内容について書面協定を締結した。

但馬丹波ブロックでは全単組で12月の一時金削減は見送ることで確認した。

LINE公式アカウントの「友だち」になってください!

来年参議院選挙全国比例区では本部前書記長の「鬼木こと」さんを応援しています

未来に向かっておにキック!!

木原さん 高田さん

兵退連、総会を書面開催
新役員案など全議案承認

全日本自治体退職者会兵庫本部兵退連は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、第46回定期総会を昨年12月に引き続き、書面開催とした。退職者会では、会員相互の交流をはかるとともに、退職者、高齢者がいきいきと暮らせる社会をめざして活動してきたが、コロナ禍

じちろうマイカー共済

自動車総合補償共済

自治労共済生協組合員なら
契約者=組合員で
家族の車も

団体割引32.5%※

樹金体系変更による職域樹金の廃止に伴い割引率を変更
2021年11月更新契約より(新規契約は2021年10月1日より開始契約より)

主たる被共済者になれる方

1 組合員本人
2 組合員の配偶者
3 組合員の同居の親族*
4 組合員の配偶者の同居の親族*
*別居の未婚の子も含まれます。

現在ご加入の保険(共済)の適用等級や過去履歴によっては、契約をお引き受けできない場合があります。
※団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

くみん共済 NEWS 5121A014

契約にあたってはパンフレットをご覧ください
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済 全労済 自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合
自治労共済推進本部は「7オの交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。

「くみん共済」は営利を目的としない、労働者の生活と共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員の生活の向上とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した、出資金を払い込んで居住または勤務先(地)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

尾西亮太郎

県本部書記長。長年愛用するポットサンドメーカーは、取り外しもできて機能的



富士村めぐみ

宝塚市職労。学童保育支援員。子どもを連れていくときはパレットプレートが便利



焚き火囲み本音で語ろう

仕事の悩み、プライベートも

私流 キャンプの楽しみ

富士村 高校を卒業してから少年自然の家でキャンプカウンセラーをはじめ楽しさに目覚めた。その後、インストラクター、ディレクターの資格をとった。ソロよりも、子どもたちに教える



みたらし豚肉巻

尾西 今日はよろしくお願ひします。まずはキャンプ歴と、はまった理由を教えてください。

井口 デイキャンプはかなり昔からやっていたが、1泊のソロキャンプは5年程

お気に入りアイテム お勧めキャンプ場も紹介

コロナ禍で自粛生活が続く中、「密集を避けられる」「ステイホームのストレスを解消できる」といった理由から、キャンプの需要が高まっている。最近、ソロキャンプをはじめた組合員も多いのではないだろうか？ 新春座談会では、キャンプを楽しむ組合員に魅力や経験談を語ってもらった。

前から。YouTubeを見ていて「楽しそうだな」と思い、やりだしたらすぐ楽しかった。

水田 マウンテンバイクや登山をしていたが、最近ではキャンプ。自宅付近にキャンプ施設が多数あるし、登山で使っていた道具

で楽しめる。富士村 高校を卒業してから少年自然の家でキャンプカウンセラーをはじめ楽しさに目覚めた。その後、インストラクター、ディレクターの資格をとった。ソロよりも、子どもたちに教える

富士村 今までは学童保育の支援員をしていたが、キャンプを学んだのは子どもと遊ぶと思ったから。焚き火を見ると子どもたちの本音が色々出てくる。普段暴れている子どもが気持ちを話してくれたりする。

尾西 キャンプで大切なのがアイテムだが、みなさんの自慢のアイテムは？ 私は南部鉄のポットサンドメーカーを長年愛用している。

尾西 エピソードはある？ 水田 1つ、2つ忘れ物して工夫できる方が楽しい。でも冬にマットを忘れたときはどうにもならなかった。井口 風よけにタープを張っていたが、朝になって風が止んでいたの景色を見るのに曇んだ。よそ見している間に椅子が飛ばされて燃えてしまったことがあった。

水田 ソロ仲間と川沿いでキャンプしたとき、夜中に

水田 寛

豊岡病院勤務。近所にキャンプ場が多くあり、平日にデイを楽しむことが多い



井口 和也

太子町職。職場の仲間からキャンプやってみて、なら誘って声をかけられることが増えた



「パッシャー」とすごい音がして、動物の目が光っていた。「クマちゃんか。火を絶やすな」と怯えていたが、よくみたらシカだった。

富士村 デイレクターの資格を取るときは、無人島で4泊5日を過ごした。風の向き、天気の見方などを勉強した。水は雨水を集めたり、11月だったので朝露を集めたりした。食料もコマ

以外は魚を捕ったり、木の葉を取ったりしないといけ

なかつた。みなさん、ご飯はどんなものを作りますか？ 水田 ソロのときは、メスティンやセラカップで1人用のカレーをつくる。道の駅で地元食材を買って使うのが楽しい。井口 僕はあまり料理に凝らず、焼く、煮るという感じ。でも道の駅は必ず寄る。富士村 メンバーにもよるが、子どもに人気なのはカートンドック。コップパ

に具を入れてアルミホイ



日の出をバシャリ

メスティンで1人分を調理

江崎 さあ! 7月、政治決戦です

明けましておめでとうございませう。
オミクロン株の感染拡大が心配される中で2022年が明けました。中国での初感染から数えると足掛け3年人類は新型コロナウイルスに振り回されていることになりました。
昨年の総選挙の結果を受けて枝野立憲民主党代表が辞任しました。党の設立にかかわった者の一人として寂しく残念です。私が事務局長を務めるグループ「サントキア」も役員体制



参議院議員 江崎 孝

「鬼木まこと」さんの必勝を 岸

明けましておめでとうございませう。
参議院議員の岸まきこです。日ごろのご支援、ご協力に深く感謝申し上げます。
昨年は、8月に過去最大の感染者数を記録するなど、新型コロナウイルス感染症の対策に奔走した1年でした。現在も世界的にオミクロン株が拡大するなど予断を許さない状況にあり、引き続き、水際対策、医療体制の整備などしっかりと行うよう政府に求めます。

組合員のみなさんが働く公共サービスの職場は、コロナ対策の最前線である保健所や医療機関、ワクチン接種、介護や保育、さらには生活者や事業者支援など、地域に暮らす人々を支える重要な役割を担っています。国は様々な制度、政策をつくるものの、住民へサービスを提供するのはみなさんです。引き続き、みなさんが働きやすい職場をめざし、取り組んでまいります。
本年7月、第26回参議院議員選挙が行われます。参議院議員 岸まきこ



参議院議員 岸まきこ

鬼木まことさんの必勝めざす

私たちの声を国会へ届けよう



鬼木まこと プロフィール

1963年福岡県筑紫野市（ちくしのし）生まれ。82年に福岡県庁に入職。県税事務所（徴収など）、保健所（環境・公衆衛生）、総務事務センター（福利厚生）などを担当する。福岡県職員労働組合の書記長、委員長を経て、2014年から自治労本部で組織対策局長、総合公共民間局長を歴任。21年1月28日の自治労第159回中央委員会において、第26回参議院議員選挙（全国比例区）の自治労組織内候補として擁立することを決定。

公共サービスは今、大きな苦境の真っただ中にある。しかし、この苦境は決して新型コロナウイルス感染症だけによるものではない。私たちが質の高いサービスを提供するためには、根本的に変革しなければならないことがあるはずだ。今年、そして将来に向けて、何をどう捉え、何を变えていかなければならないのか。私たちがより良く働ける未来をめざして、7月に執行予定の第26回参議院議員選挙へ自治労組織内候補予定者の鬼木まことさんに話を伺った。

「鬼木さんは21年1月の自治労中央委員会で参議院選挙の組織内候補予定者に決定しました。どのようなお気持ち・お考えで決意なさったのでしょうか」

「自治労出身の現参議院議員・江崎孝さんが勇退される意思が強いということと、本部四役で「参院選をどう

最終的に私を擁立することが決まったというわけです。組合員から「なぜ組織内議員が必要なのか」「政治闘争に組み込む必要があるのか」という声を聞くことがあります。その必要性についてお聞かせください」

「そうした声は昔からよくあって、特に若年層には、政治闘争や選挙闘争に対して忌避意識が高い傾向があると聞かれています。ただ、1人ひとりの日々の仕事や暮らしの中で、「私はこう考える」「私はこれをやりたい」というのがあっても、現場だけで実現するのはなかなか難しいと思います。そのため、仕事の身身を理解している人がみなさんの想いを、国会をはじめとする議会で代弁し、国政等に反映する必要があります。」「公共サービスに人が足りない」という課題を解決するために、組織内議員

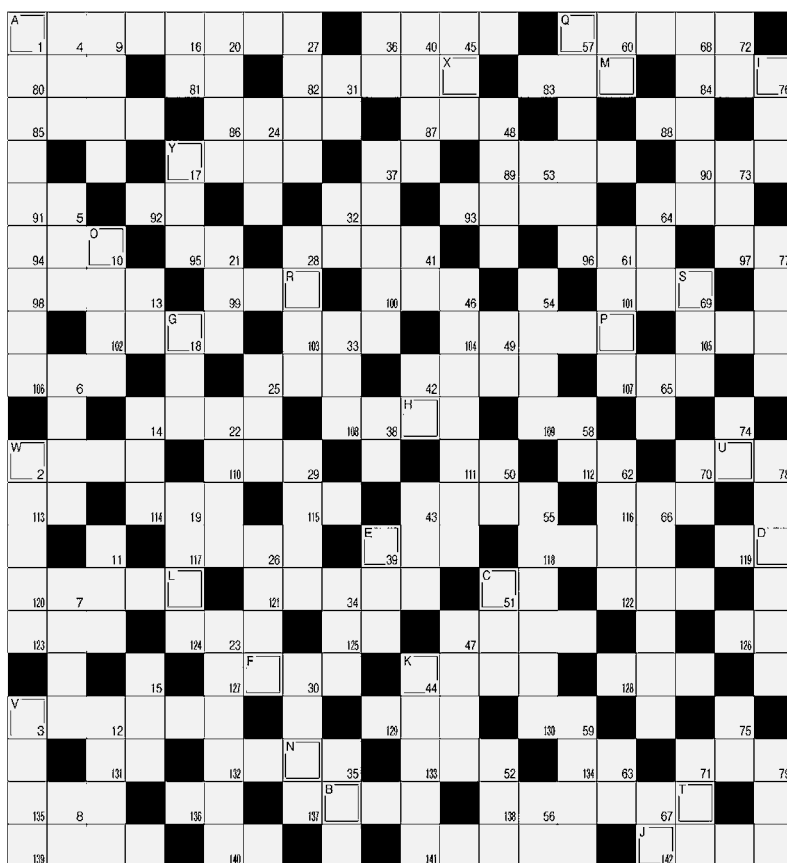
LINE 公式アカウントの「友だち」になってください!

鬼木まこと参議院議員のLINEアカウントをフォローしてください。

2022年の参議院選挙全国比例区では本部前書記長の「鬼木まこと」さんを応援しています

私たちも自治労とともに頑張ります

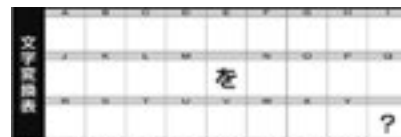
共済県支部				自治労センター				組織内首長・議員			
事務局 長	新井 亮	職員	高木 さつき	理事長	木谷 晋市	副理事長	麻田 光広	加西市 長	西村 和	福美町 長	古谷 博
同	乾 眞治	同	近藤 佳幸	同 (兼事務局 長)	大野 義政	同	網島 雅彦	神河町 長	山名 宗梧	兵庫県議会議員	黒田 一美
同		同		同	尾西 亮太郎	同	戎 剛	兵庫県議会議員	上野 英一	兵庫県議会議員	北山 あきひと
								兵庫県議会議員	橋本 成年	兵庫県議会議員	よこはた 和幸
								神戸市議会議員	伊藤 めぐみ	神戸市議会議員	綿瀬 幸夫
								神戸市議会議員	かじ 幸夫	神戸市議会議員	山口 みさえ
								尼崎市議会議員	梶川 美佐男	芦屋市議会議員	吉田 秀夫
								宝塚市議会議員	村井 正信	西脇市議会議員	高瀬 弘行
								明石市議会議員	大畑 宗俊	加西市議会議員	船引 宗俊
								たつの市議会議員	井戸 真樹	新温泉町議会議員	中村 茂
								猪名川町議会議員	阪本 晴良	前新温泉町議会議員	



新春クロスワードクイズ

ご応募お待ちしております 1月31日(月)締め切り

AからYまでの文字をつなげるとある設問文ができます。その設問に答えてください。正解者から抽選で7人に5千円分の商品券、15人に千円の図書カードを贈呈します。1月31日までに県本部「教宣部」宛に、①答え②名前③組名④住所（景品の届け先）を明記し、はがき、FAX、Eメールでご応募下さい。（宛先は本紙1面を参照）当選者は2月15日号で発表します。Eメールでの応募は標題に「クロスワード回答」とお書き下さい。



16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	(タデのカギ)
			〇〇	一日も休まず出勤すること	短い詩	実印	短い刀	ノシ	好敵手	その場所や地方のあたり全体	気持ちよく楽しむこと	潜水時の足おれ	わき上り煮え立つこと	ラスラッ	1 インドアスポーツ	
31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	さへんの
分け落へんもの	根地下草が肥大し番	タケノコのキノコ	器	ゼラニウムでできた容器	頭顔	ミカシノ類の一群の総称	ダギ科のシユート	書籍、書物	直接授け	所得に対し課せられる	現在、過去、○○○○	紫陽花	リンス	マスケ、アンデス、ブルース	じゃべんのチヨキ	

[illegible]

じちろう **退職者** 団体生命 **共済**

団体定期生命共済

**2022年6月から
スタート!**

じちろう退職者団体生命共済の新設

団体生命共済の加入者が、退職後も最長85歳まで継続できる「じちろう退職者団体生命共済」を新設します。スケールメリットを活かしたリーズナブルな掛金で退職後の保障も安心です。

退職後も
じちろう共済

退職

**85歳まで
続けられる!**

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

じちろう共済【全労済】

全国労働者生命共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「じちろう共済 2000」は営利を目的としない非営利の組織として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とやりとりのある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金員として入会して継続地味な活動費拠出の労務生活協同組合員となることで各種共済制度も利用いただけます。

当面の日程

- 3日 2022年度地方財政セミナー
(神戸市教育会館 / YouTube 配信)
4日 県本部公企評水道集会・下水道部会交流会
(ひょうご共済会館)
10日 県本部中央委員会 (兵庫県民会館)
11日 県本部春闘討論集会 (ひょうご共済会館)
18日 県本部労働学校・基礎編 (ひょうご共済会館)
新型コロナウイルスの影響により開催方法等が変更される場合があります。ご注意ください。

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1601号

2022. 2. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長 / 尾西亮太郎 / 編集人 / 秦 信昭

地域ブロック

事務所移転のお知らせ

阪神淡路は宝塚から神戸へ、但馬丹波は豊岡から養父へ

【阪神淡路ブロック】

〒650-0004
神戸市中央区中山手通3-4-8
(大東ビル 6階)
TEL 078-392-8400
FAX 078-392-8401
※自治研センターは7階県本部内へ移転しました

【但馬丹波ブロック】

〒667-0101
養父市広谷250-1
(養父市商工会養父会館1階)
TEL 079-664-1234
FAX 079-664-2700

地域ブロックのうち、宝塚市内にあった阪神淡路ブロックは昨年末に県本部所在地の大東ビルへ、また但馬丹波ブロックも1年前に豊岡市内から養父市内へ移転しています。各単組におかれましては、宛名ラベル紙等の変更をお願いします。



問題提起をする戎副委員長

県本部は1月7日、単組代表者会議をラッセホールで開催し、反行革予算要求闘争をはじめ、多くの単組で継続協議となっている。一時金の取り扱い、定年引き上げ、政策実現に向けた政治闘争の取り組みについて、意思統一を行った。主催者を代表して山下忠之委員長は「オミクロン株が発生し、沖縄や山口、広島などに蔓延防止がとられようとしている。岸田総理は水際対策を強化し、抑え込めたが、在日米軍を発端とした感染拡大が顕著となっている。今回の件

県本部単代会議

組合員1人ひとりの結集を

一時金、定年延長、政策実現を前進させよう

で基地問題が新たな課題となった。職場ではコロナ禍においても、安心して働き続けられる環境づくりが重要。反行革予算要求闘争、一時金の取り扱い、定年延長、政治闘争について、本日の単代会議で意思統一していき、とあいさつした。県本部提起として戎副委員長は「1月の反行革予算要求闘争では、職場改善

に向け予算に絡む要求の追及や21春闘以降の積み残し課題にも取り組む。また、昨年の一時金0・15月マイナス改定の取り扱いについて条例改正が必要なことから、3月議会改定に向けて交渉を進める。段階的定年延長の課題では、早い時期の条例制定を目標とし、高齢者に配慮した職場環境づくり等、協議の継続を確認

する。政策実現に向けた政治活動では、自治労組織内予定候補「鬼木まこと」勝利に向けサポーター加入や政策実現集会への参加をお願いする」と提起した。

県本部は参議院選挙全国比例区に「鬼木まこと」さんを推薦、応援しています



沖縄民謡に、自然豊かなヤンバルを歌った「国頭ジントヨ」という曲がある。歌いながら、歌詞を探すと、「ちはじき節」という元歌があった。沖縄戦で別れた男女が再会して、夫を持つと言う、すでに妻帯者である男に、歳を取ったのもう遅いと女が返す、そんなやりとりの歌詞だ。『艦砲め喰えーぬくさー』『屋嘉節』『時代の流れ』『PW無情』など、沖縄戦を歌った沖縄民謡は多い。近年の『高嶺』『さとうきび畑』なども思い浮かぶ。どの曲にも、大切な人との別れや、厳しい生活など悲哀が込められている。今、南西諸島で自衛隊配備が進められている。悲惨な戦世(いくさ)が再来するのではと不安を抱く人も多い。そんななかで、沖縄は5月15日に米国統治下から日本本土に復帰して50年を迎える。静かに民謡を聴きながら、歌い継いできた人たちの想いに向き合いたい。

賛否の表示に○印を!



自治労は春闘期に政府・自治体及び雇用主に対し要求書を提出し、1年間の賃金労働条件闘争をスタート

とする。ストライキをはじめとする各種戦術の配置は、要求実現や合理化阻止などを達成するための手段である。その手段をより有効にするためには単なる戦術配置ではなく、労働組合にとって重要な「団結」を示すことが不可欠であり、ストライキ批准投票はまさに団結力が数字で示される。

批准投票は、年間を通じてストライキを含む闘争指令権を中央闘争委員会に委譲することについて、組合員の承認を求めるもの。自治労差別全体として、賛否

ストライキ批准投票の成功へ 全員が賛成の意思表示をしよう

スト批准投票

今年のご要望

大 植 賢 (豊岡市職労)

の欄には丸印を入れ、圧倒的な高率でストライキ批准投票を成功させよう。

「公共サービスにもっと投資を！」キャンペーン 職場からのアピール動画 コンテスト

自治労は、コロナ禍の中で再認識されつつある「エッセンシャルワーク（なくてはならない仕事）」の重要性を、組織内と地域社会にアピールするために、2021春闘に引き続き、2022春闘でも「公共サービスにもっと投資を！」キャンペーンを展開します。

その一つとして、「スマホで撮影、スマホで編集、スマホで応募しよう」を合言葉に、「職場からのアピール動画コンテスト」を開催し、各組合・職場からの「1分動画」を募集します。楽しく、マジメな動画を通して、「いま私たちが訴えたいこと」をアピールし、視聴者（他の自治労組合員や市民）の「共感（あるある、その通り）」や「発見（なるほど、そうなのか）」をキャッチしましょう。

1. 応募資格

- ①自治労組合員、全消協会員のいずれか。
- ②個人ではなく、組合および組合の内部組織（青年部・女性部・各種評議会等）、職場、グループなど、何らかの集団として参加してください。県や市町村を超えた集団も可。

2. 応募動画の概要

(1) コンセプト

「いま私たちが強く訴えたいこと」をテーマに、楽しく、マジメな動画を通して、視聴者（他の自治労組合員や市民）の「共感（あるある、その通り）」や「発見（なるほど、そうなのか）」をアピールしてください。

(2) 基本的事項 複数の応募も可

動画の長さは「1分以内」。動画ではなく、連続写真等も可。

(3) 動画の要件

- ①肉声、字幕、フリップボードなどによって何らかの訴えたい（呼びかけたい、問題提起したい、知ってほしい）ことをアピールしてください。
- ②職場や仕事もしくは組合活動の直接的または間接的な紹介が何らか盛り込むようにしてください。
- ③動画の中で何らかのパフォーマンスやボウリングが行われているか、または画像や音声の処理に何らかの表現効果を施すようお願いします。

3. 賞金

☆大賞(1本)20万円 ☆優秀賞(複数本)5万円 ☆全参加グループに参加賞

応募締め切りは3月21日(月)

詳しくは自治労のホームページ(www.jichiro.gr.jp)をご覧ください



山下委員長のあいさつで2022年をスタート

県本部は1月7日、ラッセルホールで2022新春旗開きを開催した。今回は新型コロナウイルスの影響で飲食は急ぎ取り止めとなったが、127人が参加した。県本部を代表し山下忠之委員長は「昨年は解散総選挙や多くの自治体選挙があったが、自治体選挙では組織内候補推薦候補の多くが当選を果たした。ご支援にお礼を申し上げます。この間「自助」を強調する自治労に結集する仲間が一丸となり、たたかていこう」とし、「あらためて1人ひとりの働き方に目を向け、み

なで意見を交わし、職場の常識に埋もれている課題改善に向けた取り組みを通じて、職場の仲間との団結をより強くするという「労働運動」の強化をめざす」とあいさつした。

また、多くの来賓が紹介され、近畿地連の中野勝利議長、連合兵庫の福永明会議長、鬼木まことさんの代理として江崎孝参議院議員、

今西正男神戸市副市長、立憲民主党の桜井周衆議院議員、坂本三郎部落解放同盟兵庫県連合会委員長より祝辞を受けた。

最後に足立育生副委員長が「本来なら飲食しながら懇親を深めたかったが、当面する闘争勝利に向け、各単組で取り組み強化をお願いする」とあいさつし、旗開きを締めくくった。

労働運動の強化をめざす

決意新たに当面する闘争勝利へ

2022県本部新春旗開き



執行部を代表してあいさつする森戸議長

や、市役所窓口への被差別部落の問い合わせ、身元調査などが未だ絶えない。そのような中、部落解放兵庫県民共闘会議は、12月21日ラッセルホールにおいて第44回総会を開催し活動方針予算などを確認決定した。

今年、全国水平社結成100周年の節目の年。部落差別と闘い続けた先人たちに思いをいたし、改めてあらゆる差別の撤廃と人権政策の確立を求め、闘う決意を固めあった。

なお、新役員として議長に森戸卓也(兵教組)、副議長に山下忠之(自治労兵庫県本部)を選出。引き続き県本部から事務局長に西岡裕、幹事として森哲二が選出された。

差別撤廃と人権政策の確立を 第44回総会で方針、予算を決定

じちろう退職者^{団体}共済

団体定期生命共済

2022年6月から
スタート!

