

当面の日程

- 4～6日 被爆81周年原水禁広島大会（広島市）
 7～9日 被爆81周年原水禁長崎大会（長崎市）
 8日 2026兵庫地方財政・地域課題交流会
 （ひょうご共済会館）
 17～18日 近畿地連スポーツ大会（滋賀県）

自治ひろこ



全日本自治団体労働組合 兵庫県本部

〒650-0004 神戸市中央区中山手通3-4-8 大東ビル TEL078-392-0820 FAX 078-392-0920
<http://www.jichiro-hyogo.jp/> E-mail:jhyogo@jichiro-hyogo.jp

1700号

2026. 8. 1

月2回(1日、15日)発行 定価10円

購読料は組合費に含まれる。

自治労兵庫県本部

書記長／北池 宏光・編集人／荒西 正和

人員確保につながる勧告を

県本部 県人事委員会へ申し入れ

人事院勧告に向けた取り組みがはじまっている。公務員連絡会の渡邊由一議長は6月17日、川本裕子人事院総裁に要求書を提出し、物価高騰の中、実質的な生活改善につながる賃上げ勧告を求めた。中央段階の取り組みと並行し、県本部は7月10日、県職労と連名で県人事委員会に申し入れを行い、人員確保につながる賃金改善を求めた。

尾西亮太郎委員長は冒頭、民間春闘結果が5%超の賃上げであることに触れ、「自治体では人員不足

が大きな課題になっている。労働力確保のためにも賃上げは重要」と訴えた。県人事委員会の大久保和代委員長は、4月22日～6月12日の期間で民間調査を行ったとし、「他県の状況も把握したうえで適切に対応していく」と応じた。給与制度の課題として県

本部からは、「60歳で7割が妥当か」「職務給の観点から再任用、会計年度の賃金水準は低い」などと指摘した。



尾西委員長が大久保人事委員長に申し入れを提出

人事院へ要求書を提出 団体署名1693筆も 公務員連絡会 勧告に向け行動

公務員連絡会は人勤期に中央段階の取り組みを強め、公務員職場の課題改善につながる勧告を引き出すため奮闘している。

6月17日には、「2026年人事院勧告に関わる要求書」を人事院総裁に提出し、①生活改善につながる賃上げ②「新たな人事制度」に向けた連絡会との交渉・合意などを求めた。

5月末から全国で実施している団体署名・職場決議は、7月8日に第1次集約分として1693筆を提出。①再任用の一時金改善②60歳で7割、55歳昇給停止といった給与カーブのあり方について改善を求めた。

働きやすい職場を労使で

西村新温泉町長と対談

7月8日、新温泉町役場で尾西亮太郎委員長と西村銀三新温泉町長との対談が行われ、働きやすい職場づくりや地域活性化について意見交換を行った。

西村町長は「町を元気にするためには、まず職員が働きやすい環境を整えることが重要。職員を大切にすることを基本に町政を進めている」と思いを語った。

尾西委員長は、組合活動を通じて培われる課題解決力や組織づくりの経験が行政運営にもいかされることを紹介し、「組合は働きやすい職場づくりとともに考



尾西委員長と西村町長

える大切なパートナー」と述べた。これに対し町長も労使対等で協議できる関係に感謝を示し、良好な労使

関係の重要性を確認した。また、新温泉町職労から職場環境改善への取り組みが報告され、県本部の福利厚生事業を通じた地域企業との連携についても協力を要請。町長は前向きな姿勢を示した。

対談では、労使が協力しながら町の発展と住民サービス向上に取り組むことを確認した。

労働学校実践編 参加者を募集中

県本部は9月8日、労働学校・実践編を開催する。実践編では、「要求・交渉・妥結」の講座を踏まえ、模擬交渉を行う。昨年の参加者からは「交渉の持ち方を改善するヒントになった」との感想も出されている。

確定闘争を目前に控え、新執行委員や若手組合員を中心に参加してほしい。

**決定 県本部公式LINE
キャラクター**

オニシーサー

**ひとりじゃない
オニシーサーがいる!**

これから、いろんな場面でオニシーサーが活躍するよ!
働く仲間をもっと元気に!!

日時 9月8日(火)
10時半開会
場所 共済会館

いまいち座



松本 真紀子

人事院勧告のポイント、 公式LINEでチェック!

8月に配信予定! 人事院勧告 配信イメージ

本年の給与勧告のポイント1

■ 官民給与の比較方法の見直し

比較対象 00人 以上 月例給 XX,XXX円 (X,XX%)
 企業規模を 官民較差

全号俸で X,XXX 円以上

若年層に重点を置きつつ、
その他の職員も昨年度を
大幅に上回る引上げ決定

詳細は勧告後にご案内します

※内容は変更となる場合があります

友だち登録はこちら!