じちろう退職者団体生命共済の新設

団体生命共済の加入者が退職後も最長85歳まで継続できる「じちろう退職者団体生命共済」を新設します。スケールメリットを活かしたリーズナブルな掛金で退職後の保障も安心です。

退職後も
じちろう共済

85歳まで
続けられる!

不確かな点があれは、
まずは組合にご連絡ください。

じちろう共済(金沢支部) 事務局

自治労共済 兵庫本部

自治労兵庫県本部事務局生活福祉課

「じちろう共済」は団体生命共済の一種で、退職後の生活資金として活用できます。加入者が退職後も最長85歳まで継続できる「じちろう退職者団体生命共済」を新設します。スケールメリットを活かしたリーズナブルな掛金で退職後の保障も安心です。

2022春闘 討議資料

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1602号

2022. 2. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2022春闘勝利へ

たたかひのスタートは春闘から

自治労の統一行動日は3月18日

自治労は連合に結集し、「2022春闘を年間のたたかひのスタート」と位置づけ、3月14、18日の回答ゾーンに向けて取り組みを強める。労使間ルールの確認や賃金水準の改善に向けた取り組み、定年延長や働き方改革等、課題は山積している。自治労は3月18日に統一行動日を設定。全単組で要求書を提出するとともに、すべての組合員は県本部に結集し、全国の仲間と連携しながら職場要求の前進に向け、2022春闘を前進させよう。

1 情勢とたたかひの基調

「春闘を取り巻く情勢」

新型コロナウイルス感染症とのたたかひは3年目を迎え、現在もお第6波の襲来とたたかっている。コロナ禍の中、私たち公務に携わる職員は、エッセンシャルワーカーと称され、人員不足の中、業務を行っているが、昨年の人事院勧告では、マイナズ勧告が出され、地方自治体においても仕事の危険度や困難さを考慮せず、コロナ対応に対する評価もないまま、各単組においてもマイナズを基本とした賃金改定の協議が続いている状況となっている。

「労働条件の向上めざす」

あらためて私たちは自治体行政の役割や仕事の位置

付けをしつかりと確認し、労働条件の向上をめざすことが市民サービスの向上や人の命を守ることにつながることを考える必要がある。この間、政府主導や、財政の抑制を理由に人員削減が横行されてきた。しかし行政運営は人材育成が基本であり、より人員を必要とする職場が多く、行政が担う業務は第一に安全、安心を追求していかなければならない。

【春闘はたたかひのスタート】

2022春闘は、賃金闘争のスタートとして位置づけ、ポイント賃金の設定はベースアップをめざした運用改善の取り組みであること、引き続き人事院勧告期の闘争ではベースアップ、確定期では賃金引き上げをめざした運用改善をしつかりと取り組むことが必要であること、会計年度任用職員や再任用、行政職Ⅱ表などの差別賃金の解消など、あらためて春闘期に各単組において確認することにも、労働組合の組織強化、組織拡大、政治闘争の強化をはかるため力一杯がんばろう。

2 定年延長に向けた取り組み

条例事項については春闘期に確実に決着をすることとし、6月議会での条例改正をめざす。特に、役職定年の対象は真に管理監督権限のある者に限ること、役職定年の例外については真に必要な場合に限ること、定年引き上げに遅れることなく高齢者部分休業の制度化は最低限確認する。

3 人員確保闘争の推進に向けて

条例事項以外の運用課題について統一的なヤマ場を5月19日(木)に予定している。取り組みにあたっての重点課題は以下の通り。
①高齢になっても働き続けられる職場環境の整備に向け、60歳超職員への知識、技術、経験等をいかす職務内容、職名配置等について協議・確認をする。組織の新陳代謝を確保するため、60歳以降の職務については、スタッフ職としての配置を追求する。特に、加齢に伴う体力の低下などにより、従前の業務の遂行が困難な職種については、どのような職務、働き方、配置であれば65歳まで働き続けられるのか、職場実態に応じた検討と工夫を求める。
②管理職から降任・転任した職員の職務、配置について検討するよう求める。
③長期的な人員構成の計画の提示を求めるとともに、現行の条例定数の見直しや柔軟な運用により、計画的な職務、働き方、配置であれば65歳まで働き続けられるのか、職場実態に応じた検討と工夫を求める。

春闘期に単組は職場オルグを行い、人員配置の実態などの職場点検を実施し、安全衛生委員会での時間外労働状況のデーターなどを活用して、職場に必要な適正人員の確保に向け、交渉を全単組で実施する。そのため、具体的には次のとおり取り組みを進めることとする。
①安全衛生委員会の活動と連携して、各職場の2021年度の時間外労働の実態を把握し、欠員の現状、職

場ごとに業務の実態と不足人員数について職場議論を行う。
②職場議論を踏まえて必要人員について所属長と交渉を行い、所属長から人事当局への人員確保の必要性について上申を求める。
③単組は自治体当局と、条例定数と実際の配置数の差の把握や、自治体の「定数管理計画」が地域の実情や職場実態を踏まえた計画になっているかなどを協議し、必要な人員の確保と人

材を確保するための処遇改善について交渉を行い、6月の人員確保闘争で具体的な成果を勝ち取る。
④単組は、本来常勤職員が行うべき業務について、会計年度任用職員が配置されているにもかかわらず、配置していないかを確認し、配置されている場合は、常勤職員への移行を求める。
なお、県本部は、各自自治体での人員確保と政府への財源確保を求めるため、首長・議会などへの要請行動を実施する。



大西 英剛



例年なら牡蠣やカニを泊まりで楽しみたい季節。今年は雪が多くスキー場もホッとしたろうが、今年も「まん防」措置で宿泊施設共々にガツカリ。その分、日帰りでグレンダを楽しむ人は天気予報に一喜一憂。しかし住む人にとっては逆の一喜一憂。家の除雪に加えて生活道路の除雪も進まない。暮らしに響く。北部の自治体は除雪や凍結防止作業に追われ、担当者は天気予報に気をもむ日々が続くだろう。そのなか、冬季五輪が始まり、屋外競技は氷点下20度の中、人工雪のハイドロバンで思わぬケガもあるが、自身に挑戦する思いで競技が繰り広げられ、競技者の笑顔があふれる。そして私たちは春闘が始まった。コロナ禍の経済環境が春闘への機運を冷やすが、私たちが自らの働く環境を改善に向けて、五輪の熱気に負けずに春闘に挑戦し続ける取り組みで笑顔の春を迎えよう。⑩

当面の日程

- 5日 連合兵庫春闘総決起集会 (YouTube 配信)
 5日 県本部社会福祉協議会関係労組 (団体) 交流会 (ひょうご共済会館/ウェブ併用)
 9日 全国情報宣伝セミナー (ウェブ開催)
 11日 県本部病院集会 (ウェブ開催)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1603号

2022. 3. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

県本部臨職評学習会

群馬県本部の実践に学ぶ

高い組織率の背景には
共済や福利厚生の実施

県本部臨職評は、1月22日に全単組代表者会議学習会をハイブリット方式で開催。反行革予算要求闘争と医療・社会福祉職場の処遇改善の取り組みを確認し、処遇改善に向けた仲間づくりを重点とした春闘方針を協議した。

学習会では、群馬県本部高崎市職労保育臨職評から組織拡大の実践を学んだ。高崎市職労では、未加入者を分析した結果、採用

「①」をつけよう」と題し「①」の実践的な手法を学んだ。



ウェブも含め21単組36人が参加

方向」に②第一印象が大事③聴くポイント④話を聴き出すテクニック⑤相手にわかりやすい説明のしかた」の倒的な得票で鬼木まことをめざす。鬼木勝利に向け

鬼木勝利に向け

いまいち座
 前門のコロナ 後門の食品値上げ

おやすみ漫



職場の実態を訴える交渉団

交渉冒頭に県本部から同席した戒剛委員長は「取り巻く情勢が厳しい中、青年層や女性にしろ寄せがいつている。若い世代が希望を見い出せない状況。現場の声を聞き各市町への助言をお願いする」とあいさつした。

また青年部は「年休取得日数の向上や育児休業などの取得が進まない背景として、業務多忙が原因の一つだがその要因は人員不足」と訴えた。県は「各団体での定員管理であり、県から適切な定員を示すのは難しい」との見解に止まった。

自治労本部第161回中央委員会では、新型コロナウイルス感染症拡大により、全面ウェブで1月27・28日に開催され、兵庫県本部中央委員はサテライト会場の神戸市教育会館から参加。春闘方針、当面する闘争方針などすべての議案は電子投票システムにより、賛成多数で可決した。

川本淳本部長は「オミクロン株の感染拡大で現場は混乱し、自らの生活を犠牲にしながら対応しており、春闘では人への投資と適正な配分を求め、未組織率の組織化を進めている。基本単組役員への組織化働きかけ、当事者アンケートの実施、説明会の設定など、コロナ禍で順調には進んでいないが、非正規を組織化するためには基本単組の力量が重要。県内全自治体での非正規労働者の組織拡大をめざす。鬼木勝利に向け



サテライト会場の様子

「公共サービスにもっと投資を」春闘が始まった。賃上げだけでなく、春からの要求で新年度を迎えよう。公共職場の賃金を改善し、仲間の雇用を繋ぐことは地域を元気にさせる。経済再生に向けた賃上げムードの中、相変わらず、「身を切る改革」も人気だ。議員報酬カットや議員定数削減のアピールは、さしずめ議員労働のダンピングに見える。予算や人員の削減は公務職場に止まらず、民間会社の受託料や指定管理料の削減に及ぶ。予算が足りない、予算があっても人員が不足して仕事が進まない。行き過ぎた改革アピールから地域再生、経済再生は見えて来ない。困難な状況には忍耐が必要だろう。忍耐が品性を希望を生み出すことになる。殊更に耐え忍ぶ姿を強調するパフォーマンスは、やせ我慢に見えるものではない。堂々と職場を要求しよう。春よ来い。

青年部対県交渉

業務多忙の職場実態を訴える

人員不足が最大の課題

青年部は1月20日、県庁で2年ぶりに県市町振興課と交渉を行った。地域別交流会やブロック青年部などで集めたコロナ禍における日々の職場実態や不満、特に人員不足の改善など、県内各市町で働く青年層の声を訴えた。

交渉冒頭に県本部から同席した戒剛委員長は「取り巻く情勢が厳しい中、青年層や女性にしろ寄せがいつている。若い世代が希望を見い出せない状況。現場の声を聞き各市町への助言をお願いする」とあいさつした。

この他に人事評価制度の運用面の問題や勤務時間の適正化、超勤未払いなど各団体の適正管理を求め、県は管理者研修で取り組むと述べた。

非正規の組織拡大めざす 兵庫からは戒剛委員長が発言

国会へ送らなければならない」とあいさつした。本部提起に対しては、40人の中央委員が発言。兵庫からは戒剛委員長が「1月の予算要求闘争では一時金0.15月削減など確定の積み残し課題と合わせて取り組みを進めた。会計年度の組織化については、更なる処遇改善に向けて当事者の組織化を進めている。基本単組役員への組織化働きかけ、当事者アンケートの実施、説明会の設定など、コロナ禍で順調には進んでいないが、非正規を組織化するためには基本単組の力量が重要。県内全自治体での非正規労働者の組織拡大をめざす。鬼木勝利に向け

県本部は参議院選挙全国比例区に

鬼木まことさんを推薦し、応援しています

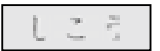


LINE友だち登録しよう



兵庫県本部 山下委員長

鬼木まことさん



「公共サービスにもっと投資を」春闘が始まった。賃上げだけでなく、春からの要求で新年度を迎えよう。公共職場の賃金を改善し、仲間の雇用を繋ぐことは地域を元気にさせる。経済再生に向けた賃上げムードの中、相変わらず、「身を切る改革」も人気だ。議員報酬カットや議員定数削減のアピールは、さしずめ議員労働のダンピングに見える。予算や人員の削減は公務職場に止まらず、民間会社の受託料や指定管理料の削減に及ぶ。予算が足りない、予算があっても人員が不足して仕事が進まない。行き過ぎた改革アピールから地域再生、経済再生は見えて来ない。困難な状況には忍耐が必要だろう。忍耐が品性を希望を生み出すことになる。殊更に耐え忍ぶ姿を強調するパフォーマンスは、やせ我慢に見えるものではない。堂々と職場を要求しよう。春よ来い。

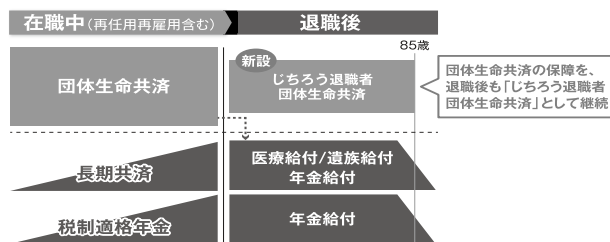
より身近に医療保障を改善

若年層の掛金引き下げや85歳まで利用可能に

▶生涯を通じた生命・医療保障体系の再構築

～85歳まで継続できる「じちろう退職者団体生命共済」の新設～

じちろう共済の生命・医療保障体系を再構築します。
これにより団体生命共済の保障が、退職後も引き続き「じちろう退職者団体生命共済」として、85歳まで利用できるようになります。



じちろう共済をご存じだろうか?自治労共済とは、自治労の仲間同士の助け合いを全国に広げるための、礎となる慶弔共済制度。組合員や家族の死亡、住宅災害、結婚や退職など、利用することでさまざまな慶弔時に給付があります。

その中で今回、じちろう団体生命共済(民間でいう生命保険)が6月発効日より制度が改正されます。今回の改正では85歳まで継続できる退職者団体生命共済の新設、男女別・年齢群団別の新たな掛金体系、がん診断・先進医療など医療保障を改善するなど、組合員のニーズに合わせた改定となります。

生涯保障の充実、がん特約の新設、若年層に配慮した掛金体系など、自治労組合員だからこそ利用できる制度であり、未加入組合員はこの機会にぜひじちろう団体生命共済の利用を考えてみよう。詳しくは各組合書記局まで。

▶新たな掛金体系「男女別・年齢群団別掛金」の導入

組合員本人と配偶者の掛金体系を、男女別の年齢群団(18歳～35歳・36歳以降は5歳刻み)に変更します。

若年層の組合員が利用しやすい形にすることで、団体生命共済による助け合いを自治労職域全体により広範に拡大しようとするものです。

同時に、組合員本人(～60歳)に経過掛金を3年間設定し、急激な掛金変動を抑制する対策を実施します。

※子どもは性別・年齢による掛金の違いはありません。

男女別・年齢群団別掛金	
男	女
男女ともに以下の年齢群団で異なる掛金となります。	
18歳～35歳	
36歳～40歳	
41歳～45歳	
46歳～50歳	
51歳～55歳	
56歳～60歳	
61歳～65歳	

▶医療保障(がん診断・先進医療)の改善

- がん診断共済金・上皮内がん診断共済金をすべての医療コースに付帯します。
→それぞれの診断共済金は、2年に1回を限度に複数回払いが可能です。
- すべての医療コースに1回の限度額1,000万円の先進医療共済金を設定します。

がん診断共済金	発効後91日目以降のがん(上皮内がんを除く)が対象です。 ①生後はじめて、がん診断確定されたとき ②がん診断確定され、かつ、がん治療で入院したとき ③上記①②によりがん診断共済金が支払われた後、2年経過後にがん治療で入院したとき ※2年に1回を限度(通算限度なし)
上皮内がん診断共済金	発効後91日目以降の上皮内がんが対象です。 ①上皮内がん診断確定されたとき ※2年に1回を限度(通算限度なし)
先進医療共済金	厚生労働省が定める先進医療を、所定の医療機関で受けたときに負担した技術料相当額について1回1,000万円を限度に保障します。 ※通算限度なし

▶組合員本人の最低保障額 ＝死亡600万円・入院日額3,000円

組合員本人の最低保障額は「F型+医療03コース」で、死亡600万円・入院日額3,000円となります。

最低保障額は組合員同士の助け合いのベースとなる生命医療保障です。

F型 + 03コース	死亡	不慮の事故死亡						新たな支払項目 複数回払いが可能			新たな支払項目		新たな支払項目	
	600万円	1,200万円 左記の金額を含む	入院日額	通院日額	成人病入院日額	手術1回あたり		がん診断	上皮内がん診断	先進医療				
	3,000円	1,500円	3,000円 入院継続5日以上	12万・6万・3万円	60万円	6万円	1,000万円 1回の限度額							

60歳までの組合員本人の場合、慢性疾患でも所定の条件に該当する「準通常就業者」は、最低保障額への新規加入が可能です。

※組織加入単組(組合員の80%以上が加入する組合)では、「非通常就業者」も最低保障額への新規加入が可能です。

▶4年間かけて掛金を変更

最低保障額を含む組合員本人型(～60歳)には、急激な掛金変動を緩和するために死亡保障部分に3年間の経過掛金を設定し、段階的に変更します。制度改定4年目で本則掛金となります。

最低保障額「F型+医療03コース」の掛金例

年齢 (発効日現在)	制度改定後掛金(月額) 男性				制度改定後掛金(月額) 女性			
	経過掛金			本則掛金	経過掛金			本則掛金
	1年目	2年目	3年目		1年目	2年目	3年目	
18歳～35歳	2,498円	2,238円	1,978円	1,718円	2,714円	2,414円	2,114円	1,814円
36歳～40歳	2,592円	2,372円	2,152円	1,932円	2,968円	2,708円	2,448円	2,188円
41歳～45歳	2,842円	2,662円	2,482円	2,302円	3,084円	2,864円	2,644円	2,424円
46歳～50歳	3,128円	3,048円	2,968円	2,888円	3,172円	3,012円	2,852円	2,692円
51歳～55歳	3,556円	3,616円	3,676円	3,736円	3,316円	3,256円	3,196円	3,136円
56歳～60歳	4,182円	4,462円	4,742円	5,022円	3,608円	3,628円	3,648円	3,668円

※「61歳以上の組合員本人」「配偶者」「子ども」には経過掛金はありません

鬼木まことさん 兵庫入り特集

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部
〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1604号

2022. 3. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

鬼木まことさん 第26回参議院全国比例区選挙
PROFILE 自治労組織内候補予定者

1963年 福岡県筑紫野市生まれ
1982年 福岡県庁入職
■仕事では
福岡県税務所、保健所、総務事務センター等を担当
■組合活動では
1989年から県職労青年部長を皮切りに2012年まで福岡県職労で活動2014年
から自治労中央本部で組織対策、公共民間局長、書記長などを歴任
■好きな言葉
「一人はみんなのために、みんなは一人のために」
大好きなラグビーの精神を表した言葉です。まさに私の活動の基礎に
なっています。
「努力、感謝、笑顔」
私の好きなグループの合言葉です。明るい気持ちになり、とても好きです。
■性格・人柄
明るい！情に厚い。食いしん坊で甘党。お酒は強くありません。
■趣味
舞台・芝居を観る、落語を聴く、スポーツ観戦（とくにラグビー）
■好きな食べ物
カレーライス、オムライス、ハンバーグ、スイーツ

鬼木さん 各地区で政策を訴える

職場で抱える問題点を意見交換



「現場の声を国会へ」力強く訴える鬼木さん

鬼木まことさんは、2月9日に神戸市勤労会館で開催。主催者を代表し、県本部山下忠之委員長は「コロナ禍によりひっ迫している保健所、病

7月執行予定の参議院比例区選挙で自治労組織内として立候補を予定している鬼木まこと前本部書記長が、2月9、14、15、24の4日間に兵庫県入りした。鬼木さんは、県内各地区で開催された政策実現集会や単組訪問などを通じ、各職場で抱える問題点について意見交換をするともに、「組合員の代表として、皆さんの声を国会に届けるためにも、更なるご支援の拡大をお願いする」と訴えた。

神戸・阪神地区
集会は2月9日に神戸市勤労会館で開催。主催者を代表し、県本部山下忠之委員長は「コロナ禍によりひっ迫している保健所、病

院そして自治体行政は、これまでの過度な人員削減や民間委託を推進したことによる人員不足が大きな原因であり、このような状況を変えようためには、本年7月予定の参議院議員選挙での「鬼木まことさん」の取り組みが重要である」とあいさつをし、続いて組織内議員が紹介された。

但馬丹波地区
但馬丹波地区は2月14日、但馬長寿の郷で集会を開催した。山本陽一議長は「私たち自治労組合員の力を結集し、組合員1人ひとりに、そして家族に名前が浸透すれば鬼木まことさん予定候補の勝利を勝ち取ることが出来る。私たちの声を国会に届けるためにも、鬼木さんの勝利を勝ち取ろう」とあいさつした。



全員が鬼木さんになり記念撮影

許さないためにも、鬼木さんには政策課題の実現に向けて国会内外で奮闘いただきたい」と要請した。

集会では、豊岡市職労の大植賢さんが書いた似顔絵が鬼木さんに贈られ、参加者全員が鬼木さんになりきり記念撮影を行った。



鬼木さんを囲み全員で記念撮影

鬼木まことさんからは、全国の単組職場を訪問する中で課題と感じていることを4点に絞って訴えた。

1つは、公共サービスの現場は平時時でも人が足りておらず、そこへコロナや自然災害が起こるとメンタル若年退職など現場は疲弊している。

2つは、公務職場の劣化が「募集しても応募がない」状況につながっている。

3つは、会計年度の処遇改善。制度はできたが改善につながらっていない。

4つは、公共民間職場の劣化も深刻。人員不足に加え雇用不安が広がっている。

「コロナ前からあった課題が、コロナで明確になっている。この改善をしっかりと取り組むまい」と決意を述べた。

計年度任用職員の一時的に、洲本市職労からラスバイス指数による給与比較について、淡路市職労から地域手当の支給について、鬼木さんに向けて国レベルでの取り組みの要請を行った。

これら各単組からの発言に対し、鬼木さんは、自治労中央本部書記長としての経験から、これまでの取り組みの状況を挙げ説明するとともに、国会議員の役割の重要性も言及した。特に会計年度任用職員の処遇改善については「財源問題は政治の課題。地方の財源確保の重要性も言及した。特に

最後に、阪神淡路ブロック橋本維文事務局長は、組織内議員が存在することの重要性に触れ、鬼木さんの勝利に向けた単組での取り組みを要請した。

島内単組30人が参加
「核共有」の声を上げ、維新の会の松井代表も議論の必要性を唱え、改選論者は「9条で戦争を防ぐのか」と声高に叫んでいる。▼かつて、核廃絶を訴えた原水禁森瀧市郎元代表は、核実験に抗議する座り込みの意義を問われ「精神的原子の連鎖反応が物質的原子の連鎖反応に勝たねばならぬ」と答えた。いまの私たちに投げかけられている言葉ではないだろうか▼国会では自民維新を中心に憲法審査会の議論が活発化している。憲法から「戦争の放棄」が消し去られるようなことになれば、私たち公務労働者は戦列へと組み込まれることになる。7月の参議院選挙は、いかなる戦争にも反対し平和な世界を求めるためのたたかいでもある。「鬼木まこと」支援の連鎖反応を巻き起こそう。

播磨地区
播磨ブロックの政策実現集会は、ブロック労働学校と位置づけて実施。対面とウェブをあわせ26単組81人が参加した。

足立育生議長は、「7月までに鬼木さんが兵庫に入られるのは今日が最後。ぜひ、本人の訴えを聞いて、みな

計年度任用職員の一時的に、洲本市職労からラスバイス指数による給与比較について、淡路市職労から地域手当の支給について、鬼木さんに向けて国レベルでの取り組みの要請を行った。

これら各単組からの発言に対し、鬼木さんは、自治労中央本部書記長としての経験から、これまでの取り組みの状況を挙げ説明するとともに、国会議員の役割の重要性も言及した。特に会計年度任用職員の処遇改善については「財源問題は政治の課題。地方の財源確保の重要性も言及した。特に



吉田ノボ



たつの市労連のみなさん



神戸交通労組の春闘職場集会



神戸市従収集車送り出し

身体と意見交換 意見を反映させます

みなさんからお聞きした課題や現場の声については、可能な限り書き出しますので、ぜひみなさんと共有したいと思います。現場は人員不足やコロナ対応で本当に踏ん張りながら、みなさんの志や使命感で保たれていると感じます。

お忙しい中、みなさんと真摯にお話をする機会をいただけたこと、本当に感謝しています。誠にありがとうございました。

(鬼木まことフェイスブックより引用)



神河町では山名町長とも面談



丹波篠山市職労での記念撮影



「鬼木」のみなさん



姫路市労連のみなさん



養補給する鬼木さん



豊岡病院労組のみなさんからは医療現場の現状を聞き取り



全員が鬼木さんでお出迎え



三田市職労のみなさん



犬槻兵退連会長とツ=ショット



稲美町では古谷町長と一緒に記念撮影



全国一般のみなさん

兵庫県内17団体

多くの組合員からの声

自治労兵庫県本部にお招きいただき、県内の組合のみなさんと意見交換や集会参加の機会をいただきました！

夕方に開いていただいた地域ごとの集会にも参加の機会をいただき、私の想いをお伝えさせていただきました。

また、意見交換ではさまざまな課題についてお話をお聞きすることができましたし、私の想いや考えも聞いていただきました。



明石市職労のみなさん



兵庫県本部「チーム兵庫」



加西市では西村市長とも面談



高砂市職のみなさん



職場訪問の合間に栄養



川西市職労のみなさん



阪神淡路ブロック学童指導員交流会にて

各評議会の課題と取り組みを共有

評議会議長・事務局長が鬼木さんと意見交換

法改正で均等待遇を期待したが、実態は処遇改善にはなっていない。県本部臨職評は更なる改善を求め、横のつながりを大切に情報交換している。法律という大きな壁を打ち破るために、鬼木さんが国会で活躍できるようにがんばる。

臨職評(伊藤房枝・山本三千子)



コロナの影響でリモートワークなどにより減収となっている。地方公共交通の維持、減収保障を法制化してほしい。また運転員や整備士も不足しており、安心安全なサービス提供のため、エッセンシャルワーカーとして補助をしてほしい。

都市交評(五旗旗頭英裕・奥博之)



長引くコロナ対応により心身の不調を訴える組合員が増加している。コロナ患者の7割を公立病院が対応している。公立病院は不採算部門を担っており、地域医療を守っており、鬼木さんも公立病院の再編統合には反対の立場で支援を。

衛生医療評(一村洋平)



鬼木さん答える
兵庫での実態をお聞きした。会計年度任用制度の導入は格差是正が目的であったが、人件費を上げたくないという地方自治体の反対で改悪された。法改正が必要である。

各職場での人員不足は全国的な課題である。公務と民間、地方と都市部での格差拡大により、労働条件のより良い方に人材は流れてしまう。各自治体だけでの努力では無理。自治労全体の課題として議論していく必要がある。

コロナ禍において、地域医療や地方公共交通の重要性が浮き彫りになった。有事に備える議論が必要。本部として国会対策省庁対策を行っている。本日は貴重な意見ありがとうございます。



公営競技評(植田裕子・安光えみ子)

コロナの影響で無観客レースが増えたため、出勤日数が減り収入も減った。また、これまでは売り上げに応じた一時金だったが、会計年度となり、人勧マイナス分が減額された。納得できない。



公共民間協(大野敏隆・津村崇夫)

公共民間協は様々な業種で構成されている。私たちの職場では委託や指定管理契約により予算が決まる。このため管理者側は安上がりという名のもとに経費削減を行っており、退職者の補充もされていない。



障労評(河合良宣)

法定雇用率達成に向け、例年兵庫労働局に要請行動を実施している。障害者雇用に関して、雇用の水増し問題が発生するなど、まだまだ多くの課題がある。定年まで働き続けられるよう環境整備が必要。



青年部(今村龍乃介)

地域別交流会で情報を共有している。育児休業など法整備はされても人員不足で取得できない状況。県と交渉しても自治体任せの回答。時間外のミーティングなど、労働時間の適正化を求める。



政労評(岡田大)

社会保険事業は定員6割減の方針により、仕事は増えているが人員は増えない。私たちの職場はスキルが必要であるが、人員不足で非正規へのしわ寄せで職場を去っていく。定員問題は政治でしか解決できない。



全国一般評(西川雅之)

全般的に労働法が改悪の傾向にあり、反対の立場でしっかりと取り組む。事業譲渡される場合、いったん退職して譲渡先に就職するが、これを悪用して労働条件の引き下げが横行している。規制強化をお願いする。



町職連協(金丸武史)

人員不足ではあるが当局は定数を盾に人員増を認めない。仕事は増える一方で職員への負担は大きくなっている。また労働条件が悪いので、募集しても応募がない。労働条件改善を進めなければならない。



現評(北池宏光・大原猛)

現業職場は住民サービスに直結した仕事。コロナでクラスターが発生したが、他の職場からの応援体制で乗り切れた。直営の強み。質の高い公共サービスを提供するためにも、正規での補充が重要。



公企評(三宅一茂・西本斎弘)

県内各自治体には水道事業はあるが、公企評が結成されていない単組もあり、全単組での公企評結成をめざす。人事異動により技術が継承されない問題がある。また職員募集しても技術者の応募がない。

県本部は参議院選挙全国比例区に

鬼木まことさん

を推薦し、応援しています

LINE友だち登録しよう

兵庫県本部 足立副委員長

鬼木まことさん

じちろう共済

総合共済 団体生命共済 長期共済 税制適格年金

がんばるあなたの新生活を応援します

在職中の保障に加えて積み立て型の共済もあります

こみん共済(金労済) 自治労共済 住まいる共済 マイカー共済

自治ひろこ

1605号

2022. 4. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

当面の日程

- 2日 青年部・女性部「鬼木まこと」を知り尽くす
スイーツミーティング(ひょうご共済会館)
9日 障害者春闘2022(神戸市勤労会館)
16日 近畿地連・公共民間評議会交渉力アップセ
ミナー(和歌山県勤労福祉会館プラザホー
プ/ウェブ併用)
17日 2022年度公営企業集(ウェブ開催)



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

コロナ禍での課題を訴える「村議長」と山根事務局長



県本部衛生医療評議会は2月9日、県市町振興課と交渉を行い、看護職員等処遇改善事業と病床確保料の取り扱いや、保健衛生職場における労働環境・人材確保、医療職場における定年延長課題などに対し、県の考え方を確認した。

「村洋平衛生医療評議長は「コロナ対応で病院保
健康生現場では、患者対応
と同時に自分が感染するか
もしれない」との恐怖感や精
神的ストレスによる離職者
や時間外が増え、休暇も取
れない状況。また、病院の
再編統合の話も着々と進ん
でおり、経営難に対して賃
金の引き下げ提案があるか
もしれない」と聞いている。

このような問題に関して、
県の方から関係各所に適切
な対応をしてほしい」とあ
いさつした。

限られた時間での交渉で
あったため「処遇改善に関
する交付金について、コロ
ナ感染症は病院全体で患者
対応している。職種によっ
て支給されない」と不公平感
が生じ、職員間での分断を
起こしかねない。患者のた

衛生医療評議会
県市町振興課交渉

応援体制の構築と正規募集の考えを示す

人員不足の解消を強く訴える

県本部衛生医療評議会は2月9日、県市町振興課と交渉を行い、看護職員等処遇改善事業と病床確保料の取り扱いや、保健衛生職場における労働環境・人材確保、医療職場における定年延長課題などに対し、県の考え方を確認した。

県からは「補助金について、それぞれの要件について、県からお伝えする。保健所について、県職員全体での応援体制で現場に入っているが、休めないのが現状。途中採用や追加募集もしているが追いついていない。応援体制は作ってほしい」と、正規職員も募集したいと考えている。定年延長に関しては医療現場も専門職などもあるので、各市町で検討されている段階であるが、課題等について意見交換できるように協議の場を準備している」との見解が示された。

最後に交渉団から「2年近くコロナ禍で、命と向き合いながら神経を使っている。今後も丁寧な助言をお願いしたい」とし、交渉を終えた。

集めたいと考えている。定年延長に関しては医療現場も専門職などもあるので、各市町で検討されている段階であるが、課題等について意見交換できるように協議の場を準備している」との見解が示された。

県本部公企評

維持・管理の重要性学ぶ 水道・下水道部会交流会を開催

県本部公営企業評議会は2月4日、ひょうご共済会館で水道部会・第24回下水道部会交流会を開催。

主催者を代表し藤田直樹下水道部会会長は「人類の歴史ではバンデミックの後、社会が大きく変わる。今回の新型コロナウイルスで様々なデジタル化が進んでいる。本日、県内の上下水道の状況について講演を受け、皆さんの中でデジタル化していただき、日常業務や組合活動に役立ててもらいたい」とあいさつした。

続いて記念講演として、兵庫県生活衛生課水道班の

坂江博班長より「兵庫県内の水道・下水道事業の現状と課題について」と題した講演を受け、今後の更新維持の時代に入るための水道法改正の趣旨や、更新にあたっては点検等記録を残しておくことなど、日頃の管理の重要性を学んだ。



講演をする坂江さん

第4回社協団体交流会

募集しても応募がない 共通課題を意見交換

県本部は参議院選挙全国比例区に

鬼木まことさん

を推薦し、応援しています



鬼木まことさん
兵庫県本部
青木副委員長

県本部第4回社会福祉協議会関係労働組合(団体)交流会を3月5日、ひょうご共済会館とウェブ併用で開催し、県組11人が参加。社協の共通課題として、職員を募集しても応募がない現状や、採用しても早期離職者も多いなど職場実態を意見交換した。

単組の現状として「コロナ禍でオンライン会議が増え超勤が増えている状況に

あるが、限られた定数の中で抜本的改善ができない」「給与は市に準じると言っているが、本場に準じているのか確認する必要がある」「人事評価の課題について要求書に盛り込んでほしいのか」などの意見が出された。

県本部足立育生副委員長は「人事評価は賃金・労働条件に絡んでくることなので交渉事項であり、評価をするうえでも透明性や公平性などを確保することが大切」とアドバイスを行った。

「権利の上に眠る物は保護に値せず」という法諺(法に関する格言)がある。消滅時効についてのもので、よく知られている▼先日、知人から有給休暇について相談された。医療事務で勤める個人医院を1ヵ月後に退職するのだが、有休を何日付与されているのか、退職するのに使っているのかという内容だ。組合役員にとって特に難しい相談でなく、必要事項を開き取り、最低でもこの日数は権利として取得できることを説明した▼後日、知人から「院長に掛け合ったところ、しぶしぶだが認められた。次に向けての時間が持てました」とお礼の言葉があった。

先述の法諺を思い出し、今後のためにと助言してあげた▼地方公務員法には「平等取り扱いの原則」があり、組合が闘い勝ち取った権利は、その上にあらがいをかいては組合員以外の人も保護される。なんかモヤモヤする。

いまいち座



松本 真紀子

モニターを通じ講演する伊藤本部書記長



県本部は2月10日、ひょうご共済会館をメイン会場に、ウェブと併用で春闘討論集会を開催した。

山下忠之委員長は「スト批准投票も進んでいるが、春闘やマ場に向けて意思統一を行ってほしい。2022春闘では、経済情勢の先行き不透明を理由に経営側は賃上げを渋っている。ほとんどの中小零細は、単には賃上げが進んでいない。労働組合の組織力低下もおきている。公務職場に

おいては初任給水準を引き上げないと応募もない状況。正規と非正規の格差差別を許さない基本姿勢のもと、職場改善、賃金改善に向けて1年間のスタートにしていく」とあいさつした。

記念講演は「職場からの春闘政治闘争と組織強化」と題し、本部の伊藤功書記長より基本的な課題を中心に講演を受けた。

伊藤書記長は「2022春闘は経済社会の活力の原動力となる人への投資を求

県本部春闘討論集会

1人の100歩より100人の1歩

人への投資で労働者全体の底上げを

め、労働者全体の底上げを図る」とし、自治労としての春闘では「①安心して暮らせる生活給の維持改善②いのちと権利を守る人員確保③会計年度の処遇改善と組織化④職場環境づくりと定年引き上げ⑤参加する春闘⑥公共サービスの拡充をめざす」と提起。

さらに「公務員の賃金は議会で決定される。組合員1人ひとりの生活と権利を守るためにも、組合員の結束が必要。1人の100歩より100人の1歩の運動をすることにより、自治労78万人が鬼木さんの票となるよう、みんなで運動を進めてほしい」と訴えた。

その後、尾西亮太郎書記長より「春闘を1年のたたかいのスタートとし、要求交渉1交渉のサイクル確立、賃金労働条件の改善、会計年度任用職員の処遇改善、定年引き上げなど交渉強化をはかる」とした県本部春闘方針と、各担当から分科会課題が提起された。

県本部現業交流集会

現業職の定年延長課題を共有 現業公企闘争に向け意思統一

県本部現業闘争2022現業交流集会を2月26日、15単組34人が参加し、ひょうご共済会館で開催した。

大原猛現業評議会議長は「新型コロナウイルス感染症で兵庫県では、まん延防止等重点措置が取られるなど、大変な状況にあるので、今回は規模を縮小し、短時間での開催となるが、ウェブとの併用で、感染症対策をしっかりと行っている」とあいさつした。

引き続き、県本部の山下忠之委員長は「7月の参議院選挙では自治労組織内予定候補の鬼木まことさんの必勝に向け、県本部も取り組みを強化している。職場では厳しい状況の中でも、公共サービスを提供し続け

ることの重要性が必要だ」ということが明らかになった」とあいさつを受けた。

続いて、2021現業・公企統一闘争中間総括と2022現業・公企統一闘争推進が提起され、各単組報告が行われた後、県本部の尾西亮太郎書記長より「定年延長の課題・交渉のポイント」の講演を受け、小原王之県本部副委員長が集会まとめをし、終了した。



方針提起をする北池事務局長

連合兵庫決起集会 未来づくり春闘で働く者に波及させよう

「未来をつくる。みんなでつくる。」を今年のスローガンとした「2022春季生活闘争政策制度要求実現決起集会」を連合兵庫が3月5日に開催。感染症対策のため、YouTubeライブ配信の実施となった。集会冒頭、福永明連合兵庫会長は「コロナ禍で多くの雇用が失われた。今年は未来を見据え、何ができるのか問われる未来づくり春闘。人への投資を起点として、経済の好循環を生まなければならない。すべての人に波及するよう、春闘で奮起しよう」とあいさつした。その後、春闘政策制度・国際女性デー・青年がそれぞれの立場で取り組みをアピールした。



国際女性デーをアピール

船引さんの必勝めざす 2期目に向け体制強化を たつの市議選

県本部は4月17日告示、24日投票で実施される、たつの市議会議員選挙に、たつの市職OBで現職の船引宗俊さんの推せんを決定している。

船引さんは自治労組織内議員として、職員が働きやすい職場環境の改善めざし、議会活動を行っている。今回2期目の挑戦となり、県本部は当該単組とともに取り組みを進めており、たつの市内在住組合員はもちろんのこと、友人知人への声掛けを要請する。



自治労兵庫県本部からのお知らせ

感染拡大防止に向けて引き続きの取り組みを

各単組・職場での新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けたご尽力に敬意を表します。罹患された方々には謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早いご快復を心よりお祈り申し上げます。

さて、全労済では「新型コロナウイルス感染症に関するご案内」を公表し、新型コロナ感染症が入院共済金の対象となる「疾病」に該当することなどを明らかにしており、「じちろう団体生命共済」にも適用されます。給付請求などご不明な点がございましたら、所属組合までお問い合わせください。



新型コロナウイルス感染症に関するご案内

1. 入院共済金の取り扱いについて

新型コロナウイルス感染症は、入院共済金の対象となる「疾病」に該当します。検査による結果が、陽性・陰性にかかわらず、医師の指示で医療機関に入院された場合は、病気による入院共済金のお支払いの対象になります。

また、新型コロナウイルス検査の結果が陽性で、入院による治療が必要であったにもかかわらず、医療機関の事情により、臨時施設（病院と同等とみなせる施設）に入所もしくは自宅に療養し、医師の治療を受けている場合等も、医師の証明書等をご提出いただくことでお支払い対象になります。

こくみん共済〈全労済〉ホームページより

混雑した場所など感染リスクの高い場所への外出は控えましょう!

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 4月23日 自治労はたらき女性の集会(ウェブ開催)
 5月3日 兵庫憲法集会
 (みなとのもり公園／ウェブ開催)
 15日 働く女性の交流集会(神戸市教育会館)
 19日 定年延長に向けた統一行動日
 20～21日 県本部組織集会(いこいの村はりま)
5月1日号は休刊します

自治しゅうこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1606号

2022. 4. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

メーデーに結集しよう

神戸中央メーデー

(式典・ウクライナ支援カンパ・フードドライブ)

4月29日(土) 10:00～10:45

大倉山公園野球場で開催

豊能・川西・猪名川地区 (豊能地区の判断待ち)

4月28日(木) 18:00～で調整中

芦屋地区(集会)

4月28日(木) 18:30～ 芦屋市民センター

加西地区(式典・抽選会)

4月30日(土) 9:30～ いこいの村はりま芝生広場

北播地区(式典・抽選会)

5月1日(日) 10:00～ 西脇市総合市民センター

西部地区(式典・抽選会・献血等)

4月29日(土) 10:00～ 東御屋敷跡公園

但馬地区(式典・抽選会・書き損じハガキ等)

4月29日(土) 10:00～ 豊岡市総合体育館前広場

丹波地区(式典・抽選会)

4月28日(木) 18:00～ 四季の森生涯学習センター

※尼崎・西宮・伊丹・宝塚・三田・淡路・明石・東播の8地区

については今年のメーデーは中止

4月12日現在の予定です

詳しくは各地域協議会等にお問い合わせください



県の考え方を追及する交渉団

昨年度の期末手当引き下げ分(0.15月分)の6月期調整について、県本部は年度任用である会計年度任用職員の手当を新年度に減額することに問題があるという。また、ラスパイルス指数(以下ラス)を下げるために、自治体に助言を行っているかを問いただした。振興課はラスを引き下げることを理由とした助言は行っていないとしたが、給与制度の構造運用について技術的な助言は行っていると回答した。

選挙闘争に勝利しよう

稲美町長選

古谷さん

兵庫区

相崎さんを推薦決定

5月10日告示、15日投開票の稲美町長選挙に県本部は4月4日の執行委員会

で、自治労組織内予定候補で5期目をめざす現職の古谷博さん(写真①)を推薦決定した。

町長選挙へは、すでに複数が立候補を予定。12年ぶりの選挙戦となる見込み。県本部は当該単組とともに古谷さんの必勝に向けた



①



②

取り組みを進めており、稲美町在住組合員はもちろんのこと、友人・知人への声掛けをお願いする。

また、夏の参議院選挙兵庫選挙区へは、立憲民主党公認予定候補者である相崎佐和子さん(写真②)を3月7日の執行委員会で推薦決定。相崎さんは、伊丹市議を経て2019年からは県会議員として活躍。

比例区予定候補の鬼木まことさんは、勤務時間を少し短くして、パートとしている自治体が見られることについて追及した。振興課は「個別の状況把握は出来ていないが、情報提供により助言をしていく」と回答した。

県市町振興課交渉

「未払い残業は法違反」強い助言を

県本部は春闘期の取り組みとして、2月2日に県知事あての要求書を提出。3月15日には県市町振興課(以下振興課)と交渉を行った。多くの単組で継続協議となった昨年の一時金の取り扱いや、人事評価のあり方、定年延長について協議した。

「未払い残業は法違反」強い助言を。他律的業務の範囲適正化に向けた助言を求め、未払い残業については、違法行為であり、厳しく各自自治体へ指導するよう要請した。

県本部は参議院選挙全国比例区に鬼木まことさんを推薦し、応援しています

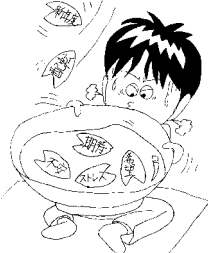


鬼木まことさん

兵庫県本部
小原副委員長

いまいち座

全部飲み干せるかな?



大植 賢(豊岡市職労)

戦争させない、9条を守ろう!