人事院勧告のポイントを
 県本部公式LINEでいち早く配信!
 月例給や一時金などを
 分かりやすくお届けします。
 ぜひQRコードからご登録ください。

しこう

あと少しで人事院勧告の時期となる。民間の春闘結果の取りまとめを連合が発したところによれば5・01%と3年連続で目標とされる5%をなんとか上回る結果となった。組合がある企業は大手だからそれだけ賃上げができるということ为主張する人がいるが、非正規労働者が数多く加入するU・Aゼンセンでは平均を大きく上回る6・92%の賃上げを獲得している▼このような動きを見ていると労働者の環境を改善するには会社へ誰かが積極的に働きかけをしないと変化しない。改めて実感している▼一方で、世界を見ると引き続きインフレ圧力が高くなっているところに、ホルムズ海峡の情勢不安により原油価格が高止まりしており、国内の物価は上昇が続いている。これだけ賃上げしても物価上昇率に追いついていない。働いている身としてはもう少し生活に余裕がほしいと思ってしまう。

評議会の活動紹介
町職連協

県内12町の連携で

佐用町・利神城ハイキング①
若手組合員交流会でのクイズの様子

兵庫県町職連協協議会は、県内12町の自治体職員組合で構成しており、各単組が抱える課題や取り組み状況を共有

しながら、「同一県内同一条件」の実現をめざし、情報交換を重ねている。定期的に開催する会議で

若手交流や学習会を実施

は、各町の制度や労働条件、組合活動の状況を確認するとともに、特徴的な取り組みや先進事例を紹介し合い、それぞれの活動にいかせる学びを深めている。町ごとに規模や地域性は異なるものの、互いの経験や知恵を共有し、課題解決につなげられることは、町職連協ならではの強みとなっている。

近年は、組合加入率の低下や若年層の離職など、組合を取り巻く環境が大きく変化しているため、若手組合員を対象とした学習会や交流事業に

も力を入れ、労働組合への理解を深めるとともに、町の枠を超えた仲間づくりを進めている。こうしたつながりは、日頃の活動にもいかされてる。

今後、12町の連携をさらに深めながら、組合員1人ひとりが安心して働ける職場づくりと、魅力ある組合活動をめざす。組織率低下が課題となっているが、町職員組合は高い組合加入率を維持しており、組合活動への理解や連帯感が受け継がれている。この強みをいかし、組合員の声に耳を傾け、それぞれの町の実情に応じた活動を支え、県内町職員組合のさらなる発展につなげていく。

県本部書記の紹介
刃金 静香さん

労働組合の活動の幅に驚き

組合員の方も話しやすいと述べる刃金さん



扶養の範囲内で働いていたが、子どもも大きくなり、フルタイムで働ける仕事を探していたところ、自治労県本部を紹介された。勤務地などの労働条件がマッチしたので、4月から働くことに。

これまで労働組合とは縁がなく、「職場の仲間を支える」といったイメージを持っていた。しかし実際に会議などに出席すると平和や人権、政治など社会的な取り組みも多く、よい職場をつくるための幅の広さに驚いた。また組合役員のみならず職場の課題を積極的に訴える姿も「すごいな」と感じている。

県本部では、現業評議会、公営企業評議会、都市交通評議会などを担当する。

臨職評県申し入れ

丹波篠山市の雇止め事例を追及

市町振興課

生活への影響、配慮必要



冒頭あいさつを行う北林議長

6月24日、臨職評は、市町振興課および教育委員会と協議を行った。市町振興課への協議では、丹波篠山市が財政難を理由に20人を雇止めとしたことを中心に、十分な説明や職のあつせんが行われなかった実態を訴えた。また、昇給上限によるモチベーションの低下や、再度任用時の試験が人材流出や欠員の要因となっている現状についても改善を求めた。

市町振興課は、雇止めについては職員の生活への影響に配慮する必要があるとの認識を示すとともに、現場の実態を把握し各市町へ助言していく考えを示した。再度任用については、試験の実施を必須とするものではないとの認識も示した。



優勝を決めて喜ぶ栄栗チーム

バレー 栄栗が2連覇
野球は抽選で姫路が優勝

県本部女子バレーボール大会は6月13日、加東市内で開催され、7チームによるトーナメント戦となった。

た。力強いスパイクや粘り強いレシーブが随所に見られる熱戦の末、決勝は栄栗市職労が地元・加東市労連

大会に出場する。

事前説明や職のあつせんを丁寧に行うよう求めた。教育委員会は、状況を把握し働きかけていく考えを示した。

を210で下し、大会2連覇を達成した。

野球大会は8チームが出場し、6月20日に洲本市内で1回戦と準決勝を実施。姫路市職と播磨町職が決勝へ進出したが、雨天および台風接近の影響で決勝は中止となり、抽選の結果、姫路が優勝となった。

栄栗市職労、姫路市職は、8月17・18日に滋賀県で開催される近畿地連スポーツ大会に出場する。

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

こくみん共済 NEWS
5125V038

じちろうセット共済

特別募集のご案内

新規加入・保障増額の機会を特別に追加 //
ぜひ、この機会に保障 死亡保障 医療保障 の点検を!ご不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。こくみん共済 coop 自治労共済推進本部兵庫県支部
TEL : 078-392-0821ご契約にあたっては
パンフレットをご覧ください。こくみん共済 (金別共済) 全労共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部
全日本自治労共済生活協同組合連合会