5・3兵庫憲法集会

憲法はあなたの命と未来のサポーター

日時 5月3日(火・祝) 13:00 開会

場所 神戸・みなとのもり公園ウェブ配信



ことさんとともに、周知徹底を図り、相崎さんの必勝をめざそう。

「自由」や「権利」を奪うのはロシアだけでないことも忘れずに。⑩

しこり

いつもなら桜と異動ネタだが今回はウクライナ侵攻を「プーチン大統領の命令によるウクライナ侵攻は停戦のめどが立たない。民間人を含めたウクライナの死者数もロシア軍人の死者数も相当。避難民も1千万人以上、国外避難は4百万人以上が家族と離ればなれ。避難できない人は砲撃以外にも命の危機にさらされている。政治家が勝手に始めた戦争で、暮らしや故郷が壊され、命を落とす傷つのは若い人や普通の市民だ。一方的に暮らしも未来も奪う戦争こそ最大の人權侵害と痛感する。武力行使を選んだプーチン政権は許されない。ロシア国内の反戦運動と連携して国際世論の力で戦争を止めよう!」しかし、戦争は作られる。その時の政権が「情報」操作し、メディアで世論を作り、合法的に軍事行動を始め、国

なぜ労働組合が政治闘争に取り組むのか 安心して暮らし働くためには 法律や条例を変えることが必要

シリーズ① 労働組合と政治活動

労働組合が政治活動に取り組む理由は……それは組合員とその家族の暮らしを改善し、幸せを広げるためである。

労働組合は、賃金や労働条件の維持向上、職場改善などの取り組みを行っている。しかし、私たちの暮らしは社会情勢に左右され、職場での労働条件の維持向上に取り組むだけではなかなか前進しない。また、年金医療・介護などの社会保

障制度、国家財政と税制の問題、地球温暖化などの環境問題、様々な課題に、私たちが安心して暮らす、働くためには外に出て積極的に政治や経済に関わり、私たちが求める政策、制度を実現するために法律や条例、規制を変えていく必要がある。

そのためには、私たちの仲間を議員として政治の場に送り出し、私たちの考えに近い友好議員を増やし、支持する政党と連携し発言力を強めていく必要がある。

そもそも民主主義社会では、個人も組織、団体も社会に対して一定の役割と責任を果たすことが求められることは当然である。政治活動は組合が自らの社会的責任を果たす活動の一つであり、組合員の視点から見ると、組合員一人ひとりは、組合員であると同時に国民であり地方自治体、地域社会の一員である。よって組織の一員として市民の一人として、社会的責任を果たすためにも、政治に関心をもち、大切である。

ただ政治の世界には国民、市民のための理由から労働者を縛ることで力を持つ政治の進め方も多く存在する。

労基法上の労働者とは「事業又は事務所を使用される者で、賃金を支払われる者」とする使用者側の立場と、労基法上の「賃金、給料その他これに準ずる収入によって生活する者」とする生活を保障する立場がある。

次回以降、生活を保障する立場から使用者側の考え方の危険性を追求する。



地など無差別な攻撃が今後もな行われ、市民を巻き込んだ侵略行為が続いている。ロシアによるウクライナ侵攻に抗議のため、フーラムひょうこの呼びかけで3月6日に元町駅で「戦争反対 平和を求める緊急街頭宣伝行動」が行われた。緊急の呼びかけにもかかわらず、多くの団体から参加者が集まり「この戦争を止めよう、侵攻に抗議」とスタ

また、自治労はロシアの軍事侵攻で被害を受けたウクライナの住民への医療や避難を続ける住民への支援を用途目的として5月31日まで緊急カンパに取り組む。各組合員の積極的なカンパをお願いします。

公務員連絡会による春闘期最終交渉

人勧期に向けて闘争強化を 春の段階での回答引き出す



春闘期の最終交渉に臨む委員長クラス交渉団

公務員連絡会は川本淳自治労委員長を含む委員長クラス交渉委員が3月22日に川本裕子人事院総裁と翌23日には二之湯智国家公務員制度担当大臣と2022

年春季要求に関する交渉を行い、春の段階における国の最終的な回答を引き出した。川本人事院総裁は、賃金引き上げをはじめとする要求に対し「勧告制度の意義

及び役割を踏まえ、情勢適応の原則に基づき、必要な勧告を行うことを基本に臨む」などと回答。

二之湯国家公務員制度担当大臣との交渉では、働き方改革や賃金・労働条件の確保等の要求に対し大臣は「給与については人事院勧告を踏まえ、国政全般の観点から検討を行い方針決定したい。その際には皆さまでとも十分に意見交換を行いたい」などと回答した。

これらの回答を受け、公務員連絡会は、代表者会議を開催し「これらの回答は、春季における課題認識を共有するとともに公務員連絡会の意見を聞く姿勢を確認したもの、要求に対して明確には応えておらず、決して十分とはいえない内容である。しかし、人事院勧

告を基本とする賃金・労働条件決定制度のもとで、交渉過程において、各課題の現段階における関係当局の考え方や進捗状況を明らかにさせることができたことを踏まえ、春の段階における交渉の到達点と受け止め、今後、人事院勧告期に向け闘争態勢を堅持強化していく」との声明を出し、3月24日全国統一行動を実施することを確認した。

スト批准結果 スト権確立を宣言

自治労は全単組で「年間を通して一波につき2時間を超えなかったストライキを含む団体スト」を確立する批准投票を実施した結果、2月28日の第2回拡大闘争委員会が76.38%の批准率で闘争指令権を確立したことを確認し、闘争指令権を中央闘争委員長に委譲することを決定した。

組合員の生活と権利の維持・向上をはかるため、1年間のたたかいのスタートに2022春闘を位置づけ、要求実現に向け全組合員が1丸となって最後までたたかうことを宣言した。なお、兵庫県内の批准率は72.69%だった。

ウクライナ侵攻に抗議 人道支援カンパに協力を

人道支援カンパに協力を

ロシアがウクライナに軍事進攻して1カ月以上が経過しているが、ウクライナ国内では軍事施設にとどまらず、原子力発電所や住宅



自治労兵庫県本部からのお知らせ

感染拡大防止に向けて引き続きの取り組みを

各単組・職場での新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けたご尽力に敬意を表します。罹患された方々には謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早いご快復を心よりお祈り申し上げます。

さて、全労済では「新型コロナウイルス感染症に関するご案内」を公表し、新型コロナ感染症が入院共済金の対象となる「疾病」に該当することなどを明らかにしており、「じちろう団体生命共済」にも適用されます。給付請求などご不明な点がございましたら、所属組合までお問い合わせください。

新型コロナウイルス感染症に関するご案内

1. 入院共済金の取り扱いについて

新型コロナウイルス感染症は、入院共済金の対象となる「疾病」に該当します。検査による結果が、陽性・陰性にかかわらず、医師の指示で医療機関に入院された場合は、病気による入院共済金のお支払いの対象になります。

また、新型コロナウイルス検査の結果が陽性で、入院による治療が必要であったにもかかわらず、医療機関の事情により、臨時施設（病院と同等とみなせる施設）に入所もしくは自宅に療養し、医師の治療を受けている場合等も、医師の証明書等をご提出いただくことでお支払い対象になります。

こくみん共済（全労済）ホームページより

混雑した場所など感染リスクの高い場所への外出は控えましょう!

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

5月20～21日 県本部組織集会（いこいの村はりま）
 26～27日 本部中央委員会（TOC有明）
 28日 県本部ナースアクション（ひょうご共済会館／ウェブ開催）
 28日 人権教育ひょうご総会・講演会（ラッセホール／ウェブ開催）
 6月3日 県本部労働学校・基礎編（ひょうご共済会館）
 4日 県本部平和・人権・環境のつどい（三田市キッピーモール）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
 http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1607号

2022. 5. 15

月2回（1日、15日）発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

運動の根底はヒロシマの旅

4月から休職専従として播磨ブロックへ

北川寿一事務局長を紹介



4月から播磨ブロック事務局長として休職専従となった、北川寿一さんに話を伺った。

北川さんは1993年に稲美町に入職。反核平和の

火リレーをきっかけに、単組青年女性部の役員をすることになった。その後は、播磨ブロック青年女性部長や県本部青年部長を歴任。これら青年部運動の経験を生かし町職連協議長も務めた。

北川さんの運動の根底には「ヒロシマの旅」がある。「被害の実相、加害の実相」を学ぶ中から、組合活動によって「テレビや新聞からは知り得ない真実を知る事は汗を流している。



判決後の記者会見の様子

阪神・淡路大震災の瓦礫収集作業などに従事し、腹膜中皮腫で亡くなった明石市職員であった島谷さんの公務災害認定訴訟では、3月17日に大阪高裁で松井秀隆裁判長は「原判決を取り消す」逆転敗訴となる不当判決を言い渡した。

2018年1月の提訴からすでに4年が経過した裁判は、大阪高裁第3回目の裁判において、神戸地裁での勝訴判決を取り消す不当判決が言い渡された。

要である③明石市での公務以外でも石綿にばく露した可能性がある」という3点で、神戸地裁での勝訴判決となった理由が全て覆されたという不当判決となった。裁判後の記者会見で弁護士の位田浩弁護士は「この判決が出されると、少量のばく露なら大丈夫という誤った認識により安全対策がおろそかになる恐れがある」と語った。

明石アスベスト裁判
 大阪高裁判決

地裁勝訴を取り消す不当判決

最高裁への上告を決意

あり、そういう意味でもこの判決は許しがたく到底容認できない」と高裁判決の不当性を訴えた。

判決後の4月20日に行われた「島谷さんの公務災害認定闘争を支える会第7回総会」では、黙祷を捧げた後、世話人代表の大岡久典さんは「1995年の阪神淡路大震災から27年が経過している。その時に復旧業務に携わっていたいた公務員間はず労働者の方々やボランティアの方々に、今後同じような健康被害が発生しないという保障は無く、今回の島谷さんの判決が持つ

平和・人権・環境を考える集い フクシマの記録と記憶

記念講演 豊田直日さん
 フォトジャーナリスト
 豊田さんの写真パネル展も実施
 6月4日(土)13:30開会
 三田・キッピーモール



6月期闘争の日程

【人員確保闘争】
 （現業公企第1次ゾーン）
 （男女平等差別統一闘争）
 要求書提出 5月17日（火）
 回答指定日 5月27日（金）
 交渉ゾーン 5月27～6月2日
 統一交渉日 6月2日（木）
 統一行動日 6月3日（金）
 （1hスト配置）
 【夏期一時金闘争】
 要求書提出 5月25日（水）
 回答指定日 6月1日（水）
 交渉ゾーン 6月1～9日
 統一交渉日 6月9日（木）
 統一行動日 6月10日（金）
 （早朝29分配置）

6月期闘争 人員を確保し職場の環境改善をめざそう
 私たちは慢性的な人員不足の中、ここ数年は毎日の新型コロナウイルス感染防止対応も加わり、職場は限界を実感し疲弊している。このような現状を克服するためにも、人員の確保、労働条件の改善をめざし、自分たちの声をあげ、組合に結集し、力をあわせてたたかいていかなければならぬ。

各組は要求交渉・妥結の闘争サイクルの確立に向けて取り組みをすすめていこう。

人員を確保し職場の環境改善をめざそう

つ意味は非常に大きいと思う。これが公務災害として認められなければ、復旧の最前線に働いてきた公務労働者が報われない」とあいさつした。

取り組みの経過と高裁判決の説明を受けた。遺族は最高裁への上告を決意され、3月31日に最高裁へ上告及び上告受理の申立てを行った。引き続きの支援、協力をお願いしたい。

いまいち座

「こら！」



大西 英剛

者には選挙で落とすか。少しでも好意的な候補者は選挙で落とすか。

ら、戦争国からユニクロ、マクドの撤退のニュース。16歳出国禁止や「お父さんもやで」「円安で百均も値上げちゃう？」。士気が高い国民として報道される男たちは平和な父子と違い、みんな格闘家のように強そうだ。女たちは昔の学生運動の闘士のように火炎瓶を用意していた。ひとたび戦争となれば権力者は高揚し、経済的圧力を国民に転嫁したり、片や巧妙に戦闘に参加させたりしている。国は命を守らない。防弾チョッキ支援の後、北方領土近くの遊覧船事故で首相が帰京した。これまでとは緊張感が違う。島国から難民になる時、決して仲が良いたとは言えない隣国はボーティープルを受け入れるのか。少しでも好意的な候補者は選挙で落とすか。

維新政治の本質とは何か 公務員と労働組合を攻撃し、 報道により自らの支持を拡大

シリーズ② 労働組合と政治活動

昨年の衆議院議員選挙では維新が躍進。多くの票を獲得した維新の候補者は、身を切る改革と称し自己責任を追及し、市政運営のためとして人件費の抑制を訴え多くの支持を得た。職員の賃金を下げることは経営者としてはありえない。しかしその維新に投票した自治体職員も少なくない。いまだ人気を衰えない元大阪維新の会代表である橋下元大阪市長が初の

ナウイラス感染症が確認されて以来約2年間、公立の病院が担ってきた役割の総括と、コロナ禍のため停滞している様相にある地域医療構想の今後の動向について知識を深めた。また、遅くとも2023年度中にはまとめられる「公立病院

経営強化ガイドライン」の概要についても説明も受け、情報共有を図った。講演後は、グループワークを行い、看護職員等の処遇改善では「対象職員の範囲の違いや、病院によっては実施しない方向の当局もあり、引き続き交渉の必要性」が浮き彫りとなった。タスクシフト/シェア(医師の労働時間短縮策の一つ)では「看護師については特定行為研修修了者が担

う部分もあり注視が必要であるが、その他コメディカル(医療専門職種)はまだ研修等が進んでいない状況」が報告された。また、定年延長について「看護師はそもそも定年まで働き続けるための職場環境であるかどうかが課題であり、その課題解決が最優先。その他コメディカルについては定年が延長されたあとの働き方の整備が課題である」とを共有した。

り大阪府労働委員会は全ての事件で、大阪市の違法行為を認定した。非常に悪質な事件であったが、メディアはそれほど報道していない。労働組合がなければ権力をかざし職員を押しつけていただろう。

橋下市政の際立った特徴は公務員と労働組合を攻撃して、メディアに大々的に報道させ、自らの支持拡大の手法としたことにある。ただ、財政の抑制をアピールし保健所の削減や病院の民間委託なども進めてきた結果、今日

のコロナ対応ではひどい状況となった。大阪維新の会は橋下人気を継承しSNSやメディアの報道では、職場の状況に反し耳ざわりのよい報道が拡散されているのが現状である。そういった自治体では、職員を縛る条例改正などが進められ、働きにくい状況となっている。私たち自治体職員が選挙の道具や犠牲者とならないよう1人ひとりが目を覚まなければならぬ。あらためて国会議員と地方議員の役割を確認する必要がある。

衛生医療評議会

地域医療構想の動向に注視を 病院集会で情報の共有を図る



県本部衛生医療評議会は3月11日、県本部会議室とウェブ併用で病院集会を開催し、20人が参加した。城西大学の伊関友伸教授から「新型コロナウイルスと地域医療構想・公立病院経営強化ガイドライン」と題し講演を受け、新型コロナ

う部分もあり注視が必要であるが、その他コメディカル(医療専門職種)はまだ研修等が進んでいない状況」が報告された。また、定年延長について「看護師はそもそも定年まで働き続けるための職場環境であるかどうか

県本部各種スポーツ大会 3年ぶりに開催します

【女子バレーボール大会】

6月11日(土)
丹波市青垣住民センター
主将会議は5月31日(火)

【野球大会】

6月18日(土)、21日(火)
(予備日6月24日(金))
神戸河町におか運動公園ほか
主将会議は6月7日(火)

【卓球大会】

7月23日(土)
養父市八鹿総合体育館
主将会議は7月5日(火)

県財政の課題を共有 組織内県議より報告

兵庫地方自治研究センター主催の兵庫地方財政セミナー(Ⅰ)が3月19日、ひょうご共済会館で開催され、北上哲仁県議員は「2022年度兵庫県当初予算案」の概要として、ひょうご県民連合の取り組みもあり、外国籍無年金障害者への給付制度改善や、新型コロナウイルスによる入院費を収入にかかわらず全額公費負担させたことなどを報告した。続いて、黒田一美県議員より「兵庫県の財政改革の動向」について、新たな「県政改革」方針案から「県民の参画と協働」が削除され、審議会委員から県内で活動を行う団体を代表する者」が除外されたが、維新以外の各党派から問題

視され、知事提出議案としては異例の修正・再提案が行われる見通し(その後現行内容で承認)であることが報告された。質疑応答では、知事交代による県職労との労使関係への影響、県財政の分析と課題の掘り起こしの必要性、保健所など公衆衛生の充実を憲法25条の関連も含めて議論すべきなどの意見が出された。

予算の概要を説明する北上県議

県本部は参議院選挙全国比例区に

鬼木まことさん

を推薦し、応援しています



兵庫県本部
戎副委員長

鬼木まことさん

新入組合員の皆さん
保障の第1歩はじちろう共済で!

営利を目的としない生協が提供します

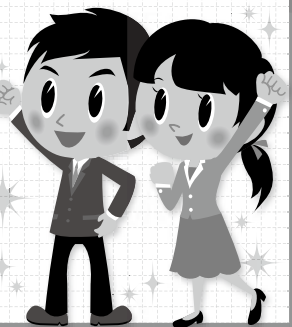
団体生命共済

団体定期生命共済

入院・通院・手術など自慢の医療保障付き

長期共済

将来のための
積み立てタイプの共済



ごめん共済 NEWS
5120V168

手続きは組合で

新入組合員の方は
継続募集期間以外も申し込みます。

ごめん共済(全労済)

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「ごめん共済 coop」は営利を目的としない協会の運営として、本協会の会費、相互扶助の精神のもと、組合員の皆さまの安心とためになるように提供することを目的としています。この協会は営利目的で、出資者を募り、利益を分配するものではありません。また、協会の運営に必要となる費用は、組合員の皆さまからのご寄付によってまかなわれます。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 3日 県本部労働学校基礎編（ひょうご共済会館）
- 4日 県本部平和・人権・環境のつどい（三田市・キッピーモール）
- 5日 社協関係労組交流会（ひょうご共済会館）
- 5日 ひょうご分権・自治フォーラム（ひょうご共済会館）
- 11日 県本部女子バレーボール大会（丹波市青垣住民センター）
- 17日 県本部労働安全衛生集会（ひょうご共済会館）

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1608号

2022. 6. 1

月2回（1日、15日）発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

男女平等統一闘争

男性の育休をあたりに 男女がともに担う委員会



県本部男女がともに担う委員会では今年度、男性の育休に焦点をあて取り組みを進めている。昨年の男女がともに学習会で男性の育児への積極的参加について

豊岡市職労から報告があった。その中で豊岡市では2006年4月に特定事業主行動計画にあたる「職員みんなど支えあう子育て支援プラン」を策定。この第4次計画では①配偶者出産休暇取得率②育児参加取得率③男性の育児休業取得率の3つ全て100%をめざすという目標で進められてきた。

このような具体的な計画を進めている豊岡市で実際に育休取得をした豊岡市職労組合員の坂本健さんにお話を聞いた。

坂本さんは入職8年目で建設課所属。昨年に配偶者の出産に際し、3週間の育休を取得。育児に関しての知識はなかったが、事前には保健師から風呂の入れ方やオムツの取り替えなど、研修に参加し準備を進めた。育休取得にあたり職場の仲間からも「おめでとう」「頑張ろう」と声をかけてもらった。

た。育休中、子どもの成長を目の前で感じる事が出来たのがとても良かった。2人で協力しながら育児を行い感謝されたが、夜中の授乳などあらためて妻の大変さを感じたそう。職場の理解や制度利用のしやすさを引き上げている。仕事も家庭も子育てもお互いに支え合う、あたりにまの社会づくりをめざした取り組みを各職場で進めよう。

いまいち座
梅雨
改選
物価上昇
おやすみ漫



モニターを通じ意見交換を行う

主催者を代表して藤原潤子女性部長（明石市職労）は「今日は皆さんから、どしどし鬼木さんに質問してもらい、人柄を知り尽くしてもらいたい」と述べた。また、青木久実子県本部委員長（県職労）が県本部を代表し連帯のあいさつを行った。

次は、かじ幸夫神戸市議は「組織内議員の役割」について講演を行い「家族仲間、仕事を守るには組織内議員が大きな力になる。そのためには鬼木まことさんの支援の輪を広げること、自分の職場に返ってくる」と自らの組合活動の中で政治の必要性を感じ、議員になった経緯を述べた。

鬼木さんはウェブで参加し「2月に兵庫の各地域を訪問させてもらった。職場の課題を聞かせていただいが、特に人員不足、会計年度職員の処遇について、組合員の声・思いを自分のものとして国政に反映させた」とあいさつした。

鬼木さんへの質問タイムでは、職場の課題やスライツの話題など、悩みや楽し局と交渉を行った。

県本部障害労働者評議会は4月19日、河合良宣議長と山中一慶書記が、障害者雇用の推進に向け兵庫労働局と交渉を行った。

主眼点として、法定雇用率の達成に向けハローワークを通じた求人募集は4月19日、河合良宣議長と山中一慶書記が、障害者雇用の推進に向け兵庫労働局と交渉を行った。

青年部女性部

スイーツミーティングで知り尽くす

ええやん、鬼木まこと

県本部青年部女性部はスイーツが大好きな鬼木まことさんと知り尽くす「スイーツミーティング」を4月2日に神戸市内で16単組30人の参加で開催した。参加者はスイーツを楽しみながら、鬼木さんと意見を交わした。

鬼木さんはウェブで参加し「2月に兵庫の各地域を訪問させてもらった。職場の課題を聞かせていただいが、特に人員不足、会計年度職員の処遇について、組合員の声・思いを自分のものとして国政に反映させた」とあいさつした。

環境整備も含め情報収集を 障害者の就労支援を要請

ワークを通じた求人募集は4月19日、河合良宣議長と山中一慶書記が、障害者雇用の推進に向け兵庫労働局と交渉を行った。

主眼点として、法定雇用率の達成に向けハローワークを通じた求人募集は4月19日、河合良宣議長と山中一慶書記が、障害者雇用の推進に向け兵庫労働局と交渉を行った。

私たちの声を国政へ

参議院選挙に向けて兵庫県本部が推薦決定

兵庫選挙区 予定候補

あいざき さわこ おにき
相崎 佐和子 鬼木 まこと

比例代表 予定候補



動画編集をやってみた。映像や効果音、イラストなどの素材を繋いだり、重ねたり、バズミのように組み合わせ、様々な編集を加え完成度を上げていく。何度か再生しながら、観る人の反応を思い浮かべての作業だ。ソフトの基本操作からのスタートだったのでも、とても時間を要したが、意外と楽しかった。今回の動画は、出演者の訴えたいメッセージが明確だったの、それと、それと、視聴者に伝えるかという視点で編集できた。少しではあるが、映像表現に携わる人たちの想いに触れた気がした。ネット上の動画投稿サイトで多くの人が情報を発信する時代となった。自分のような素人が、ちょっとやってみようという感じで編集できるほど技術的な敷居が低くなっている。組合活動の情報発信の重要性が言われて久しい。せっかく楽しさが見えた動画編集の世界、少し広げてみようかな。

組織内議員の必要性とは 私たちの声を国政で訴える そのためにも鬼木支援を

シリーズ(終)
労働組合と政治活動

議員の役割は、金の使
い方を決めることと制度
を作ること、この2点が
基本であるが、この権限
を間違えた使方をされ
るとたちまち生きにくく、
働きにくい社会となる。

参議院は解散がなく6
年間責任を持って議員を
務めることとなり、より
専門的な役割が求められる。
維新の議員は「しがり
みがない」事を訴える
が、専門的に物事を追及
し改善するためには、今

の法律解釈などしがらみ
の中でまともでないとい
うことは自分勝手に進め
ることに繋がりがかねない。
維新政治は「市民と公
務員」、また「市民と労働
組合」さらに言えば「市
民と公務員労働組合」と
の間に分断を作り出した。
分断政治が一定の市民層
に許容支持される原因に
は、格差の拡大や将来不
安などが社会的閉塞感を
生みだし、結果、比較的
恵まれ「とされる公務
員や組織労働者への妬み
や批判につながっている

という分析もある。
5月20日の県本部組織
集会で、本部強化拡大局
長の林さんの講演では
自身の体験をもとに、大
阪市政が維新に政権交代
後、分断の力で「身を切
る」と称して、職員に対
し免職規程等の拡大や選
挙参加などが条例改正
で改悪され、その上、組
合員は最短期間で昇格
停止となるのが大阪の現
状だと報告された。

あらためて6年間の政
治を託す参議院選挙で問
われるのは「格差社会」
の深刻化と貧困の固定
化、それに伴う閉塞感と
社会の不寛容さが生み出
されている今の社会を立
て直すと、社会の圧倒
的多数である働く者が報
われる社会にすることが
重要である。

そのためには公正公
平な政策を導き出す政治
への転換が不可欠である。
何より私たち公共サービ
スを担い、市民の声を一
番知っている私たちの声
を国政で訴えていくため
には、私たちの代表であ
る「鬼木まこと」が必ず
必要である。皆さんのご
支援をお願いする。



播磨町
町長選 佐伯さんを推薦決定
6月14日告示、19日投開
票で行われる播磨町長選に、
県本部は元同町職員の佐伯
謙作さんの推薦を決定。
佐伯さんは2008年から
1年間、播磨町職書記長
を経験。調整手当から地域
の声掛けを要請する。

ガーの新井深絵さんが歌で
集会を盛り上げた。主催者
を代表して羽柴修弁護士
は「政府は基地攻撃能力の
議論を行っているが、私た
ちの国はロシアと同じよう
なことをするのか。戦争を

止めるには9条がやはり必
要」とあいさつした。
メインゲストの金平茂紀
さん(ジャーナリスト)は
ロシアが軍事攻撃するウク
ライナで取材した経験に触
れ「ウクライナで破壊され
た風景を見た。どんな理屈
をつけても戦争は絶対に
やめてはいけないことだ。
日本では、戦争で多くの犠
牲をだした経験の結晶が日
本国憲法であり、これは日
本の宝。一部の政治家や政
党による発言により、戦争
ができる国に変えようとい
っている。国民は黙って
良いのか」と語った。

閉会後には同公園からJ
R元町駅前までパレードを
実施し「戦争をさせない。
9条を壊すな」と横断幕な
どで市民に平和を訴えた。

5・3兵庫憲法集会

9条を守り、戦争抑止を 3千人が集まり平和を訴える



プラカードを掲げ反戦アピールする参加者



県本部臨職評が大賞に輝く

自治労は昨年に引き続き
き、職場や仕事の紹介を兼
ねながら、公共サービス現
場の課題を組合員自らが動
画を通して発信する「職場
からのアピール動画」コン
テストを開催。全国から65
作品の応募があり、全国の
自治労は昨年に引き続き
組合員による動画視聴での
投票数を基本とした審査を
実施した。
その結果、会計年度任用
職員の処遇改善や格差是正
をオリジナルのラップでア
ピールした、兵庫県本部臨
時非常勤職員等評議会の
作品が大賞を受賞した。

大賞は昨年の太子町職青
年女性部に続き、2年連続
で兵庫が獲得。動画編集に
携わった戎剛副委員長は「各
ブロックで動画を撮影。微
妙なリズムのズレを調整す
るのが大変だった」と語った。
なお、宝塚市職労と太子
町職青年女性部も優秀賞を
受賞している。



再選を果たした船引さん

アピール動画 臨職評が大賞を受賞 宝塚・太子も優秀賞に

船引さん再選 古谷さんは惜敗

任期満了に伴う、たつの
市議会議員選挙が4月24日
に投票され、自治労組織
内候補の船引宗俊さんは1
372票を獲得し13位で見
事再選を果たした。
また、5月15日の稲美町
長選挙は3人が立候補。12
年ぶりの選挙戦となり、組
織内候補の古谷博さんは健
闘及ばず惜敗した。

新入組合員の皆さん!!
保障の第1歩はじちろう共済で!
営利を目的としない生協が提供します

団体生命共済

入院・通院・手術など自慢の医療保障付き

長期共済

将来のための
積み立てタイプの共済



手続きは組合で
新入組合員の方は
継続募集期間以外も申し込みます。
くみん共済(全労済) 全労済共済生活協同組合
自治労共済 推進本部
全日本自治労連合共済生活協同組合
「くみん共済 coop」は営利を目的としない協同組合として、共済事業
を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある
暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、
お申込みをいただくことは、組合員としての責任と権利を同時に果たす
ことで各種共済制度をご利用いただけます。
※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。
不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 17日 県本部労働安全衛生集会（ひょうご共済会館）
 18、21日 県本部野球大会（神戸町内）
 19日 参議院選挙闘争勝利！兵庫県本部総決起集会（舞子ビラほか）
 23日 県本部中央委員会（県民会館）
 26日 県本部保育を考えるつどい（ひょうご共済会館）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
<http://www.jichiro-hyogo.jp/> E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1609号

2022. 6. 15

月2回(1日、15日)発行 定価10円
 購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
 書記長／尾西亮太郎・編集人／秦 信昭

現業公企の取り組みを 県内全体に発信したい

北池宏光 現業公企部長を紹介



4月から県本部現業公企部長として、市役所を退職

し、組合専従となった北池宏光さんに話を伺った。

北池さんは91年に神戸市に入職。当時の下水道局に勤務し、神戸市従業員労働組合の建設支部執行委員、下水道支部書記を経て市従本部の執行委員となる。神戸市の下水処理場における汚泥処理の委託交渉では、現場で働く職員の労働環境の根幹に関わるため、丁寧な交渉を重ね、大変苦労した思い出が記憶に残る。この交渉で改めて組合員への説明と理解を求める事

の大切さを実感した。県本部では現業評議会事務局を4年務め、現業公企闘争の通年闘争を通じて、県内各単組の状況を知る機会を得た。今後も県内全体に取り組みを発信していきたい。

趣味はゴルフとジョギング。周りからは「落ち着きがない」と言われるが、本人は行動力を発揮していると捉え、何事もポジティブに考えている。

いまいち座
 今こそ憲法を…

吉田ノボ



大阪の事例をあげ講演する林局長

集会へは25単組72人が参加。主催者を代表し、山下忠之委員長は「新規採用者や再雇用者などの加入促進による組織拡大をめざし、人員確保闘争の取り組みを強化し、しっかりと人員を確保しなければならない」とし、さらに政治闘争の課題については「なぜ組織内議員が必要なのかを学習していただきたい」とあいさつした。

基調講演では「組織強化の基本と政策実現」と題し、林鉄兵自治労本部組織拡大局長より講演を受けた。林局長は出身である大阪の事例をあげ、組合員への説明と理解を求める事

の大切さを実感した。県本部では現業評議会事務局を4年務め、現業公企闘争の通年闘争を通じて、県内各単組の状況を知る機会を得た。今後も県内全体に取り組みを発信していきたい。

趣味はゴルフとジョギング。周りからは「落ち着きがない」と言われるが、本人は行動力を発揮していると捉え、何事もポジティブに考えている。

結果との比較で、格差がわずかにあるため、今回は改定の必要なしとされた。地方公務員についてもこれを踏まえた対応となることから、4月27日に退職手当組合加入の19市12町の基本単組で構成する退職手当共闘会議を開催し、今後の取り組みについて協議確認を行った。

県本部組織集会

法律、条例の改正は議員にしかできない

政治闘争の重要性を再確認

県本部は5月20、21日に加西市こいの村はりまで、感染拡大防止策を徹底し、反行革・組織集会を久しぶりに対面で開催。参加者は顔をあわせた相互議論を行い、あらためて対面での重要性を実感した集会となった。

例をあげ「組織強化するためには、組合員の意見を集約し当局にぶつける。その結果を機関紙で知らせ、組合の見え方が重要である」とし「法律や条例は議員でなければ改正できない。そのためにも組織内議員は重要である」と話した。

私たちの声を国政へ

参議院選挙に向けて兵庫県本部が推薦決定

兵庫選挙区 予定候補  あいざき さわ 子 相崎 佐和子	比例代表 予定候補  おにき まこと 鬼木 まこと
---	---

参議院議員選挙の公示日が迫る。自治体では選挙事務の従事者確保に奔走している頃、選挙事務に就いたことがあるが、前日は会場設営、投票日は7時の投票開始30分前に投票所へ行き、開票作業まで拘束時間は15時間を優に超え、投票確定までなら20時間以上。翌日から通常勤務でクタクタだった記憶がよみがえる。選挙事務に携わる組合員や職員には頭が下がる。これから6年間の政治を委ねるに値する人を選ぶ選挙だ。これを読む多くが公共サービスに就いている。生活のみならず仕事で一番政治に翻弄される立場だ。一番ダメなのが投票棄権。借金の際に白紙委任状を出すようなものだ。公民権行使で特別休暇を取って投票にいくのだから尚更だ。働く立場の視点で、労働者より企業を大事にする政党や公務員削減を叫ぶ政党、議員以外を選ぼう。比例区は個人名で投票しよう。⑪

第39回地方自治研究全国集会

静岡自治研

参加者を募集しています！

2022年

10月7日(金)・8日(土)

グランシップ静岡 他

※ウェブ配信あり

内容

【記念講演】

「脱成長でめざす、持続可能な社会(仮)」

講師：斉藤 幸平さん

(東京大学大学院総合文化研究科准教授)

【分科会】

SDGsや自治体DX、LGBTQ+ など、多様なテーマで9つの分科会が開催されます。

詳しくは県本部にお問い合わせください



自身の取材をもとに講演する松本さん

県本部は、兵庫地方自治研究センターと共催で、6月5日、ひょうご共済会館において、県本部協力議員(組織内推薦)を対象に分権自治フォーラムを開催した。

冒頭、あいさつに立った参議院選挙で兵庫選挙区から出馬予定の相崎佐和子県議員は「兵庫の3議席を与党とその補完勢力が占めている。働くものを代表する議席確保へ皆さんとともにたたかう」と決意を述べた。

講演は「維新を勝たせる心理と論理」と題し、元神戸新聞記者でノンフィク

分権自治フォーラム

維新を勝たせる心理とは何か

協力議員を対象にフォーラム開催

シヨンライターの松本創さんが講師。

松本さんは、昨年の総選挙で、維新が大幅に勢力拡大したメカニズムなどについて、取材をもとにわかりやすく解説。大阪は全国で最も多くの死者を出し、コロナ対策で失敗が続けたが「何もしない知事よりずっと良い、文句だけなら誰でも言える」というのが維新支持の大阪府民の感情。そして「世間がいう今までの常識が、若者世代の常識とずれ、通用しなくなった。若者の多くが批判や軋轢を嫌う傾向があり、維新が強いというよりも、むしろ他の政党が明確なビジョンを示せていない」と指摘した。

フォーラムの最後に県本部より、会計年度任用職員への勤勉手当支給など自治法99条の意見書採択を要請した。

基地のない沖縄を 復帰50年、今もなお基地に苦しむ

今年で45回目を迎えた沖縄平和行進はコロナ対策を十分にし、3年ぶりに実施された。沖縄は1972年の復帰から50年を迎えたが、今もなお沖縄県内には日本全土のわずか0.6%にしかすぎない狭い沖縄に在日米軍基地の71%が押し付けられており、基地から派生する事件・事故は復帰した1972年から2020年までの間、6000件を超え、凶悪事件は580件を超えている。

「基地のない沖縄、戦争のない世界を作ろう」と求めた沖縄平和行進は5月14日の梅雨空の中、県外から600人と県内参加者をおあ



全国から1000人が3年ぶりに結集

平和行進の翌日の5月15日は、復帰50年を迎え、「平和とくらしを守る県民大会」が那覇文化劇場(なはと文化劇場)で開催された。県民大会には1000人が参加した。県民大会では「沖縄を日本を戦場にさせない。戦争をさせない」世界をつくるために力を尽くすことを、お互い確認しあった。

第26回参議院選挙

比例区も名前での投票を

6月22日公示、7月10日投開票

け、生活者・労働者に軸足を置いた政策の実現、共生と連帯に基づく持続可能な社会を実現するための重要なたたかいと位置づけ、自治労は比例区選挙に前書記長の「鬼木まこと」さんを組織内予定候補として総力をあけて取り組むことを確認している。

比例区選挙は市町ごとに候補者の得票数が集計されるため、個人名での投票が重要であり、「鬼木まこと」さんの支持拡大と定着にむけた取り組みを要請する。

同時に、県本部は兵庫選挙区で「相崎佐和子」さんの推薦を決定。多くの単組も推薦を決めている。比例区の鬼木と合わせた支援の輪の拡大をめざした、組合員の協力をお願いする。

新入組合員の皆さん ただ今 申し込み受付中です!

社会人としての備えの第一歩は団体生命共済から。
組合員だから利用できる生命と医療の保障です。

長期共済 積み立てタイプの長期共済もあります。

団体生命共済

団体定期生命共済



手続きは組合で

新入組合員の方は
継続募集期間以外も
申し込みます。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない、労働者の生活と共済事業を営み、相互扶助の精神に基き、組合員の生活の安定と向上を図る事業に貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住または就業地域の共済生活協同組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

7月は安全衛生月間 快適な職場環境と 労働安全衛生の確立を



自治労は毎年7月を「安全衛生月間」と位置づけ、快適な職場環境と労働安全衛生を確立するための取り組みを進めており、今年の重点目標は①安全衛生委員

会が未設置の事業所は委員会を設置②年間計画が未作成の事業所は、職場点検巡視を盛り込んだ計画の作成③職場点検巡視の実施④時間外労働の実態把握と



当面する闘争方針を全体で確認した

自治労本部中央委員会が5月26・27日に、東京T.O.C有明で2年ぶりに対面で開催され、人勤期闘争、自治労会館大規模修繕、互助会規則の一部改正などの議案が討議確認された。

その後、鬼木まさことさんから決意表明を受け、質疑・答弁ののち、報告は電子投票である「e投票」で採決が行われ承認された。

自治労本部中央委員会

人勤期闘争・処遇改善など議論

総力を結集し、私たちの代表を国政へ

木まこと」の勝利に向け、今こそ自治労組合員の団結力を発揮し、組合員の声を国政に届けるとともに、組織強化のために選挙闘争に総力をあげてたたかひ、かくとの発言がされ、原案どおり全体で方針を確認した。

県本部都市公共交通評議会は、5月27日に「くらしをささえる地域公共交通確立キャンペーン2022

公共交通確立キャンペーン

公共交通の重要性訴える 市民にティッシュを配布



キャンペーンの様子

正規・非正規の格差解消を 各職場の課題を持ち寄る



松上さんより講演

月15日に神戸市教育会館で開催され、自治労、地域ユニオン、I女性会議など、44人が参加した。

講演では「日本の賃金格差の現状と課題」と題し、労働政策研究・研修機構の松上隆明さんから、世界のデータと比較しながら今の日本の社会状況について認識を深めるとともに、正規と非正規の格差解消に向けて、もっと声をあげる必要性を強く訴え、参加者からも具体的な質疑があり、充実した内容となった。



2年ぶりの開催となった働く女性の交流集が、5月15日に神戸市教育会館で開催され、自治労、地域ユニオン、I女性会議など、44人が参加した。

2021年11月改定版

特別な条例がない限り

見積もり依頼受付中

禁鋼刑以上で公務員は自動的に失職

交通事故で執行猶予が付いた場合も同じです。失職となれば日々の収入はなくなり、退職金も受け取れない可能性があります。

じちろうマイカー共済は 起訴前の弁護士費用を支払う特約を 在職者に標準付帯

組合経由の申し込みで 団体割引32.5%

2021年11月更新契約より
(新規約は2021年10月効力開始契約より)

※掛金体系の変更による職域掛金の廃止に伴い、団体割引率が変わりました。団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

自治労共済推進本部は「7才の交通安全プロジェクト」に取り組んでいます。

くみん共済 NEWS
5120A141

マイカー共済

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「くみん共済」は営利を目的としない「非営利の施設」として労働者を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同した上で、出資金をいっしょに運用し、労働者共済(協)の共済生活協同組合となることで各種共済制度をご利用いただけます。規約にあたってはパンフレットをご覧ください。

全労済自治労共済本部資料より引用

当面の日程

- 5日 県本部都市交評総会
(神戸交通労働組合会館)
- 6日 県本部衛生医療評定期総会
(ひょうご共済会館/ウェブ併用)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0920
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1612号

2022. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

県本部第212回中央委員会

定年延長に向け早期の条例化を

65歳まで安心して働ける制度の確保をめざす

県本部は第212回中央委員会を6月23日、兵庫県民会館バルテホールで開催し、春闘中間総括や当面の闘争方針では、参議院選挙闘争の推進や定年引き上げについては9月議会での決着をめざすことなどを確認した。



当面する課題の前進に向け意思統一

県本部中央委員会 山下委員長あいさつ

要旨

ロシアのウクライナ侵略は明日で4カ月経つが、停戦のめども立たず、今も軍事行為で命が奪われてい

る。また、それをきっかけに国内外の平和を取り巻く情勢は、軍備拡大の加速など危険な状況にあり、自民党は危機感に便乗し、5兆円の軍事予算の増や、核使用まで主張する始末だ。

そして、原油価格の高騰や急激な円安で物価は上昇するなかで、年金減額や医療費負担増と、多くの生



活者にとって日銀総裁が発言した物価上昇を容認できる家計状況ではない。

各単組では、春闘、新規採用者の加入、定年延長の課題、夏季一時金、そして組合員にとって一番重要な人員確保闘争など、この間取り組まれた各単組の成果と課題を皆さんが発言してもらい、参加された皆さんが、今後の取り組みの参考になるよう、ぜひ積極的な発言をお願いします。

さて参議院選挙の、不在者投票も始まった。簡単には変えられなくても、政治を変えるのは私たちの投票であり、組合として公民権行使である投票に行く行為は義務と考え、投票を呼び掛けたい。

私たちの仕事や労働条件は、民間以上に大きな政治的影響を受ける。県本部ではこの間、私たちの代弁者として、比例区の「鬼木まこと」とさん、兵庫県選挙区の相

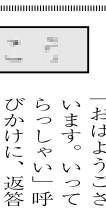
方針で定年引き上げについて尾西亮太郎書記長は9月議会上程に向けて7月下旬から8月上旬に交渉ゾーンを設定し、重点指標を①新規採用者の計画的確保②再任用制度の運用の改善③役職定年導入による管理職範囲の縮小と組合員範囲の拡大④高齢者部分休業制度の条例化と活用できる職場環境の整備⑤加齢困難職種の対応⑥対象者に対する説明責任、本人の意思の確保

として各単組で取り組みを進める」と提起し、意思統一がされた。

経過報告では、播磨町職の岡本中央委員が「推薦候補を無事当選させることができた。この経験を生かして今後の運動にプラスにしていきたい」と述べ、また尼崎臨職の伊藤中央委員は「今回地公労にも協力いただき独自要求で前進回答を得た。引き続き頑張っていきたい」と報告をした。

方針では、明石市職労の船曳中央員からアスベスト公務災害認定闘争への更なる支援要請、加西市職の神

戸中央委員からクローバー労組での保育職場の処遇改善の報告がされ、さらに、いたみ指導員労組の川口中央委員からは「勤務時間変



労安集会 コロナ禍での安全対策を協議 情報共有で現場に活かす

県本部労働安全衛生委員会は6月17日、ひょうご共

済会館で2022労働安全衛生集会を開催した。

はじめに山下忠之県本部委員長よりあいさつを受けたのち、北池宏光労安推進委員会事務局局長が集会基調と取り組み課題を提起し、尾西亮太郎労安推進委員会副委員長から「コロナ禍における労働環境の変化について」課題提起を受け、3つのグループに分かれて意見交換を行った。

最後に小原王之労安推進委員長より「コロナが始まってからの対応について」と安全対策が大きな課題と



コロナ禍での安全対策を協議

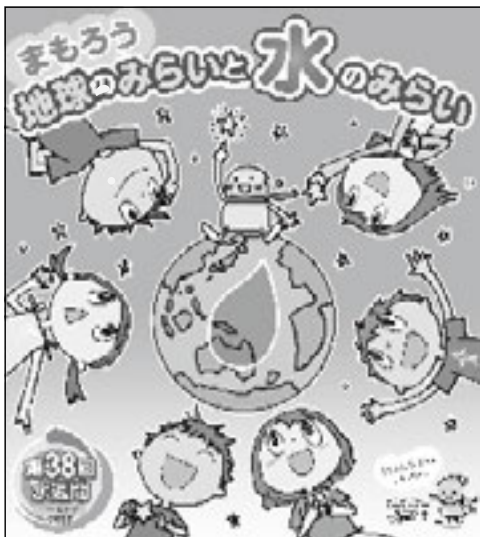
なっており、求められる安全の中身も変化している。こういった集会で情報共有し現場に持ち帰って組合員の安全確保に向けて取り組み、何が非常に取り組みが行い、集会を終了した。

「おはようございます。いってらっしゃい」呼びかけに、返答してくれる人はいない。ピラも受け取ってもらえない。でも気分は悪くない。今朝、組織内議員の駅頭行動を手伝った。早朝の駅立ちは初体験だった。議員がスピーチする側で、政策ピラを配布する。2人で1時間。約40枚のピラを手渡せた。それなりの達成感を味わえた。▼車社会の淡路島では人が歩いていないの、アピール行動でピラを配るといふ発想がない。県本部役員になって、ピラ配布をやるたびに、街ゆく人の無関心さに打ちのめされた。しかし回数を重ねてくると、いろんなことが見えてきて、楽しめるようになった。▼特に相手のあることは、自分の努力が成果に結びつかないことが多い。しかし、行動したこと、何かが変わっている。目標の数値にも及んでいないかも知れないが、ゼロではないのだ。

いまいち座

組織は力なり 当選 鬼木まこと

大西 英剛



塗り絵コンクールにご応募ください!

詳細は >> <http://www.jichiro.gr.jp/mizu>

応募方法 上記アドレスにアクセスし、「塗り絵」をダウンロードしてください。完成した塗り絵に、必要事項を記入した応募票を添付して、郵便にてお送りください。
※PCを使用したCGや着色などは、選考の対象になりません
どなたでも応募ください。

応募資格 「こどもの部(12歳以下)」・「おとなの部(13歳以上)」それぞれ、優秀な作品を表彰し、賞品を贈ります。また、ホームページ上で展示・発表させていただきます。

応募期間 2022年7月8日(金)～8月19日(金)

お問い合わせ先 〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8

自治労兵庫県本部 公営企業評議会まで

自治労



メインの第1分科会会場より各分科会へズーム配信

第37回県本部保育を考えるつどいは3年ぶりに対面で6月26日、16単組118人が参加し、ひょうご共済会館5階をメインに、2階の各分科会会場とウェブでつなぎ開催した。

主催者を代表して姫路市職出身で県本部社会福祉協議会の野上美香議長は「新型コロナウイルスの感染拡大とともに、保育所、こども園、幼稚園、また放課後児童クラブ等で働く私たちの労働環境は一変した。慢性的な人員不足に加え、子どもたち

県本部第37回 保育を考えるつどい

コロナ禍の現状と今後の課題を共有

職場環境改善に向け意見交換

や職員の体調管理、消毒作業、日々の保育や行事の在り方、休園など緊急事態時の調理業務の対応、保護者との関わりなど、コロナ禍における現状と今後の課題について考えるとともに、健康でやりがいを持って働き続けることができるような職場環境の改善について意見交換してほしい」とあいさつを行い、山下忠之県本部執行委員長、藤野貴代子兵庫県人権保育研究協議会副会長、今泉まお立憲民

主党兵庫県連合会副代表よりあいさつを受けた。

講演では自治労本部の門崎正樹社会福祉局長(写真①)から「子ども子育てを取り巻く情勢と、コロナ禍における現状今後の課題」と題して、国の施策や動きについて説明がされ、その



第4分科会



講演する門崎局長



第3分科会



第2分科会

後、幼保職場交流会、コロナ禍における現状と課題(写真②)、正規非正規の職場改善(写真③)、災害時の食事の提供を考える(写真④)の4つの分科会では短時間ではあったが、意見交換や情報共有を図った。

核兵器の悲惨さを訴え続ける

第36回反核平和の火リレーが出発

3年ぶりとなる第36回反核平和の火リレーが7月25日に県庁前を出発した。青い女性性が8月3日の神戸市役所到着まで県内各地を走りつなぐ。



今村実行委員長(左)から第1ランナーに点火

出発式では平和友好祭の今村龍乃介実行委員長(県本部青年部長)が「世界で唯一の被爆国である私たちは核兵器の悲惨さ、残忍さを訴えていき、平和の尊厳を職場・地域に広げ続けなければならない使命がある」とあいさつした。

その後、兵庫県本部の戎副委員長をはじめ、協力団体や政党などから激励の言葉が述べられた。

出発式を終えたあと、採火をおこない早速、第1ランナーの5人が県庁を出発し、市民に訴えながら神戸市内を走った。

団体生命共済

制度改定でがん保障が充実!

がんの備えも団体生命共済で



2022年6月以降の更改期より
(都道府県・単組によって実施時期が異なります)

在職中の組合員本人・配偶者・子ども契約のすべての医療コースにセット

●がん診断共済金

●上皮内がん診断共済金

(一定の条件を満たした場合)

→2年に1回を限度に複数回払い

●医療コースには、1回あたり1,000万円限度の先進医療保障も付帯されています。

こくみん共済 NEWS

5121F036

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

こくみん共済(全労済) 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部

全日本自治労労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生命として共済事業を営み、相互扶助の精神に基づき、組合員相互の心と力とありあけに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を出し合いで責任地または助成地(※)の共済生活の組合員となることで恩恵を受けたいと考えています。

全労済自治労共済本部資料より引用

人事院勧告特集号

この「自治ひょうご」は、人事院勧告の特集号となります。勧告内容について不明な点がありましたら、自治労兵庫県本部までお問い合わせ下さい。

自治ひょうご



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL 078-392-0820 FAX 078-392-0820
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail: jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1613号

2022. 8. 15

月2回（1日・15日）発行 定価10円
購読料は組合費に含まれる。
自治労兵庫県本部
書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

2022人事院勧告に対する自治労見解

- 人事院は8月8日、本年の月例給の官民較差に基づき、月例給を921円（0.23%）、一時金を0.1月引き上げる勧告を行った。また、俸給表の改定については、大卒初任給を3,000円、高卒初任給を4,000円引き上げることとし、おおむね30歳台半ばまでの職員が在籍する号俸にかぎって引き上げることとされた。
- 月例給、一時金ともに3年ぶりの引き上げ勧告となったことは、2022春闘における民間組合の懸命な交渉の成果を踏まえたものであり、組合員の期待にも一定程度応える内容といえる。
- 給与に関する報告では、テレワークを行う場合に支給する新たな手当についての具体的な枠組みの検討も示されたが、職場の実態、組合員の生活実態を踏まえた意見反映を求めている必要がある。また、「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備」として、俸給表はもとより、地域手当など各種手当の見直しを検討すること、その際には、定年引き上げの附則に明記された60歳前後の給与水準を連続的なものとする給与制度の見直しと一体的に取り組むことなどが示された。方向性については未定だが、2024年の時点で成案を示していることを踏まえ、給与水準の引き下げ、地域間格差の拡大につながることをのぞき、今後の検討状況を注視する必要がある。
- 公務員人事管理の報告では、柔軟な働き方の促進として、フレックスタイム制および休憩時間制度の柔軟化について本年度内に措置すること、テレワークや勤務間インターバル確保の方策、勤務時間制度の柔軟化について本年度内を目安に結論を出すべく、引き続き研究会で検討することとされた。また、長時間労働の是正について、「勤務時間調査・指導室」による新たな取り組みも示された。新型コロナウイルス感染症の対応や頻発する自然災害による現場実態を踏まれば、一定期待はするものの、実効性のあるものにするために、公務員連絡会と連携し、人事院に対して主体的な役割を積極的に発揮するよう求めている。
- 今後は、勧告・報告の取り扱いが焦点となるが、新型コロナウイルス感染症の再拡大や物価上昇など不安定な社会情勢であることから引き続き動向を注視する必要がある。公務員労働者にとって人事院勧告制度は労働基本権の代償措置であることの重みを受け止め、国会における早急かつ冷静な議論が求められる。
- 自治労は、速やかに県・政令市等において人事委員会対策を強化し、要請・交渉に取り組む。人事委員会に対して月例給および一時金の引き上げ、勤労手当における上位の成績区分にかかる原資への配分の阻止にむけ、人事委員会対策と労使交渉を強化しながら、給与水準の改善を求める。とりわけ会計年度任用職員の一時金については期末手当での引き上げや、勤労手当の支給、休暇等についても常勤職員との権衡を求めていく。本部も、引き続き会計年度任用職員の勤労手当等の支給にむけた法改正を求めるとともに、各自治体における賃金確定交渉の結果を尊重し、国が不当な干渉を行うことのないよう、総務省・国会対策を強化する。自治労運動の基本である「自らの賃金・労働条件は、労使交渉によって決定する」という原則をさらに徹底し、産別統一闘争の推進にむけ、単組・県本部・本部が一体となった取り組みを全力で展開する。

2022年8月8日
全日本自治団体労働組合

2022人勧

初任給 大卒3千円、高卒4千円を引き上げ

3年ぶりに月例給、一時金プラス勧告

8月8日 人事院は国会と内閣に対して、国家公務員の給与に関する勧告を行った。勧告では月例給の官民較差921円（0.23%）を埋めるため初任給と若年層の俸給月額を引き上げ、一時金は民間の支給月数が4.41月となったことから0.1月分を引き上げた。また、一時金の引き上げ分はすべて勤労手当に配分され、その一部（0.02月分）を上位の成績区分にかかる原資とした。月例給、一時金ともに3年ぶりの引き上げ勧告となったが、一方で地方自治体の会計年度任用職員には、勤労手当が支給されていないため、一時金が引き上げられない危険性がある。秋の賃金確定闘争では、常勤職員と同様に一時金の支給月数の引き上げを追求し、しっかりと交渉・協議を行っていく必要がある。

公務員人事管理に関する報告では、柔軟な働き方を推進するためテレワークやフレックスタイム制および休憩時間制度の柔軟化などの勤務環境の整備について言及した。フレックスタイムと休憩時間の柔軟化については、2023年4月から実施されるよう人事院規則等の改正など必要な措置が講じられる。長時間労働の是正については、新型コロナウイルス感染症対策で長時間労働の上限を超えた職員が増加したことが報告され、超過勤務の縮減にむけて「勤務時間調査・指導室」の新設が示された。同室の調査などから各府省における超過勤務の上限に関する運用状況を把握し指導を行うなどとしている。

以下、人事院報告・勧告の抜粋

令和4年8月8日
衆議院議長 細田博之殿
参議院議長 尾崎秀久殿
内閣総理大臣 岸田文雄殿
人事院総裁 川本裕子

人事院は、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙第1のとおり報告し、別紙第2のとおり勧告する。あわせて、公務員人事管理について別紙第3のとおり報告する。

国家公務員は、その地位の特殊性及び職務の公共性に鑑み、憲法で保障された労働基本権が制約されておらず、本院の給与勧告は、労働基本権が制約されておらず、国家公務員に対し、社会一般の情勢に適応した適正な給与を確保する機能

を有するものである。給与勧告においては、従前の給与水準の改定のみならず、俸給制度及び諸手当制度の見直しも行ってきている。本院が給与勧告を通じて、国家公務員に適正な処遇を確保することは、職務に精励している国家公務員の士気の向上、公務員における人材の確保や労使関係の安定にも資するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤となっている。給与勧告では、国家公務員の給与水準を民間企業従業員の給与水準と均衡させること（民間準拠）を基本としている。民間準拠を基本とするのは、国家公務員も勤労者であり、勤務の対価として適正な給与を支給することが必要とされる中で、公務員の給与水準は、その時々の経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定められている。公務員と同様の者として、給与水準が比較可能であることに加え、現行の調査対象となる事業所数であれば、精緻な調査が可能であり、調査の精緻性を維持することができると等から、現行の調査対象としている。

また、調査対象については、企業規模50人以上の多くの民間企業は公務員と同様の役職段階を有しており、公務員と同様に給与水準に

別紙第1
職員の給与に関する報告

第1 給与勧告制度の基本考え方

国家公務員法第28条は、国家公務員の給与について、国会により社会一般の情勢に適応するように随時変更することができるとしており、本院は、その変更に関して勧告することを経営的行政運営を維持する上での基盤としている。給与勧告では、国家公務員の給与水準を民間企業従業員の給与水準と均衡させること（民間準拠）を基本としている。民間準拠を基本とするのは、国家公務員も勤労者であり、勤務の対価として適正な給与を支給することが必要とされる中で、公務員の給与水準は、その時々の経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定められている。公務員と同様の者として、給与水準が比較可能であることに加え、現行の調査対象となる事業所数であれば、精緻な調査が可能であり、調査の精緻性を維持することができると等から、現行の調査対象としている。

水準に準拠して定めることが最も合理的であると考えられることにより、国家公務員給与と民間給与との比較においては、主たる決定要素を同一とする同士の4月分の給与を比較している。また、「職種別民間給与実態調査」は、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の事業所を調査対象として実施している。

比較方法については、給与は、一般的に、職務を始めた時から、役職段階、勤務地域、学歴、年齢等の要素を踏まえ、その水準が定まっている。単純な平均値ではなく、給与決定要素を合わせて比較（同種・同等）することとしている。

また、調査対象については、企業規模50人以上の多くの民間企業は公務員と同様の役職段階を有しており、公務員と同様に給与水準に

（2）（3）に続く

(1めんより続く)

二、製造業としては、薬業が新型コロナウイルス感染症拡大防止の水準を回復した企業もあるなど、個々の産業・企業によって区々の状況があり、本年の春季資金配分は、本年の春季（季節調整）となっている。

4月の有効求人倍率は昨年4月から0・13ポイント上昇して0・24（季節調整値）、本年4月の新規求人倍率は昨年4月から0・29ポイント上昇して2・19（季節調整）となっている。

行政法人進捗后及び行政法人設立印刷局の職員の給与決定については、中労組と労働委員会に対して調停の手続きがなされ、本年1月からの申請に合わせ、本年1月より0・41%相当額の原金をつぎ上げるとの内容を内容

では、「企業収益は、感度の高い影響が残る中で、非業の犠牲の一部に弱き方がみられる」として上昇していた。また、エネルギー価格や原材料価格等の高騰により、物価は上昇しており、同報告では、「国内企業物価は、このころ上昇している。消費者物価は、このころ緩やかに上昇した」とされていた。

世帯の標準生計費は11万4千円、物価は上昇している。企業物価指数（日本銀行）は、昨年4月に比べ9.9%上昇している。本年4月の国内企業物価指数（日本銀行）は、昨年4月に比べ9.9%上昇している。

本회가「全国家計構造調査（総務省）及び「全国単身世帯収支実態調査（総務省）を基礎に算定した本年1月における全国の一人世帯の標準生計費は11万4千円、物価は上昇している。

(4) 各界の意見

本会は、例年、全国各地で経済界、学界、労働界、公務員問題懇話会や中小企業経営者等との意見交換会を実施しており、これらの場において、給与助成金の仕組み等について説明し、意見を聴取している。

このように状況を背景に、今年の春季賞金給受で「480万円」「家計支出」総務省を基礎に算定した同月における全国の2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準計費はそれぞれ17万6960円、19万609円及び21万3240円となっている。

一方、優秀な人材を確保し、感度拡大の業績への

影響により大幅削減された。当時の支給が回復していなかった企業も見られた。

(2) 民間における最近の資金・雇用情勢及び物価の動き

このよう、最近の民間における資金・雇用情勢及び物価の動向等を見ても、新型コロナウイルス感染症の影響からの持ち直しの動きがみられるとともに、外国に比べて人口も少ない日本に比べて、少数精鋭で業務を行っているとの意見や、若手保するためには相応の給与水準が必要であり、現行よりも大規模の企業や、比べるべき意見もあった。

このほか、国家公務員は感染症の影響から、人手も少ないと見られるが、若手保するためには相応の給与水準が必要であり、現行よりも大規模の企業や、比べるべき意見もあった。

と号との比較時点である本年の与の改定が行われているものと考える。他方、最近の物価の上昇は2%を超えないものとなっており、今後、物価の動向や、これを受けた民間給与の状況、生活面への影響がどうなっていくのか、注視して

とて国家公務員が準他の職業となるよう、ふさわしい給与と支給されるようにしてほしいとの意見もある。

2 本年の国家公務員給与給付率と民間給与の実態

(1) 国家公務員給与の状況
本院は、「令和4年度国家公務員給与と年功給増加について」を、昨年4月から1・8%増加した。

(2) 労働力調査（総務省）によると、本年4月の完全失業率は、昨年4月から0・5ポイント低下して2・5%（季節調整値）となった。

(3) 行政執行法人旧現業の給与改定

生計費関係
：（略）
参考資料3
（参考資料4 労働経済関係参照）
：（略）

公僕給与と一般職の職員の給与に關する法律（給与法）が適用される常勤職員との給与支給状況等について全数調査を行った。

「一般職業紹介状況」(厚生行政執行人のうち、か

行政法入塾管理局が独立して国の現業をつた独立して行なう行政俸給表（一）適用職員13万9千4人の平均年職齡は42・79歳の平均給与月額は405,049円となっており、昨年4月と比較して年層の人数が増加したと等により2104円減少している。

なお、税務署職員、刑務

を調査した。また、冬に調査所における昨年冬に本年の特別給の状況等把握するため、昨年8月より本年1月までの直近1年間の支給実績についても調査している。

本年の調査完了率は、目

(4) 各界の意見
本院は、例年、全国各地で経済界から参加による公務員問題懇話会や中小企業経営者等との意見交換を実施しており、これらの場において、給与助しの仕組みについて説明し、意見を

受諾して決着した。とする調停労務使双方が互等を含めた職員全体（25万3400人）平均年俸42・5歳の平均給与月額は41万3064円となっている。（注）平均給与月額とは、俸給、地域手当、俸給の特別調整額（管理職手当）、扶養手当、住居手当等（所定外給与を含む）超過勤務手当等及び賞与費の手当を除く通勤手当等の手当を除く。

1 調査の実施結果
本年の一職種別民間給与実態調査により把握した民間給与の状況は、次のとおりである。

・2割と非常に高いものは民間事業所の給与と状況を反映したものといえる。

聴取している。

本年の懇話会等においては、地元に於いて本院の職種別民間給与と実態調査の対象となるような規模の企業は少ない。地域の中小零細企業の賃金と比べて高く安定しているの指摘もある。一方、優秀人材を確保している。

（ア）初任給の状況

企業全体として見た場合に新卒型卒業者の採用を行った事業所の割合は、大半で50・8％（昨年48・1％）で28・7％（同28・2％）と初任給について、増額した事業所の割合は、大半

（イ）民間給与と状況

職種別民間給与と実態調査の結果は、

（参考資料1）国家公務員給与と関係参照）

（参考資料2）民間給与と状況

（参考資料3）職種別民間給与と実態調査の結果は、

（参考資料4）初任給の状況

（参考資料5）企業全体として見た場合に新卒型卒業者の採用を行った事業所の割合は、大半で50・8％（昨年48・1％）で28・7％（同28・2％）と初任給について、増額した事業所の割合は、大半

保するために必要の給与水準が必要であり、現行より大きい規模の業と比べるべきとの意見があった。このほか、国家公務員は諸外国に比べて人数も少なく、少数精鋭で業務を行っているとの意見や、若者に上、かつ、民間事業所規模50人以上の全国の民間事業所約5万4900（母集団事業所）のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した約1万1800の事業所を（令和4年度民間給与実態調査）

単位	%
学卒で32.9%（同25.9%）	30.9
民間における給与改定状況	35.5

2 本年の国家公務員給与と民間給与の実態

として国家公務員が憧れの職業となるよう、さらには給与を支給するうえでしつこいという意見もあった。

この調査は、公務の行政職俸給表（一）と類似する

ス プ 施	ベ ス ア ッ プ	ベ ス ダ ウ ン	ベ ス デ ン タ リ ー
5	7.2	0.3	6
9	7.3	0.3	6

(1) 国家公務員給与の状況
 本院は、「令和4年國家公務員給与等審議調査」を実施し、一般職の職員に給与に関する法律（給与法）が適用される常勤職員の給与と支給状況等について全調査を行った。

	項 目	ベータ実
役職段階	係 員	31
	課長級	26

ると認められる事務・技術関係労働者の約43万人及び研究員、教員等32職種の約2万人において、本年4月分として雇入れの従業員に実際に支払われた給与月額及び当該従業員の被給与額が、(主)ベータ改定の施行の実施有期(次)ベータ改定の集計期間を除いて未定の実事所率を除いて集計調査を行った。

民間給与との比較を行う

(イ) 給与改定状況 別表第1に示すとおり、	29・3％、高卒で38・6％（同 業所の割合は、大学卒で68 ・3％（同74・2％、高 校卒で61・1％（同70・0 ％）となっている。	差 ①－②（円） ①－② ② × 100（％）	民間給与との収差 別表第3 国公務員給与と
②		921円 (0.23%)	

一般の従業員（係員）について、ベークアップを実施している事業所の割合は31・5％（昨年23・5％）、ベークアップを実施した事業所の割合は0・3％、また0・6％となっている。同、別表第2に示すとおり、一般の従業員（係員）について、定期に行われる昇給給上りやベークアップを実施している事業所の割合は84・0％（昨年82・1％）と	国 家 公務員給与	405,049円
（注）民間、国鉄積組ともに本年度の新卒卒の採用者を選ばれていない。	民間給与 ①	405,970円

になっている。昇給額については、昨年比で増額となつてゐる事業所の割合は30・4%（同22・5%）、減額となつてゐる事業所の割合は2・8%（同8・4%）となつてゐる。

このように、初任給の引

した事業所の割合は、昨年比で増加してあり、業績や人材確保上の必要等を踏まへる対応の義務等を確保し、上下とする動きが見られる。

（参考資料） 民間給与実態調査

……（略）

(単位：%)		
	定期昇給 中止	定期昇給 制度なし
化なし		
50.8	1.8	14.2
7.3	2.4	21.4

定期昇給の実施状況			
(※調査)			
昇給	増 額	減 額	変 更
0	30.4	2.8	5
2	26.3	2.6	4

定期昇給の実施が未定及び
い事業所を除いて集計した

表第2 民間における定額給付金と4年職種別民間給与の実態

項目 職段階	定期昇給 制度あり	定期昇 実施
系 員	85.8	84.6
課長 級	78.6	76.5

注) 定期昇給の有無が不明、を分離することができな

別表(令) 役職 備考 (注)

別表第2 民間における定期昇給の実施状況
(令和4年職種別民間給与実態調査)

項 目 役職段階	定期昇給 制度あり	定期昇給 実施				定期昇給 中止	定期昇給 制度なし
		増 額	減 額	変化なし			
係 員	85.8	84.0	30.4	2.8	50.8	1.8	14.2
課 長 級	78.6	76.2	26.3	2.6	47.3	2.4	21.4

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベース改定と定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

別表第4 民間における特別給の支給状況

区 分		事務・技術等 従業員	技能・労務等 従業員
平均所定内給与月額	下半期（A ₁ ） 上半期（A ₂ ）	円 392,113 393,496	円 287,920 289,276
特別給の支給額	下半期（B ₁ ） 上半期（B ₂ ）	円 841,319 892,197	円 515,786 532,823
特別給の支給割合	下半期（ $\frac{B_1}{A_1}$ ） 上半期（ $\frac{B_2}{A_2}$ ）	月分 2.15 2.27	月分 1.79 1.84
年 間 の 平 均		4.41月分	

(注) 1 下半期とは令和3年8月から令和4年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

2 年間の平均は、特別給の支給割合を国家公務員の人員構成に合わせて求めたものである。

備考 国家公務員の場合、現行の年間支給月数は、平均で4.30月である。

3 本年の国家公務員給与と民間給与との比較 (1) 月別給 本院は、国家公務員給与と専実態調査及び職種別民間給与と実態調査の結果に基づき、公務員について一般の行政事務を行っている常勤の行政職俸給表(一)適用職員、民間においては公務員の行政職俸給表(二)と類似するものと認められる職種(事務・技術関係職種)の常勤の従業員について、主ながら決定的要素である役職段階、勤務地域、学歴及び年齢を同じとする者同士(4月分の給与と給与(公務員)については均給与月額、民間においては所定内給与の月額から労働手当の月額を減じた額)を対比させ、国家公務員の員数のウェイトを用いて精密に比較(ラスパイレス方式)を行ってきている。 本年4月分の給与について、民間給与との較差を算出したところ、別表第3に示すとおり、国家公務員給与が民間給与を上回っており、平均9.2円(0.23%)下回っていた。	(2) 特別給 本院は、民間における特別給の支給額(月数)を算出し、これを国家公務員の期末手当及び労働手当の年間平均支給月数と比較して、0.05月単位で改定を行っている。 本年の職種別民間給与と実態調査の結果、昨年8月から本年7月までの1年間において、民間事業所で支払われた特別給は、別表第4に示すとおり、年間で所定内給与の額の4.41月分に相当しており、国家公務員の期末手当及び労働手当の年間の平均支給月数(4.30月)が民間事業所の特別給の支給割合を0.11月分下回っていた。	4 本年の給の改定等 (1) 改定の基本方針 ア 月例給 前記3(1)のとおり、本年4月時点で、国家公務員の月別給が民間給与を9	2いるところ、民間給与と均衡を図るため、月別給の引上げ改定を行う必要がある。この改定は、本年4月時点の比較に基づいて公務員給与と民間給与を均衡させるものであることから、同月に趣及し実施する必要がある。 月別給の改定に当たっては、人材確保の観点等を踏まえ、若年層については、本的な給定である俸給を基本とする。	イ 特別給 前記3(2)のとおり、国家公務員の期末手当及び労働手当の年間の平均支給月数が民間事業所の特別給の支給割合を0.11月分下回っている。 このため、特別給については、昨年8月から本年7月までの1年間における民間の特別給の支給割合とを0.10月分引き上げる必要がある。 3(めんに続く)
--	---	--	---	--

(3) めんに続く

(単位：百円)

6級										7級										8級										9級										10級									
号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率	号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率	号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率	号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率	号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率	号	現行	俸給月額	間差	改定額	改定率														
	百円	百円	百円	百円	%		百円	百円	百円	百円	%		百円	百円	百円	百円	%		百円	百円	百円	百円	%		百円	百円	百円	百円	百円	%		百円	百円	百円	百円	%													
1	3,192	22	3,192	22	0.0	1	3,629	26	3,629	26	0.0	1	4,081	24	4,081	24	0.0	1	4,584	31	4,584	31	0.0	1	5,217	29	5,217	29	0.0	1	5,217	29	5,217	29	0.0														
2	3,214	23	3,214	23	0.0	2	3,655	24	3,655	24	0.0	2	4,105	25	4,105	25	0.0	2	4,615	30	4,615	30	0.0	2	5,246	31	5,246	31	0.0	2	5,246	31	5,246	31	0.0														
3	3,237	22	3,237	22	0.0	3	3,679	26	3,679	26	0.0	3	4,130	24	4,130	24	0.0	3	4,645	30	4,645	30	0.0	3	5,277	31	5,277	31	0.0	3	5,277	31	5,277	31	0.0														
4	3,259	22	3,259	22	0.0	4	3,705	19	3,705	19	0.0	4	4,154	19	4,154	19	0.0	4	4,675	30	4,675	30	0.0	4	5,308	31	5,308	31	0.0	4	5,308	31	5,308	31	0.0														
5	3,281	20	3,281	20	0.0	5	3,724	25	3,724	25	0.0	5	4,173	23	4,173	23	0.0	5	4,705	30	4,705	30	0.0	5	5,339	23	5,339	23	0.0	5	5,339	23	5,339	23	0.0														
6	3,301	22	3,301	22	0.0	6	3,749	23	3,749	23	0.0	6	4,196	21	4,196	21	0.0	6	4,735	30	4,735	30	0.0	6	5,362	25	5,362	25	0.0	6	5,362	25	5,362	25	0.0														
7	3,323	22	3,323	22	0.0	7	3,772	25	3,772	25	0.0	7	4,217	22	4,217	22	0.0	7	4,765	31	4,765	31	0.0	7	5,387	24	5,387	24	0.0	7	5,387	24	5,387	24	0.0														
8	3,345	19	3,345	19	0.0	8	3,797	24	3,797	24	0.0	8	4,239	20	4,239	20	0.0	8	4,796	27	4,796	27	0.0	8	5,411	24	5,411	24	0.0	8	5,411	24	5,411	24	0.0														
9	3,364	22	3,364	22	0.0	9	3,821	27	3,821	27	0.0	9	4,259	21	4,259	21	0.0	9	4,823	31	4,823	31	0.0	9	5,435	18	5,435	18	0.0	9	5,435	18	5,435	18	0.0														
10	3,386	20	3,386	20	0.0	10	3,848	26	3,848	26	0.0	10	4,280	21	4,280	21	0.0	10	4,854	30	4,854	30	0.0	10	5,453	18	5,453	18	0.0	10	5,453	18	5,453	18	0.0														
11	3,406	22	3,406	22	0.0	11	3,874	27	3,874	27	0.0	11	4,301	21	4,301	21	0.0	11	4,884	31	4,884	31	0.0	11	5,471	19	5,471	19	0.0	11	5,471	19	5,471	19	0.0														
12	3,428	18	3,428	18	0.0	12	3,901	24	3,901	24	0.0	12	4,322	17	4,322	17	0.0	12	4,915	27	4,915	27	0.0	12	5,490	17	5,490	17	0.0	12	5,490	17	5,490	17	0.0														
13	3,446	20	3,446	20	0.0	13	3,925	23	3,925	23	0.0	13	4,339	18	4,339	18	0.0	13	4,942	23	4,942	23	0.0	13	5,507	14	5,507	14	0.0	13	5,507	14	5,507	14	0.0														
14	3,466	20	3,466	20	0.0	14	3,948	22	3,948	22	0.0	14	4,357	20	4,357	20	0.0	14	4,965	23	4,965	23	0.0	14	5,521	13	5,521	13	0.0	14	5,521	13	5,521	13	0.0														
15	3,486	20	3,486	20	0.0	15	3,970	24	3,970	24	0.0	15	4,377	20	4,377	20	0.0	15	4,988	23	4,988	23	0.0	15	5,534	11	5,534	11	0.0	15	5,534	11	5,534	11	0.0														
16	3,506	17	3,506	17	0.0	16	3,994	18	3,994	18	0.0	16	4,397	19	4,397	19	0.0	16	5,011	21	5,011	21	0.0	16	5,545	13	5,545	13	0.0	16	5,545	13	5,545	13	0.0														
17	3,523	20	3,523	20	0.0	17	4,012	20	4,012	20	0.0	17	4,416	18	4,416	18	0.0	17	5,032	14	5,032	14	0.0	17	5,558	10	5,558	10	0.0	17	5,558	10	5,558	10	0.0														
18	3,543	18	3,543	18	0.0	18	4,032	19	4,032	19	0.0	18	4,434	18	4,434	18	0.0	18	5,046	15	5,046	15	0.0	18	5,568	9	5,568	9	0.0	18	5,568	9	5,568	9	0.0														
19	3,561	19	3,561	19	0.0	19	4,051	18	4,051	18	0.0	19	4,452	17	4,452	17	0.0	19	5,061	14	5,061	14	0.0	19	5,577	9	5,577	9	0.0	19	5,577	9	5,577	9	0.0														
20	3,580	19	3,580	19	0.0	20	4,069	19	4,069	19	0.0	20	4,469	18	4,469	18	0.0	20	5,075	12	5,075	12	0.0	20	5,586	9	5,586	9	0.0	20	5,586	9	5,586	9	0.0														
21	3,599	19	3,599	19	0.0	21	4,088	18	4,088	18	0.0	21	4,487	15	4,487	15	0.0	21	5,087	14	5,087	14	0.0	21	5,595		5,595		0.0					0.0															
22	3,618	20	3,618	20	0.0	22	4,106	18	4,106	18	0.0	22	4,502	14	4,502	14	0.0	22	5,101	15	5,101	15	0.0																										
23	3,638	19	3,638	19	0.0	23	4,124	19	4,124	19	0.0	23	4,516	15	4,516	15	0.0	23	5,116	15	5,116	15	0.0																										
24	3,657	20	3,657	20	0.0	24	4,143	18	4,143	18	0.0	24	4,531	14	4,531	14	0.0	24	5,131	11	5,131	11	0.0																										
25	3,677	19	3,677	19	0.0	25	4,161	15	4,161	15	0.0	25	4,545	13	4,545	13	0.0	25	5,142	11	5,142	11	0.0																										
26	3,696	20	3,696	20	0.0	26	4,176	15	4,176	15	0.0	26	4,558	13	4,558	13	0.0	26	5,153	12	5,153	12	0.0																										
27	3,716	20	3,716	20	0.0	27	4,191	16	4,191	16	0.0	27	4,571	12	4,571	12	0.0	27	5,165	12	5,165	12	0.0																										
28	3,736	15	3,736	15	0.0	28	4,207	16	4,207	16	0.0	28	4,583	10	4,583	10	0.0	28	5,177	10	5,177	10	0.0																										
29	3,751	18	3,751	18	0.0	29	4,223	13	4,223	13	0.0	29	4,593	7	4,593	7	0.0	29	5,187	9	5,187	9	0.0																										
30	3,769	18	3,769	18	0.0	30	4,236	13	4,236	13	0.0	30	4,600	8	4,600	8	0.0	30	5,196	9	5,196	9	0.0																										
31	3,787	16	3,787	16	0.0	31	4,249	12	4,249	12	0.0	31	4,608	7	4,608	7	0.0	31	5,205	9	5,205	9	0.0																										
32	3,803	18	3,803	18	0.0	32	4,261	12	4,261	12	0.0	32	4,615	7	4,615	7	0.0	32	5,214	8	5,214	8	0.0																										
33	3,821	14	3,821	14	0.0	33	4,273	13	4,273	13	0.0	33	4,622	8	4,622	8	0.0	33	5,222	9	5,222	9	0.0																										
34	3,835	15	3,835	15	0.0	34	4,286	13	4,286	13	0.0	34	4,630	7	4,630	7	0.0	34	5,231	7	5,231	7	0.0																										
35	3,850	16	3,850	16	0.0	35	4,299	12	4,299	12	0.0	35	4,637	6	4,637	6	0.0	35	5,238	5	5,238	5	0.0																										
36	3,866	14	3,86																																														

行政職俸給表(一)

月俸	1 級										2 級										3 級										4 級										5 級									
	現行	改定	正	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率	月俸	現行	改定	正	改定率														
1	1,461	11	1,501	11	40	2.7	1	1,955	18	1,985	18	30	1.5	1	2,331	15	2,344	16	29	1.3	1	2,642	18	2,660	17	18	0.7	1	2,897	22	2,907	22	10	0.3																
2	1,472	12	1,512	12	40	2.7	2	1,973	18	2,003	18	30	1.5	2	2,331	15	2,360	15	29	1.2	2	2,660	18	2,677	15	17	0.6	2	2,919	21	2,929	21	10	0.3																
3	1,484	11	1,524	11	40	2.7	3	1,991	18	2,021	18	30	1.5	3	2,393	15	2,419	15	29	1.3	3	2,678	21	2,692	18	14	0.5	3	2,940	20	2,950	20	10	0.3																
4	1,495	11	1,535	11	40	2.7	4	2,009	15	2,039	15	30	1.5	4	2,382	14	2,390	13	28	1.2	4	2,699	17	2,710	17	11	0.4	4	2,960	19	2,970	18	10	0.3																
5	1,506	11	1,546	11	40	2.7	5	2,024	18	2,054	18	30	1.5	5	2,376	17	2,403	16	27	1.1	5	2,716	18	2,727	18	11	0.4	5	2,979	21	2,988	20	9	0.3																
6	1,517	11	1,557	11	40	2.6	6	2,042	18	2,072	18	30	1.5	6	2,393	15	2,419	15	26	1.1	6	2,734	18	2,745	18	11	0.4	6	3,000	22	3,008	18	8	0.3																
7	1,528	11	1,568	11	40	2.6	7	2,060	18	2,090	18	30	1.5	7	2,408	16	2,434	15	26	1.1	7	2,752	20	2,763	20	11	0.4	7	3,022	20	3,026	16	4	0.1																
8	1,539	10	1,579	10	40	2.6	8	2,078	16	2,108	16	30	1.4	8	2,424	11	2,449	11	25	1.0	8	2,772	20	2,783	19	11	0.4	8	3,042	19	3,042	19	0	0.0																
9	1,549	14	1,589	14	40	2.6	9	2,094	18	2,124	18	30	1.4	9	2,440	15	2,460	15	25	1.0	9	2,792	20	2,803	20	10	0.4	9	3,061	23	3,061	23	0	0.0																
10	1,563	13	1,603	13	40	2.6	10	2,112	18	2,142	18	30	1.4	10	2,450	16	2,475	15	25	1.0	10	2,812	19	2,822	19	10	0.4	10	3,084	22	3,084	22	0	0.0																
11	1,576	13	1,616	13	40	2.5	11	2,130	18	2,160	18	30	1.4	11	2,466	13	2,490	13	24	1.0	11	2,831	19	2,841	19	10	0.4	11	3,106	23	3,106	23	0	0.0																
12	1,589	12	1,629	12	40	2.5	12	2,148	14	2,178	14	30	1.4	12	2,479	15	2,503	15	24	1.0	12	2,850	20	2,860	19	10	0.4	12	3,129	21	3,129	21	0	0.0																
13	1,601	15	1,641	15	40	2.5	13	2,162	18	2,192	18	30	1.4	13	2,494	14	2,518	12	24	1.0	13	2,870	19	2,879	18	9	0.3	13	3,150	21	3,150	21	0	0.0																
14	1,616	11	1,656	11	40	2.5	14	2,180	17	2,210	17	30	1.4	14	2,508	13	2,530	13	22	0.9	14	2,889	19	2,897	15	8	0.3	14	3,171	22	3,171	22	0	0.0																
15	1,631	16	1,671	16	40	2.5	15	2,197	18	2,227	18	30	1.4	15	2,521	14	2,543	12	22	0.9	15	2,908	18	2,912	14	4	0.1	15	3,193	21	3,193	21	0	0.0																
16	1,647	12	1,687	11	40	2.4	16	2,215	17	2,245	16	30	1.4	16	2,535	15	2,555	13	20	0.8	16	2,926	18	2,926	18	0	0.0	16	3,214	19	3,214	19	0	0.0																
17	1,659	15	1,698	14	39	2.4	17	2,232	17	2,261	17	29	1.3	17	2,550	15	2,568	14	18	0.7	17	2,944	20	2,944	20	0	0.0	17	3,233	20	3,233	20	0	0.0																
18	1,674	15	1,712	14	38	2.2	18	2,249	16	2,278	16	29	1.3	18	2,565	17	2,582	14	17	0.7	18	2,964	21	2,964	21	0	0.0	18	3,253	20	3,253	20	0	0.0																
19	1,689	15	1,726	14	37	2.2	19	2,265	16	2,294	15	29	1.3	19	2,582	18	2,596	15	14	0.5	19	2,985	20	2,985	20	0	0.0	19	3,273	20	3,273	20	0	0.0																
20	1,704	13	1,740	13	36	2.1	20	2,281	14	2,309	13	28	1.2	20	2,600	16	2,611	16	11	0.4	20	3,005	19	3,005	19	0	0.0	20	3,293	17	3,293	17	0	0.0																
21	1,717	27	1,753	25	36	2.1	21	2,295	17	2,322	16	27	1.2	21	2,616	17	2,627	17	11	0.4	21	3,024	21	3,024	21	0	0.0	21	3,310	21	3,310	21	0	0.0																
22	1,744	26	1,778	25	34	1.9	22	2,312	16	2,338	16	26	1.1	22	2,633	16	2,644	16	11	0.4	22	3,045	20	3,045	20	0	0.0	22	3,331	20	3,331	20	0	0.0																
23	1,770	26	1,803	25	33	1.9	23	2,328	16	2,354	15	26	1.1	23	2,649	16	2,660	16	11	0.4	23	3,065	21	3,065	21	0	0.0	23	3,351	21	3,351	21	0	0.0																
24	1,796	26	1,828	24	32	1.8	24	2,344	10	2,369	10	25	1.1	24	2,665	19	2,676	18	11	0.4	24	3,086	17	3,086	17	0	0.0	24	3,372	14	3,372	14	0	0.0																
25	1,822	17	1,852	17	30	1.6	25	2,354	15	2,379	15	25	1.1	25	2,684	18	2,694	18	10	0.4	25	3,103	21	3,103	21	0	0.0	25	3,386	19	3,386	19	0	0.0																
26	1,839	16	1,869	16	30	1.6	26	2,369	14	2,394	13	25	1.1	26	2,702	17	2,712	17	10	0.4	26	3,124	20	3,124	20	0	0.0	26	3,405	19	3,405	19	0	0.0																
27	1,855	17	1,885	17	30	1.6	27	2,383	12	2,407	12	24	1.0	27	2,719	17	2,729	17	10	0.4	27	3,144	20	3,144	20	0	0.0	27	3,424	19	3,424	19	0	0.0																
28	1,872	15	1,902	15	30	1.6	28	2,395	12	2,419	12	24	1.0	28	2,735	16	2,746	16	10	0.4	28	3,164	17	3,164	17	0	0.0	28	3,443	16	3,443	16	0	0.0																
29	1,887	17	1,917	17	30	1.6	29	2,407	12	2,431	10	24	1.0	29	2,753	17	2,762	17	9	0.3	29	3,181	20	3,181	20	0	0.0	29	3,459	19	3,459	19	0	0.0																
30	1,904	18	1,934	18	30	1.6	30	2,419	10	2,441	10	22	0.9	30	2,770	18	2,779	18	9	0.3	30	3,201	21	3,201	21	0	0.0	30	3,478	19	3,478	19	0	0.0																
31	1,922	17	1,952	17	30	1.6	31	2,429	12	2,451	10	22	0.9	31	2,788	15	2,797	15	9	0.3	31	3,222	21	3,222	21	0	0.0	31	3,497	18	3,497	18	0	0.0																
32	1,939	16	1,969	16	30	1.5	32	2,441	13	2,461	11	20	0.8	32	2,803	15	2,812	12	9	0.3	32	3,243	12	3,243	12	0	0.0	32	3,515	19	3,515	19	0	0.0																
33	1,955	14	1,985	14	30	1.5	33	2,454	10	2,472	9	18	0.7	33	2,818	19	2,824	17	6	0.2	33	3,255	20	3,255	20	0	0.0	33	3,534	18	3,534	18	0	0.0																
34	1,989	15	1,999	15	30	1.5	34	2,464	12	2,481	9	17	0.7	34	2,837	18	2,841	16	4	0.1	34	3,275	19	3,275	19	0	0.0	34	3,552	18	3,552	18	0	0.0																
35	1,984	15	2,014	15	30	1.5	35	2,476	12	2,490	10	16	0.6	35	2,847	15	2,857	17	2	0.0	35	3,294	21	3,294	21	0	0.0	35	3,570	17	3,570	17	0	0.0																
36	1,999	13	2,029	13	30	1.5	36	2,489	9	2,500	9	11	0.4	36	2,874	16	2,874	16	0	0.0	36	3,315	19	3,315	19	0	0.0	36	3,587	14	3,587	14	0	0.0																
37	2,012	13	2,042	13	30	1.5	37	2,498	13	2,509	13	11	0.4	37	2,890	17	2,890	17	0	0.0	37	3,334	19	3,334	19	0	0.0	37	3,601	13	3,601	13	0	0.0																

(单位:百元)

50

また、地方を講話していくことも有効と考へられてゐる。

働き方に関する価値観やライフスタイルが多様化する中で、個々の職員がその希望や置かれている事情にも配慮してきたトピスト担当の引継ぎに伴い、在職期間の長いスタッフの中で、公務の組織活力を維持・向上させるためには、能力・実績に基づく人事管理を徹底するとともに、本院がこれまで年度末の状況に基づいて、令和４年次の状況を反映して、令和５年次ごろ、その状況を公表する

及び検査を行なうればならぬことをいへばならないことである。

各府省において上限を超えた職員について、令和2年度の職員を算定し、令和3年度にその状況を下表に示す。その状況は下表の職員ごとに客観的な記録を機に等が一層の業務の合理化等が求められる。こうした業務の合理化等を行ってでもなお長時間の超勤労働により対応できない場合においては、各府省において、業務量に応じた

	柔軟な 組み （下務 より
単位期間	4 週間
当初の 割振期限	単位
割振り後の 変更	当該日 前まで
コアタイム	毎日、 （9 時 定） ただし 長が

働き方に対応した勤務時間
ことに伴い、コミュニケーション

(4) 仕事を速やかに進める必要がある。また、勤務時間を柔軟化しても勤務態勢を確保するためには適切なマネジメントが不可欠

(5) ハラスメント防止対策

…(略) …(略)

給与勧告の骨子

○ 本年の給与勧告のポイント

3年ぶりに月例給、ボーナスともに引上げ

- ① 民間給与との較差（0.23%）を埋めるため、初任給及び若年層の俸給月額を引上げ
- ② ボーナスを引上げ（0.10月分）、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

Ⅰ 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務の給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

Ⅱ 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査（完了率83.2%）

<月例給> 公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

- 民間給与との較差 921円（0.23%）
（行政職俸給表（一）適用職員・現行給与 405,049円 平均年齢 42.7歳）
（改定の内訳：俸給 818円 はね返り分（注）103円）
（注）俸給の改定により諸手当の額が増減する分

<ボーナス> 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の平均支給月数を比較

- 民間の支給割合 4.41月（公務の平均支給月数 4.30月）

2 給与改定の内容と考え方

<月例給>

(1) 俸給表

① 行政職俸給表（一）

民間企業における初任給の動向等を踏まえ、総合職試験及び一般職試験（大卒程度）に係る初任給を3,000円、一般職試験（高卒者）に係る初任給を4,000円引上げ。これを踏まえ、20歳台半ばに重点を置き、初任の係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について改定
（平均改定率：全体 0.3%〔1級 1.7%、2級 1.1%、3級 0.2%、4級・5級 0.0%、6級以上は改定なし〕）

② その他の俸給表

行政職俸給表（一）との均衡を基本に改定（専門スタッフ職俸給表及び指定職俸給表は改定なし）

<ボーナス>

民間の支給状況に見合うよう引上げ 4.30月分→4.40月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分。その一部を用いて上位の成績区分に係る原資を確保（一般の職員の場合の支給月数）

	6月期	12月期
令和4年度 期末手当	1.20月（支給済み）	1.20月（改定なし）
勤勉手当	0.95月（支給済み）	1.05月（現行0.95月）
5年度以降 期末手当	1.20月	1.20月
勤勉手当	1.00月	1.00月

【実施時期】

- ・ 月例給：令和4年4月1日
- ・ ボーナス：法律の公布日

3 その他の取組

(1) 博士課程修了者等の初任給基準の見直し

博士課程修了者等の処遇を改善するため、本年中に初任給基準の改正を行い、令和5年4月から実施

(2) テレワークに関する給与面での対応

テレワークの実施に係る光熱・水道費等の職員の負担軽減等の観点から、テレワークを行う場合に支給する新たな手当について、具体的な枠組みを検討

4 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備

能率的で活力があり、一人一人が躍動できる公務組織の実現に向けて、公務員人事管理に関する報告で述べた様々な取組を進める中で、給与面においても、下記の課題に対応できるよう、給与制度のアップデートに向けて一体的に取組
令和5年に骨格案、令和6年にその時点に必要な措置の成案を示し、施策を講ずることを念頭。また、定年引上げ完成を見据えた更なる措置等に向けて、その後も対応

【給与上対応すべき課題】

- ・ 若い世代の誘致・確保
- ・ 積極的な中途採用や機動的で柔軟な配置・登用のニーズ
- ・ 採用者の年齢・経歴や採用後のキャリアパスの多様化
- ・ 働き方が多様化する中で、職員の活躍支援や公務組織の全国展開の体制確保等の要請

【取組事項】

- ・ 若年層を始めとする人材の確保等の観点を踏まえた公務全体のあるべき給与水準
- ・ 多様な人材の専門性等に応じた給与の設定
- ・ 65歳定年を見据えた60歳前・60歳超の給与カーブ
- ・ 初任給、中堅給、管理職層などキャリアの各段階における能力・実績や職責の給与への的確な反映
- ・ 定年前再任用等をめぐる状況を踏まえた給与
- ・ 社会や公務の変化に応じた諸手当の見直し

公務員人事管理に関する報告の骨子

令和4年給与勧告に併せて、公務員人事管理に関する報告を行った。報告では、以下の1から3までの三つの課題認識とそれぞれの対応策を示した。概要は以下のとおり。

1 人材の確保

【課題】

民間企業等との人材獲得競争がし烈になる中で採用試験申込者数が減少傾向にあり、採用試験の在り方の見直しは喫緊の課題。また、多様な経験・専門性を有する民間人材の円滑な採用のため、運用面・制度面の課題の解消にスピード感を持って取り組む必要

【対応】

(1) 採用試験の見直し

受験者の利便性を向上し申込者数を増加させるため、総合職春試験の実施時期の前倒し、教養区分の受験可能年齢引下げ及び試験地追加、合格有効期間の延伸、その他受験しやすい採用試験の実現等について検討を進め、令和4年度内に方針を決定

また、総合職大卒程度試験（教養区分以外）及び一般職大卒程度試験の受験可能年齢引下げ、一般職大卒程度試験の新区分創設、総合職院卒者試験の受験資格見直しについて検討を進め、令和5年度内を目途に方針を決定

(2) 民間との人材交流の円滑化

民間人材活用促進のため、高度デジタル人材に係る特定任期付職員の採用及び本府省の課長級・室長級への一般任期付職員の採用について基準を明示し、各府省限りで採用できる範囲を拡大。給与決定について、現行制度上可能な柔軟な取扱いの明文化を始め、運用・制度の両面で各府省を支援。官民人事交流について交流基準の見直しを検討

2 人材の育成と能力・実績に基づく人事管理の推進等

【課題】

職員の能力を引き出し、組織のパフォーマンスを最大限発揮するためには、職員の能力・適性等を考慮した育成、人事評価結果の任用・給与等への適切な反映が重要。また、職員がキャリアを自律的に考えられるよう、人事当局によるキャリアパスモデルの提示、成長機会の積極的な付与、管理職員による部下職員との適切なコミュニケーションが必要

【対応】

(1) 研修を通じた人材の育成

マネジメント能力向上のため、課長級行政研修のコース新設や係長級等の基礎教材作成。若年層等のキャリア形成支援の研修を充実。民間人材が早期に公務になじみ能力発揮できるよう研修教材等を充実。管理職員への研修等で女性登用に係る意識改革を推進

(2) 能力・実績に基づく人事管理の推進等

人事評価制度の見直しを踏まえ、能力・実績ある人材の登用やメリハリのある処遇がなされるよう制度周知。納得感のある人事管理推進のため、管理職員の評価・育成能力向上に向けて各府省の研修を支援

3 勤務環境の整備

【課題】

職員の Well-being 実現等に向けた職場環境整備が肝要。このため、働き方改革の推進は急務であり、中でも長時間労働の是正は人材確保の観点からも喫緊の課題。また、場所・時間を有効活用できるテレワークが広がっており、ライフスタイルが多様化する中、柔軟な働き方に対応した勤務時間制度の整備が必要。さらに、民間で健康経営が進展する中、職員の健康管理等を進める必要

【対応】

(1) 長時間労働の是正

新設の勤務時間調査・指導室において客観的記録を基礎とした超過勤務時間の適正な管理を指導。他律部署・特例業務の範囲や医師の面接指導の徹底に関する指導、管理職員のマネジメントに関する助言のほか、デジタルの活用など業務見直しの好事例を横展開

業務量に応じた定員・人員確保の必要性を指摘。定員管理担当部局に対して必要な働きかけ。国会対応業務について、質問通告の早期化、オンラインの対応は超過勤務の削減に寄与。引き続き国会等の理解と協力を切願

(2) テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の検討

学識経験者による研究会の中間報告で提言されたフレックスタイム制及び休憩時間制度の柔軟化を速やかに措置。テレワークや勤務間インターバル確保の方策、更なる柔軟な勤務時間制度等について本年度内を目途に結論を得るべく研究会で引き続き検討

(3) 健康づくりの推進

職員の健康増進を担う各府省の健康管理体制の充実を検討するため、官民の実態等を調査。ストレスチェックの更なる活用を促進。「こころの健康相談室」のオンライン相談窓口を拡充

(4) 仕事と生活の両立支援

不妊治療のための出生サポート休暇や育児休業等の制度を利用しやすい環境整備のため、不妊治療に関するイベントの開催や研修教材の提供等により周知啓発、各府省を支援。介護や学び直しに関し、介護休暇や自己啓発等休業制度等に係る調査研究

(5) ハラスメント防止対策

幹部・管理職員向け研修を組織マネジメントの観点も反映して見直し、令和5年度から実施。各府省担当者の専門性向上や迅速・適切な事案解決のための相談体制の整備に向けて実情・課題を把握、対応を検討

当面の日程

- 2日 県本部公企評第24回総会及び2022公企集会
(神戸市教育会館)
- 17日 県本部青年部第26回定期総会(ひょうご共済会館)
- 17日 県本部女性部第26回定期総会(神戸市教育会館)
- 17日 町職連協第51回定期総会(神河町・大河内保健福祉センター)
- 18日 県本部臨職評第28回定期総会
(ひょうご共済会館/ウェブ開催)

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0820
http://www.jichiro-hyogo.jp/ E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1614号

2022. 9 . 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長/尾西亮太郎・編集人/秦 信昭

現業評議会総会

直営堅持を基軸に闘争強化を

第2次闘争勝利に向け意思統一

県本部現業評議会は7月30日、舞子ビラ神戸において20単組45人が結集し、2022-23年県本部現業評議会総会及び各部会集を開催し、10月の現業公企第2次闘争に向けた意思統一を行った。

総会では主催者を代表して大原猛議長より「コロナ禍においても業務を停滞させず、日々住民サービスに邁進されている現業評議会の仲間皆さんに敬意を表す。兵庫県本部は、過去から明確に直営堅持の方針で

実現へ向け、第2次闘争へ取り組みを進めよう」とあいさつを行った。

次に、市川茂事務局次長から2021-22活動経過報告を、吉岡正輝事務局次長より2022-23活動方針(案)、北池宏光現業公企部長より2022現業公企統一闘争市町振興課申入

書の説明、時本昌明副議長から新役員体制(案)、村上誠事務局次長より総会宣言(案)が提起され、全体の拍手で承認された。

最後に、大原猛議長の発声による団結がんばろうを行い、10月14日の統一行動日に向けて現業評議会が持つ地公企労法の権利を活用

し、「直営堅持」を基軸に働く者が安心して健康で働き続けられる職場づくりの実現、質の高い公共サービスの維持・向上をめざし、2022現業公企統一闘争第2次闘争勝利に向け、全力でたたかう意思統一を図った。



10月の第2次闘争勝利に向け団結がんばろう

臨職評による県市町振興課・教育委員会交渉

恒常的時間外勤務はフルタイム任用で適切な運用に向け現場実態の共有を確認

県本部臨職評は7月15日、県市町振興課と県教育委員会に対し交渉を行い、交渉団からは、会計年度任用職員制度施行前のフルタイム勤務から短時間勤務へ変更となった職場での恒常的時間外勤務や、市民サービス低下を招きかねない現場の実態を訴えた。

市町振興課は、1月の総務省通知と同様に「恒常的時間外勤務が発生している場合は、具体的な業務内容など勤務実態を把握した上で、必要に応じてフルタイムでの任用を含め、見直しを検討を行う必要があることを引き続き助言する」として、5月の財政・人事担当部長会議で、同内容の総務省通知を各自自治体担当者に伝



現場の実態を訴える交渉団

えたことを明らかにした。

一時金に関しては、会計年度任用職員に勤勉手当の支給がない中、2年連続で期末手当が減額となり格差が生じている状況を共有し、双方で改善に向けて努力することを確認した。



おやすみ漫

いまいち座

防ぎきれない!

おやすみ漫

衛生医療評第7回定期総会

課題と最新の情報を共有し取り組む方向性を確認



一村議長のあいさつ

加のもと第7回定期総会を開催した。

冒頭、主催者を代表して一村洋平議長、山下忠之県本部委員長よりあいさつを受け、経過報告と活動方針を確認。各ブロックの活動内容や課題について報告を受け、情報を共有した。

その後、本部衛生医療評議会平山春樹事務局次長から「衛生医療評議会を取り巻く情勢」と題し講演を受け、①直近の感染状況を踏まえた保健医療体制確保のための追加的な取り組み②10月以降の看護職員等処遇改善③地域医療構想の進め方④衛生職場における定年延長等、直面する課題と最新の情報を共有することで、今後各単組が取り組む方向性を確認することができた。

「何をどうしたら?」はもっともな話。前任から引き継ぐのは仕事も同じ。それでも分からない時はブロックや県本部に学習会の依頼や県本部労働学校で学んでほしい▼労働条件改善は組合役員の宿題だ。夏休みの宿題での苦勞を思い出し、期限に追い込まれアタフタしないように今から備えをしかりと。



▼酷暑の8月が過ぎた。子どもも夏休みの宿題に追われたという組合員の声も。ウクライナをキッカケに広島長崎の原爆の日、終戦の日にも平和学習を宿題にした人も多かったろう▼8月は最低賃金引き上げで960円、人事院勧告が初任給一時金ともに引き上げと改善が出た。10月までに最低賃金引き上げに伴う改善交渉は待たなし。その後は現業公企闘争、人事院勧告を巡る賃金決定闘争、定年延長と12月議会まで目まぐるしい▼各単組も役員改選などが進む。新役員は「何をどうしたら?」はもっともな話。前任から引き継ぐのは仕事も同じ。それでも分からない時はブロックや県本部に学習会の依頼や県本部労働学校で学んでほしい▼労働条件改善は組合役員の宿題だ。夏休みの宿題での苦勞を思い出し、期限に追い込まれアタフタしないように今から備えをしかりと。

予定候補者を推薦決定

加東市 松本さん、谷さん 川西市 友人・知人への働きかけを



県本部は6月の中央委員会で、10月16日告示、23日投開票の日程で行われる加東市議会議員選挙に新人の松本美和子さん(写真①)を自治労組織内予定候補と



して、また10月9日告示、16日投開票の川西市議会議員選挙へは現職で2期目をめざす谷正元(写真②)さんを推薦決定した。松本さんは過去に旧社町

役場や小野市役所などで嘱託職員として勤務。現在、ひとりでも加入できる兵庫公共ユニオンの執行委員長として2021年から活動している。県本部は松本・谷両予定候補の必勝に向け、当該選挙組とともに取り組みを進めており、各選挙地域の在住組合員はもちろんのこと、加東市及び川西市在住の友人・知人への働きかけを要請する。



ワールドカフェの様子

リーエンエコー等形で交流会を実施。12組49人が参加し、レクリエーション、BBQ、学習会をして過ごした。「コロナの影響で久しぶりの開催。懇親を深めて欲しい」。ブロック青年女性部の木村朋也部長のあいさでに連れ、盛り上がり熱戦となった。BBQで昼食交流をはかったあと、県本部女性部の森岡典子副部長が「わたしたちの給料とお休み」をテーマに講演。公務員の賃金決定の仕組みや各種休暇

制度を学んだ。「働きやすい職場とは？」をテーマにしたワークショップは、ワールドカフェ方式で行い、メンバーを入れ替えて議論を深めた。働きやすい職場は「残業がない」「相談しやすい」「職場環境」といったイメージが生まれ、その実現のためには「上司を巻き込むこと」などの解決方法が出された。



2回目の優勝となった豊岡市職労チーム

県本部は7月23日、養父市内で県本部第15回卓球大会を開催した。県本部卓球大会は例年3月に開催されているが、今年度はコロナ禍の影響を受け7月まで延期をしておいた。県内各ブロックから勝ち上がった11チームが3グループに分かれリーグ戦を実施。各リーグ上位2チームが決勝トーナメントに進む方式で試合は進められた。

決勝トーナメントには、小野市職・加東市労連・六栗市職・洲本市職・丹波篠山市職・豊岡市職がエントリー。各試合とも激しい攻防が繰り広げられたが、最終の決勝は六栗市職と豊岡市職の対戦となった。前回大会準優勝チームの六栗市職が豊岡市職を粘り強く戦い、同じ勝ち数のまま、最後は女子シングルの勝敗で優勝

が決まる接戦となった。このシングルス戦もフルセットまでもつれ込み、最後は僅差であったが、豊岡市職が勝ちを呼び込んだ。豊岡市職は記念すべき第1回大会優勝以来、2回目の大会優勝となった。3位決定戦では洲本市職が小野市職に競り勝った。

但馬丹波ブロック青年女性部は6月24・25日、3年ぶりに新入組合員交流学習会を豊岡市内で開催し、7組38人が参加した。1日目は、共済県支部から「じろう共済」について、

今村県本部青年部長より「お偉いさんにとって『優秀な奴隷』にならないために」と題し、分かりやすい資料やパワーポイントでの説明講演を受け、4グループに分かれて分散会で意見交換を行った。2日目は、紙飛行機飛ばしやドッチボール等のレクリエーションで汗を流し、楽しく交流した。

県本部第15回卓球大会

粘り強さで超接戦を制す

豊岡市職労が2回目の優勝

但馬丹波ブロック青年女性部 新入組合員が学習と交流 3年ぶり38人が参加



講演の様子

自治労兵庫県本部からのお知らせ

感染拡大防止に向けて引き続きの取り組みを

各単組・職場での新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けたご尽力に敬意を表します。罹患された方々には謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早いご快復を心よりお祈り申し上げます。

さて、全労済では「新型コロナウイルス感染症に関するご案内」を公表し、新型コロナウイルス感染症が入院共済金の対象となる「疾病」に該当することなどを明らかにしており、「じろう団体生命共済」にも適用されます。給付請求などご不明な点がございましたら、所属組合までお問い合わせください。

新型コロナウイルス感染症に関するご案内

1. 入院共済金の取り扱いについて

新型コロナウイルス感染症は、入院共済金の対象となる「疾病」に該当します。検査による結果が、陽性・陰性にかかわらず、医師の指示で医療機関に入院された場合は、病気による入院共済金のお支払いの対象になります。

また、新型コロナウイルス検査の結果が陽性で、入院による治療が必要であったにもかかわらず、医療機関の事情により、臨時施設(病院と同等とみなせる施設)に入所もしくは自宅に療養し、医師の治療を受けている場合等も、医師の証明書等をご提出いただくことでお支払い対象になります。

こくみん共済(全労済)ホームページより

混雑した場所など感染リスクの高い場所への外出は控えましょう!

全労済自治労共済本部資料より引用

自治体選挙 ネットワーク情報

No.178
2021. 10. 19
発行人/尾西克太郎・編集人/藤原昭

衆議院選挙 必ず投票へ行こう

本日公示、投票日は10月31日

第49回衆議院議員選挙が本日公示され、31日投票の日程で執行される。

県本部は10月2日に開催した第72回定期大会において、自治労がめざす公共サービスの実現をはじめとした社会的な進歩による「安んずる社会」を実現するため、兵庫県内の選挙区で9人の予定候補者を推薦・支持を決定。単組―県本部―自治労本部が連携し取り組むことを確認した。

自民党一強政治に終止符を打ち、仕事や生活が保障され、人権が尊重される社会の実現をめざし、取り組みを強化しよう。

【2区】

神戸市兵庫区、北区、貝田区、西宮市(塩瀬・山口支所管内)



松川 治郎

【3区】

神戸市東灘区、灘区、中央区



井坂 信彦

【4区】

神戸市西区、西脇市、三木市、小野市、加西市、加東市、赤松郡域



今泉 真緒

【5区】

豊岡市、養父市、朝来市、三田市、川西市(旧東谷村地区)、丹波市、丹波篠山市、川辺郡域、美方郡域



梶原 康弘

【6区】

伊丹市、宝塚市、川西市(旧東谷村地区を除く)



櫻井 周

【7区】

芦屋市、西宮市(塩瀬・山口支所管内を除く)



安田 真理

【10区】

加古川市、高砂市、加古郡域



尾崎 圭子

【12区】

姫路市(旧家島町、旧夢前町、旧青寺町、旧家原町)、相生市、赤穂市、三木市、たつの市、神崎郡域、揖保郡域、赤穂郡域、佐用郡域



酒井 孝典

選挙事務に就事する組合員は
期日前投票をしよう

私たちの代表を国会へ

参院選公示 鬼木まこと 全国を駆け巡る



自治労兵庫県本部は、比例区で「鬼木まこと」兵庫選挙区で「比例候補」を推薦している。
最後の最後まで、ご家族・知人・友人に組織内候補・推薦候補の支援を要請する。

第29回参院議員選挙が本日公示され、7月10日投票日の日曜で行われる。

この間、岸田政権が「新しい資本主義」として当初掲げていた「分配」は諦め、結局はこれまでのアベノミクスの続き直しでしかなく、到底国民・労働者のための政策にはなっていない。さらに、緊縮を増す国際情勢を逆手にとって、防衛費の増額や「憲法9条改正」を押し進めようとする動きが強めであり、閉じて野郎であるものではない。

会計年度任用職員への助給手当支給はもとより、地域内共働き・低賃労働者の権利を守り、現場の意見、怒りの声を国政の場に届けていくには、何としても、自治労の代表「鬼木まこと」の比例的な勝利を勝ち取らなければならない。

公示後自治労会館で第一声を挙げた「鬼木まこと」候補は「公共サービス現場を変えてほしい」という切実な声、『生活者・労働者の暮らしに寄り添った政治を』という声、この『声』を私の『力』に変え、最後まで走り抜けます！』と決意を表明した。

投票事務に携わる組合員は、期日前投票を必ずしましょう



兵庫選挙区では「比例候補」候補の出席式が神戸・大兵衛で行われた。多くの支持者が集まる中で「現在、物価高が続いている。物価を抑えつつ収入を増やす社会が必要。子育てについては、教育の無料化など子どもを育てたい人が安心して子育てできる社会を作りたい。また世界で情勢が不安定となっている。防衛費増額ではなく、もっと平和と平和外交、専守防衛、国際貢献を進めていく必要がある」

「私は出陣時、仕事を引かれたのが、政治家になった点。当時私は私生活と抱っていたが、そのような事が無いような社会の構築のため、子育て、教育、介護などベビーシッターサービスの充実、現場職員の給料アップなど、安心して暮らせる社会を作りたいと作りたい」と決意を述べた。

市民生活と公共サービスを守る

比例代表組織内候補 鬼木まこと 兵庫県へ



鬼木まこと氏と支持者の交流

第29回参院議員選挙は6月29日に公示され、選挙戦がスタートした。全国比例区に自治労組織内として立候補した「鬼木まこと」候補は6月27日から28日に兵庫入りした。27日に神戸・兵庫の「鬼木まこと」候補は、県本部選挙区で近隣組織役員が参加した県選会を開催し、最後まで選挙戦をたがひぬく決意を表明した。



鬼木の個人演説会で力強く訴える鬼木まこと候補

その後、豊岡市に移動した「鬼木まこと」候補は、豊岡市役所付近でゼン配分行動を実施。組合員は政策や、支持拡大を訴えた。夕方からは個人演説会を開催し、多くの組合員が結集した。



豊岡市役所での演説行動

28日は早朝から豊岡市役所付近で支持拡大行動を実施。出陣する組合員一人ひとりに政策チラシを渡しながらあいさつをし、お昼には姫路市内に移動。関係組織の組合員を前に演説を実施し「公共サービスの充実や人員不足の解消など、働きやすい職場にしなければならぬ」と訴えた。



姫路での姫路市個人演説会